BUMN UNTUK INDONESIA

PUPUK KALTIM

PUPUK INDONESIA HOLDING COMPANY



MENUJU MASA DEPAN HIJAU

LEADING TOWARDS GREEN FUTURE

Laporan Keberlanjutan • 2022 • *Sustainability Report*

Menuju Masa Depan Hijau
Leading Towards Green Future

Meskipun menghadapi berbagai hambatan pada tahun 2022, termasuk perang Rusia-Ukraina yang mengganggu rantai pasokan internasional, Pupuk Kaltim terus menunjukkan komitmennya dalam mendukung tujuan keberlanjutan di bidang ekonomi, sosial, dan lingkungan. Di sektor ekonomi, Pupuk Kaltim tidak hanya terus mendistribusikan keuntungannya secara konsisten, tetapi juga berhasil mendistribusikan pupuk subsidi secara efektif berkat dukungan teknologi digitalisasi. Dalam bidang lingkungan, Pupuk Kaltim telah mempertahankan manajemen energi dan prinsip emisi 3R secara konsisten serta melaksanakan berbagai program konservasi untuk melindungi flora dan fauna endemik. Pada sektor sosial, Pupuk Kaltim telah menginisiasi program-program pemberdayaan yang bernilai positif bagi masyarakat.

Despite facing various obstacles in 2022, including the Russia-Ukraine war that disrupted the international supply chain, Pupuk Kaltim continued to demonstrate its commitment in supporting sustainability goals in the economic, social, and environmental fields. In the economic sector, Pupuk Kaltim not only continued to distribute its profits consistently, but also managed to distribute subsidized fertilizers effectively thanks to the support of digitalization technology. In the environmental sector, Pupuk Kaltim has consistently maintained energy management and 3R emission principles and implemented various conservation programs to protect endemic flora and fauna. In the social sector, Pupuk Kaltim has initiated empowerment programs that have positive value for the community.

Pupuk Kaltim terus berinovasi dan mengoptimalkan efisiensi energinya, menghasilkan pengurangan konsumsi energi sebesar 2.637.559 GJ. Perusahaan juga telah melaksanakan lebih dari 48 program untuk mengurangi emisi gas rumah kaca (GRK), yang berhasil menurunkan volume emisi sekitar 11,07% atau 777,654.75 ton CO_2eq dari total emisi GRK pada tahun 2022. Lebih dari 66,17% kebutuhan air umpan boiler berasal dari daur ulang. Sekitar 52,54% limbah padat dan bottom ash digunakan sebagai bahan stabilisasi tanah dan material pembuatan batako dan paving block di area Perusahaan. Pupuk Kaltim juga telah menginvestasikan Rp60,85 miliar untuk pemberdayaan masyarakat dan usaha mikro kecil dan menengah (UMK), dengan merealisasikan 12 program unggulan. Dengan prestasi ini, Pupuk Kaltim berkomitmen untuk mewujudkan masa depan yang lebih hijau dan berkelanjutan. The Future is Ours!

Pupuk Kaltim continues to innovate and optimize its energy efficiency, resulting in a reduction of energy consumption by 2,637,559 GJ. The company has also implemented more than 48 programs to reduce greenhouse gas (GHG) emissions, which succeeded in reducing the volume of emissions by around 11.07% or 777,654.75 tons CO_2eq of total GHG emissions in 2022. More than 66.17% of the boiler feed water requirement comes from recycling. About 52.54% of solid waste and bottom ash is used as soil stabilization material and material for making bricks and paving blocks in the Company area. Pupuk Kaltim has also invested Rp60.85 billion for community empowerment and micro, small and medium enterprises (MSEs), by realizing 12 excellent programs. With this achievement, Pupuk Kaltim is committed to realizing a greener and more sustainable future. The Future is Ours!

Kinerja Keberlanjutan 2022
2022 Sustainability Performance Highlights

Aspek Lingkungan
Environmental Aspect

2.637.559
GJ

2021 : 2.452.660 GJ

Pengurangan konsumsi energi
Reduction in energy consumption

25,69
mmbtu/ton

2021 : 25,36 mmbtu/ton

Intensitas konsumsi energi per produk Urea
Energy consumption intensity per Urea product

2,3 ton
CO_2eq/ton produk Urea
CO_2eq/ton Urea product

Intensitas total emisi GRK cakupan 1, 2, dan 3
The total GHG emission intensity of scope 1, 2, and 3

48
program reduksi emisi GRK
GHG emission reduction programs

Berhasil mengurangi volume emisi GRK sebesar 777,654.75 ton CO_2eq atau sekitar 11,07% dari total emisi GRK cakupan 1, 2, dan 3 di tahun 2022.
succeeded in reducing the volume of GHG emissions by 777,654.75 tons CO_2eq or about 11.07% of the total GHG emissions of scope 1, 2, and 3 in 2022.

66,17%

Total pemanfaatan air daur ulang untuk kebutuhan air umpan boiler.
Total utilization of recycled water for water requirement boiler feed.

52,54%
limbah padat dan bottom ash
solid waste and bottom ash

Sebagai bahan stabilisasi tanah serta sebagai batako dan paving block area kelolaannya
As a soil stabilization material and as bricks and paving blocks in its managed areas.

Gold
Peringkat Proper
Proper Grade

Untuk ke Enam kalinya secara berturut-turut.
for the sixth time in a row.

Aspek Community Development
Community Development Aspect

Rp73,86
miliar
billion

Investasi sosial pemberdayaan komunitas, naik 21% dari tahun sebelumnya
Social investment in community empowerment, up 21% from the previous year

89,89%
(Sangat Puas)
(Very Satisfied)

2021 : 89,63%

Nilai indeks SKL (Survei Kepuasan Lingkungan) pelaksanaan program TJSL tahun 2022
The SKL index value (Environmental Satisfaction Survey) for the implementation of the TJSL program in 2022

12
Program
Programs

Merealisasikan program pemberdayaan masyarakat unggulan
Realizing excellent community empowerment programs

Aspek Keselamatan Kerja
Occupational Safety Aspect

53.328.987
jam kerja
working hours

2021 : 44.797.676 jam kerja
working hours

0,00
Loss Time Injury Frequency Rate (LTIFR)

2021 : 0,00%

0,23
Total Recordable Injury Rate (TRIR)

2021 : 0,36%

6
penghargaan independen
independent awards

Pupuk Kaltim menerima penghargaan independen terkait kinerjanya pada aspek K3.
Pupuk Kaltim received 6 independent awards related to its performance on OSH aspects.

Aspek Ekonomi
Economic Aspect



3,04
juta ton
million tons



2,70
juta ton
million tons



0,25
juta ton
million tons

Produksi Pupuk Urea, Amoniak dan Pupuk NPK
Produced Urea Fertilizer, Ammonia, and NPK Fertilizer



2,98
juta ton
million tons



0,94
juta ton
million tons



0,22
juta ton
million tons

Penjualan Pupuk Urea, Amoniak dan Pupuk NPK
Selling Urea Fertilizer, Ammonia, and NPK Fertilizer



Rp36,94
triliun
trillion

Pendapatan usaha di tahun 2022 naik 46% dari tahun sebelumnya.
Operating revenue in 2022 increased 46% from the previous year.



Rp14,59
triliun
trillion

Berhasil membukukan laba tahun berjalan naik 137% dari tahun sebelumnya.
Successfully booked a profit for the year up 137% from the previous year.



Rp27,91
triliun
trillion

Pupuk Kaltim mendistribusikan total nilai perolehan ekonomi naik 52% dari tahun sebelumnya.
Pupuk Kaltim distributed a total economic gain up 52% from the previous year.



Rp3.138
miliar
billion



Rp8.024
miliar
billion

Pembayaran pajak dan dividen.
Tax and dividend payments.

Aspek Sumber Daya Manusia
Human Resources Aspect

639
program pelatihan
training programs

Pupuk Kaltim merealisasikan program pelatihan dengan durasi 197.960 manhours atau rata-rata 144 jam/ karyawan.
Pupuk Kaltim realized training programs with a duration of 197,960 manhours or an average of 144 hours/ employee.

44
orang karyawan organik baru
new organic employees

Pupuk Kaltim memproses berhentinya hubungan kerja dengan 72 karyawan organik
Pupuk Kaltim processed the termination of working relationship with 72 organic employees

311
karyawan *talent*
talented employees

sebesar 34,9% dari total populasi karyawan grade 1 hingga 4.
34.9% of the total employee population in grade 1 to 4.

86,43%
Indeks Keterikatan Karyawan
(Employee Engagement Index/EEI)

83,01%
Indeks Kepuasan Karyawan
(Employee Satisfaction Index/ESI)

Peristiwa Penting 2022
2022 Event Highlights

16 Januari
January 16



Serah Terima Peserta Program Vokasi Pupuk Kaltim
Handover of Pupuk Kaltim Vocational Program Participants

Endang Murtiningsih, SVP SDM Pupuk Kaltim menerima peserta Program Pendidikan Vokasi Diploma 1 dari Provinsi Papua, Papua Barat, Nusa Tenggara Timur (NTT) dan Bontang dari Kepala Dinas Pendidikan Provinsi Papua Barat, Barnabas Dowansiba, di Bontang.

Endang Murtiningsih, SVP HR of Pupuk Kaltim received Diploma 1 Vocational Education Program participants from Papua, West Papua, East Nusa Tenggara (NTT) and Bontang Provinces from Head of West Papua Provincial Education Office, Barnabas Dowansiba in Bontang.

25 Januari
January 25



Panen Kentang Program MAKMUR
Potato Harvesting of MAKMUR Program

Meizar Effendi, SEVP Business Support Pupuk Kaltim menghadiri panen kentang Program MAKMUR bersama PT Pupuk Indonesia dan Wakil Bupati Malang, Didik Gatot Subroto, di Malang, Jawa Timur.

Meizar Effendi, SEVP Business Support of Pupuk Kaltim attends the potato harvest of MAKMUR Program with PT Pupuk Indonesia and Deputy Regent of Malang, Didik Gatot Subroto, in Malang, East Java.

26 Januari
January 26



Launching VIRAL 2022 PI Group
VIRAL 2022 PI Group Launching

Rahmad Pribadi, Direktur Utama Pupuk Kaltim meresmikan kegiatan VIRAL (Virtual Running, Walking and Cycling) Challenge Pupuk Indonesia Group 2022 di Bontang.

Rahmad Pribadi, President Director of Pupuk Kaltim inaugurates the VIRAL (Virtual Running, Walking and Cycling) Challenge Pupuk Indonesia Group 2022 in Bontang.

8 Februari
February 8



Penandatanganan Nota Kesepahaman Pupuk Kaltim dengan POLDA KALTIM
Pupuk Kaltim Signing Memorandum of Understanding with East Kalimantan Regional Police

Rahmad Pribadi, Direktur Utama Pupuk Kaltim bersama KAPOLDA KALTIM, Irjen Imam Sugianto menandatangani *Memorandum of Understanding* (MoU) tentang Penyelenggaraan Jasa Pengamanan di Lingkungan Kerja Pupuk Kaltim serta Pengamanan, Pengawalan dan Penegakkan Hukum Penyaluran Pupuk Pupuk Kaltim yang dilaksanakan di Samarinda.

Rahmat Pribadi, President Director of Pupuk Kaltim together with Head of Regional Police of East Kalimantan, Inspector General Imam Sugianto signed a Memorandum of Understanding (MoU) on the Implementation of Security Services in the Pupuk Kaltim Work Area as well as Security, Escort and Law Enforcement for Pupuk Kaltim Fertilizer Distribution held in Samarinda.

9 Februari
February 9



Penandatanganan Nota Kesepahaman Pupuk Kaltim dengan KEJATI KALTIM
Pupuk Kaltim Signing Memorandum of Understanding with East Kalimantan High Prosecutor Office

Rahmad Pribadi, Direktur Utama Pupuk Kaltim bersama Kepala KEJATI KALTIM, Deden Riki Hayatul Firman, menandatangani *Memorandum of Understanding* (MoU) tentang Pengawasan dan Pengamanan Penyaluran Pupuk Bersubsidi yang dilaksanakan di Samarinda.

Rahmad Pribadi, President Director of Pupuk Kaltim together with Head of East Kalimantan High Prosecutor Office, Deden Riki Hayatul Firman, signed a Memorandum of Understanding (MoU) on Supervision and Security of Subsidized Fertilizer Distribution Held in Samarinda.

13 Februari
February 13



Persemian Bank Sampah PKT
PKT Waste Bank Inauguration

Rahmad Pribadi, Direktur Utama Pupuk Kaltim bersama Ketua PIKA Pupuk Kaltim meresmikan Bank Sampah PKT dalam rangka Memperingati Hari Peduli Sampah Nasional (HPSN) 2022.

Rahmad Pribadi, President Director of Pupuk Kaltim together with the Chairman of Employee Wives Association (PIKA) of Pupuk Kaltim inaugurated the PKT Waste Bank in commemoration of the 2022 National Waste Awareness Day (HPSN).

16 Februari
February 16



INDONESIA BEST CEO 2021
INDONESIA BEST CEO 2021

Rahmad Pribadi, Direktur Utama Pupuk Kaltim menerima penghargaan BEST CEO 2021 dari Majalah SWA di Jakarta.

Rahmad Pribadi, President Director of Pupuk Kaltim received the BEST CEO 2021 award from SWA Magazine in Jakarta.

6 Maret
March 6



Panen Raya Padi Program MAKMUR di Bulungan
Panen Raya Padi MAKMUR Program in Bulungan

Hanggara Patrianta, Direktur Operasi dan Produksi Pupuk Kaltim menghadiri panen raya padi Program MAKMUR bersama PT Pupuk Indonesia dan Wakil Bupati Bulungan, Ingkong Ala, di Bulungan Kalimantan Utara.

Hanggara Patrianta, Pupuk Kaltim's Director of Operations and Production attends the rice harvesting of the MAKMUR Program with PT Pupuk Indonesia and Bulungan Deputy Regent, Ingkong Ala, in Bulungan, North Kalimantan.

9 Maret
March 9



Bantuan Hibah 5.323 Dosis Vaksin Sinopharm untuk PT Kaltim Medika Utama (KMU)
Grant Assistance for 5,323 Doses of Sinopharm Vaccines for PT Kaltim Medika Utama (KMU)

Ngateno, Korlap Krisis Center COVID-19 Pupuk Kaltim menyerahkan bantuan hibah 5.323 dosis vaksin *sinopharm* kepada Direktur Utama PT KMU Nurul Fatoni di RS PKT Bontang.

Ngateno, Coordinator of Pupuk Kaltim's COVID-19 Crisis Center, handed over a grant of 5,323 doses of sinopharm vaccine to President Director of PT KMU, Nurul Fatoni in PKT Bontang Hospital.

9 Maret
March 9



Penandatanganan Kerjasama Pupuk Kaltim dengan Kejaksaan Tinggi Sulawesi Selatan
Pupuk Kaltim Cooperation Signing with South Sulawesi High Prosecutor's Office

Rahmad Pribadi, Direktur Utama Pupuk Kaltim bersama Kepala KEJATI SULSEL, Raden Febry Triyanto menandatangani *Memorandum of Understanding* (MoU) tentang Koordinasi dalam Pelaksanaan Tugas dan Fungsi.

Rahmad Pribadi, President Director of Pupuk Kaltim Together with the Head of High Prosecutor's Office of South Sulawesi, Raden Febry Triyanto signed a Memorandum of Understanding (MoU) on Coordination in the Implementation of Duties and Function.

21 Maret
March 21



IGA 2022
IGA 2022

Teguh Ismartono, SVP Sekretaris Perusahaan Pupuk Kaltim menerima penghargaan The Best IGA 2022 dari The La Tofi School of CSR, La Tofi.

Teguh Ismartono, SVP Corporate Secretary of Pupuk Kaltim received The Best IGA 2022 award from The La Tofi School of CSR, La Tofi.

24 Maret
March 24



Konferensi Pers Kinerja Pupuk Kaltim Tahun 2021
Pupuk Kaltim Performance Press Conference in 2021

Jajaran Direksi Pupuk Kaltim mengadakan Konferensi Pers Kinerja Pupuk Kaltim Tahun 2021 di Jakarta.

The Board of Directors of Pupuk Kaltim held a Pupuk Kaltim Performance Press Conference in 2021 in Jakarta.

24 Maret
March 24



BUMN Award 2022
BUMN Award 2022

Rahmad Pribadi, Direktur Utama Pupuk Kaltim menerima penghargaan The Best CEO 2022 dari Majalah BUMN Track di Jakarta.

Rahmad Pribadi, President Director of Pupuk Kaltim received The Best CEO 2022 award from BUMN Track Magazine in Jakarta.

24 Maret
March 24



BUMN Award 2022
BUMN Award 2022

Menerima Penghargaan Terbaik I Anak Perusahaan BUMN dalam menjalankan Strategi Tumbuh dan Bertahan, serta Terbaik II pada Transformasi Organisasi Anak Perusahaan BUMN dari Majalah BUMN Track di Jakarta.

Received the First Best Award of Subsidiaries in Implementing the Growth and Survival Strategy, as well as the Second Best in Organizational Transformation of SEO Subsidiaries from BUMN Track Magazine in Jakarta.

30 Maret
March 30



TOP CSR Award
TOP CSR Award

Qomaruzzaman, Direktur Keuangan dan Umum Pupuk Kaltim menerima penghargaan 5 Star TOP CSR dan TOP Leader on CSR Commitment 2022 dari Majalah TOP Business di Jakarta.

Qomaruzzaman, Pupuk Kaltim's Director of Finance and General Affairs received 5 Star TOP CSR award and TOP Leader on CSR Commitment 2022 from TOP Business Magazine in Jakarta.

31 Maret
March 31



Panen Raya Padi Program Makmur di Sidrap, Sulawesi Selatan
Rice Harvesting Program in Sidrap, South Sulawesi

Meizar Effendi, SEVP Business Support Pupuk Kaltim menghadiri panen raya padi Program MAKMUR bersama PT Pupuk Indonesia di Sidrap, Sulawesi Selatan.

Meizar Effendi, SEVP Business Support of Pupuk Kaltim attended rice harvesting MAKMUR Program with PT Pupuk Indonesia in Sidrap, South Sulawesi.

3 April
April 3



Penyerahan Bantuan Dana Untuk Masjid dan Mushola di Sekitar Perusahaan
Handover of Funds for Mosques and Musholas around the Company

Teguh Ismartono, SVP Sekretaris Perusahaan Pupuk Kaltim menyerahkan bantuan operasional senilai Rp140 juta untuk masjid dan mushola di Bontang.

Teguh Ismartono, SVP Corporate Secretary of Pupuk Kaltim handed over operational assistance worth Rp140 million for mosques and musholas in Bontang.

19 April
April 19



Penyerahan Bantuan Paket Ramadhan untuk Masyarakat Bontang
Handover of Ramadan Package Assistance for the Bontang Community

Hanggara Patrianta, Direktur Operasi dan Produksi Pupuk Kaltim menyerahkan bantuan paket ramadhan untuk masyarakat Bontang senilai Rp2,06 miliar di Bontang.

Hanggara Patrianta, Pupuk Kaltim Director of Operations and Production handed over ramadan packages assistance for the Bontang community worth Rp2.06 billion in Bontang.

10 Mei
May 10



Penghargaan Transparansi Emisi Korporasi 2022
Corporate Emissions Transparency Award 2022

Hanggara Patrianta, Direktur Operasi dan Produksi Pupuk Kaltim raih penghargaan Penurunan Emisi Korporasi Sektor Non Emiten kategori "Green Elite" dan Transparansi Perhitungan Emisi Korporasi Sektor Non Emiten kategori "Platinum Plus" dari Majalah Investor, dan PT Bumi Global Karbon di Jakarta.

Hanggara Patrianta, Pupuk Kaltim's Director of Operations and Production received the award for Reducing Corporate Emissions in the Non-Listed Sector in the "Green Elite" Category and Transparency in Calculation Corporate Emissions in the Non-Listed Sector in the "Platinum Plus" Category from Investor Magazine, and PT Bumi Global Karbon in Jakarta.

6 Juni
June 6



Penghargaan PROPERDA dari Gubernur Kaltim
PROPERDA Award from Governor of East Kalimantan

Heri Subagyo, SVP Teknologi Pupuk Kaltim menerima penghargaan PROPER Daerah peringkat Emas ke-7 kalinya dari Pemerintah Provinsi Kaltim di Samarinda.

Heri Subagyo, SVP Technology of Pupuk Kaltim received the 7th Gold Regional PROPER award from the East Kalimantan Provincial Government in Samarinda.

21 Juni
June 21



Wahana Kendali Mutu dan LPSDM YAPRIKA di Bandung
Wahana Kendali Mutu and LPSDM YAPRIKA in Bandung

Raih 3 Penghargaan 4 Star (PKT Digisafe, Orkes PKT Sehat, SR Squad) dan 1 Penghargaan 3 Star (Fire Fighting Group) pada Ajang Indonesia Conference and Competition Occupational Safety and Health (ICC-OSH) 2022.

Achieved Three Awards of 4 Star (PKT Digisafe, Orkes PKT Sehat, SR Squad) and One Award of 3 Star (Fire Fighting Group) in Indonesia Conference and Competition Occupational Safety and Health (ICC-OSH) 2022.

23 Juni
June 23



Penghargaan Indonesia Responsible Care Awards 2022
Indonesia Responsible Care Awards 2022

Heri Subagyo, SVP Teknologi Pupuk Kaltim menerima penghargaan dari Indonesia Responsible Care Award (IRCA) 2022 dengan predikat Platinum dari Responsible Care Indonesia di Jakarta.

Heri Subagyo, SVP Technology of Pupuk Kaltim received the award from Indonesia Responsible Care Award (IRCA) 2022 with Platinum Title from Responsible Care Indonesia in Jakarta.

7 Juli
July 7



AKHLAK Award 2022
AKHLAK Award 2022

Hanggara Patrianta, Direktur Operasi dan Produksi Pupuk Kaltim, menerima penghargaan Indeks Implementasi AKHLAK kategori Anak Perusahaan BUMN Klaster Industri Pangan (Pupuk) dari ACT Consulting International di Jakarta.

Hanggara Patrianta, Pupuk Kaltim's Director of Operations and Production, received the AKHLAK Implementation Index award for the Food Industry Cluster (Fertilizer) SOE Subsidiary category from ACT Consulting International in Jakarta.

21 July
July 21



Kelompok Kimasea
Kimasea Group

Kategori Social Empowerment, melalui program Konservasi Terumbu Karang pada Ajang Asia Responsible Enterprise Award (AREA) 2022.

Social Empowerment category, through the Coral Reef Conservation program in Asia Responsible Enterprise Award (AREA) 2022.

10 Agustus
August 10



Tanam Perdana Budidaya Jagung Program MAKMUR di Minahasa Utara
Initial Planting of Maize Cultivation MAKMUR Program in North Minahasa

Gustaaf AC Patty, Komisaris Pupuk Kaltim menghadiri tanam perdana budidaya jagung Program MAKMUR di Minahasa Utara.

Gustaaf AC Patty, Commissioner of Pupuk Kaltim attended the initial planting of maize cultivation MAKMUR program in North Minahasa.

17 Agustus
August 17



Upacara HUT ke-77 RI
Indonesia's 77th Independence Day Ceremony

Rahmad Pribadi, Direktur Utama Pupuk Kaltim menjadi Pembina Upacara HUT ke-77 RI di halaman Kantor Pusat Bontang.

Rahmad Pribadi, President Director of Pupuk Kaltim became the Host of the 77th Indonesian Independence Day Ceremony at the Bontang Head Office yard.

18 Agustus
August 18



Peresmian PLTS Atap
Inauguration of Rooftop Solar Power Plant

Rahmad Pribadi, Direktur Utama Pupuk Kaltim meresmikan Pembangkit Listrik Tenaga Surya (PLTS) Atap di Area Perkantoran Pupuk Kaltim di Bontang.

Rahmad Pribadi, President Director of Pupuk Kaltim inaugurated Rooftop Solar Power Plant (PLTS) at Pupuk Kaltim Office Area in Bontang.

28 Agustus
August 28



Panen Bawang Aplikasi Pupuk NPK JOS di Bangli
Onion Harvesting Application of NPK JOS Fertilizer in Bangli

Rahmad Pribadi, Direktur Utama Pupuk Kaltim bersama PT Pupuk Indonesia menghadiri Panen Bawang Aplikasi Pupuk NPK JOS di Bangli, Bali.

Rahmad Pribadi, President Director of Pupuk Kaltim together with PT Pupuk Indonesia attended the Onion Harvest of NPK JOS Fertilizer Application in Bangli, Bali.

2 September
September 2



Community Forest Pupuk Kaltim
Pupuk Kaltim Community Forest

Rahmad Pribadi, Direktur Utama Pupuk Kaltim melakukan penanaman 3.000 bibit pohon buah Program Community Forest Pupuk Kaltim bersama Pangkostrad Letjen TNI Maruli Simanjuntak di Sukabumi.

Rahmad Pribadi, President Director of Pupuk Kaltim planted 3,000 fruit tree seedlings of Pupuk Kaltim Community Forest Program with Kostrad Commander Lt. Gen. Maruli Simanjuntak in Sukabumi.

12 September
September 12



***Launching* Pujasera NPK Pelangi**
Launching of Convenience Snack Center of NPK Pelangi

Teguh Ismartono, SVP Sekretaris Perusahaan Pupuk Kaltim dan Wakil Walikota Bontang meresmikan Pusat Jajanan Serba Ada "NPK Pelangi" di Bontang.

Teguh Ismartono, SVP Corporate Secretary of Pupuk Kaltim and Deputy Major of Bontang inaugurated the "NPK Pelangi" Convenience Snack Center in Bontang.

15 September
September 15



Perjanjian Kerjasama Sponsorship Pupuk Kaltim dengan Borneo FC
Pupuk Kaltim Sponsorship Cooperation Agreement with Borneo FC

Rahmad Pribadi, Direktur Utama Pupuk Kaltim bersama Presiden Klub Borneo FC, Nabil Husein Said Amin, menandatangani Perjanjian Kerjasama *Sponsorship* Pupuk Kaltim dengan Borneo FC di Jakarta.

Rahmad Pribadi, President Director of Pupuk Kaltim with Borneo FC Club President, Nabil Husein Said Amin signed Pupuk Kaltim Sponsorship Cooperation Agreement with Borneo FC in Jakarta.

19 September
September 19



Penandatanganan Perjanjian Pembiayaan Distributor Pupuk Kaltim dengan BSI
Signing of Pupuk Kaltim Distributor Financing Agreement with BSI

Qomaruzzaman, Direktur Keuangan dan Umum Pupuk Kaltim dan Direktur Sales and Distribution BSI menandatangani Perjanjian Pembiayaan Distributor kerjasama Pupuk Kaltim dengan BSI.

Qomaruzzaman, Pupuk Kaltim Director of Finance and General Affairs and BSI's Director of Sales and Distribution signed the Distribution Financing Agreement between Pupuk Kaltim and BSI.

22 September
September 22



Panen Raya Kentang Program Agrosolution Pupuk Kaltim di Malang, Jatim
Potato Harvest of Pupuk Kaltim Agrosolution Program in Malang, East Java

Meizar Effendi, SEVP Business Support Pupuk Kaltim dan Gustaaf AC Patty, Komisaris Pupuk Kaltim menghadiri panen raya kentang Program Agrosolution di Malang, Jawa Timur.

Meizar Effendi, SEVP Business Support of Pupuk Kaltim and Gustaaf AC Patty, Commissioner of Pupuk Kaltim attended the potato harvest of Agrosolution Program in Malang, East Java.

26-29 September
September 26-29



5 (Lima) 4 Stars Awards (Highest), 1 (Satu) 3 Stars Awards, dan 1 (Satu) Overall Best dalam 27th APQO International Conference 2022 - 6th ACE Team International Awards Competition
5 (Five) 4 Stars Awards (Highest), 1 (One) 3 Stars Awards, and 1 (One) Overall Best in 27th APQO International Conference 2022 - 6th ACE Team International Awards Competition

Asia Pacific Quality Organization (APQO)

29 September
September 29



Indonesia Millennial and Gen-Z Summit di Jakarta
Indonesia Millennial and Gen-Z Summit in Jakarta

Rahmad Pribadi, Direktur Utama Pupuk Kaltim menjadi panelis pada Forum Diskusi IDN Times, Indonesia Millennial and Gen-Z Summit di Jakarta.

Rahmad Pribadi, President Director of Pupuk Kaltim became panelist at IDN Times Discussion Forum, Indonesia Millennial and Gen-Z Summit in Jakarta.

1 Oktober
October 1



World Class pada Ajang Global Performance Excellence Awards (GPEA) 2022
World Class in Global Performance Excellence Awards (GPEA) 2022

Asia Pacific Quality Organization (APQO)

Gold pada Ajang APQO International Best Practice Awards 2022
Gold in APQO International Best Practice Awards 2022

Asia Pacific Quality Organization (APQO)

Star pada Ajang APQO Innovation Class Awards 2022
Star in APQO Innovation Class Awards 2022

Asia Pacific Quality Organization (APQO)

1 Oktober
October 1



Penghargaan GPEA 2022
GPEA Awards 2022

Rahmad Pribadi, Direktur Utama Pupuk Kaltim menerima penghargaan Global Performance Excellence Awards (GPEA) 2022 kategori World Class, APQO Innovation Class Awards 2022 kategori Star dan APQO International Best Practice Awards 2022 kategori Gold dari Asia Pacific Quality Organization (APQO) secara virtual.

Rahmad Pribadi, President Director of Pupuk Kaltim received Global Performance Excellence Awards (GPEA) 2022 World Class category, APQO Innovation Class Awards 2022 Star category and APQO International Best Practice Awards 2022 Gold category from Asia Pacific Quality Organization (APQO) virtually.

6 Oktober
October 6



Penghargaan Subroto Awards 2022
Subroto Awards 2022

Qomaruzzaman, Direktur Keuangan dan Umum Pupuk Kaltim menerima penghargaan Subroto Awards 2022 Bidang Efisiensi Energi dari Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral (ESDM) di Jakarta.

Qomaruzzaman, Pupuk Kaltim's Director of Finance and General Affairs received the 2022 Subroto Awards for Energy Efficiency from the Ministry of Energy and Mineral Resources in Jakarta.

10 Oktober
October 10



Penandatanganan PKS antara BNPT & PI dan Koordinasi Pelaksanaan Dukungan Psikososial oleh Pupuk Kaltim
Signing of PKS between BNPT & PI and Coordination of Psychosocial Support Implementation by Pupuk Kaltim

Rahmad Pribadi, Direktur Utama Pupuk Kaltim menghadiri penandatanganan perjanjian kerja sama antara Badan Nasional Penanggulangan Terorisme (BNPT) dan PT Pupuk Indonesia (PI) serta Koordinasi Pelaksanaan Dukungan Psikososial oleh Pupuk Kaltim.

Rahmad Pribadi, President Director of Pupuk Kaltim Attended the signing of the cooperation agreement between the National Counter Terrorism Agency (BNPT) and PT Pupuk Indonesia (PI) and Coordination of the Implementation of Psychosocial Support by Pupuk Kaltim.

22 Oktober
October 22



Pelaksanaan Program Community Forest Pupuk Kaltim di Gorontalo
Implementation of Pupuk Kaltim Community Forest Program in Gorontalo

Qomaruzzaman, Direktur Keuangan dan Umum Pupuk Kaltim melakukan penanaman bibit pohon durian bersama Wakil Ketua DPR RI, Rachmat Gobel, pada Program Community Forest Pupuk Kaltim di Gorontalo.

Qomaruzzaman, Pupuk Kaltim's Director of Finance and General Affairs, planted durian tree seedlings with Vice Chairman of the House of Representatives of Republic Indonesia, Rachmat Gobel, on Pupuk Kaltim's Community Forest Program in Gorontalo.

26 Oktober
October 26



Penghargaan ESG Disclosure Awards 2022
ESG Disclosure Awards 2022

Rahmad Pribadi, Direktur Utama Pupuk Kaltim menerima penghargaan Leadership AAA (Highest) dari Bumi Global Karbon Foundation secara virtual.

Rahmad Pribadi, President Director of Pupuk Kaltim received the Leadership Award AAA (Highest) from Bumi Global Carbon Foundation virtually.

14 November
November 14



Ajang Temu Karya Mutu & Produktivitas Nasional (TKMPN) 2022

- **Maintex (Diamond) (Best Performance)**
- **I-Weld (Diamond)**
- **Simogen (Diamond)**
- **Metalist (Diamond)**
- **PPLH (Platinum)**
- **Kecubung emas (Platinum)**
- **Consyst (Platinum)**
- **FFG (Platinum)**
- **Lipat (Platinum)**
- **QSI Energize (Excellent Financial Performance)**

National Quality & Productivity Meeting (TKMPN) 2022

- ***Maintex (Diamond) (Best Performance)***
- ***I-Weld (Diamond)***
- ***Simogen (Diamond)***
- ***Metalist (Diamond)***
- ***PPLH (Platinum)***
- ***Kecubung emas (Platinum)***
- ***Consyst (Platinum)***
- ***FFG (Platinum)***
- ***Lipat (Platinum)***
- ***QSI Energize (Excellent Financial Performance)***

Wahana Kendali Mutu di NTB
Wahana Kendali Mutu in NTB

19 November
November 19



Festival UMKM Dalam Rangka HUT ke-45 Pupuk Kaltim
MSME Festival in Celebration of Pupuk Kaltim 45th Anniversary

Gustaaf AC Patty, Dewan Komisaris Pupuk Kaltim menghadiri kegiatan Festival UMKM dalam rangka HUT ke-45 Pupuk Kaltim di Sulawesi Selatan.

Gustaaf AC Patty, Board of Commissioners of Pupuk Kaltim attends MSME Festival activities for Pupuk Kaltim 45th Anniversary in South Sulawesi.

20 November
November 20



Penanaman Mangrove dan Penurunan Terumbu Karang Dive Site dalam Rangka HUT ke-45 Pupuk Kaltim
Mangrove Planting and Dive Site Coral Reef Take Down in Celebration of Pupuk Kaltim's 45th Anniversary

Rahmad Pribadi, Direktur Utama Pupuk Kaltim menyerahkan 1.100 bibit mangrove dan 120 media transplantasi terumbu karang *dive site* dalam rangka HUT ke-45 Pupuk Kaltim di Maratua, Kalimantan Timur.

Rahmad Pribadi, President Director of Pupuk Kaltim handed over 1,100 mangrove seedlings and 120 dive site coral reef transplant media for Pupuk Kaltim's 45th Anniversary in Maratua, East Kalimantan.

22 November
November 22



ISDA Awards 2022
ISDA Awards 2022

Meizar Effendi, SEVP Business Support Pupuk Kaltim, menerima 6 (enam) kategori penghargaan Indonesia Sustainable Development Goals Award (ISDA) 2022 dari Corporate Forum for CSR Development (CFCD) di Jakarta.

Meizar Effendi, SEVP Business Support of Pupuk Kaltim, received 6(six) category of Indonesia Sustainable Development Goals Award (ISDA) 2022 from Corporate Forum for CSR Development (CFCD) in Jakarta.

22 November
November 22



Grand Launching Borneos.co
Grand Launching of Borneos.co

Teguh Ismartono, SVP Sekretaris Perusahaan Pupuk Kaltim, bersama Wakil Wali Kota Bontang, Najirah, meresmikan *marketplace* binaan Borneos.co di Bontang.

Teguh Ismartono, SVP Corporate Secretary of Pupuk Kaltim, Together with Deputy Major of Bontang, Najirah, inaugurating the Borneos.co assisted marketplace in Bontang.

23 November
November 23



Pelabuhan Sehat 2022 pada Ajang Memperingati Hari Kesehatan Nasional 2022
Healthy Harbor 2022 in Commemoration of National Health Day 2022

Kementerian Kesehatan RI di Jakarta
Ministry of Health of the Republic of Indonesia in Jakarta

24 November
November 24



ASRAT Awards 2022
ASRAT Awards 2022

Meizar Effendi, SEVP Business Support Pupuk Kaltim, menerima penghargaan predikat Platinum pada Ajang Asia Sustainability Reporting Rating dari The National Center for Sustainability Reporting (NCSR) di Jakarta.

Meizar Effendi, SEVP Business Support of Pupuk Kaltim, received platinum award at Asia Sustainability Reporting Rating from The National Center for Sustainability Reporting (NCSR) in Jakarta.

25 November
November 25



Penghargaan Industri Hijau 2022
Green Industry Award 2022

Rahmad Pribadi, Direktur Utama Pupuk Kaltim menerima penghargaan Industri Hijau Kinerja Terbaik dari Kementerian Perindustrian RI di Jakarta.

Rahmad Pribadi, President Director of Pupuk Kaltim received the Best Performance Green Industry Award from the Indonesian Ministry of Industry in Jakarta.

25 November
November 25



UMKM Fest Bontang
Bontang MSME Fest

Qomaruzzaman, Direktur Keuangan dan Umum Pupuk Kaltim, menghadiri kegiatan UMKM Fest Bontang dalam rangka HUT ke-45 Pupuk Kaltim di Bontang.

Qomaruzzaman, Pupuk Kaltim's Director of Finance and General Affairs, attended MSME Fest in celebration Pupuk Kaltim's 45th Anniversary in Bontang.

28 November
November 28



Pupuk Kaltim Innovation Award ke-34
34th Pupuk Kaltim Innovation Award

Rahmad Pribadi, Direktur Utama Pupuk Kaltim, bersama Jajaran Direksi Pupuk Kaltim menghadiri kegiatan "Pupuk Kaltim Innovation Award ke-34" di Bontang.

Rahmad Pribadi, President Director of Pupuk Kaltim, together with Board of Directors of Pupuk Kaltim Attended "34th Pupuk Kaltim Innovation Award" in Bontang.

30 November
November 30



SNI Award 2022
SNI Award 2022

Rahmad Pribadi, Direktur Utama Pupuk Kaltim, menerima penghargaan SNI Award 2022 kategori Gold dari Badan Standardisasi Nasional di Jakarta.

Rahmad Pribadi, President Director of Pupuk Kaltim, received award from SNI Award 2022 Gold category from the National Standardization Agency in Jakarta.

3 Desember
December 3



Pameran Bentang Bontang
Bentang Bontang Exhibition

Qomaruzzaman, Direktur Keuangan dan Umum Pupuk Kaltim, beserta Jajaran Direksi dan Dewan Komisaris Pupuk Kaltim menghadiri kegiatan Pameran Bentang Bontang dalam rangka HUT ke-45 Pupuk Kaltim di Jakarta.

Qomaruzzaman, Pupuk Kaltim's Director of Finance and General Affairs, together with Board of Directors and Commissioners of Pupuk Kaltim's attended the Bentang Bontang Exhibition for Pupuk Kaltim 45th Anniversary.

6 Desember
December 6



Penganugerahan Rintisan Teknologi Industri 2022
Industrial Technology Pioneer Award 2022

Staf Utama II Direktorat Keuangan dan Umum, M. Muslikhin, menerima penghargaan Rintisan Teknologi Industri 2022 dari Kementerian Perindustrian di Jakarta.

Principal Staff II of the Directorate of Finance and General Affairs, M. Muslikhin, received Industrial Technology Pioneer Award 2022 from the Ministry of Industry in Jakarta.

7 Desember
December 7



Upacara HUT ke-45 Pupuk Kaltim
Pupuk Kaltim 45th Anniversary Ceremony

Hanggara Patrianta, Direktur Operasi dan Produksi Pupuk Kaltim, menjadi Pembina Upacara HUT ke-45 di halaman Kantor Pusat Bontang.

Hanggara Patrianta, Pupuk kaltim's Director of Operations and Production, became Host of the Pupuk Kaltim's 45th Anniversary Ceremony in the Bontang Head Office yard.

7 Desember
December 7



Syukuran HUT ke-45 Pupuk Kaltim
Pupuk Kaltim 45th Anniversary

Jajaran Direksi Pupuk Kaltim dan Dewan Komisaris Pupuk Kaltim merayakan syukuran dalam rangka HUT ke-45 di Bontang.

The Board of Directors and Commissioners of Pupuk Kaltim celebrated the Pupuk Kaltim 45th Anniversary in Bontang.

7 Desember
December 7



Malam Hiburan HUT ke-45 Pupuk Kaltim
Pupuk Kaltim 45th Anniversary Entertainment Night

Jajaran Direksi Pupuk Kaltim dan Dewan Komisaris Pupuk Kaltim merayakan malam hiburan untuk Karyawan dan Masyarakat Bontang dalam rangka HUT ke-45 di Bontang.

The Board of Directors and Commissioners of Pupuk Kaltim celebrated the entertainment night for Employees and Bontang Community for Pupuk Kaltim 45th Anniversary in Bontang.

12 Desember
December 12



Indonesia Quality Awards 2022
Indonesia Quality Awards 2022

Ardi Harto Mulyo, SVP Umum, menerima penghargaan Platinum Awards to The Highest Score Industry Leader dari Indonesia Quality Awards Foundation (IQAF) di Jakarta.

Ardi Harto Mulyo, SVP General Affair, received the Platinum Awards to The Highest Score Industry Leader from Indonesia Quality Awards Foundation (IQAF) in Jakarta.

13 Desember
December 13



Outstanding Achievement in Profitability Ratio pada Ajang Bisnis Indonesia TOP BUMN Award 2022
Outstanding Achievement in Profitability Ratio in Bisnis Indonesia TOP BUMN Award 2022

Bisnis Indonesia di Jakarta

Bisnis Indonesia in Jakarta

14 Desember
December 14



The Best Innovative CEO 2022 pada Ajang Tokoh Finansial Indonesia & BUMN Terbaik
The Best Innovative CEO 2022 in the Best Indonesian & SOE Financial Figure Event

B Universe Jakarta

19 Desember
December 19



Tanam Perdana Budidaya Padi Program Agrosolution Pupuk kaltim di Ponorogo
Initial Planting of Rice Cultivation of Pupuk Kaltim Agrosolution Program in Ponorogo

Gustaaf AC Patty, Komisaris Pupuk Kaltim menghadiri tanam perdana budidaya padi bersama Bupati Ponorogo Program Agrosolution Pupuk Kaltim di Ponorogo.

Gustaaf AC Patty, Pupuk Kaltim's Commissioner, attended the initial planting of rice cultivation with Regent of Ponorogo of Pupuk Kaltim Agrosolution Program in Ponorogo.

20 Desember
December 20



Corporate Governance Perception Index 2022
Corporate Governance Perception Index 2022

Rahmad Pribadi, Direktur Utama Pupuk Kaltim, menerima penghargaan The Most Trusted Company pada Ajang Corporate Governance Perception Index 2022 dari SWA Network di Jakarta.

Rahmad Pribadi, President Director of Pupuk Kaltim, received the Most Trusted Company Award at Corporate Governance Perception Index 2022 from SWA Network in Jakarta.

27 Desember
December 27



Peresmian Command Center Pupuk Kaltim
Inauguration of Pupuk Kaltim Command Center

Rahmad Pribadi, Direktur Utama Pupuk Kaltim, meresmikan peresmian *Command Center* Pupuk Kaltim - *Decision Support System* di Bontang.

Rahmad Pribadi, President Director of Pupuk Kaltim, inaugurated the Pupuk Kaltim Command Center - Decision Support System in Bontang.

28 Desember
December 28



Kunjungan Kerja WAMENDES PDTT ke Pupuk Kaltim
Work Visit Deputy Minister of Villages of Development of Disadvantaged Regions and Transmigration (WAMENDES PDTT) to Pupuk Kaltim

Rahmad Pribadi, Direktur Utama Pupuk Kaltim, bersama Wakil Menteri Desa, Pembangunan Daerah Tertinggal dan Transmigrasi (Wamendes PDTT) dan Jajaran Direksi Pupuk Kaltim melakukan penanaman mangrove di Telok Bangko, Bontang.

Rahmad Pribadi, President Director of Pupuk Kaltim, together with Deputy Minister of Villages, Development of Disadvantaged Regions and Transmigration (WAMENDES PDTT) and Board of Directors of Pupuk Kaltim planting mangroves in Telok Bangko, Bontang.

28 Desember
December 28



Community Forest
Community Forest

Jajaran Direksi Pupuk Kaltim Bersama Wakil Menteri Desa, Pembangunan Daerah Tertinggal dan Transmigrasi (Wamendes PDTT) mengikuti Program Penanaman Pohon Bersama Seluruh Karyawan Pupuk Kaltim.

Pupuk Kaltim Board of Directors Together with the Deputy Minister of Villages, Development of Disadvantaged Regions and Transmigration (WAMENDES PDTT) participated in the Tree Planting Program with all Pupuk Kaltim Employees.

28 Desember
December 28



Green Port 2022
Green Port 2022

Sidiq Purnomo Nugroho, VP Pelabuhan dan Pengapalan Pupuk Kaltim, menerima penghargaan Green Port dari Kementerian Koordinator Kemaritiman dan Investasi (Kemenko Marves) di Jakarta.

Sidiq Purnomo Nugroho, Pupuk Kaltim's VP of Ports and Shipping, received the Green Port Award from the Coordinating Ministry for Maritime Affairs and Investment in Jakarta.

28 Desember
December 28



Tutup Tahun Produksi Pupuk Kaltim Tahun 2022
Pupuk Kaltim Production Year End 2022

Rahmad Pribadi, Direktur Utama Pupuk Kaltim, bersama Jajaran Direksi Pupuk Kaltim melakukan Penandatanganan di Kantong Produk Akhir pada kegiatan Tutup Tahun Produksi Pupuk Kaltim tahun 2022 di Gudang Pengantongan Urea Pupuk Kaltim Bontang.

Rahmad Pribadi, President Director of Pupuk Kaltim, together with Board of Directors of Pupuk Kaltim signed on the Final Product Bag at the Pupuk Kaltim Production Year End activity in 2022 at Pupuk Kaltim Bontang Urea Bagging Warehouse.

29 Desember
December 29



PROPER Nasional 2022
National PROPER 2022

Rahmad Pribadi, Direktur Utama Pupuk Kaltim, menerima penghargaan PROPER Nasional kategori Emas dari Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan RI di Jakarta.

Rahmad Pribadi, President Director of Pupuk Kaltim, received the National PROPER Award Gold category from the Ministry of Environment and Forestry in Jakarta.

Penghargaan dan Sertifikasi
Awards and Certifications

Penghargaan Lokal dan Regional *Local and Regional Awards*

28 April 2022
April 28, 2022



Provinsi Kalimantan Timur
East Kalimantan Province

Zero Accident Award, P2HIV Award Kategori Platinum dan P2-COVID Kategori Platinum pada Ajang K3 Award 2022
Zero Accident Award, P2HIV Award Platinum Category and P2-COVID Platinum Category in K3 Award 2022

1 Juni 2022
June 1, 2022



Pemerintah Provinsi Kaltim di Tenggarong
East Kalimantan Province Government in Tenggarong

Perusahaan Peduli Teknologi Tepat Guna (TTG)

6 Juni 2022
June 6, 2022



Pemerintah Provinsi Kaltim di Samarinda
East Kalimantan Province Government in Samarinda

PROPER Daerah (Properda) Peringkat Emas 7 (Tujuh) Kali Berturut pada Ajang Hari Lingkungan Hidup Sedunia 2022
Regional PROPER (Properda) Gold Rating 7 (Seven) Consecutive Times in World Environment Day 2022 Event

Penghargaan Nasional *National Awards*

16 Februari 2022
February 16, 2022



Majalah SWA di Jakarta
SWA Magazine in Jakarta

Indonesia Best CEO 2021

21 Maret 2022
March 21, 2022



The La Tofi School of CSR, La Tofi di Jakarta
The La Tofi School of CSR, La Tofi in Jakarta

The Best IGA 2022 pada Ajang IGA 2022
- Pengembangan Wisata Konservasi Alam pada program Wisata Konservasi Alam Terumbu Karang Kimasea;
- Penanganan Sampah Plastik untuk Program Setor Sampah dan Tuai Berkah Lewat Bank Sampah;
- Penyelamatan Sumberdaya Air melalui pemanfaatan air hujan sebagai alternatif air bersih untuk *green office*;
- Rekayasa Teknologi dalam Menghemat Energi atau Penggunaan Energi Baru Terbarukan dengan menurunkan konsumsi *energy primary reformer* dan meningkatkan produksi amoniak Pabrik 4;
- Pengembangan Keanekaragaman Hayati pada program Smart Bioball bola hitam kehidupan bagi lahan bekas tambang;
- Pelopor Pencegahan Polusi melalui inovasi pemanfaatan limbah *Fly Ash* dan *Bottom Ash* (FABA) sebagai material stabilisasi tanah;
- Kategori Pengembangan Pengolahan Sampah Terpadu dengan inisiasi *composting* untuk hijaunya Kota Bontang;
- Digitalisasi Konservasi Alam oleh PR Perusahaan dengan program digitalisasi untuk mendorong masyarakat cerdas dalam bertani.

The Best IGA 2022 in IGA 2022
- *Development of Nature Conservation Tourism in the Kimasea Coral Reef Nature Conservation Tourism program;*
- *Plastic Waste Management for the Setor Sampah and Tuai Berkah Program through the Waste Bank;*
- *Preserving Water Resources through the utilization of rainwater as an alternative clean water for green offices;*
- *Technology Engineering in Energy Saving or New Renewable Energy Utilization by reducing primary reformer energy consumption and increasing ammonia production of Plant 4;*
- *Development of Biodiversity in the Smart Bioball blackball of life program for ex-mining land;*
- *Pioneer of Pollution Prevention through innovation by utilizing Fly Ash and Bottom Ash (FABA) waste as soil stabilization material;*
- *Integrated Waste Management Development category with the initiation of composting for the green of Bontang City;*
- *Digitalization of Nature Conservation by the Company's PR with a digitalization program to encourage communities in smart farming.*

24 March 2022
March 24, 2022



Majalah BUMN Track di Jakarta
BUMN Track Magazine in Jakarta

The Best CEO 2022, Terbaik I Anak Perusahaan BUMN dalam menjalankan Strategi Tumbuh dan Bertahan, dan juga Terbaik II pada Transformasi Organisasi Anak Perusahaan BUMN pada Ajang BUMN Award 2022.
The Best CEO 2022, Best I SOE Subsidiary in implementing the Growth and Survival Strategy, and also Best II in Organizational Transformation of SOE Subsidiaries in BUMN Award 2022.

25 March 2022
March 25, 2022



PR Indonesia di Semarang
PR Indonesia in Semarang

Bronze Winner pada Ajang PRIA Award 2022
Bronze Winner in PRIA Award 2022

30 March 2022
March 30, 2022



Majalah TOP Business di Jakarta
TOP Business Magazine in Jakarta

5 Star TOP CSR dan TOP Leader on CSR Commitment 2022
5 Star TOP CSR and TOP Leader on CSR Commitment 2022

10 Mei 2022
May 10, 2022



Majalah Investor dan PT Bumi Global Karbon di Jakarta
Investor Magazine and PT Bumi Global Karbon in Jakarta

Kategori "Green Elite" Penurunan Emisi Korporasi Sektor Non Emiten dan Kategori "Platinum Plus" Transparansi Perhitungan Emisi Korporasi Sektor Non Emiten.
"Green Elite" Category in Emission Reduction of Non-Emitting Sector Corporations and "Platinum Plus" Category in Transparency of Emission Calculation of Non-Emitting Sector Corporations.

21 Juni 2022
June 21, 2022



Wahana Kendali Mutu dan LPSDM YAPRIKA di Bandung
Wahana Kendali Mutu and LPSDM YAPRIKA in Bandung

Raih 3 Penghargaan 4 Star (PKT Digisafe, Orkes PKT Sehat, SR Squad) dan 1 Penghargaan 3 Star (Fire Fighting Group) pada Ajang Indonesia Conference and Competition Occupational Safety and Health (ICC-OSH) 2022.
Achieved Three Awards of 4 Star (PKT Digisafe, Orkes PKT Sehat, SR Squad) and One Award of 3 Star (Fire Fighting Group) in Indonesia Conference and Competition Occupational Safety and Health (ICC-OSH) 2022.

23 Juni 2022
June 23, 2022



Responsible Care Indonesia di Jakarta
Responsible Care Indonesia in Jakarta

Predikat Platinum pada Ajang Indonesia Responsible Care Award 2022
Platinum Predicate in the Indonesia Responsible Care Award 2022

7 Juli 2022
July 7, 2022



ACT Consulting International di Jakarta
ACT Consulting International in Jakarta

Kategori Anak Perusahaan BUMN Klaster Industri Pangan (Pupuk) pada Ajang AKHLAK Award 2022
Food Industry Cluster SOE Subsidiary (Fertilizer) Category in AKHLAK Award 2022

29 September 2022
September 29, 2022



Tras n Co Indonesia di Jakarta
Tras n Co Indonesia in Jakarta

Indonesia TOP Digital PR Award 2022 pada Ajang Indonesia TOP Digital PR Award 2022
Indonesia TOP Digital PR Award 2022

6 Oktober 2022
October 6, 2022



Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral (ESDM) di Jakarta
Ministry of Energy and Mineral Resources (ESDM) in Jakarta

Raih Penghargaan Subroto Bidang Efisiensi Energi (PSBE) pada Ajang Subroto Award 2022
Achieved the Subroto Award for Energy Efficiency (PSBE) in Subroto Award 2022

26 Oktober 2022
October 26, 2022



Bumi Global Karbon Foundation di Jakarta
Bumi Global Karbon Foundation in Jakarta

Rating Leadership AAA (Highest) dalam ajang ESG Disclosure Awards 2022 untuk penerapan *Environment Social Governance* (ESG) di Perusahaan
Leadership Rating AAA (Highest) in the ESG Disclosure Awards 2022 for the implementation of Environment Social Governance (ESG) in the Company

28 Oktober 2022
October 28, 2022



PR Indonesia

Ajang Anugerah Humas Indonesia
- Kategori Institusi Terpopuler di Media Digital Sub Kategori Anak Usaha BUMN
- Kategori Pemimpin Terpopuler di Media Digital Sub Kategori Anak Usaha BUMN

Anugerah Humas Indonesia
- *Most Popular Institution Category in Digital Media Subcategory SOE Subsidiaries*
- *Most Popular Leader Category in Digital Media Subcategory of SOE Subsidiaries*

10 November 2022
November 10, 2022



PR Indonesia di Surabaya
PR Indonesia in Surabaya

Most Popular Leader in Social Media 2022 Rahmad Pribadi, Direktur Utama Pupuk Kaltim; Most Popular Corporate Secretary in Social Media 2022 Teguh Ismartono, Sekretaris Perusahaan Pupuk Kaltim pada Ajang Jambore.
Most Popular Leader in Social Media 2022 Rahmad Pribadi, President Director of Pupuk Kaltim; Most Popular Corporate Secretary in Social Media 2022 Teguh Ismartono, Corporate Secretary of Pupuk Kaltim in Jamboree Event.

14 November 2022
November 14, 2022



Wahana Kendali Mutu di NTB
Wahana Kendali Mutu in NTB

Ajang Temu Karya Mutu & Produktivitas Nasional (TKMPN) 2022
- Maintex (Diamond) (Best Performance)
- I-Weld (Diamond)
- Simogen (Diamond)
- Metalist (Diamond)
- PPLH (Platinum)
- Kecubung emas (Platinum)
- Consyst (Platinum)
- FFG (Platinum)
- Lipat (Platinum)
- QSI Energize (Excellent Financial Performance)

National Quality & Productivity Meeting (TKMPN) 2022
- *Maintex (Diamond) (Best Performance)*
- *I-Weld (Diamond)*
- *Simogen (Diamond)*
- *Metalist (Diamond)*
- *PPLH (Platinum)*
- *Kecubung emas (Platinum)*
- *Consyst (Platinum)*
- *FFG (Platinum)*
- *Lipat (Platinum)*
- *QSI Energize (Excellent Financial Performance)*

22 November 2022
November 22, 2022



Corporate Forum for CSR Development (CFCD) di Jakarta
Corporate Forum for CSR Development (CFCD) in Jakarta

Ajang Indonesia Sustainable Development Goals Award (ISDA) 2022
- 2 (dua) Program Kategori Platinum Program penyiapan tenaga kerja dan wirausaha Pupuk Kaltim yang diselenggarakan oleh LKP binaan SUVI Training;
- 3 (tiga) Program Kategori Gold Program konservasi dan diversifikasi mangrove, konservasi tanaman endemik anggrek hitam melalui reintroduksi, serta program PKT Sigap.;
- The Most Committed Corporate on SDGs for Environment Pillar 2022

Indonesia Sustainable Development Goals Award (ISDA) 2022
- *Two Platinum Category Pupuk Kaltim's workforce preparation and entrepreneurship Program organized by SUVI Training's assisted LKP;*
- *Three Gold Category Mangrove conservation and diversification Program, black orchid endemic plant conservation through reintroduction, and PKT Sigap program;*
- *The Most Committed Corporate on SDGs for Environment Pillar 2022*

23 November 2022
November 23, 2022



Kementerian Kesehatan RI di Jakarta
Ministry of Health of the Republic of Indonesia in Jakarta

Pelabuhan Sehat 2022 pada Ajang Memperingati Hari Kesehatan Nasional 2022
Healthy Harbor 2022 in Commemoration of National Health Day 2022

24 November 2022
November 24, 2022



The National Center for Sustainability Reporting (NCSR) di Jakarta
The National Center for Sustainability Reporting (NCSR) in Jakarta

Platinum Rank pada Ajang Asia Sustainability Reporting Rating (ASRRAT) 2022
Platinum Rank in Asia Sustainability Reporting Rating (ASRRAT) 2022

25 November 2022
November 25, 2022



Kementerian Perindustrian RI di Jakarta
Ministry of Industry of the Republic of Indonesia in Jakarta

Industri Hijau Kinerja Terbaik pada Ajang Industri Hijau 2022
Green Industry Best Performance in Industri Hijau 2022

30 November 2022
November 30, 2022



Badan Standardisasi Nasional di Jakarta
National Standardization Agency in Jakarta

Gold Category pada Ajang SNI Award 2022
Gold Category in SNI Award 2022

6 Desember 2022
December 6, 2022



Kementerian Perindustrian RI
Ministry of Industry of the Republic of Indonesia

Penganugerahan Rintisan Teknologi 2022
Technology Pioneer Award 2022

12 Desember 2022
December 12, 2022



Indonesia Quality Awards Foundation (IQAF) di Jakarta
Indonesia Quality Awards Foundation (IQAF) in Jakarta

Platinum Awards to The Highest Score dan Industry Leader pada Ajang Indonesia Quality Awards 2022
Platinum Awards to The Highest Score and Industry Leader in Indonesia Quality Awards 2022

13 Desember 2022
December 13, 2022



Bisnis Indonesia di Jakarta
Bisnis Indonesia in Jakarta

Outstanding Achievement in Profitability Ratio pada Ajang Bisnis Indonesia TOP BUMN Award 2022
Outstanding Achievement in Profitability Ratio in Bisnis Indonesia TOP BUMN Award 2022

14 Desember 2022
December 14, 2022



B Universe Jakarta

The Best Innovative CEO 2022 pada Ajang Tokoh Finansial Indonesia & BUMN Terbaik
The Best Innovative CEO 2022 in the Best Indonesian & SOE Financial Figure Event

20 Desember 2022
December 20, 2022



SWA Network di Jakarta
SWA Network in Jakarta

The Most Trusted Company pada Ajang Indonesia Good Corporate Governance Award 2022
The Most Trusted Company in Indonesia Good Corporate Governance Award 2022

28 Desember 2022
December 28, 2022



Kementerian Koordinator Bidang Kemaritiman dan Investasi RI
Ministry of Coordinator for Maritime Affairs and Investment of the Republic of Indonesia

Green Port 2022

30 Desember 2022
December 30, 2022



Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan RI
Ministry of Environment and Forestry of the Republic of Indonesia

PROPER Nasional Kategori Emas pada Ajang PROPER Nasional 2022
Gold Category National PROPER in 2022 National PROPER

Penghargaan Internasional *International Awards*

21 Juli 2022
Juli 21, 2022



Kelompok Kimasea
Kimasea Group

Kategori Social Empowerment, melalui program Konservasi Terumbu Karang pada Ajang Asia Responsible Enterprise Award (AREA) 2022
Social Empowerment category, through the Coral Reef Conservation program in Asia Responsible Enterprise Award (AREA) 2022

26-29 September 2022
September 26-29, 2022



Asia Pacific Quality Organization (APQO)

5 (Lima) 4 Stars Awards (Highest), 1 (Satu) 3 Stars Awards, dan 1 (Satu) Overall Best dalam 27th APQO International Conference 2022 - 6th ACE Team International Awards Competition
Five 4 Stars Awards (Highest), One, and One Overall Best in 27th APQO International Conference 2022 - 6th ACE Team International Awards Competition

1 Oktober 2022
October 1, 2022



Asia Pacific Quality Organization (APQO)

World Class pada Ajang Global Performance Excellence Awards (GPEA) 2022
World Class in Global Performance Excellence Awards (GPEA) 2022

1 Oktober 2022
October 1, 2022



Asia Pacific Quality Organization (APQO)

Star pada Ajang APQO Innovation Class Awards 2022
Star in APQO Innovation Class Awards 2022

1 Oktober 2022
October 1, 2022



Asia Pacific Quality Organization (APQO)

Gold pada Ajang APQO International Best Practice Awards 2022
Gold in APQO International Best Practice Awards 2022

15 Oktober 2022
October 15, 2022



Stevie Award

Bronze Stevie Winner Category, Chairman of the Year Rahmad Pribadi, CEO of Pupuk Kaltim

Sertifikasi

Certifications

ISO 28000:2009
Sistem Manajemen
Keamanan Rantai Pasok



Lembaga Sertifikasi *Certification Institution*	Sucofindo International Certification Service (SICS)
Bidang Sertifikasi *Certification Field*	Sistem Manajemen Keamanan Rantai Pasok mencakup Penerimaan Bahan Baku, Proses Produksi dan Penyimpanan serta Distribusi Pupuk. *The Supply Chain Security Management System covers Raw Material Receipt, Production Process and Storage and Fertilizer Distribution.*
Tahun Sertifikasi *Year of Certification*	2021-2024
Masa Berlaku *Validity Period*	3 Tahun *3 Years*

Green Port



Lembaga Sertifikasi *Certification Institution*	Kementerian Koordinator Bidang Kemaritiman & Investasi RI *Coordinating Ministry for Maritime Affairs & Investment of the Republic of Indonesia*
Bidang Sertifikasi *Certification Field*	Green Port
Tahun Sertifikasi *Year of Certification*	2019-2022 2022-2025
Masa Berlaku *Validity Period*	3 Tahun *3 Years*

ISO 37001:2016
SM Anti Penyuapan



Lembaga Sertifikasi *Certification Institution*	British Standards Institution (BSI)
Bidang Sertifikasi *Certification Field*	Sistem Manajemen Anti Penyuapan, The Manufacture of Fertilizer, Chemical and Agribusiness. *Anti-Bribery Management System, The Manufacture of Fertilizer, Chemical and Agribusiness.*
Tahun Sertifikasi *Year of Certification*	2020-2023
Masa Berlaku *Validity Period*	3 Tahun *3 Years*

SMK3 PP 50 2021



Lembaga Sertifikasi *Certification Institution*	Kementerian Ketenagakerjaan RI *Ministry of Manpower of the Republic of indonesia*
Bidang Sertifikasi *Certification Field*	Sistem Manajemen Keselamatan & Kesehatan Kerja, hasil pencapaian 92,17% untuk kategori tingkat lanjut (166 kriteria). *Occupational Health & Safety Management System, 92.17% achievement result for advanced category (166 criterias).*
Tahun Sertifikasi *Year of Certification*	2016-2019 2020-2023
Masa Berlaku *Validity Period*	3 Tahun *3 Years*

ISO 55001:2014
Sistem Manajemen Aset



Lembaga Sertifikasi *Certification Institution*	British Standards Institution (BSI)
Bidang Sertifikasi *Certification Field*	Sistem Manajemen Aset, Ammonia and Urea Fertilizer Manufacture in Relation to the Asset Management System of Ammonia Unit, Urea Unit and Utilities Unit of Plant 5. *Asset Management System, Ammonia and Urea Fertilizer Manufacture in Relation to the Asset Management System of Ammonia Unit, Urea Unit and Utilities Unit of Plant 5.*
Tahun Sertifikasi *Year of Certification*	• ISO 55001:2014 Pabrik 5 (2021- 2024 oleh BSI) • ISO 55001:2014 Pabrik 1A (2021-2022 oleh TUV SUD) • ISO 55001:2014 Seluruh Pabrik (2022-2025 oleh BSI) • *ISO 55001:2014 Plant 5 (2021- 2024 by BSI)* • *ISO 55001:2014 Plant 1A (2021-2022 by TUV SUD)* • *ISO 55001:2014 All Plants (2022-2025 by BSI)*
Masa Berlaku *Validity Period*	3 Tahun *3 Years*

ISO 50001:2018
Sistem Manajemen Energi



Lembaga Sertifikasi *Certification Institution*	Sucofindo International Certification Service (SICS)
Bidang Sertifikasi *Certification Field*	Sistem Manajemen Energi, Production of Ammonia and Urea Energy Source Natural Gas, Boundaries PKT-1A, PKT-2, PKT-3, PKT-4, & PKT-5. *Energy Management System, Production of Ammonia and Urea Energy Source Natural Gas, Boundaries PKT-1A, PKT-2, PKT-3, PKT-4, & PKT-5.*
Tahun Sertifikasi *Year of Certification*	• ISO 50001:2011 Pabrik 1A (2018- 2021 oleh TUV Nord) • ISO 50001:2011 Pabrik 4 (2019-2021 oleh Sucofindo International Certification Service) • ISO 50001:2011 Semua Pabrik (2020-2023 oleh TUV Nord; 2022-2025 oleh Sucofindo) • *ISO 50001:2011 Plant 1A (2018- 2021 by TUV Nord)* • *ISO 50001:2011 Plant 4 (2019-2021 by Sucofindo International Certification Service)* • *ISO 50001:2018 All Plants (2020-2023 by TUV Nord; 2022-2025 by Sucofindo}*
Masa Berlaku *Validity Period*	3 Tahun *3 Years*

ISO 27001:2013
Sistem Manajemen Keamanan Informasi



Lembaga Sertifikasi *Certification Institution*	TUV Nord
Bidang Sertifikasi *Certification Field*	Sistem Manajemen Keamanan Informasi, Information Security Management System in Management of Digital and Non-Digital Information on Company Operations. *Information Security Management System in Management of Digital and Non-Digital Information on Company Operations.*
Tahun Sertifikasi *Year of Certification*	2021-2024
Masa Berlaku *Validity Period*	3 Tahun *3 Years*

SMP Perpol 7 Tahun 2019



Lembaga Sertifikasi *Certification Institution*	Mabes POLRI
Bidang Sertifikasi *Certification Field*	Sistem Manajemen Pengamanan, berdasarkan Peraturan Kepolisian Negara Republik Indonesia No. 7 Tahun 2019. *Security Management System, based on the Regulation of the Indonesian National Police No. 7 of 2019.*
Tahun Sertifikasi *Year of Certification*	2021-2024
Masa Berlaku *Validity Period*	3 Tahun *3 Years*

ISPS CODE



Lembaga Sertifikasi *Certification Institution*	Pemerintah (Dirjen Perhubungan Laut) *Government (Directorate General of Sea Transportation)*
Bidang Sertifikasi *Certification Field*	Sistem Manajemen ISPS CODE, Dermaga Marjinal & Jetty Head Dolphin. *ISPS CODE Management System, Marginal Pier & Dolphin Jetty Head.*
Tahun Sertifikasi *Year of Certification*	2015-2020 2020-2025
Masa Berlaku *Validity Period*	3 Tahun *3 Years*

ISO 17025:2017
Sistem Manajemen Mutu Laboratorium


SERTIFIKAT AKREDITASI

LK-101-IDN

Ditetapkan tanggal : 19 Agustus 2020 — Berlaku hingga : 21 Juni 2025

Diberikan kepada

PT Pupuk Kalimantan Timur

di

Jl. James Simanjuntak No. 1, Guntung, Bontang Utara Bontang

yang telah memenuhi persyaratan sebagai

LABORATORIUM KALIBRASI

dengan memenuhi standar kompetensi

SNI ISO/IEC 17025:2017 (ISO/IEC 17025:2017)

Persyaratan Umum Untuk Kompetensi Laboratorium Pengujian dan Laboratorium Kalibrasi

untuk ruang lingkup seperti dalam lampiran

KOMITE AKREDITASI NASIONAL

Drs. KUKUH S. ACHMAD, M.Sc

KETUA

Lembaga Sertifikasi *Certification Institution*	Komite Akreditasi Nasional (KAN) *National Accreditation Committee (KAN)*
Bidang Sertifikasi *Certification Field*	• Sistem Manajemen Mutu Laboratorium, SNI ISO/IEC 17025:2017 • Persyaratan Umum untuk Kompetensi Laboratorium Pengujian dan Laboratorium Kalibrasi. • *Laboratory Quality Management System, SNI ISO/IEC 17025:2017 (ISO/IEC 17025:2017)* • *General Requirements for Competency of Testing Laboratories and Calibration Laboratories.*
Tahun Sertifikasi *Year of Certification*	• ISO 17025:2008 Laboratorium Penguji (2017-2021 oleh KAN) • ISO 17025:2017 Laboratorium Penguji (2020 - 2025 oleh KAN) • *ISO 17025:2008 Testing Laboratory (2017- 2021 by KAN)* • *ISO 17025:2017 Testing Laboratory (2020- 2025 by KAN)*
Masa Berlaku *Validity Period*	5 Tahun *5 Years*

SNI 06-0045-2006
Produk Amoniak Cair


Badan Standardisasi Nasional

SURAT PERSETUJUAN PENGGUNAAN TANDA SNI

Nomor : 1 00086 1 032022

Kepada Badan Standardisasi Nasional memberikan persetujuan penggunaan tanda SNI, kepada

Nama Perusahaan : PT. PUPUK KALIMANTAN TIMUR

Alamat Perusahaan : Jl. Ir. James Simanjuntak No. 1 Guntung Bontang Utara 75313, Kota Bontang Prov. Kalimantan Timur

Nama Pabrik : PT. PUPUK KALIMANTAN TIMUR

Alamat Pabrik : Jl. Ir. James Simanjuntak No. 1 Guntung Bontang Utara 75313, Kota Bontang Prov. Kalimantan Timur

Nama Produk : Amoniak cair

Jenis Produk : Kimia Anorganik

Merk : DAUN BUAH

Lembaga Sertifikasi : Balai Sertifikasi Industri Kementerian Perindustrian (BSI)

Atas pemenuhannya terhadap persyaratan acuan : SNI 06-0045-2006

Masa berlaku sampai dengan 10 Mei 2026

Diterbitkan di : JAKARTA

Kepala BSN,

(Drs. Kukuh S. Achmad, M.Sc.)

Lembaga Sertifikasi *Certification Institution*	Kementerian Perindustrian RI Ministry of Industry of the Republic of Indonesia
Bidang Sertifikasi *Certification Field*	SNI Produk Ammoniak Cair *SNI for Liquid Ammonia Products*
Tahun Sertifikasi *Year of Certification*	2018-2022 2022-2026
Masa Berlaku *Validity Period*	4 Tahun *4 Years*

SNI 2803:2012
Produk Pupuk NPK Padat



Lembaga Sertifikasi *Certification Institution*	Kementerian Perindustrian RI *Ministry of Industry of the Republic of Indonesia*
Bidang Sertifikasi *Certification Field*	SNI Produk Pupuk NPK Padat *SNI for Solid NPK Fertilizer Products*
Tahun Sertifikasi *Year of Certification*	2018-2022 2022-2026
Masa Berlaku *Validity Period*	4 Tahun *4 Years*

SNI 2801:2010
Produk Pupuk Urea (Daun Buah, PIHC, PIHC Nitrea Pupuk Urea)



Lembaga Sertifikasi *Certification Institution*	Kementerian Perindustrian RI *Ministry of Industry of the Republic of Indonesia*
Bidang Sertifikasi *Certification Field*	SNI Produk Pupuk Urea *SNI for Urea Fertilizer Products*
Tahun Sertifikasi *Year of Certification*	2018-2022 2022-2026
Masa Berlaku *Validity Period*	4 Tahun *4 Years*

ISO 45001:2018
Sistem Manajemen K3



Lembaga Sertifikasi *Certification Institution*	Sucofindo International Certification Service (SICS)
Bidang Sertifikasi *Certification Field*	Sistem Manajemen ISO 45001, Manufacturing of Ammonia, Urea,NPK. *ISO 45001 Management System, Manufacturing of Ammonia, Urea,NPK.*
Tahun Sertifikasi *Year of Certification*	• 2019- 2022 oleh TUV Rheinland • 2022-2025 oleh Sucofindo International Certification Service • *2019- 2022 by TUV Rheinland* • *2022-2025 by Sucofindo International Certification Service*
Masa Berlaku *Validity Period*	3 Tahun *3 Years*

ISO 9001:2015
Sistem Manajemen Mutu



Lembaga Sertifikasi *Certification Institution*	Sucofindo International Certification Service (SICS)
Bidang Sertifikasi *Certification Field*	Sistem Manajemen ISO 9001, Manufacturing of Ammonia, Urea, NPK, Factory Support Services, Machine Maintenance and Industrial Equipment. *ISO 9001 Management System, Manufacturing of Ammonia, Urea, NPK, Factory Support Services, Machine Maintenance and Industrial Equipment.*
Tahun Sertifikasi *Year of Certification*	• 2017-2019 oleh TUV Rheinland • 2019-2022 oleh TUV Rheinland • 2022-2025 oleh Sucofindo • *2017-2019 by TUV Rheinland* • *2019-2022 by TUV Rheinland* • *2022-2025 by Sucofindo*
Masa Berlaku *Validity Period*	3 Tahun *3 Years*

ISO 14001:2015
Sistem Manajemen Lingkungan



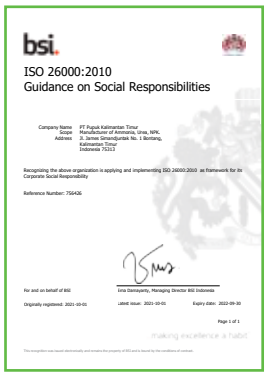
Lembaga Sertifikasi *Certification Institution*	Sucofindo International Certification Service (SICS)
Bidang Sertifikasi *Certification Field*	Sistem Manajemen ISO 14001, Manufacturing of Ammonia, Urea, NPK. *ISO 14001 Management System, Manufacturing of Ammonia, Urea, NPK.*
Tahun Sertifikasi *Year of Certification*	2017-2019 oleh TUV Rheinland 2019-2022 oleh TUV Rheinland 2022- 2025 oleh Sucofindo *2017-2019 by TUV Rheinland* *2019-2022 by TUV Rheinland* *2022- 2025 by Sucofindo*
Masa Berlaku *Validity Period*	3 Tahun *3 Years*

ISO/PAS 45005:2020
Sistem Manajemen K3 - Pedoman Umum untuk Bekerja dengan Aman selama Pandemi COVID-19



Lembaga Sertifikasi *Certification Institution*	TUV Rheinland
Bidang Sertifikasi *Certification Field*	Sistem Manajemen ISO 45005, Production of Ammonia, Urea, NPK. *ISO 45005 Management System, Manufacturing of Ammonia, Urea, NPK*
Tahun Sertifikasi *Year of Certification*	2022
Masa Berlaku *Validity Period*	-

ISO 26000:2010
Sistem Manajemen CSR


bsi.

ISO 26000:2010
Guidance on Social Responsibilities

Company Name PT Pupuk Kalimantan Timur
Scope Manufacture of Ammonia, Urea, NPK.
Address Jl. James Simanjuntak No. 1 Bontang, East Kalimantan 75313 Indonesia

Recognising the above organization is applying and implementing ISO 26000:2010 as framework for its Corporate Social Responsibility

Reference Number: 750436

For and on behalf of BSI: Ieva Dainauskyte, Managing Director BSI Indonesia

Originally registered: 2021-10-01 Latest issue: 2021-10-01 Expiry date: 2022-09-30

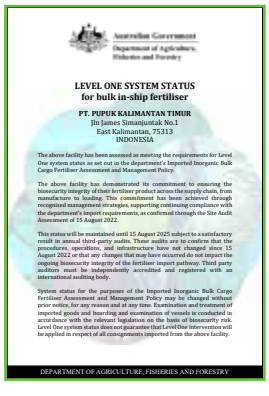
Page 1 of 1

...making excellence a habit.

This recognition was issued electronically and remains the property of BSI and is bound by the conditions of contract.

Lembaga Sertifikasi *Certification Institution*	British Standards Institution (BSI)
Bidang Sertifikasi *Certification Field*	Sistem Manajemen CSR *CSR Management System*
Tahun Sertifikasi *Year of Certification*	2021-2022
Masa Berlaku *Validity Period*	1 Tahun *1 Years*

Level One System Status for Bulk In-Ship Fertilizer


Australian Government
Department of Agriculture, Fisheries and Forestry

LEVEL ONE SYSTEM STATUS
for bulk in-ship fertiliser

PT. PUPUK KALIMANTAN TIMUR
Jln James Simanjuntak No.1
East Kalimantan, 75313
INDONESIA

The above facility has been assessed as meeting the requirements for Level One system status as set out in the department's Imported Inorganic Bulk Cargo Fertiliser Assessment and Management Policy.

The above facility has demonstrated its commitment to ensuring the biosecurity integrity of their fertiliser product across the supply chain, from manufacture to loading. This commitment has been achieved through recognised management strategies, supporting continuing compliance with the department's import requirements, as confirmed through the Site Audit Assessment of 15 August 2022.

This status will be maintained until 15 August 2025 subject to a satisfactory result in annual third-party audits. These audits are to confirm that the procedures, operations, and infrastructure have not changed since 15 August 2022 or that any changes that may have occurred do not impact the ongoing biosecurity integrity of the fertiliser import pathway. Third party auditors must be independently accredited and registered with an international auditing body.

System status for the purposes of the Imported Inorganic Bulk Cargo Fertiliser Assessment and Management Policy may be changed without prior notice, for any reason and at any time. Examination and treatment of imported goods and boarding and examination of vessels is conducted in accordance with the relevant legislation on the basis of biosecurity risk. Level One system status does not guarantee that Level One intervention will be applied in respect of all consignments imported from the above facility.

DEPARTMENT OF AGRICULTURE, FISHERIES AND FORESTRY

Lembaga Sertifikasi *Certification Institution*	Departemen Pertanian, Perikanan dan Kehutanan Pemerintah Australia *Department of Agriculture, Fisheries and Forestry Australian Government*
Bidang Sertifikasi *Certification Field*	Terpenuhinya persyaratan status sistem level satu terkait kebijakan impor pupuk kargo curah anorganik di pasar Australia sebagai bentuk penjaminan mutu pupuk urea serta bebas inspeksi. *Fulfillment of level one system status requirements related to inorganic bulk fertilizer import policy in the Australian market as a form of urea fertilizer quality assurance and free inspection-free.*
Tahun Sertifikasi *Year of Certification*	2022
Masa Berlaku *Validity Period*	3 Tahun *3 Years*

SNI 06-0045-2006
Produk Amoniak Cair


Badan Standardisasi Nasional

SURAT PERSETUJUAN
PENGGUNAAN TANDA SNI

Nomor : 1 00086 1 032022

Kepada Badan Standardisasi Nasional memberikan persetujuan penggunaan tanda SNI, kepada :

Nama Perusahaan	:	PT. PUPUK KALIMANTAN TIMUR
Alamat Perusahaan	:	Jl. Ir. James Simanjuntak No. 1 Guntung Bontang Utara 75313, Kota Bontang Prov. Kalimantan Timur
Nama Pabrik	:	PT. PUPUK KALIMANTAN TIMUR
Alamat Pabrik	:	Jl. Ir. James Simanjuntak No. 1 Guntung Bontang Utara 75313, Kota Bontang Prov. Kalimantan Timur
Nama Produk	:	Amoniak cair
Jenis Produk	:	Kimia Anorganik
Merk	:	DAUN BUAH
Lembaga Sertifikasi	:	Balai Sertifikasi Industri Kementerian Perindustrian (BSI)

Atas pemenuhannya terhadap persyaratan acuan : SNI 06-0045-2006

Masa berlaku sampai dengan 10 Mei 2026

Diterbitkan di : JAKARTA
Kepala BSN,

(Drs. Kukuh S. Achmad, M.Sc.)

Lembaga Sertifikasi *Certification Institution*	:	Kementerian Perindustrian RI *Ministry of Industry of the Republic of Indonesia*
Bidang Sertifikasi *Certification Field*	:	SNI Produk Ammoniak Cair *SNI for Liquid Ammonia Products*
Tahun Sertifikasi *Year of Certification*	:	2018-2022 2022-2026
Masa Berlaku *Validity Period*	:	4 Tahun *4 Years*

SNI 2803:2012
Produk Pupuk NPK Padat



Lembaga Sertifikasi *Certification Institution*	:	Kementerian Perindustrian RI *Ministry of Industry of the Republic of Indonesia*
Bidang Sertifikasi *Certification Field*	:	SNI Produk Pupuk NPK Padat *SNI for Solid NPK Fertilizer Products*
Tahun Sertifikasi *Year of Certification*	:	2018-2022 2022-2026
Masa Berlaku *Validity Period*	:	4 Tahun *4 Years*

SNI 2801:2010
Produk Pupuk Urea (Daun Buah, PIHC, PIHC Nitrea Pupuk Urea)



Lembaga Sertifikasi *Certification Institution*	:	Kementerian Perindustrian RI *Ministry of Industry of the Republic of Indonesia*
Bidang Sertifikasi *Certification Field*	:	SNI Produk Pupuk Urea *SNI for Urea Fertilizer Products*
Tahun Sertifikasi *Year of Certification*	:	2018-2022 2022-2026
Masa Berlaku *Validity Period*	:	4 Tahun *4 Years*



Daftar Isi
Table of Contents





A. Tema dan Tentang Tema 01
Theme and About Theme

B. Kinerja Keberlanjutan 2022 02
2022 Sustainability Performance Highlights

C. Peristiwa Penting Pupuk Kaltim 2022 06
The 2022 Event Highlights of Pupuk Kaltim

D. Penghargaan dan Sertifikasi 18
Awards and Certification

E. Daftar Isi 34
Table of Contents

F. Sambutan Dewan Komisaris 38
Board of Commissioners Remarks

G. Laporan Direktur Utama 44
Report from the President Director

H. Tanggung Jawab Pelaporan Keberlanjutan 52
Responsibility fot Sustainability Reporting

01 Tentang Laporan Keberlanjutan
About the Sustainability Report

Proses Penentuan Isi Laporan 58
Process of Determining the Report Content

Identifikasi Dan Pengelolaan Pemangku Kepentingan 60
Stakeholder Identification And Management

Uji Materialitas dan Batasan Laporan 65
Report Materiality Determination And Boundaries

02 Profil Perusahaan
Company Profile

Ringkasan dan Identitas Perusahaan 74
Summary and Corporate Identity

Jejak Langkah 79
Milestone

Visi, Misi, dan Budaya Perusahaan 82
Corporate Vision, Mission, and Values

Struktur Organisasi 84
Organisational Structure

Struktur Grup Perusahaan 86
Corporate Group Structure
Skala Ekonomi 88
Economic Scale
Rantai Pasok 89
Supply Chain
Alur Distribusi Subsidi dan Wilayah Pemasaran 102
Distribution flow of Subsidised Fertiliser and Market Area
Perubahan siginifikan Organisasi 107
Significant Organisational Change

03 Kerangka dan Strategi Pencapaian Tujuan Keberlanjutan
Strategic Framework for Achieving Sustainability Goals

Ringkasan 110
Summary
Pembangunan Berkelanjutan Skala Global 111
Sustainable Development in Global Scale
Komitmen Pencapaian Tujuan Keberlanjutan 113
Commitment to Achieving Sustainability Goals
Kerangka Strategi Pencapaian Tujuan Keberlanjutan 115
Strategic Framework for Achieving Sustainability Goals
Visi dan Misi Tanggung Jawab Sosial Perusahaan Pupuk Kaltim 116
Vision and Mission of Social Responsibility of Kaltim Fertiliser
Komitmen dan Lingkup Tanggung Jawab Sosial Perusahaan Pupuk Kaltim 117
Commitment and Scope of Social Responsibility of Kaltim
Program-Program 119
Programes

04 Kinerja Aspek Lingkungan
Environmental Aspect Performance

Ringkasan 122
Summary
Dampak Operasional, Respons, dan Mitigasi Kualitas Lingkungan 127
Impact of Operational, Response, and Environmental Quality
Pengelolaan Bahan Baku 130
Raw Material Management
Pengelolaan Energi 132
Energy Management
Pengelolaan dan Reduksi Emisi Gas Rumah Kaca 142
Greenhouse Gas Emissions Management and Reduction
Konservasi Air 172
Water Conservation
Pengelolaan dan Pemanfaatan Limbah 183
Waste Management and Utilisation
Keanekaragaman Hayati 194
Biodiversity

05 Meningkatkan Kesejahteraan Komunitas
Improving Community Welfare

Ringkasan 210
Summary
Komitmen dan Kebijakan Internal 211
Internal Policy and Commitments
Visi dan Misi CSR Pupuk Kaltim 213
Pupuk Kaltim CSR Vision and Mission
Struktur Departemen CSR Pupuk Kaltim 214
Structure of Pupuk Kaltim's CSR Department
Analisa Isu, Dampak, dan Penyusunan Program Pengembangan Sosial Kemasyarakatan 216
Analysis of Issues, Impacts, and Development of Community Social Development Program

Program dan Investasi Pengembangan Sosial Kemasyarakatan 223
Community Social Development Program and Investment
Manfaat Program Pengembangan Sosial Kemasyarakatan Perusahaan 231
Benefits of Corporate Social Development Program
Penghargaan Pemberdayaan Masyarakat 242
Community Empowerment Awards

06 Mendukung Pembangunan Ekonomi Nasional *Supporting the National Economic Development*

Ringkasan 246
Summary
Komitmen dan Kebijakan 247
Commitment and Policies
Keberlangsungan Usaha 248
Business Continuity
Investasi Barang Modal yang Direalisasikan pada Tahun Buku 250
Capital Goods Investment that is Realized in the Fiscal Year
Volume Produksi dan Penjualan Produk 253
Production Volume and Product Sales
Tanggung Jawab Produk dan Perlindungan Konsumen 258
Product Responsibility and Consumer Protection
Kontribusi terhadap Pertumbuhan Perekonomian 264
Contribution to Economic Growth
Kepatuhan Sosial Ekonomi 277
Social Economic Compliance
Keselarasan dengan Pencapaian Tujuan Keberlanjutan di Bidang Ekonomi 278
Alignment with Achievement of Sustainability Development Goals in the Economic Aspect

07 Pengelolaan dan Pengembangan Kompetensi Insan Pupuk Kaltim *Management and Competency Development of Pupuk Kaltim Employees*

Ringkasan 286
Summary
Komitmen dan Kebijakan Pengelolaan Sumber Daya Manusia 287
Commitment and Policies in Human Resources Management
Hubungan Industrial 288
Industrial Relations
Pengelolaan Sumber Daya Manusia 292
Human Resources Management
Paket Kesejahteraan 308
Employee Welfare
Demografi Sumber Daya Manusia 325
Human Resources Demography

08 Keselamatan dan Kesehatan Kerja *Occupational Safety and Health*

Ringkasan 334
Summary
Komitmen dan Kebijakan 335
Commitment and Policies
Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja (SMK3) 339
Occupational Safety and Health Management System (OSHMS)
Organisasi dan Standar Pencegahan Insiden Kecelakaan Kerja 343
Organization and Work Accident Prevention Standards
Pencegahan Insiden K3 350
OSH Incident Prevention
Kinerja dan Evaluasi Aspek Kecelakaan Kerja 361
Performance and Evaluation of Work Accident Aspect
Kesehatan Kerja 366
Occupational Health

Keselarasan dengan Pencapaian Tujuan Keberlanjutan 373
Alignment with the Achievement of Sustainability Goals
Penghargaan K3 Tahun 2021 373
OSH Awards

09 Tata Kelola Keberlanjutan *Sustainable Corporate Governance*

Ringkasan 376
Summary
Komitmen dan Tujuan Penerapan Tata Kelola Terbaik 377
Commitment and Purpose of the Implementing the Best Governance
Struktur dan Mekanisme Tata Kelola 379
Corporate Governance Structure and Mechanism
Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) 383
General Meeting of Shareholders (GMS)
Dewan Komisaris 384
Board of Commissioners
Direksi 392
Board of Directors
Remunerasi Dewan Komisaris dan Direksi 400
BOD and BOC Remuneration
Benturan kepentingan 407
Conflict of Interest
Program Pelatihan dan Pengembangan Kompetensi Dewan Komisaris dan Direksi 411
Board of Commissioners and Board of Directors Competency Development and Training Program
Penilaian Kinerja Dewan Komisaris dan Direksi 415
Board of Commissioners and Board of Directors Performance Assessment
Penilaian Kualitas Penerapan GCG 2022 420
2022 GCG Application Quality Assessment
Rencana Peningkatan Kualitas Penerapan GCG 2023 425
2023 GCG Application Quality Improvement Plan
Penerapan Prinsip Pencegahan dan Kehati-Hatian 426
Application of Preventive and Prudent Principles
Pengelolaan Risiko 427
Risk Management
Sistem Manajemen Anti Penyuapan, Anti Korupsi, dan Persaingan Usaha Sehat 442
Anti-Bribery Management System, Anti-Corruption, and Healthy Business Competition
Sistem Pelaporan Pelanggaran Kode Etik Perusahaan 448
Corporate Code of Conduct Violation Reporting System
Whistleblowing System 449
Whistleblowing System
Kode Etik 454
Code of Conduct
Pengendalian Gratifikasi 458
Gratification Control

Lampiran *Appendix*

Laporan Asuran Independen 463
Independent Assurance Report
Tabel Index GRI 470
GRI Index Table
SEOJK Nomor 16/SEOJK.04/2021 484
SEOJK Number 16/SEOJK.04/2021
Lembar Umpan Balik 490
Feedback Sheet

Sambutan Dewan Komisaris
Board of Commissioners Remarks



Pemegang Saham dan Pemangku Kepentingan yang terhormat,

Esteemed Shareholders and Stakeholders,

Tahun 2022 merupakan momentum pemulihan ekonomi sekaligus penuh tantangan bagi industri petrokimia. Namun demikian, PT Pupuk Kalimantan Timur (Pupuk Kaltim) telah berhasil menunjukkan pencapaian yang membanggakan. Sebagai bentuk tanggung jawab pelaporan pengawasan atas performa Perusahaan selama tahun 2022, perkenankan saya, sebagai Komisaris Utama, untuk menyampaikan pandangan Dewan Komisaris terhadap Kinerja Keberlanjutan Pupuk Kaltim 2022.

The year 2022 was a momentum of economic recovery as well as full of challenges for the petrochemical industry. Nevertheless, PT Pupuk Kalimantan Timur (Pupuk Kaltim) has managed to show remarkable achievements. As a form of supervisory reporting responsibility for the Company's performance during 2022, allow me, as President Commissioner, to convey the Board of Commissioners' views on Pupuk Kaltim's 2022 Sustainability Performance.

Dewan Komisaris memandang strategi dan langkah-langkah yang dikerjakan Direksi dan Manajemen telah memberikan dampak positif dan membanggakan bagi seluruh Pemangku Kepentingan. Pencapaian maksimal pada bisnis dan keuangan juga diiringi dengan realisasi program-program sosial dan lingkungan yang bermaanfaat besar bagi keberlanjutan Perusahaan.

The Board of Commissioners views that the strategies and steps taken by the Board of Directors and Management have had a positive and encouraging impact on all Stakeholders. The utmost achievement in business and finance is also accompanied by the realization of social and environmental programs that have enormous benefits for the sustainability of the Company.

Kondisi Makroekonomi

Macroeconomic Condition

Kondisi perekonomian dunia di tahun 2022 mengalami pelemahan akibat resesi dan kondisi geopolitik. Adanya konflik antara Rusia dan Ukraina, sebagai pemasok Fosfat (P) dan Kalium (K), turut memberikan dampak pada industri pupuk. Namun demikian, perekonomian Indonesia masih dapat mempertahankan laju pertumbuhan ekonomi nasional yang tumbuh sebesar 5,72 persen (YoY) pada kuartal III 2022.

The world economy in 2022 suffered from recession and geopolitical conditions. The conflict between Russia and Ukraine, as suppliers of Phosphate (P) and Potassium (K), also impacted the fertilizer industry. However, the Indonesian economy was still able to maintain the national economic growth rate, which grew by 5.72 percent (YoY) in the third quarter of 2022.

Pada tahun 2022, industri pupuk menghadapi kenaikan harga rata-rata ekspor, yakni USD 582 per ton untuk urea dan USD 816 per ton untuk amoniak. Pemerintah terus mendorong upaya pemenuhan pasokan pupuk sekaligus menjaga harga energi dan pangan nasional.

In 2022, the fertilizer industry encountered an increase in average export prices, namely USD 582 per ton for urea and USD 816 per ton for ammonia. The government continued to encourage efforts to fulfill fertilizer supply while maintaining national energy and food prices.

Pupuk Kaltim turut serta berkontribusi pada keseimbangan dan ketahanan pangan nasional selama 2022. Perusahaan berhasil memenuhi stok permintaan sesuai wilayah distribusi dan mengambil langkah inovasi digital untuk pemberdayaan petani lokal. Berkat strategi yang terukur, Perusahaan telah mencatatkan peningkatan kinerja pada aspek ekonomi, produksi, maupun tanggung jawab berkelanjutan kepada lingkungan dan masyarakat.

Pupuk Kaltim contributed to the balance and national food security during 2022. The Company successfully fulfilled stock demand according to the distribution area and took digital innovation steps to empower local farmers. Thanks to measurable strategies, the Company has recorded improved performance in economic, production, and sustainable responsibility to the environment and society.

Penilaian terhadap Kinerja Keberlanjutan

Dewan Komisaris memperhatikan dengan seksama berbagai upaya strategis Direksi dalam mencapai kinerja optimal. Fokus kebijakan Pupuk Kaltim pada tahun 2022 berada pada upaya efisiensi dengan memaksimalkan infrastruktur dari seluruh rantai bisnis, peningkatan kapasitas di pelabuhan, dan eksplorasi *renewable resources*. Langkah Perusahaan senantiasa berpegang pada prinsip pertumbuhan yang berkelanjutan guna mewujudkan keseimbangan *People*, *Planet*, *Partnership*, *Peace*, dan *Prosperity*.

Dewan Komisaris mengapresiasi capaian Perusahaan yang konsisten dalam peningkatan kinerja. Di tahun 2022, Pupuk Kaltim telah mencatatkan kinerja unggulan dengan membukukan laba bersih senilai Rp14,59 triliun atau meningkat 137% dari tahun sebelumnya. Perusahaan juga menjaga angka produksi pupuk dengan upaya pengelolaan risiko akibat kelangkaan suplai dan kenaikan harga bahan baku. Faktor peningkatan pendapatan Perusahaan berada pada kenaikan volume penjualan amoniak yang mencapai 940 ribu ton atau 113% dari target.

Capaian kinerja ini menunjukkan komitmen Pupuk Kaltim dalam pembangunan ekonomi nasional pada sektor pertanian dan perkebunan. Dewan Komisaris mendukung penuh langkah Direksi dan seluruh jajaran manajemen ke depan dalam mewujudkan tujuan keberlanjutan untuk menuju masa depan hijau.

Sustainability Performance Assessment

The Board of Commissioners carefully considered the strategic efforts of the Board of Directors in achieving optimal performance. Pupuk Kaltim's policy focus in 2022 was on efficiency efforts by maximizing infrastructure from all business chains, increasing capacity at ports, and exploring renewable resources. The Company's steps always adhere to the principle of sustainable growth to realize the balance of People, Planet, Partnership, Peace, and Prosperity.

The Board of Commissioners appreciates the Company's achievements that are consistent in improving performance. In 2022, Pupuk Kaltim recorded excellent performance by posting a net profit of Rp14.59 trillion or an increase of 137% from the previous year. The Company also maintained fertilizer production figures with efforts to manage risks due to supply shortages and rising raw material prices. The factor that improved the Company's revenue was the increase in ammonia sales volume which reached 940 thousand tons or 113% of the target.

This performance achievement demonstrates Pupuk Kaltim's commitment to national economic development in the agriculture and plantation sectors. The Board of Commissioners fully supports the Board of Directors and all levels of management in realizing sustainability goals towards a green future.

Tata Kelola Keberlanjutan

Pengelolaan perusahaan yang baik menjadi bagian krusial dalam mewujudkan keberlanjutan bisnis. Dewan Komisaris senantiasa memastikan Perusahaan telah menjalankan GCG secara efektif dan berkelanjutan sebagai bagian dari pelaksanaan tugas pengawasan. Indeks hasil penilaian kinerja Dewan Komisaris pada tahun 2022 yakni 93,51. Sedangkan kinerja Direksi berada pada angka 104,99. Selain itu, skor asesmen GCG juga mencapai 95,54 dengan kategori Sangat Baik. Sedangkan, hasil penilaian oleh CGPI adalah 87,61 dengan kategori "Most Trusted".

Di tahun 2022, pengelolaan risiko Pupuk Kaltim telah mencapai level "Advance-Managed" dengan skor 3,24 dalam skala 4 atau level "Managed" dengan skor 4,05 dalam skala 5. Dalam menjalankan praktik manajemen risiko, Perusahaan senantiasa memastikan komunikasi yang berkesinambungan dengan seluruh Pemangku Kepentingan agar dapat dipahami serta dievaluasi keefektifannya.

Dalam pengelolaan aduan, Pupuk Kaltim telah mengelola WBS sebagai bagian dari upaya pengendalian internal Perusahaan. Selain itu, pengendalian gratifikasi juga merupakan bagian penting dalam menjaga pengelolaan bisnis yang bebas dari Korupsi, Kolusi dan Nepotisme (KKN). Selama tahun 2022, terdapat 14 aduan WBS yang telah diselesaikan dengan 5 diantaranya ditindaklanjuti dengan pemberian tindakan tegas. Sedangkan pada Unit Pengelola Gratifikasi menerima 74 Laporan Gratifikasi.

Atas pengelolaan GCG di tahun 2022, Dewan Komisaris mengapresiasi seluruh realisasi program peningkatan kualitas tata kelola perusahaan. Pelaksanaan praktik terbaik GCG di lingkungan Pupuk Kaltim merupakan upaya mempertahankan keberadaan dan keberlanjutan untuk mencapai maksud dan tujuan Perusahaan.

Sustainability Governance

Good corporate management is a crucial part in realizing business sustainability. The Board of Commissioners always ensures that the Company has implemented GCG effectively and sustainably as part of its supervisory duties. The index of the Board of Commissioners' performance assessment results in 2022 was 93.51. Meanwhile, the performance of the Board of Directors was 104.99. In addition, the GCG assessment score also reached 95.54 with a Very Good category. Meanwhile, the assessment result by CGPI is 87.61 with the category "Most Trusted".

In 2022, Pupuk Kaltim's risk management reached the "Advance-Managed" level with a score of 3.24 on a scale of 4 or the "Managed" level with a score of 4.05 on a scale of 5. In performing risk management practices, the Company always ensures continuous communication with all Stakeholders so that it can be understood and evaluated for effectiveness.

In managing complaints, Pupuk Kaltim implements WBS as part of the Company's internal control efforts. Furthermore, gratification control is also an important part in maintaining business management that is free from Corruption, Collusion and Nepotism (KKN). During 2022, there were 14 WBS complaints that had been resolved with 5 of them being followed up with strict action. Meanwhile, the Gratification Management Unit received 74 Gratification Reports. On GCG management in 2022, the Board of Commissioners appreciates the entire realization of the program to improve the quality of corporate governance. The implementation of GCG best practices within Pupuk Kaltim is an effort to maintain the existence and sustainability to achieve the Company's goals and objectives.

Kinerja Lingkungan dan Sosial

Pupuk Kaltim berkomitmen pada *continual improvement* terhadap kinerja pengelolaan energi guna tetap memperhatikan kelestarian lingkungan. Perusahaan memonitor secara ketat atas program efisiensi energi dan penggunaan inovasi-inovasi baru. Selain pengelolaan dampak pada lingkungan, Pupuk Kaltim memastikan pengelolaan inisiatif keberlanjutan melalui pemberdayaan masyarakat dengan melibatkan pemangku kepentingan di sekitar wilayah operasi.

Dewan Komisaris mengapresiasi berbagai pencapaian Pupuk Kaltim dalam bidang lingkungan dan juga sangat bangga dengan diraihnya berbagai macam penghargaan yang diraih Perusahaan seperti PROPERNAS Emas, PROPERDA Emas, Asia Sustainability Reporting Rating Awards 2022 Platinum, The Asia Responsible Enterprise Awards, Top CSR Awards 2022 #5 Star, serta Indonesia Green Award 2022.

Environment and Social Performance

Pupuk Kaltim is committed to continual improvement of energy management performance in order to preserve the environment. The company closely monitors energy efficiency programs and the use of new innovations. In addition to managing the impact on the environment, Pupuk Kaltim ensures the management of sustainability initiatives through community empowerment by involving stakeholders around the operating area.

The Board of Commissioners appreciates Pupuk Kaltim's various achievements in the environmental field and is also very proud of the various awards achieved by the Company such as PROPERNAS Gold, PROPERDA Gold, Asia Sustainability Reporting Rating Awards 2022 Platinum, The Asia Responsible Enterprise Awards, Top CSR Awards 2022 #5 Star, and Indonesia Green Award 2022.

Prospek Usaha

Sebagai bagian dari industri petrokimia, Pupuk Kaltim memiliki optimisme bahwa prospek produk pupuk masih menjanjikan. Kebutuhan terhadap pasokan pupuk akan terus meningkat sebagai bagian dari menjaga ketahanan pangan dan kemandirian sektor pertanian nasional. Perusahaan berkomitmen pada perwujudan "Industri Hijau" di bidang petrokimia guna memenuhi kebutuhan dalam negeri maupun ekspor. Dalam menjaga tingkat produksi, Perusahaan senantiasa memperhatikan setiap kegiatan operasional berjalan sesuai prinsip ramah lingkungan.

Dewan Komisaris juga mendorong upaya strategis dalam menangkap peluang dan potensi perkembangan industri. Langkah pengembangan industri menjadi penting sebagai diversifikasi usaha yang memiliki potensi besar untuk menjaga keberlanjutan bisnis. Selain itu, Dewan Komisaris mendukung pendekatan kepada masyarakat melalui program CSR, CSV, dan *Community Development*. Perusahaan diharapkan dapat terus menumbuhkan kesadaran petani lokal dalam pemakaian pupuk secara efisien dan pemanfaatan teknologi yang tepat guna.

Business Prospect

As part of the petrochemical industry, Pupuk Kaltim is optimistic that the prospects for fertilizer products are still promising. The need for fertilizer supply will continue to increase as part of maintaining food security and independence of the national agricultural sector. The Company is committed to the realization of "Green Industry" in the petrochemical sector to meet domestic and export needs. In maintaining production levels, the Company always ensures that every operational activity runs according to environmentally friendly principles.

The Board of Commissioners also encourages strategic efforts in capturing opportunities and potential for industrial development. The industrial development step is important as a business diversification that has great potential to maintain business sustainability. In addition, the Board of Commissioners supports the approach to the community through CSR, CSV, and Community Development programs. The Company is expected to continue to raise awareness of local farmers in the efficient use of fertilizers and the use of appropriate technology.

Apresiasi

Capaian kinerja tahun 2022 semakin memperkuat posisi Pupuk Kaltim sebagai perusahaan yang adaptif dan berdaya saing. Oleh karena itu, Dewan Komisaris menyampaikan apresiasi tertinggi kepada seluruh jajaran Direksi, manajemen, dan karyawan Pupuk Kaltim atas pencapaian kinerja yang membanggakan. Dewan Komisaris juga menyampaikan ucapan terima kasih kepada seluruh Pemegang Saham dan Pemangku Kepentingan atas dukungan dan aspirasi yang diberikan. Dengan sinergi dan kolaborasi yang telah terjalin, Pupuk Kaltim melangkah optimis dalam mewujudkan pertumbuhan yang berkelanjutan untuk menuju masa depan hijau.

Appreciation

The performance achievement in 2022 further strengthens Pupuk Kaltim's position as an adaptive and competitive company. Therefore, the Board of Commissioners expresses its highest appreciation to the entire Board of Directors, management, and employees of Pupuk Kaltim for their proud performance achievements. The Board of Commissioners also expresses its gratitude to all Shareholders and Stakeholders for their support and aspirations. With the synergy and collaboration that has been established, Pupuk Kaltim steps optimistically in realizing sustainable growth towards a green future.

Jakarta, April 2023



Kasdi Subagyono
Komisaris Utama
President Commissioners

Laporan Direktur Utama

Report from the President Director

[2-22, SEOJK D.1.b.2]



Pemangku Kepentingan yang terhormat,

Dengan penuh syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa atas segala rahmat dan berkah-Nya , saya selaku Direktur Utama PT Pupuk Kalimantan Timur ingin menyampaikan Laporan Keberlanjutan Pupuk Kaltim tahun 2022 dengan tema utama “Menuju Masa Depan Hijau”. Laporan ini menunjukkan komitmen perusahaan untuk menjunjung tinggi nilai keterbukaan informasi, transparansi, akuntabilitas, independensi, serta pertanggungjawaban kepada seluruh pemangku kepentingan. Isi laporan mencakup pencapaian bisnis, Tata Kelola Perusahaan, Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan, K3, serta prospek Perusahaan ke depan sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Selain itu, laporan ini menjadi langkah konkret Perusahaan dalam perjalanan mencapai visi menjadi Perusahaan kelas dunia yang memberikan solusi inovatif dan berdaya saing di bidang agribisnis dan kimia untuk masa depan yang berkesinambungan.

Pada tahun 2022, Pupuk Kaltim meraih berbagai penghargaan antara lain PROPERNAS Emas, PROPERDA Emas, Asia Sustainability Reporting Rating Awards 2022 Platinum, The Asia Responsible Enterprise Awards, Top CSR Awards 2022 #5 Star, serta Indonesia Green Award 2022.

Kondisi Makroekonomi

Tahun 2022 menjadi tahun di mana inflasi global meningkat secara signifikan dan menjadi isu penting. Berbagai isu global seperti konflik Rusia-Ukraina, pengetatan kebijakan ekonomi di berbagai negara, dan pandemi COVID-19 yang masih berlanjut menyebabkan terjadinya pertumbuhan ekonomi dunia yang lemah.

Esteemed Stakeholders,

With full gratitude to God Almighty for all His grace and blessings, I as the President Director of PT Pupuk Kalimantan Timur would like to submit Pupuk Kaltim Sustainability Report 2022 with the main theme "Towards a Green Future". This report shows the company's commitment to uphold the values of information disclosure, transparency, accountability, independence, and accountability to all stakeholders. The contents of the report include business achievements, Corporate Governance, Social and Environmental Responsibility, K3, and the Company's future prospects in accordance with applicable regulations. In addition, this report is the Company's concrete step on the way to achieving the vision of becoming a world-class company that provides innovative and competitive solutions in agribusiness and chemicals for a sustainable future.

In 2022, Pupuk Kaltim won various awards including PROPERNAS Gold, PROPERDA Gold, Asia Sustainability Reporting Rating Awards 2022 Platinum, The Asia Responsible Enterprise Awards, Top CSR Awards 2022 #5 Star, and Indonesia Green Award 2022.

Macroeconomic Condition

The year 2022 will be the year when global inflation increases significantly and becomes an important issue. Various global issues such as the Russia-Ukraine conflict, tightening economic policies in various countries, and the continuing COVID-19 pandemic have led to weak world economic growth. These challenges also impacted the global and

Tantangan tersebut juga berdampak pada industri pupuk dunia dan domestik. Meskipun terjadi kenaikan harga urea secara global pada awal tahun 2022, namun pada kuartal ketiga harga pupuk turun sebesar 20% setelah mencapai rekor tertinggi pada bulan April 2022.

domestic fertilizer industry. Despite an increase in urea prices globally in early 2022, fertilizer prices fell by 20% in the third quarter after reaching a record high in April 2022.

Di Indonesia, pertumbuhan ekonomi pada tahun 2022 mencapai 5,31% yang lebih tinggi dibandingkan dengan tahun 2021 yang hanya tumbuh sebesar 3,70%. Peningkatan ini didukung oleh perbaikan permintaan domestik yang berlanjut serta kinerja ekspor yang tetap tinggi di tengah perlambatan ekonomi global dan kenaikan inflasi domestik. Untuk memperkuat industri agrokimia, pemerintah Indonesia melakukan langkah-langkah untuk menjaga kestabilan harga energi dan pangan nasional.

In Indonesia, economic growth in 2022 reached 5.31% which was higher than in 2021 which only grew by 3.70%. This increase was supported by continued improvement in domestic demand as well as export performance that remained high amidst the global economic slowdown and rising domestic inflation. To strengthen the agrochemical industry, the Indonesian government is taking steps to maintain the stability of national energy and food prices.

Kinerja Ekonomi

Pada tahun berjalan, Perusahaan berhasil mencatat laba bersih sebesar Rp14,59 triliun, yang lebih tinggi dari target RKAP dan meningkat 137% dari tahun sebelumnya. Peningkatan ini dipengaruhi oleh penjualan amoniak yang meningkat dari tahun sebelumnya, meskipun penjualan urea dan NPK mengalami penurunan. Selain itu, pendapatan Perusahaan juga meningkat menjadi Rp36,94 triliun, naik 46% dari tahun sebelumnya, didukung oleh kenaikan harga rata-rata urea dan amoniak internasional.

Economic Performance

In the current year, the Company managed to record a net profit of Rp14.59 trillion, which was higher than the RKAP target and increased 137% from the previous year. This increase was influenced by ammonia sales which increased from the previous year, although urea and NPK sales decreased. In addition, the Company's revenue also increased to Rp36.94 trillion, up 46% from the previous year, supported by an increase in average international urea and ammonia prices.

Dalam upaya membangun ketahanan pangan nasional dan meningkatkan pertumbuhan ekonomi, pemerintah Indonesia memberikan subsidi pupuk kepada petani. Pupuk Kaltim turut andil menyalurkan pupuk subsidi dengan mengikuti peraturan Pemerintah, dengan pola distribusi dan pemasaran tertutup. Selama 2022, bersama dengan Pupuk Indonesia, Perusahaan telah menjaga ketersediaan pupuk subsidi untuk petani dengan total menyalurkan 639 ribu ton pupuk urea subsidi

In an effort to build national food security and increase economic growth, the Indonesian government provides fertilizer subsidies to farmers. Pupuk Kaltim takes part in distributing subsidized fertilizers by following Government regulations, with a closed distribution and marketing pattern. During 2022, together with Pupuk Indonesia, the Company has maintained the availability of subsidized fertilizer for farmers by distributing a total of 639 thousand tons of subsidized urea fertilizer.

Tata Kelola Perusahaan

Pupuk Kaltim berkomitmen untuk menerapkan prinsip dasar tata kelola perusahaan yang baik (GCG) dengan transparansi, akuntabilitas, tanggung jawab, independensi, dan keadilan pada semua aktivitas bisnis dan pengambilan keputusan. Untuk menunjukkan komitmen tersebut, perusahaan secara teratur melakukan asesmen terhadap penerapan prinsip GCG dan mengimplementasikan perbaikan yang berkelanjutan.

Pupuk Kaltim menerapkan praktik GCG yang berdampak positif bagi perusahaan, antara lain meningkatkan daya saing dan keberlangsungan hidup perusahaan, mendorong pengelolaan yang profesional dan efisien, meningkatkan kemandirian Organ Pupuk Kaltim, mendukung keputusan dan tindakan yang didasari nilai moral dan kepatuhan terhadap hukum, serta meningkatkan kontribusi perusahaan dalam perekonomian nasional. Hal ini juga menciptakan iklim yang kondusif bagi perkembangan investasi nasional.

Pada tahun 2022, Pupuk Kaltim berhasil meraih skor yang sangat baik dalam penilaian kinerja Dewan Komisaris, Direksi, Kesehatan Pupuk Kaltim dan Baldrige Excellent Framework (BEF) dengan masing-masing nilai 93,51%, 104,99, AA-Sehat dan 717 (Industri Leader). Selain itu, skor asesmen GCG yang dilakukan oleh Asesor Eksternal tahun 2022 juga mencapai 95,54 dengan kategori Sangat Baik. Sedangkan, hasil penilaian oleh CGPI adalah 87,61 dengan kategori "Most Trusted".

Dalam menjaga Tata Kelola keberlanjutan Perusahaan, Pupuk Kaltim juga mengimplementasikan Manajemen Risiko. Pupuk Kaltim telah menetapkan pedoman manajemen risiko berbasis SNI ISO 31000:2018 sebagai acuan untuk mendukung implementasi manajemen risiko di perusahaan. Hal ini direalisasikan melalui kebijakan manajemen risiko dengan nomor dokumen K-SMR-01 dan Pedoman Manajemen Risiko nomor P-PKT-25. Pedoman ini akan menjadi acuan bagi seluruh karyawan Pupuk Kaltim dalam menerapkan manajemen risiko di perusahaan. Pada tahun 2022, Pupuk Kaltim mencatatkan Indeks maturitas pengelolaan risiko sebesar 3,24 “Advance-Managed” dalam skala 4 atau 4,05 “Managed” dalam skala 5.

Corporate Governance

Pupuk Kaltim is committed to implementing the basic principles of good corporate governance (GCG) with transparency, accountability, responsibility, independence, and fairness in all business activities and decision-making. To demonstrate this commitment, the company regularly assesses the implementation of GCG principles and implements continuous improvement.

Pupuk Kaltim implements GCG practices that have a positive impact on the company, including increasing the competitiveness and sustainability of the company, encouraging professional and efficient management, increasing the independence of Pupuk Kaltim Organ, supporting decisions and actions based on moral values and compliance with the law, and increasing the company's contribution to the national economy. It also creates a conducive climate for the development of national investment.

In 2022, Pupuk Kaltim achieved excellent scores in the performance assessment of the Board of Commissioners, Board of Directors, Pupuk Kaltim Health and Baldrige Excellent Framework (BEF) with scores of 93.51%, 104.99, AA-Healthy and 717 (Industry Leader) respectively. In addition, the GCG assessment score conducted by the External Assessor in 2022 also reached 95.54 with the Very Good category. Meanwhile, the assessment result by CGPI is 87.61 with the "Most Trusted" category.

In maintaining the Company's sustainability governance, Pupuk Kaltim also implements Risk Management. Pupuk Kaltim has established risk management guidelines based on SNI ISO 31000:2018 as a reference to support the implementation of risk management in the company. This is realized through a risk management policy with document number K-SMR-01 and Risk Management Guidelines number P-PKT-25. This guideline will be a reference for all Pupuk Kaltim employees in implementing risk management in the company. In 2022, Pupuk Kaltim recorded a risk management maturity index of 3.24 "Advance-Managed" on a scale of 4 or 4.05 "Managed" on a scale of 5.

Selain Manajemen Risiko, Pupuk Kaltim juga telah menerapkan Sistem Pelaporan Dugaan Penyimpangan (Whistleblowing System/WBS) sebagai bagian dari komitmen untuk menerapkan praktik-praktik GCG terbaik dan sebagai salah satu elemen pengendalian internal perusahaan yang dirancang dan diterapkan untuk mengidentifikasi, mendeteksi dan menyelesaikan pelanggaran yang dapat menimbulkan kerugian bagi perusahaan. WBS juga berfungsi sebagai wadah bagi karyawan dan pemangku kepentingan di lingkungan Pupuk Kaltim untuk menyampaikan pengaduan. Pada tahun 2022, terdapat 14 aduan dugaan pelanggaran yang diterima oleh WBS Pupuk Kaltim dan semuanya telah diselesaikan. Dari jumlah tersebut, 5 aduan telah diberikan sanksi sesuai dengan peraturan Perusahaan sebagai tindak lanjut dari pelanggaran yang dilaporkan.

In addition to Risk Management, Pupuk Kaltim has also implemented a Whistleblowing System (WBS) as part of the commitment to implement best GCG practices and as one of the company's internal control elements designed and implemented to identify, detect and resolve violations that can cause losses to the company. WBS also serves as a forum for employees and stakeholders within Pupuk Kaltim to submit complaints. In 2022, there were 14 complaints of alleged violations received by Pupuk Kaltim WBS and all of them have been resolved. Of these, 5 complaints have been sanctioned in accordance with Company regulations as a follow-up to the reported violations.

Kinerja Bidang Kesehatan dan Keselamatan Kerja

Pupuk Kaltim berkomitmen sepenuhnya untuk menjalankan seluruh kegiatan bisnis dengan aman, efektif, dan efisien, serta bebas dari segala jenis kecelakaan kerja. Hal ini bertujuan untuk memastikan tingkat produktivitas yang tinggi pada seluruh karyawan melalui penerapan standar Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) terbaik, sebagaimana diamanatkan oleh Undang-undang No. 1 Tahun 1970 tentang Keselamatan Kerja.

Pupuk Kaltim telah menetapkan kebijakan Sistem Manajemen K3 (SMK3) secara konsisten, dengan hasil pada tahun 2022, Pupuk Kaltim (karyawan dan kontraktor) telah berhasil membukukan total jam kerja aman sebanyak 53.328.987 jam kerja (pada tahun 2021 sebanyak 44.797.676 jam kerja). Selama periode tersebut, Loss Time Injury Frequency Rate (LTIFR) mencapai 0,00 (pada tahun 2021 juga sebesar 0,00) dan Total Recordable Injury Rate (TRIR) sebesar 0,23 (pada tahun 2021 sebesar 0,36). Perhitungan LTIFR dan TRIR dihitung berdasarkan perhitungan rasio per 1.000.000 jam kerja. Dari hasil penerapan SMK3, Pupuk Kaltim telah menerima enam penghargaan independen atas kinerjanya dalam mengimplementasikan aspek K3 seperti IFA (International Fertilizer Association), Penghargaan IRCA, Zero Accident Award, dan Penghargaan Four Star pada ajang ICC-OSH (Indonesian Conference & Competition Occupational Safety and Health).

Occupational Health and Safety Performance

Pupuk Kaltim is fully committed to running all business activities safely, effectively, and efficiently, and free from all types of work accidents. This aims to ensure a high level of productivity in all employees through the implementation of the best Occupational Safety and Health (OHS) standards, as mandated by Law No. 1 of 1970 concerning Occupational Safety.

Pupuk Kaltim has established the OSH Management System (SMK3) policy consistently, with the result that by 2022, Pupuk Kaltim (employees and contractors) has managed to book a total of 53,816,194 safe working hours (in 2021, 44,797,676 working hours). During this period, the Loss Time Injury Frequency Rate (LTIFR) reached 0.00 (in 2021 also 0.00) and the Total Recordable Injury Rate (TRIR) was 0.23 (in 2021 0.36). LTIFR and TRIR calculations are calculated based on the ratio calculation per 1,000,000 working hours. As a result of SMK3 implementation, Pupuk Kaltim has received six independent awards for its performance in implementing OSH aspects such as IFA (International Fertilizer Association), IRCA Award, Zero Accident Award, and Four Star Award at ICC-OSH (Indonesian Conference & Competition Occupational Safety and Health).

Kinerja Lingkungan

Pupuk Kaltim telah menunjukkan prestasi pada bidang lingkungan dengan menerapkan manajemen energi dan emisi prinsip 3R, serta menjalankan program-program konservasi flora dan fauna endemik. Pupuk Kaltim telah menjadi pionir dalam mengawali inisiatif industri hijau yang ramah lingkungan.

Dalam rangka mendukung konsistensi ini, Pupuk Kaltim menerapkan inovasi dan efisiensi energi yang mampu menghasilkan penghematan energi hingga 2.637.559 GJ pada tahun 2022. Pupuk Kaltim juga berhasil menurunkan intensitas total emisi gas rumah kaca (GRK) cakupan 1, 2, dan 3 menjadi 2,3 ton CO2 eq/ton produk Urea. Hal ini dicapai melalui 44 program reduksi emisi GRK yang berhasil mengurangi volume emisi hingga 777,654.75 ton CO2 eq atau sekitar 11,07% dari total emisi GRK pada tahun 2022. Pupuk Kaltim juga berhasil memanfaatkan air daur ulang sebanyak 66,17% dari total kebutuhan air untuk umpan boiler. Limbah padat berupa fly ash dan bottom ash yang dihasilkan oleh Perusahaan sebanyak 42,34% juga berhasil dimanfaatkan sebagai material stabilisasi tanah, batako, dan paving block di dalam area Perusahaan. Sementara itu, sebagian limbah non-B3 juga didaur ulang, dan sisanya dikelola oleh pengelola limbah bersertifikat.

Environmental Performance

Pupuk Kaltim has shown achievements in the environmental field by implementing energy management and 3R principle emissions, as well as running endemic flora and fauna conservation programs. Pupuk Kaltim has become a pioneer in initiating green industry initiatives that are environmentally friendly.

In order to support this consistency, Pupuk Kaltim implements innovation and energy efficiency that can generate energy savings of up to 2,637,559 GJ by 2022. Pupuk Kaltim also succeeded in reducing the total intensity of greenhouse gas (GHG) emissions in scope 1, 2, and 3 to 2.3 tons CO2 eq/ ton Urea product. This was achieved through 44 GHG emission reduction programs that succeeded in reducing the volume of emissions to 777,654.75 tons CO2 eq or around 11.07% of total GHG emissions in 2022. Pupuk Kaltim also managed to utilize recycled water as much as 66.17% of the total water requirement for boiler feed. Solid waste in the form of fly ash and bottom ash generated by the Company as much as 42.34% was also successfully used as soil stabilization material, bricks, and paving blocks within the Company area. Meanwhile, some non-B3 waste is also recycled, and the rest is managed by certified waste managers.

Kinerja Sosial

Dalam aspek sosial, perusahaan telah menjalankan program-program pemberdayaan yang melebihi kewajiban yang ada dalam ketentuan perundangan. Pupuk Kaltim menggunakan metode AA1000 SES dan ISO 26000 untuk mengidentifikasi pemangku kepentingan. Hasil dari pemetaan ini digunakan untuk melakukan stakeholder engagement, mengelola isu, dan merumuskan program pengembangan masyarakat yang sesuai dengan konteks lokal.

Social Performance

In the social aspect, the company has carried out empowerment programs that exceed the obligations in the provisions of the law. Pupuk Kaltim uses the AA1000 SES and ISO 26000 methods to identify stakeholders. The results of this mapping are used to conduct stakeholder engagement, manage issues, and formulate community development programs that are appropriate to the local context.

Selain dalam bidang lingkungan, Pupuk Kaltim juga turut serta dalam melakukan pengembangan masyarakat setempat melalui program Community Development (Comdev) dengan tujuan untuk meningkatkan kinerja dan daya saing Perusahaan melalui keunggulan lingkungan serta kemandirian masyarakat. Beberapa program yang dilaksanakan oleh Pupuk Kaltim antara lain, Program Pengembangan UMK, Bank Sampah, Pupuk Kaltim Peduli Kesehatan, serta program unggulan lainnya salah satunya Better Living in Malahing.

In addition to the environmental field, Pupuk Kaltim also participates in developing local communities through Community Development (Comdev) programs with the aim of improving the Company's performance and competitiveness through environmental excellence and community independence. Some of the programs implemented by Pupuk Kaltim include MSE Development Program, Waste Bank, Pupuk Kaltim Cares for Health, and other excellent programs, one of which is Better Living in Malahing.

Prospek Usaha

Pupuk Kaltim optimis untuk meningkatkan produktivitasnya meskipun kondisi perekonoman global pada tahun 2023 masih diprediksi lemah karena adanya konflik geopolitik dan berbagai tantangan internasional. Hal ini dikarenakan adanya permintaan produk pupuk dan amoniak yang masih konsisten, dan menurut prediksi Fertecon, harga urea pada tahun 2023 masih akan relatif tinggi. Selain itu, kebijakan pengalihan alokasi pupuk yang diterapkan oleh Pemerintah Indonesia juga berdampak positif bagi perusahaan, hal ini akan meningkatkan kebutuhan pupuk non-subsidi dalam negeri. Penambahan pabrik Ammonium Nitrate di wilayah Kalimantan juga berpotensi meningkatkan kebutuhan amoniak sebagai bahan baku, sehingga permintaan amoniak di masa depan diperkirakan juga akan terus meningkat.

Walaupun demikian, Perusahaan menyadari bahwa tantangan bisnis ke depan semakin beragam seiring dengan isu-isu perubahan iklim dan perkembangan sosial masyarakat yang menyertainya. Perusahaan meyakini bahwa strategi-strategi yang dijalankan pada tahun-tahun yang lalu akan memberikan dampak positif bagi perkembangan Perusahaan ke depan.

Business Prospect

Pupuk Kaltim is optimistic to increase its productivity despite the predicted weak global economic conditions in 2023 due to geopolitical conflicts and various international challenges. This is due to the consistent demand for fertilizer and ammonia products, and according to Fertecon's prediction, urea prices in 2023 will still be relatively high. In addition, the Indonesian government's policy of shifting fertilizer allocation also has a positive impact on the company, which will increase the domestic demand for non-subsidized fertilizers. The addition of an Ammonium Nitrate plant in the Kalimantan region also has the potential to increase the need for ammonia as a raw material, so future demand for ammonia is also expected to continue to increase.

Nevertheless, the Company realizes that future business challenges are increasingly diverse along with the issues of climate change and the accompanying social developments. The Company believes that the strategies implemented in the past years will have a positive impact on the Company's future development.

Ucapan Terima Kasih

Terima kasih kami sampaikan kepada seluruh karyawan, mitra kerja, dan anak perusahaan Pupuk Kaltim yang telah bekerja secara optimal dan mampu beradaptasi dalam menghadapi tantangan sehingga mencapai kinerja yang membanggakan pada tahun 2022. Kami juga mengucapkan terima kasih kepada Pemegang Saham dan Dewan Komisaris atas arahan dan pengawasan yang efektif, serta kepada masyarakat, pemerintah, dan Pemangku Kepentingan lainnya atas dukungan dan kepercayaan kepada Perusahaan. Kami yakin bahwa kolaborasi yang kuat akan menjadi dasar untuk mencapai kemajuan yang berkelanjutan dan menuju masa depan hijau.

Appreciation

Our gratitude goes to all employees, partners, and subsidiaries of Pupuk Kaltim who have worked optimally and been able to adapt in facing challenges so as to achieve a proud performance in 2022. We would also like to thank the Shareholders and Board of Commissioners for their effective direction and supervision, as well as the community, government, and other Stakeholders for their support and trust in the Company. We believe that strong collaboration will be the basis for achieving sustainable progress and towards a green future.

Jakarta, April 2023



Rahmad Pribadi
Direktur Utama
President Director

Tanggung Jawab Pelaporan Keberlanjutan
Responsibility for Sustainability Reporting

Surat Pernyataan Anggota Dewan Komisaris tentang Tanggung Jawab atas Laporan Keberlanjutan 2022 PT Pupuk Kalimantan Timur

Kami yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bahwa semua informasi dalam Laporan Keberlanjutan PT Pupuk Kalimantan Timur tahun 2022 telah dimuat secara lengkap dan bertanggung jawab penuh atas kebenaran isi Laporan Keberlanjutan Perusahaan.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenarnya.

Jakarta, April 2023

Statement from the Board of Commissioners Regarding Responsibility for Sustainability Reporting 2022 PT Pupuk Kalimantan Timur

We the undersigned hereby declare that all the information in the 2022 Sustainability Report of PT Pupuk Kalimantan Timur has been fully completed and we are fully responsible for the validity of the Company's Sustainability Report contents.

This statement has been made truthfully.

Jakarta, April 2023

Kasdi Subagyono
Komisaris Utama
President Commissioner

Sigit Hardwinarto
Komisaris
Commissioner

Gustaaf AC Patty
Komisaris
Commissioner

Musthofa
Komisaris
Commissioner

Eka Sastra
Komisaris Independen
Independent Commissioner

Sukardi Rinakit
Komisaris Independen
Independent Commissioner

Surat Pernyataan Anggota Direksi tentang Tanggung Jawab atas Laporan Keberlanjutan 2022 PT Pupuk Kalimantan Timur

Kami yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bahwa semua informasi dalam Laporan Keberlanjutan PT Pupuk Kalimantan Timur tahun 2022 telah dimuat secara lengkap dan bertanggung jawab penuh atas kebenaran isi Laporan Keberlanjutan Perusahaan.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenarnya.

Jakarta, April 2023

Statement from the Board of Directors Regarding Responsibility for Sustainability Reporting 2022 PT Pupuk Kalimantan Timur

We the undersigned hereby declare that all the information in the 2022 Sustainability Report of PT Pupuk Kalimantan Timur has been fully completed and we are fully responsible for the validity of the Company's Sustainability Report contents.

This statement has been made truthfully.

Jakarta, April 2023

Rahmad Pribadi
Direktur Utama
President Director

Hanggara Patrianta
Direktur Operasi & Produksi
Director of Operation & Production

Qomaruzzaman
Direktur Keuangan & Umum
Director of Finance & General Affairs



01

Tentang Laporan Keberlanjutan

About the Sustainability Report



"Dalam rangka memberi gambaran mengenai upaya yang dilakukan untuk memenuhi harapan seluruh pemangku kepentingan, mendukung pertumbuhan ekonomi nasional melalui penyediaan pupuk berkualitas guna meningkatkan kesejahteraan jutaan petani di seluruh wilayah Indonesia serta mendukung upaya pencapaian tujuan pembangunan berkelanjutan dalam SDGs, Pupuk Kaltim menyusun dan menyampaikan Laporan Keberlanjutan secara berkala."

"Within the context of providing a picture regarding the efforts carried out to meet all stakeholder expectations, support national economic growth by providing quality fertilizer to improve the welfare of millions of farmers throughout the entire region of Indonesia as well as support efforts to achieve the sustainable development goals (SDGs), Pupuk Kaltim regularly prepare and submit the Sustainability Report."

Laporan Keberlanjutan ("Laporan") tahun 2022 ini merupakan merupakan Laporan edisi keduabelas yang disusun dan disampaikan PT Pupuk Kalimantan Timur atau ("Pupuk Kaltim" atau "Perusahaan"). Perusahaan menerbitkan Laporan ini secara reguler dengan Laporan tahun 2011 sebagai edisi perdana. **[2-3]**

This 2022 Sustainability Report ("The Report") is the twelfth edition of the Report prepared and submitted by PT Pupuk Kalimantan Timur or ("Pupuk Kaltim" or "Company"). The Company publishes this Report regularly with the 2011 Report as the first edition. **[2-3]**

Melalui Laporan berkala ini, Perusahaan memberikan gambaran upaya yang telah dilakukan dalam mewujudkan komitmen pembangunan negeri maupun laporan perwujudan dukungan terhadap pencapaian tujuan keberlanjutan Perusahaan melalui penyediaan produk amoniak, pupuk urea, pupuk NPK yang berkualitas, dikelola dan diedarkan ke seluruh pelosok negeri dengan menerapkan prinsip-prinsip GCG. Selain itu, Laporan ini juga menjadi dokumentasi Perusahaan dalam menjalankan berbagai program peningkatan kehidupan sosial ekonomi masyarakat di sekitar area operasional maupun di seluruh wilayah Nusantara melalui pelaksanaan serangkaian kegiatan program Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (TJSL) Perusahaan.

Through this periodic Report, the Company provides an overview of the efforts that have been made in realizing the country's development commitments as well as a report on the realization of support for the achievement of the Company's sustainability goals through the provision of quality ammonia products, urea fertilizers, NPK fertilizers, managed and distributed to all corners of the country by applying GCG principles. In addition, this Report is also a documentation of the Company in carrying out various programs to improve the socio-economic life of the community around the operational area and throughout the archipelago by the implementation of a series of activities of the Company's Social and Environmental Responsibility (TJSL) program.

Melalui Laporan ini Perusahaan juga menguraikan berbagai program yang dijalankan dalam rangka membina hubungan timbal balik yang dilaksanakan guna memenuhi harapan para Pemangku Kepentingan, sebagai wujud dukungan pencapaian tujuan keberlanjutan dalam rumusan *Sustainable Development Goals* (SDGs).

On this Report, the Company also outlines various programs carried out in order to foster reciprocal relationships implemented to meet the expectations of Stakeholders, as a form of support for achieving sustainability goals in the formulation of the Sustainable Development Goals (SDGs).

Pedoman, Standard Laporan, Dan Assurance

Laporan ini disusun menggunakan Pedoman Penyusunan Laporan Keberlanjutan Global Reporting Initiatives (GRI) Standard tahun 2021 sebagai kesesuaian acuan (in accordance), dilengkapi indeks indikator *disclosure* GRI Standard 2021 yang diaplikasikan pada setiap halaman yang relevan dan dirangkum dalam Daftar Indeks pada bagian belakang buku laporan ini.

Tidak ada perubahan data-data kuantitatif tahun lalu yang ditampilkan pada periode pelaporan tahun ini, juga tidak terdapat perubahan data keuangan pada Laporan Keuangan Audit di tahun sebelumnya. Namun demikian, mengingat tahun 2022 masih diwarnai dengan pandemi COVID-19, aspek keamanan dan kesehatan karyawan maupun para pelanggan serta peningkatan kembali kemandirian masyarakat pasca pandemi menjadi salah satu pertimbangan utama dari setiap program yang dijalankan Pupuk Kaltim. **[2-4]**

Perusahaan menggunakan jasa penjamin (*assurance*) *independence* terpercaya dan kredibel, yang dipilih dengan memegang teguh azas transparansi untuk menjamin kredibilitas dan kualitas informasi yang tercantum dalam laporan ini. Namun demikian Pupuk Kaltim tetap menerapkan tahap verifikasi internal guna menjamin akurasi data dan keterangan yang disampaikan. **[2-5]**

Guidelines, Reporting Standards, And Assurance

This report is prepared using the Global Reporting Initiatives (GRI) Standard 2021 Sustainability Reporting Guidelines as in accordance, with the GRI Standard 2021 disclosure indicator index applied to each relevant page and summarized in the Index List at the back of this report book.

There are no changes to last year's quantitative data presented in this year's reporting period, nor are there any changes to the financial data in the previous year's Audited Financial Statements. However, considering that 2022 is still characterized by the COVID-19 pandemic, the safety and health aspects of employees and customers as well as the improvement of community independence after the pandemic are one of the main considerations of every program carried out by Pupuk Kaltim. **[2-4]**

The Company uses trusted and credible independence assurance services, which are selected by upholding the principle of transparency to ensure the credibility and quality of the information contained in this report. However, Pupuk Kaltim still applies an internal verification stage to ensure the accuracy of the data and information submitted. **[2-5]**

Periode dan Siklus Laporan

Laporan ini memuat berbagai program dan kegiatan yang dilaksanakan Pupuk Kaltim dalam menjalankan kegiatan operasionalnya sebagai salah satu produsen pupuk terintegrasi terkemuka di Indonesia. Pelaporan hasil realisasi program tersebut dilengkapi dengan data-data yang relevan dengan pilihan topik material pada periode 1 Januari 2022 sampai dengan 31 Desember 2022 dan perbandinganya untuk periode tahun 2021 dan 2020. **[2-3]**

Reporting Period and Cycle

This report contains various programs and activities implemented by Pupuk Kaltim in carrying out its operational activities as one of the leading integrated fertilizer producers in Indonesia. Reporting the results of the realization of the program is equipped with relevant data with a choice of material topics for the period January 1, 2022 to December 31, 2022 and its comparison for the period 2021 and 2020. **[2-3]**

Data dan informasi dalam laporan ini tidak termasuk anak perusahaan dan afiliasi. Data keuangan yang ditampilkan dan disusun dalam laporan ini telah mengacu pada laporan keuangan audit konsolidasi Pupuk Kaltim dengan PT Kaltim Indonesia Estate yang telah diaudit oleh Audior Eksternal Independen berdasarkan Standar PSAK yang berlaku di Indonesia. Sementara untuk data kuntitatif keberlanjutan lainnya, Perusahaan menggunakan teknik pengukuran data yang berlaku secara nasional maupun internasional. Seluruh data kuantitatif dalam laporan ini disajikan dengan menggunakan prinsip perbandingan (*comparability*) dalam dua tahun. **[2-2]**

The data and information in this report excludes subsidiaries and affiliates. The financial data presented and compiled in this report has referred to the consolidated audited financial statements of Pupuk Kaltim with PT Kaltim Indonesia Estate which have been audited by Independent External Auditors based on PSAK Standards applicable in Indonesia. As for other quantitative sustainability data, the Company uses data measurement techniques that apply nationally and internationally. All quantitative data in this report is presented using the principle of comparability within two years. **[2-2]**

Proses Penentuan Isi Laporan

Pupuk Kaltim menentukan isi Laporan dengan mengacu pada 8 (delapan) prinsip pelaporan Standar GRI, yaitu:

- **Akurat**
  Informasi yang dilaporkan benar dan rinci untuk memungkinkan penilaian dampak Perusahaan.
- **Seimbang**
  Informasi dilaporkan dengan cara yang tidak bias dan memberikan representasi yang adil tentang dampak negatif dan positif perusahaan.
- **Kejelasan**
  Perusahaan harus menyajikan informasi dengan cara yang dapat diakses dan dimengerti.
- **Komparabilitas**
  Perusahaan harus memilih, menyusun, dan melaporkan informasi secara konsisten untuk memungkinkan analisis perubahan dampak Perusahaan dari waktu ke waktu dan hubungannya terhadap perusahaan lain.
- **Kelengkapan**
  Perusahaan harus memberikan informasi yang cukup untuk memungkinkan penilaian dampak Perusahaan selama periode pelaporan.
- **Konteks Keberlanjutan**
  Perusahaan harus melaporkan informasi tentang dampaknya dalam konteks pembangunan berkelanjutan yang lebih luas.
- **Ketepatan Waktu**
  Perusahaan harus melaporkan informasi secara teratur dan sesuai dengan jadwal bagi pengguna informasi untuk membuat keputusan.

Process For Determining The Report's Contents

Pupuk Kaltim determines the content of the Report by referring to the 8 (eight) reporting principles of the GRI Standard, namely:

- ***Accurate***
  The information reported is correct and detailed to enable assessment of the Company's impact.
- ***Balanced***
  Information is reported in an unbiased manner and provides a fair representation of the company's negative and positive impacts.
- ***Clarity***
  Companies should present information in a way that is accessible and understandable.
- ***Comparability***
  Companies should select, compile, and report information consistently to enable analysis of changes in the Company's impact over time and its relationship to other companies.
- ***Completeness***
  Companies should provide sufficient information to enable assessment of the Company's impact over the reporting period.
- ***Sustainability Context***
  The Company shall report information on its impacts within the broader context of sustainable development.
- ***Timeliness***
  The Company shall report information regularly and in accordance with timelines for users of the information to make informed decisions.

- **Verifiabilitas**
  Perusahaan harus mengumpulkan, mencatat, menyusun, dan menganalisis informasi sedemikian rupa sehingga informasi tersebut dapat diperiksa untuk menetapkan kualitasnya.

- ***Verifiability***
  The Company shall collect, record, compile, and analyze information in such a way that the information can be checked to establish its quality.

Penentuan isi laporan dilakukan melalui beberapa tahapan. Tahap pertama adalah mengumpulkan data dan informasi terkait aspek material. Tahap kedua, setelah data dan informasi terkumpul, dilakukan prioritas aspek material untuk menentukan aspek mana saja yang akan dilaporkan. Tahap ketiga, melakukan validasi data dan informasi serta kelengkapan data pendukung lainnya. Tahap keempat, menyerahkan laporan kepada tim Quality Control (QC) untuk ditinjau serta dilengkapi berdasarkan saran dan masukan.

Determining the content of the report is done through several stages. The first stage is to collect data and information related to material aspects. The second stage, after the data and information are collected, prioritizes the material aspects to determine which aspects will be reported. The third stage is to validate the data and information as well as other supporting data. The fourth stage is to submit the report to the Quality Control (QC) team for review and completion based on suggestions and feedback.

Secara keseluruhan, proses penetapan isi laporan keberlanjutan dapat dilihat sebagai berikut:

Overall, the process of determining the content of the sustainability report can be seen as follows:

Proses Penentuan Isi Laporan Keberlanjutan berdasarkan Standar GRI
The Process of Determining the Content of The Sustainability Report based upon GRI Standard



Identifikasi Dan Pengelolaan Pemangku Kepentingan

Pupuk Kaltim berkomitmen penuh untuk meningkatkan pencapaian kinerja yang berimbang pada aspek ekonomi, sosial dan lingkungan sekaligus memenuhi harapan para pemangku kepentingan. Pemangku Kepentingan didefinisikan sebagai individu atau kelompok yang berkepentingan terhadap keberhasilan Perusahaan dan keberlangsungan bisnis Perusahaan.

Pupuk Kaltim melakukan identifikasi pemangku kepentingan di seluruh wilayah operasional Perusahaan, menggali harapan mereka serta mengelola hubungan dengan baik. Identifikasi pemangku kepentingan tersebut dilakukan berdasarkan hasil penelitian sesuai metodologi identifikasi pemangku kepentingan yang tertera pada AA100 Stakeholder Engagement Standard (AA100SES).

Stakeholder Identification And Management

Pupuk Kaltim is fully committed to improving the achievement of balanced performance on economic, social and environmental aspects while meeting the expectations of stakeholders. Stakeholders are defined as individuals or groups that have an interest in the success of the Company and the sustainability of the Company's business.

Pupuk Kaltim identifies stakeholders in all operational areas of the Company, explores their expectations and manages relationships well. The identification of stakeholders is based on research results in accordance with the stakeholder identification methodology stated in the AA100 Stakeholder Engagement Standard (AA100SES).

Metode Identifikasi Kelompok Pemangku Kepentingan Berdasarkan AA100SES
Stakeholder Group Identification Method Based on AA100SES

Dependency (D)	Pupuk Kaltim memiliki ketergantungan pada pihak tertentu atau sebaliknya *Pupuk Kaltim is dependent on certain parties or vice versa*
Responsibility (R)	Pupuk Kaltim memiliki tanggung jawab legal, komersial atau etika terhadap sesorang atau sebuah organisasi *Pupuk Kaltim has legal, commercial or ethical responsibilities towards a person or an organization*
Tension (T)	Pihak tertentu atau sebuah organisasi memiliki pengaruh terhadap Pupuk Kaltim terkait isu ekonomi, sosial atau lingkungan tertentu *Certain parties or organizations have influence over Pupuk Kaltim regarding certain economic, social or environmental issues*
Influence (I)	Pihak tertentu atau sebuah organisasi memiliki pengaruh terhadap Pupuk Kaltim atau strategi atau kebijakan pemangku kepentingan lain *Certain parties or organizations have influence over Pupuk Kaltim or the strategies or policies of other stakeholders*
Diverse Perspective (DP)	Pihak tertentu atau sebuah organisasi memiliki pandangan yang berbeda yang dapat mempengaruhi situasi dan mendorong adanya aksi yang tidak ada sebelumnya *Certain parties or an organization have different views/ perspectives that can influence the situation and encourage actions that did not exist before*
Proximity (P)	Pihak tertentu atau sebuah organisasi memiliki kedekatan geografis dan operasional dengan Pupuk Kaltim *Certain parties or an organization have geographical and operational proximity to Pupuk Kaltim*

Selain menggunakan metode AA1000 SES, dalam mengidentifikasi pemangku kepentingan Pupuk Kaltim juga memanfaatkan standard ISO 26000 untuk memandu proses identifikasi tersebut. Hasil dari pemetaan pemangku kepentingan tersebut dimanfaatkan untuk melakukan pembinaan hubungan dengan pemangku kepentingan (**stakeholder engagement**), pengelolaan isu, dan merumuskan program pengembangan masyarakat yang sesuai dengan konteks lokal.

In addition to using the AA1000 SES method, in identifying stakeholders Pupuk Kaltim also utilizes the ISO 26000 standard to guide the identification process. The results of the stakeholder mapping are used to foster stakeholder engagement, issue management, and formulate community development programs that are appropriate to the local context.

Terdapat 8 (delapan) kelompok Pemangku Kepentingan utama secara umum yang memiliki pengaruh langsung terhadap keberlanjutan Pupuk Kaltim, antara lain Pemegang Saham, karyawan, pelanggan, Kementerian dan Pemerintah, mitra kerja, masyarakat, aparat keamanan, dan media. Agar dapat memenuhi harapan mereka, Manajemen Pupuk Kaltim senantiasa menjaga agar hubungan antara Perusahaan dengan para Pemangku Kepentingan tersebut senantiasa terjalin dengan kondusif serta bermartabat sesuai dengan asas kewajaran dan kesetaraan berdasarkan ketentuan yang berlaku bagi masing-masing pihak. **[2-29]**

There are 8 (eight) main stakeholder groups in general that have a direct influence on Pupuk Kaltim's sustainability, including Shareholders, employees, customers, Ministries and Governments, partners, communities, security forces, and the media. In order to meet their expectations, Pupuk Kaltim Management always maintains a conducive and dignified relationship between the Company and these Stakeholders in accordance with the principles of fairness and equality based on the provisions applicable to each party. **[2-29]**

Perusahaan senantiasa melakukan pendekatan dan berdialog dengan masing-masing Pemangku Kepentingan. Hal ini bertujuan untuk menyamakan pemahaman dan persepsi masing-masing pihak untuk mengidentifikasi prioritas utama dalam pelaksanaan tanggung jawab sosial demi terciptanya tata hubungan yang harmonis antara Perusahaan dan Pemangku Kepentingan.

The Company always approaches and dialogues with each Stakeholder. This aims to equalize the understanding and perception of each party to identify the main priorities in the implementation of social responsibility in order to create a harmonious relationship between the Company and Stakeholders.

Tabel Pembinaan Hubungan dengan Pemangku Kepentingan [2-29] [3-1]
Table of Relationship Development with Stakeholders [2-29] [3-1]

Pemangku Kepentingan *Stakeholders*	Basis Identifikasi *Basis of Identification*	Topik Utama *Main Topic*	Tingkat, Metode, dan Frekuensi *Level, Method and Frequency*
Pemegang Saham *Shareholder*	D.R.I.P	• Menjaga aset serta peningkatan investasi untuk mencapai target dalam Rencana Kerja Anggaran Tahunan dan Key Performance Indicator (KPI) Perusahaan *Maintain assets and increase investment to achieve the targets in the Annual Work Budget Plan and Key Performance Indicators (KPI) of the Company* • Menghormati hak-hak pemegang saham sesuai Undang-undang dan Anggaran Dasar Perusahaan *Respect the rights of shareholders in accordance with the law and the Company's Articles of Association* • Pertanggung-jawaban kinerja ekonomi, lingkungan dan sosial Perusahaan *Accountability to the Company's economic, environmental and social performance*	• Pemberian Informasi dan Pelibatan *Information Delivery and Involvement* • Publikasi rutin (Laporan Tahunan, Laporan Keuangan, Laporan Kinerja Kuartalan) dan Website *Regular publications (Annual Reports, Financial Reports, Quarterly Performance Reports) and Website* • Forum multi-pemangku kepentingan, penyelenggaraan RUPS, minimal 1 kali dalam setahun *Multi-stakeholder forum, holding GMS, at least once a year*
Karyawan dan Serikat Pekerja *Employees and Union*	D.R.T.I.P	• Kesejahteraan Karyawan *employee welfare* • Terjaminnya kesejahteraan, keselamatan dan kesehatan kerja *Guaranteed occupational health safety and welfare* • Kesetaraan *Equality* • Kepastian jenjang karir dan remunerasi *secured career path and remuneration*	• Pemberian Informasi, Konsultasi, Negosiasi dan Pelibatan *Information Delivery, Consultation, Negotiation and Involvement* • Buletin di korporasi, buletin di unit bisnis, komunikasi melalui e-mail dan internet, website *Bulletin in corporations, bulletins in business units, communication via internet such as email and website* • Survei keterikatan karyawan, yang meliputi: *culture, satisfaction*, persepsi dan lain-lain *Employee engagement survey, which includes: culture, satisfaction, perception and others* • Penyusunan dan penetapan Perjanjian Kerja Bersama (PKB) untuk jangka waktu tiga tahun *Drafting and determine a Collective Labor Agreement (PKB) for a period of three years* • Forum bipartit antara Pupuk Kaltim dan Serikat Pekerja *Bipartite forum between Pupuk Kaltim and the Labor Union*

Pemangku Kepentingan *Stakeholders*	**Basis Identifikasi** *Basis of Identification*	**Topik Utama** *Main Topic*	**Tingkat, Metode, dan Frekuensi** *Level, Method and Frequency*
Pelanggan *Customers*	D.R.I.P	• Kualitas Produk dan Pelayanan *Product & Service Quality* • Tingkat kepuasan dan penyelesaian masalah terhadap pelanggan terpenuhi *Level of satisfaction and problem solving to customers is met*	• Pemberian dan Konsultasi *Service Delivery and Consultancy* • Pembuatan kontrak penjualan produk dengan prinsip 6T *Preparation of product sales with 6T principles* • Survei Kepuasan Pelanggan yang dilaksanakan minimal 1 tahun sekali *Customer Satisfaction Survey is conducted minimal once a year* • Layanan Pengaduan Pelanggan *Customer Complaint Service*
Kementerian dan Pemerintah *Government Ministries*	D.R.T.I.DP.P	• Pupuk Kaltim taat dan patuh pada peraturan yang berlaku *Pupuk Kaltim obeys and complies with applicable regulations* • Pembayaran Pajak dan Kewajiban kepada Negara *Payment of Taxes and Obligations to the State* • Untuk mensinergikan program Pemerintah Daerah dengan Perusahaan dalam rangka pembangunan daerah *To synergize local government programs with companies in the context of regional development* • Sinergi kegiatan pembangunan daerah dengan Master Plan CSR-Korporasi Pupuk Kaltim *Synergy of regional development activities with the CSR Master Plan-Corporate Pupuk Kaltim*	• Pembinaan Hubungan dengan Pemangku Kepentingan *Stakeholder Relationship Development* • Penerapan Regulasi *implementation of regulations* • Pelaporan rutin (AMDAL, OJK, LHK dll) *Routine reporting (AMDAL, FSA, LHK, etc)* • Rapat Koordinasi Forum Koordinasi Pimpinan Daerah (FKPD) dengan Perusahaan *Meeting of Regional Leadership Coordination Forum with the Company* • Forum Komunikasi CSR *CSR Communication Forum*

Pemangku Kepentingan *Stakeholders*	Basis Identifikasi *Basis of Identification*	Topik Utama *Main Topic*	Tingkat, Metode, dan Frekuensi *Level, Method and Frequency*
Mitra Kerja (Vendor, Supplier, dan Distributor) *Work Partners (Vendor, Supplier and Distributor)*	D.R.T.P	• Optimalisasi penggunaan E-Auction dalam rangka transparansi pengadaan barang dan jasa *Optimizing the use of E-Auction in the context of good and service procurement transparency* • Terciptanya hubungan yang baik antara Perusahaan dengan Mitra Kerja *Establishment of good relationship between the Company and work partners* • Menghindari benturan kepentingan antara Perusahaan dengan mitra kerja *Avoid conflict of interest between the Company and Work Partner*	• Pemberian informasi/Information delivery: Melalui Sosialisasi, pembinaan dan pelatihan pada Vendor *Giving information Through dissemination, coaching and training to Vendors* • Gathering yang dilaksanakan setahun sekali *Once a Year Gathering* • Penyelenggaraan penawaran (tender) kontrak kerja reguler secara terbuka dan transparan, dokumen kontrak kerja yang memuat ketaatan pada hukum, termasuk aspek K3 dan Lingkungan *Open and transparent regular work contract tenders, work contract documents containing compliance with the law, including OSH and Environmental aspects*
		• Kinerja Ekonomi, Sosial dan Lingkungan *Economic, Social and Environmental Performance*	• Penandatangan Pakta Integritas untuk setiap Mitra Kerja *Integrity Pact Signing for each Partner*
Aparat Keamanan *(Polri dan TNI) Security Forces (Police and TNI)*	D.R.T.P	• Pengamanan terhadap aset Perusahaan yang merupakan vital nasional *Safeguarding the Company's assets which are national vital*	• Pemberian Informasi dan Kolaborasi *Information Delivery and Collaboration* • Koordinasi dengan jajaran POLRI dan TNI terkait pengamanan aset Pupuk Kaltim dan penegakan hukum *Coordination with the POLRI and TNI regarding the safeguarding of Pupuk Kaltim's assets and law enforcement*

Pemangku Kepentingan *Stakeholders*	Basis Identifikasi *Basis of Identification*	Topik Utama *Main Topic*	Tingkat, Metode, dan Frekuensi *Level, Method and Frequency*
Media	T.I.D.P	• Menyampaikan informasi terkait kinerja Perusahaan ke media daerah dan nasional *Conveying the company's performance information to local and national media* • Membangun hubungan yang harmonis antara awak media dengan Perusahaan *Establish harmonious relationship between media crews and the Company* • Sosialisasi dan penyaluran dan CSR *Socialization, disbursement and CSR* • Pendampingan dan Pemberdayaan Masyarakat *Community assistance and Empowerment* • Kepatuhan terhadap Regulasi *Compliance to Regulations* • Pengelolaan dampak ekonomi, lingkungan dan sosial industri Pupuk *Management of the economic, environmental and social impacts of the Fertilizer industry*	• Pemantauan, Pemberian Informasi, Konsultasi dan Pelibatan *Information Monitoring and Delivering, Consultation and Involvement* • Siaran Pers sesuai kebutuhan *Press Release as needed* • Media Monitoring harian *Daily media monitoring* • Media Gathering setahun sekali *Media Gathering once a year*

Uji Materialitas dan Batasan Laporan

Untuk menentukan aspek material dan batasan laporan dalam penyusunan Laporan Keberlanjutan, Pupuk Kaltim menyelenggarakan Focus Group Discussion (FGD) secara berkala. Melalui FGD, dilakukan pembahasan mengenai topik maupun aspek material dari Laporan dengan mendatangkan wakil pemangku kepentingan, baik dari dalam maupun luar perusahaan, seperti karyawan yang diwakili oleh tim penulis, penduduk *buffer zone*, distributor, Pemerintah Daerah, dll.

Report Materiality Determination And Boundaries

To determine the material aspects and limitations of the report in the preparation of the Sustainability Report, Pupuk Kaltim regularly organizes Focus Group Discussions (FGD). Through FGDs, discussions are held on topics and material aspects of the Report by inviting stakeholder representatives, both from within and outside the company, such as employees represented by the writing team, buffer zone residents, distributors, local governments, etc. The involvement of stakeholder representatives is expected to clarify the meaning of material topics as defined by GRI Standards.

Pelibatan perwakilan pemangku kepentingan tersebut diharapkan dapat memperjelas makna topik material yang sebagaimana ditetapkan oleh GRI Standar. Tim penulis laporan ini diketuai oleh Sekretaris Perusahaan melalui surat penunjukan dari Direksi Pupuk Kaltim.

Teknis pelaksanaan FGD dilakukan dengan setiap peserta memberikan pendapat masing-masing sesuai dengan latar belakang kepentingan. Skala penilaian yang digunakan adalah skala 1 untuk “sangat tidak penting” sampai 10 untuk “sangat penting”. Hasil penilaian untuk aspek yang mendapatkan lebih dari 50% persetujuan peserta FGD atau minimal 14 poin, diputuskan menjadi material dalam laporan ini. Hasil Penilaian kemudian direpresentasikan dalam grafik dua kuadran, sebagai berikut.

The involvement of stakeholder representatives is expected to clarify the meaning of material topics as defined by the GRI Standards. The writing team of this report was chaired by the Corporate Secretary through an appointment letter from the Board of Directors of Pupuk Kaltim.

The technical implementation of the FGD was carried out with each participant giving their respective opinions according to their background interests. The rating scale used is a scale of 1 for "very unimportant" to 10 for "very important". The assessment results for aspects that received more than 50% of the FGD participants' approval or at least 14 points, were decided to be material in this report. Assessment results were then represented in a two-quadrant graph, as follows:

Diagram Matriks Materialitas
Materiality Matrix Diagram

Ekonomi
Economy

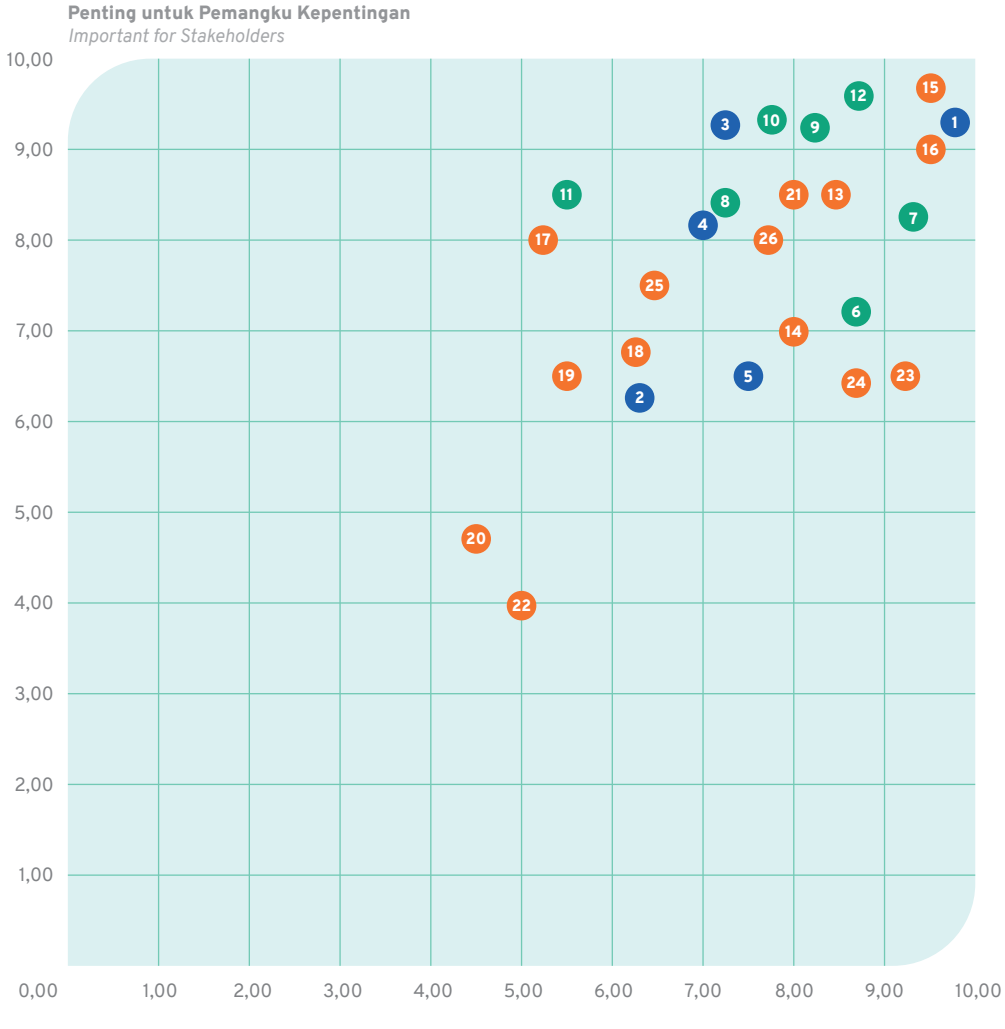
1	9,75; 9,25
2	6,25; 6,25
3	7,20; 9,20
4	7,00; 8,25
5	7,50; 6,50

Lingkungan
Environment

6	8,75; 7,15
7	9,25; 8,15
8	7,20; 8,35
9	8,25; 9,10
10	7,90; 9,25
11	5,5-;8,50
12	8,75; 9,5

Sosial
Social

13	8,45; 8,50
14	8,00; 7,00
15	9,55; 9,65
16	9,50; 9,00
17	5,25; 8,00
18	6,20; 6,80
19	5,50; 6,50
20	4,50; 4,75
21	8,00; 8,50
22	5,00; 4,00
23	9,15; 6,55
24	8,75; 6,50
25	6,50; 7,50
26	7,85; 8,00



Terdapat 26 kelompok topik material yang memenuhi kriteria dampak paling material terhadap kinerja keberlanjutan PKT. Pupuk Kaltim kemudian menetapkan 71 indeks disclosure dari topik material dimaksud untuk disampaikan dalam Laporan ini.

There are 26 groups of material topics that meet the criteria of the most material impact on PKT's sustainability performance. Pupuk Kaltim then determined 71 disclosure indices of these material topics to be presented in this Report.

Berikut adalah aspek material, batasan dan indeks disclosure dari Laporan Keberlanjutan Pupuk Kaltim 2022:

The following are the material aspects, boundaries and disclosure indexes of Pupuk Kaltim 2022 Sustainability Report:

Daftar Topik Material, Boundary, dan Index Disclosure [3-1] [3-2] [3-3]
***Material Aspects, Boundary, and Index Disclosure* [3-1] [3-2] [3-3]**

No	Topik Material *Material Topics*	Alasan Materialitas *Reason for Materiality*	Disclosure *index*	Boundary	
				Di dalam Pupuk kaltim *Inside Pupuk kaltim*	Diluar Pupuk Kaltim *Outside Pupuk Kaltim*
	EKONOMI ***ECONOMY***				
1.	Kinerja Ekonomi *Economic Performance*	Berdampak signifikan pada pemangku kepentingan *Significant impact on stakeholders*	201-1, 201-2, 201-3, 201-4	√	
2.	Keberadaan Pasar *Market Presence*	Berdampak signifikan pada pemangku kepentingan *Significant impact on stakeholders*	202-1, 202-2	√	
3.	Dampak ekonomi tak langsung *Indirect economic impact*	Berdampak signifikan pada pemangku kepentingan *Significant impact on stakeholders*	203-1, 203-2	√	√
4.	Praktik Pengadaan *Procurement Practices*	Berdampak signifikan pada pemangku kepentingan *Significant impact on stakeholders*	204-1	√	
5.	Anti Korupsi *Anti-corruption*	Berdampak signifikan pada pembangunan dan pada reputasi Perseroan *Significant impact on development and on the Company's reputation*	205-1, 205-2, 205-3	√	√

No	Topik Material *Material Topics*	Alasan Materialitas *Reason for Materiality*	Disclosure *index*	Boundary	
				Di dalam Pupuk kaltim *Inside Pupuk kaltim*	Diluar Pupuk Kaltim *Outside Pupuk Kaltim*
	LINGKUNGAN ***ENVIRONMENT***				
6.	Material *Materials*	Berdampak signifikan pada pemangku kepentingan *Significant impact on stakeholders*	301-1, 301-2, 301-3	√	√
7.	Energy	Berdampak signifikan pada pemangku kepentingan dan reputasi Perseroan *Significant impact on stakeholders and the Company's reputation*	302-1, 302-3, 302-3, 302-4, 302-5	√	
8.	Air *Water*	Berdampak signifikan pada pemangku kepentingan dan reputasi Perseroan *Significant impact on stakeholders and the Company's reputation*	303-1, 303-2, 303-3	√	
9.	Keanekaragaman Hayati *Biodiversity*	Berdampak signifikan pada pemangku kepentingan dan reputasi Perseroan *Siggnificant impact on stakeholders and the Company's reputation*	304-1, 304-2, 304-3, 304-4	√	
10.	Emisi *Emission*	Berdampak signifikan pada pemangku kepentingan *Significant impact on stakeholders*	305-1, 305-2,, 305-3, 305-4, 305-5, 305-6, 305-7	√	
11.	Limbah dan Effluent *Waste and Effluent*	Berdampak signifikan pada pemangku kepentingan dan reputasi perusahaan *Significant impact on stakeholders and the Company's reputation*	306-1, 306-2, 306-3, 306-4, 306-5	√	√
12	Kepatuhan Lingkungan *Environmental Compliance*	Berdampak signifikan pada pemangku kepentingan dan reputasi Perseroan *Significant impact on stakeholders and the Company's reputation*	2-27	√	√
	SOSIAL ***SOCIAL***				
13.	Kepegawaian *Employment*	Berdampak signifikan pada pemangku kepentingan dan bagi kesinambungan usaha	401-1, 401-2, 401-3	√	
14.	Hubungan Tanaga Kerja *Labor Relations*	Berdampak signifikan pada pemangku kepentingan dan bagi kesinambungan usaha	402-1	√	

No	Topik Material *Material Topics*	Alasan Materialitas *Reason for Materiality*	Disclosure *index*	Boundary	
				Di dalam Pupuk kaltim *Inside Pupuk kaltim*	Diluar Pupuk Kaltim *Outside Pupuk Kaltim*
15.	Aspek K3 *OHS Aspects*	Berdampak signifikan pada pemangku kepentingan dan bagi kesinambungan usaha	403-1,403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8, 403-9, 403-10	√	
16.	Pelatihan dan Pendidikan *Training and Education*	Berdampak signifikan pada pemangku kepentingan dan bagi kesinambungan usaha	404-1, 404-2, 404-3	√	
17.	Keberagaman dan Persamaan Kesempatan *Diversity and Equal Opportunity*	Berdampak signifikan pada pemangku kepentingan	405-1, 405-2	√	
18.	Non Diskriminasi *Non-Discrimination*	Berdampak signifikan pada pemangku kepentingan	406-1	√	
19.	Kebebasan Berserikat dan PKB *Freedom of Association and CBA*	Berdampak signifikan pada pemangku kepentingan dan reputasi Perseroan	407-1	√	√
20.	Pekerja Anak *Child Labor*	Berdampak signifikan pada pemangku kepentingan dan reputasi Perseroan	408-1	√	√
21.	Masyarakat Lokal *Local Communities*	Berdampak signifikan pada pemangku kepentingan dan reputasi Perseroan	413-1, 413-2	√	
22.	Kebijakan public *Public Policy*	Berdampak signifikan pada pemangku kepentingan dan reputasi Perseroan	415-1	√	√
23.	K2 Pelanggan *Customer Health and Safety*	Berdampak signifikan pada pemangku kepentingan dan reputasi Perseroan	416-1	√	
24.	Pemasaran dan Pelabelan *Marketing and Labeling*	Berdampak signifikan pada pemangku kepentingan dan reputasi Perseroan	417-1, 417-2, 417-3	√	
25.	Privasi Pelanggan *Customer Privacy*	Berdampak signifikan pada pemangku kepentingan dan reputasi Perseroan	418-1	√	
26.	Kepatuhan Sosial & Ekonomi *Social & Economic Compliance*	Berdampak signifikan pada pemangku kepentingan dan reputasi Perseroan	2-27	√	

Dalam rangka meningkatkan kualitas laporan ke depan, Pupuk Kaltim mengharapkan umpan balik dari pembaca. Perbaikan serta data dan informasi yang akurat akan terus disampaikan oleh Pupuk Kaltim di periode mendatang, mengacu pada praktik terbaik yang berkembang selain mempertimbangkan umpan balik yang disampaikan para pembaca. Umpan balik dari pembaca dapat disampaikan melalui kontak berikut ini:

In order to improve the quality of future reports, Pupuk Kaltim looks forward to feedback from readers. Improvements and accurate data and information will continue to be submitted by Pupuk Kaltim in the coming period, referring to evolving best practices in addition to considering feedback submitted by readers. Feedback from readers can be submitted through the following contacts:

KONTAK [2-3, SEOJK C.2]

Apabila memerlukan informasi lebih lanjut atau pertanyaan-pertanyaan tentang Laporan ini, silahkan menghubungi:

Sekretaris Perusahaan
PT Pupuk Kalimantan Timur
Jl. James Simanjuntak No. 1
Bontang-Kalimantan Timur-Indonesia
Tel. : (0548) 41202, 41203
Fax. : (0548) 41616, 41626

CONTACT [2-3 SEOJK C.2]

For further inquiries regarding this Report, please contact:

Corporate Secretary
PT Pupuk Kalimantan Timur
Jl. James Simanjuntak no. 1
Bontang-East Kalimantan-Indonesia
Tel. : (0548) 41202, 41203
Fax. : (0548) 41616, 41626





02

PROFIL PERUSAHAAN
Company Profile


PUPUK KALTIM

"Pupuk Kaltim bersama-sama Group Pupuk Indonesia menyambut era industri baru dengan berupaya meningkatkan efisiensi dan daya saing produk guna mendukung pencapaian kemandirian pangan, meningkatkan nilai produk perkebunan, mensejahterakan para petani, dan mempelopori inisiatif industri hijau yang ramah lingkungan sehingga mendukung terwujudnya beragam tujuan pembangunan berkelanjutan dalam rumusan Sustainable Development Goals (SDGs)."

"Pupuk Kaltim together with Pupuk Indonesia Group embrace the new industrial era by working to improve efficiency and product competitiveness to support the achievement of food self-sufficiency, increase the value of plantation products, improve the welfare of farmers, and pioneer green industry initiatives that are environmentally friendly to support the realization of various goals in Sustainable Development Goals (SDGs)."

Ringkasan

Dari total pengeluaran dana sebesar 1.449 miliar untuk menyediakan jasa, 55% berasal dari lokal Kaltim, sedangkan 44% berasal dari luar Kaltim dan 2% berasal dari Luar Negeri.

Tidak ada pemasok yang diidentifikasi memiliki dampak lingkungan dan sosial negatif aktual dan potensial signifikan berdasarkan hasil akhir penilaian kinerja pemasok.

Australia merupakan negara tujuan ekspor Pupuk Kaltim dengan volume tertinggi selama 2022 sebesar 346,14 ribu ton. Pupuk Kaltim telah mendapatkan sertifikat **Level One System Status for Bulk In-Ship Fertilizer.**

Selama 2022, Perusahaan telah memasarkan produk Urea sebesar 57% ke pasar lokal dari total keseluruhan penjualan.

Summary

From the total spending of 1,449 billion to provide services, 55% comes from local East Kalimantan, while 44% comes from outside East Kalimantan and 2% comes from abroad.

No suppliers are identified as having significant actual and potential negative environmental and social impacts and significant potential based on the final results of the supplier performance assessment.

Australia is the export destination country for Pupuk Kaltim with the highest volume in 2022 of 346.14 thousand tons. Pupuk Kaltim has received a **Level One System Status certificate for Bulk In-Ship Fertilizer.**

During 2022, the Company has marketed 57% of Urea products to the local market of the total sales.

Identitas Perusahaan *Corporate Identity*

Nama Perusahaan [2-1] *Company Name*	PT Pupuk Kalimantan Timur (Pupuk Kaltim atau PKT)
Bidang Usaha [2-6] *Line of Business*	Industri Manufaktur, Perdagangan, dan Jasa *Manufacturing, Trading, and Service Industries*
Alamat Kantor Pusat [2-1] *Head Office Address*	Jl. James Simandjuntak No. 1 Bontang, Kalimantan Timur Kode Pos 75313 - Indonesia *Postal Code 75313 - Indonesia*
Telepon *Phone* Faksimili *Facsimile*	(+62 548) 41202, 41203 (+62 548) 41616, 41626
Website E-mail	www.pupukkaltim.com dof@pupukkaltim.com
Layanan Pengaduan Pelanggan *Customer Service*	Hotline : 0800-100-6789
Kantor Perwakilan Jakarta *Jakarta Representative Office*	Jl. Kebon Sirih Raya No. 6A Jakarta Pusat, Kode Pos 10110 *Postal Code 10110* Tel. : (+62 21) 3443344, 3443345 Fax. : (+62 21) 344344
Kantor Perwakilan Kalimantan Timur *East Kalimantan Representative Office*	Jl. Pupuk Raya No. 54 Balikpapan, Kalimantan Timur Kode Pos 76101 Tel. : (+62 542) 764470, 764466 Fax. : (+62 542) 763124
Wilayah Operasional [2-1] *Operational Areas*	Bontang, Balikpapan, dan Jakarta *Bontang, Balikpapan, and Jakarta*
Ruang Lingkup Pasar [2-6] *Market Scope*	Berbagai wilayah di Indonesia dan beberapa negara di dunia *Various regions in Indonesia and several countries in the world*
Dasar Hukum Pendirian [2-1] *Legal Basis of Establishment*	- Berdasarkan Akta Notaris Yanuar Hamid, SH No 15 tahun 1977 Tanggal 7 Desember 1977 Tentang Perseroan Terbatas "PT Pupuk Kalimantan Timur" dan Berdasarkan Keputusan Direktorat Jenderal Hukum dan Perundang-undangan Departemen Kehakiman No. Y.A.5/5/11 Tanggal 16 Januari 1979, Tentang Persetujuan atas Akta Pendirian Perseroan Terbatas. - *Based on Notarial Deed of Yanuar Hamid, SH No. 15 of 1977 Dated December 7, 1977 Regarding Limited Liability Company "PT Pupuk Kalimantan Timur" and Based on the Decree of the Directorate General of Law and Legislation of the Ministry of Justice No. Y.A.5/5/11 Dated January 16, 1979, Regarding Approval of the Deed of Establishment of Limited Liability Company.*
Tanggal Pendirian *Date of Establishment*	07 Desember 1977 *December 07, 1977*

Modal Dasar *Authorized Capital*	Rp13.657,79 miliar, terdiri atas 27.315.583.352 lembar saham dengan nominal Rp500,00 per lembar *Rp13,657.79 billion consists of 27,315,583,352 shares with a nominal value of Rp500.00 per share*
Modal Disetor *Paid-Up Capital*	Rp8.800 miliar *Rp8,800 billion*
Total Aset 2022 *Total Asset 2022*	Rp43.438 miliar *Rp43,438 billion*
Kepemilikan **[2-1]** *Share Ownership*	PT Pupuk Indonesia (Persero) 99,99% Yayasan Kesejahteraan Hari Tua (YKHT) 0,01%
Produk dan Jasa **[2-6] SEOJK C.4;C.6** *Product and Services*	Amoniak | *Ammonia* Urea | *Urea* Pupuk NPK | *NPK Fertilizer* Produk Hayati skala pilot | *Pilot scale of Biological Product* Jasa Pelayanan Perawatan Pabrik | *Factory Maintenance Services* Riset dan Pengembangan | *Research and Development*
Merk Dagang *Trade Mark*	Daun Buah NPK Pelangi NPK Pelangi Jos Ecofert Biotara Biodex Biosalin BioLK
Keanggotaan Dalam Asosiasi **[2-28] SEOJK C.5** *Membership in the Association*	International Fertilizer Association (IFA) Asosiasi Produsen Pupuk Indonesia (APPI) Kamar Dagang dan Industri Indonesia (Kadin) Food and Drug Administration (FDA)

Sekilas Pupuk Kaltim

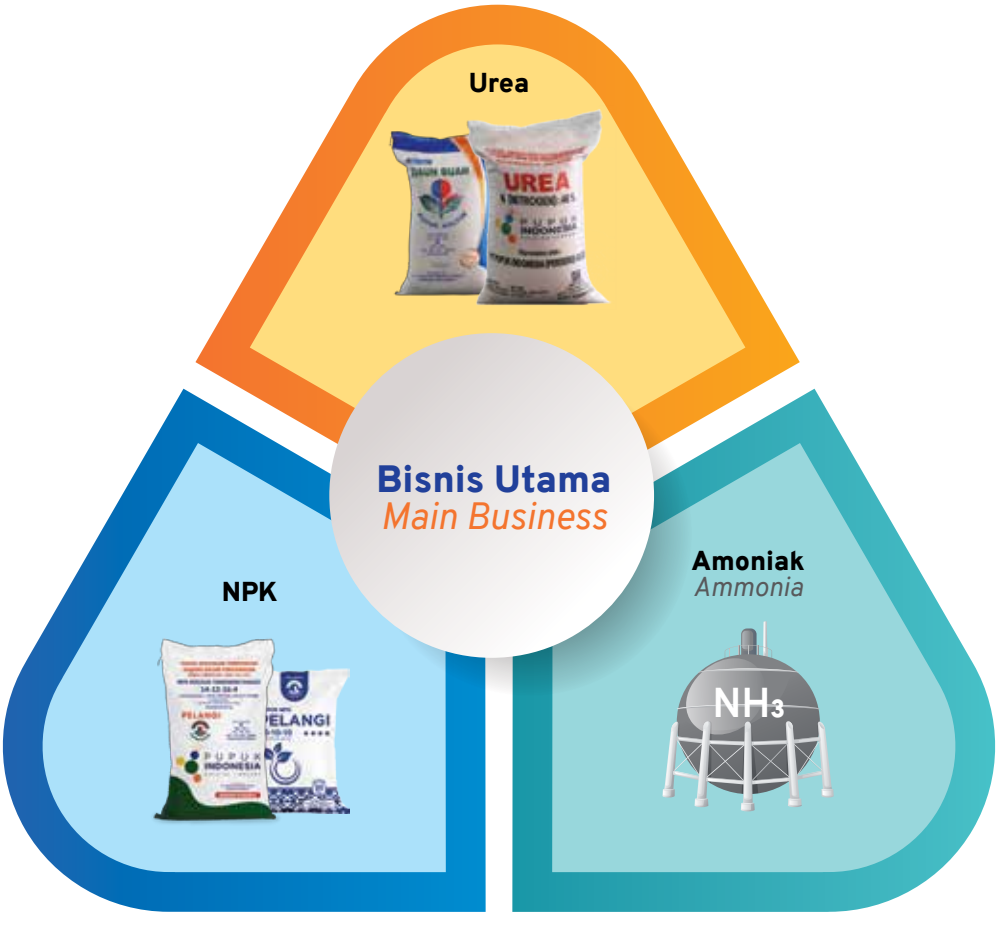
PT Pupuk Kalimantan Timur (Pupuk Kaltim) merupakan anak perusahaan dari PT Pupuk Indonesia (Persero), awalnya dikelola oleh perusahaan minyak negara Pertamina dengan fasilitas pabrik pupuk terapung atau pabrik di atas kapal. Namun karena beberapa pertimbangan teknis, proyek tersebut dialihkan ke darat sesuai dengan Keputusan Presiden No. 43 tahun 1975 dan kemudian melalui Keputusan Presiden No. 39 tahun 1976, pengelolaannya diserahkan dari Pertamina kepada Departemen Perindustrian.

Proyek pertama pembangunan Pabrik 1 dimulai pada 1979, sedangkan pembangunan Pabrik 2 dimulai pada 1982. Kedua pabrik tersebut diresmikan bersamaan pada 29 Oktober 1984. Selanjutnya, Pabrik 3 dibangun dan diresmikan pada 04 April 1989. Pada 1999, berdiri pabrik urea granul pertama di Indonesia yang dinamakan Proyek Optimasi Kaltim (POPKA). Pabrik ini diresmikan pada 6 Juli 2000 bersamaan dengan pemancangan tiang pertama Pabrik 4. Unit Urea Pabrik 4 diresmikan pada 03 Juli 2002 sedangkan unit Amoniak diresmikan pada 28 Juni 2004.

An Overview of Pupuk Kaltim

PT Pupuk Kalimantan Timur (Pupuk Kaltim), a subsidiary of PT Pupuk Indonesia (Persero), initially was managed by Pertamina with floating fertilizer factory facilities, or a factory on board. Due to some technical considerations, the project location was transferred to land in compliance with the Presidential Decree No. 43 of 1975, and based on the Presidential Decree 39 of 1976, the management was handed over from Pertamina to the Department of Industry.

Construction of Plant 1 began in 1979, while construction of Plant 2 began in 1982. The two factories were inaugurated simultaneously on 29 October 1984. Later on, Plant 3 was built and inaugurated on April 04, 1989. In 1999, the first granule urea factory was established in Indonesia, the East Kalimantan Optimization Project (POPKA). The factory was inaugurated on 6 July 2000 along with the construction of the first pillar of Plant 4. The Urea Unit of Plant 4 was inaugurated on July 03, 2002 while the Ammonia unit was inaugurated on June 28, 2004.



Tahun 2014, Pupuk Kaltim mengambil alih Pabrik Amoniak dari PT Kaltim Pasifik Amoniak (KPA). Kini, pengoperasian Pabrik eks-KPA tersebut bergabung dengan Proyek Optimasi Kaltim (POPKA) di bawah koordinasi Pabrik 1A. Selain itu, dalam rangka mendukung Program Kedaulatan Pangan Nasional serta untuk menunjang sektor perkebunan dan industri dalam negeri, Pemerintah melalui Instruksi Presiden RI No. 2 tahun 2010 memutuskan untuk merevitalisasi industri pupuk nasional melalui replacement pabrik pupuk. Revitalisasi tersebut diwujudkan melalui pembangunan Pabrik 5 yang dimulai pada 2011 dan diresmikan oleh Presiden RI Joko Widodo pada 19 November 2015. Selain lebih hemat bahan baku, Pabrik 5 memiliki kapasitas produksi terbesar dibandingkan dengan pabrik-pabrik Pupuk Kaltim lainnya.

In 2014, Pupuk Kaltim took over the Ammonia Factory from PT Kaltim Pasifik Amoniak (KPA). Currently, the operation of the ex-KPA Plant was combined with the East Kalimantan Optimization Project (POPKA) under the coordination of Plant 1A. In addition, in order to support the National Food Sovereignty Program and to support the plantation sector as well as the domestic industry, the Government through RI Presidential Instruction No. 2 of 2010 decided to revitalize the national fertilizer industry through a fertilizer factory replacement. The revitalization was realized through the construction of Plant 5, which commenced in 2011 and was inaugurated by Indonesian President Joko Widodo on November 19, 2015. Aside from being more efficient in terms of raw materials, Plant 5 has the largest production capacity compared to other Pupuk Kaltim factories.

Kini PT Pupuk Kaltim mengelola kompleks industri petrokimia yang terdiri dari 5 (lima) pabrik Amoniak, 5 (lima) pabrik Urea, 3 (tiga) pabrik NPK Blending, 2 (dua) pabrik NPK Fusion, 1 (satu) pabrik Boiler Batu Bara, unit pengantongan, serta unit pergudangan.

Currently, Pupuk Kaltim manages a petrochemical industrial complex consisting of 5 (five) Ammonia plants, 5 (five) Urea plants, 3 (three) NPK Blending plants, 2 (two) NPK Fusion plants, 1 (one) Coal Boiler plant, bagging units, and warehousing units.

Bisnis utama Pupuk Kaltim adalah memproduksi serta menjual Amoniak, Urea, dan NPK dengan segmen pasar dalam maupun luar negeri. Untuk wilayah distribusi sektor subsidi dalam negeri, wilayah pemasaran Pupuk Kaltim meliputi 2/3 wilayah Indonesia, yakni Kawasan Timur Indonesia hingga Papua dan sebagian besar Jawa Timur dan Kalimantan, kecuali Kalimantan Barat. Wilayah tersebut ditetapkan sesuai surat Direktur Utama PT Pupuk Indonesia (Persero) No.U-1308/A00000.UM/2012 tertanggal 08 Oktober 2012 tentang Penugasan Wilayah Tanggung Jawab Pengadaan dan Penyaluran Pupuk Bersubsidi untuk Sektor Pertanian. Sementara itu, untuk pemasaran luar negeri Pupuk Kaltim melakukan ekspor ke negara-negara di kawasan Asia Pasifik, Amerika Serikat, Amerika Selatan, dan lain sebagainya.

Pupuk Kaltim's main business is producing and selling Ammonia, Urea, and NPK, to meet domestic needs or for export purposes. For the distribution of the domestic subsidy sector, Pupuk Kaltim's marketing area covers 2/3 of Indonesia, from Eastern Indonesia to Papua and most of East Java and Kalimantan, except West Kalimantan. The area was determined in accordance with the letter of the President Director of PT Pupuk Indonesia (Persero) No. U-1308/A00000. UM/2012 dated October 08, 2012 on the Assignment of Areas for Responsibility for Procurement and Distribution of Subsidized Fertilizers for the Agriculture Sector. Moreover, for overseas marketing, Pupuk Kaltim exports to Asia Pacific countries, the United States, South America, and others.

Jejak Langkah
Milestones

1977
Pendirian Pupuk Kaltim
Establishment Of Pupuk Kaltim

Pada 07 Desember 1977, semula pabrik direncanakan untuk dibangun di atas kapal guna memudahkan eksplorasi bahan baku gas. Pemerintah menunjuk Pertamina untuk menjalankan proyek tersebut. Karena pertimbangan teknis, pembangunan pabrik dialihkan ke darat dan proyek ditangani oleh Menteri Perdagangan dengan dibantu oleh Direktorat Jenderal Industri Kimia Departemen Perindustrian dan Direktur Pengolahan dan Petrokimia Pertamina sesuai dengan Keputusan Presiden No. 43 tahun 1975 tanggal 29 November 1975. Kemudian, Pemerintah menugaskan Menteri Perindustrian untuk menyelesaikan proyek pembangunan berdasarkan Keputusan Presiden No. 39 tahun 1976 tanggal 29 Agustus 1976.

On December 07, 1977, the factory was originally planned to be built on board to facilitate the exploration of gas raw materials. The government appointed Pertamina to run the project. Due to technical considerations, the construction of the plant was transferred to the land and the project was handled by the Minister of Trade with the assistance of the Directorate General of Chemical Industry of the Ministry of Industry and the Director of Processing and Petrochemicals of Pertamina in accordance with Presidential Decree No. 43 of 1975 dated November 29, 1975. The Government then assigned the Minister of Industry to complete the project development based on Presidential Decree No. 39 of 1976 dated August 29, 1976.

1979-1984
Pembangunan Pabrik 1 dan 2 Pupuk Kaltim
Construction Of Pupuk Kaltim Plants 1 and 2

Ditemukan sumber gas alam yang merupakan bahan baku utama pembuatan pupuk di Muara Badak, sekitar 60 km dari Bontang. Lahan seluas 443 hektar dipersiapkan untuk proyek pembangunan. Pabrik 1 dimulai pada 1979, dilanjutkan dengan Pabrik 2 pada 1982. Kedua pabrik diresmikan bersamaan pada 29 Oktober 1984 oleh Presiden Soeharto.

Natural gas, which is the main raw material of fertiliser production, was found in Muara Badak, approximately 60 km from Bontang. An area of 443 hectares was prepared for the project. The development of Plant 1 was initiated in 1979, followed by Plant 2 in 1982. Both plants were inaugurated on October 29, 1984 by President Soeharto.

1989-2002
Pembangunan Pabrik 3 dan 4 Pupuk Kaltim
Construction Of Pupuk Kaltim Plants 3 and 4

Pembangunan pabrik masih dilanjutkan lagi dengan proyek Pabrik 3 yang diresmikan pada 04 April 1989. Pada 1999, berdiri pabrik urea granul pertama di Indonesia, yaitu POPKA yang merupakan proyek optimasi pabrik untuk memanfaatkan sisa atau ekses amoniak dari pabrik yang ada. Pada 2002, berdiri Pabrik 4 berteknologi tinggi dan hemat energi yang memproduksi Urea Granul.

The plant development was continued by the project of Plant 3 which was inaugurated on April 04, 1989. In 1999, the first granulated urea plant in Indonesia, namely POPKA was established which was as a plant optimising project to utilise ammonia excess from the existing plants. In 2002, Plant 4 was established and equipped with high technology and energy saving machinery to produce Granulated Urea.

2011-2014

Pengembangan Pabrik Pupuk Kaltim
Development Of Pupuk Kaltim Plants

Mengingat keberadaannya yang sudah lebih dari 30 tahun, Pabrik 1 menjadi prioritas utama Perusahaan dalam program revitalisasi. Tahun 2011 merupakan awal mula pembangunan proyek Pabrik 5 yang merupakan realisasi pertama dari Program Revitalisasi Industri Pupuk sesuai Instruksi Presiden RI No. 2 tahun 2010. Revitalisasi ini juga bertujuan untuk penambah kapasitas produksi urea dan amoniak. Pada tahun 2013, Perusahaan mengoperasikan boiler batu bara, dan di tahun yang sama, Pupuk Kaltim juga melakukan pengambilalihan lebih awal pabrik amoniak dari PT Kaltim Pasifik Amoniak (KPA) melalui Proses Transfer Aset. Proses tersebut dilakukan di Jakarta pada 13 Maret 2014. Saat ini, pengoperasian pabrik eks-KPA bergabung dengan POPKA di bawah satu koordinasi Kepala Unit Kerja dengan nama Pabrik 1A.

Considering its over 30 years of existence, Plant 1 becomes the Company's top priority in its revitalisation programme. In 2011, the Company began the construction project of Plant 5, which was the first realisation of the Fertiliser Industry Revitalisation Programme in accordance with Presidential Instruction of RI No. 2 of 2010. This revitalisation was also aimed to increase the production capacity of urea and ammonia. In 2013, the Company operated coal boilers. In the same year, Pupuk Kaltim also made an earlier purchase of Ammonia factory from PT Kaltim Pasifik Amoniak (KPA) through Asset Transfer Process. The Asset Transfer Process was conducted in Jakarta on March 13, 2014. Currently, the operation of a former KPA plant is united with POPKA under a coordinated Head of Work Unit, namely Plant 1A.

2015

Pengoperasian Pabrik 5 Pupuk Kaltim
Operation Of Pupuk Kaltim Plants 5

Pabrik 5 yang mulai dibangun pada 2011 diresmikan pada 19 November 2015 oleh Presiden RI Joko Widodo. Dengan beroperasinya Pabrik ini, maka Pupuk Kaltim memiliki kapasitas produksi Pabrik Urea sebesar 3,43 juta ton per tahun dan Pabrik Amoniak sebesar 2,74 juta ton per tahun.

The Factory 5, on which construction began in 2011, was inaugurated on November 19, 2015 by the President of the Republic of Indonesia, Joko Widodo. With the operation of this plant, Pupuk Kaltim reached a production capacity of 3.43 million tons per year in Urea Plant and 2.74 million tons per year in Ammonia Plant.

Pembangunan Gudang Batu Bara
Coal Warehouse Development

Dalam rangka memenuhi kebutuhan dan menjaga kontinuitas supply steam Pabrik 5 yang telah beroperasi sejak 2015, Pupuk Kaltim telah membangun boiler batu bara berkapasitas 30.000 ton yang dimulai sejak 2015 dan selesai pembangunannya pada 2016. Pembangunan boiler batu bara tersebut digunakan untuk menampung kebutuhan steam di beberapa pabrik sehingga reliability boiler batu bara dapat terjamin dengan baik.

In order to meet the needs and secure continued supply of steam for Plant 5 in operations since 2015, Pupuk Kaltim has built a 30,000 ton warehousing facility, which began construction in 2015 and finished in 2016. The Coal Warehouse is used to accommodate the needs of steam in some of the plants to secure the availability of boilers coal.

2016

Pembangunan Rail Mounted Harbour Crane Di Dermaga-4 (Tursina)
Construction Of Rail Mounted Harbor Crane At Pier-4 (Tursina)

Untuk menunjang dan mempercepat proses *loading* dan *unloading rate* di Dermaga-4, Pupuk Kaltim telah menambahkan fasilitas Rail Mounted Harbour Crane (RMHC) dengan kapasitas 500 MTPH yang dibangun sejak 2014 hingga 2016. Pembangunan tersebut dilaksanakan karena melihat pengembangan Perusahaan ke depan dengan beberapa pabrik baru sehingga fasilitas untuk mempercepat proses *loading* dan *unloading rate* di Dermaga-4 tersebut dapat ditingkatkan.

To support and accelerate the loading and unloading process at Harbor-4, Pupuk Kaltim has added a Rail Mounted Harbor Crane (RMHC) facility with a capacity of 500 MTPH built from 2014 to 2016. This development was carried out considering the Company's future development with several new factories, thus the facilities to speed up the process of loading and unloading rates at Pier-4 could be increased.

2017

Pembangunan Urea Bulk Storage (UBS) VI
Development Of Urea Bulk Storage (UBS) VI

Pembangunan Gudang Urea Bulk Storage (UBS) VI berkapasitas 100.000 ton dan sudah dilengkapi dengan fasilitas *conveyor system* telah dilaksanakan sejak 2015 dan selesai pada 2017. Pembangunan tersebut ditujukan untuk memenuhi kebutuhan penyimpanan pupuk, dikarenakan adanya tambahan kapasitas produksi dari Pabrik 5 Pupuk Kaltim.

The construction of the Urea Bulk Storage (UBS) VI Warehouse with a capacity of 100,000 tons, equipped with a conveyor system facility, started in 2015 and was completed in 2017. The warehouse construction is to meet the needs of fertilizer storage, due to the additional production capacity in Factory 5 of Pupuk Kaltim.

2018-2020

Proyek Pembangunan Pabrik Kelapa Sawit
Palm Oil Mill Development Project

Pengembangan produk dan usaha baru dilakukan dengan melakukan hilirisasi produk berbasis tanaman kelapa sawit. Perusahaan melalui anak usahanya PT Kalimantan Agro Nusantara (Kalianusa) yang merupakan perusahaan patungan dengan PT Perkebunan Nusantara XIII telah melakukan pembangunan Pabrik Kelapa Sawit berkapasitas 30 ton tandan buah segar (TBS)/jam yang menghasilkan minyak kelapa sawit/*crude palm oil* (CPO) sebesar 40.000 ton per tahun di Kecamatan Rantau Pulung, Kabupaten Kutai Timur yang dimulai sejak 2018 dan telah komersial pada tahun 2020.

The development of new products and businesses is carried out by down-streaming palm plant-based products. Through its subsidiary, namely PT Kalimantan Agro Nusantara (Kalianusa), which is a joint venture with PT Perkebunan Nusantara XIII, the Company has constructed a Palm Oil Mill with a capacity of 30 tons of fresh fruit bunches (FFB)/ hour, which generates 40,000 tons of crude palm oil (CPO) per year in the District of Rantau Pulung, Regency of Kutai Timur, which commenced operations in 2018 and has been commercialized in 2020.

2020-2021

Pembangunan Gudang Bahan Baku Curah NPK
Construction Of NPK Bulk Raw Material Warehouse

Dalam rangka mendukung operasional dan menjaga kontinuitas bahan baku Pabrik NPK, perusahaan membangun gudang berkapasitas 45.000 ton untuk penyimpanan bahan baku curah NPK yang dilengkapi dengan fasilitas *conveyor* dari dermaga ke gudang dan telah diserahterimakan pada Maret 2022.

To fulfil the operational support and maintain continuity of raw materials for the NPK Factory, the Company is currently building a warehouse with a capacity of 45,000 tons to store bulk NPK raw materials, which are equipped with conveyor facilities from the pier to the warehouse and has been handed over in March 2022.

2020-2023

Proyek Pembangunan Pabrik Ammonium Nitrat
Ammonium Nitrate Plant Construction Project

Pengembangan produk dan usaha baru dilakukan dengan melakukan diversifikasi produk berbasis gas alam, yaitu amoniak menjadi Asam Nitrat dan Amonium Nitrat. Pupuk Kaltim melalui anak usaha PT Kaltim Amonium Nitrat (KAN) telah melakukan penandatanganan kontrak pada 18 Desember 2019 untuk pembangunan pabrik Asam Nitrat berkapasitas 60.000 MTPY dan pabrik Amonium Nitrat berkapasitas 75.000 MTPY di Kawasan Industri PT Kaltim Industrial Estate (KIE) yang ditargetkan beroperasi pada 2023.

The development of new products and businesses is carried out through the diversification of natural gas-based products, namely ammonia into Nitric Acid and Ammonium Nitrate. The Company through its subsidiary, namely PT Kaltim Amonium Nitrat (KAN), has signed a contract on December 18, 2019 for the construction of a Nitric Acid plant with a capacity of 60,000 MTPY and Ammonium Nitrate plant with a capacity of 75,000 MTPY in the Industrial Estate of PT Kaltim Industrial Estate (KIE), which are targeted for operation in 2023.

Visi dan Misi
Vision and Mission
SEOJK C.1

Perusahaan telah menetapkan visi dan misi melalui Surat Keputusan Direksi Nomor: 28/DIR/V.22 tentang Visi, Misi dan Budaya Nilai-nilai Perusahaan PT Pupuk Kalimantan Timur.

The Company has established its vision and mission through the Decree of BOD Number: 28/DIR/V.22 concerning Vision, Mission, and Corporate Values Culture of PT Pupuk Kalimantan Timur.

Visi
Vision

"Menjadi Perusahaan kelas dunia yang memberikan solusi inovatif dan berdaya saing di bidang agribisnis dan kimia untuk masa depan yang berkesinambungan."

"To be a world-class company that provides innovative and competitive solutions in agribusiness and chemicals for a sustainable future."

Misi

1. Menjalankan bisnis di bidang solusi agrikultur, kimia dan jasa pelayanan pabrik yang berdaya saing tinggi;
2. Mengoptimalkan nilai Perusahaan melalui bisnis inti dan pengembangan bisnis baru dengan ekspansi global dan mengoptimalkan *circular economy* yang dapat memberikan nilai tambah dan meningkatkan pendapatan;
3. Mendukung program ketahanan dan kedaulatan pangan nasional dengan menerapkan konsep *Sustainability Agri-Culture*;
4. Mengoptimalkan utilisasi Sumber Daya di lingkungan sekitar maupun pasar global yang didukung oleh SDM yang berwawasan internasional dengan menerapkan teknologi terdepan;
5. Memberikan manfaat yang optimum bagi Pemegang Saham, karyawan, dan masyarakat global serta peduli pada lingkungan.

Mission

1. *Carrying out a business in the field of agricultural solutions, chemicals and factory services that are highly competitive;*
2. *Optimizing the value of the Company through the core business and developing new businesses with global expansion and optimizing the circular economy which can provide added value and increase revenue;*
3. *Support the national food security and sovereignty program by applying the concept of Sustainability Agri-Culture;*
4. *Optimizing the utilization of resources in the surrounding environment and the global market supported by human resources with an international outlook by implementing advanced technology;*
5. *Provide optimum benefits for Shareholders, employees, and the global community and care for the environment.*

Pada 2022, Dewan Komisaris dan Direksi telah menelaah, menilai, dan menyetujui bahwa Visi dan Misi tersebut telah sesuai dengan kondisi perusahaan saat ini dan masa yang akan datang. [2-12]

In 2022, the Board of Commissioners and Directors reviewed, assessed and agreed that the above Vision and Mission has been relevant to the current and future condition of the Company. [2-12]

Budaya, Nilai, dan Kode Etik Perusahaan [2-23]

Corporate Culture, Value, and Code of Conduct [2-23]

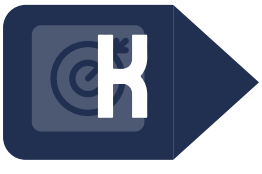


AMANAH

Memegang teguh kepercayaan yang diberikan.
Panduan perilaku:
a. Memenuhi janji dan komitmen;
b. Bertanggung jawab atas tugas, keputusan, dan tindakan yang dilakukan;
c. Berpegang teguh kepada nilai moral dan etika.

TRUSTWORTHY

Hold firm to the confidence given. Conduct guidelines:
a. Fulfilling promises and commitments;
b. Responsible for the duties, decisions, and actions taken;
c. Hold form to moral and ethical values.



KOMPETEN

Terus belajar dan mengembangkan kapabilitas.
Panduan perilaku:
a. Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah;
b. Membantu orang lain belajar;
c. Menyelesaikan tugas dengan kualitas terbaik.

COMPETENT

Continues to learn and develop capabilities. Conduct guidelines:
a. Improve self-competence to address the dynamic challenges;
b. Assist others to learn;
c. Completing tasks with the best quality



HARMONIS

Saling peduli dan menghargai perbedaan.
Panduan perilaku:
a. Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya;
b. Suka menolong orang lain;
c. Membangun lingkungan kerja yang kondusif.

HARMONIOUS

Care for each other and respecting differences. Conduct guidelines:
a. Respecting everyone regardless of the background;
b. Fond of helping others;
c. Create a favorable working environment.



LOYAL

Berdedikasi dan mengutamakan kepentingan Bangsa dan Negara. Panduan perilaku:
a. Menjaga nama baik sesama karyawan, pimpinan, BUMN, dan Negara;
b. Rela berkorban untuk mencapai tujuan yang lebih besar;
c. Patuh kepada Pimpinan sepanjang tidak bertentangan dengan hukum dan etika.

LOYAL

Dedicated and prioritizing the interests of the Nation and the State. Conduct guidelines:
a. Maintain the good name of fellow employees, leaders, the SOE, and the State;
b. Willing to sacrifice to achieve the greater goal;
c. Obedient to Leaders as long as it is not against the law and ethics.

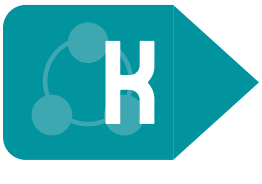


ADAPTIF

Terus berinovasi dan antusias dalam menggerakkan ataupun menghadapi perubahan.
Panduan perilaku:
a. Cepat menyesuaikan diri untuk menjadi lebih baik;
b. Terus-menerus melakukan perbaikan mengikuti perkembangan teknologi;
c. Bertindak proaktif.

ADAPTIVE

Continues to innovate and enthusiastic in creating or addressing changes.
Conduct guidelines:
a. Quick to adapt in order to be better;
b. Continuously making improvements to keep up with technological advancements;
c. Act pro-actively.



KOLABORATIF

Membangun kerja sama yang sinergis.
Panduan perilaku:
a. Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi;
b. Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah;
c. Menggerakkan pemanfaatan berbagai Sumber Daya untuk tujuan bersama.

COLLABORATIVE

Building a synergistic collaboration.
Conduct guidelines:
a. Provide opportunities for other parties to contribute;
b. Open to working together in order to generate added value;
c. Mobilize the utilization of various Resources for the common goals.

Struktur Organisasi
Organizational Structure
[2-9]



Hanggara Patrianta
Direktur Operasi & Produksi
Director of Operations & Production

Budi Susilo
SVP Satuan Audit Internal

- **Ika Kusumadewi** — VP Audit Bisnis dan Keuangan
- **Nailul Abrari** — VP Konsultasi dan Jaminan Kualitas
- **Zainul Abdul Gofur** — VP Perencanaan dan Monitoring
- Staf Pengembangan Audit

Teguh Ismartono
SVP Sekretaris Perusahaan

- **Erlina** — VP Hukum
- **Wirza Eka Putra** — VP Administrasi Korporasi
- **Wisnu Wibowo** — VP Tata Kelola Perusahaan & Manajemen Risiko
- **Tommy Johan Agusta** — VP Komunikasi Korporat
- **Anggono Wijaya** — VP Tanggung Jawab Sosial & Lingkungan
- **Indra Kusuma Wardhana** — VP Strategic Delivery Unit
- **Benny Swastika Nasution** — VP Hubungan Investor
- Staf SVP Sekretaris Perusahaan

Ngateno
SVP Operasi 1

- **Heppy Ghia Abivara W** — VP Operasi Pabrik 2
- **Budi Setiawan** — VP Operasi Pabrik 5
- **Anton Sri Widodo** — VP Operasi Pabrik 6/Ex Pabrik 1
- **Sidiq Purnomo Nugroho** — VP Pelabuhan & Pengapalan
- Staf SVP Operasi 1

Majus Luther Sirait
SVP Operasi 2

- **Nurmuafix** — VP Operasi Pabrik 1A
- **Budi Hermawan** — VP Operasi Pabrik 3
- **Andik Ahmadi** — VP Operasi Pabrik 4
- **Mohammad Alfian** — VP Operasi Pabrik 7
- Staf SVP Operasi 2

- **Iqbal Latif**
- **Sujarwo**
- **Slamet Cahyono**
- **Anjar Prasetyawan**
- **Slamet Widodo**

VP Operasi Shift

Heri Subagyo
SVP Teknologi

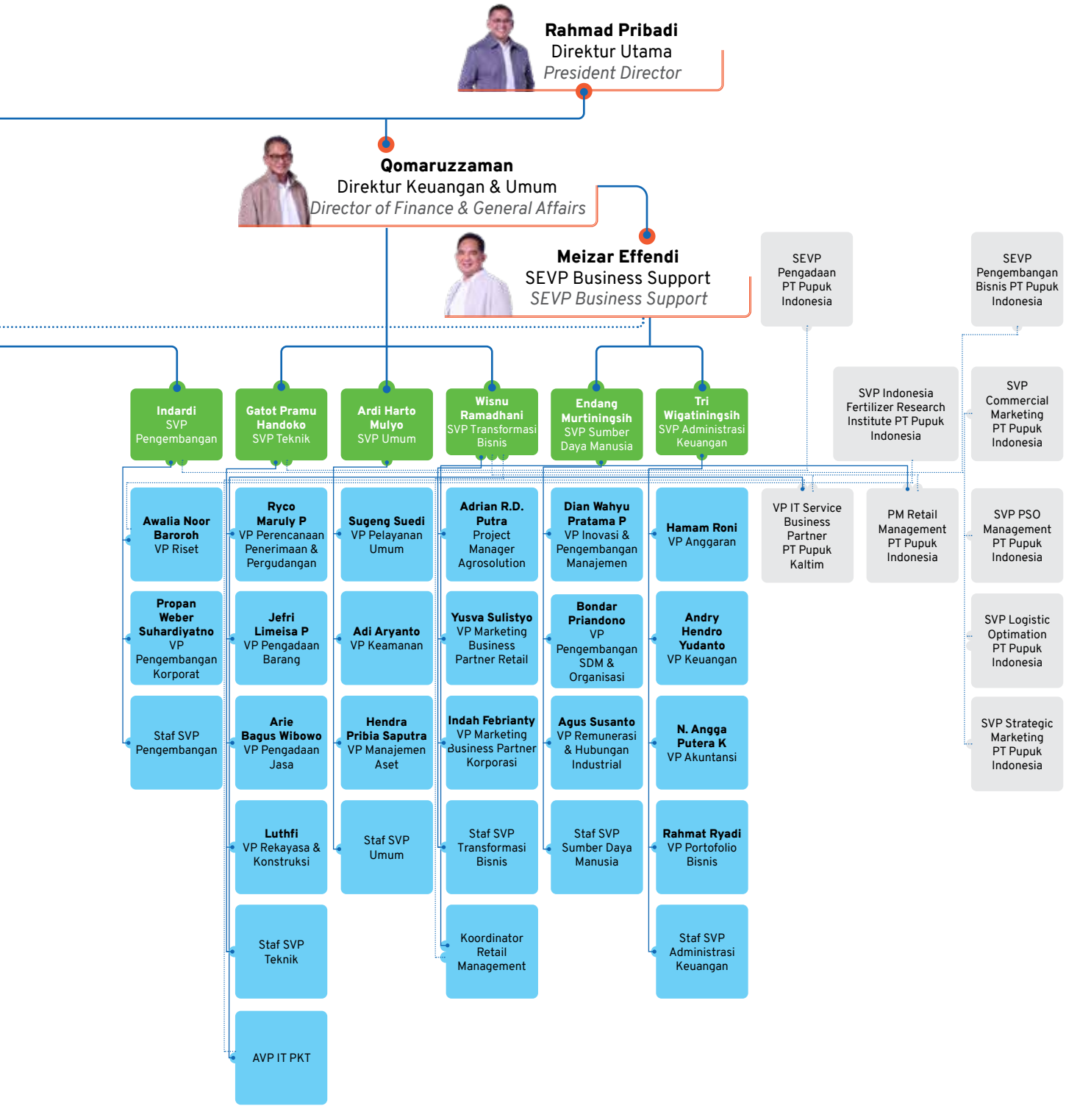
- **Mustanginah** — VP Proses & Pengelolaan Energi
- **Edy Pratolo** — VP Laboratorium
- **Wawan Ari Susanto** — VP Inspeksi Teknik 1
- **Sugeng Subiyantoro** — VP Inspeksi Teknik 2
- **David Ronaldo Manik** — VP Keselamatan & Kesehatan Kerja
- **Ertalina Sitorus** — VP Lingkungan Hidup
- Staf SVP Teknologi

Bimo N. B. P
SVP Pemeliharaan

- **Syaharuddin** — VP Perencanaan & Pengendalian TA
- **Deplian Maherdianta** — VP Keandalan Pabrik
- **Horas Renov J. S.** — VP Rendal Pemeliharaan 1
- **Ahmad Habibi** — VP Rendal Pemeliharaan 2
- Staf SVP Pemeliharaan

Muhammad Erriza
SVP SBU Jasa Pelayanan Pabrik

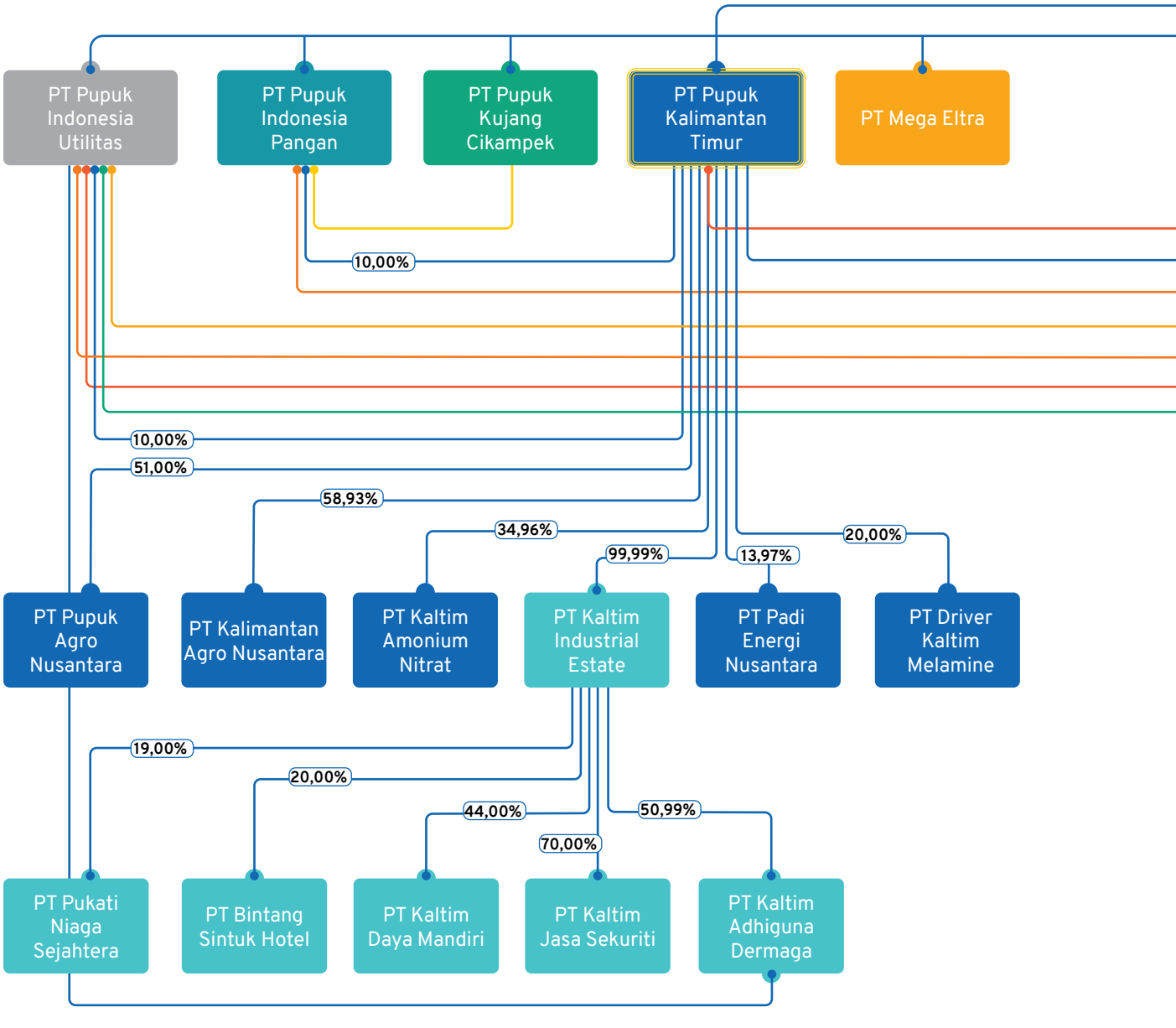
- **Akhmad Sajidin** — VP Manufacturing
- **Said M. Yasir** — VP Teknik & Kontrol Kualitas
- **Septian Seno Rinaldhie** — VP Bisnis & Administrasi
- **Mohammad Samsul** — VP Operation & Maintenance 1
- **Abdul Rouf Ihwan** — VP Operation & Maintenance 2
- **Jenar Respati** — VP Bengkel & Alat Berat
- Staf SVP SBU Jasa Pelayanan Pabrik

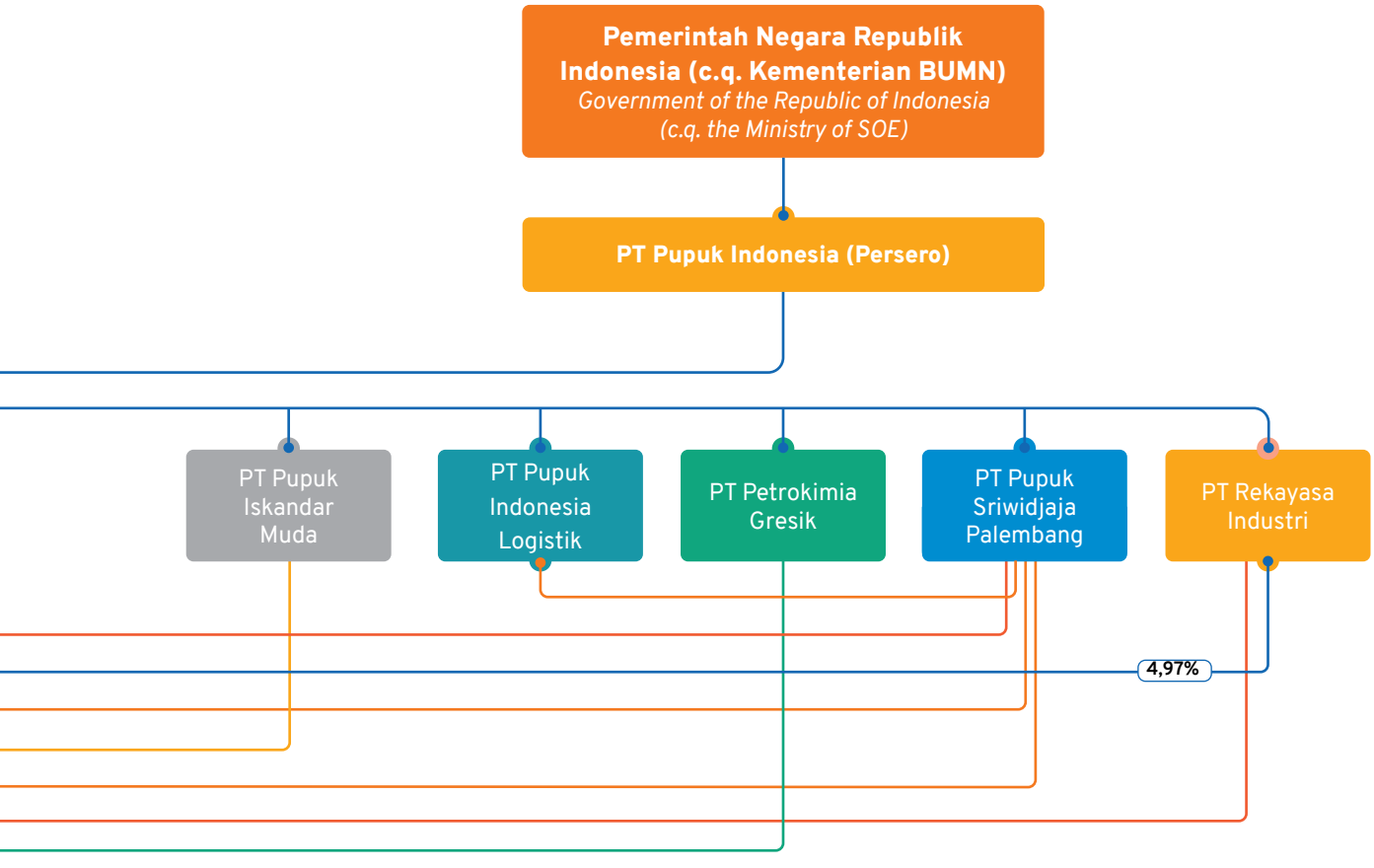


Struktur organisasi Perusahaan telah mengalami perubahan seiring dengan perkembangan bisnis yang dijalankan oleh Perusahaan. Penyesuaian struktur organisasi itu ditetapkan melalui Surat Keputusan Direksi Nomor: 73/DIR/XII.22 tentang Struktur Organisasi PT Pupuk Kalimantan Timur.

The Company's organizational structure has undergone changes in line with the business development carried out by the Company. The adjustment of the organizational structure was stipulated through the Decree of the Board of Directors Number: 73/DIR/XII.22 concerning the Organizational Structure of PT Pupuk Kalimantan Timur.

Struktur Grup Usaha
Corporate Group Structure
[2-9]




Pemerintah Negara Republik Indonesia (c.q. Kementerian BUMN)
Government of the Republic of Indonesia (c.q. the Ministry of SOE)
PT Pupuk Indonesia (Persero)
PT Pupuk Iskandar Muda
PT Pupuk Indonesia Logistik
PT Petrokimia Gresik
PT Pupuk Sriwidjaja Palembang
PT Rekayasa Industri
4,97%

Skala Ekonomi
Economic Scale
[2-6] SEOJK C.3

Hingga 31 Desember 2022, skala usaha Pupuk Kaltim digambarkan dalam tabel berikut:

Up to December 31, 2022, Pupuk Kaltim's business scale is described in the following table:

Keterangan *Description*	Periode *Period*		
	2022	2021	2020
Total Pegawai (Orang) *Total Employees (Employee)*	1.370	1.415	1.687
Total Pendapatan Usaha (Rp Miliar) *Total Revenue (Rp Billion)*	36.941	25.327	18.486
Total Kapitalisasi (Rp Miliar) *Total Capitalization (Rp Billion)*			
• Total Liabilitas *Total Liabilities*	9.060	7.924	5.079
• Ekuitas *Equity*	34.378	25.691	22.874
• Aset Total *Total Assets*	43.438	33.615	27.953
Kepemilikan Saham *Share Ownership*			
PT Pupuk Indonesia (Persero)	99,99%	99,99%	99,99%
YKHT Pupuk Kaltim	0,001%	0,001%	0,001%
Total Produk Terjual (Ton) *Total Products Sold (Tons)*			
Urea	2.987.955	3.494.567	3.797.142
NPK	225.187	230.947	228.929
Amoniak *Ammonia*	940.033	855.502	667.800
Komposisi Penjualan Produk per Area *Composition of Product Sales per Area*			
Urea Dalam Negeri *Domestic Urea (%)*	57	55	52
Urea Ekspor *Urea Export (%)*	43	45	48
Amoniak Domestik *Domestic Ammonia (%)*	31	27	27
Ekspor Amoniak *Ammonia Export (%)*	69	73	73
NPK Domestik *Domestic NPK (%)*	100	100	100

Rantai Pasok
Supply Chain
[2-6]

Rantai pasok didefinisikan sebagai kegiatan pemenuhan produk & jasa oleh pihak lain (bisa anak usaha atau mitra) untuk mendukung kegiatan operasional Pupuk Kaltim, agar Perusahaan bisa lebih berkonsentrasi pada kegiatan bisnis utama. Produk & jasa dimaksud membawa/ dapat mempengaruhi nama/reputasi Pupuk Kaltim, sehingga memerlukan kontrak dengan persyaratan khusus yang ketat dan spesifik.

Supply chain is defined as an activity to fulfill the needs for products & services by other parties (either subsidiaries or partners) to support the operational activities of Pupuk Kaltim, allowing the Company to concentrate more on its main business activities. These products and services are able to affect or bear the Pupuk Kaltim's name and reputation, thus requiring a contract with strict and specific requirements.

Pupuk Kaltim memproduksi beberapa jenis produk, di antaranya pupuk urea, amoniak, dan pupuk NPK. Pupuk urea dibuat dengan cara mensintesis amoniak dengan karbon dioksida. Untuk bahan baku amoniak, Pupuk Kaltim memproduksi sendiri sehingga tidak perlu membeli dari pemasok. Bahan baku produksi amoniak adalah gas alam yang diambil dari Muara Badak melalui pipa sepanjang 60 km ke Bontang. Dengan demikian, bahan utama hanya tergantung pada pasokan gas alam yang sepenuhnya dikelola oleh pemerintah.

Pupuk Kaltim produces several types of products, including urea, ammonia, and NPK fertilizer. Urea fertilizer is made through the synthesis of ammonia with carbon dioxide. Pupuk Kaltim produces its own ammonia raw material so that it does not need to buy from suppliers. The raw material for making ammonia is natural gas taken from Muara Badak through a 60 km pipeline to Bontang. Thus, the main ingredient depends only on the supply of natural gas, which is fully managed by the government.

Tabel Volume Penggunaan dan Nilai Pengadaan Bahan Baku Urea Tahun 2022
Use Volume and Value of Urea Raw Materials Procurement in 2022

No	Pabrik *Plant*	VOLUME PENGGUNAAN BAHAN BAKU GAS (MMbtu) *Volume of Urea Raw Materials (MMbtu)*	NILAI PENGADAAN (Rp) *Procurement Value (Rp)*
1	Kaltim-1A, 2, 3, 5	89.178.434,13	Rp7.784.023.055.901,58
2	Kaltim-4	18.480.411,19	Rp1.620.763.391.686,28
	Total	**107.658.845,32**	**Rp9.404.786.447.587,86**

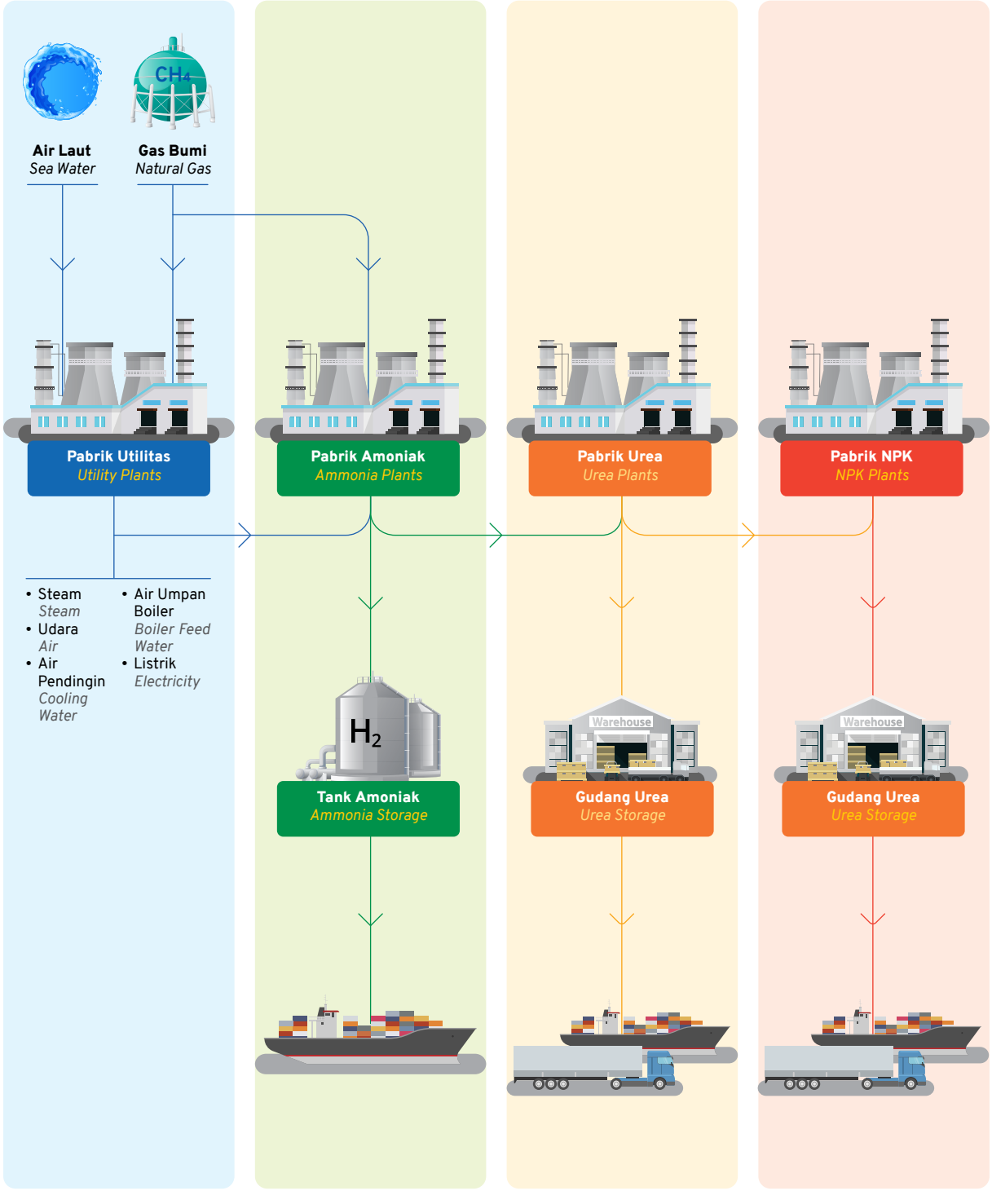
Total pembelian bahan baku gas tersebut pada tahun 2022 adalah senilai Rp9.404.79 miliar (2021: Rp10.016.862.483.109,60) dan keseluruhan pasokan diperoleh dari pemasok lokal Kaltim.

The total purchase of raw gas materials in 2022 amounted to Rp9.404.79 billion (2021: Rp10,016,862,483,109.60) and all supplies were obtained from a local supplier in Kaltim.

Untuk bahan baku pupuk NPK, Pupuk Kaltim menggunakan pemasok dari dalam dan luar negeri. DAP, MOP/KCL *powder* dan *flake*, RP dipasok dari luar negeri, sedangkan bahan baku NPK lainnya, yakni: RP, *clay, caoting oil, brucite*, MgO 20%, MgO 18%, *dolomite*, *boric acid* dan *zinc oxide* dipasok dari dalam negeri.

For raw materials for NPK fertilizer, Pupuk Kaltim uses domestic and foreign suppliers. DAP, MOP/KCL powder and flake, RP are supplied from overseas, while other raw materials for NPK, namely: RP, clay, coating oil, brucite, MgO 20%, MgO 18%, dolomite, boric acid dan zinc oxide are supplied domestically.

Alur Proses Produksi Pupuk Kaltim
Production Process Flow in Pupuk Kaltim



Data Pemasok Bahan Baku Luar Negeri Tahun 2022
Suppliers of Overseas Raw Materials in 2022

No	NAMA VENDOR *Vendor Name*	DOMISILI *Domicile*	BAHAN BAKU YANG DISUPLAI *Supplied Material*			
			DAP	KCL POWDER	KCL FLAKE	RP
1	Samsung C & T Corporation	Seoul, Korea Selatan *Seoul, South Korea*	V		V	
2	Phosagro Trading SA	Zug, Swiss *Zug, Switzerland*	V			
3	Aries Fertilizer Group PTE LTD	Singapura *Singapore*	V			
4	Uralkali Trading SIA	Riga, Latvia		V		
5	Quest Group DMCC	Uni Emirat Arab *United Arab Emirates*		V		
6	Eurochem Trading Gmbh	Federasi Rusia *Russian Federation*			V	
7	Fei Loong Trading Pte Ltd	Singapura *Singapore*				V



Data Pemasok Bahan Baku Dalam Negeri Tahun 2022
Data of Domestic Raw Material Suppliers in 2022

No	Nama Vendor *Vendor Name*	DOMISILI *Domicile*	RP	Clay	Coating Oil	Brucite
1	PT Petrokimia Gresik	Gresik, Jawa Timur *Gresik, East Java*				
2	PT. Mega Eltra	DKI Jakarta *DKI Jakarta*	V		V	
3	PT Karya Tani Indonesia	Gresik, Jawa Timur *Gresik, East Java*				
4	CV Sumber Alam Mas	Gresik, Jawa Timur *Gresik, East Java*		V		
5	PT Verona Multikimia Abadi	Surabaya, Jawa Timur *Surabaya, East Java*			V	V
6	PT Yepeka Usaha Mandiri	Bontang, Kalimantan Timur *Bontang, East Borneo*				
7	PT Berkat Tridaya Salima	DKI Jakarta				V
8	PT Inter Niaga Perkasa	Surabaya, Jawa Timur *Surabaya, East Java*			V	V
9	PT Kaltim Industrial Estate	Bontang, Kalimantan Timur *Bontang, East Borneo*				
10	PT Karya Tani Indonesia	Gresik, Jawa Timur *Gresik, East Java*		V		
11	Koperasi Himpen-PG	Gresik, Jawa Timur *Gresik, East Java*				
12	PT Petrosida Gresik	Gresik, Jawa Timur *Gresik, East Java*				V
13	CV Sumber Alam Mas	Gresik, Jawa Timur *Gresik, East Java*				
14	PT Toya Indo Manunggal	Sidoarjo, Jawa Timur *Sidoarjo, East Java*				
16	CV Wahana Jaya Bersama	Surabaya, Jawa Timur *Surabaya, East Java*		V		

	Bahan Baku yang Disuplai *Supplied Material*						
	MgO 10%	KCL Flake	MgO 18%	Dolomite	Boric Acid Granule	Boric Acid Powder	DAP
							V
		V					
	V						
	V						
					V		
						V	
	V						
	V		V				
	V						
	V		V				
						V	
			V				

Total pengeluaran untuk bahan baku NPK di tahun 2022 adalah Rp2.719,01 miliar (dimana 90,95% dari total tersebut dibeli dari pemasok luar negeri). Sementara 9,05% sisanya dari total tersebut dibeli dari pemasok dalam negeri atau lokal. **[204-1]**

Total expenditure for NPK raw materials in 2022 amounted to Rp2,719.01 billion (in which 90.95% of the total was purchased from overseas). Meanwhile, 9.05% of the remaining total was purchased from domestic or local suppliers. **[204-1]**

Untuk Pengadaan Barang (*exclude* Gas & Pengadaan Jasa): dari total pengeluaran dana sebesar Rp5.151,63 miliar untuk menyediakan barang 11,06% berasal dari pemasok lokal Kaltim, sedangkan sisanya sebesar 29,51% berasal dari pemasok luar Kaltim dan 59,43% berasal dari pemasok luar negeri.

For the Goods Procurement (Excluding Gas & Services Procurement): out of a total expenditure of Rp5,151.63 billion to provide goods, 11.06% came from local suppliers in East Kalimantan, while the rest of 29.51% came from suppliers outside of East Kalimantan and 59.43% came from foreign suppliers.

Untuk Pengadaan Jasa: dari total pengeluaran dana sebesar 1.449 miliar untuk menyediakan jasa 54,84% berasal dari lokal kaltim, sedangkan 43,55% berasal dari luar kaltim dan 1,61% berasal dari luar negeri.

For the Services Procurement: out of a total expenditure of Rp1,449 billion to provide services, 54.84% came from local East Kalimantan, while 43.55% came from outside East Kalimantan and 1.61% came from foreign suppliers.

Tidak ada pemasok yang diidentifikasi memiliki dampak lingkungan negatif aktual dan potensial signifikan dan hubungan kerja dengan mereka diakhiri sebagai hasil dari penilaian berdasarkan hasil akhir penilaian kinerja pemasok. **[308-2]**

There were no suppliers identified as having significant actual and potential negative environmental impacts and their employment relationship was terminated as a result of the assessment based on the final results of supplier performance appraisal. **[308-2]**

Lokasi Operasi yang Signifikan untuk Para Pemasok Lokal

Significant Location of Operations for Local Suppliers

Pupuk Kaltim memberikan kesempatan seluasnya kepada perusahaan atau pemasok lokal untuk ikut serta dalam proses tender kebutuhan barang atau jasa di lingkungan perusahaan.

Pupuk Kaltim provides the widest opportunity for local companies or suppliers to participate in the bidding process for the needs of goods or services within the Company.

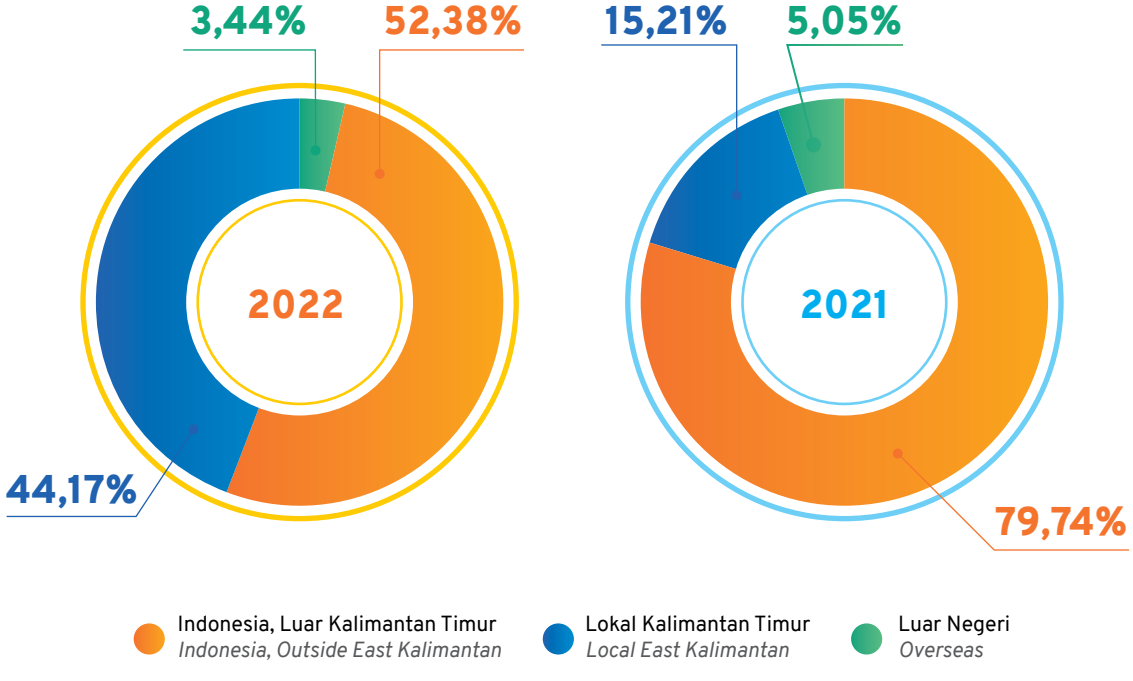
Untuk tahun 2022, nilai pembelian dalam negeri masih lebih tinggi dibanding nilai import/ pembelian luar negeri. Pengadaan dari pemasok lokal Kaltim memegang peranan terbesar dikarenakan pemasok bahan baku utama gas alam merupakan pemasok yang berdomisili di

In 2022, the value of domestic purchases is still higher than the value of imports/overseas purchases. Procurement from local suppliers in East Kalimantan plays the biggest role since natural gas suppliers, which are the main raw material for production, are domiciled in East Kalimantan. Some

Kalimantan Timur. Beberapa daerah lokal Kaltim yang merupakan domisili signifikan pemasok untuk Pupuk Kaltim adalah Kota Balikpapan, Samarinda, Berau dan Bontang. Nilai belanja pengadaan untuk pemasok lokal Kaltim 2022 adalah sebesar Rp10.593,98 miliar terdiri dari Rp569,74 miliar (barang), Rp619,45 miliar (jasa) dan Rp9.404,79 miliar (gas).

areas in East Kalimantan are domicile of significant natural gas suppliers for Pupuk Kaltim, which are Balikpapan, Samarinda, Berau and Bontang. The value of Procurement expenditures for local East Kalimantan suppliers in 2021 amounted to Rp10,593.98 billion consisting of Rp569,74 billion (goods), Rp619,45 billion (services) and Rp9,404.79 billion (gas).

Pengadaan berdasarkan Domisili [308-2]
***Procurement based on Domicile* [308-2]**



Pada pelaksanaan pengadaan, kriteria dan definisi lokal di Pupuk Kaltim dapat dijabarkan dalam 2 (dua) lingkup, yakni lingkup umum dan lingkup khusus. Pemasok lokal dalam pemenuhan kebutuhan operasional Pupuk Kaltim dijelaskan pada lingkup sebagai berikut: **[414-1]**

1. Lingkup Umum
   Proses seleksi juga menggunakan kriteria sosial yang sesuai dengan kondisi sekitar Perusahaan. Hal tersebut sesuai dengan Surat Keputusan Direksi Nomor 41/DIR/VIII.17 tentang Kebijakan Community Development (Comdev) Pupuk Kaltim yang menyatakan bahwa Pupuk Kaltim mengedepankan pemberdayaan masyarakat dalam bidang ekonomi, sosial, dan pelestarian lingkungan untuk menjamin hubungan dengan para Pemangku Kepentingan (masyarakat, pemerintah, dan perusahaan).

   Beberapa kriteria sosial yang diterapkan dalam seleksi rekanan/pemasok baik barang maupun jasa adalah:
   a. Kemampuan melibatkan tenaga kerja lokal dalam pelaksanaan pekerjaan.
   b. Usaha kecil atau menengah lokal.
   c. Berwawasan Kesehatan, Keselamatan Kerja dan Lingkungan.

2. Lingkup Khusus
   Terdiri dari Bontang dan kota di sekitarnya yang masih berada di wilayah Provinsi Kalimantan Timur sebagai domisili operasional utama Perusahaan. Lingkup khusus ini merupakan tanggung jawab sosial Pupuk Kaltim sebagai salah satu bentuk CSR (*Corporate Social Responsibility*) terhadap masyarakat.

Kriteria Penilaian Pemasok

Setiap tahun Pupuk Kaltim melaksanakan tender pengadaan barang dan jasa, dan melakukan proses seleksi calon pemasok, baik dalam kerangka rantai pasok maupun proses pengadaan biasa. Dalam proses seleksi tersebut, Pupuk Kaltim senantiasa menerapkan beberapa klausul spesifik, meliputi kriteria lingkungan dan sosial. Kriteria sosial dalam kontrak dimaksudkan untuk melindungi pekerja dengan menitik-beratkan pada poin-poin klausul hak asasi manusia yang diratifikasi dalam Deklarasi Organisasi Buruh Internasional tahun 1998, yang menegaskan:

In the implementation of procurement, the criteria and local definitions at Pupuk Kaltim can be described in two scopes, namely the general scope and the specific scope. Local suppliers in meeting the operational needs of Pupuk Kaltim are described in the following scope: **[414-1]**

1. *General Scope*
   The selection process also uses social criteria that correspond to the conditions surrounding the Company. This is in accordance with the decree of the Board of Directors No. 41/DIR/VIII.17 on Community Development (COMDEV) Policy of Pupuk Kaltim, which stated that Pupuk Kaltim is promoting community empowerment in economic, social, and conservation to ensure relationships with Stakeholders (communities, governments, and corporations).

   Some forms of social criteria applied in the selection of partners/suppliers, both goods and services in Pupuk Kaltim are:
   a. *Ability to involve local workforce in the performance of work.*
   b. *Local small or medium enterprises.*
   c. *Insight on Occupational Safety and Health and the Environment.*

2. *Specific Scope*
   Consisting of Bontang and the surrounding cities, that are still in the province of East Kalimantan as the main operational domicile of the Company. This special scope is the social responsibility of Pupuk Kaltim as one form of CSR (Corporate Social Responsibility) to the community.

Supplier Assessment Criteria

Every year, Pupuk Kaltim hold a procurement bidding process for goods and services, and conducts selection process for prospective suppliers, both within the framework of the supply chain and the usual procurement process. In the selection process, In the selection process, Pupuk Kaltim always applies several specific clauses, including environmental and social criteria. The social criteria in the contract are intended to protect workers by focusing on the points of the human rights clauses that were ratified in the International Labor Organization Declaration of 1998, which confirms:

1. Tidak mendukung dan mempekerjakan buruh anak.
2. Tidak mendukung adanya kerja paksa.
3. Menjamin Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3).
4. Mendukung adanya kebebasan berserikat dan berkumpul untuk semua pekerja.
5. Tidak mendukung adanya diskriminasi.
6. Mendukung jam kerja sesuai dengan peraturan dan perundangan.
7. Mendukung pembayaran upah kerja sesuai dengan peraturan dan perundangan.
8. Mendorong para supplier, rekanan, dan subkontraktor untuk melibatkan tenaga lokal dalam pelaksanaan kontrak.
9. Melaksanakan peraturan dan perundangan serta kode etik perusahaan terkait dengan ketenagakerjaan.
10. Melaksanakan seluruh peraturan dan ketentuan perusahaan di bidang K3.

1. Not supporting and hiring child labor.
2. Does not support the absence of forced labor.
3. Ensure Occupational Safety and Health (OSH).
4. Support the Freedom of Union and assembly for all workers.
5. Does not support discrimination.
6. Support working hours in accordance with regulations and legislation.
7. Support payment of wages in accordance with regulations and legislation.
8. Encourage suppliers, partners and subcontractors to involve local personnel in the performance of contracts.
9. Implementing regulations and legislation and the Company's Code of ethics related to employment.
10. Implementing all regulations and provisions of the Company in the OSH field.

Pupuk Kaltim juga menerapkan kebijakan seleksi mitra/ pemasok dengan menggunakan kriteria aspek lingkungan, yakni kepatuhan terhadap regulasi lingkungan. Adapun kriteria lingkungan yang dituangkan dalam dokumen proses tender adalah sebagai berikut: **[308-1]**

1. Pelaksanaan pekerjaan harus sesuai dan memenuhi peraturan dan perundang-undangan yang berlaku.
2. Pimpinan Perusahaan wajib menjamin bahwa dalam pelaksanaan pekerjaan harus memenuhi aspek K3, Konsep Ramah Lingkungan, Efisiensi Energi, dan Safety Management sesuai dengan prosedur yang berlaku di Pupuk Kaltim.
3. Untuk pekerjaan yang berlokasi di area Pabrik, maka Penyedia Jasa yang ditunjuk sebagai pelaksana pekerjaan wajib:
   a. Memiliki Contractor Safety Management System yang diterbitkan oleh Dept. K3 PT Pupuk Kaltim
   b. Membuat Job Safety Analysis, Safety and Enviromental Plan
4. Peserta berkewajiban memeriksa keseluruhan isi Rencana Kerja dan Syarat-Syarat (RKS), TOR, Berita Acara Pemberian Penjelasan dan/ atau perubahannya.
5. Seluruh rujukan dalam proses pengadaan ini mengacu pada Prosedur Pengadaan Jasa PT Pupuk Kalimantan Timur.

Pupuk Kaltim also implements a partner/supplier selection policy using the environmental aspect criteria, namely compliance with environmental regulations. The environmental criteria outlined in the bidding process document are as follows: **[308-1]**

1. Implementation of work must be in accordance with and comply with applicable laws and regulations.
2. Leaders of the Company are required to ensure that in carrying out the work, they must comply with the aspects of OSH, Environmentally Friendly Concepts, Energy Efficiency, and Safety Management in accordance with the applicable procedures at Pupuk Kaltim.
3. For work located in the Factory area, the Service Provider appointed as the executor of the work must:
   a. Have a Contractor Safety Management System, which issued by the OSH Dept. of PT Pupuk Kaltim
   b. Prepare the Job Safety Analysis, Safety and Environmental Plan
4. Participants shall examine the entire contents of the Work Plan and Requirements (RKS), TOR, Minutes of Bid Clarification and/ or amendments.
5. All references in this procurement process refer to the Service Procurement Procedure of PT Pupuk Kalimantan Timur.

Pupuk Kaltim tidak pernah menjumpai adanya kasus pelanggaran terhadap berbagai ketentuan tersebut pada seluruh mitra pemasok, mengingat Perusahaan senantiasa memberlakukan pemenuhan persyaratan yang ketat dalam proses pemilihan pemasok, meliputi:

1. Data personil yang terlibat dalam pelaksanaan pekerjaan.
   Pada beberapa pekerjaan khusus membutuhkan *skill* atau keahlian tertentu dalam pelaksanaannya, *bidder* juga diwajibkan melampirkan sertifikat keahlian.
2. Sertifikat CSMS (*Contractor Safety Management System*).
   Rekanan yang ingin mengikuti tender di Pupuk Kaltim diwajibkan memiliki Sertifikat CSMS yang merupakan hasil asesmen terhadap aspek K3 perusahaan rekanan, dimana telah diatur mengenai ketentuan jam kerja yang wajib dipatuhi oleh seluruh rekanan.

3. Analisa harga satuan upah personel.
   Peserta tender diwajibkan mengirimkan analisa harga satuan upah yang berisi rincian dari aspek- aspek ketenagakerjaan seperti BPJS, asuransi, uang makan, uang transportasi, insentif, dan hak- hak tenaga kerja lainnya.

Konsistensi penerapan seluruh ketentuan proses tender disertai pengawasan yang dilakukan secara berkala, selama periode pelaporan tidak terdapat pelanggaran-pelanggaran hak asasi manusia dalam bentuk kerja paksa/wajib kerja dan pekerja anak di area Pupuk Kaltim. **[408-1] [409-1]**

Sesuai hasil proses seleksi yang dilakukan dengan mengacu pada seluruh ketentuan tersebut diatas, pada tahun 2022, Pupuk Kaltim telah memilih 255 mitra pemasok baru, dengan komposisi berdasarkan domisili, sebagai berikut:

Pupuk Kaltim has never encountered any cases of violation of these provisions in all supplier partners, considering that the Company always enforces strict requirements in the supplier selection process, including:

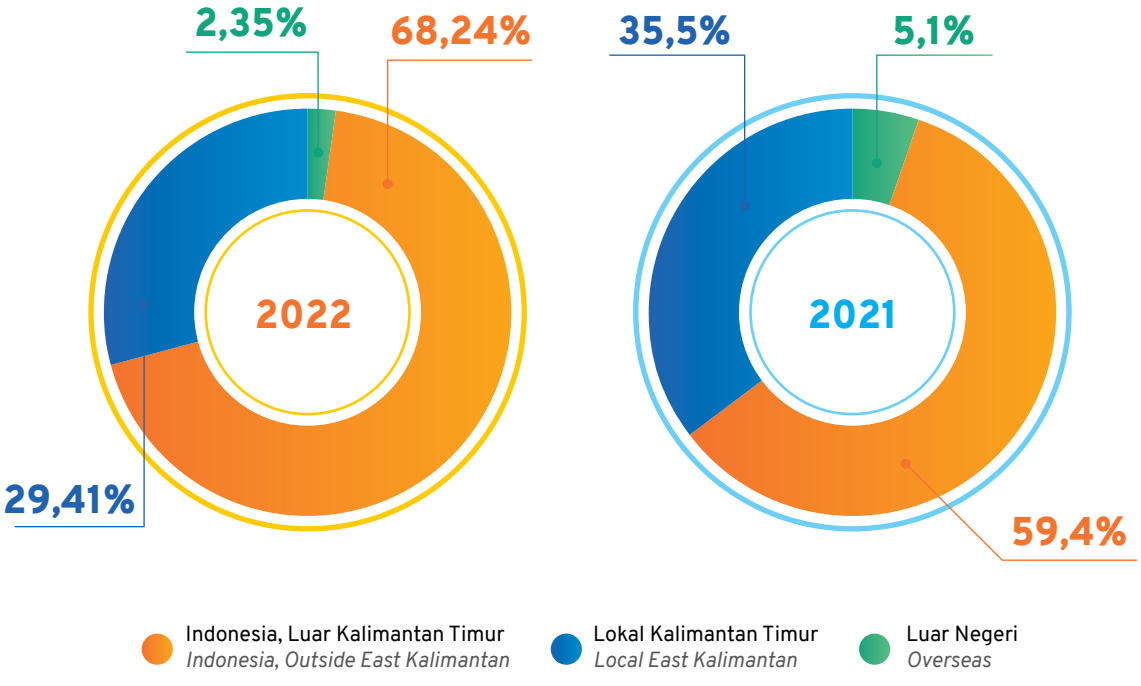
1. *Data on personnel involved in carrying out the work. For some special jobs that require certain skills or expertise in its implementation, bidders are also required to attach a certificate of expertise.*

2. *CSMS (Contractor Safety Management System) Certificate.*
   Partners who wish to participate in a bidding at Pupuk Kaltim are required to have a CSMS Certificate, which is the result of an assessment of the OSH aspects of the partner company. The OSH aspects include provisions regulating working hours that must be obeyed by all partners.
3. *Analysis of the unit price of worker's wages.*
   Bidders are required to send unit wage price analysis which contains details of aspects of employment such as BPJS, insurance, food allowance, transportation money, incentives, and other labor rights.

Due to the consistency in applying all provisions of the bidding process, accompanied by regular surveillance, there are no human rights violations in the form of forced labor and child labor in the Pupuk Kaltim area during the reporting period. **[408-1] [409-1].**

In accordance with the results of the selection conducted with reference to all the provisions above, in 2022, Pupuk Kaltim has selected 255 new supplier partners, with composition based on domicile, as follows:

Mitra Pemasok Baru 2021 – 2022
New Supplier 2021 – 2022



Jumlah Pemasok Berdampak Sosial Negatif Aktual dan Potensial [414-2]

Pupuk Kaltim telah mengidentifikasi berbagai potensi penyimpangan/pelanggaran ketentuan pelaksanaan kegiatann pemasokan barang/jasa yang terjadi sesuai potensi maupun dampak sosial aktual yang mungkin muncul, sebagai berikut.

The Number of Suppliers with Negative Actual and Potential Social Impacts [414-2]

Pupuk Kaltim has identified various potential irregularities/ violations of the provisions of the implementation of the activities of supplying goods/ services that occur according to the actual and potential social impacts that may arise as follows.

Dampak Sosial Aktual maupun Potensial yang Diidentifikasi dalam Rantai Pasok
Identified Actual and Potential Social Impacts in the Supply Chain

No	Aktual *Actual*	Potensial *Potential*
1	Wanprestasi pekerjaan yang berimbas pada kerugian perusahaan baik finansial maupun waktu. *A job default impacting in company loss, both in time and financial.*	Tidak berkembangnya ekonomi lokal karena partisipasi pemasok menurun. *Local economy does not develop due to a decreasing supplier participation.*

2	Terganggunya *lead time* pengadaan yang berdampak pada terlambatnya pemenuhan kebutuhan perusahaan dan penyediaan produk pupuk ke pelanggan. *Procurement lead time is disturbed, resulting in late fulfilment of company needs and supply of fertilizer products to customers.*	Menurunnya tingkat pemberdayaan lokal dan terlambatnya pemenuhan pasokan pupuk ke petani. *A decreasing level of local community empowerment and delays in fulfilling fertilizer supplies to farmers.*
3	Pemberhentian kerja sama berujung sanksi (denda/*suspend/blacklist*). *Cooperation termination leading to sanction (fine/ suspend/blacklist).*	Timbulnya tuntutan hukum akibat ketidaksepahaman terhadap proses pelaksanaan pengadaan. *An emerging lawsuit due to disagreement on procurement implementation process.*
4	Kerugian finansial atas sanksi yang dikenakan kepada perusahaan lokal yang melanggar ketentuan. *Financial loss on sanction charged on a local company violating the provision.*	Turunnya efisiensi proses pengadaan secara global. *A decreasing company procurement process efficiency globally.*
5	Turunnya kesejahteraan karyawan perusahaan penyedia barang dan jasa akibat proyek yang wanprestasi. *The decreasing welfare of the goods/service provision company employees due to default projects.*	Menimbulkan aksi demonstrasi dari pemasok lokal terhadap proses pengadaan. *A demonstration from local suppliers regarding the procurement process.*
6	Timbulnya sanggahan dari peserta tender dalam proses pengadaan. *A rebuttal from tender participants during the service procurement process*	Timbulnya rasa ketidakpercayaan dan tuduhan penyalahgunaan wewenang dalam proses pengadaan yang berdampak pada menurunnya reputasi perusahaan. *The emergence of distrust and accusations of abuse of authority in the procurement process which have an impact on the decline of the company's reputation.*

Selama 2022, tidak ada pemasok (0%) yang dinilai memiliki dampak sosial negatif aktual dan potensial signifikan dan dikenakan sanksi, baik berupa denda keterlambatan, pencairan jaminan penawaran dan/atau jaminan pelaksanaan, maupun larangan mengikuti proses pengadaan dari total 2.758 (2021: 2.614) Pemasok aktif yang ada.

Throughout 2022, none (0%) of the suppliers were assessed to have actual or potential significant negative social impacts and were subject to sanctions, either in the form of late fines, forfeiture of bid and/or performance guarantees, or prohibited from participating in the procurement process, out of a total of 2,758 active suppliers (2021: 2,614) present.

Selain bahan baku, kegiatan usaha Pupuk Kaltim juga melibatkan rantai pasok dari sisi jasa distribusi, khususnya distribusi untuk pupuk bersubsidi. Alur pendistribusian pupuk bersubsidi dimulai dari Lini I (Pabrik Pupuk Kaltim) di Bontang kemudian didistribusikan ke Lini II (Gudang-gudang Penyangga/ JPT) di Provinsi/Unit Pengantongan Pupuk (UPP). Selanjutnya pupuk dari Lini II didistribusikan ke Lini III (gudang-gudang kabupaten). Dalam melakukan pendistribusian, Pupuk Kaltim menggunakan moda transportasi laut dan darat berupa kapal, *container*, dan truk.

In addition to raw materials, the supply chain for Pupuk Kaltim also involves distribution services, especially distribution for subsidized fertilizers. The flow of subsidized fertilizer distribution starts from Line I (Pupuk Kaltim Plant) located in Bontang, to be distributed to Line II (Buffer Warehouses/JPT) in the Province/Fertilizer Packing Unit (UPP). Furthermore, fertilizer from Line II is distributed to Line III (district warehouses). The fertilizer distribution process is carried out by Pupuk Kaltim using sea and land transportation modes, such as ships, containers, and trucks.

Mekanisme pendistribusian pupuk bersubsidi terdapat dalam Peraturan Menteri Perdagangan Nomor 15/M-Dag/PER/4/2013 tanggal 1 April 2013 tentang Pengadaan dan Penyaluran Pupuk Bersubsidi untuk Sektor Pertanian.

The mechanism for the distribution of subsidized fertilizers is contained in the Regulation of the Minister of Trade No. 15/M-DAg/PER/4/2013 dated 1 April 2013 on Procurement and Distribution of Subsidized Fertilizers for the Agricultural Sector.

Dalam menyediakan dan menyalurkan pupuk bersubsidi, Pupuk Kaltim mengacu pada alokasi penyaluran pupuk yang diatur oleh Peraturan Pemerintah sesuai rayonisasi yang dilakukan oleh PT Pupuk Indonesia (Persero).

In providing and distributing subsidized fertilizers, Pupuk Kaltim refers to the allocation of fertilizer distribution regulated by Government Regulations in accordance with the zoning carried out by PT Pupuk Indonesia (Persero).

Alokasi pupuk bersubsidi pada tingkat provinsi diatur melalui Peraturan Menteri Pertanian (Permentan) Nomor 47/Permentan/ SR.310/12/2017 tentang Alokasi dan Harga Eceran Tertinggi Pupuk Bersubsidi untuk Sektor Pertanian Tahun Anggaran 2019. Pada tingkat kabupaten, alokasi pupuk bersubsidi diatur dalam Surat Keputusan Kepala Dinas Pertanian Provinsi (SK Kadistan Prov.), sedangkan pada tingkat kecamatan alokasi pupuk bersubsidi diatur dalam Surat Keputusan Kepala DInas Pertanian Kabupaten/Kota (SK Kadistan Kab./Kota).

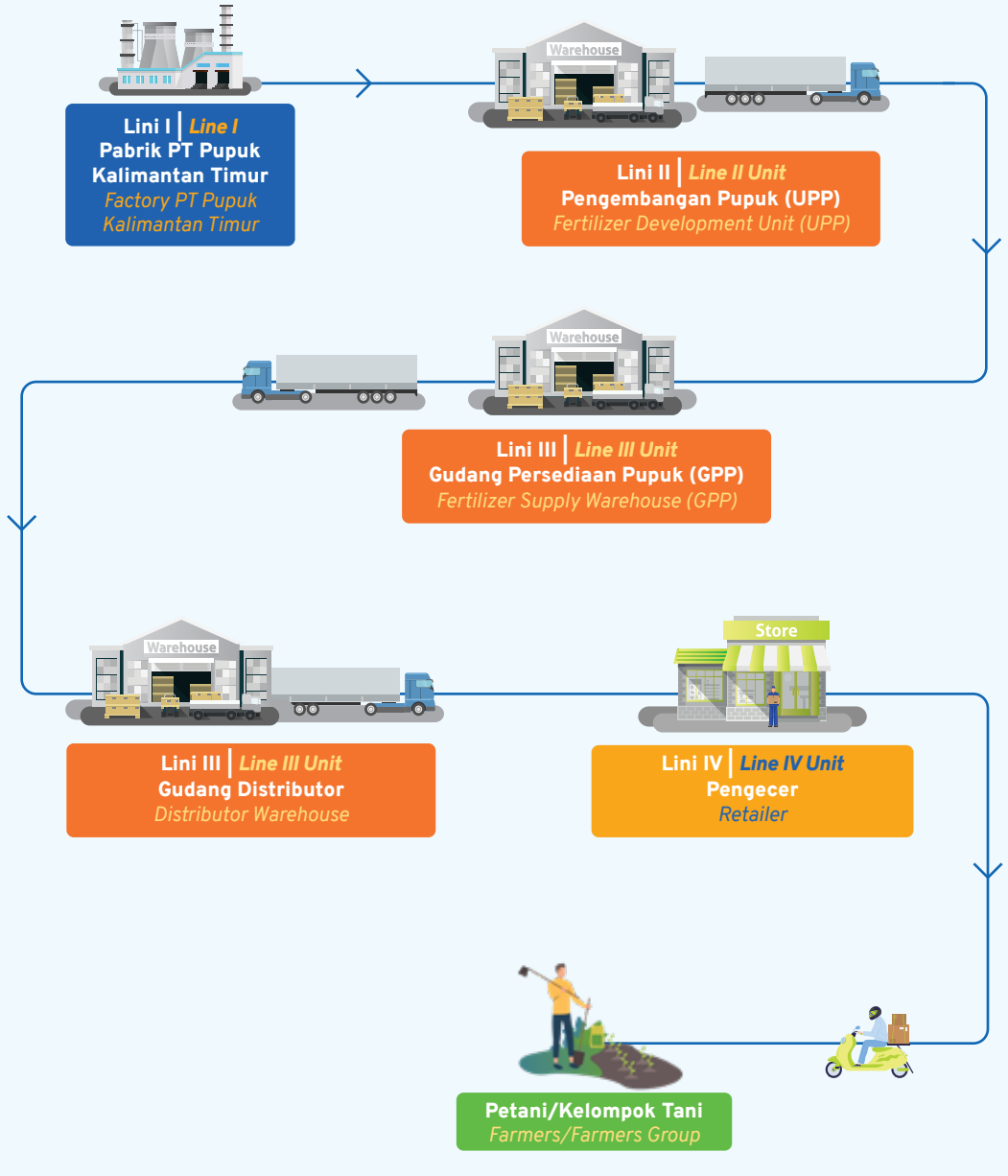
The allocation of subsidized fertilizer at the provincial level is regulated in accordance with Regulation of the Minister of Agriculture (Permentan) No. 47/ Permentan/ SR.310/12/2017 on The Allocation and Highest Retail Price of Subsidized Fertilizers for the Agricultural Sector in Fiscal Year 2019. At the regency level, the allocation of subsidized fertilizer is regulated under the Decree of the Head of the Provincial Agriculture Service (SK Kadistan Prov.), while at the district level, the allocation of subsidized fertilizer is regulated under the Decree of the Head of the District/City Agricultural Service (SK Kadistan Kab./Kota).

Pendistribusian pupuk kepada petani sangat penting untuk menunjang kelancaran produksi agar dapat memperoleh hasil dengan mutu yang baik. Agar pendistribusian pupuk urea dapat berjalan efektif dan tepat sasaran, maka ditetapkan penyaluran pupuk berdasarkan pola pipa tertutup dengan menggunakan Elektronik Rencana Definitif Kebutuhan Kelompok (e-RDKK). e-RDKK merupakan daftar kebutuhan berdasarkan proyeksi luas tanam, waktu tanam, dan kebutuhan riil yang digunakan sebagai dasar penyediaan pupuk oleh kios atau pengecer resmi.

The distribution of fertilizers to farmers is crucial to support smooth production in order to generate high quality results. In order for the distribution of urea fertilizer to run effectively and on target, the distribution of fertilizer is determined to be based on a closed pipe pattern using the Electronic Definitive Plan for Group Needs (e-RDKK). The e-RDKK is a list of needs based on projected planting area, planting time, and real needs that are used as the basis for supplying fertilizers by authorized kiosks or retailers.

Alur Distribusi Pupuk Subsidi Pupuk Kaltim

Distribution Flow of Subsidized Fertilizer Pupuk Kaltim



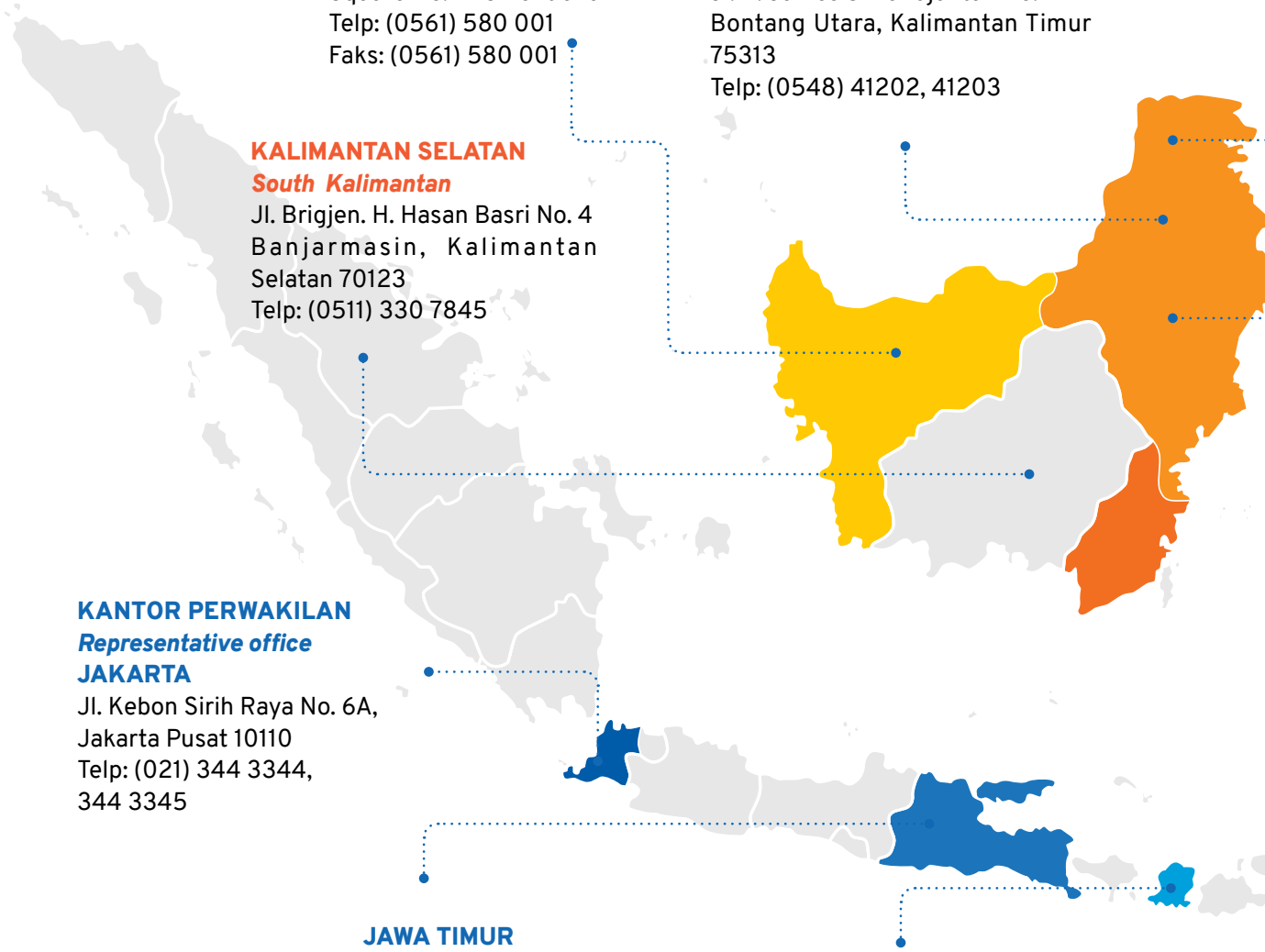

TOYOTA

Wilayah Pemasaran [2-1, 2-6] *Market Area* [2-1, 2-6]

KANTOR PEMASARAN KALIMANTAN BARAT
Marketing Office West Kalimantan
Jl. Perdana Komp. Perdana Square No. E 18 Pontianak
Telp: (0561) 580 001
Faks: (0561) 580 001

KANTOR PUSAT DAN PUSAT PRODUKSI
Headquarters and Production Center
BONTANG
Jl. Ir. James Simandjuntak No. 1
Bontang Utara, Kalimantan Timur 75313
Telp: (0548) 41202, 41203

KALIMANTAN SELATAN
South Kalimantan
Jl. Brigjen. H. Hasan Basri No. 4
Banjarmasin, Kalimantan Selatan 70123
Telp: (0511) 330 7845



KANTOR PERWAKILAN
Representative office
JAKARTA
Jl. Kebon Sirih Raya No. 6A,
Jakarta Pusat 10110
Telp: (021) 344 3344,
344 3345

JAWA TIMUR
East Java
Jl. Genteng Kali No. 55-57
Genteng Surabaya,
Jawa Timur 60275
Telp: (031) 534 1020
Faks: (031) 535 0369

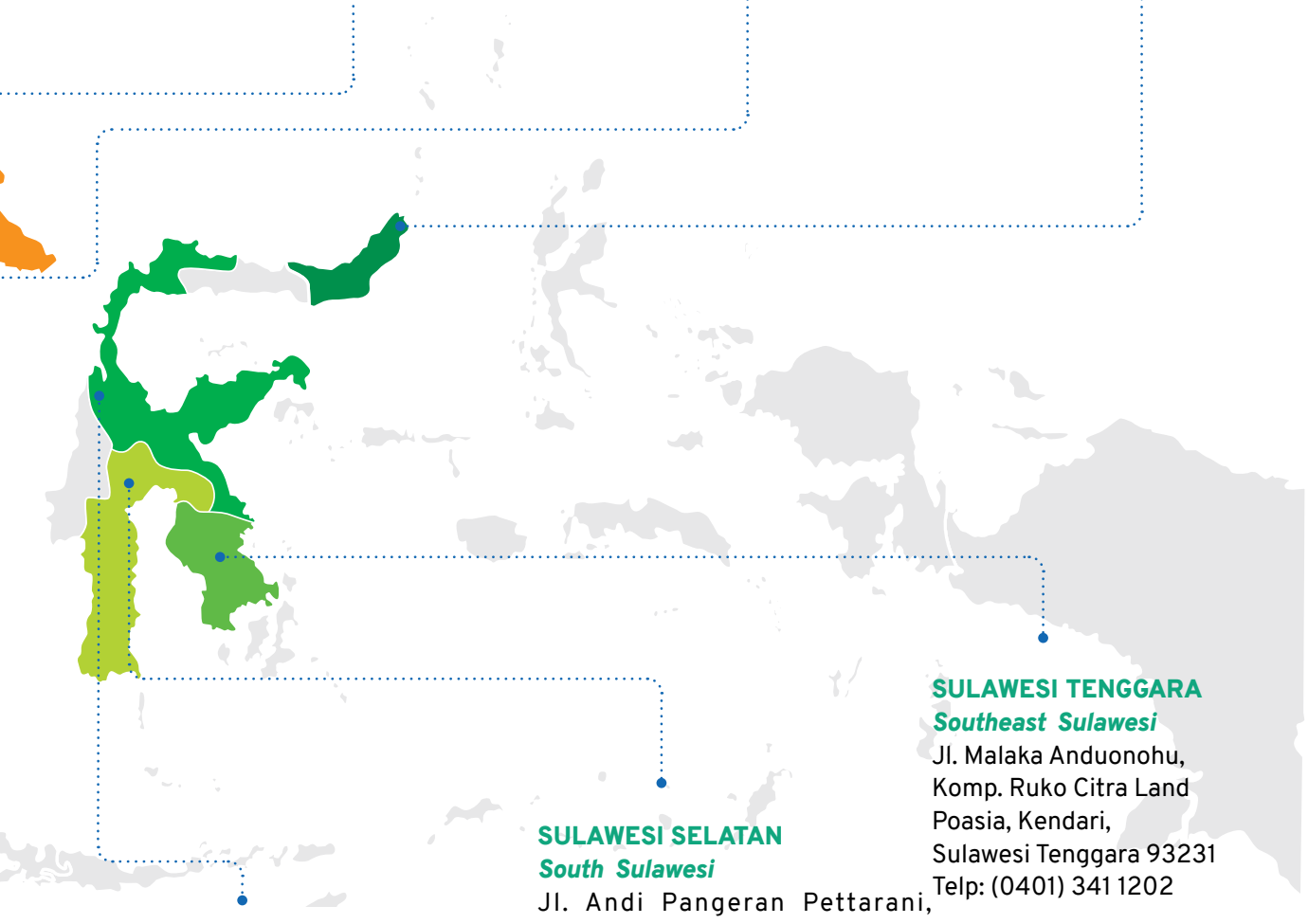
NUSA TENGGARA BARAT
West Nusa Tenggara
Jl. Sriwijaya No. 99
Mataram, Nusa Tenggara Barat 83126
Telp: (0370) 633 051



BALIKPAPAN
Jl. Pupuk Raya No. 54
Balikpapan, Kalimantan
Timur 76101
Telp: (0542) 763 124

SAMARINDA
Jl. Abdul Wahab Syahranie
Perum. Villa Tamara Blok A
No. 1, Samarinda, Kalimantan
Timur 75123

SULAWESI UTARA
North Sulawesi
Ruko Grand Kawanua Citywalk
Blok B-06,
Jl. A. A. Maramis, Manado,
Sulawesi Utara 95254
Telp: (0431) 724 1410



SULAWESI TENGGARA
Southeast Sulawesi
Jl. Malaka Anduonohu,
Komp. Ruko Citra Land
Poasia, Kendari,
Sulawesi Tenggara 93231
Telp: (0401) 341 1202

SULAWESI SELATAN
South Sulawesi
Jl. Andi Pangeran Pettarani,
Panakukang
Makassar, Sulawesi Selatan,
90222
Telp: (0411) 440 128
Faks: (0411) 452 663

SULAWESI TENGAH
Central Sulawesi
Jl. Dr. Suharso No. 87
Besusu, Palu,
Sulawesi Tengah 94111
Telp: (0451) 456 908

Tujuan Ekspor Urea Pupuk Kaltim
Pupuk Kaltim Urea Export Destinations

(dalam ton | *in tons*)

Negara	2022	2021	2020	*Country*
Australia	346.136	287.418	68.925	*Australia*
India	187.035	167.297	646.815	*India*
Argentina	102.124	72.996	–	*Argentina*
Filipina	90.043	183.471	433.756	*Philippines*
Chili	71.351	47.682	–	*Chile*
Mozambik	56.503	–	–	*Mozambique*
Vietnam	46.596	117.501	34.172	*Vietnam*
Meksiko	41.100	181.336	246.749	*Mexico*
Tiongkok	40.599	44.997	–	*China*
Peru	40.509	7.400	–	*Peru*
Uruguay	39.497	18.100	–	*Uruguay*
Myanmar	37.037	95.764	26.391	*Myanmar*
Yunani	28.471	–	–	*Greece*
Amerika Serikat	26.218	112.557	95.015	*USA*
Korea Selatan	23.652	12.793	105.625	*South Korea*
Thailand	23.520	89.144	–	*Thailand*
Malaysia	15.170	33.156	9.194	*Malaysia*
Inggris	13.200	–	–	*England*
Irlandia	11.000	–	–	*Ireland*
Romania	10.000	–	–	*Romania*
Polandia	8.751	–	–	*Poland*
Taiwan	5.451	–	25.648	*Taiwan*
Kolombia	5.400	42.099	45.985	*Colombia*
Sri Lanka	5.288	–	44.885	*Sri Lanka*
Ekuador	–	22.001	–	*Ecuador*
Nikaragua	–	16.500	–	*Nicaragua*
El Salvador	–	11.000	–	*El Salvador*
Brazil	–	–	32.701	*Brazil*
Total	**1.274.651**	**1.563.212**	**1.815.861**	***Total***

Perubahan Signifikan Organisasi
Significant Change Organization
[2-6]

Kondisi pandemi COVID-19 yang mulai menunjukkan penurunan yang signifikan, membuat Pupuk Kaltim melakukan adaptasi dalam menjalankan kegiatan operasional sehari-hari. Sebagai tindakan pencegahan penyebarannya, Perseroan masih menerapkan protokol kesehatan ketat namun mulai memberlakukan ketentuan *Work From Office* (WFO) sesuai kondisi yang memungkinkan.

The significant decline in the COVID-19 pandemic has prompted Pupuk Kaltim to adapt its daily operational activities. As a preventive measure to contain the spread, the Company continues to implement strict health protocols but has started to apply the Work From Office (WFO) policy according to the prevailing conditions.

Dengan menerapkan kebijakan protokol kesehatan ketat sesuai kondisi yang dihadapi di lapangan, Perseroan tetap mampu menjalankan kegiatan produksi dan distribusi pupuk dengan baik.

By implementing a strict health protocol policy according to the conditions encountered in the field, the Company can carry out fertilizer production and distribution activities properly.

Tidak ada perubahan kebijakan dalam proses pasokan barang dan penilaian kinerja para vendor, namun seluruh kegiatan pemasokan barang maupun jasa dilaksanakan dengan mematuhi protokol kesehatan yang ketat.

There were no policy changes in the process of supplying goods and evaluating the performance of vendors, however, all activities for supplying goods and services are carried out in compliance with strict health protocols.

Selama periode operasional tahun 2022, tidak ada perubahan signifikan dalam kegiatan usaha yang dijalankan.

During the 2022 operational period, there were no significant changes in the business activities conducted.



03

Kerangka dan Strategi Pencapaian Tujuan Keberlanjutan

Strategic Framework for Achieving Sustainability Goals


KALTIM
PUPUK KALTIM

Pupuk Kaltim mewujudkan komitmen dukungan pencapaian tujuan pembangunan berkelanjutan dalam rumusan Sustainable Development Goals (SDGs) dengan merancang dan merealisasikan beragam inisiatif pengelolaan lingkungan, beragam kegiatan peningkatan kesejahteraan masayarakat dalam kerangka Program Tanggung Jawab Sosial Perusahaan dan mengelola serta memenuhi harapan para pemangku kepentingan.

Pupuk Kaltim manifests its commitment to support the achievement of sustainable development goals in the formulation of the Sustainable Development Goals (SDGs) by designing and realizing various environmental management initiatives, various activities to improve community welfare within the framework of the Corporate Social Responsibility Program as well as managing and meeting the expectations of stakeholders.

Ringkasan

Guna memastikan tercapainya komitmen reduksi emisi GRK dalam Paris COP, Pemerintah Indonesia mengeluarkan Peraturan Presiden (PerPres) no 59 tahun 2017 tentang "Pelaksanaan Pencapaian Tujuan Pembangunan Berkelanjutan.

Dalam rangka mendukung pencapaian komitmen Pemerintah, OJK menerbitkan SE OJK 16/2021 dan POJK 51/2017 yang menegaskan kewajiban seluruh emiten pasar modal dan pasar keuangan menyusun dan menyampaikan Laporan Tahunan dan Laporan Keberlanjutan yang menjelaskan perannya dalam mendukung pencapaian tujuan keberlanjutan, SDGs.

Pupuk Kaltim mendukung pencapaian tujuan keberlanjutan tersebut dengan menjalankan tiga pendekatan terpadu, yakni: pelaksanaan program pengelolaan lingkungan, program-program CSR dan distribusi pupuk bersubsidi tepat waktu.

Pupuk Kaltim memastikan pencapaian tujuan keberlanjutan dengan berupaya maksimal untuk memenuhi harapan pemangku kepentingan disertai pengelolan hubungan kondusif dengan mereka.

Summary

In order to ensure the achievement of GHG emission reduction commitments in the Paris COP, the Government of Indonesia issued Presidential Regulation (PerPres) no 59 of 2017 concerning "Achievement Implementation of Sustainable Development Goals".

In order to support the achievement of the Government's commitments, FSA issued SE OJK 16/2021 and POJK 51/2017 which affirmed the obligation of all capital market and financial market issuers to prepare and submit Annual Reports and Sustainability Reports explaining their role in supporting the achievement of sustainability goals: the SDGs.

Pupuk Kaltim supports the achievement of these sustainability goals by implementing three integrated approaches, namely: implementation of environmental management programs, CSR programs and timely distribution of subsidized fertilizers.

Pupuk Kaltim ensures the achievement of sustainability goals by doing maximum efforts to meet stakeholder expectations while managing conducive relationships with them.

Pembangunan Berkelanjutan Skala Global
Sustainable Development on Global Scale

Hingga akhir tahun 2030 seluruh negara di dunia telah sepakat untuk menerapkan konsep pembangunan berkelanjutan skala global dalam rumusan Sustainable Development Goals (SDGs), sebagai kelanjutan rumusan Millennium Development Goals (MDGs) yang diterapkan pada kurun waktu 2000-2015. Rumusan tujuan pembangunan berkelanjutan skala global dalam SDGs yang mulai diterapkan sejak tahun 2016, dibahas dan ditetapkan oleh hampir seluruh negara dunia yang menjadi anggota PBB.

Indonesia menjadi salah satu dari banyak negara yang telah menyatakan komitmennya untuk bersama-sama warga dunia lainnya, berupaya mencapai beragam rumusan tujuan pembangunan berkelanjutan skala global dalam SDGs. Rumusan tujuan pembangunan dimaksud, disebut juga Global Goals, meliputi lima aspek dasar dalam prinsip keberlanjutan, 5-P, P*eople*, *Planet*, *Partnership*, *Peace* dan *Prosperity*, yang kemudian dijabarkan kedalam 17 rumusan tujuan, sebagai berikut.

1. Tanpa Kemiskinan - Mengakhiri kemiskinan dalam bentuk apapun di seluruh penjuru dunia.
2. Tanpa Kelaparan - Mengakhiri kelaparan, mencapai ketahanan pangan dan peningkatan gizi, dan mempromosikan pertanian berkelanjutan.
3. Kesehatan dan Kesejahteraan - Menjamin kehidupan yang sehat dan mempromosikan kesejahteraan untuk seluruh masyarakat di segala usia.
4. Pendidikan Berkualitas - Menjamin kualitas pendidikan inklusif dan adil dan mempromosikan kesempatan belajar seumur hidup untuk semua orang.
5. Kesetaraan Gender - Mencapai kesetaraan gender dan memberdayakan kaum ibu dan anak perempuan.

Until the end of 2030, all countries in the world have agreed to apply the concept of sustainable development on a global scale in the formulation of the Sustainable Development Goals (SDGs), as a continuation of the formulation of the Millennium Development Goals (MDGs) which were implemented in the period 2000-2015. The formulation of the global scale sustainable development goals in the SDGs which have been implemented since 2016, were discussed and set by almost all world countries that are members of the United Nations.

Indonesia is one of many countries that have expressed their commitment to strive to achieve various formulations of global-scale sustainable development goals in the SDGs together with other citizens of the world. The formulation of these development goals, also known as the Global Goals, includes five basic aspects of the sustainability principle, 5-P, People, Planet, Partnership, Peace and Prosperity, which are then elaborated into 17

1. *No Poverty - End poverty in all its forms around the world.*
2. *Zero Hunger - End hunger, achieve food security and improved nutrition, and promote sustainable agriculture.*
3. *Good Health and Well-being - Ensure healthy lives and promote well-being for all people at all ages.*
4. *Quality Education - Ensure inclusive and equitable quality education and promote lifelong learning opportunities for all.*
5. *Gender Equality - Achieve gender equality and empower women and girls.*

6. Air Bersih dan Sanitasi - Menjamin ketersediaan air bersih dan sanitasi yang berkelanjutan untuk semua orang.
7. Energi Bersih dan Terjangkau - Menjamin akses terhadap sumber energi yang terjangkau, terpercaya, berkelanjutan, dan modern untuk semua orang
8. Pertumbuhan Ekonomi dan Pekerjaan yang Layak - Mendukung pertumbuhan ekonomi yang berkelanjutan dan inklusif, membuka kesempatan kerja seluas- luasnya, produktif serta menciptakan pekerjaan yang layak untuk semua
9. Industri, Inovasi dan Infrastruktur - Membangun infrastruktur tangguh, mempromosikan industrialisasi inklusif dan berkelanjutan dan mendorong inovasi.
10. Mengurangi Kesenjangan - Mengurangi kesenjangan di dalam sebuah Negara maupun di antara negara-negara di dunia.
11. Keberlanjutan Kota dan Komunitas - Membangun kota- kota dan pemukiman yang inklusif, aman, berkualitas, berketahanan dan berkelanjutan.
12. Konsumsi dan Produksi Bertanggung Jawab - Menjamin keberlangsungan konsumsi dan pola produksi
13. Aksi Terhadap Iklim - Bertindak cepat untuk memerangi perubahan iklim dan dampaknya.
14. Kehidupan di Air - Melestarikan dan menjaga keberlangsungan laut dan kehidupan sumber daya laut untuk pengembangan pembangunan yang berkelanjutan.
15. Kehidupan di Darat - Melindungi, memulihkan dan meningkatkan pemanfaatan keberlangsungan pemakaian ekosistem darat, mengelola hutan secara berkelanjutan, mengurangi tanah tandus serta tukar guling tanah, memerangi penggundulan hutan, menghentikan dan memulihkan degradasi lahan, serta menghentikan hilangnya keanekaragaman hayati.
16. Institusi Peradilan yang Kuat dan Perdamaian - Mempromosikan masyarakat yang damai dan inklusif untuk pembangunan berkelanjutan, menyediakan akses terhadap keadilan bagi semua pihak termasuk untuk lembaga, membangun institusi yang efektif, akuntabel dan inklusif di semua tingkatan.
17. Kemitraan untuk Mencapai Tujuan - Memperkuat implementasi dan merevitalisasi kemitraan global untuk pembangunan berkelanjutan.

6. *Clean Water and Sanitation - Ensure the availability of clean water and sustainable sanitation for everyone.*
7. *Clean and Affordable Energy - Ensure access to affordable, reliable, sustainable and modern energy sources for everyone.*
8. *Economic Growth and Decent Work - Support sustainable and inclusive economic growth, create the widest possible employment opportunities, being productive and create decent work for all.*
9. *Industry, Innovation and Infrastructure - Build resilient infrastructure, promote inclusive and sustainable industrialization and encourage innovation.*
10. *Reducing Inequality – Reduce disparities within a country as well as among countries in the world*
11. *Sustainable Cities and Community - Build inclusive, safe, quality, resilient and sustainable cities and settlements.*
12. *Responsible Consumption and Production - Ensure sustainable consumption and production patterns.*
13. *Action on Climate - Act quickly to combat climate change and its impacts.*
14. *Life below Water - Preserve and maintain the sustainability of the sea and marine life resources for the development of sustainable development.*
15. *Life on Land - Protect, restore and promote sustainable use of terrestrial/land ecosystems, manage forests sustainably, reduce desertification and land swaps, combat deforestation, halt and reverse land degradation, and stop biodiversity loss.*
16. *Peace and Strong Judicial Institutions - Promote peaceful and inclusive societies for sustainable development, provide access to justice for all parties including for institutions, build effective, accountable and inclusive institutions at all levels.*
17. *Partnerships For the Goals - Strengthen implementation and revitalize the global partnership for sustainable development.*

Komitmen Pencapaian Tujuan Keberlanjutan

Commitment to Achieving Sustainability Goals

[2-23]

Indonesia menunjukkan komitmennya yang tinggi dalam mendukung pencapaian tujuan keberkelanjutan tersebut dengan menerapkan Peraturan Presiden (PerPres) no 59 tahun 2017 tentang “Pelaksanaan Pencapaian Tujuan Pembangunan Berkelanjutan”. Melalui PerPres 59 tersebut seluruh jajaran Pemerintah, Pusat dan Daerah, diharapkan dapat mensinergikan dan mengoptimalkan pengelolaan seluruh sumber daya yang dimiliki agar dapat mendukung tercapainya berbagai rumusan tujuan pembangunan dalam SDGs dengan efisien.

Indonesia shows its solid commitment in supporting the achievement of these sustainability goals by implementing Presidential Regulation (PerPres) no 59 of 2017 concerning "Achievement Implementation of Sustainable Development Goals". Through PerPres 59, all levels of the Government, Central and Regional, are expected to synergize and optimize the management of all available resources in order to efficiently support the achievement of various formulations of development goals in the SDGs.

PerPres 59 juga menegaskan perlunya perumusan Rencana Aksi Nasional (RAN) Tujuan Pembangunan Berkelenjutan (TPB/SDGs) – RAN TPB, maupun Rencana Aksi Daerah (RAD) Tujuan Pembangunan Berkelenjutan (TPB/SDGs) – RAD TPB, suatu dokumen yang memuat program dan rencana kerja 5 (lima) tahunan bagi pelaksanaan berbagai kegiatan yang secara langsung dan tidak langsung mendukung pencapaian TPB yang dengan potensi masing-masing daerah. Melalui PerPres 59 tersebut juga ditegaskan besaran sasaran kuantitatif maupun kualitatif dari target capaian tujuan pembangunan nasional sesuai dengan berbagai rumusan tujuan dalam SDGs/ TPB.

PerPres 59 also emphasizes the need to formulate National Action Plans (RAN) for Sustainable Development Goals (TPB/ SDGs) – RAN TPB, as well as Regional Action Plans (RAD) for Sustainable Development Goals (TPB/SDGs) – RAD TPB, a document containing 5 (five) years of work programs and plans for the implementation of various activities that directly and indirectly support the achievement of SDGs according to potential of each region. Through Presidential Decree 59, it is also emphasized that the quantitative and qualitative targets for achieving national development goals are in accordance with the various formulations of objectives in the SDGs/TPB.

Pemerintah Indonesia bahkan telah mencanangkan Rencana Aksi Nasional GRK dibawah koordinasi Bappenas, untuk memastikan keberhasilan program Pemerintah RI dalam menurunkan emisi GRK hingga sebesar 29% dengan usaha sendiri dan 41% jika mendapatkan dukungan masyarakat global, di akhir tahun 2030 mendatang, dengan tingkat emisi GRK Indonesia di tahun akhir 2015 sebagai rujukan.

The Government of Indonesia has even launched a National GHG Action Plan under the coordination of Bappenas, to ensure the success of the Government of Indonesia's program in reducing GHG emissions by 29% with their own efforts and 41% if they get the support of the global community, by the end of 2030, with Indonesia's GHG emission levels at the end of 2015 as a starting reference.

Sebagai bagian dari upaya mengakselerasi pencapaian tujuan keberlanjutan tersebut OJK sebagai regulator di pasar modal dan pasar keuangan Indonesia pada tahun 2017 menerbitkan POJK 51 tentang "Penerapan Keuangan Berkelanjutan", yang kemudian disempurnakan dengan terbitnya SEOJK 16/2021 "Tentang Bentuk dan Laporan Tahunan Emiten atau Perusahaan Publik". Pada SEOJK 16/2021 juga diatur mengenai kewajiban emiten dimaksud untuk menerbitkan Laporan Keberlanjutan yang berisi uraian kegiatan emiten dalam mendukung pencapaian tujuan keberlanjutan, SDGs.

As part of efforts to accelerate the achievement of these sustainability goals, FSA as a regulator in the Indonesian capital market and financial markets in 2017 issued POJK 51 on "Application of Sustainable Finance", which was later refined by the issuance of SEOJK 16/2021 "On Forms and Annual Reports of Issuers or Public Companies". SEOJK 16/2021 also stipulates the obligation of the issuer to issue a Sustainability Report which contains a description of the issuer's activities in supporting the achievement of sustainability goals/the SDGs.



Kerangka Strategi Pencapaian Tujuan Keberlanjutan

Strategic Framework for Achieving Sustainability Goals

[2-23] SEOJK A.1

Pupuk Kaltim sebagai salah satu BUMN di bidang industri pupuk berkomitmen penuh untuk mendukung tercapainya komitmen Pemerintah Indonesia tersebut dengan merancang dan melaksanakan Program *Corporate Social Responsibility* (CSR) atau Program Tanggung Jawab Sosial (TJSL) komprehensif dan mencakup seluruh aspek sosial, ekonomi dan lingkungan. Perusahaan menerapkan Program TJSL tersebut dengan menekankan pemenuhan harapan para pemangku kepentingan melalui pengelolaan seluruh sumber daya secara maksimal, efektif dan efisien agar memberi manfaat optimal yang selaras dengan prinsip keberlanjutan.

Pupuk Kaltim as one of the SOEs in the fertilizer industry is fully committed to supporting the achievement of the Indonesian Government's commitment by designing and implementing a comprehensive Corporate Social Responsibility (CSR) Program that covers all social, economic and environmental aspects. The company implements the TJSL Program by emphasizing the fulfillment of stakeholder expectations through maximum, effective and efficient management of all resources in order to provide optimal benefits in line with the principles of sustainability.

Sebagai acuan seluruh jajaran dalam menjalankan kegiatan usaha, Perusahaan telah menetapkan visi dan misi TJSL tersendiri yang berkaitan dengan pencapaian tujuan keberlanjutan tersebut, yang dirumuskan sebagai penjabaran dari visi perusahaan di bidang lingkungan, sosial yang terintegrasikan kedalam pencapaian target-target ekonomi dan operasional secara berimbang.

As a reference for all levels in carrying out business activities, the Company has established its own TJSL vision and mission related to the achievement of sustainability goals, which are formulated as an elaboration of the company's vision in the environmental and social fields that are integrated into the achievement of balanced economic and operational targets.

Visi dan Misi Tanggung Jawab Sosial Perusahaan Pupuk Kaltim

Vision and Mission of Social Responsibility of Kaltim Fertilizer Company

[2-23]

Visi TJSL-Pupuk Kaltim
TJSL - Pupuk Kaltim Vision

"Terwujudnya harmoni Perusahaan dan masyarakat menuju peningkatan kesejahteraan dan kemandirian yang berkelanjutan"

"The realization of harmony between the Company and the community towards better propsperity and sustainable self-reliance."

Misi TJSL – Pupuk Kaltim

- Mewujudkan keserasian lingkungan hidup secara berkelanjutan.
- Memberdayakan potensi sumber daya menuju peningkatan kualitas hidup dan kemandirian masyarakat.
- Meningkatkan citra positif Perusahaan di kalangan Pemangku Kepentingan.
- Membangun sinergi Perusahaan dengan Pemangku Kepentingan untuk keberlanjutan operasional Perusahaan.

TJSL Mission – Pupuk Kaltim

- *Realizing environmental harmony in a sustainable manner.*
- *Empowering potential resources towards improving the quality of life and community independency.*
- *Improving the positive image of the Company among Stakeholders.*
- *Building synergy between the Company and Stakeholders for the sustainability of the Company's operations.*

Komitmen dan Lingkup Tanggung Jawab Sosial Perusahaan Pupuk Kaltim

Commitment and Scope of Social Responsibility of Kaltim Fertilizer Company

[2-23]

Komitmen TJSL

Komitmen Pupuk Kaltim dalam menjalankan program TJSL yang berkelanjutan diwujudkan melalui Kebijakan *Community Development* (Comdev) tahun 2022 yakni:

a. Comdev PT Pupuk Kalimantan Timur terintegrasi dengan Kebijakan Perusahaan, baik dalam perencanaan, implementasi, pelaporan, evaluasi dan publikasi kegiatan.
b. Comdev PT Pupuk Kalimantan Timur mengedepankan pada Pemberdayaan Masyarakat, Bidang Ekonomi, Sosial dan Pelestarian Lingkungan untuk menjalin hubungan dengan para pemangku kepentingan (masyarakat, pemerintah, lembaga pendidikan dan institusi terkait) serta mewujudkan kemandirian masyarakat melalui proses pendampingan dalam pengembangan komunitas.
c. PT Pupuk Kalimantan Timur menyediakan sumber daya manusia yang kompeten dan menunjuk Departemen Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (TJSL) sebagai pengelola dana Comdev yang disediakan oleh perusahaan setiap tahunnya untuk mewujudkan kemandirian masyarakat sekitar ataupun masyarakat lainnya.
d. PT Pupuk Kalimantan Timur, melalui Departemen Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (TJSL) turut berkontribusi dalam penanggulangan pandemi Covid 19, bencana alam dan tanggap kebencanaan lainnya dalam jangkauan lokal, nasional maupun internasional.
e. Comdev PT Pupuk Kalimantan Timur berkontribusi dalam pencapaian Tujuan Pembangunan Berkelanjutan/Sustainable Development Goals (SDGs).
f. Comdev PT Pupuk Kalimantan Timur berfokus pada kegiatan shared value yang memberikan nilai tambah bagi pemangku kepentingan dan perusahaan.

TJSL Commitment

Pupuk Kaltim's commitment in carrying out a sustainable TJSL-Corporate program is realized through the Community Development (Comdev) Policy, namely:

a. Comdev of PT Pupuk Kalimantan Timur is integrated with company policies, both in planning, implementation, reporting, evaluation and publication of activity.
b. Comdev PT Pupuk Kalimantan Timur prioritizes community empowerment in economic, social and environmental conservation to establish stakeholder relationships (community, government and companies) and realize community self-reliance through mentoring process in community development.
c. PT Pupuk Kalimantan Timur provides competent human resources and appoints TJSL Department as the manager of Comdev funds provided by the company every year to realize the self-reliance of the surrounding community, so as to create harmonization between the company and the surrounding community and others.
d. PT Pupuk Kalimantan Timur, through the Department of Corporate Social Responsibility (TJSL) has contributed to the acceleration of the prevention of the COVID-19 pandemic and other disaster responses in Bontang City and its surroundings.
e. Comdev of PT Pupuk Kalimantan Timur contributes to the achievement of the Sustainable Development Goals (SDGs).
f. Comdev of PT Pupuk Kalimantan Timur focuses on shared value activities that provide added value for stakeholders and the company.

Kebijakan ini dikomunikasikan kepada seluruh Tenaga Kerja dan *Stakeholder* agar dipahami dan dilakukan peninjauan secara periodik untuk mengukur keefektifannya.

This policy is communicated to all employees and stakeholders to be understood and reviewed periodically to measure its effectiveness.

Rumusan Lingkup Tanggung Jawab Sosial Perusahaan

Dalam menjalankan beragam kegiatan terkait program-program TJSL, Pupuk Kaltim secara konsisten dan berkesinambungan mengadopsi standar global dalam pelaksanaan TJSL, yaitu ISO 26000:2010 agar memberikan kontribusi optimal bagi tercapainya berbagai target pembangunan berkelanjutan dalam rumusan *Sustainable Development Goals* (SDGs). Sebagai bentuk upaya serta perilaku yang terbuka dan beretika, program TJSL Pupuk Kaltim mengacu kepada 6 (enam) pilar guna melihat akuntabilitas dan transparansi setiap program yang telah dirancang dan dijalankan.
Keenam pilar tersebut adalah:

- Pembangunan Kapital Manusia.
  Pupuk Kaltim berkomitmen untuk menciptakan SDM yang andal, baik internal maupun eksternal serta memberdayakan masyarakat melalui *Community Development.*
- Penguatan Ekonomi
  Pupuk Kaltim berkomitmen untuk memberdayakan potensi sumber daya lokal dalam rangka membangun perekonomian masyarakat di sekitar Perusahaan.
- Pengembangan Sinergi dan Kemitraan
  Pupuk Kaltim berkomitmen menyinergikan sumber daya Perusahaan, masyarakat, dan Pemerintah untuk menciptakan harmonisasi.
- Penguatan Tata Kelola Perusahaan.
  Dalam menjalankan bisnisnya, Perusahaan berkomitmen untuk menjalankan prinsip-prinsip GCG.
- Pengelolaan Lingkungan Berkelanjutan.
  Perusahaan berupaya keras menjaga kelestarian lingkungan.
- Peningkatan Komunikasi Publik.
  Perusahaan berupaya untuk meningkatkan sikap positif guna membangun citra kepada publik.

Formulation of the Scope of Corporate Social Responsibility

In carrying out various activities related to TJSL-Corporate programs, Pupuk Kaltim consistently and continuously adopts global standards in the implementation of TJSL, namely ISO 26000:2010 in order to make an optimal contribution to the achievement of various sustainable development targets in the formulation of the Sustainable Development Goals (SDGs). To guide the program as an open and ethical one, the TJSL-Corporate Pupuk Kaltim program refers to six pillars in order to see the accountability and transparency of each program that has been designed and implemented.
The six pillars are:

- *Human Capital Development.*
  Pupuk Kaltim is committed to creating reliable human resources, both internally and externally, as well as empowering the community through Community Development.
- *Economic Strengthening*
  Pupuk Kaltim is committed to empowering the potential of local resources in order to build the economy of the Company's surrounding community.
- *Synergy and Partnership Development*
  Pupuk Kaltim is committed to synergizing the resources of the Company, the community, and the Government to create harmonization.
- *Strengthening of Corporate Governance.*
  In running its business, the Company is committed to implementing GCG principles.
- *Sustainable Environmental Management.*
  The company strives to preserve the environment.
- *Improved Public Communication.*
  The company strives to improve a positive attitude in order to build the Company's image to the public.

Program-Program
Programs
[SEOJK F.25]

Program-program TJSL yang dijalankan Perusahaan untuk mencapai ataupun mendukung pencapaian tujuan keberlanjutan tersebut beragam, namun pada intinya mengacu kepada upaya pemenuhan harapan para pemangku kepentingan yang telah diidentifikasi. Berbagai program dimaksud, mencakup di antaranya.

- Pengelolaan dan Peningkatan Kualitas Lingkungan. Di antaranya dengan menerapkan: Management Energi, Pengelolaan Emisi, Pengelolaan dan Reduksi Limbah, Pengelolaan Air, Pengelolaan Keanekaragaman Hayati.
- Pengelolaan dan Pelaksanaan Program-Program Pengembangan Sosial Kemasyarakatan atau Program *Community Development* (Comdev)
- Penerapan Program Pendanaan Usaha Mikro dan Kecil (UMK) & Program Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (TJSL).
- Pelaksanaan Tanggung Jawab Terhadap Konsumen.
- Pengelolaan Sumber Daya Manusia
- Pengelolaan Aspek Kesehatan dan Keselamatan Kerja.

There are various Corporate-TJSL programs conducted by the Company to achieve or support the achievement of these sustainability goals, but in essence, they refer to efforts to meet the expectations of the stakeholders that have been identified. These various programs include, among others.

- *Environmental Quality Management and Improvement. Among them by implementing: Energy Management, Emission Management, Waste Management and Reduction, Water Management, Biodiversity Management.*
- *Management and Implementation of Community Development (Comdev) Programs.*
- *Implementation of Micro and Small Enterprise (MSE) Funding Program & Social and Environmental Responsibility (TJSL) Program.*
- *Implementation of Responsibilities to Consumers.*
- *Human Resources Management*
- *Management of Occupational Safety and Health .*



04

Kinerja Aspek Lingkungan

Environmental Aspect Performance



Pupuk Kaltim terus menunjukkan konsistensi dalam mendukung pencapaian beragam tujuan keberlanjutan baik pada aspek ekonomi, sosial dan lingkungan. Pada aspek ekonomi, selain konsisten mendistribusiken perolehan ekonomi, Pupuk Kaltim mendistribusikan pupuk bersubsidi dengan tepat sasaran berkat dukungan proses digitalisasi yang diterapkan. Pada aspek lingkungan Pupuk Kaltim menerapkan manajemen energi, emisi prinsip 3R dengan konsisten, selain program-program konservasi flora maupun fauna endemik. Sementara pada aspek sosial, Pupuk Kaltim menjalankan beragam program pemberdayaan melebihi ketentuan perundangan. Sebagai apreasiasi atas berbagai capaian dibidang pelestarian lingkungan dan pemberdayaan masyarakat tersebut, Pupuk Kaltim kembali mendapatkan Proper Peringkat EMAS 6 (Enam) tahun berturut-turut dan berbagai penghargaan lingkungan bergengsi lainnnya.

Pupuk Kaltim continues to show consistency in supporting the achievement of various sustainability goals in economic, social and environmental aspects. In the economic aspect, in addition to consistently distributing economic gains, Pupuk Kaltim distributes subsidized fertilizers with the right target thanks to the support of the digitalization process implemented. On the environmental aspect, Pupuk Kaltim consistently implements energy management, emission of 3R principles, in addition to conservation programs for endemic flora and fauna. While in the social aspect, Pupuk Kaltim runs various empowerment programs that exceed the provisions of the law. As an appreciation for the various achievements in the field of environmental conservation and community empowerment, Pupuk Kaltim has again received the GOLD Proper Rating for 6 (six) consecutive years and other prestigious environmental awards.

Ringkasan

- Konsistensi penerapan inovasi dan efisiensi energi sejak 2015 telah berkontribusi dalam pengurangan komsumsi energi di tahun 2022 dengan akumulasi sebesar 2.637.559 GJ (2021: 2.452.660 GJ), adapun intensitas konsumsi energi per produk Urea adalah 25,69 mmbtu/ton (2021:25,36 mmbtu/ton).
- Adapun intensitas total emisi GRK Pupuk Kaltim cakupan 1, 2, dan 3 adalah 2,3 ton CO_2 eq/ton produk Urea.
- Pupuk Kaltim merealisasikan tidak kurang 44 program reduksi emisi GRK dan berhasil mengurangi volume emisi GRK sebesar 777,654.75 ton CO_2 eq atau sekitar 11,07% dari total emisi GRK cakupan 1, 2, dan 3 di tahun 2022.
- Di tahun 2022, Pupuk Kaltim berhasil memanfaatkan air daur ulang dengan jumlah sekitar 66,17% dari total kebutuhan air untuk umpan boiler.

Summary

- *The consistent implementation of innovation and energy efficiency since 2015 has contributed to the reduction of energy consumption in 2022 with an accumulation ofof 2,637,559 GJ (2021: 2,452,660 GJ), while the intensity of energy consumption per Urea product is 25.69 mmbtu/ton (2021: 25.36 mmbtu/ton).*
- *The total GHG emission intensity of Pupuk Kaltim scope 1, 2, and 3 is 2.3 tons CO_2 eq/ton Urea product.*
- *Pupuk Kaltim realized no less than 44 GHG emission reduction programs and succeeded in reducing the volume of GHG emissions by 777,654.75 tons CO_2 eq or about 11.07% of the total GHG emissions of scope 1, 2, and 3 in 2022.*
- *In 2022, Pupuk Kaltim succeeded in utilizing recycled water with an amount of about 66.17% from the total water demand for boiler feed.*

- Pada Tahun 2022, Pupuk Kaltim berhasil memanfaatkan 42,34% limbah padat berupa *Fly Ash* & *Bottom ash* sebagai material stabilisasi tanah serta dijadikan sebagai produk batako dan paving blok, kemudian mendaur ulang sebagian limbah non-B3 dan sisanya diserahkan ke pengelola yang bersertifikat/ berijin

- *In 2022, Pupuk Kaltim successfully utilized 42.34% of solid waste in the form of Fly Ash & Bottom ash as soil stabilization material and used as brick and paving block products, then recycled some of the non-B3 waste and the rest was handed over to a certified / licensed manager.*

- Pupuk Kaltim kembali menerima PROPER Peringkat 6 (Emas) untuk ke Enam kalinya secara berturut-turut.

- *Pupuk Kaltim received the Gold Level PROPER for the 6th (sixth) time in a row.*

Landasan Hukum dan Kebijakan Lingkungan

Landasan Hukum [3-3]

Dalam merancang dan mengelola lingkungan sebagai bagian dari kegiatan operasional, Pupuk Kaltim mengacu pada berbagai peraturan perundangan yang komprehensif sebagai berikut.

- PP No. 22 tahun 2021 tentang penyelenggaraan perlindungan dan pengelolaan lingkungan hidup
- Permen LHK No. 1 Tahun 2021 tentang program penilaian peringkat kinerja perusahaan dalam pengelolaan lingkungan hidup
- PP No. 79 Tahun 2014 tentang Kebijakan Energi Nasional
- Permen ESDM No. 14 Tahun 2012 tentang Manajemen Energi
- Inpres No. 13 Tahun 2011 tentang Penghematan Energi dan Air
- UU No. 11 Tahun 2020 tentang Cipta Kerja
- PP No. 70 Tahun 2009 tentang Konservasi Energi
- UU No. 30 tahun 2007 tentang Energi.

Pupuk Kaltim menyusun kebijakan lingkungan dengan mengacu kepada peraturan perundangan terkait pengelolaan lingkungan dari pemerintah indonesia melalui Kementerian lingkungan Hidup dan Kehutanan (KLHK), Dinas Lingkungan Hidup Provinsi Kaltim, dan Dinas Lingkungan Hidup Kota Bontang yang masih berlaku.

Legal Basis and Environment Policy

Legal Basis [3-3]

In designing and managing the environment as part of operational activities, Pupuk Kaltim refers to various comprehensive laws and regulations as follows.

- *PP No. 22 of 2021 concerning the implementation of environmental protection and management*
- *Permen LHK No. 1 of 2021 concerning companies' performance rating program in environmental management*
- *Government Regulation Number 79 of 2014 on National Energy Policy*
- *Regulation of Minister of Energy and Mineral Resources Number 14 of 2012 on Energy Management*
- *Presidential Instruction Number 13 of 2011 on Energy and Water Savings*
- *UU number 11 of 2020 on Job Creation*
- *Government Regulation Number 70 of 2009 on Energy Conservation*
- *UU number 30 of 2007 on energy.*

Pupuk Kaltim formulates the environmental policies by referring to environmental regulations governing waste management from the Indonesian government through the Ministry of Environment and Forestry (KLHK), East Kalimantan Provincial Environment Service, and Environmental Service of City of Bontang which is still valid.

Kebijakan Dan Komitmen Terhadap Pengelolaan Lingkungan [3-3]

Perusahaan merumuskan Kebijakan Lingkungan dan Penerapan *Life Cycle Assessment* (LCA) Pupuk Kaltim yang ditandatangani oleh Direktur Utama pada 30 Agustus 2021.

Kebijakan lingkungan dikomunikasikan kepada karyawan organik maupun karyawan non-organik atau atas nama Perusahaan. Implementasi Kebijakan Lingkungan Pupuk Kaltim dilakukan melalui berbagai macam kegiatan mulai dari pemanfaatan sumber daya alam melalui Program Efisiensi maupun Konservasi.

Dalam pelaksanaan kegiatan operasionalnya, Pupuk Kaltim berpedoman pada berbagai kebijakan operasional di bidang lingkungan yang telah disusun, yakni:

- Kebijakan Penilaian Daur Hidup,
- Kebijakan Konservasi Energi,
- Kebijakan Efisiensi Air dan Penurunan Beban Pencemaran dari Air Limbah,
- Kebijakan Pengurangan dan Pemanfaatan Limbah B3,
- Kebijakan 3R Limbah Non-B3,
- Kebijakan Pengurangan Pencemaran Udara,
- Kebijakan Keanekaragaman Hayati.

Pupuk Kaltim berkomitmen penuh untuk meminimalisir dampak kegiatan operasionalnya terhadap lingkungan dengan mengidentifikasi, merencanakan, dan melaksanakan kegiatan pengelolaan lingkungan hidup dengan seksama dan bertanggung jawab, serta meningkatkan kesadaran lingkungan dan peran serta karyawan dalam pelaksanaan program-program pelestarian lingkungan.

Pupuk Kaltim membangun sistem manajemen terpadu untuk mempertahankan keberlanjutan lingkungan hidup. Sistem Manajemen Lingkungan (SML) terdiri dari target dan program lingkungan yang berfokus pada pencegahan pencemaran, konservasi sumber daya alam, dan perlindungan keanekaragaman hayati. Setiap target dan program tersebut dituangkan pada Objective, Target, and Program (OTP) dengan mempertimbangkan peraturan perundangan yang berlaku, standar pengelolaan lingkungan, serta pemantauan internal dan audit eksternal.

Policy And Commitment To Environmental Management [3-3]

The company formulated the Environmental Policy and Implementation of Life Cycle Assessment (LCA) of Pupuk Kaltim which was signed by the President Director on August 30, 2021.

The environmental policy is communicated to both organic and non-rganic employees or on behalf of the Company. The implementation of Pupuk Kaltim Environmental Policy is carried out through various activities ranging from the use of natural resources through Efficiency and Conservation Programs.

In completing its operational activities, Pupuk Kaltim is led by various operational policies in the environmental field that have been prepared, namely:

- *Environmental Management System (EMS) Policy,*
- *Energy Conservation Policy,*
- *Water Efficiency Policy and Reduction of Pollution Load from Wastewater,*
- *Policy of Reduction and Utilization of Hazardous Waste,*
- *Non-hazardous Waste 3R Policy,*
- *Air Pollution Reduction Policy,*
- *Biodiversity Policy.*

Pupuk Kaltim is fully committed to minimalize the impact of its operational activities on the environment by identifying, planning, and carrying out environmental management activities in a thorough and responsible manner, as well as by increasing environmental awareness and the participation of employees in the implementation of environmental conservation programs.

Pupuk Kaltim builds an integrated management system to maintain environmental sustainability. The Environmental Management System consists of environmental targets and programs that focus on pollution prevention, conservation of natural resources, and protection of biodiversity. Each target and program is stated in the Objective, Target, and Program (OTP) taking into account the applicable laws and regulations, environmental management standards, as well as internal monitoring and external audit.

Selain itu, validitas data yang menjadi acuan dalam pemantauan kinerja lingkungan adalah aspek penting yang menjadi prioritas Pupuk Kaltim. Oleh karena itu, Pupuk Kaltim melakukan pengujian kualitas air, emisi gas buang, *ambient* udara, serta parameter lingkungan lainnya di laboratorium penguji yang telah memiliki akreditasi ISO 17025:2017 dari Komite Akreditasi Nasional (KAN) dan terdaftar sebagai Laboratorium Lingkungan yang kompeten di Kementerian Lingkungan Hidup.

In addition, the validity of the data as a reference in monitoring environmental performance is an important aspect that is a priority for Pupuk Kaltim. Therefore tests samples of water quality, exhaust emission quality, ambient air quality, and other environmental parameters in a testing laboratory that has ISO 17025:2017 accreditation from the National Accreditation Committee (KAN) and is registered as a competent Environmental Laboratory at Ministry of Environment.

Sertifikasi

Pupuk Kaltim telah mendapat sertifikat ISO 14001:2004 dari lembaga sertifikasi Bureau Veritas Quality Insurance (BVQI) sejak tahun 1997-2016. Selanjutnya, Pupuk Kaltim mendapat sertifikasi ISO 14001:2015 yang diberikan oleh Lembaga independen dari TUV Rheinland untuk pertama kalinya pada tahun 2017.

Pupuk Kaltim merupakan perusahaan pupuk pertama di Indonesia yang mendapatkan Sertifikat Industri Hijau (*Green Industry*) pada tahun 2017 yang diterbitkan oleh Kementerian Perindustrian dan juga telah mendapatkan sertifikat Protect and Sustain tingkat Excellent dari International Fertilizer Association (IFA).

Certification

Pupuk Kaltim has received ISO 14001: 2004 certificate from Bureau Veritas Quality Insurance (BVQI) certification body since 1997-2016. Furthermore, Pupuk Kaltim received ISO 14001:2015 certification awarded by an independent institution from TUV Rheinland for the first time in 2017.

Pupuk Kaltim is the first fertilizer company in Indonesia to obtain a Green Industry Certificate in 2017 issued by the Ministry of Industry and has also received an Excellent level Protect and Sustain certificate from the International Fertilizer Association (IFA).

Kepatuhan terhadap Regulasi [308-1]

Pupuk Kaltim melaporkan hasil pemantauan kondisi lingkungan kepada pihak eksternal terkait secara berkala sesuai dengan peraturan perundang-undangan. Laporan kepada pihak eksternal dilakukan dalam rangka memenuhi kewajiban Perusahaan untuk mengungkapkan dan menyediakan informasi secara transparan serta dalam rangka memastikan penerapan prinsip-prinsip GCG berjalan secara efektif. Oleh karena itu, selama tahun 2022 tidak terdapat sanksi administratif ataupun denda terkait dengan pelanggaran baku mutu lingkungan dan pelanggaran peraturan pengelolaan lingkungan. **[307-1]**

Compliance with Regulations [308-1]

Pupuk Kaltim reports the results of monitoring environmental conditions to relevant external parties periodically in accordance with statutory regulations. Reports to external parties are carried out in order to fulfill the Company's obligation to disclose and provide information transparently and to ensure the effective implementation of GCG principles. Therefore, throughout 2022 there were no administrative sanctions or fines related to violations of environmental quality standards and violations of environmental management regulations. **[307-1]**

Pupuk Kaltim melakukan seleksi terhadap semua kontraktor/pemasok baru yang akan menjadi rekanan perusahaan dengan memasukkan kriteria Lingkungan dan K3. Hal ini diatur di dalam Prosedur Penerapan Aspek K3 & LH pada Pengadaan Jasa (SMT-KKK-26) yang dilakukan dalam tahapan Pra-Kualifikasi pada proses tender. Selama 2022, terdapat 3 (tiga) penyedia jasa baru (2011: 4) yang diseleksi menggunakan kriteria tersebut dengan presentase kelulusan 100%. **[308-1]**

Pupuk Kaltim selects all new contractors/suppliers that will become the company's partners by including Environmental and OSH criteria. This is regulated in the Procedure for the Application of OSH & EHS Aspects in Service Procurement (SMT-KKK-26) which is carried out in the Pre-Qualification stage of the tender process. During 2022, there were 3 (three) new service providers (2011:4) selected using these criteria with a 100% passing percentage. **[308-1]**

Pupuk Kaltim juga telah mengidentifikasi dan menerapkan langkah mitigasi terhadap dampak lingkungan negatif aktual dan potensial signifikan dalam rantai pasokan, antara lain:

1. Tumpahan bahan kimia ke lingkungan.
2. Tumpahan limbah B3 yang diangkut ke lingkungan.
3. Pembuangan sisa hasil pekerjaan/proyek yang tidak sesuai peraturan.
4. Pembuangan limbah non-B3 yang tercampur dengan limbah B3. **[308-2, SEOJK F.4]**

Pupuk Kaltim has also identified and implemented mitigation measures against actual and potential significant negative environmental impacts in the supply chain, among others:

1. *Chemical spills to the environment.*
2. *Spillage of transported hazardous waste into the environment.*
3. *Disposal of residual work/project results that are not in accordance with regulations.*
4. *Disposal of non-hazardous waste mixed with hazardous waste.* **[308-2, SEOJK F.4]**

Pada tahun 2022, biaya lingkungan hidup yang dikeluarkan perusahaan adalah sebesar Rp. 9.05 Miliyar atau naik 31,86 % dibandingkan tahun sebelumnya. Biaya tersebut meliputi biaya pengendalian pencemaran air, pengendalian pencemaran udara, pengelolaan & pemanfaatan limbah B3, biaya penyusuan perijinan lingkungan, serta pemeliharaan lingkungan lainnya. **[SEOJK F.4]**

In 2022, the environmental costs incurred by the company amounted to Rp. 9.05 billion or an increase of 31.86% compared to the previous year. These include the cost of water pollution control, air pollution control, management & utilization of hazardous waste, the cost of preparing environmental licenses, and other environmental maintenance. **[SEOJK F.4]**

Dampak Operasional, Respons, dan Mitigasi Kualitas Lingkungan

Impact of Operational, Response, and Environmental Quality Mitigation

[SEOJK F.9;F.12;F.14]

Pupuk Kaltim memiliki dokumen analisis dampak lingkungan yang lengkap untuk setiap proses produksi. Dalam dokumen tersebut tertuang metode pengelolaan dan pemantauan yang harus dilakukan. Pupuk Kaltim telah melaksanakan pengelolaan dan pemantauan yang dibutuhkan sesuai dokumen lingkungan serta melakukan analisis risiko untuk kategori lingkungan pada setiap proses bisnis. Proses bisnis yang memiliki nilai risiko/dampak lingkungan yang tinggi dimitigasi sehingga nilai risikonya menjadi lebih rendah.

Pupuk Kaltim has a complete environmental impact analysis document for its every production process. The document comprised of the managing and monitoring methods that must be carried out. Pupuk Kaltim has performed the required managing and monitoring according to environmental documents also conducts risk analysis on each business process of environmental category. Business processes that have a high environmental risk/impact value are mitigated so that the risk value becomes lower.

Tabel Dampak, Respon, dan Mitigasi Kualitas Lingkungan [SEOJK F.9;F.12;F.14]
Table of Impact, Response, and Mitigation of Environmental Quality

Bentuk Dampak *Impact*	Sumber Dampak *Soure of Impact*	Program Lingkungan *Environmental Program*
Kebisingan *Noise*	Operasional fasilitas produksi *Operational production facilities*	• Pelaksanaan kegiatan pemantauan kebisingan • Penetapan dan pengamanan area produksi • *Implementation of noise monitoring activities* • *Determination and security of the production area*
	Operasional alat angkut *Operational transportation equipment*	• Pemeliharaan alat angkut • Pengaturan waktu kerja • Pengaturan lalu lintas • *Maintenance of transportation equipment* • *Work time management* • *Traffic control*

Bentuk Dampak *Impact*	**Sumber Dampak** *Soure of Impact*	**Program Lingkungan** *Environmental Program*
Pencemaran sumber air dan tanah *Pollution of water source and soil*	Kegiatan operasional produksi dan perkantoran *Operational production and office activities*	Pengolahan air limbah operasional dari kegiatan produksi maupun domestik dengan instalasi pengolahan limbah cair (IPLC) *Wastewater treatment from operations of both production and domestic activities with a wastewater treatment plant (IPLC)*
		• 3R limbah B3 dan limbah padat non-B3 • Pengelolaan limbah domestik non-B3 ke TPA berizin. • Pengelolaan limbah B3 bekerja sama dengan mitra independen berkompeten dan berijin. • Pemanfaatan limbah merujuk padaa Permen LHK Nomor P18/MenIhk/Setjen/ Kum 1/8/2020 tentang Pemanfaatan Limbah B3. • *Reduce, reuse, recycle of hazardous and non hazardous waste.* • *Disposal of non hazardous waste to licensed landfill.* • *Disposal of hazardous waste in collaboration with competent and licensed independent partners.* • *Waste utilization refers to Law of LHK Ministry number P18/ MenIhk/Setjen/Kum 1/8/2020 about the Utilization of B3 Waste.*
	Tumpahan bahan kimia maupun limbah B3 *Chemical liquid and hazardous waste spills*	• Pembuatan tempat penyimpanan sementara Limbah B3 • Peningkatan kompetensi penanganan limbah B3. • Pengelolaan limbah B3. • *Hazardous waste temporary storage installations construction* • *Increased competence in handling hazardous waste.* • *Hazardous waste disposal*
Pencemaran Udara *Air Pollution*	Emisi peralatan produksi, pembangkit listrik dan kendaraan operasional *Emissions of production equipment, power plants and operational vehicles*	• Pemeliharaan dan peningkatan unjuk kerja instalasi pembangkit listrik. • Pemeliharaan dan pemeriksaan kebocoran pipa penyalur gas bumi. • Pemeliharaan dan kontrol kebocoran instalasi penampung amoniak. • Pemeliharaan dan peningkatan unjuk kerja armada alat berat transportasi • Peningkatan unjuk kerja instalasi pendeteksi kebocoran gas maupun amoniak • *Maintenance and improvement of the performance of power plant installations.* • *Maintenance and leak inspection of natural gas pipelines.* • *Maintenance and control of ammonia reservoir installation leaks.* • *Maintenance and improvement of the performance of the heavy equipment fleet transportation* • *Improved performance of gas and ammonia leak detection installations*
	Emisi dari reaktor *Emissions from reactors*	
	Emisi debu dari pengangkutan dan "*crushing*" batubara *Emission from transportation and "coal crushing"*	

Bentuk Dampak *Impact*	**Sumber Dampak** *Soure of Impact*	**Program Lingkungan** *Environmental Program*
Pemborosan sumber daya air *Waste of resources water*	Kegiatan operasional produksi *dan pembangkit listrik Production operations and power plants*	• Pengelolaan sumber air • Pengolahan air limbah dalam IPAL • Menerapkan daur ulang air • Program konservasi air • *Management of water sources* • *Waste water treatment in WWTP* • *Implementation of water recycle* • *Water conservation program*
	Instalasi pendinginan *Cooling installation*	
	Kegiatan pendukung/ domestik *Supporting/domestic activities*	
Terganggunya Keanekaragaman Hayati *Disruption of Biodiversity*	Penggunaan Lahan sebagai area pengembangan kapasitas produksi maupun utilitas *Use of land as an area to develop production capacity and utilities*	Pelaksanaan program revegetasi *Implementation of revegetation program*
		Pengembangan zona *biodiversity* *Development of biodiversity zones*
		Pelaksanaan program pembibitan tanaman keras dan tanaman endemik dalam fasilitas *nursery* *Implementation of a nursery program for perennials and endemic plants in the nursery facility*
Kemacetan *Traffic*	Mobilisasi alat berat maupun transportasi *Mobilization of heavy equipment and transportation*	Penjadwalan pengangkutan alat berat *Heavy equipment transportation scheduling*
		Pelaksanaan prosedur pengendalian lalu lintas kawasan kelolaan dan lalu lintas umum sekitarnya *Implementation of procedures for controlling traffic in the area under management and general public traffic*
		Perawatan dan perbaikan jalan di *ring-road* area operasional maupun di kawasan sekitar pabrik. *Roads maintenance and repairment in the ring-road operational area and in the area around the plant.*

Pengelolaan Bahan Baku
Raw Material Management

Pupuk Kaltim secara konsisten melakukan upaya konservasi sumber daya alam sebagai bahan baku utama produksi pupuk yang dihasilkan. Industri pupuk juga merupakan industri yang membutuhkan dukungan sumber daya energi dan air yang cukup besar. Oleh karena itu, Pupuk Kaltim melakukan program efisiensi energi dan konservasi air.

Pupuk Kaltim consistently put efforts to conserve natural resources as the main raw material for fertilizer production. The fertilizer industry is also an industry that requires the support of considerable energy and water resources. Pupuk Kaltim therefore implement energy efficiency and water conservation programs.

Gas alam merupakan bahan baku pembuatan amoniak dan dalam prosesnya menghasilkan CO_2 sebagai produk samping. Amoniak dan CO_2 merupakan bahan baku utama untuk pembuatan urea. Produk urea disimpan dalam bentuk curah di UBS (*Urea Bulk Storage*) dan dikemas dalam karung berbahan dasar *polypropylene* kemasan 50 kg yang dipasok oleh pihak ketiga (*supplier*).

Natural gas is the raw material for the manufacturing of ammonia and in the process generates CO_2 as a by-product. ammonia and CO_2 are the main raw materials for the manufacturing of urea. The urea product is stored in bulk form in the UBS (Urea Bulk Storage) and packaged in 50 kg polypropylene bags supplied by a third-party supplier.

Pada tahun 2022 penggunaan gas alam sebagai bahan baku mengalami penurunan sebesar 7,6% dibandingkan dengan tahun sebelumnya seiring dengan penurunan kuantum produksi amoniak sebesar 8%. Hal ini disebabkan karena tidak beroperasinya Pabrik-5 karena adanya perbaikan struktur *Primary Reformer* di tahun 2022.

In 2022 natural gas usage as raw material has decreased by 7.6% compared to the previous year, in line with an 8% decrease in ammonia production quantum. This is due to the non-operation of Plant-5 because of Primary Reformer structural repairs in 2022.

Tabel Penggunaan Bahan Baku [301-1]
***Use of Materials* [301-1]**

No	Bahan Baku *Raw Material*	Satuan *Unit*	2022	2021
1	Gas Alam *Natural Gas*	Giga Joule	70.382.507	78.268.205
2	Amoniak *Ammonia*	Ton	1.783.838	2.081.695
3	CO_2	Ton	2.225.271	2.662.613

Pupuk Kaltim selain menghasilkan urea, juga memproduksi amoniak melebihi kebutuhan bahan baku produksi urea sehingga ada sebagian amoniak yang dijual. Angka kebutuhan amonia pada tabel diatas adalah murni amoniak yang digunakan sebagai bahan baku pembuatan urea.

Pupuk Kaltim, in addition to producing urea, also produces ammonia which exceeds the needs of raw materials for urea production, so that some of the ammonia is being sold. The ammonia requirement figure above is pure ammonia which is used as raw material for producing urea.

Dalam proses produksi, Pupuk Kaltim melakukan daur ulang bahan baku melalui proses *recovery purge gas* dan flash gas dari buangan pabrik amoniak menjadi fuel gas, gas hidrogen, dan produk amoniak pada unit *Hydrogen Recovery Unit* (HRU) dan unit *Purifier* sehingga dapat meningkatkan produksi amoniak dan meningkatkan efisiensi energi. Berikut adalah tabel volume daur ulang bahan baku.

In the production process, Pupuk Kaltim recycles raw materials through the recovery process of purge gas and flash gas from the exhaust of the ammonia plant into fuel gas, hydrogen gas, and ammonia products in the Hydrogen Recovery Unit (HRU) and Purifier units so as to increase the production of ammonia and improve energy efficiency. The following is a table of the volume of recycled raw materials.

Tabel Total Daur Ulang Bahan Baku [301-2]
***Table of Total Raw Material Recycling* [301-2]**

Daur Ulang Bahan Baku *Recycling of Raw Materials*	Dalam Giga Joule *In Giga Joule*		Dalam % (*) *In % (*)*	
	2022	2021	2022	2021
Purge Gas	7.280.544	7.091.349	9,60%	9,35%
Flash Gas	136.129	222.325	0,19%	0,28%
Total Daur Ulang *Total Recycling*	7.416.674	7.313.674	10,54%	9,34%

* Catatan:
% merupakan persentase jumlah daur ulang terhadap jumlah bahan baku gas alam yang digunakan.

Note:
% is the percentage of the amount recycled to the amount of natural gas raw material used.

[301-3, SEOJK F.27]

Pupuk Kaltim belum pernah melakukan *reclaim* (penarikan kembali) baik produk maupun kemasan produk. Sebelum produk sampai ke konsumen, urea telah dipastikan sesuai dengan standar SNI 2801:2010.
Sifat produk Pupuk Kaltim bisa disimpan dalam jangka waktu yang lama. Kemasan produk biasanya digunakan kembali oleh para konsumen untuk kebutuhan terkait pertanian atau perkebunan.

[301-3, SEOJK F.27]

Pupuk Kaltim has never done any reclaims of either its products or product packaging. Before reaching the customers, the urea has been confirmed to comply with SNI 2801:2010 standard.

The nature of Pupuk Kaltim's products allows them to be stored for a long period of time. The product packaging is usually reused by customers for agricultural or plantation-related purposes.

Pengelolaan Energi
Energy Management

Dasar Hukum & Kebijakan Pengelolaan Energi [3-3, SEOJK F.7]

Dalam melaksanakan pengelolaan energi, Pupuk Kaltim mengimplementasikan Sistem Manajemen Energi berbasis ISO 50001:2018 dan merujuk pada Undang-undang dan Peraturan terkait serta mengacu pada Kebijakan internal sebagai berikut:

- Undang-undang No. 30 tahun 2007
- Peraturan Pemerintah No. 70 tahun 2009 mengenai Konservasi Energi
- Peraturan Menteri ESDM No. 14 tahun 2012
- PP No. 79 tahun 2014 mengenai kebijakan Energi Nasional
- Kebijakan Konservasi Energi Pupuk Kaltim

Program Efisiensi Energi tertuang dalam Kebijakan Efisiensi Energi yang diinstruksikan oleh Direktur Utama Pupuk Kaltim sebagai berikut:

Legal Basis and Energy Management Policy [3-3, SEOJK F.7]

In implementing energy management, Pupuk Kaltim implements the Energy Management System based on ISO 50001:2008 and refers to the relevant laws and regulations, as well as refers to the internal policies, as follows:

- *Law Number 30 of 2007*
- *Government regulation Number 70 of 2009 on Energy Conservation*
- *Regulation of the Minister of Energy and Mineral Resources Number 14 of 2012*
- *Government Regulation Number 79 of 2014 on National Energy policy*
- *Pupuk Kaltim Energy Conservation Policy*

The Energy Efficiency Program is set forth in the Energy Efficiency Policy as instructed by the President Director of Pupuk Kaltim as follows:

Kebijakan Konservasi Energi Pupuk Kaltim

Pupuk Kaltim sebagai perusahaan yang senantiasa melakukan *continual improvement* terhadap kinerja energi dan kinerja Sistem Management Energi dengan tetap memperhatikan kelestarian lingkungan, berkomitmen untuk:

1. Membentuk tim Sistem Manajemen Energi untuk melaksanakan sistem konservasi energi dan membuat laporan secara berkala, serta menunjuk Manager Proses & Pengelolaan Energi sebagai penanggung jawab kegiatan konservasi energi.
2. Menyediakan sumber daya dan informasi memadai, kompeten, dan memiliki latar belakang Pendidikan/pelatihan yang sesuai dengan kompetensi yang dibutuhkan.

Pupuk Kaltim Energy Conservation Policy

Pupuk Kaltim, as a company that always implements continuous improvement on energy performance and energy management system performance while still taking into account the environmental sustainability, is committed to:

1. *Establishing an Energy Management System team to implement an energy conservation system and prepare the periodic reports, as well as appoint an Energy Process & Management Manager as the person in charge of energy conservation activities.*
2. *Providing adequate, competent resources and information, as well as having an educational/ training background in accordance with the required competencies.*

3. Menetapkan perencanaan strategis konservasi energi dengan mengarahkan dan meninjau tujuan, sasaran, target, serta program konservasi energi yang berkelanjutan dan relevan dengan kebijakan lingkungan.
4. Mendorong penggunaan energi baru terbarukan untuk mendukung pencapaian kemandirian energi nasional.
5. Melakukan *Benchmarking* konservasi energi dengan industri sejenis di tingkat lokal, nasional, dan internasional.
6. Menyelaraskan program konservasi energi yang berkontribusi secara signifikan terhadap pemberdayaan masyarakat.
7. Melaksanakan pengadaan barang dan jasa dengan mempertimbangkan efisiensi energi jangka panjang yang akan berdampak pada aspek ekonomi.
8. Mendorong aktivitas desain yang mempertimbangkan prinsip efisiensi energi.
9. Mematuhi peraturan perundangan dan persyaratan lain yang terkait dengan efisiensi energi, pemanfaatan energi, dan konsumsi energi yang berlaku.
10. Melakukan analisa daur ulang hidup (*Life cycle Analysis*) sebagai upaya mengetahui dampak terbesar dari sistem produksi sehingga dapat diketahui potensi penghematan energi.

3. Establishing a strategic plan for energy conservation by directing and reviewing goals, objectives, targets, and programs for sustainable energy conservation that are relevant to environmental policies.
4. Encouraging the use of new and renewable energy to support the achievement of national energy independence.
5. Benchmarking energy conservation with similar industries at local, national, and international levels.
6. Aligning energy conservation programs with significant contributions to community empowerment.
7. Carrying out procurement of goods and services by taking into account long-term energy efficiency that have an impact on the economic aspect.
8. Encouraging design activities that take into account the principles of energy efficiency.
9. Complying with applicable laws and regulations as well as other requirements related to energy efficiency, energy utilization, and energy consumption.
10. Conducting life cycle analysis as an effort to determine the biggest impact of the production system in order to identify energy saving potentials.

Pupuk Kaltim memonitor secara ketat untuk memastikan keberlangsungan Program Efisiensi Energi dengan diimplementasikannya Sistem Manajemen Energi berbasis ISO 50001:2018, Sistem Manajemen Aset berbasis ISO 55001:2014, dan pro-active maintenance.

Pupuk Kaltim closely monitors to ensure the continuity of the Energy Efficiency Program with the implementation of the Energy Management System) based on ISO 50001:2008, Asset Management System based on ISO 55001:2014, and pro-active maintenance.

Inovasi baru dalam program efisiensi energi yang diterapkan pada tahun 2022 berhasil menyumbang efisiensi energi sebesar 8.457.281 GJ (2021: 8.871.363 GJ).

New innovations in the energy efficiency program implemented in 2021 succeeded in contributing to energy efficiency of 8,457,281 GJ (2021: 8,871,363 GJ).

Berikut adalah tabel ringkas inovasi operasional dalam rangka efisiensi energi yang dijalankan dan hasil absolut efisiensi energi yang diperoleh.

The following is the summary table of operational innovations for energy efficiency carried out by the Company and its absolute energy efficiency results.

Inovasi Operasional Efisiensi Energi 2021-2022
Operational Energy Efficiency Innovations 2021-2022

No	Kegiatan Efisiensi Energi *Energy Efficiency Activity*	Hasil Absolut Efisiensi Energi *Absolut Result of Energy Efficiency*		Satuan *Unit*
		2022	2021	
1	Penambahan Fasilitas Injeksi NG Kondensat untuk *Fuel Primary Reformer* Pabrik Amoniak 1A *Addition of NG Condensate Injection Facility for Fuel Primary Reformer Ammonia Plant 1A*	78.249	78.080	GJ
2	Optimalisasi *secondary fuel purifier* Pabrik Amoniak 5 *Optimization of secondary fuel purifier for Ammonia Plant 5*	127.421	188.304	GJ
3	Optimalisasi pemakaian *LP steam* Pabrik Amoniak 2 *Optimizing the use of LP steam for Ammonia Plant 2*	66.619	67.776	GJ
4	Pemanfaatan *Fuel Off Gas* HRU-I untuk *Auxiliary Fuel Primary Reformer* Pabrik Amoniak 4 *Utilization of HRU-I Fuel Off Gas for Auxiliary Fuel Primary Reformer Ammonia Plant 4*	105.330	99.250	GJ
5	Metode Mempertahankan Konsentrasi Urea pada Unit Pengerjaan Akhir pada Laju Produksi di atas standar *Method of Maintaining Urea Concentration in Finishing Units at above standard of Production Rate*	125.606	133.906	GJ
6	*Revamping ammonia converter* Pabrik-3 dari S200 ke S300 *Revamping ammonia converter Plant-3 from S200 to S300*	70.847	69.677	GJ
7	*Boiler* batubara sebagai pengganti boiler gas *Coal boilers instead of gas boilers*	1.269.504	1.605.873	GJ
8	*Upgrade woodward control governor* 43027 ke *woodward* 505E untuk optimalisasi kinerja CO_2 *Compressor* P-3 *Upgrade Woodward control governor 43027 to Woodward 505E for optimization of CO_2 Compressor P-3 performance*	433.995	406.599	GJ
9	Membuat Aplikasi Optimalisasi *Steam to Carbon Ratio* dan Temperatur *Outlet Primary Reformer* terhadap CH_4 *Leak* untuk Meningkatkan Efisiensi Energi Pabrik-3 *Create Application for Optimization of Steam to Carbon Ratio and Outlet Temperature of Primary Reformer against CH_4 Leak to Improve Energy Efficiency at Plant-3*	3.101.734	3.050.510	GJ
10	Inovasi Pompa *Slurry* Bertenaga Udara Bertekanan *Compressed Air Powered Slurry Pump Innovation*	87.188	73.683	GJ
11	Suatu Piranti Penyerap Gas Amoniak menggunakan kolom *vertical* 2 tingkat penyerapan *An Ammonia Gas Absorbing Device uses a vertical column of 2 absorption levels*	146.680	134.456	GJ
12	Optimalisasi Pengaturan *Flow Purge Gas* Amoniak Pabrik-2 *Optimization of Ammonia Gas Purge Flow Setting at Plant-2*	198.738	204.326	GJ

No	Kegiatan Efisiensi Energi *Energy Efficiency Activity*	Hasil Absolut Efisiensi Energi *Absolut Result of Energy Efficiency*		Satuan *Unit*
		2022	2021	
13	Modifikasi HV-1022 untuk Mengoptimalkan Penggunaan Secondary Burner di Primary Reformer saat *Cooling Ramp* Pabrik 5 *Modification of HV-1022 to optimize the use of the secondary burner in the primary reformer when cooling the Ramp of Plant 5*	57.624	88.424	GJ
14	Modifikasi *Line Steam* Desal-5 dengan Merelokasikan PV-13021B di Area Amoniak ke *Utility* Pabrik-6 untuk Mengurangi *Looses Steam* *Modification of the Desal-5 Steam Line by Relocating PV-13021B in the Ammonia Area to the Utility of Plant-6 to Reduce Steam Losses*	6.150	9.843	GJ
15	Program Menurunkan Konsumsi Energi di Pabrik-5 *Program to Reduce Energy Consumption at Plant-5*	425.031	652.215	GJ
16	Pengaplikasian RO (*Reverse Osmosis*) di Pabrik-1 dan Pabrik-5 *Application of RO (Reverse Osmosis) at Plant-1 and Plant-5*	629.671	591.882	GJ
17	Memaksimalkan Produksi Demin *MixBed Polisher* dan Meminimalkan Pemakaian Air serta *Chemical* di Unit Demineralisasi *Maximize Demin MixBed Polisher Production and Minimize Water and Chemical Usage in the Demineralization Unit*	2.353	1.384	GJ
18	*Mechanical* dan *Chemical Cleaning Rectifying Column Heater* (2-E-302) Urea-3 *Mechanical and Chemical Cleaning Rectifying Column Heater (2-E-302) Urea-3*	189.643	166.742	GJ
19	Penggantian total katalis dan *Tube Primary Reformer* Pabrik-2 *Replacement of Total Catalyst and Primary Reformer Tube of Plant-2*	892.689	908.197	GJ
20	Efisiensi penggunaan energi listrik pada *AC Split* di gedung perkantoran *Efficient use of electrical energy consumption of Split Air Conditioner at office building*	3.210	3.210	GJ
21	Pemasangan *Photo Cell* untuk mengurangi Penggunaan Energi Litrik pada lampu Penerangan *Gallery Conveyor* PCP 2871-V sampai 2879-V *Installation of Photo Cells to reduce Electric Energy Consumption in Gallery Conveyor PCP 2871-V to 2879-V lighting*	2.809	2.809	GJ
22	Pengadaan Listrik Alternatif dengan menggunakan Biodiesel (B100) bagi warga Malahing *Alternative Electricity Procurement using Biodiesel (B 100) for the residents of Malahing*	12	12	GJ
23	Penggunaan *Solar Cell* di Keramba Jaring Apung (KJA) Pupuk Kaltim *Use of Solar Cells in Pupuk Kaltim's Floating Net Cages (KJA)*	264	264	GJ

No	Kegiatan Efisiensi Energi *Energy Efficiency Activity*	Hasil Absolut Efisiensi Energi *Absolut Result of Energy Efficiency*		Satuan *Unit*
		2022	2021	
24	*Automatic Water Level Meter* (AWLR) Berbasis *Solar Panel* Pada *Early Warning System* (EWS) *Automatic Water Level Meter (AWLR) Based on Solar Panel in Early Warning System (EWS)*	0,26	0,26	GJ
25	Bantuan Listrik ke Fasilitas Umum dengan memanfaatkan Program Metode Mempertahankan Konsentrasi Urea pada Unit Pengerjaan Akhir pada Laju Produksi di atas standar *Electricity Assistance to Public Facilities by Utilizing the Method of Maintaining Urea Concentration Program in Finishing Units at Production Rates above Standards*	823	1.642	GJ
26	Precipalm (*Precision Agriculture Platform for Oil Palm*) *Precipalm (Precision Agriculture Platform for Oil Palm)*	98	96	GJ
27	Sistem Pencahayaan Otomatis pada Rumah Dinas PKT dengan memanfaatkan *Photo cell* *Applying Photo cell for Automatic Lighting System at PKT Official Houses*	281	1.779	GJ
28.	Menurunkan CO_2 *Slip Absorber* dari 0,47% menjadi 0,22% untuk Meningkatkan Produksi Amoniak 10 T/D dengan Cara Menambah *Flow Steam Stripping Regenerator* hingga Batasan 16 T/D di Pabrik Amoniak 3 *Reducing CO_2 Slip Absorber from 0.47% to 0.22% to Increase 10 T/D Ammonia Production by Adding Flow Steam Stripping Regenerator to 16 T/D Limit at Ammonia Plant 3*	208.199	103.506	
29.	Menurunkan *Energy Consumption Primary Reformer* dan Meningkatkan Produksi Amoniak dengan Inovasi Metode *Single Layer Light Carbon NiO Catalyst Loading Scheme* *Reducing Primary Reformer Energy Consumption and Increasing Ammonia Production with Method Innovations of Single Layer Light Carbon NiO Catalyst Loading Scheme*	45.982	41.694	
30.	Metode *Cleaning* baru untuk *Recirculation Heater* 2-E-302 Pabrik Urea *Stamicarbon* Guna Peningkatan Efisiensi Konsumsi Energi *New Cleaning Method for Recirculation Heater 2-E-302 Stamicarbon Urea Plant to Increase Energy Consumption Efficiency*	180.533	163.222	
31.	Mengurangi Durasi *Start Up* Pabrik Amoniak 2 dengan Mengurangi Durasi *Start Up* pada *Synloop* *Reducing Start Up Duration of Ammonia 2 Factory by Reducing Synloop Start Up Duration*	0	22.002	
	Total Efisiensi ***Total Efficiency***	**8.457.281**	**8.871.363**	**Giga Joule**

Adapun ringkasan pendekatan perhitungan konsumsi energi Pupuk Kaltim menurut sumber energi yang digunakan adalah sebagai berikut.

Total penggunaan gas alam sebagai pemanas dan bahan bakar di tahun 2022 adalah sebesar 43.203.588 GJ (2021: 44.626.692 GJ), turun sebesar 3,13% dari tahun sebelumnya seiring dengan penurunan kuantum produksi Amoniak di tahun 2022 sebesar 8%. Adapun penggunaan batu bara pada tahun 2022 adalah sebesar 9.233.568 GJ (2021: 10.780.644 GJ) atau mengalami penurunan sebesar 14% dari tahun sebelumnya. Penggunaan batu bara yang lebih rendah dibanding tahun sebelumnya selain untuk optimasi biaya utilitas, disebabkan juga oleh tidak berproduksinya Pabrik-5 karena perbaikan struktur *Primary Reformer*. Perusahaan tidak menggunakan sumber energi tak langsung dari PLN karena telah memiliki pembangkit sendiri untuk memenuhi kebutuhan energi listrik bagi seluruh fasilitas produksi dan fasilitas pendukung yang dikelola.

The summary of the approach to calculating Pupuk Kaltim's energy consumption according to the energy source utilized is as follows.

The total use of natural gas as heating and fuel in 2022 is 43,203,588 GJ (2021: 44,626,692 GJ), a decrease of 3.13% from the previous year in line with the quantum decrease in Ammonia production in 2022 by 8%. The use of coal in 2022 was 9,233,568 GJ (2021: 10,780,644 GJ) or decreased by 14% from the previous year. Lower usage of coal compared to the previous year aims to the utility cost optimization caused by the non-production of Factory-5 due to the improvement of the Primary Reformer structure. The Company does not use indirect energy sources from PLN because it already has its own generator to meet the electrical energy needs for all managed production and supporting facilities.

Tabel Penggunaan Energi 2021-2022 [302-1, SEOJK B.2.a]
***Table of Energy Consumption 2021-2022* [302-1, SEOJK B.2.a]**

No	BAHAN BAKU *Raw Material*	SATUAN *Unit*	2022	2021
1	Gas Alam *Natural Gas*	Giga Joule	43.203.588	44.626.692
2	Batu bara *Coal*	Giga Joule	9.233.568	10.780.644
	Total	Giga Joule	52.437.156	55.407.336

Adapun total biaya pelaksanaan program efisiensi energi yang dijalankan oleh Pupuk Kaltim di tahun pelaporan 2022 adalah sebesar Rp79,39 miliar (2021: Rp81 miliar). **301-3**

The total cost of implementing the energy efficiency program operated by Pupuk Kaltim in the 2022 reporting year is Rp79.39 billion (2021: Rp81 billion). **301-3**

Intensitas Energi [302-3, SEOJK B.2.a;F.6]

Intensitas energi didefinisikan sebagai total nilai konsumsi energi dari kegiatan *manufacturing* dan produksi Pupuk Kaltim dibagi capaian volume

Energy Intensity [302-3, SEOJK B.2.a;F.6]

Energy intensity is defined as the total value of energy consumption from Pupuk Kaltim's manufacturing and production activities divided

produksi tahunan Pupuk Kaltim. Nilai penggunaan energi Pupuk Kaltim di tahun 2022 tercatat sejumlah 52.437.156 GJ (2021: 55.407.336 GJ) dengan realisasi produksi untuk masing-masing produk utama di tahun 2022, yakni 3.037.925 ton Urea (2021: 3.565.260 ton) dan 2.705.370 ton Amoniak (2021: 2.940.157 ton).

by the annual production volume of Pupuk Kaltim. The value of Pupuk Kaltim Energy consumption in 2022 was 52,437,156 GJ (2021: 55,407,336 GJ) with the realization of production for each of the main products in 2022, namely 3,037,925 tons of Urea (2021: 3,565,260 tons) and 2,705,370 tons of Ammonia (2021: 2,940,157 tons).

Dari profil kuantum produksi dan penggunaan energi didapat nilai intensitas energi Pupuk Kaltim untuk produk Amoniak pada tahun 2022 sebesar 33,65 mmbtu/ton berhasil lebih efisien dari yang ditargetkan pemegang saham yang dituangkan dalam RKAP sebesar 34,26 mmbtu/ton. Sejalan dengan Amoniak, intensitas energi Urea pada 2022 juga berhasil lebih efisien yaitu sebesar 25,69 mmbtu/ton terhadap target pemegang saham sebesar 25,73 mmbtu/ ton.

From the quantum profile of energy production and use, it is obtained that Pupuk Kaltim's energy intensity value for Ammonia products in 2022 is 33.65 MMBTU/ton, which is more efficient than the shareholder target set forth in the RKAP of 34.26 MMBTU/ton. In line with Ammonia, the energy intensity of Urea in 2022 has been also more efficient, namely 25.69 MMBTU/ton against the shareholder target of 25.73 MMBTU/ton.

Tabel Intensitas Energi Pupuk Kaltim, 2021-2022 [302-3, SEOJK B.2.a]
Table of Pupuk Kaltim Energy Intensity of 2021-2022 [302-3, SEOJK B.2.a]

Intensitas Energi *Energy Intensity*	Satuan *Unit*	2022	2021
Urea *Urea*	mmbtu/ton	25,69	25,36
Amoniak *Ammonia*	mmbtu/ton	33,65	34,02

Pupuk Kaltim secara konsisten menjalankan program penghematan energi melalui penerapan Sistem Manajemen Energi (SMEn) berbasis ISO 50001:2018, dan *Biweekly energy performance review* serta program konservasi dan pemetaan energi. Penerapan program-program tersebut dilakukan untuk memastikan proses produksi yang efisien, andal, dan berkelanjutan. Kebijakan konservasi energi dan air telah diterapkan sejak tahun 2017. Pupuk Kaltim telah menerapkan Sistem Manajemen Energi berbasis ISO 50001:2018 untuk semua pabrik dengan *roadmap* sebagai berikut:

Pupuk Kaltim constantly directs energy saving programs through the implementation of the Energy Management System (SMEn) based on ISO 50001:2018, and Biweekly energy performance review as well as energy conservation and mapping programs. The implementation of these programs is carried out to ensure an efficient, reliable and sustainable production process. Energy and water conservation policies have been implemented since 2017. Pupuk Kaltim has implemented an ISO 50001:2018-based Energy Management System for all plants with the following roadmap:


2017
Sertifikasi ISO 50001
Pabrik-3
ISO 50001 Certification
Plant-3
2018
Sertifikasi ISO 50001
Pabrik-1A
ISO 50001 Certification
Plant-1A
2019
Sertifikasi ISO 50001
Pabrik-4
ISO 50001 Certification
Plant-4
2020
Migrasi ISO 50001:2018 (New Version)
All Pabrik Amoniak-Urea Pupuk Kaltim
ISO 50001:2018 Migration (New Version)
All Pupuk Kaltim Ammonia-Urea Plants
P-3 | P-1A | P-4 | P-2 | P-5
2021
Maintaining ISO 50001
All Pabrik Amoniak-Urea
Maintain ISO 50001
All Ammonia-Urea Plants
2022
ISO 50001 terintegrasi
dengan Sistem Manajemen Terpadu
ISO 50001 is integrated with
the Integrated Management System
2023
ISO 50001 terintegrasi
dengan Sistem Manajemen Terpadu
ISO 50001 is integrated with
the Integrated Management System

Sejak tahun 2017, Pabrik-3 telah tersertifikasi ISO 50001:2011 dari TUV NORD disusul pada tahun 2018, Pabrik-1A tersertifikasi ISO 50001:2011 dari TUV NORD dan tahun 2019, Pabrik-4 juga telah tersertifikasi ISO 50001:2011 dari SUCOFINDO. Pada tahun 2020 Pupuk Kaltim telah berhasil mensertifikasi ISO 50001:2018 untuk Pabrik-2/3/4/1A/5 dari TUV NORD.

Plant-3 has been certified to ISO 50001:2011 from TUV NORD since 2017, followed by Plant-1A was certified ISO 50001:2011 from TUV NORD in 2018 and Plant-4 has also been certified ISO 50001:2011 from SUCOFINDO in 2019. Pupuk Kaltim has successfully certified ISO 50001:2018 for Factory-2/3/4/1A/5 from TUV NORD in 2020.

Berkat konsistensi penerapan SMEn sesuai prosedur kerja berdasarkan sertifikasi energi tersebut pada tahun 2022 diperoleh hasil peningkatan kinerja energi masing-masing pabrik sebagai berikut:

a. Pabrik-3 berhasil mengurangi konsumsi energi sebesar 804.830 GJ (2021: 781.431 GJ) atau setara 12,06% setelah periode baseline Agustus 2017 - Juli 2018
b. Pabrik-1A berhasil mengurangi konsumsi energi sebesar 188.274 GJ (2021: 254.774 GJ) atau setara 1,81% setelah periode baseline Januari – Desember 2017
c. Pabrik-4 berhasil mengurangi konsumsi energi sebesar 533.350 GJ (2021: 440.786 GJ) atau setara 6,16% setelah periode baseline Juli 2017 - Juni 2018
d. Pabrik-2 berhasil mengurangi konsumsi energi sebesar 709.880 GJ (2021: 698.176 GJ) atau setara 4.81% setelah periode baseline Januari - Desember 2018
e. Pabrik-5 berhasil mengurangi konsumsi energi sebesar 356.914 GJ (2021: 277.492 GJ) atau setara 4,78% setelah periode baseline Mei 2019 – April 2020
f. Pupuk kaltim telah berhasil mengurangi konsumsi energi sebesar 2.637.559 GJ (2021: 2.452.660 GJ) atau setara 5,46% dan telah mencapai target 3,3% yang tertuang dalam Dokumen Perencanaan Energi tahun 2022.

Due to consistent application of SMEn according to the work procedure based on the energy certification, the results of increasing the energy performance of each plant in 2022 are as follows:

a. *Plant-3 succeeded in reducing energy consumption by 804,830 GJ (2021: 781,431 GJ) or equivalent to 12.06% after the baseline period of August 2017 - July 2018*
b. *Plant-1A succeeded in reducing energy consumption by 188,274 GJ (2021: 254,774 GJ) or equivalent to 1.81% after the baseline period of January –December 2017*
c. *Plant-4 successfully reduced energy consumption of 533,350 GJ (2021: 440,786 GJ) or equivalent to 6.16% after the baseline period of July 2017 - June 2018*
d. *Plant-2 succeeded in reducing energy consumption by 709,880 GJ (2021: 698,176 GJ) or equivalent to 4.81% after the baseline period of January -December 2018*
e. *Plant-5 succeeded in reducing energy consumption by 356,914 GJ (2021: 277,492 GJ) or equivalent to 4.78% after the baseline period of May 2019 – April 2020*
f. *Pupuk Kaltim has succeeded in reducing energy consumption by 2,637,559 GJ (2021: 2,452,660 GJ) or the equivalent of 5.46% and has reached the target of 3.3% as stated in the 2022 Energy Planning Document.*

Berkat pengurangan konsumsi energi tersebut, Emisi CO_2 di tahun 2022 juga berhasil diturunkan sebesar 132.646 Metrik ton ekivalen CO_2 (2021: 123.347 Metrik ton ekuivalen CO_2).

Because of this reduction in energy consumption, CO_2 emissions in 2022 were also reduced by 132,646 metric tons of CO_2 equivalent (2021: 123,347 metric tons of CO_2 equivalent.

Selain penghematan energi, manfaat utama lainnya dari penerapan SMEn adalah kesadaran karyawan mengenai konsumsi energi dan kinerja efisiensi energi yang berkorelasi langsung dengan penghematan beban produksi, sehingga mendorong karyawan untuk selalu berinovasi. **[302-4] [302-5]**

In addition to energy savings, another major benefit of implementing SMEn is employee awareness of energy consumption and energy efficiency performance which is directly correlated with savings in production costs, thus encouraging employees to always innovate. **[302-4] [302-5]**

Sebagai bagian dari upaya penghematan energi, Pupuk Kaltim menerapkan program konservasi energi dan pemetaan energi. Beberapa program konservasi energi yang telah dilakukan antara lain, mengganti proses desalinasi *thermal* dengan *Reverse Osmosis* (RO) dan pemanfaatan gas buang pabrik Amoniak menggunakan HRU. Dengan menerapkan program konservasi energi tersebut pada tahun 2022, Perusahaan kembali berhasil menghemat konsumsi energi sebesar 4.312.499 GJ (2021: 4.400.807 GJ). **[302-5]**

As part of energy saving efforts, Pupuk Kaltim implements energy conservation and energy mapping programs. Several energy conservation programs that have been carried out include replacing the thermal desalination process with Reverse Osmosis (RO) and utilizing the exhaust gas of the Ammonia plant using HRU. By implementing energy conservation, in 2022, the Company again managed to save energy consumption of 4,312,499 GJ (2021: 4,400,807 GJ). **[302-5]**

Pupuk Kaltim menjalankan program pemetaan energi secara berkala untuk memantau tingkat efisiensi pemakaian energi. Dari pemetaan tersebut, dilakukan *gap analysis* dan diberikan rekomendasi untuk perbaikannya, baik yang bersifat operasional harian, investasi maupun melalui implementasi program *improvement* dalam melakukan pemetaan energi.

Pupuk Kaltim runs an energy mapping program on a regular basis to monitor the level of efficiency in energy consumption. From the mapping, a gap analysis was performed and recommendations were given for improvements, both on a daily basis and through the implementation of improvement programs in energy mapping.

Pengelolaan Konsumsi Energi di Luar Organisasi [302-2]

Selain berupaya mengelola konsumsi energi dari proses produksi di dalam organisasi melalui implementasi Program Konservasi Energi tersebut diatas, Pupuk Kaltim juga berupaya mengelola konsumsi energi di luar organisasi. Pengelolaan energi di luar organisasi ini dilakukan pada kegiatan-kegiatan distribusi dan transportasi produk, perjalanan dinas, transportasi karyawan komuter, penerangan area sekitar, dan sejenisnya.

Pengelolaan konsumsi energi di luar organisasi Pupuk Kaltim meliputi beberapa aktivitas, antara lain konsumsi listrik di fasilitas perumahan, konsumsi listrik di fasilitas penunjang, konsumsi bahan bakar pada transportasi dan pergudangan untuk sektor distribusi produk ke konsumen.

Berbagai aktivitas tersebut membuat Perusahaan mampu mengelola total konsumsi energi di luar organisasi di tahun 2022 sebesar 390.388,42 GJ (2021: 414.400,66 GJ).

Management of Energy Consumption Outside the Organization [302-2]

Besides managing energy consumption from the production process within the organization through the implementation of the Energy Conservation Program mentioned above, Pupuk Kaltim also seeks to manage energy consumption outside the organization. Energy management outside this organization is fulfilled in distribution and product transportation activities, business trips, employee commuter transportation, lighting of the surrounding area, etc.

The management of energy consumption outside the Pupuk Kaltim organization includes several activities, namely electricity consumption in housing facilities, electricity consumption in supporting facilities, fuel consumption in transportation, and warehousing for the product distribution to consumer sector.

These various activities enable the Company to manage the total energy consumption outside the organization to 390,388.;42 GJ (2021: 414,400.66 GJ).

Pengelolaan dan Reduksi Emisi Gas Rumah Kaca

Greenhouse Gas Emissions Management and Reduction

[3-3]

Dalam menyusun inventarisasi Gas Rumah Kaca, Pupuk Kaltim menggunakan pendekatan konsolidasi (*Consolidation Approach*) kontrol operasi (*Operational Control*) yang artinya semua aktivitas perusahaan yang dikontrol secara langsung, emisinya diperhitungkan sebagai emisi perusahaan.

In compiling the Greenhouse Gas inventory, Pupuk Kaltim uses the Operational Control Consolidation Approach, which means that the emissions of all company activities under the direct control are calculated as company emissions.

Aktivitas yang menghasilkan emisi gas rumah kaca (GRK) dari kegiatan operasional Pupuk Kaltim terdiri atas 3 (Tiga) kategori, yaitu emisi GRK langsung (cakupan 1), emisi GRK tidak langsung (cakupan 2), dan emisi GRK tidak langsung lainnya (cakupan 3).

Activities that generate greenhouse gas (GHG) emissions from Pupuk Kaltim's operational activities consist of 3 categories, namely direct GHG emissions (scope 1), indirect GHG emissions (scope 2), and other indirect GHG emissions (scope 3).

Emisi langsung meliputi emisi dari segala aktivitas yang dimiliki atau dikontrol langsung oleh Perusahaan seperti penggunaan bahan bakar fosil untuk proses produksi, transportasi dalam pabrik, emisi dari pengolahan limbah cair industri, penggunaan *refrigerant*, pembakaran pada unit flare, penggunaan alat berat, dan energi listrik fasilitas umum serta perumahan karyawan. Emisi kategori tidak langsung yaitu emisi yang diimpor Pupuk Kaltim dari pihak ketiga baik dalam bentuk listrik maupun *steam*. Sedangkan emisi tidak langsung lainnya yaitu emisi yang berasal dari unit yang tidak dimiliki atau dikontrol langsung oleh Pupuk Kaltim seperti dari kegiatan penerbangan pesawat Pupuk Kaltim, energi pergudangan di lini 2 & 3, transportasi produk dan bahan baku menggunakan kapal, dan emisi dari penggunaan produk pupuk oleh petani. Gas yang masuk dalam perhitungan emisi GRK Pupuk Kaltim yaitu CO_2, CH_4, N_2O, PFC, dan HCF dalam satuan CO_2 equivalen.

Direct emissions include emissions from all activities that are owned or directly controlled by the Company such as the use of fossil fuels for the production process, transportation within the factory, emissions from industrial wastewater treatment, use of refrigerants, combustion in flare units, use of heavy equipment, and electrical energi of public and employee housing facilities. Indirect category emissions, namely emissions imported by Pupuk Kaltim from third parties, both in the form of electricity and steam. While other indirect emissions, namely emissions originating from units that are not owned or directly controlled by Pupuk Kaltim such as from Pupuk Kaltim's aircraft flight activities, energi warehousing in lines 2 & 3, transportation of products and raw materials using ships, and emissions from the use of fertilizer products by farmers . The gases included in the calculation of Pupuk Kaltim's GHG emissions are CO_2, CH_4, N_2O, PFC, and HCF in equivalent CO_2 units.

Tahun dasar perhitungan Gas Rumah Kaca Pupuk Kaltim ditetapkan pada tahun 2020, dengan pertimbangan tahun 2020 lebih konsisten dan relevan digunakan sebagai *baseyear* untuk dibandingkan dengan emisi tahun-tahun selanjutnya. Hal ini dikarenakan beberapa pendirian dan akuisisi pabrik sudah terjadi sebelum tahun 2020. Emisi cakupan 1, 2, dan 3 pada *baseyear* adalah sebesar 7.121.384 ton CO_2 eq.

Baseyear akan direkalkulasi apabila terdapat:

- Perubahan struktural yang berdampak pada emisi *baseyear*.
- Merger, akuisi, dan/atau divestment.
- *Outsourcing* dan *in-sourcing* dari aktivitas yang menghasilkan emisi.
- Perubahan metodologi perhitungan atau peningkatan akurasi dari faktor emisi atau data aktivitas yang menghasilkan dampak signifikan pada riwayat emisi data terutama pada baseyear.
- Penemuan *error* yang dapat menjadi signifikan secara kolektif.

The base year for calculating Pupuk Kaltim Greenhouse Gas was stipulated in 2020, considering 2020 was more consistent and relevant to use as a base year to compare emissions from subsequent years. This is because several factory establishments and acquisitions occurred before 2020. Scope 1, 2 and 3 emissions in the base year amounted to 7,121,384 tonnes of CO_2 eq.

Baseyear will be calculated if there are:

- *Structural changes impacting baseyear emissions.*
- *Mergers, acquisitions, and/or divestments.*
- *Outsourcing and in-sourcing of emission generating activities.*
- *Changes in the calculation methodology or improvements in the accuracy of emission factors or activity data that have a significant impact on historical emission data, especially on the base year.*
- *Discovery of errors that can be collectively significant.*

Emisi Langsung (Cakupan 1)
Direct Emissions (Scope 1)

- Sektor Energi
  Energy Sector
- Sektor IPPU
  IPPU Sector
- Sektor Pengelolaan Limbah
  Waste Management Sector
- Pembakaran *Flare*
  Flare Combustion
- *Refrigerant*
  Refrigerant
- Transportasi dan alat berat
  Transportation and heavy equipment
- Fasilitas pendukung
  Supporting facilities

Emisi Tidak Langsung (Cakupan 2)
Direct Emissions (Scope 2)

Energi yang diimpor (Listrik dan *Steam*)
Imported Energi (Electric and Steam)

Emisi Tidak Langsung (Cakupan 3)
Direct Emissions (Scope 3)

- Emisi dari Pesawat Pupuk Kaltim
  Emission of Pupuk Kaltim Airplane
- Emisi dari Pergudangan dan Wilayah Pemasaran Pupuk Kaltim
  Emission of Product Storage Activity
- Emisi dari Kapal Pembawa Produk
  Emission of Product Shipping
- Emisi dari penggunaan produk pupuk
  Emission from product use
- Emisi dari pembuangan sampah ke *landfill*
  Emission from landfill

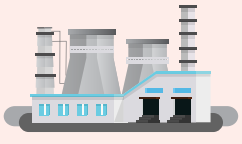
Sumber-sumber Emisi Gas Rumah Kaca PT Pupuk Kaltim berdasarkan Scope
PT Pupuk Kaltim Greenhouse Gas Emission Sources based on Scope

Langsung | *Direct*

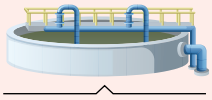
Tidak Langsung | *Indirect*

Cakupan 1
Scope 1

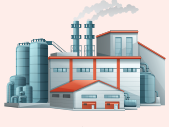
Emisi Gas Rumah Kaca dari sumber langsung yang dimiliki dan dikontrol perusahaan
Greenhouse Gas Emissions from sources directly owned and controlled by the company



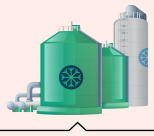
Pabrik 2, 3, 4, 5, 6, 7, dan 1A (direct)
Plants 2, 3, 4, 5, 6, 7, and 1A (direct)



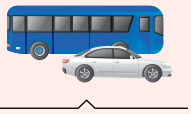
Emergency Pond A & B



Flares



Refrigerant



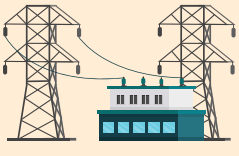
Transportasi darat
Land Transportation



Fasilitas pendukung (*direct*)
Supporting facilities (direct)

Cakupan 2
Scope 2

Emisi Gas Rumah Kaca dari sumber tidak langsung seperti pembelian listrik, *steam*, atau *heat*
Greenhouse Gas emissions from indirect sources such as purchases of electricity, steam or heat



Impor listrik dan *steam* dari pihak ketiga untuk proses produksi
Import of electricity and steam from third parties for the production process

Cakupan 3
Scope 3

Emisi Gas Rumah Kaca dari sumber tidak langsung dan tidak dikontrol langsung oleh perusahaan namun berhubungan dengan kegiatan *upstream* atau *downstream* perusahaan
Greenhouse Gas Emissions from indirect sources and not directly controlled by the company but related to the company's upstream or downstream activities



Pesawat Pupuk Kaltim
Pupuk Kaltim Aircraft



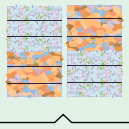
Pergudangan lini 2 & 3
Warehousing line 2 & 3



Pengiriman Produk
Product Shipping



Penggunaan pupuk NPK dan Urea oleh petani
Farmers use of NPK and Urea fertilizers



Emisi sampah operasi di *landfill*
Emissions of operating waste in landfills

Metode perhitungan emisi GRK mengacu pada pedoman perhitungan sesuai dengan IPCC 2006 volume 2 untuk perhitungan emisi GRK kategori energi, *flare*, dan pemakaian bahan bakar untuk transportasi; volume 3 untuk perhitungan emisi GRK kategori IPPU dan *refrigerant*; volume 4 untuk perhitungan emisi GRK kategori penggunaan produk pupuk; dan volume 5 untuk perhitungan emisi GRK kategori emisi dari limbah cair maupun padat. Nilai *Global Warming Potential* (GWP) yang diacu oleh Pupuyk Kaltim untuk menghitung emisi gas rumah kaca adalah dari laporan IPCC *Second Assesment* karena nilai ini diperuntukkan untuk negara berkembang sebagai berikut. **[3-3]**

The method of calculating GHG emissions refers to the calculation guidelines in accordance with IPCC 2006 volume 2 for calculating GHG emissions in the category of energi, flare, and the use of fuel for transportation; volume 3 for calculating GHG emissions in category of IPPU and refrigerant; volume 4 for calculating GHG in category of fertilizer products usage; and volume 5 for calculating GHG emissions in category of emission from the liquid waste. The referred Global Warming Potential (GWP) value by Pupuk Kaltim for calculating greenhouse gas emissions is from the IPCC Second Assessment report because the value is intended for developing countries as follows. **[3-3]**

Nilai Global Warming Potential (GWP) Perhitungan Emisi GRK
Global Warming Potential (GWP) GHG Emission Calculation

GAS *Gas*	NILAI GWP (UNFCCC, 2002) *GWP Value (UNFCCC, 2002)*
Karbon Dioksida (CO_2) *Carbon Dioxide (CO_2)*	1
Methane (CH_4) *Methane (CH_4)*	21
Nitrous Oxide (N_2O) *Nitrous Oxide (N_2O)*	310

Pendekatan umum yang diterapkan untuk penghitungan tingkat emisi GRK langsung adalah sebagai berikut. **[305-1]**

The general approach adopted for calculating direct GHG emission levels is as follows. **[305-1]**

Emisi GRK / ***GHG Emissions*** = Data Aktivitas / *Activity Data* x Faktor Emisi / *Emission Factors*

Keterangan
Emisi GRK = Emisi Gas Rumah Kaca (ton CO_2 eq)
Data Aktivitas (DA) = Kuantitas kegiatan yang menghasilkan emisi (unit aktivitas)

Note
GHG Emissions = Greenhouse Gas Emission (ton CO_2 eq)
Activity Data (DA) = Quantity of activities that produce emissions (activity unit)

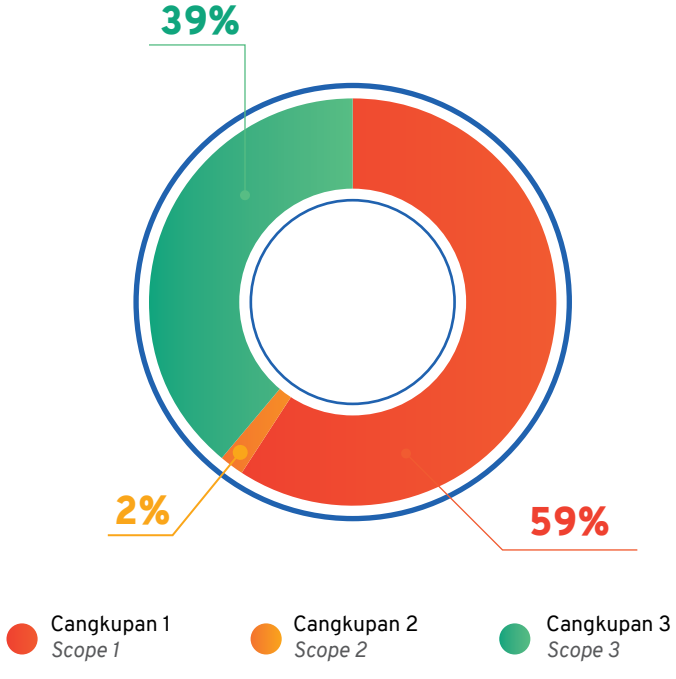
Metode perhitungan dalam perhitungan beban emisi GRK mengacu pada pedoman perhitungan emisi gas rumah kaca yang diterbitkan oleh *Intergovernmental Panel of Climate Change* (IPCC) tahun 2006.

The calculation method for calculating the GHG emission load refers to the guidelines for calculating greenhouse gas emissions issued by the Intergovernmental Panel of Climate Change (IPCC) in 2006.

Berdasarkan metode perhitungan tersebut, total emisi gas rumah kaca ENERGI Pupuk Energi Timur meliputi emisi GRK scope 1, scope 2, dan scope 3 periode tahun 2022 mencapai 7,022,886 ton CO_2 eq, sehingga intensitas gas rumah kaca Pupuk Kaltim dari scope 1, 2, dan 3 di tahun 2022 adalah sebesar 2,3 ton CO_2 eq/ton produk urea. Sementara bila intensitas gas rumah kaca Pupuk Kaltim di tahun 2022 hanya dihitung dari scope 1 dan scope 2, maka nilainya adalah sebesar 1,4 ton CO_2 eq/ton produk urea. Hal ini menunjukkan bahwa dari setiap ton urea yang diproduksi menghasilkan sebanyak 1,4 ton emisi CO_2 eq. **[305-1, 305-4]**

Based on this calculation method, total greenhouse gas emissions of ENERGI Pupuk Energi Timur include GHG emissions of scope 1, scope 2, and scope 3 for the period of 2022 reached 7.022.886 tons CO_2 eq, furthermore, Pupuk Kaltim's greenhouse gas intensity of scope 1, 2, and 3 in 2022 amounted to 2.3 tons of CO_2 eq/ton of urea product. Meanwhile, if Pupuk Kaltim's greenhouse gas intensity in 2022 is only calculated from scope 1 and scope 2, then the value is 1.4 tons of CO_2 eq/ton of urea product. This shows that every ton of urea produced 1.4 tons of CO_2 eq emissions. **[305-1, 305-4]**

Distribusi Cakupan Emisi Gas Rumah Kaca Pupuk Kaltim
Distribution of Pupuk Kaltim Greenhouse Gas Emission Coverage



Distribusi Cakupan Emisi Gas Rumah Kaca Pupuk Kaltim

Scope 1
Emisi Gas Rumah Kaca langsung Pupuk Kaltim untuk Scope 1 sebesar 4.135.258,65 ton CO_2 eq.

Perhitungan emisi GRK Pupuk Kaltim Scope 1 meliputi emisi dari:

Distribution of Pupuk Kaltim Greenhouse Gas Emission Coverage

Scope 1
Direct greenhouse gas emissions of Pupuk Kaltim for Scope 1 are 4,135,258.65 tonnes of CO_2 eq.

The calculation of Pupuk Kaltim Scope 1 GHG emissions includes emissions from:

- **Emisi GRK dari Pembakaran Gas Alam**
  Aktivitas produksi Pupuk Kaltim menggunakan bahan bakar salah satunya gas alam untuk pembangkit energi. Berikut rumus yang digunakan dalam perhitungan beban emisi untuk pembakaran gas alam dan batubara berdasarkan IPCC 2006:

- ***GHG Emissions from Natural Gas Combustion***
  Production activities in Pupuk Kaltim use fuels, one of which is natural gas for energi generation. The following is the formula used in calculating emission loads for the combustion of natural gas and coal based on IPCC 2006:

Beban Emisi CO_2 = Jumlah Bahan Bakar (TJ) × Faktor Emisi (kg CO_2/TJ)	*CO_2 Emission Load = Amount of Fuel (TJ) × Emission Factor (kg CO_2/TJ)*
Dengan faktor, Faktor Emisi GRK Bahan Bakar Gas Alam – A Faktor emisi CO_2: 56.100 kg CO_2/TJ Faktor emisi CH_4: 1 kg CH_4/TJ Faktor emisi N_2O: 0,1 kg N_2O/TJ	*with factors,* *Natural Gas Fuel GHG Emission Factor – A* *CO_2 emission factor: 56,100 kg CO_2/TJ* *CH_4 emission factor: 1 kg CH_4/TJ* *N_2O emission factor: 0.1 kg N_2O/TJ*

- **Emisi GRK dari Pembakaran Batu Bara**
  Selain gas alam, Pupuk Kaltim juga menggunakan bahan bakar batu bara sebagai pembangkit energi. Berikut merupakan rumus perhitungan emisi gas rumah kaca dari penggunaan batubara:

- ***GHG Emissions from Coal Burning***
  Apart from natural gas, Pupuk Kaltim also uses coal as fuel to generate energi. The following is the formula for calculating greenhouse gas emissions from the use of coal:

Beban emisi CO_2 = Jumlah Batu bara (TJ) x Faktor Emisi (kg CO_2/TJ)	*CO_2 emission load = Total Coal (TJ) x Emission Factor (kg CO2/TJ)*
Dengan faktor, Sub Bituminous: Faktor emisi CO_2: 96.100 kg CO_2/TJ Faktor emisi CH_4: 10 kg CH_4/TJ Faktor emisi N_2O: 1,5 kg N2O/TJ Lignite: Faktor emisi CO_2: 101.000 kg CO_2 /TJ Faktor emisi CH_4: 10 kg CH_4 /TJ Faktor emisi N_2O: 1,5 kg N_2O/TJ	*with factors,* *Sub-Bituminous:* *CO_2 emission factor: 96,100 kg CO_2/TJ* *CH_4 emission factor: 10 kg CH_4/TJ* *N_2O emission factor: 1.5 kg N_2O/TJ* *Lignite:* *CO_2 emission factor: 101,000 kg CO_2/TJ* *CH_4 emission factor: 10 kg CH_4 /TJ* *N_2O emission factor: 1.5 kg N_2O/TJ*

- **Emisi GRK dari Proses Industri**
  Emisi dari proses industry merupakan emisi yang dihasilkan dari kegiatan produksi Pupuk Kaltim. Dalam pedoman perhitungan Gas rumah kaca IPCC, perhitungan gas rumah kaca proses industry masuk pada volume *Industrial Process and Product Use* (IPPU). Berikut adalah rumus perhitungan beban emisi CO_2 di bidang *Industrial Process* dan *Product Usage* (IPPU) berdasarkan IPCC 2006:

- ***GHG Emissions from Industrial Processes***
  Emissions from industrial processes are emissions resulting from production activities of Pupuk Kaltim. In the IPCC greenhouse gas calculation guidelines, the calculation of industrial process greenhouse gas is included in the volume of Industrial Process and Product Use (IPPU). The following is the formula for calculating CO2 emissions in the Industrial Process and Product Usage (IPPU) sector based on IPCC 2006:

Beban emisi CO_2 = (Produksi Amoniak (ton) x TFR (GJ/ton ammonia) x CCF (kg C/GJ) x COF x (44/12) x 10-3) – CO_2 Recovered (ton)	*CO_2 emission load = (Ammonia Production (tons) x TFR (GJ/ton ammonia) x CCF (kg C/GJ) x COF x (44/12) x 10-3) – CO_2 Recovered (tons)*

Keterangan:
TFR : Total Fuel Requirement, total energi (GJ) yang dibutuhkan per ton produksi amoniak (GJ/Ton amoniak)
CCF : Carbon Content of Fuel, jumlah karbon yang terdapat dalam tiap GJ gas alam (Kg C/GJ)
44/12 : Rasio stoikiometri CO_2 dan C

Information:
TFR : Total Fuel Requirement, total energi (GJ) required per ton of ammonia production (GJ/Ton of ammonia)
CCF : Carbon Content of Fuel, the amount of carbon contained in each GJ of natural gas (Kg C/GJ)
44/12 : The stoichiometric energi of CO_2 and C

- **Emisi GRK dari Pengolahan Air Limbah Industri**
  Pupuk Kaltim menggunakan *Emergency Pond* untuk mengolah air limbah industri. Dalam proses pengolahan, air limbah industri melepaskan emisi gas rumah kaca berupa metana (CH_4). Berikut merupakan rumus perhitungan emisi gas rumah kaca dari pengolahan air limbah industri:

- ***GHG Emissions from Industrial Wastewater Treatment***
  Pupuk Kaltim uses Emergency Pond to treat industrial waste water. During the treatment process, industrial wastewater releases greenhouse gas emissions in the form of methane (CH4). The following is the formula for calculating greenhouse gas emissions from industrial wastewater treatment:

Emisi CH_4 EP A & B = ((Padatan COD – *Sludge removal*) x Faktor Emisi CH_4 – *Recovered* CH_4) x GWP CH_4

CH_4 Emissions EP A & B = ((COD Solids – Sludge removal) x CH_4 Emission Factor – Recovered CH_4) x GWP CH_4

Keterangan:
Padatan COD : Beban Padatan COD air limbah (ton)
Sludge removal : Jumlah pengerukan padatan COD dasar Emergency Pond (ton)
Recovered CH_4 : Jumlah CH_4 yang dimanfaatkan Kembali (ton)

Information:
COD Solids : Wastewater COD Solids Load (tonnes)
Sludge removal : Amount of dredged COD base solids Emergency Pond (tons)
Recovered CH_4 : Amount of CH_4 Reclaimed (tons)

Dengan,
Faktor Emisi (kg CH_4/kg COD) = 0,05
Sludge Removal (kg COD/tahun) = 0 (tidak ada pengerukan sludge di tahun pelaporan)
Recovered CH_4 (kg CH_4/tahun) = 0 (tidak ada gas CH_4 yang di-recovery di tahun pelaporan)

With,
Emission Factor (kg CH_4/kg COD) = 0.05
Sludge Removal (kg COD/year) = 0 (energi sludge dredging in the reporting year)
Recovered CH_4 (kg CH_4/year) = 0 (energi CH_4gas was recovered in the reporting year)

- **Emisi GRK dari Penggunaan Refrigerant**
  Refrigerant yang digunakan di Pupuk Kaltim sebagai pendingin seperti *AC* dan Kulkas memiliki kandungan HFC dan PFC yang merupakan gas rumah kaca. Gas rumah kaca dari refrigerant pada dasarnya tidak terlepas ke atmosfer kecuali terdapat kebocoran pada saat penggunaan atau pada saat perawatan. Berikut merupakan rumus perhitungan emisi gas rumah kaca dari penggunaan refrigerant:

- ***GHG Emissions from Refrigerant Use***
  The refrigerant used at Pupuk Kaltim as a cooler such as air conditioners and refrigerators contains HFCs and PFCs which are greenhouse gases. Greenhouse gases from the refrigerant are basically not released into the atmosphere unless there is a leak during use or during maintenance. The following is the formula for calculating greenhouse gas emissions from refrigerant use:

Refrigerant
Beban Emisi CO_2= Jumlah *Refrigerant* (Kg) x *Operating Emission* x GWP

Refrigerant
CO_2 Emission Load = Total Refrigerant (Kg) x Operating Emission x GWP

Keterangan:
Jumlah Refrigerant : Berat Refrigeran yang terpakai pada tahun tersebut dalam kilogram (Kg)
Operating Emission : Faktor emisi tahunan *refrigerant* tersimpan (Default= 0.15) (IPCC)
GWP: *Global Warming Potential*/Potensi Pemanasan Global sesuai dengan tipe refrigerant yang digunakan.

Dengan,
Global Warming Potential Refrigerant
Faktor Emisi Operasi = 0,15 (Default IPCC)
R22/HCFC-22 = 1.760
R32/HFC-32 = 677
R-410a/HFC-410a = 1.920
R-290/HC-290/MC22 = 3
R417A/HFC-417A = 2.127
R134A/HFC-134A = 1.300
R407A/HFC-407A = 1.923
R11/CFC-11 = 4.660

Information:
Amount of Refrigerant : Weight of Refrigerant used in that year in kilograms (Kg)

Operating Emission : Annual emission factor of stored refrigerant (Default= 0.15) (IPCC)
GWP : Global Warming Potential according to the type of refrigerant used.

With,
Global Warming Potential Refrigerant
Operating Emission Factor = 0.15 (IPCC Default)
R22/HCFC-22 = 1,760
R32/HFC-32 = 677
R-410a/HFC-410a = 1,920
R-290/HC-290/MC22 = 3
R417A/HFC-417A = 2,127
R134A/HFC-134A = 1,300
R407A/HFC-407A = 1,923
R11/CFC-11 = 4,660

- **Emisi GRK dari Pembakaran Flare**
  Pada saat proses produksi, setiap unit proses perlu untuk dijaga kondisinya sesuai dengan yang dibutuhkan untuk menunjang proses dan menjaga agar tidak terjadi yang tidak diinginkan seperti menjaga tekanan gas dalam kondisi optimal. Proses ini dilakukan dengan membakar *excess gas* pada unit flare menggunakan gas alam. Berikut merupakan perhitungan emisi pembakaran flare berdasarkan IPCC 2006:

- ***GHG Emissions from Flare Combustion***
  During the production process, each process unit needs to be maintained in accordance with the conditions required to support the process and prevent undesirable events such as maintaining gas pressure in optimal conditions. This process is carried out by burning excess gas in the flare unit using natural gas. The following is the calculation of flare emission based on IPCC 2006:

Perhitungan emisi CH_4 efisiensi pembarakan 98%:	*Calculation of CH_4 emission efficiency of 98% combustion:*
Beban Emisi CO_2 = 0,98 x Volume CH_4 x Factor Konversi x Faktor Masa Stoikiometri	*CO_2 Emission Load = 0.98 x CH_4 Volume x Conversion Factor x Stoichiometric Mass Factor*
Perhitungan emisi CH_4 tidak terbakar:	*Calculation of unburned CH_4 emissions:*
Beban Emisi CO_2 = 0,02 x Volume CH_4 x Faktor Konversi	*CO_2 Emission Load = 0.02 x CH_4 Volume x Conversion Factor*
Keterangan: Volume CH_4 : Volume CH_4 yang dibakar menggunakan flare dalam meter kubik (m3) Faktor konversi : Merupakan densitas CH_4 untuk menkonversi CH_4 menjadi massa CH_4 pada suhu 20oC dan tekanan 1 atm. Faktor Massa : Merupakan rasio massa CO_2 yang dihasilkan dari pembakaran sempurna dari unit massa metana.	*Information:* *CH_4 volume : CH_4volume burned using flares in cubic meters (m3)* *Conversion factor : Is the density of CH_4 to convert CH_4 into mass CH_4 at a temperature of 20oC and a pressure of 1 atm.* *Mass Factor: Is the energi of the mass of CO_2 produced from the complete combustion of a unit mass of methane.*

Dengan,
Faktor Emisi Flare
Faktor Konversi = 0,67x10-6 Gg m-3
Faktor Massa Stoikiometri = 2,75

With,
Flare Emission Factor
Conversion Factor = 0.67x10-6 Gg m-3
Stoichiometric Mass Factor = 2.75

- **Emisi GRK dari Aktivitas Transportasi Operasional Perusahaan**
  Pupuk Kaltim telah melakukan pengukuran uji emisi untuk pengangkutan tenaga kerja, dengan hasil bahwa seluruh kendaraan yang aktif digunakan memiliki emisi di bawah baku mutu yang telah ditetapkan oleh Pemerintah.
  Aktivitas transportasi untuk menunjang kegiatan operasional di Pupuk Kaltim terdiri dari penggunaan bus untuk antar jemput karyawan, mobil operasional, dan penggunaan alat berat. Berikut cara perhitungan emisi gas rumah kaca dari kegiatan transportasi:

- ***GHG Emissions from the Company's Operational Transportation Activities***
  Pupuk Kaltim has conducted emission test measurements for the transportation of workers, with the result that all the actively used vehicles have emissions below the quality standards set by the Government.
  Transportation activities to support operational activities at Pupuk Kaltim consist of the use of buses to pick up employees, operational cars, and heavy equipment. The following is how to calculate greenhouse gas emissions from transportation activities:

Penggunaan Bensin
Beban emisi CO_2 /CH_4/N_2O = Konsumsi Bensin (TJ) x Faktor Emisi CO_2/CH_4/N_2O (kg CO_2/TJ)
Total beban emisi = (Emisi CO_2 x 1) + (Emisi CH_4 x 21) + (Emisi N_2O x 300)

Gasoline Use
CO_2/$CH4$/N_2O emission load = Gasoline Consumption (TJ) x CO_2/$CH4$/N_2O Emission Factor (kg CO_2/TJ)
Total emission load = (CO_2Emissions x 1) + ($CH4$ Emissions x 21) + (N_2 Emissions x 300)

Solar
Beban emisi CO_2 /CH_4/N_2O = Konsumsi Solar (TJ) x Faktor Emisi CO_2/CH_4/N_2O (kg CO_2/TJ)
Total beban emisi = (Emisi CO_2 x 1) + (Emisi CH_4 x 21) + (Emisi N_2O x 310)

Solar
CO_2/CH_4/N_2O emission load = Diesel Consumption (TJ) x CO_2/CH_4/N_2O Emission Factor (kg CO_2/TJ)
Total emission load = (CO_2 Emissions x 1) + (CH_4Emissions x 21) + (N_2O Emissions x 310)

Faktor Emisi Transportasi (Solar)
Faktor emisi CO_2= 74.100 kg CO_2/TJ
Faktor emisi CH_4= 3,9 kg CH_4/TJ
Faktor emisi N_2O= 3,9 kg N_2O/TJ

Transport Emission Factor (Diesel)
CO_2 emission factor = 74,100 kg CO_2/TJ
CH_4 emission factor = 3.9 kg CH_4/TJ
N_2O emission factor = 3.9 kg N_2O/TJ

Faktor Emisi Transportasi (Bensin)
Faktor emisi CO_2= 69.300 kg CO_2/TJ
Faktor emisi CH_4= 33 kg CH_4/TJ
Faktor emisi N_2O= 3,2 kg N_2O/TJ

Transport Emission Factor (Gasoline)
CO_2 emission factor = 69,300 kg CO_2/TJ
CH_4 emission factor = 33 kg CH_4/TJ
N_2O emission factor = 3.2 kg N_2O/TJ

- **Emisi GRK dari Pembangkitan Energi Listrik Untuk Fasilitas Pendukung**
  Fasilitas pendukung Pupuk Kaltim antara lain adalah Perkantoran, Pelabuhan, Pergudangan lini 1, Sumur, Perumahan Karyawan, Gedung Olahraga, Tempat Ibadah, Koperasi, dan fasilitas pendukung lainnya.
  Berikut merupakan rumus perhitungan emisi gas rumah kaca dari penggunaan energi untuk fasilitas pendukung:

- ***GHG Emissions from Electrical Energi Generation for Supporting Facilities***
  Pupuk Kaltim's supporting facilities include Offices, Ports, Line 1 Warehouses, Wells, Employee Housing, Sports Halls, Houses of Worship, Cooperatives, and other supporting facilities.
  The following is the formula for calculating greenhouse gas emissions from energi use for supporting facilities:

Beban emisi $CO_2/CH_4/N_2O$ = Penggunaan listrik x Faktor emisi $CO_2/CH_4/N_2O$ (kg CO_2/TJ) Total beban emisi = (Emisi CO_2 x 1) + (Emisi CH_4 x 21) + (Emisi N_2O x 310)	*$CO_2/CH_4/N_2O$ emission load = Electricity usage x $CO_2/CH_4/N_2O$ emission factor (kg CO_2/TJ)* *Total emission load = (CO_2 Emissions x 1) + (CH_4 Emissions x 21) + (N_2O Emissions x 310)*
Faktor emisi CO_2 = 56100 kgCO_2/TJ Faktor emisi CH_4 = 1 kg CH_4/TJ Faktor emisi N_2O = 0,1 kg N_2O /TJ	*CO_2 emission factor = 56100 kgCO_2/TJ* *CH_4 emission factor = 1 kg CH_4/TJ* *N_2O emission factor = 0.1 kg N2O /TJ*

Tabel Resume Emisi Scope 1 Pupuk Kaltim 2022
Resume Table of Scope 1 Emissions 2022 of Pupuk Kaltim

No.	Sumber Emisi *Emission Resource*	Fasilitas *Facilities*	Kode Inventarisasi *Inventory Code*	Satuan *Unit*	Total 2022
1	Pembakaran gas alam *Natural Gas Combustion*	P-2, P-3, dan P-4 *P-2, P-3, and P-4*	2B1	Ton CO_2 eq	**916.289,15**
2	Emisi Pabrik NPK *NPK Plant Emission*	P-7	1A2	Ton CO_2 eq	**20.941,99**
3	Emisi IPPU *IPPU Emission*	P-2, P-3, P-4, P-1A, dan P-5	1A2	Ton CO_2 eq	**2.250.945,24**
4	Pembakaran Batu Bara *Coal Combustion*	P-6	2B1	Ton CO_2 eq	**916.576,15**
5	*Emergency Pond*	*All Plant*	2B1	Ton CO_2 eq	**6,26**
6	*Refrigerant*	*Manufacturing Area*	2F1	Ton CO_2 eq	**1.390,22**
7	*Refrigerant*	*Supporting Facilities*	2F1	Ton CO_2 eq	**94**
8	*Flare*	P-5	1B2	Ton CO_2 eq	**3.198,78**
9	Kendaraan Operasional (Bensin) *Operational Vehicles (Gasoline)*	*All Plant*	1A3	Ton CO_2 eq	**947,85**
10	Kendaraan Operasional (Solar) *Operational Vehicles (Gasoline)*	*All Plant*	1A3	Ton CO_2 eq	**2.425,2**
11	Electricity for Supporting Facilities	*Supporting Facilities*	1A2	Ton CO_2 eq	**21.921,09**

Emisi Energi GRK (Cakupan 2) Tidak Langsung [305-2]

Untuk memenuhi kebutuhan energi, Pupuk Kaltim juga bekerja sama dengan pihak ketiga. Kontribusi dari pihak ketiga ini digunakan sebagai tambahan energi listrik pendukung operasional produksi dan operasional Perusahaan. Dampak dari kegiatan pembangkitan energi listrik oleh pihak ketiga tersebut yaitu timbulnya emisi Gas Rumah Kaca (GRK) yang berupa CO_2, CH_4, dan N_2O. Metode penghitungan emisi GRK dari pihak ketiga ini mengacu pada pedoman perhitungan emisi GRK sesuai dengan IPCC 2006 volume 2 untuk perhitungan emisi GRK kategori energi. *Baseyear* perhitungan emisi scope 2 yaitu tahun 2020 (sebesar 144,894 ton CO_2eq). Nilai *Global Warming Potential* (GWP) yang diacu oleh Pupuk Kaltim untuk menghitung emisi gas rumah kaca adalah dari laporan IPCC Second Assessment. Berikut adalah uraian perhitungan emisi dari scope 2:

Indirect GHG Energy Emissions (Scope 2) [305-2]

To meet energy needs, Pupuk Kaltim also collaborates with the third party. This contribution from the third party is used as additional electrical energy to support the Company's operations and operational productions. The impact of power plant activities by the third party is the emergence of Greenhouse Gas (GHG) emissions in the form of CO_2, CH_4, and N_2O. The method of calculating GHG emissions from the third party refers to the guidelines for calculating GHG emissions in accordance with IPCC 2006 volume 2 for calculating GHG emissions in the energy category. The base year for calculating scope 2 emissions is 2020 (144,894 tonnes of CO_2eq). The Global Warming Potential (GWP) value referred to by Pupuk Kaltim to calculate greenhouse gas emissions is from the IPCC Second Assessment report. The following is a description of the calculation of emissions from scope 2:

Tabel Nilai Transaksi Listrik dan Steam Pihak Ketiga [305-2]
***Table of Third Party Electricity and Steam Transaction Value* [305-2]**

Tahun *Year*	Listrik *Electricity*			*Steam*			Emisi GRK *GHG Emissions*
	kWh	MMBTU	GJ	ton	MMBTU	GJ	Ton CO_2 eq
2022	88.073.626	1.185.471,01	1.256.599,27	329.465	724.824,06	768.313,50	113.702,90
2021	111.636.835	1.502.631	1.585.426	428.754	943.259	995.232	144.909,18

Metodologi perhitungan *indirect emission*
Berikut rumus yang digunakan dalam perhitungan beban emisi untuk pembakaran gas alam dan batubara berdasarkan IPCC 2006:

Methodology of indirect emission calculation
The following is the formula used in calculating emission loads for the combustion of natural gas and coal based on IPCC 2006:

Beban Emisi CO_2 = Jumlah Bahan Bakar (TJ) × Faktor Emisi (kg CO_2/TJ)

CO_2 Emission Load = Amount of Fuel (TJ) × Emission Factor (kg CO_2/TJ)

Dengan,
- Faktor emisi CO_2: 56.100 kg CO_2/TJ
- Faktor emisi CH_4: 1 kg CH_4/TJ
- Faktor emisi N_2O: 0,1 kg N_2O/TJ

With,
- *CO_2 emission factor: 56,100 kg CO2/TJ*
- *CH_4 emission factor: 1 kg CH4/TJ*
- *N_2O emission factor: 0.1 kg N2O/TJ*

Emisi Energi GRK (Cakupan 3) Tidak Langsung Lainnya [305-3, SEOJK F.11]

Pada rangkaian kegiatan bisnis Pupuk Kaltim, aktivitas yang didefinisikan sebagai aktivitas yang berkontribusi terhadap emisi GRK tidak langsung lainnya adalah aktivitas transportasi menggunakan pesawat yang dikontrak oleh PKT, energi pada gudang di lini 2 & 3, transportasi produk dan bahan baku menggunakan kapal, emisi dari penggunaan produk Pupuk Urea dan NPK oleh petani, dan emisi dari sampah yang dibuang ke TPA. Total emisi tidak langsung lainnya (*scope* 3) sebesar 2.773.925 ton CO_2 eq. Gas yang masuk dalam perhitungan emisi GRK PKT yaitu CO_2, CH_4, dan N_2O dalam satuan CO_2 equivalen. Baseyear perhitungan emisi scope 3 yaitu tahun 2020 (sebesar 2.847.709 ton CO_2 eq). Nilai *Global Warming Potential* (GWP) yang diacu oleh Pupuk kaltim untuk menghitung emisi gas rumah kaca adalah dari laporan IPCC Second Assessment.

Pengangkutan bahan baku utama berupa gas alam dilakukan melalui pipa dari sumber hingga ke pabrik, sehingga tidak memiliki dampak terhadap lingkungan.

Pupuk Kaltim tidak memiliki emisi *scope* 3 dari sumber biogenic.

- **Gudang Area Pemasaran**
  Gudang merupakan infrastruktur di Area Pemasaran yang berfungsi sebagai tempat transit distribusi pupuk subsidi, sehingga keberadaannya didefinisikan sebagai konsekuensi kegiatan usaha utama Pupuk Kaltim, karena tidak dimiliki langsung, dan tidak dikendalikan langsung oleh Pupuk Kaltim. Adapun nilai Emisi GRK yang dikontribusikan oleh Gudang Area Pemasaran adalah:

Other Indirect GHG Energy Emissions (Scope 3)

In the business activities sequence of Pupuk Kaltim, the activities that are defined as contributing to other indirect GHG emissions are transportation activities using aircraft contracted by PKT, energy in warehouses in lines 2 & 3, transportation of products and raw materials using ships, emissions from the use of Urea and NPK fertilizer products by farmers, and emissions from waste that is disposed of in TPA. Total other indirect emissions (scope 3) amounted to 2,773,925 tons of CO_2 eq. The gases included in the calculation of PKT GHG emissions are CO_2, CH_4, and N_2O in equivalent of CO_2 units. The base year for calculating scope 3 emissions is 2020 (2,847,709 tonnes of CO_2 eq). The Global Warming Potential (GWP) value referred to by Pupuk Kaltim to calculate greenhouse gas emissions is from the IPCC Second Assessment report.

The transportation of the main raw material in the form of natural gas is carried out via pipelines from the source to the factory, therefore it has no impact on the environment.

Pupuk Kaltim does not have scope 3 emissions from biogenic sources.

- ***Marketing Area Warehouse***
  The warehouse is an infrastructure in the Marketing Area that serves as a transit facility in the distribution of subsidized fertilizers, so its presence is defined as a major consequence of the business activities of Pupuk Kaltim, as it is not directly owned nor directly controlled by Pupuk Kaltim. The amount of GHG emissions contributed by the Marketing Area Warehouse are:

Tabel Emisi Gudang Area Pemasaran
Table Emission of Marketing Area Warehouse

KONSUMSI *Consumption*	TAHUN *Year* 2022	2021
Jumlah gudang aktif *Number of Active Warehouse*	100 gudang *100 warehouses*	150 gudang *150 warehouses*
Rata-rata luas *The average area*	2.419,86 m²	1.851,10 m²
Total luas *Total area*	241.986,18 m²	277.664,65 m²
Konsumsi Listrik ***Electricity consumption***		
Asumsi Perhitungan Calculation Assumptions: a. 40 watt/m² *40 watt/m²* b. 12 jam/hari *12 hours/day* c. 365 hari/tahun *365 days/year*	42.395.978,74 Kwh/tahun */year*	48.646.846,68 Kwh /tahun */year*
Emisi ***Emissions***		
Rate emisi *Rate emissions* (Surat Menteri ESDM No. 3783/21/600.5/2008) *(ESDM Minister Letter No 3783/21/600.5/2008)*	0,891 KgCO₂ e/Kwh	0,891 KgCO₂ e/Kwh
Total emisi ***Total emissions***	**42.395.978,74 Kwh/tahun** ***/year***	**48.646.846,68 Kwh/tahun** ***/year***

A. Pergudangan

Beban emisi CO_2 = Penggunaan listrik x Faktor emisi CO_2 (kg CO_2/TJ)

Dengan,
- Asumsi konsumsi per m² = 40 KWH/m2
- Faktor emisi CO_2 = 0,891 kgCO2/KWH

A. Warehouses

CO_2 emission load = Electricity usage x CO_2 emission factor (kg CO_2/TJ)

with,
- *Assuming consumption per m² = 40 KWH/m2*
- *CO_2 emission factor = 0.891 kgCO2/KWH*

- **Emisi dari Jasa Penerbangan yang Dikontrak oleh Perusahaan**
  Pada bulan Agustus 2022 PT Pupuk Kaltim mengadakan kembali penyewaan pesawat setelah sempat ditiadakan sejak bulan Agustus 2019. Perhitungan emisi dari penerbangan menggunakan faktor emisi avtur yang tercantum pada IPCC 2006 volume 2.

- ***Emissions from Airline Services Contracted by the Company***
  In August 2022 PT Pupuk Kaltim resumed leasing the aircraft after having been terminated since August 2019. Calculation of emissions from flights uses the aviation fuel emission factor listed in IPCC 2006 volume 2.

Tabel Emisi Jasa Penerbangan yang Dikontrak oleh Perusahaan
Table of Emissions of Aviation Services Contracted by the Company

Konsumsi *Consumption*	Tahun *Year*	
	2022	2021
Konsumsi bahan bakar (L/tahun) *Fuel consumption (L/year)*	77.546	0
Emisi ***Emissions***		
Total Emisi (Ton CO2 Ekuivalen) ***Total Emissions (Tons CO_2 Equivalent)***	**192.396**	**0**

A. Avtur

Beban emisi CO_2 = Konsumsi Avtur (TJ) x Faktor Emisi CO_2 (kg CO2/TJ)
Beban emisi CH_4 = Konsumsi Avtur (TJ) x Faktor Emisi CH_4 (kg CH4/TJ)
Beban emisi N_2O = Konsumsi Avtur (TJ) x Faktor Emisi N_2O (kg N2O /TJ)
Total beban emisi = (Emisi CO_2 x 1) + (Emisi CH_4 x 21) + (Emisi N_2O x 310)

Dengan,
- Faktor emisi CO_2 = 71.500 kg CO_2/TJ
- Faktor emisi CH_4 = 3 kg CH_4/TJ
- Faktor emisi N_2O = 0,6 kg N_2O/TJ

A. Avtur

CO_2 emission load = Avtur Consumption (TJ) x CO_2 Emission Factor (kg CO_2/TJ)
CH_4 emission load = Avtur Consumption (TJ) x CH_4 Emission Factor (kg CH_4/TJ)
N_2O emission load = Avtur Consumption (TJ) x N_2O Emission Factor (kg N_2O /TJ)
Total emission load = (CO_2 Emissions x 1) + (CH_4 Emissions x 21) + (N_2O Emissions x 310)

With,
- *CO_2 emission factor = 71,500 kg CO_2/TJ*
- *CH_4 emission factor = 3 kg CH_4/TJ*
- *N_2O emission factor = 0.6 kg N_2O/TJ*

- **Emisi dari Kegiatan Logistik Pengapalan Produk dan Bahan Baku**
  Pupuk Kaltim melakukan pengapalan produk dan bahan baku melalui jalur laut. Aktivitas ini di luar kontrol Pupuk Kaltim sehingga dimasukkan ke dalam *scope* 3. Jumlah emisi yang disumbangkan oleh aktivitas logistik pengapalan bahan baku dan produk adalah sebagai berikut:

- ***Emissions from Product and Raw Material Shipment Logistics Activities***
  Pupuk Kaltim ships products and raw materials by maritime shipping lane. This activity is outside the control of Pupuk Kaltim, thus it is included in scope 3. The amount of emissions contributed by logistics activities for shipping raw materials and products is as follows:

Emisi dari Kegiatan Logistik Pengapalan Konsumen
Emissions by Consumer Logistic Shipping Activity

Konsumsi *Consumption*	
Rate konsumsi Solar sesuai ukuran kapal *Diesel fuel consumption rate based on vessel size*	Kapal Kecil | *Small Vessel* = 689,92 liter/jam | *hour* Kapal Sedang | *Medium Vessel* = 1.034,88 liter/jam | *hour* Kapal Besar | *Large Vessel* = 1.379,84 liter/jam | *hour*

Konsumsi *Consumption*	
2022	**2021**
a. Total Jarak Tempuh | *Total cruise distance* Kapal Kecil | *Small Vessel* = 415.157,37 km Kapal Sedang Kecil | *Medium Vessel* = 617.195,07 km Kapal Besar Kecil | *Large Vessel* = 1.413.510,65 km	a. Total Jarak Tempuh | *Total cruise distance* Kapal Kecil | *Small Vessel* = 419.539,39 km Kapal Sedang | *Medium Vessel* = 631.445,57 km Kapal Besar | *Large Vessel* = 1.078.428,62 km
b. Kecepatan | *Velocity* = 16 knot (29.632 km/jam|*hour*)	b. Kecepatan | *Velocity* = 16 knot (29.632 km/jam|*hour*)
c. Waktu Tempuh | *Cruising Time* = (a/b) Kapal Kecil | *Small Vessel* = 14.010,44 jam | *hours* Kapal Sedang | *Medium Vessel* = 20.828,67 jam | *hours* Kapal Besar | *Large Vessel* = 47.702,17 jam | *hours*	c. Waktu Tempuh | *Cruising Time* = (a/b) Kapal Kecil | *Small Vessel* = 14.158,32 km Kapal Sedang | *Medium Vessel* = 21.309,58 km Kapal Besar | *Large Vessel* = 36.394,05 km
d. Konsumsi Solar | *Diesel Consumption* Kapal Kecil | *Small Vessel* = 19.332.166,08 liter Kapal Sedang | *Medium Vessel* = 28.740.228,31 liter Kapal Besar | *Large Vessel* = 65.821.359,86 liter	d. Konsumsi Solar | *Diesel Consumption* Kapal Kecil | *Small Vessel* = 9.768.109,34 km Kapal Sedang | *Medium Vessel* = 22.052.861,48 km Kapal Besar | *Large Vessel* = 50.217.972,02 km
Total Konsumsi | *Total Consumption* **= 113.893.754,26 km**	**Total Konsumsi | *Total Consumption*** **= 82.038.942,85 km**

Emisi *Emissions*	
Rate emisi | *Rate emissions* *Conversion factor IPCC 2006*	CO_2 = 74.100 kgCO_2/TJ CH_4 = 7 kgCO_2/TJ N_2O = 2 kgCO_2/TJ
Total emisi 2022 | ***Total emissions 2022***	**306.967.813,2 tonCO_2eq**
Total emisi 2021 | *Total emissions 2021*	221.112.343,2 tonCO_2eq

A. Kapal

Beban emisi CO_2 = Konsumsi Solar (TJ) x Faktor Emisi CO_2 (kg CO_2/TJ)
Beban emisi CH_4 = Konsumsi Solar (TJ) x Faktor Emisi CH_4 (kg CH4/TJ)
Beban emisi N_2O = Konsumsi Solar (TJ) x Faktor Emisi N_2O (kg N_2O/TJ)
Total beban emisi = (Emisi CO_2 x 1) + (Emisi CH_4 x 21) + (Emisi N_2O x 310)

Dengan,
- Faktor emisi CO2 = 74.100 kg CO2/TJ
- Faktor emisi CH4 = 7 kg CH4/TJ
- Faktor emisi N2O = 2 kg N2O/TJ

- Sampah domestik merupakan salah satu sumber emisi gas rumah kaca Pupuk Kaltim. Sisa sampah yang tidak dapat dimanfaatan kembali diserahkan ke Tempat Pembuangan Akhir (TPA) yang menggunakan sistem sanitary landfill. Sampah ini meliputi sampah residu sisa makanan dan sampah kertas. Kedua jenis sampah ini menghasilkan emisi gas dengan nilai masing-masing setiap tahunnya selama jangka waktu tertentu. Selama penumpukan sampah domestik di landfill, sampah yang terdekomposisi akan melepaskan gas metana yang ikut menumpuk di atmosfer.
- Untuk mengurangi jumlah sampah yang dikirim ke Tempat Pembuangan Akhir, Pupuk Kaltim melakukan upaya 3R (*Reuse, Reduce, Recycle*). Diantaranya yaitu dengan mengolah sampah seperti sampah kebun menjadi kompos, sampah karung bekas di-recycle untuk digunakan kembali di proses produksi, dan sampah lainnya yang masih memiliki nilai jual diserahkan ke bank sampah untuk di-recycle.

A. Vessel

CO_2 emission load = Avtur Consumption (TJ) x CO_2 Emission Factor (kg CO_2/TJ)
CH_4 emission load = Avtur Consumption (TJ) x CH_4 Emission Factor (kg CH_4/TJ)
N_2O emission load = Avtur Consumption (TJ) x N_2O Emission Factor (kg N2O /TJ)
Total emission load = (CO_2 Emissions x 1) + (CH_4 Emissions x 21) + (N_2O Emissions x 310)

With,
- *CO_2 emission factor = 74,100 kg CO2/TJ*
- *CH_4 emission factor = 7 kg CH_4/TJ*
- *N_2O emission factor = 2 kg N_2O/TJ*

- *Domestic waste is one of Pupuk Kaltim's sources of greenhouse gas emissions. The rest of the waste that cannot be reused is handed over to the Final Disposal Site (TPA) using a sanitary landfill system. This waste includes food residue and paper waste. Both types of waste produce gas emissions with their respective values each year for a certain period of time. During the accumulation of domestic waste in landfills, decomposed waste will release methane gas which also accumulates in the atmosphere.*
- *To reduce the amount of waste sent to landfills, Pupuk Kaltim is implementing 3R (Reuse, Reduce, Recycle) efforts. Among them is by processing waste such as garden waste into compost, recycling used sacks to be reused in the production process, and other waste that still has a sale value submitted to the waste bank for recycling.*

Sampah domestic *Domestic Waste*	
Faktor emisi sampah domestik *Domestic waste emission factor*	Sampah sisa makanan = 1.008 tonCO_2 eq/ton sampah Sampah kertas dan kardus = 2.688 tonCO_2 eq/ton sampah *Food waste = 1,008 ton CO_2 eq/ton waste* *Paper and cardboard waste = 2,688 tonCO_2 eq/ton waste*
Timbulan sampah ***Generated Waste***	
2022	**2021**
Sisa makanan = 248,92 ton Kertas = 113,51 ton *Leftover food = 248.92 tons* *Paper = 113.51 tons*	Sisa makanan = 351,90 ton Kertas = 76,99 ton *Leftover food = 351.90 tons* *Paper = 76.99 tons*
Emisi ***Emission***	
Sisa makanan = 311 ton Kertas = 211 ton *Leftover food = 311 tons* *Paper = 211 tons*	Sisa makanan = 341 ton Kertas = 204 ton *Leftover food = 341 tons* *Paper = 204 tons*
Total Emisi 2022 ***Total Emission 2022***	**523 tonCO_2 eq**
Total Emisi 2021 *Total Emission 2021*	546 tonCO_2 eq

A. Emisi dari sampah

Beban Emisi CO_2 = Fraksi emisi (%) x Potensi Emisi (ton CO_2 e/ton sampah) x Jumlah sampah (ton)

Keterangan:
Fraksi Emisi : Persen emisi yang dikeluarkan sampah selama masa penumpukan setiap tahunnya
Potensi Emisi : Potensi pengeluaran emisi yang dikeluarkan per jumlah sampah sesuai dengan jenis sampah yang dihitung
Jumlah sampah : Berat masing-masing jenis sampah

Dengan,
- Potensi emisi sampah kayu = 2.890 t CO_2 e/t sampah
- Potensi emisi sampah kertas = 2.688 t CO_2 e/t sampah
- Potensi emisi sampah sisa makanan = 1.008 t CO_2 e/t sampah

A. Emisi dari sampah

CO2 Emission Load = Emission fraction (%) x Emission Potential (tons CO2e/ton waste) x Total waste (tons)

Information:
Emission Fraction : Percent of emissions released by waste during the accumulation period each year
Emission Potential : The emission potential issued per amount of waste according to the type of waste calculated
Amount of waste : Weight of each type of waste

With,
- *Potential emission of wood waste = 2,890 t CO_2 e/t waste*
- *Potential emission of paper waste = 2,688 t CO_2 e/t waste*
- *Potential emission of food waste = 1,008 t CO_2 e/t waste*

- Potensi emisi sampah kain = 1.613 t CO_2 e/t sampah
- Potensi emisi sampah sampah taman = 1.344 t CO_2 e/t sampah
- Potensi emisi sampah sampah lain = 0 t CO_2 e/t sampah

- *Potential emissions of fabric waste = 1,613 t CO_2 e/t waste*
- *Potential emission of garden waste = 1,344 t CO_2 e/t waste*
- *Potential emission of other waste = 0 t CO_2 e/t waste*

- Penggunaan urea pada tanah dalam proses pemupukan mengakibatkan pelepasan kandungan CO_2 yang tersimpan dalam produk pada saat proses produksi. Perhitungan pelepasan emisi GRK dari aktivitas penggunaan pupuk oleh konsumen, menggunakan data mentah berupa data penjualan Pupuk Urea dan NPK Pupuk Kaltim. Perhitungan dilakukan dengan mengalikan berat total urea dengan faktor emisi sehingga didapatkan jumlah emisi CO_2-C. Jumlah CO_2-C ini kemudian dikalikan dengan 44/12 untuk dikonversikan menjadi emisi CO_2. Berikut merupakan uraian emisi gas rumah kaca yang dihasilkan dari penggunaan produk pupuk oleh petani pada tahun 2022:

- *The use of urea in the soil within the fertilization process generates the release of CO_2 stored in the product during the production process. Calculation of GHG emission release from fertilizer use activity by consumers, using raw data in the form of sales data of Urea Fertilizer and NPK Pupuk Kaltim. Calculations are made by multiplying the total weight of urea by the emission factor to obtain the amount of CO_2-C emissions. The amount of CO_2-C is then multiplied by 44/12 to be converted into CO_2 emissions. The following is a description of greenhouse gas emissions resulting from the use of fertilizer products by farmers in 2022:*

Penggunaan produk pupuk oleh petani *Use of fertilizer products by farmers*	
Faktor emisi *Emission Factor*	Urea = 0,20 ton C/ton urea
Emisi penggunaan produk pupuk urea *Emissions from the use of urea fertilizer products*	
2022	**2021**
Emisi CO_2 = 2.191.167 ton CO_2 *CO_2 Emission*	Emisi CO_2 = 2.562.683 ton CO_2 *CO_2 Emission*
Emisi penggunaan produk pupuk NPK *Emissions from the use of NPK fertilizer products*	
2022	**2021**
Emisi CO_2 = 20.926 ton CO_2 *CO_2 Emission*	Emisi CO_2 = 23.786 ton CO_2 *CO_2 Emission*
Total emisi CO2 penggunaan produk pupuk Urea dan NPK *Total CO2 emissions from the use of Urea and NPK fertilizer products*	
Total emisi 2022 ***Total emission 2022***	**2.212.093 ton CO_2**
Total emisi 2021 *Total emission 2021*	2.586.469 ton CO_2

A. Pemakaian Urea	***A. Use of Urea***
Beban emisi CO_2 = Jumlah urea x Faktor emisi	*CO_2 emission load = Total urea x Emission factor*
Dengan, - - Faktor emisi CO_2 = 0,20 ton C/ton urea	*with,* - *CO_2 emission factor = 0.20 ton C/ton urea*
B. NPK	***B. NPK***
Beban emisi CO_2 = Jumlah urea dalam produk NPK (ton) x Faktor emisi (ton C/ton urea)	*CO_2 emission load = Amount of urea in NPK products (tons) x Emission factor (tons C/tons of urea)*
Dengan, - Faktor emisi CO_2 = 0,20 ton C/ton urea	*with,* - *CO_2 emission factor = 0.20 ton C/ton urea*

Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca

Intensitas gas rumah kaca Pupuk Kaltim dihitung dengan cara membagi emisi dari scope 1 dan 2 dengan jumlah produk Pupuk Kaltim. Intensitas gas rumah kaca Pupuk Kaltim adalah sebesar 0.71 ton CO_2 eq/ton produk.

Scope 3 tidak dimasukkan ke perhitungan intensitas karena tidak berhubungan langsung dengan proses produksi. Gas yang diperhitungkan dalam kalkulasi yaitu CO_2, CH_4, N_2O, HFC, dan PFC. Pembagi (dedominator) untuk menghitung intensitas emisi gas rumah kaca yaitu jumlah dari produk urea, ammonia, dan NPK pada tahun 2022. **[305-1, 305-4]**

Pupuk Kaltim memiliki 44 (2021: 31) program pengurangan emisi Gas Rumah Kaca, terdiri dari program pengurangan di proses produksi dan fasilitas penunjang (list program pengurangan emisi GRK ada di tabel di bawah). Hal ini memiliki kontribusi yang besar untuk menghambat laju pemanasan global.

Selain program pada proses produksi, terdapat program pengurangan emisi gas rumah kaca dari fasilitas penunjang seperti perbaikan sistem tata udara, tata cahaya, dan elektromekanik serta dari penggunaan biodiesel dan program pengomposan daun sisa pembersihan area Pupuk Kaltim.

Greenhouse Gas Emission Intensity

Pupuk Kaltim's greenhouse gas intensity is calculated by dividing emissions from scopes 1 and 2 with the number of Pupuk Kaltim products. The greenhouse gas intensity of Pupuk Kaltim is 0.71 ton CO_2 eq/ton product.

Scope 3 is not included in the intensity calculation because it is not directly related to the production process. The gases that are taken into account in the calculation are CO_2, CH_4, N_2O, HFC, and PFC.
The dedominator is used to calculate the intensity of greenhouse gas emissions, namely the amount of urea, ammonia and NPK products in 2022. **[305-1, 305-4]**

Pupuk Kaltim has 44 (2021: 31) Greenhouse Gas emission reduction programs which consist of GHG emission reduction programs in the production process and supporting facilities (the list of GHG emission reduction programs is in the table below). This has a great contribution to inhibit the rate of global warming.

In addition to programs in the production process, there are programs to reduce greenhouse gas emissions from supporting facilities such as improvements to air conditioning, lighting and electromechanical systems as well as from the use of biodiesel and leaf composting programs left over from cleaning the Pupuk Kaltim area.

Pupuk Kaltim juga memiliki program Comdev yang bisa mengurangi emisi gas rumah kaca yaitu penggunaan *solar cell*, pengelolaan sampah organik dengan *Black Soldier Fly*, dan pengolahan sampah organik cangkang kepiting menjadi pupuk Chitosan cair.

Pupuk Kaltim also has a Comdev program that can reduce greenhouse gas emissions, namely the use of solar cells, organic waste management with Black Soldier Fly, and processing crab shell organic waste into liquid Chitosan fertilizer.

Seluruh inisiatif tersebut menghasilkan total volume pengurangan emisi GRK sebesar 777.654,75 ton CO_2 eq (2021: 780.415,50 ton CO_2 eq) atau sekitar 11,07% (2021: 10,56%) dari total beban emisi Perusahaan (*scope* 1, 2, dan 3) pada tahun 2022. **[305-5, SEOJK B.2.b]**

All of these initiatives resulted in a total volume of GHG emission reductions of 777,654.75 tons CO_2 eq (2021: 780,415.50 tons CO_2 eq) or around 11.07% (2021: 10.56%) of the Company's total emission loads (scope 1, 2, and 3) in 2022. **[305-5, SEOJK B.2.b]**

Program Pengurangan Emisi Gas Rumah Kaca [302-4][302-5]
***Greenhouse Gasses Emissions Reduction Program* [302-4][302-5]**

No.	Nama Program *Programe name*	Parameter	Nilai Absolut Program Pengurangan Emisi *Absolute Value of Emission Reduction Program*		Satuan *Unit*
			2022	2021	
1	Pemanfaatan NG Kondensat Pabrik Amoniak 1A *Utilization of NG Condensate of Ammonia Plant 1A*	CO_2	4,64	4,63	ton CO_2 Equivalent
2	*Cryogenic Purification Unit* Amoniak Pabrik-5 *Cryogenic Purification Unit Ammonia Plant-5*	CO_2	7,56	11,17	ton CO_2 Equivalent
3	Optimalisasi pemakaian *LP Steam* Pabrik Amoniak 2 *Optimization of LP Steam usage of Ammonia Plant 2*	CO_2	3,95	4,02	ton CO_2 Equivalent
4	Pemanfaatan *Fuel Off* Gas HRU-I untuk *Auxiliary Fuel Primary Reformer* Pabrik Amoniak 4 *Utilization of HRU-I Fuel Off Gas for Auxiliary Fuel Primary Reformer Ammonia Plant 4*	CO_2	239.380,86	224.963,90	ton CO_2 Equivalent
5	Pengaplikasian RO (*Reverse Osmosis*) di Pabrik-1 dan Pabrik -5	CO_2	37.639,84	37.458,19	ton CO_2 Equivalent

No.	Nama Program *Programe name*	Parameter	Nilai Absolut Program Pengurangan Emisi *Absolute Value of Emission Reduction Program*		Satuan *Unit*
			2022	2021	
6	Metode Mempertahankan Konsentrasi Urea pada Unit Pengerjaan Akhir pada Laju Produksi diatas Standar *Method of Maintaining Urea Concentration in Finishing Units at Production Rates Above Standards*	CO_2	7.500,86	8.041,86	ton CO_2 Equivalent
7	Revamping amoniak converter Pabrik-3 dari S200 ke S300 *Revamping the ammonia converter of Plant-3 from S200 to S300*	CO_2	4.203,26	4.133,84	ton CO_2 Equivalent
8	*Boiler* batu bara sebagai pengganti *boiler* gas *Coal boiler as a substitute for gas boiler*	CO_2	75.317,97	95.274,28	ton CO_2 Equivalent
9	Pemasangan *Photo Cell* untuk mengurangi Penggunaan Energi Litrik pada lampu Penerangan *Gallery Conveyor* PCP 2871-V sampai 2879-V *Installation of Photo Cells to reduce Electrical Energy Usage in Lighting for Gallery Conveyor PCP 2871-V to 2879-V*	CO_2	166,68	166,68	ton CO_2 Equivalent
10	*Upgrade woodward control governor* 43027 ke *woodward* 505E untuk optimalisasi kinerja CO2 *Compressor* P-3 *Upgrade woodward control governor 43027 to woodward 505E to optimize CO2 Compressor P-3 performance*	CO_2	25.748,33	24.123,15	ton CO_2 Equivalent

No.	Nama Program *Programe name*	Parameter	Nilai Absolut Program Pengurangan Emisi *Absolute Value of Emission Reduction Program*		Satuan *Unit*
			2022	2021	
11	Optimalisasi *Steam to Carbon Ratio Primary Reformer* terhadap CH4 leak untuk Meningkatkan Efisiensi Energi Pabrik-3 *Optimization of Steam to Carbon Ratio Primary Reformer against CH4 leak to Increase Energy Efficiency of Plant-3*	CO_2	504,17	495,84	ton CO_2 Equivalent
12	Pompa *Slurry* Bertenaga Udara Bertekanan *Compressed Air Powered Slurry Pump*	CO_2	5.161,65	4.362,13	ton CO_2 Equivalent
13	Precipalm (*Precision Agriculture Platform for Oil Palm*)	CO_2	6.276,93	2.985,39	ton CO_2 Equivalent
14	Memaksimalkan Produksi Demin *MixBed Polisher* dan Meminimalkan Pemakaian Air serta *Chemical* di Unit Demineralisasi *Maximizing Demin MixBed Polisher Production and Minimizing Water and Chemical Usage in Demineralization Unit*	CO_2	140,46	74,08	ton CO_2 Equivalent
15	Optimalisasi *Flow Purge Gas* untuk Menurunkan Konsumsi Energi Pabrik Amoniak-2 *Optimization of Purge Gas Flow to Reduce Energy Consumption of Ammonia-2 Plant*	CO_2	11.864,33	12.197,92	ton CO_2 Equivalent
16	Modifikasi HV-1022 Untuk Mengoptimalkan Penggunaan *Secondary Burner* Di *Primary Reformer* Saat *Cooling Ramp* Pabrik-5 *Modifikasi HV-1022 Untuk Mengoptimalkan Penggunaan Secondary Burner Di Primary Reformer Saat Cooling Ramp Pabrik 5*	CO_2	2.927,41	5.339,61	ton CO_2 Equivalent

No.	Nama Program *Programe name*	Parameter	Nilai Absolut Program Pengurangan Emisi *Absolute Value of Emission Reduction Program*		Satuan *Unit*
			2022	2021	
17	Modifikasi *Line Steam* Desal-5 dengan Relokasikan PV-13021B di Area Amoniak ke Utility Pabrik-6 untuk Megurangi *Looses Steam* *Modifikasi Line Steam Desal-5 dengan Relokasikan PV-13021B di Area Amonia ke Utility Pabrik-6 untuk Megurangi Looses Steam*	CO_2	1.056,91	526,06	ton CO_2 Equivalent
18	Program *Cleaning burner* untuk menurunkan konsumsi *main fuel primary reformer* Pabrik-5 *Burner cleaning program to reduce main fuel consumption of primary reformer of Plant-5*	CO_2	28.919,85	44.377,88	ton CO_2 Equivalent
19	Menurunkan CO2 *Slip Absorber* dari 0,47% menjadi 0,22% untuk Meningkatkan Produksi Amoniak 10 T/D dengan Cara Menambah *Flow Steam Stripping Regenerator* hingga Batasan 16 T/D di Pabrik Amoniak 3 *Reducing CO2 Slip Absorber from 0.47% to 0.22% to Increase Ammonia Production by 10 T/D by Increasing Steam Stripping Regenerator Flow to 16 T/D Limitation in Ammonia Plant 3*	CO_2	11.690,28	5.811,82	ton CO_2 Equivalent

No.	Nama Program *Programe name*	Parameter	Nilai Absolut Program Pengurangan Emisi *Absolute Value of Emission Reduction Program*		Satuan *Unit*
			2022	2021	
20	Menurunkan *Energy Consumption Primary Reformer* dan Meningkatkan Produksi Amoniak dengan Inovasi Metode *Single Layer Light Carbon* NiO *Catalyst Loading Scheme* *Reducing Primary Reformer Energy Consumption and Increasing Ammonia Production by Innovating Single Layer Light Carbon NiO Catalyst Loading Scheme.*	CO_2	2.581,88	2.341,10	ton CO_2 Equivalent
21	Metode *Cleaning* Baru untuk *Recirculation Heater* 2-E-302 Pabrik Urea Stamicarbon Guna Peningkatan Efisiensi Konsumsi Energi *New Cleaning Method for Recirculation Heater 2-E-302 Stamicarbon Urea Plant to Increase Energy Consumption Efficiency*	CO_2	10.092,96	9.164,86	ton CO_2 Equivalent
22	Mengurangi Durasi *Start Up* Pabrik Amoniak 2 dengan Mengurangi Durasi *Start Up* pada *Synloop* *Reducing Start Up Duration of Ammonia 2 Factory by Reducing Synloop Start Up Duration*	CO_2	1.235,42	1.235,42	ton CO_2 Equivalent
23	Pemanfaatan CO2 sisa di pabrik untuk *Bubling* CO2 di *emergency pond* *Utilization of residual CO2 in the factory for CO2 Bubling in the emergency pond*	CO_2	1.240,15	1.304,50	ton CO_2 Equivalent
24	Perbaikan sistem tata udara *Air system repair*	CO_2	248.694,83	245.781,67	ton CO_2 Equivalent
25	Perbaikan sistem tata cahaya *Lighting system repair*	CO_2	23.925,20	22.441,12	ton CO_2 Equivalent

No.	Nama Program *Programe name*	Parameter	Nilai Absolut Program Pengurangan Emisi *Absolute Value of Emission Reduction Program*		Satuan *Unit*
			2022	2021	
26	Perbaikan sistem elektromekanik *Electromechanical system repair*	CO_2	26.018,50	25.979,45	ton CO_2 Equivalent
27	Pemasangan *Solar Cell* di Atap Gedung Perkantoran *Solar Cell Installation on the Roof of Office Building*	CO_2	1.680,58	-	ton CO_2 Equivalent
28	Substitusi *Solar* dengan B30 pada Kendaraan Operasional dan Alat Berat *Solar Substitution with B30 in Operational Vehicles and Heavy Equipment*	CO_2	1.039,4	848,6	ton CO_2 Equivalent
29	Substitusi *Solar* dengan B100 pada Peralatan Produksi Pupuk Hayati & Biodekomposer *Solar Substitution with B100 in Biofertilizer & Biodecomposer Production Equipment*	CO_2	0,04	0,07	ton CO_2 Equivalent
30	Pengomposan oleh Pelayanan Umum Pupuk Kaltim *Composting by Pupuk Kaltim General Services*	CO_2	2.597,90	1.745,14	ton CO_2 Equivalent

Program Pengurangan Emisi Gas Rumah Kaca Untuk Community Development
Greenhouse Gasses Emissions Reduction Program for Community Development

No.	Nama Program *Program name*	Parameter	Nilai Absolut Program Pengurangan Emisi *Absolute Value of Emission Reduction Program*		Satuan *Unit*
			2022	2021	
1	*Reharping Primary Reformer* Pabrik-2 *Reharping Primary Reformer Plant-2*	SO_2	653,56	637,91	ton SO_2
		NOx	2.382,45	2.468,18	ton Nox
2	Optimasi Rasio N/C Urea Pabrik-3 *Optimization of N/C Ratio of Urea Plant-3*	Partikulat	644,05	254,64	ton partikulat
		NH_3	120,31	7,68	ton NH_3
3	Optimasi Pembakaran WHB Pabrik-4 *Combustion Optimization of WHB Plant-4*	NOx	-	353,04	ton Nox
4	Optimasi Proses Pabrik-7 *Process Optimization of Plant-7*	NH_3	129,73	143,09	ton NH_3
5	Optimasi Proses di Granulator Pabrik-5 *Process Optimization at Plant-5 Granulator*	Partikulat	388,99	-	ton partikulat
		NH_3	406,97	372,64	ton NH_3
6	Optimasi Pembakaran WHB Pabrik-2 *Combustion Optimization of WHB Plant-2*	NOx	254,91	168,70	ton Nox
7	Optimasi Pembakaran WHB Pabrik-3 *Combustion Optimization of WHB Plant-3*	NOx	332,30	198,80	ton Nox
8	Optimasi *Primary Reformer* Pabrik-4 *Primary Reformer Optimization of Plant-4*	SO_2	-	2,50	ton SO_2
		NOx	25,11	45,94	ton NOx
9	Optimasi *Primary Reformer* Pabrik-1A *Primary Reformer Optimization of Plant-1A*	SO_2	25,58	31,72	ton SO_2
		NOx	-	10,90	ton NOx
10	Optimasi *Primary Reformer* Pabrik-5 *Primary Reformer Optimization of Plant-5*	SO_2	-	0,67	ton SO_2
		NOx	51,05	37,34	ton NOx

Emisi Zat Perusak Ozon

Ozone Depleting Potential (ODP) adalah nilai penipisan ozon akibat terlepasnya *Ozone Depleting Substance* (ODS) atau zat-zat yang memiliki potensi penipisan ozon. Penipisan ozon terjadi apabila zat ODS terlepas ke atmosfer seperti pada proses perawatan, pergantian refrigerant, atau karena penyimpanan atau pengelolaan yang buruk.

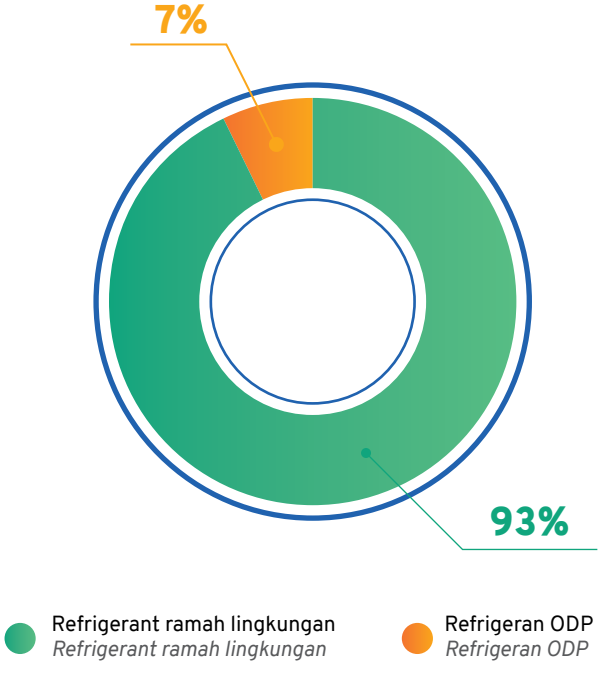
Pupuk Kaltim menggunakan dua jenis refrigerant yang masih memiliki nilai ODP yaitu R-22 dan R-11. R-22 memiliki nilai ODP sebesar 0,04 dengan masa tinggal selama 11,9 tahun sedangkan R-11 memiliki nilai ODP sebesar 1 dengan masa tinggal 45 tahun. Penggunaan refrigerant oleh Pupuk Kaltim meliputi penggunaan di area pabrik, perkantoran, dan perumahan dinas Pupuk Kaltim. Perbandingan penggunaan refrigerant ODP dan refrigerant ramah lingkungan di area Pupuk Kaltim disajikan pada diagram di bawah. **[305-6]**

Ozone-Depleting Emissions

Ozone Depleting Potential (ODP) is the value of ozone depletion due to the release of Ozone Depleting Substance (ODS) or substances that have ozone depleting potential. Ozone depletion occurs when ODS substances are released into the atmosphere such as in the treatment process, refrigerant replacement, or due to poor storage or management.

Pupuk Kaltim uses two types of refrigerants that still have ODP values, namely R-22 and R-11. R-22 has an ODP value of 0.04 with a stay of 11.9 years while R-11 has an ODP value of 1 with a stay of 45 years. The use of refrigerant by Pupuk Kaltim includes use in factory areas, offices and residential areas of Pupuk Kaltim services. A comparison of the use of ODP refrigerants and environmentally friendly refrigerants in the Pupuk Kaltim area is presented in the diagram below. **[305-6]**

Perbandingan penggunaan refrigerant ODP dengan refrigerant ramah lingkungan di Pupuk Kaltim
Perbandingan penggunaan refrigerant ODP dengan refrigerant ramah lingkungan di Pupuk Kaltim



Penggunaan refrigerant dengan ODP di Pupuk Kaltim *Refrigerant use with ODP at Pupuk Kaltim*	
Refrigerant dengan ODP di Pupuk kaltim *Refrigerant with ODP at Pupuk Kaltim*	R22/HCFC-22 = 0,04 *R11/CFC-11 = 1*

Penggunaan Refrigerant ODP *Utilization of ODP Refrigerants*	
2022	2021
R22/HCFC-22 = 149,82 kg R11/CFC-11 = 180 kg	R22/HCFC-22 = 81,72 kg *R11/CFC-11 = 480 kg*

ODS Emission ton CFC-11 eq	
Total ODS Emission 2022	**0,19 ton CO_2**
Total ODS Emission 2022	**0,48 ton CO_2**

Emisi Lainnya

Selain emisi gas rumah kaca, PKT juga menghasilkan emisi gas konvensional dari proses produksinya. Jenis emisi gas lain yang wajib untuk diukur oleh PT Pupuk Kaltim secara berkala berdasarkan Permen LH No.17 tahun 2019 adalah: SO_2, NO_2, Debu Partikulat, NH_3, dan Fluor. Pupuk Kaltim tidak menghasilkan senyawa yang mudah menguap (VOC) dan polutan udara berbahaya (HAP) dalam proses produksinya.

Other Emissions

In addition to greenhouse gas emissions, PKT also produces conventional gas emissions from its production process. Other types of gas emissions that must be periodically measured by PT Pupuk Kaltim based on the Minister of Environment Regulation Number 17 of 2019 are: SO_2, NO_2, Particulate Dust, NH_3, and Fluorine. Pupuk Kaltim does not produce volatile compounds (VOC) and harmful air pollutants (HAP) in its production process.

Metode perhitungan beban emisi gas konvensional menggunakan metode sebagai berikut:

Calculation method for conventional gas emission load uses the following method:



$E = C \times Q \times 10^{-9} \times$ Op Hours

Keterangan
E : Laju Emisi Pencemar (ton/tahun)
C : Konsentrasi Terukur (mg/Nm^3)
Q : Lajur Alir Volumetrik (m^3/jam)
10^{-9} : Faktor Konversi dari mg/jam ke ton/jam)
Op Hours : Jam Operasi Alat Pembakaran selama 1 (satu) tahun

Note
E : Pollution Emission Rate (ton/year)
C : Measured Concentration (mg/Nm^3)
Q : Volumetric Flow Rate (m^3/hour)
10^{-9} : Conversion Factors from mg/hour to tons/hour
Op Hours : Combustion Equipment Operating Hours for 1 (one) year

Q = V x A

Keterangan
V : Laju ALir (m³/jam)
A : Luas Penampang Cerobong (m²)

Note
V : Flow Rate (m³/hour)
A: Chimney Cross-sectional Area (m²)

Metode perhitungan tersebut di atas mengacu pada Permen LH No. 21 Tahun 2008 tentang Baku Mutu Emisi Sumber Tidak Bergerak bagi Usaha dan/atau Kegiatan Pembangkit Tenaga Thermal. **[305-7]**

The calculation method above refers to the Regulation of Minister of Environment Number 21 of 2008 on Quality Standards for Emissions from Immovable Sources for Business and/or Thermal Power Generation Activities. **[305-7]**

Sumber emisi untuk gas-gas ini, antara lain: *Primary Reformer, Waste Heat Boiler*, Gas Turbin *Generator, Package Boiler, Boiler* Batubara, *Prilling Tower, Granulator,* dan *Scrubber* NPK. Pengukuran emisi udara dilakukan dengan cara pengukuran langsung di cerobong menggunakan laboratorium lingkungan yang terakreditasi KAN dan teregistrasi di Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan.

The emission sources for these gases include: Primary Reformer, Waste Heat Boiler, Gas Turbine Generator, Package Boiler, Coal Boiler, Prilling Tower, Granulator, and NPK Scrubber. Measurement of air emissions is conducted by direct measurement in the chimney using an environmental laboratory accredited by KAN and registered with the Ministry of Environment and Forestry.

Adapun hasil perhitungannya disampaikan pada tabel berikut.

The results of the calculations are presented in the following table.

Beban Emisi Konvensional [305-7]
Conventional Emissions Load

(ton/tahun) | *(tones/year)*

Beban Emisi *Emissions Load*	Tahun *Year* 2022	2021
SO_2	3.952,23	4.279,60
NOx	4.918,00	5.068,18
Debu Partikulat *Particulate dust*	1.236,86	2.714,15
NH_3	1.614,19	1.793,85
Fluor *Fluoride*	0,04	0,40

*Informasi : Pupuk Kaltim tidak menghasilkan emisi persisten organic pollutants (POP), Volatile organic compound (VOC), dan Hazardous air pollutants (HAP).

**Note : Pupuk Kaltim does not emit persistent organic pollutants (POP), volatile organic compounds (VOC), and hazardous air pollutants (HAP).*

**Perhitungan dilakukan dengan melakukan pengukuran langsung menggunakan laboratorium terakreditasi, dan tidak menggunakan faktor emisi.

***Calculations are made by direct measurements using an accredited laboratory, and do not use emission factors.*

Intensitas Emisi Konvensional
Conventional Emissions Intensity

(ton/produk urea) | *(tons/urea product)*

Beban Emisi *Emissions Load*	Tahun *Year*	
	2022	2021
SO_2	0.001300964	0,001162
NOx	0.001618868	0,001377
Debu Partikulat *Particulate dust*	0.00040714	0,000737
NH_3	0.000531346	0,000487
Fluor *Fluoride*	0,0000000131669	0,000000108

Upaya pengurangan emisi Konvensional dilakukan dengan melakukan berbagai inisiatif, meliputi: pemasangan peralatan pengendalian pencemaran udara berupa cyclone, scrubber, bag filter, dan dedusting pada cerobong pembuangan.

Pupuk Kaltim juga telah memasang alat *Continuous Emission Monitoring System* (CEMS) pada beberapa cerobong untuk memonitor emisi udara secara real time.

Conventional emission reduction efforts are carried out by completing different initiatives, including: installation of air pollution control equipment in the form of cyclones, scrubbers, bag filters, and dedusting in the exhaust chimney.

Pupuk Kaltim has also installed a Continuous Emission Monitoring System (CEMS) on several chimneys to monitor air emissions in real time.

Konservasi Air
Water Conservation

Kebijakan Uumum Konservasi Air Pupuk Kaltim [303-1, SEOJK F.10]

1. Menetapkan VP Operasi Pabrik-3 sebagai pejabat yang berwenang, bertanggung jawab, serta memiliki akuntabilitas untuk melaksanakan kegiatan efisiensi air dan penurunan beban pencemaran air limbah.
2. Menetapkan rencana strategis mengenai efisiensi air dan penurunan beban pencemaran air limbah serta menetapkan tujuan, sasaran, dan program yang relevan dengan kebijakan lingkungan.
3. Menyediakan sumber daya manusia yang memadai, kompeten, dan memiliki latar belakang pendidikan atau pelatihan yang relevan untuk melaksanakan program efisiensi air dan penurunan beban pencemaran air limbah.
4. Mengintegrasikan seluruh kegiatan proses bisnis dan produksi dengan aspek efisiensi air dan penurunan beban pencemaran air limbah.
5. Melakukan *benchmarking* efisiensi air dan penurunan beban pencemaran air limbah dengan industri sejenis ditingkat lokal, nasional, dan internasional.
6. Mendorong dan menerapkan inovasi yang memberikan nilai tambah sehingga terjadi penurunan penggunaan air sebesar 1% dan penurunan beban pencemaran air limbah sebesar 0,5% dalam jangka waktu 5 tahun.
7. Melakukan Penilaian Daur Hidup / *Life Cycle Assessment* (LCA) dan Audit Air sebagai upaya mengetahui dampak lingkungan terbesar dari proses bisnis sehingga dapat dilakukan implementasi program efisiensi air dan penurunan beban pencemaran air limbah yang terintegrasi dengan hasil kajian LCA.

General Policy Of Pupuk Kaltim On Water Conservation [303-1, SEOJK F.10]

1. *Assign the Plant-3 Operation Vice President as the person in charge of the water efficiency program and the Environmental Manager as the person in charge of the program of wastewater contamination burden reduction.*
2. *Establish a strategic plan on water efficiency and reducing the burden of wastewater contamination and establish objectives, targets, and programs that are relevant to environmental policies.*
3. *Provide adequate, competent human resources with relevant educational or training backgrounds to implement water efficiency programs and reduce the burden of wastewater contamination.*
4. *Integrate all business and production process activities with aspects of water efficiency and reduce the burden of waste water contamination.*
5. *Conduct benchmarking on water efficiency and reduce the burden of wastewater contamination with similar industries at local, national and international levels.*
6. *Encourage and implement innovations that provide added value so that there is a decrease in water use by 1% and a reduction in the load of waste water contamination by 0.5% within a period of 5 years.*
7. *Conduct Life Cycle Assessment (LCA) and Water Audit as an effort to find out the biggest environmental impact of business processes so that the implementation of water efficiency programs and reduction of waste water contamination loads can be integrated with the results of the LCA study.*

8. Mendukung capaian Tujuan Pembangunan Berkelanjutan / *Sustainable Development Goals* (SDG's) setiap tahunnya melalui kegiatan efisiensi air dan penurunan beban pencemaran air limbah. Kebijakan ini dikomunikasikan kepada seluruh Tenaga Kerja dan Stakeholder agar dipahami dan dilakukan peninjauan secara periodik untuk mengukur keefektifannya.

Kebijakan ini dikomunikasikan kepada seluruh Tenaga Kerja dan Stakeholder agar dipahami dan dilakukan peninjauan secara periodik untuk mengukur keefektifannya.

8. *Supporting the achievement of the Sustainable Development Goals (SDG's) every year through water efficiency activities and reducing the burden of waste water contamination. This policy is communicated to all Labor and Stakeholders so that it is understood and reviewed periodically to measure its effectiveness*

This policy is communicated to all Workforce and Stakeholders so that it is understood and reviewed periodically to measure its effectiveness.

Sumber Air

Pupuk Kaltim menggunakan 2 (dua) sumber air untuk memenuhi kebutuhan operasional pabrik, yakni dari air laut dari Selat Makassar serta hasil daur ulang utilitas. Air laut diambil menggunakan pompa untuk air pendingin di sistem *cooling water (once through)* dan air baku desalinasi. Air hasil daur ulang utilitas diperoleh dari air proses kondensat amoniak dan urea serta dari steam kondensat amoniak dan urea. **[303-3]**

Berdasarkan pengukuran dengan *flow meter*, total air laut yang diambil untuk proses desalinasi sebesar 62.564.591 m³ (2021: 61.899.104 m3), dan menjadi produk desal desalinasi thermal dan desalinasi RO sebesar 6.130.029 m³ (2021: 6.108.106 m³) atau 33,83% (2021: 31,93%).

Sebagian kecil dari jumlah tersebut diambil untuk digunakan sebagai air proses sistem air pendingin. Pupuk Kaltim menggunakan sistem *once through*, yakni seluruh air hasil pertukaran panas pada peralatan pabrik langsung dialirkan ke laut sehingga sumber air tidak terpengaruh secara signifikan.

Berdasarkan data konservasi dan keanekaragaman hayati laut Direktorat Jenderal Pengelolaan Ruang Laut Kementerian Kelautan dan Perikanan, Selat Makassar bukan merupakan kawasan yang dilindungi secara nasional maupun internasional. **[303-1, 303-2]**

Water Source

Pupuk Kaltim uses 2 (two) water sources to meet the operational needs of the plant, namely from sea water from the Makassar Strait and utility recycling. Sea water is taken using pumps for cooling water in the cooling water system (once through) and desalination raw water. Utility recycled water is obtained from ammonia and urea condensate process water and from ammonia and urea condensate steam. **[303-3]**

Based on flow meter measurements, the total seawater withdrawn for the desalination process amounted to 62,564,591 m³ (2021: 61,899,104 m3), and became thermal desalination and RO desalination products of 6,130,029 m³ (2021: 6,108,106 m³) or 33.83% (2021: 31.93%).

A small portion of this amount is taken for use as cooling water system process water. Pupuk Kaltim uses a once through system, where all the water from heat exchange in the plant equipment goes directly to the sea so that the water source is not significantly affected.

Based on conservation and marine biodiversity data from the Directorate General of Marine Spatial Management of the Ministry of Marine Affairs and Fisheries, the Makassar Strait is not a nationally or internationally protected area. **[303-1, 303-2]**

Neraca Air [303-4]
Water Balance [303-4]

2022 Pemakaian Air Laut *Sea Water Consumption*	Masuk *Input*	Keluar *Output*	Satuan *Unit*
Bahan baku air laut *Sea Water material*	1.259.376.677		m^3
Pabrik urea *Urea Factory*		216.428.349	m^3
pabrik amoniak *Amoniak Factory*		980.383.737	m^3
Desalinasi *Desalination*		62.564.591	m^3
Total Air Laut ***Sea Water Total***		**1.259.376.677**	m^3

Neraca Proses Air Make up *Make up Process Water Balance* Pemakaian Air *Water Consumption*	Masuk *Input*	Keluar *Output*	Satuan *Unit*
Produk Desalinasi *Desalination Product*	6.130.029		m^3
Proses *Steam & Stripping* (Konsumsi demin-air blowdown-total kondensat) *Process Steam & Stripping (Demin consumption-water blowdown-total condensate)*		4.458.809	m^3
Air *Blowdown* *Water Blowdown*		335.696	m^3
Make up Air *Cooling Water* & Penjualan Air Demin (air RC-Demin) *Make up Cooling Water & Demin Water Sales (RC-Demin water)*		1.335.524	m^3
Total		**6.130.029**	m^3

Proses Recycle Air *Water Recycle Process*			Satuan *Unit*
Steam kondensat amoniak *Ammonia steam condensate*		5.355.991	m^3
Steam kondensat urea *Urea steam condensate*		2.775.294	m^3
Proses kondensat amoniak *Ammonia condensate process*		2.873.351	m^3
Proses kondensat urea *Urea condensate process*		985.650	m^3
Total		**11.990.286**	m^3

Neraca Proses Air *Water Process Balance*			Satuan *Unit*
Pemakaian Air *Water Consumption*	**Masuk** *Input*	**Keluar** *Output*	
Air RC *RC water*	18.120.315		m^3
Total proses *recycle* air *Total water recycle process*		11.990.286	m^3
Produk Desalinasi *Desalination Total*		6.130.029	m^3
Total		**18.120.315**	m^3



Debit Air Limbah Produksi
Production Wastewater Discharge

2022					
Debit Air Limbah Proses Produksi *Production Process Wastewater Discharge*	31.962,7	25.667,0	27.375,5	28.383,3	22.280,6
Debit Air Limbah Fasilitas Pendukung yang berkaitan dengan proses *Wastewater Discharge of Support Facilities related to the process*	220	123	111	210	231
Debit Air Limbah Fasilitas Pendukung yang tidak berkaitan dengan proses *Wastewater Discharge of Support Facilities that are not related to the process*	85	80	84	85	83
Total Penggunaan Air ***Total Water Consumption***					

Total Pemakaian Air
Total water consumption

2022					
Proses Produksi ***Production Process***					
Air Tanah *Groundwater*					
Air RC *RC Water*	576.503	507.980	558.801	544.865	519.566
Sumber lainnya *Other Sources*					
Sumber lainnya *Other Sources*					
Sumber lainnya *Other Sources*					
Total pemakaian Air Proses Produksi ***Total Production Process Water Consumption***	576.503,2	507.980,0	558.800,7	544.865,4	519.566,4

Penghematan Air [303-5]

Pupuk Kaltim berupaya melakukan efisiensi air dengan melakukan penghematan air di proses produksi dan unit pendukung lainnya. Program yang dilakukan mulai dari daur ulang limbah (*reduce, reuse, recycle*) dari air proses, peningkatan kehandalan proses peralatan proses, serta pemeliharaan pipa distribusi air untuk mencegah kebocoran serta didapatkan inovasi program yang menambah efisiensi air.

Water Conservation [303-5]

Pupuk Kaltim seeks water efficiency by saving water in the production process and other supporting units. Programs carried out start from recycling waste (reduce, reuse, recycle) from process water, increasing the process reliability of process equipment, as well as maintenance of water distribution pipes to prevent leaks and obtain program innovations that increase water efficiency.

Dalam m^3 | *in m^3*

	28.040,3	32.934,0	29.266,0	35.745,0	30.344,0	30.577,0	34.708,0	357.283,4
	115	131,0	223,0	220,0	190,0	219,0	120,0	2.113,0
	84	78,0	79,0	78,0	73,0	78,0	73,0	960,0
								360.356,4

Dalam m^3 | *in m^3*

	524.628	532.236,7	531.618,9	482.895,7	463.040,1	404.467,2	483.426,2	
								6.130.029,0
	524.628,5	532.236,7	531.618,9	482.895,7	463.040,1	404.467,2	483.426,2	

INISIATIF KEGIATAN EFISIENSI AIR *Water Efficiency Activity Initiative*	HASIL ABSOLUT PENGHEMATAN AIR (M3) *Absolute Water Conservation Results (M3)*		Water Efficiency *Activity Initiative*
	2022	2021	
Penggunaan kembali condensate *steam* & proses	1.258.585	2.290.769,53	*Condensate steam & process reuse*
Pemanfaatan air kondensasi *chiller product* cooler (EA-6M) Pabrik Urea Kaltim 5	9.509	18.296,12	*Utilization of condensing water cooler product from cooler (EA-6M) Urea Kaltim Plant 55*
Penggunaan desalinasi RO sebagai pengganti desalinasi thermal	3.463.710	3.353.066,09	*Use of RO desalination instead of thermal desalination*
Pengurangan *make up* proses NPK Fusion dengan aplikasi AIR PUMP NO ISEMODI (NO *Impeller, Seal, Motor, Diapraghm)*	63.522	90.424,39	*Reduction of NPK Fusion process makeup with the application of AIR PUMP NO ISOMEDI (NO Impeller, Seal, Motor, Diapraghm)*
Modifikasi *wire mesh suction blower* fluidisasi	840,00	720,00	*Modification of fluidized suction blower wire mesh*
Pengurangan *condensate* terbuang akibat *overpressure* tangki 309-F	13.522,63	27.144,56	*Reduced condensate wasted due to 309-F tank overpressure*
Mempertahankan konsentrasi urea pada unit pengerjaan akhir pada laju produksi di atas standar	9.197,27	9.121,68	*Maintaining the concentration of urea in the final work unit at a production rate above the standard*
Pemanfaatan *air analyzer* sebagai *raw condensate* di unit demineralisasi	1.160.868	1.147.684	*Utilization of air analyzer as raw condensate in demineralization unit*
Penghematan *Air Potable* Dengan Perbaikan Jaringan Untuk Mencegah Kebocoran	66.466	118.978	*Potable Water Saving With Pipe Repair To Prevent Leaks*
Pemanfaatan air *backwash filter*	11.229	11.307,29	*Utilization of backwash filter water*
Pemanfaatan kembali air kondensate Sealing PSV-164 pada CO_2 compressor pabrik-1A	1.258.585	2.290.769,53	*Reuse of PSV-164 Sealing condensate air on CO_2 compressor Plant-1A*
Penghematan penggunaan steam SL dengan penurunan venting SLL Process *Condensate Treatment* Pabrik Urea	9.509	18.296,12	*Savings in the use of steam SL with reduced venting SLL Process Condensate Treatment Urea Plant*
Penghematan RC dengan memanfaatkan air limbah proses dari AP-501 sebagai penyerap di Dust Scrubber (DA-601) Pabrik Urea-5	25.444,51	48.677,51	*RC savings by utilizing process wastewater from the AP-501 as an absorbent in the Dust Scrubber (DA-601) Urea-5 Plant*
Pemanfaatan kembali air buangan blowdown vessel (1-V-102) di Pabrik Ammonia-3 sebagai RC di Pabrik Utility-3	26.280,00	25.920	*Reuse of blowdown vessel wastewater (1-V-102) at Ammonia Plant-3 as RC in Utility Plant -3*

INISIATIF KEGIATAN EFISIENSI AIR *Water Efficiency Activity Initiative*	HASIL ABSOLUT PENGHEMATAN AIR (M3) *Absolute Water Conservation Results (M3)*		Water Efficiency *Activity Initiative*
	2022	2021	
Peningkatan produksi RC dan mengurangi pembuangan *ammonia water* ke *Chemical* Pond dengan peningkatan *rate Process Condensate Treatment* Pabrik Urea-5	23.597,27	39.498,74	*Increase RC production and reduce ammonia water discharge to Chemical Pond by increasing the rate of Process Condensate Treatment of Urea-5. Plant*
Pengurangan *losses steam* di Pabrik-6/Ex P1 dengan merelokasi PV-13021 B dari pabrik amoniak ke *utility*	6.238	7.100	*Reduction of steam losses in Plant-6/Ex P1 by relocating PV-13021 B from the ammonia plant to the utility*
Pemanfaatan kembali air buangan *blowdown steam drum* (V-0211) di Pabrik Amoniak-1A sebagai RC di Pabrik *Utility*-1A	14.539,92	14.548,76	*Reuse of steam drum blowdown wastewater (V-0211) at Ammonia-1A Plant as RC in Utility Plant -1A*
Meminimalisir Venting Steam SL yang Terbuang ke Atmosfer saat Program Rutin *Cleaning* Granulasi Pabrik Urea-5	407,40	1.018,50	*Minimizing Venting Steam SL Discharged into the Atmosphere during the Urea-5 Factory Granulation Cleaning Routine Program*
Mempercepat Waktu *Cleaning Unit Finishing* Pabrik Urea 3 di Pupuk Kaltim	48	4,00	*Accelerating Cleaning Time for Urea Factory 3 Finishing Unit at Pupuk Kaltim*
Peningkatan Produksi *Mixed Bed Polisher* dengan Optimasi Nilai Ambang Batas Regenerasi Pabrik Utilitas-3	24.200	22.080	*Increased Production of Mixed Bed Polisher with Optimization of Regeneration Threshold Value of Utility Plant-3*
Menghilangkan Kerugian yang diakibatkan Kegagalan Regenerasi Resin *Mixbed Exchanger Utility* Pabrik-4	9.298,80	6.974,10	*Eliminating Losses due to Regeneration Failure of Resin Mixbed Exchanger Utility Plant-4*
Pemanfaatan Penghematan Penggunaan *Potable Water* dan Bahan Kimia untuk *Acid Cleaning* Klorinator Pabrik-2	13,44	10,08	*Utilization of Savings on the Use of Potable Water and Chemicals for Acid Cleaning Chlorinator Plant-2*
Peningkatan Total Galon *Mixed Bed* (F-1303 A,C) dengan Menurunkan Frekuensi Regenerasi melalui Metode *Mixing Rinse*	94.220	50.879	*Increasing the Total Gallon Mixed Bed (F-1303 A,C) by Reducing the Regeneration Frequency through the Mixing Rinse Method*
Penghematan air *potable* di unit fasilitas pendukung yang berkaitan dengan proses	1.487.740	1.779.154,00	*Saving potable water in supporting facility units related to the process*

INISIATIF KEGIATAN EFISIENSI AIR *Water Efficiency Activity Initiative*	HASIL ABSOLUT PENGHEMATAN AIR (M3) *Absolute Water Conservation Results (M3)*		Water Efficiency *Activity Initiative*
	2022	2021	
Penghematan air potable pada kegiatan terkait community development (comdev)	498.724	193.141,00	*Saving potable water in activities related to community development (comdev)*
Pemanfaatan Kembali (*Reuse*) Air Limbah Domestik (Grey Water) melalui Aplikasi Instalasi Pengolahan Air Limbah (IPAL) di Bisnis Permata Bunda dan Kampung Aren	594,0	602,30	*Domestic Wastewater Reuse (Grey Water) through the Wastewater Treatment Plant (IPAL) Application at the Permata Bunda Business Incubator and Aren Village*
Penghematan air potable pada fasilitas pendukung yang tidak berkaitan dengan proses	180.100	842.018,00	*Saving potable water in supporting facilities that are not related to the process*
Pemanfaatan Air Hujan sebagai Substitusi Air Tanah pada Air Potable Gedung K3LH sebagai Upaya Pengurangan Konsumsi Air Tanah	2.617,90	2.617,90	*Utilization of Rainwater as a Substitute for Groundwater in Potable Water for the K3LH Building as an Effort to Reduce Groundwater Consumption*
Total	**8.712.697**	**10.327.882**	***Total***

Program penghematan konsumsi air tersebut dilakukan dengan mengacu pada Kebijakan Direktur Utama PT Pupuk Kalimantan Timur tentang efisiensi air dan penurunan beban pencemaran dari air limbah yang diimplementasikan melalui SK Direksi tentang Struktur Tata Kelola Sistem Manajemen Lingkungan, yang bertugas menyusun perangkat sistem dan penerapannya di Pupuk Kaltim.

The water consumption saving program is carried out by referring to the Policy of the President Director of PT Pupuk Kalimantan Timur on water efficiency and reducing the burden of contamination from wastewater which is implemented through the Decree of the Board of Directors on the Governance Structure of the Environmental Management System, which is in charge of compiling system tools and their application at Pupuk Kaltim.

Perusahaan juga melakukan efisiensi air dengan memanfaatkan hasil olahan limbah cair berkadar amoniak tinggi sebagai air umpan boiler. Limbah diolah di unit *waste water treatment* (WWT) yang terintegrasi dengan pabrik urea.

The company also carries out water efficiency by utilizing the processed results of high ammonia content wastewater as boiler feed water. The waste is treated in a waste water treatment (WWT) unit integrated with the urea plant.

Volume Daur Ulang Air

Berdasarkan pengukuran dengan flow meter, jumlah limbah yang berhasil dimanfaatkan pada 2022 adalah sebesar 11.990.286 m³ (2021: 13.022.471 m³) atau sebesar 66,17% (2021: 68,07%) dari total kebutuhan air untuk umpan boiler sebesar 18.120.315 m³ (2021: 19.130.577 m³). **[303-3, SEOJK F.13]**

Volume Of Recycling Water

Based on measurements with flow meters, the amount of effluent successfully utilized in 2022 was 11,990,286 m3 (2021: 13,022,471 m³) or 66.17% (2021: 68.07%) of the total water requirement for boiler feed of 18,120,315 m³ (2021: 19,130,577 m³). **[303-3, SEOJK F.13]**

Tabel Total Air Daur Ulang Utilitas [SEOJK F.13]
Table of Total Utility of Recycling Water

Daur Ulang Utilitas *Recycle of Utility*	Dalam M³ *In M³*		%	
	2022	2021	2022	2021
Proses condensate amoniak *Ammonia process condensate*	2.873.351	3.072.693	23,96	23,60
Proses condensate urea *Process condensate urea*	985.650	1.082.326	8,22	8,31
Steam condensate	8.131.285	8.867.452	67,82	68.09
Total Daur Ulang Utilitas *Total Recycling Utilities*	11.990.286	13.022.471	66,17	68.07

Tabel Konsumsi Penggunaan Air [303-5, SEOJK F.8]
Table of Water Consumption

Tahun *Year*	Konsumsi Penggunaan Air (M3) *Use of Water Consumption (M3)*			
	Air Murni *Fresh Water*	Penggunaan Air Murni *Fresh Water Use*	Air Daur Ulang *Recycle Water*	Total
	A	B	C	X = (A+B+C)
2022	**6.130.029**	**8.131.285**	**3.859.001**	**18.120.315**
2021	6.108.106	8.867.452	4.155.019	19.130.577

Data pengelolaan air tersebut diambil dari monitoring rekapan pembacaan flowmeter. Data jumlah kondensat steam dan proses diperoleh dari *monitoring flowmeter* per pabrik. Dari hasil laporan harian dilakukan rekap per bulan kemudian per tahun. Flowmeter pengukuran kondensat proses dan *steam* di Pabrik-1 dalam satu alat ukur. *Flowmeter* pengukuran kondensat proses dan steam di Pabrik-2 dan 1A terdapat 3 alat ukur yaitu flowmeter proses kondensat amoniak, steam kondensat ammonia dan proses kondensat urea bergabung dengan steam kondensat urea. Pada pabrik 3, 4 dan 5 terdapat 4 alat ukur, masing-masing mengukur proses kondensat amoniak, steam kondensat amoniak, proses kondensat urea, dan steam kondensat urea.

The water management data is taken from monitoring the recapitulation of flowmeter readings. Data on the amount of steam and process condensate is obtained from monitoring flowmeters per plant. From the results of the daily report, a recap is made per month and then per year. The process and steam condensate measurement flowmeter at Plant-1 is in one measuring instrument. Flowmeter measurement of process condensate and steam at Plants-2 and 1A there are 3 measuring instruments, namely ammonia condensate process flowmeter, ammonia condensate steam and urea condensate process combined with urea condensate steam. In factories 3, 4 and 5 there are 4 measuring instruments, each measuring the ammonia condensate process, ammonia condensate steam, urea condensate process, and urea condensate steam.



Pengelolaan dan Pemanfaatan Limbah
Waste Management and Utilization

Pupuk Kaltim menyadari bahwa kegiatan bisnis yang dilakukan memiliki dampak terhadap lingkungan. Selain memberi dampak berupa adanya pelepasan emisi, kegiatan usaha yang dijalankan juga menghasilkan beragam limbah, baik limbah cair, limbah B3, dan limbah padat non-B3. Oleh karena itu, Pupuk Kaltim berupaya melaksanakan berbagai upaya pencegahan dan pemantauan rutin untuk meminimalkan potensi pencemaran limbah terhadap lingkungan. Untuk maksud tersebut, di tahun 2022, Perusahaan mengalokasikan dana hingga sebesar Rp15,03 miliar (2021: Rp12,70 miliar) untuk mengelola limbah.

Pupuk Kaltim realizes that its business activities have an impact on the environment. In addition to having an impact in the form of emission releases, its business activities also produce various waste, both liquid waste, hazardous waste (B3), and non-hazardous waste (non-B3). Therefore, Pupuk Kaltim seeks to carry out various prevention efforts and routine monitoring to minimize the potential waste contamination to the environment. For this purpose, in 2022, the Company will allocate funds of up to Rp15,03 billion (2021: Rp12,70 billion) to manage waste.

Limbah Cair

Pupuk Kaltim mengelola limbah cair dengan menggunakan prinsip *In-Plant Treatment*, yaitu mengutamakan daur ulang limbah cair yang masih bisa dimanfaatkan pada proses produksi. Sebagian besar air proses didapatkan dari air buangan yang telah diolah di *Waste Water Treatment* (WWT). Selain itu, Pupuk Kaltim memiliki 2 (dua) buah *emergency pond* yang dilengkapi dengan fasilitas *bubbling* CO_2 yang ditujukan untuk mengolah limbah cair saat keadaan darurat.

Pupuk Kaltim telah memiliki izin pembuangan air limbah ke laut dari Gurbernur Kalimantan Timur yaitu Surat Keputusan Gubernur Kaltim No.503/1853/LINK/BPPMD-PTSP/IX/2016 tentang Perubahan Keputusan Gubernur Kalimantan Timur Nomor 658.31/K.638/2014 tentang Pemberian Izin Pembuangan Air Limbah ke Laut Kepada PT Pupuk Kalimantan Timur di Kota Bontang. Air limbah Pupuk Kaltim dialirkan ke Selat Makassar.

Liquid Waste

Pupuk Kaltim manages liquid waste using the In-Plant Treatment principle, which prioritizes recycling of liquid waste that can still be used in the production process. Most of the processed water is obtained from waste water that has been treated in Waste Water Treatment (WWT). In addition, Pupuk Kaltim has two emergency ponds equipped with CO2 bubbling facilities which are intended to treat liquid waste during an emergency.

Pupuk Kaltim already has a permit to dispose of waste water into the sea from the Governor of East Kalimantan, namely the Decree of the Governor of East Kalimantan No.503/1853/ LINK/BPPMD-PTSP/IX/2016 regarding the Amendment to the Decree of the Governor of East Kalimantan Number 658.31/K.638/2014 concerning Permit for Disposal of Wastewater into the Sea to PT Pupuk Kalimantan Timur in Bontang City. Pupuk Kaltim waste water flows into the Makassar Strait.

Selama 2022, total air limbah yang dibuang ke laut sebesar 560.057 m3 (2021: 649.617 m³). Seluruh keluaran limbah cair Pupuk Kaltim dipantau dan dipastikan telah memenuhi ketentuan baku mutu yang ditetapkan sesuai Surat Keputusan Kepala Badan Perijinan dan Penanaman Modal Daerah. Hasil foto aktifitas pemantauan buangan limbah cair sepanjang 2022 menunjukkan air limbah Perusahaan berada di bawah baku mutu yang dipersyaratkan. **[306-1, 303-4, SEOJK F.15]**

During 2022, the total wastewater discharged into the sea will be 560,057 m³ (2021: 649,617 m3). All of Pupuk Kaltim's liquid waste output is monitored and ensured that it meets the quality standards set out in the Decree of the Head of the Regional Licensing and Investment Agency. TThe photo results of effluent discharge monitoring activities throughout 2022 show that the Company's wastewater is below the required quality standards. **[306-1, 303-4, SEOJK F.15]**

Tabel Pembuangan Air Limbah Pupuk Kaltim berdasarkan Baku Mutu
Table Disposal of Pupuk Kalimantan Waste Water by Quality Standards

Parameter *Parameter*	Hasil Absolut Tahun *Absolute Years Results*		Baku Mutu *Quality Standards*	Satuan *Unit*
	2022	2021		
COD	0,031	0,040	0,750	Kg/Ton Urea
TSS	0,003	0,003	0,500	Kg/Ton Urea
Minyak *Oil*	0,001	0,0002	0,100	Kg/Ton Urea
TKN	0,076	0,029	1	Kg/Ton Urea
pH	8,69	8,75	6-10	Unit
NH_3	0,020	0,015	0,500	Kg/Ton Urea

Catatan: Volume air limbah dibuang sebesar 560.057 m³/tahun

Note: Total disposal of waste water 560,057 m³/year

Selain melakukan pemantauan rutin terhadap kualitas buangan air limbah, Pupuk Kaltim juga melakukan pemantauan struktur komunitas plankton, bentos, dan ikan demersal (ikan yang hidup di dasar lautan) secara rutin. Tidak ditemukan adanya spesies yang dilindungi di perairan Bontang. Berdasarkan hasil pemantauan pada 2022 diketahui bahwa struktur komunitas plankton, bentos, dan ikan demersal di badan air sekitar Perusahaan dalam keadaan stabil. **[306-5]**

In addition to routinely monitoring the quality of wastewater discharge, Pupuk Kaltim also monitors the community structure of plankton, benthos, and demersal fish (fish that live on the ocean floor) on a regular basis. No protected species were found in Bontang waters. Based on monitoring results in 2022 it is known that the community structure of plankton, benthic and demersal fish in the water bodies around the Company is stable. **[306-5]**

Pengurangan Dan Pemanfaatan Limbah B3

Pupuk Kaltim melakukan Program 3R Limbah B3 antara lain melalui optimalisasi proses produksi, penggantian kemasan bahan kimia dengan kemasan isi ulang, *decoking* katalis *primary reformer*, alat purifikasi oli untuk mengurangi timbulan oli bekas dan penggunaan lampu LED di area perkantoran. Selain itu, Pupuk Kaltim juga bekerja sama dengan pihak ketiga yang memiliki izin pemanfaatan untuk memanfaatkan limbah B3 antara lain: katalis bekas, oli bekas, aki bekas dan abu batu bara. Pada 2022, hanya 4% limbah B3 (2021: 98% limbah B3) yang dihasilkan Pupuk Kaltim diserahkan ke pihak ketiga berizin untuk dikelola, sementara 95%-nya dimanfaatkan sebagai material stabilisasi tanah (izin pemanfaan limbah No. S.30/Menlhk/Setjen/PLB.3/1/2021) dan sekitar 1% dimanfaatkan untuk pembuatan batako (izin pemanfaatan limbah B3 Pupuk Kaltim pada Kepmen LHK No. SK.937/Menlhk/Setjen/PLB.3/12/2016). **[306-2, SEOJK F.15]**

Adapun rekapitulasi program pengurangan dan pemanfaatan limbah B3 yang dijalankan Perusahaan tercermin pada tabel berikut:

B3 Waste Reduction And Utilization

Pupuk Kaltim carries out the hazardous waste (B3) 3R Program, among others, through optimizing the production process, replacing chemical packaging with refill packaging, decoking the primary reformer catalyst, oil purification tools to reduce used oil generation and the use of LED lamps in office areas. In addition, Pupuk Kaltim also cooperates with third parties who have a utilization permit to utilize hazardous waste, including: used catalysts, used oil, used batteries and coal ash. In 2022, only 4% of the hazardous waste (2021: 98% of hazardous waste) that Pupuk Kaltim produces is handed over to a licensed third party to be managed, while 95% of it was used as soil stabilization material (waste utilization permit No. S.30/Menlhk/Secretariat General/ PLB.3/1/2021) and about 1% is used for making bricks (permit to utilize Pupuk Kaltim hazardous waste in Decree of the Minister of Environment and Forestry No. SK.937/Menlhk/Setjen/ PLB.3/12/2016). **[306-2, SEOJK F.15]**

The recapitulation of the hazardous waste reduction and utilization program carried out by the Company is reflected in the following table:

Tabel Program 3R Limbah B3 [3-3]
Table Hazardous Waste 3R Program **[3-3]**

No	Nama Program *Programe Name*	Nilai Absolut Program Pengurangan & Pemanfaatan Limbah B3 *Absolute Value Emissions Reduction and Utilization Program Hazardous Waste*		Satuan *Unit*
		2022	2021	
1.	Menghilangkan Masalah Pelumasan pada Rantai *Reclaimer* dengan Memodifikasi Peralatan dan Penambahan Otomatisasi Sistem Pelumasan *Eliminate Lubrication Problems in the Reclaimer Chain by Modifying Equipment and Adding Lubrication System Automation*	1,42	5,51	Ton
2.	Modifikasi Metode Perbaikan *Blade Steam Turbine* 101-BJ1T dengan Cara *Direct Welding* untuk Meningkatkan Keandalan dan Mempercepat Waktu Perbaikan *Modified Steam Turbine 101-BJ1T Blade Repair Method By Direct Welding To Increase Reliability and Speed Up Repair Time*	1,37	0,14	Ton

No	Nama Program *Programe Name*	Nilai Absolut Program Pengurangan & Pemanfaatan Limbah B3 *Absolute Value Emissions Reduction and Utilization Program Hazardous Waste*		Satuan *Unit*
		2022	2021	
3.	Pengurangan Vibrasi pada Pipa *Suction* Menggunakan *Chamber* *Vibration Reduction in Suction Pipe using Chamber*	0,00	4,55	Ton
4.	Mengurangi Limbah B3 Katalis Bekas dengan Proses *Decoking* menggunakan CO_2 *Reducing B3 Waste (Used Catalyst) by Decoking Process Using CO_2*	126,59	0,00	Ton
5.	Penerapan Kemasan Bahan Kimia 250 Liter dengan Kemasan Isi Ulang Berupa *Intermediate Bulk Container* (IBC) *Application of 250 Liter Chemical Packaging with Refill Packaging in the Form of an Intermediate Bulk Container (IBC)*	0,00	0,00	Ton
6.	Menghilangkan Limbah B3 dengan Cara *Update* Metode Uji Analisa Ion Klorida dalam Sampel Air di Laboratorium Pupuk Kaltim *Eliminating Hazardous Waste by Updating the Chloride Ion Analysis Test Method in Water Samples at the Pupuk Kaltim Laboratory*	2,25	0,00	Ton
7.	Pemanfaatan FABA sebagai Material Stabilisasi Tanah *Utilization of FABA (Fly Ash Bottom Ash) as Soil Stabilization Material*	14.789,24	31.818,8	Ton
8.	Pemanfaatan Limbah B3 Abu Batu Bara Menjadi Produk Batako dan *Paving Block* *Utilization of Hazardous Waste (coal ash) into Brick and Paving Block Products*	30,00	30,00	Ton
9.	Pengurangan Limbah B3 *Catridge* Bekas dengan Penggunaan Tinta isi Ulang. *Reduction of Hazardous Waste (Used Cartridge) by Using Refilled Ink.*	0,00	0,02	Ton
	Total	**14.950,87**	**31.859,08**	**Ton**
	Total Pengurangan dan Pemanfaatan Limbah B3 ***Total Reduction and Utilization of Hazardous Waste***	**14.950,87**	**31.859,08**	**Ton**

Limbah B3 yang dihasilkan Perusahaan dikelola sesuai dengan peraturan perundangan dan izin pengelolaan limbah B3 mulai dari penyimpanan sementara, pengolahan, dan pemanfaatan limbah B3. Pupuk Kaltim tidak pernah mendatangkan atau memanfaatkan limbah B3 di luar Perusahaan. Akan tetapi, dalam pengelolaan limbah B3 Perusahaan bekerja sama dengan pihak ketiga yang memiliki izin dari Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan untuk memanfaatkan atau mengelola limbah B3.

The hazardous waste produced by the Company is managed in accordance with the laws and regulations and the hazardous waste management permit, starting from temporary storage, processing and utilization of hazardous waste. Pupuk Kaltim has never imported or utilized hazardous waste outside the Company. However, in the management of hazardous waste, the Company cooperates with third parties who have a permit from the Ministry of Environment and Forestry to utilize or manage hazardous and toxic waste.

Pihak ketiga diantaranya PT Prasadha Pamunah Limbah Industri (PPLi), PT Pasadena Matrik Indonesia. Pada tahun 2022, PT PPLi, PT Pasadena Matrik Indonesia mengolah limbah B3 total sebesar 1.074,2 ton.

The third parties include PT Prasadha Pamunah Limbah Industri (PPLi), PT Pasadena Matrik Indonesia. In 2022, PT PPLi, PT Pasadena Matrik Indonesia processed a total of 1,074.20 tons of hazardous waste.

Sejak 28 Desember 2016, Pupuk Kaltim mendapatkan izin pemanfaatan limbah B3 abu batu bara menjadi batako dan *paving block*. Pada 20 Januari 2021, Pupuk Kaltim mendapatkan izin pemanfaatan limbah B3 abu batubara sebagai material stabilisasi tanah. Selama tahun 2022, Pupuk Kaltim telah memanfaatakan limbah B3 *fly ash & bottom ash* sebesar 14.819,24 ton. **[3-3]**

Since December 28, 2016, Pupuk Kaltim has obtained a permit to utilize hazardous waste coal ash into bricks and paving blocks. On January 20, 2021, Pupuk Kaltim has obtained a permit to utilize hazardous waste (coal ash) as soil stabilization material. During 2022, Pupuk Kaltim has utilized hazardous waste of fly ash & bottom ash in the amount of 14,819.24 tons. **[3-3]**

Perusahaan juga menyerap 30,01 ton (2021: 40,10 ton) atau 0,07 % (2021: 0,08 %) dari total limbah B3 *fly ash* tersebut untuk dimanfaatkan sendiri sebagai bahan pembuatan 35.200 buah (2021: 38.800 buah) batako & *paving block*. Seluruh produk batako & paving blok tersebut digunakan secara terbatas untuk kebutuhan internal Perusahaan. **[306-4, SEOJK F.15]**

The Company also absorbed 30.01 tons (2021: 40.10 tons) or 0.07% (2021: 0.08%) of the total hazardous waste fly ash waste for its own use as materials for making 35,200 pieces (2021: 38,800 pieces) of bricks & paving block. All of these brick & paving block products are used on a limited basis for the Company's internal needs. **[306-4, SEOJK F.15]**

Tabel Total Limbah B3 dan Metode Pengelolaan 2021 - 2022
Hazardous Waste Management in 2021 – 2022

No.	Jenis Limbah B3 *Type of Hazardous and Toxic Waste*	Satuan *Unit*	Total		Metode Pengelolaan *Treatment Method*
			2022	2021	
1.	Oli Bekas *Used Lubricants*	Ton *Tons*	99,16	111,83	Dikelola ke pihak ketiga yang berizin *Managed by authorized third parties*
2.	Aki Bekas *Used Battery Cells*	Ton *Tons*	0,68	2,89	Dikelola ke pihak ketiga yang berizin *Managed by authorized third parties*
3.	Lampu TL Bekas *Used TL Lightbulbs*	Ton *Tons*	2,14	1,65	Dikelola ke pihak ketiga yang berizin *Managed by authorized third parties*

No.	Jenis Limbah B3 *Type of Hazardous and Toxic Waste*	Satuan *Unit*	Total		Metode Pengelolaan *Treatment Method*
			2022	2021	
4.	Katalis Bekas *Used Catalysts*	Ton *Tons*	352,77	581,99	Dikelola ke pihak ketiga yang berizin *Managed by authorized third parties*
5.	Limbah Laboratorium *Laboratory Waste*	Ton *Tons*	4,15	6,40	Dikelola ke pihak ketiga yang berizin *Managed by authorized third parties*
6.	Kemasan Terkontaminasi B3 *Contaminated Packaging with Hazardous and Toxic Substance*	Ton *Tons*	18,43	4,09	Dikelola ke pihak ketiga yang berizin *Managed by authorized third parties*
7.	Refraktori Bekas *Used Refractory*	Ton *Tons*	322,39	13,30	Dikelola ke pihak ketiga yang berizin *Managed by authorized third parties*
8.	Isolasi Bekas *Used Tape*	Ton *Tons*	207,97	95,13	Dikelola ke pihak ketiga yang berizin *Managed by authorized third parties*
9.	Resin Bekas *Used Resin*	Ton *Tons*	40,35	29,88	Dikelola ke pihak ketiga yang berizin *Managed by authorized third parties*
10.	Limbah Terkontaminasi B3 *Contaminated Waste*	Ton *Tons*	21,76	11,59	Dikelola ke pihak ketiga yang berizin *Managed by authorized third parties*
11.	Majun Terkontaminasi *Contaminated Rags*	Ton *Tons*	4,34	5,02	Dikelola ke pihak ketiga yang berizin *Managed by authorized third parties*
12.	Pasir *Sandblasting* *Sand of Sandblasting*	Ton *Tons*	261,13	218,36	Dikelola ke pihak ketiga yang berizin *Managed by authorized third parties*
13.	*Cartridge* Bekas *Used Cartridge*	Ton *Tons*	0,00	0,00	Dikelola ke pihak ketiga yang berizin *Managed by authorized third parties*
14.	Karbon Aktif *Activated Carbon*	Ton *Tons*	4,56	5,26	Dikelola ke pihak ketiga yang berizin *Managed by authorized third parties*

No.	Jenis Limbah B3 *Type of Hazardous and Toxic Waste*	Satuan *Unit*	Total		Metode Pengelolaan *Treatment Method*
			2022	2021	
15.	Pasir *Foundry* *Foundry Sand*	Ton *Tons*	59,49	0,00	Dikelola ke pihak ketiga yang berizin *Managed by authorized third parties*
16.	Bag Filter	Ton *Tons*	0,28	17,22	Dikelola ke pihak ketiga yang berizin *Managed by authorized third parties*
17.	Abu Insinerator *Incinerator Ash*	Ton *Tons*	0,00	0,00	Dikelola ke pihak ketiga yang berizin *Managed by authorized third parties*
18.	Printed Circuit Board (PCB)	Ton *Tons*	0,00	0,00	Dikelola ke pihak ketiga yang berizin *Managed by authorized third parties*
19.	Baterai dan Peralatan Elektronik Bekas *Used Battery and Electronics*	Ton *Tons*	0,00	0,02	Dikelola ke pihak ketiga yang berizin *Managed by authorized third parties*
20.	Steel Bag	Ton *Tons*	0,00	0,00	Dikelola ke pihak ketiga yang berizin *Managed by authorized third parties*
21.	Fly Ash	Ton *Tons*	28.270,00	36.758,00	Dimanfaatkan internal (2021) *Internally Utilized (2021)*
22.	Bottom Ash	Ton *Tons*	51,8	68,5	Dimanfaatkan internal (2021) *Internally Utilized (2021)*
	Total Limbah B3 ***Total Hazardous and Toxic Waste***	**Ton** **Tons**	**29.721,41**	**37.931,12**	**Dikelola ke pihak ketiga yang berizin** ***Managed by authorized third parties***

Pengurangan Dan Pemanfaatan Limbah Non-B3

Limbah non-B3 yang dihasilkan dari kegiatan bisnis Pupuk Kaltim terdiri dari beberapa klasifikasi, antara lain: sampah domestik, sampah pertamanan, dan sampah sisa hasil produksi seperti karung dan urea reject. Komposisi sampah tersebut terdiri atas material organik dan non organik yang pengelolaannya dilakukan dengan prinsip 3R (*reduce*, *reuse*, *recycle*) agar tidak mencemari lingkungan.

Reduction And Utilization Of Non-HazardousWaste

Non-hazardous waste generated from Pupuk Kaltim's business activities consists of several classifications, including: domestic waste, landscaping waste, and waste produced from production such as sacks and urea rejects. The composition of non-hazardous waste consists of organic and non-organic materials which are managed according to the 3R principle (reduce, reuse, recycle) so as not to contaminated the environment.

Adapun tabel inventaris jumlah limbah non-B3 yang dikelola pupuk kaltim pada tahun 2022 adalah sebagai berikut:

The inventory table for the amount of non-hazardous waste managed by Pupuk Kaltim in 2022 was as follows:

Tabel Inventaris Limbah non-B3 tahun 2022 [SEOJK F.13]
Table of Non-Hazardous Waste Inventory in 2022

No	Jenis Limbah B3 *Non-Hazardous Waste Type*	Jumlah Dihasilkan *Amount Produced (ton | tons)*	Dimanfaatkan/ Didaur Ulang *Utilized/Recycle (ton | tons)*	Dikelola Pemkot di TPA Bontang Lestari *Managed by the City Government at the Bontang Lestari Landfill (ton | tons)*
1.	Sampah organik (sisa makanan) *Organic waste (food waste)*	248,92	-	248,92
2.	Sampah non organik (kertas, kardus, plastik, lain-lain) *Non-organic waste (paper, cardboard, plastic, etc.)*	431,20	16,34	414,9
3.	Sampah organik daun dan taman *Leaf and garden organic waste*	120,00	120,00	-
4.	*Urea reject*	534,82	534,82	-
5.	Karung bekas *Used sacks*	192,23	192,23	-
	Total	1.527,17	863,39	663,78

Pada tahun 2022, Pupuk Kaltim telah berhasil melakukan pemanfaatan timbulan untuk mengurangi beban limbah ke TPA sebesar 56,54% dari sampah domestik, sampah daun pertamanan, dan sampah sisa produksi. Selanjutnya, residu sampah yang tersisa tersebut (domestik) akan dikelola bekerja sama dengan Pemerintah Kota Bontang di TPA Bontang Lestari. Terdapat beberapa upaya pemanfaatan sampah yang beroperasi di TPA, antara lain: daur ulang sampah organik menjadi biogas, pengumpulan plastik, kardus, kertas, dan lain-lain.

In 2022, Pupuk Kaltim has succeeded in utilizing waste generation to reduce the burden of waste to the landfill by 56.54% from domestic waste, garden leaf waste, and production waste. Furthermore, the remaining waste residue (domestic) will be managed in collaboration with the Bontang City Government at the Bontang Lestari Landfills. There are several waste utilization efforts operating at the landfills, including: recycling organic waste into biogas, collecting plastic, cardboard, paper, and others.

Untuk sampah daun dari aktivitas pertamanan dan sisa proses produksi seperti karung dan urea reject, Pupuk Kaltim telah berhasil mendaur ulang 100% dari timbulan yang dihasilkan. Pada timbulan sampah daun, daun-daun yang berserakan dikumpulkan dan diolah menjadi kompos di Pusat Pengomposan Pupuk Kaltim. Selain itu, pengelolaan untuk karung plastik bekas adalah karung dikumpulkan dan dipadatkan kemudian

For leaf waste from landscaping activities and the rest of the production process such as sacks and urea rejects, Pupuk Kaltim has managed to recycle 100% of the generated residue. In the generation of leaf litter, the scattered leaves are collected and processed into compost at the Pupuk Kaltim's Composting Center. In addition, the management for used plastic sacks is that the sacks are collected and pressed and then sent to a third party to be recycled

dikirimkan ke pihak ketiga untuk didaur ulang menjadi produk olahan bijih plastik serta karung plastik bekas yang masih bagus kualitasnya dan dikelola oleh Departemen Manajemen Aset Pupuk Kaltim menjadi *green aspalt* yaitu dengan mendaur ulang karung plastik sebagai bahan campuran material aspal untuk meningkatkan nilai stabilitas dan pengisi rongga campuran lapisan jalan.

into processed plastic ore products and used plastic bags that are still of good quality and managed by the Asset Management Department of Pupuk Kaltim into green asphalt, by recycle plastic sacks as a mixture of asphalt materials to increase the stability value and fill voids in the mixture of road layers.

Pemanfaatan dengan pengomposan dan pemanfaatan karung plastik bekas ini dilakukan bekerja sama dengan masyarakat sekitar yang tergabung dalam bentuk CV ataupun perusahaan terbatas. Hal tersebut bertujuan sebagai bentuk tanggung jawab Perusahaan untuk memberdayakan perekonomian masyarakat dengan penyediaan lapangan pekerjaan.

Utilization method by composting and utilizing used plastic bags is carried out in collaboration with the surrounding community who are members of a CV or limited liability company. This is intended as a form of Corporate responsibility to empower the community's economy by providing job opportunities.

Urea merupakan produk utama yang diproduksi Pupuk Kaltim, oleh karena itu Perusahaan menerapkan secara ketat prosedur penyimpanan dan transportasi produk urea sesuai dokumen ISO 14001 SMT MNJ 15. Prosedur ini bertujuan untuk mengurangi tumpahan dan ceceran pupuk yang bernilai ekonomis. Adapun tumpahan tersebut terjadi di area pabrik, baik ceceran di area pengantongan, ceceran saat pengangkutan, ceceran saat pembersihan *prilling tower/ granulator*, dan *cacking* pada proses pembutiran urea. Pada pengelolaannya, apabila terdapat timbulan *urea reject* dari aktivitas tersebut di atas maka akan dikumpulkan dan dikembalikan ke area pengemasan dengan mempertimbangkan kualitas *urea reject* masih bagus. Namun apabila kualitas *reject* tidak bagus maka akan didaur ulang di unit *Urea Sump Tank* untuk dikembalikan ke proses produksi. **[306-3, SEOJK F.15]**

Urea is the main product produced by Pupuk Kaltim, therefore the Company strictly implements procedures for storing and transporting urea products according to the ISO 14001 SMT MNJ 15 document. This procedure aims to reduce overflows and spills of fertilizers that have economic value. The spills occurred in the factory area, including spills in the bagging area, spills during transportation, spills during cleaning of the prilling tower/granulator, and cacking in the urea granulation process. In its management, if there is a urea reject generation from the above activities, it will be collected and returned to the packaging area by considering that the quality of the urea reject is still good. But if the reject quality is not good, it will be recycled in the Urea Sump Tank unit to be returned to the production process. **[306-3, SEOJK F.15]**

Sejalan dengan berbagai isu yang berkembang terkait polusi sampah, Pupuk Kaltim meyadari pentingnya mengelola sampah secara bijak untuk mencapai target *zero waste* di tahun mendatang. Sampai 2022, Pupuk Kaltim bekerja sama dengan Bank Sampah Induk Bessai Berinta untuk menjadi nasabah aktif yang berkontribusi secara rutin melakukan setoran sampah. Pada program pemanfaatan ini, sampah domestik dengan komposisi kardus, plastik, dan kertas akan dikumpulkan di drop point 3R yang sudah ditentukan lokasinya. Selanjutnya sampah akan dibawa oleh petugas pengangkut sampah Perusahaan ke bank sampah induk.

In line with the various emerging issues related to waste pollution, Pupuk Kaltim realizes the importance of managing waste wisely to achieve the zero waste target in the coming year. Until 2022, Pupuk Kaltim cooperates with the Main Waste Bank, Bessai Berinta, to become an active customer who contributes regularly to deposit waste. In this utilization program, domestic waste with the composition of cardboard, plastic, and paper will be collected at 3R drop points that have been determined. Furthermore, the waste will be brought by the Company's waste collectors to the main waste bank.

Pada tahun pertama operasional drop point 3R, hasil dari tabungan dengan menjadi nasabah di bank sampah induk telah dapat disalurkan ke masyarakat yang membutuhkan. Adanya dampak ekonomi sirkular dan untuk keberlanjutan program ini, maka Pupuk Kaltim akan mengembangkan *existing drop point* menjadi unit bank sampah yang menjangkau calon nasabah Perusahaan dari pihak internal dan eksternal serta menjangkau mitra-mitra pemanfaatan limbah non-B3 di Kota Bontang.

In the first year of operation for the 3R drop point, the proceeds from savings by becoming a customer at the main waste bank have been able to be distributed to people in need. With the circular economy impact and for the sustainability of this program, Pupuk Kaltim will develop the existing drop point into a unit waste bank that reaches out to prospective Company's customers from internal and external parties as well as reaching partners for the use of non-hazardous and toxic waste in Bontang City.

Pada tahun 2022, Pupuk Kaltim telah melakukan pencatatan jumlah pemanfaatan/recycle limbah non B3 sebagaimana tertera pada tabel di bawah ini: **[SEOJK F.5]**

In 2022, Pupuk Kaltim has recorded the amount of utilization/recycle of non-hazardous waste as shown in the table below: **[SEOJK F.5]**

Program Pemanfaatan Limbah Padat Non B3 *Non B3 Solid Waste Utilization Program*	Jenis Limbah Padat Non B3 *Types of Non B3 Solid Waste*	Tahun *Year*	
		2022 *(ton | tons)*	2021 *(ton | tons)*
Komposting dengan biodex *Composting with biodex*	Organik *Organic*	120,00	80,61
Komposting oleh Kelompok Mekarsari *Composting by Mekarsari Group*	Organik *Organic*	-	1.20
Pemanfaatan Karung Bekas *Utilization of Used Sacks*	Anorganik *Inorganic*	191,90	184.00
Green asphalt	Anorganik *Inorganic*	0,33	0.35
Pemanfaatan urea reject *Utilization of urea reject*	Anorganik *Inorganic*	534,82	1.552,45
Dropping point 3R (daur ulang plastik, kardus, dan kertas) *Dropping point 3R (plastic, cardboard, and paper recycle)*	Anorganik *Inorganic*	16,34	23.83
Total		**1.527,17**	**2.913.43**

Guna mengurangi limbah, Pupuk Kaltim memperkenalkan beberapa inisiatif program pengurangan, meliputi: *paperless* dengan penggunaan sistem elektronik online, pengurangan plastik dengan subtitusi ke penggunaan kemasan berulang ataupun non plastik yang lebih ramah lingkungan, serta penggantian ukuran kemasan bahan baku NPK dengan substitusi pembelian bahan baku karung ke curah. Berikut rekapitulasi program pengurangan limbah padat non-B3:

In order to reduce waste, Pupuk Kaltim introduces several waste reduction program initiatives, including: more paperless with the use of an online electronic system, plastic reduction by substitution for the use of reusable or non-plastic packaging that is more environmental-friendly, as well as changing the size of the packaging for NPK raw materials with the substitution of purchasing raw materials for sacks to bulk. The following is a recapitulation of the non-hazardous and toxic solid waste reduction program:

Tabel Realisasi Pengurangan Limbah non-B3. [3-3, SEOJK B.2.c]
Table of Non-hazardous Waste Reduction Realization **[3-3, SEOJK B.2.c]**

Inisiatif Kegiatan Pengurangan Limbah Padat Non B3 *Reduction Activity Initiative Non-Hazardous Waste*	Jenis Limbah Padat Non B3 *Types of Non Hazardous Solid Waste*	Tahun *Year*	
		2022 *(ton | tons)*	2021 *(ton | tons)*
Penggunaan sistem elektronik online (19 program elektronik online) *Use of online electronic systems (19 online electronic courses)*	Anorganik *Inorganic*	14,98	4,66
Pengurangan plastik *Plastic reduction*	Anorganik *Inorganic*	68,91	6,06
Penggantian ukuran kemasan bahan baku NPK *Replacement size of NPK raw material packaging*	Anorganik *Inorganic*	213,21	352,81
Total			**352,81**

Selain berbagai program 3R Limbah Non B3, Pupuk Kaltim juga melakukan upaya *community development* di bidang pemanfaatan limbah non B3 yang bekerja sama dengan Pemerintah Kota Bontang dan kelompok masyarakat di area *buffer zone*. Adapun program tersebut bertujuan untuk meningkatkan penanganan sampah di Kota Bontang. **[3-3]**

In addition to various internal non-hazardous waste 3R programs, Pupuk Kaltim also undertakes community development efforts in utilizing non-hazardous waste in collaboration with the Bontang City Government and community groups in the buffer zone area. The program aims at improving waste management in Bontang City.

Program 3R Non B3 yang Berhubungan dengan Comdev *Non-Hazardous and Toxic 3R Programs Related to Comdev*	Total *(ton|tons)*	
	2022	2021
Pemanfaatan produk dari *Black Soldier Fly* (BSF) berlokasi di TPST Bessai Berinta *Utilization of products from Black Soldier Fly (BSF) located at TPST Bessai Bernta*	2,628	0.897
Pembuatan pupuk kitosan *Chitosan fertilizer manufacture*	0,88	0.07

Selama tahun 2022 tidak terdapat kejadian tumpahan bahan B3 atau limbah B3 mengakibatkan pencemaran lingkungan, juga tidak ada tumpahan limbah cair ke lingkungan sekitar. Pupuk Kaltim melakukan pengelolaan air limbah secara optimal di fasilitas *Waste Water Treatment* (amoniak dan urea) serta *emergency pond*. Pemantauan air limbah dilakukan setiap hari dan dilaporkan secara rutin ke manajemen dan instasi pemerintah secara rutin. **[SEOJK F.15]**

During 2022, there were no incidents of spills of hazardous materials or waste resulting in environmental contamination, nor were there any spills of liquid waste into the surrounding environment. Pupuk Kaltim manages waste water optimally in the Waste Water Treatment (ammonia and urea) facilities as well as the emergency pond. Wastewater monitoring is carried out every day and reported regularly to management and government agencies on a regular basis. **[SEOJK F.15]**

Keanekaragaman Hayati
Biodiversity

Sebagai wujud kepedulian Perusahaan terhadap pembangunan berkelanjutan yang tetap memperhatikan keanekaragaman hayati di lingkungan Perusahaan, maka manajemen telah menetapkan Surat Keputusan Direksi Nomor 62/DIR/IX.18 tentang Kebijakan Perlindungan Keanekaragaman Hayati PT Pupuk Kalimantan Timur.

As a form of the Company's concern for sustainable development that still pays attention to the biodiversity in the Company's environment, the management has issued a Decree of the Board of Directors Number 62/ DIR/IX.18 concerning the Biodiversity Protection Policy of PT Pupuk East Kalimantan.

Sesuai dengan Rencana Tata Ruang wilayah Kota Bontang, seluas 1.179 ha kawasan Pupuk Kaltim berada di area industri yang berlokasi di sebelah timur laut dan berbatasan dengan Taman Nasional Kutai sehingga Perusahaan menyadari pentingnya keberadaan Taman Nasional untuk menjaga keseimbangan ekosistem serta melindungi keanekaragaman hayati. Pupuk Kaltim senantiasa memastikan bahwa dalam menjalankan aktivitas bisnisnya Perusahaan selalu berupaya meminimalisir dampak negatif terhadap keberadaan Taman Nasional dengan menjadi mitra Taman Nasional Kutai sejak 1996. Bentuk kemitraan tersebut diwujudkan melalui pemberian donasi perawatan dan pengembangan fungsi taman sebagai area dilindungi dan konservasi flora maupun fauna. **[304-1, 203-1, SEOJK B.2.d; F.16]**

In accordance with the Spatial Plan of Bontang City, 1,179 ha of Pupuk Kaltim area is in the industrial area located in the northeast and adjacent to Kutai National Park so that the Company realizes the importance of the existence of the National Park to maintain the balance of the ecosystem and protect biodiversity. Pupuk Kaltim always ensures that in carrying out its business activities, the Company always tries to minimize negative impacts on the existence of the National Park by becoming a partner of Kutai National Park since 1996. The partnership is realized through donations for the maintenance and development of the park's function as a protected area and conservation of flora and fauna. **[304-1, 203-1, SEOJK B.2.d; F.16]**

Manajemen Pupuk Kaltim menyadari lingkungan sekitar Perusahaan memiliki keanekaragaman hayati yang terdiri dari ekosistem pesisir dan ekosistem hutan hujan tropis dataran rendah dengan melaksanakan program perlindungan keanekaragaman hayati sebagai wujud kepedulian Pupuk Kaltim terhadap lingkungan hidup, di antaranya: **[304-2, SEOJK B.2.d; F.16; F.27]**

Pupuk Kaltim management realizes that the environment around the Company has biodiversity consisting of coastal ecosystems and lowland tropical rain forest ecosystems by implementing the biodiversity protection program as a form of Pupuk Kaltim's concern for the environment, including: **[304-2, SEOJK B.2.d; F.16; F.27]**

- Menetapkan 30% dari area industri Pupuk Kaltim sebagai ruang terbuka hijau.
- Program Penanaman Terumbu Buatan sebanyak 500 unit setiap tahun untuk merehabilitasi kondisi terumbu buatan dan meningkatkan populasi ikan karang.

- *Designating 30% of the industrial area of Pupuk Kaltim as green open space.*
- *Artificial Reef Planting Program of 500 units per year to rehabilitate the condition of artificial reefs and increase reef fish populations.*

Area Konservasi Keanekaragaman Hayati PT

Pupuk Kalimantan Timur ditetapkan pada Surat Keputusan Direksi Nomor 18/DIR/III.19 tentang Penetapan Area Keanekaragaman Hayati PT Pupuk Kalimantan Timur seluas 10 ha pada Area HP-01 yang sedang dalam tahap awal pengelolaan.

The Biodiversity Conservation Area of PT Pupuk Kalimantan Timur is stipulated in the Decree of the Board of Directors Number 18/DIR/III.19 concerning the Determination of the Biodiversity Area of PT Pupuk Kalimantan Timur covering an area of 10 ha in Area HP- 01 which is in the early stages of management.

Realisasi Program Perlindungan Keanekaragaman Hayati

Untuk merealisasikan upaya konservasi flora maupun fauna, Pupuk Kaltim bekerja sama dengan pihak-pihak terkait dalam bidang perencanaan, pelaksanaan, pendampingan serta pengamatan kegiatan, di antaranya dengan: Taman Nasional Kutai, Universitas Mulawarman, Universitas Hasanuddin, Yayasan Reef Check Indonesia, SEAMEO BIOTROP, dan Yayasan BIKAL, Dinas Perikanan Kelautan dan Perikanan Kota Bontang, Lembaga Pengembangan Masyarakat (LPM) Guntung, tokoh masyarakat, serta pemimpin agama.

Sampai saat ini, Pupuk Kaltim telah menjalankan beragam inisiatif konservasi keanekaragaman hayati, mulai dari pembibitan tanaman langka, konservasi tanaman endemik anggrek hitam, konservasi rusa sambar, rehabilitasi terumbu buatan di Tobok Batang, hingga penanaman mangrove di Kedindingan.

Realization Of Biodiversity Protection Program

To realize flora and fauna conservation efforts, Pupuk Kaltim cooperates with related parties in planning, implementation, mentoring and monitoring activities, including: Kutai National Park, Mulawarman University, Hasanuddin University, Reef Check Indonesia Foundation, SEAMEO BIOTROP, and Yayasan BIKAL, the Bontang City Marine Fisheries and Fisheries Service, the Guntung Community Development Institute (LPM), community leaders, and religious leaders.

Until now, Pupuk Kaltim has carried out various biodiversity conservation initiatives, ranging from rare plant nurseries, conservation of endemic black orchid plants, conservation of sambar deer, rehabilitation of artificial reefs in Tobok Batang, to mangrove planting in Kedindingan.

Tabel Realisasi Program Keanekaragaman Hayati Pupuk Kaltim 2018-2022
Table of Realization of Pupuk Kaltim's Biodiversity Program 2018-2022

KEGIATAN *Activity*	UNIT KERJA *Work unit*	SATUAN *Unit*	2022	2021	2020	2019	2018
Pembibitan tanaman langka *Rare plant nurseries*	Dept Pelayanan Umum *Dept. of General Services*	Jenis Tanaman *Types of Plants*	20	18	18	16	14
Konservasi tanaman endemik anggrek hitam *Conservation of black orchid endemic plants*	Dept. Riset Terapan *Dept. of Applied Research*	Individu *Individual*	-	-	-	-	-
a. Konservasi tanaman endemik anggrek hitam secara *in vivo* *Conservation of black orchid endemic plants in vivo*		Individu *Individual*	6.202	5.218	4.070	3.557	2.739
b. Konservasi tanaman endemik anggrek hitam di Taman Nasional Kutai *Conservation of black orchid endemic plants in Kutai National Park*		Individu *Individual*	1.314	1.314	1.164	1.014	864
c. Introduksi tanaman anggrek hitam di HP-01 secara *ex-situ* *Ex-situ introduction of the black orchid plant on HP-01*	Dept. Riset Terapan *Dept. of Applied Research*	Individu *Individual*	160	25	-	-	-
Konservasi rusa Sambar *Sambar deer conservation*	Dept. Pelayanan Umum *Dept. of General Services*	Individu *Individual*	10	7	7	7	7
Rehabilitasi terumbu buatan di Tobok Batang *Rehabilitation of artificial reefs in Tobok Batang*		Luas Permukaan (M2) *Surface area (M2)*	9.638	8.883	8.133	7.383	6.633

KEGIATAN *Activity*	UNIT KERJA *Work unit*	SATUAN *Unit*	2022	2021	2020	2019	2018
a. Karang Keras *Hard Coral*	Dept. LH	Genus	53	38	37	34	31
b. Ikan Karang *Coral Fish*		Familia *Families*	48	43	38	35	32
Penanaman mangrove *Mangrove planting*	Dept. LH	Individu *Individual*	170.567	144.567	121.567	77.000	77.000

Pembibitan Terumbu Karang

Sebagai bentuk kepedulian terhadap kenakeragaman hayati di kawasan pesisir dan lautan, Perusahaan melakukan konservasi mangrove di Kedindingan sebanyak 77.000 batang dan di Hak Guna Bangunan (HGB) 65 sebanyak 44.567 batang serta melakukan pembibitan terumbu karang buatan sejak tahun 2011 hingga sekarang yang equivalen dengan rehabilitasi terumbu karang seluas 8.338 m2 di area Tobok Batang.

Pemantauan Terumbu Buatan dilakukan oleh Pupuk Kaltim bekerja sama dengan Universitas Mulawarman. Pemantauan yang dilakukan meliputi pengamatan keaneka-ragaman karang keras dan keanekaragaman ikan di area penurunan terumbu buatan Pupuk Kaltim di Tobok Batang. Berikut daftar karang keras dan ikan hasil pemantauan tersebut.

Coral Reef Nursery

As a form of concern for biodiversity in coastal and marine areas, the company has carried out mangrove conservation in Kedindingan as many as 77,000 stems and in HGB 65 as many as 44,567 stems as well as conducting artificial coral reef nurseries since 2011 until now which is equivalent to the rehabilitation of coral reefs covering an area of 8,338 m2 in an area Tobok Batang.

Artificial Reef Monitoring is carried out by Pupuk Kaltim in collaboration with Mulawarman University. The monitoring carried out included observing the diversity of hard corals and fish diversity in the Pupuk Kaltim artificial reef decline area in Tobok Batang. The following is a list of hard corals and fish that were monitored.

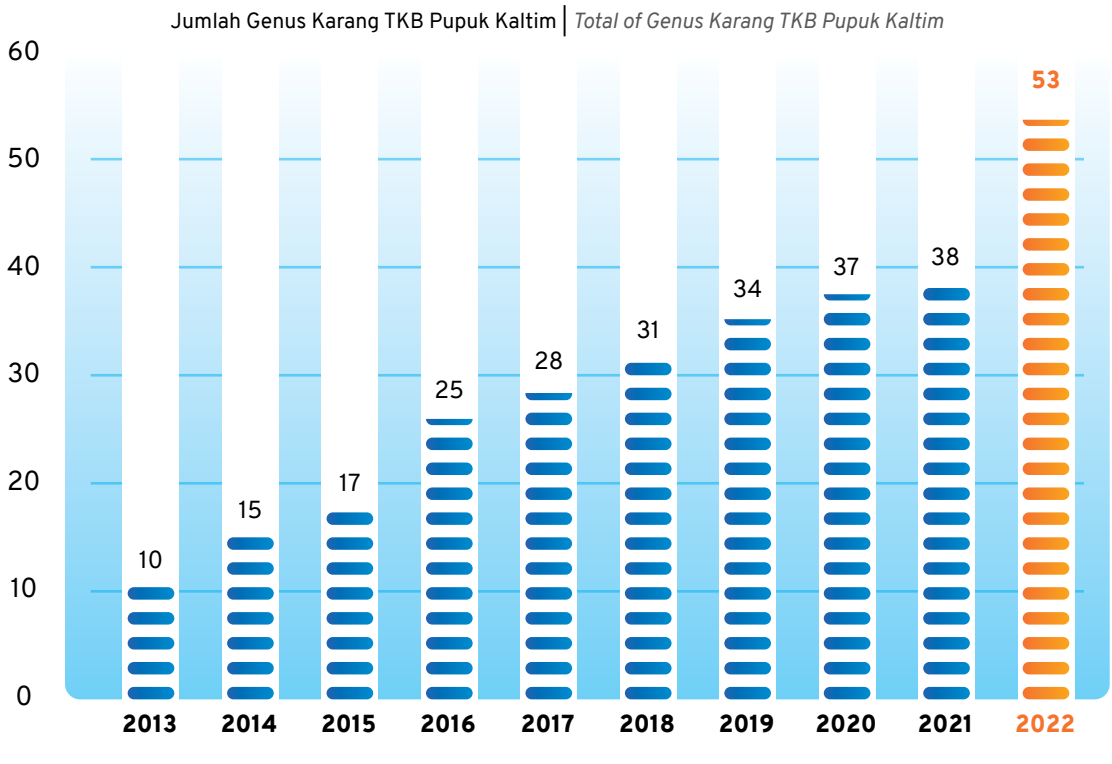
Tabel Keanekaragaman Karang di Lokasi Penurunan Terumbu Buatan Pupuk Kaltim
Table Diversity of Coral Reefs Locations Decline Artificial Pupuk Kaltim

No	Genus Karang *Reefes Genuses*	Tahun *Year*									
		2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
1	*Acropora*	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√
2	*Seriatopora*	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√
3	*Stylophora*	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√
4	*Pocillopora*	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√
5	*Porites*	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√
6	*Pavona*	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√
7	*Fungia*	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√

No	Genus Karang *Reefes Genuses*	Tahun *Year*									
		2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
8	*Heliofungia*	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√
9	*Millepora*	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√
10	*Heliopora*	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√
11	*Favia*	-	√	√	√	√	√	√	√	√	√
12	*Favites*	-	√	√	√	√	√	√	√	√	√
13	*Montastria*	-	√	√	√	√	√	√	√	√	√
14	*Galaxea*	-	√	√	√	√	√	√	√	√	√
15	*Lobophyllia*	-	√	√	√	√	√	√	√	√	√
16	*Goniastrea*	-	-	√	√	√	√	√	√	√	√
17	*Platygyra*	-	-	√	√	√	√	√	√	√	√
18	*Alveopora*	-	-	-	√	√	√	√	√	√	√
19	*Euphyllia*	-	-	-	√	√	√	√	√	√	√
20	*Goniopora*	-	-	-	√	√	√	√	√	√	√
21	*Lithophyllon*	-	-	-	√	√	√	√	√	√	√
22	*Montipora*	-	-	-	√	√	√	√	√	√	√
23	*Plerogyra*	-	-	-	√	√	√	√	√	√	√
24	*Physogyra*	-	-	-	√	√	√	√	√	√	√
25	*Symphyllia*	-	-	-	√	√	√	√	√	√	√
26	*Acanthastrea*	-	-	-	-	√	√	√	√	√	√
27	*Cycloseris*	-	-	-	-	√	√	√	√	√	√
28	*Echinopora*	-	-	-	-	√	√	√	√	√	√
29	*Avutes*	-	-	-	-	-	√	√	√	√	√
30	*Lobophyllia*	-	-	-	-	-	√	√	√	√	√
31	*Mintopora*	-	-	-	-	-	√	√	√	√	√
32	*Comaster*	-	-	-	-	-	-	√	√	√	√
33	*Riftia*	-	-	-	-	-	-	√	√	√	√
34	*Colpophyllia*	-	-	-	-	-	-	√	√	√	√
35	*xestospongia*	-	-	-	-	-	-	-	√	√	√
36	*Entacmaea*	-	-	-	-	-	-	-	√	√	√
37	*Polycarpa*	-	-	-	-	-	-	-	√	√	√
38	*Astreopora*	-	-	-	-	-	-	-	-	√	√
39	*Ctenactis*	-	-	-	-	-	-	-	-	-	√

No	Genus Karang *Reefes Genuses*	Tahun *Year*									
		2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
40	*Chipasterea*	-	-	-	-	-	-	-	-	-	√
41	*Diploastrea*	-	-	-	-	-	-	-	-	-	√
42	*Echinophyllia*	-	-	-	-	-	-	-	-	-	√
43	*Chinopora*	-	-	-	-	-	-	-	-	-	√
44	*Hitnophora*	-	-	-	-	-	-	-	-	-	√
45	*Leptoseris*	-	-	-	-	-	-	-	-	-	√
46	*Merulina*	-	-	-	-	-	-	-	-	-	√
47	*Mycedium*	-	-	-	-	-	-	-	-	-	√
48	*Oxypora*	-	-	-	-	-	-	-	-	-	√
49	*Pachyseris*	-	-	-	-	-	-	-	-	-	√
50	*Pectinia*	-	-	-	-	-	-	-	-	-	√
51	*Polyphyllia*	-	-	-	-	-	-	-	-	-	√
52	*Psudosidrastrea*	-	-	-	-	-	-	-	-	-	√
53	*Siderastrea*	-	-	-	-	-	-	-	-	-	√
	Total Genus	**10**	**15**	**17**	**25**	**28**	**31**	**34**	**37**	**38**	**53**

Distribusi Cakupan Emisi Gas Rumah Kaca PKT
Distribution of PKT Greenhouse Gas Emission Coverage



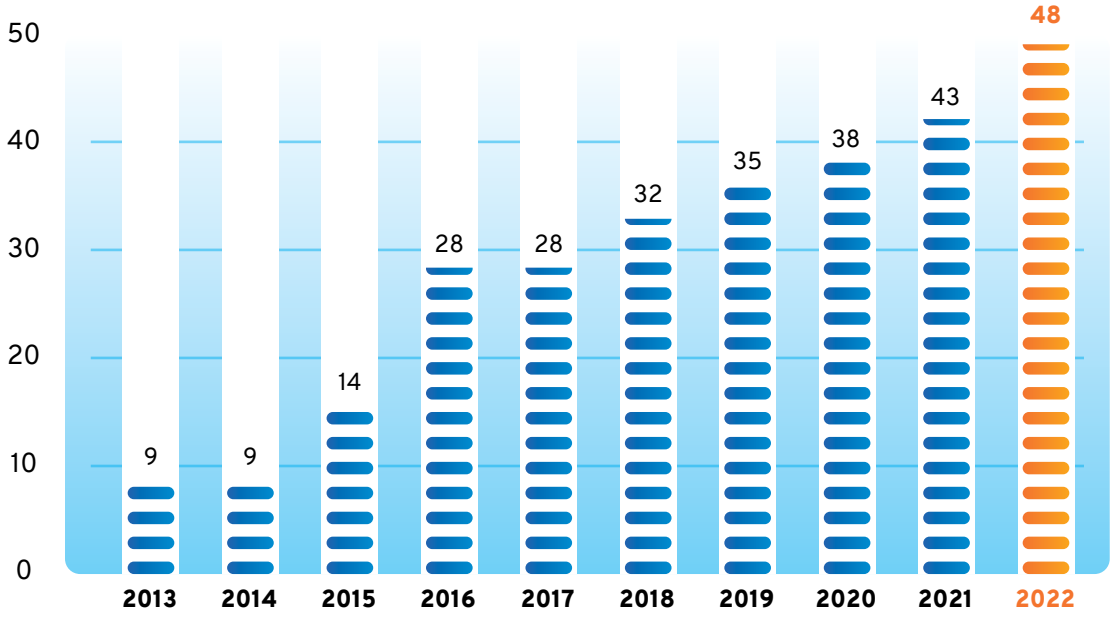
Tabel Keanekaragaman Ikan di Lokasi Penurunan Terumbu Buatan Pupuk Kaltim
Table Fish Diversity in Artificial Reef Decline location Pupuk Kaltim

No	Familia Ikan *Fish Families*	Tahun *Year*									
		2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
1	*Chaetodonidae*	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√
2	*Scaridae*	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√
3	*Acanthuridae*	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√
4	*Serranidae*	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√
5	*Siganidae*	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√
6	*Lutjanidae*	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√
7	*Caesionidae*	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√
8	*Nemipteridae*	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√
9	*Balistidae*	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√
10	*Labridae*	-	-	√	√	√	√	√	√	√	√
11	*Haemulidae*	-	-	√	√	√	√	√	√	√	√
12	*Tetraodontidae*	-	-	√	√	√	√	√	√	√	√
13	*Pomacinthidae*	-	-	√	√	√	√	√	√	√	√
14	*Muraenidae*	-	-	√	√	√	√	√	√	√	√
15	*Centriscidae*	-	-	-	√	√	√	√	√	√	√
16	*Apogonidae*	-	-	-	√	√	√	√	√	√	√
17	*Pomacentridae*	-	-	-	√	√	√	√	√	√	√
18	*Cirrhitidae*	-	-	-	√	√	√	√	√	√	√
19	*Scorpaenidae*	-	-	-	√	√	√	√	√	√	√
20	*Lethrinide*	-	-	-	√	√	√	√	√	√	√
21	*Holocentridae*	-	-	-	√	√	√	√	√	√	√
22	*Platycephalidae*	-	-	-	√	√	√	√	√	√	√
23	*Monacanthidae*	-	-	-	√	√	√	√	√	√	√
24	*Penguipedidae*	-	-	-	√	√	√	√	√	√	√
25	*Mullidae*	-	-	-	√	√	√	√	√	√	√
26	*Plotosidae*	-	-	-	√	√	√	√	√	√	√
27	*Synondontidae*	-	-	-	√	√	√	√	√	√	√
28	*Zanclidae*	-	-	-	√	√	√	√	√	√	√
29	*Blenniidae*	-	-	-	-	-	√	√	√	√	√
30	*Ephippidae*	-	-	-	-	-	√	√	√	√	√
31	*Aulostomoidea*	-	-	-	-	-	√	√	√	√	√

No	Familia Ikan *Fish Families*	Tahun *Year*									
		2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
32	*Malacanthidae*	-	-	-	-	-	√	√	√	√	√
33	*Dasyatidae*	-	-	-	-	-	-	√	√	√	√
34	*Odontodactylidae*	-	-	-	-	-	-	√	√	√	√
35	*Ophidiasteridae*	-	-	-	-	-	-	√	√	√	√
36	*Oreasteridae*	-	-	-	-	-	-	-	√	√	√
37	*Acanthasteridae*	-	-	-	-	-	-	-	√	√	√
38	*Sepiidae*	-	-	-	-	-	-	-	√	√	√
39	*Gobiidae*	-	-	-	-	-	-	-	-	√	√
40	*Tetrodontidae*	-	-	-	-	-	-	-	-	√	√
41	*Pomacanthidae*	-	-	-	-	-	-	-	-	√	√
42	*Chomitidae*	-	-	-	-	-	-	-	-	√	√
43	*Cerambycidae*	-	-	-	-	-	-	-	-	√	√
44	*Syngnathidae*	-	-	-	-	-	-	-	-	-	√
45	*Diodonidae*	-	-	-	-	-	-	-	-	-	√
46	*Lumbricidae*	-	-	-	-	-	-	-	-	-	√
47	*Myliobatidae*	-	-	-	-	-	-	-	-	-	√
48	*Epinephelinae*	-	-	-	-	-	-	-	-	-	√
	Total	**9**	**9**	**14**	**28**	**28**	**32**	**35**	**38**	**43**	**48**

Distribusi Cakupan Emisi Gas Rumah Kaca Pupuk Kaltim
Distribution of Pupuk kaltim Greenhouse Gas Emission Coverage

Jumlah Familia Ikan Karang TKBnPupuk Kaltim | *Number of Fish Family Karang TKB Pupuk Kaltim*



Selain itu, sejak akhir tahun 2018, bekerja sama dengan Balai Taman Nasional Kutai, Pupuk Kaltim mulai menginisiasi kegiatan pengembalian/reintroduksi Anggrek Hitam ke Taman Nasional Kutai yang sejak tahun 2011 diperbanyak Perusahaan melalui teknologi kultur jaringan.

In addition, since the end of 2018, in collaboration with the Kutai National Park Office, Pupuk Kaltim has begun to initiate the return/reintroduction of the Black Orchid to the Kutai National Park, which since 2011 has been reproduced by the Company through tissue culture technology.

Adapun ragam jenis flora fauna yang dapat dijumpai di Area Konservasi Keanekaragaman Hayati Pupuk Kaltim adalah sebagai berikut. **[304-4, SEOJK B.2.d]**

The various types of flora and fauna that can be found in the Pupuk Kaltim Biodiversity Conservation Area are as follows. **[304-4, SEOJK B.2.d]**

Tabel Ragam Jenis Flora Fauna beserta Status Keberadaanya di Area Konservasi Pupuk Kaltim
Table of Types of Flora and Fauna and their Existence Status in the Pupuk Kaltim Conservation Area

No	Nama *Name*	Nama Ilmiah *Scientific Name*	Status	
1.	Anggrek Hitam	*Coelogyne pandurata*	Tanaman Dilindungi *Protected Plant*	PP No. 7 Tahun 1999
2.	Ulin	*Eusideroxylon zwageri*	Rentan *Vulnerable*	IUCN Redlist
3.	Papuan	*Artocarpus anisophyllus*	Rentan *Vulnerable*	IUCN Redlist
4.	Bengkirai	*Shorea laevifolia Endert*	Rentan *Vulnerable*	IUCN Redlist
5.	Gaharu	*Aquilaria malaccensis*	Sangat Terancam *Critically Endangered*	IUCN Redlist
6.	Medang Kuning	*Dehaasia cuneata*	Endemik Kalimantan *Kalimantan Endemic*	-
7.	Trembesi	*Albizia saman*	-	-
8.	Meranti Merah	*Shorea leprosura*	Hampir Terancam *Near Threatened*	IUCN Redlist
9.	Meranti kuning	*Palaquium rionsee/ Palaquium gutta*	Hampir Terancam *Near Threatened*	IUCN Redlist
10.	Nyerakat	*Baccaurea macrocarpa*	Endemik Kalimantan *Kalimantan Endemic*	-
11.	Kapul	*Calophyllum inophyllum*	Tidak Terancam *Least Concern*	IUCN Redlist
12.	Mangkabang	*Shorea sp*	Rentan *Vulnerable*	IUCN Redlist
13.	Bentrong	*Parartocarpus bracteatus*	-	-

14.	Damar	*Agathis dammara*	Rentan *Vulnerable*	IUCN Redlist
15.	Kahui	*Shorea balangeran*	Sangat Terancam *Critically Endangered*	IUCN Redlist
16.	Kapur	*Dryobalanops aromatica*	Rentan *Vulnerable*	IUCN Redlist
17.	Ihau	*Dimocarpus malesianus*	Endemik Kalimantan *Kalimantan Endemic*	-
18.	Ramin Bukit	*Thymelaeaceae*	Rentan *Vulnerable*	IUCN Redlist
19.	Rusa Sambar	*Rusa unicolor*	Rentan *Vulnerable*	IUCN Redlist
20.	Orangutan	*Pongo pygmaeus*	Sangat Terancam *Critically Endangered*	IUCN Redlist
21.	Beruk	*Macaca namestrina*	Rentan *Vulnerable*	-
22.	Lutung Merah	*Presbytis rubicunda*	Rentan *Vulnerable*	IUCN Redlist
23.	Lutung Kelabu	*Trachypitecus cristatus*	Rentan *Vulnerable*	IUCN Redlist
24.	Kucing Kuwuk	*Prionailurus*	Rentan *Vulnerable*	IUCN Redlist
25.	Babi Hutan	*Susbarbatus*	Rentan *Vulnerable*	-
26.	Kerangkeng Hitam	*Anthracoceros malyanus*	Hampir Terancam *Near Threatened*	IUCN Redlist
27.	Katak Rawa Besar	*Limnonectes paramacrodon*	Hampir Terancam *Near Threatened*	IUCN Redlist
28.	King Kobra	*Ophiophagus Hannah*	Rawan *Vulnerable*	IUCN Redlist
29.	Biawak	*Varanus salvator*	Rawan *Vulnerable*	IUCN Redlist

Pemantauan Ekosistem Perairan

Aktivitas produksi yang berpotensi mengganggu keanekaragaman hayati adalah buangan air limbah yang mengandung nutrien tinggi. Nutrien tinggi yang terbuang ke badan air dapat menyebabkan *blooming* plankton yang pada akhirnya menyebabkan perairan tidak dapat dihuni oleh makhluk hidup. Oleh karena itu, Perusahaan melakukan beberapa upaya pengelolaan dampak terkait keanekaragaman hayati, antara lain:

1. Menjaga kualitas limbah cair agar selalu berada di bawah baku mutu yang telah ditetapkan.
2. Melakukan pemantauan struktur komunitas plankton, bentos, dan ikan demersal sebagai indikator kesehatan ekosistem di sekitar wilayah Pupuk Kaltim.

Hasil pemantauan Pupuk Kaltim terhadap kondisi ekosistem laut di sekitar wilayah Perusahaan menunjukkan bahwa kondisi komunitas plankton, bentos, dan ikan demersal dalam keadaan stabil dan tidak terjadi *blooming* plankton. **[304-2, 304-3, SEOJK B.2.d; F.16; F.27]**

Water Ecosystem Monitoring

Production activities that have the potential to disrupt biodiversity is the discharge of waste water that contains high nutrients. High nutrients that are wasted into water bodies can cause plankton blooms which ultimately make the waters uninhabitable for living things. Therefore, the Company undertakes several efforts to manage impacts related to biodiversity, including:

1. *Maintain the quality of liquid waste so that it is always below the quality standard that has been set.*
2. *Monitoring the community structure of plankton, benthos, and demersal fish as an indicator of healthy ecosystem around the Pupuk Kaltim area.*

The results of Pupuk Kaltim's monitoring of the condition of the marine ecosystem around the Company's area show that the condition of the plankton, benthos, and demersal fish communities is stable and there is no plankton bloom. **[304-2, 304-3, SEOJK B.2.d; F.16; F.27]**

Keselarasan Dengan Pencapaian Tujuan Keberlanjutan

Berbagai inisiatif dan inovasi program operasional maupun program lingkungan yang dijalankan tersebut selaras dengan pencapaian berbagai tujuan keberlanjutan dalam SDGs di bidang lingkungan, meliputi: Tujuan ke-6 Air Bersih, Tujuan ke-7 Energi Bersih dan Terjangkau, Tujuan ke-13 Aksi Terhadap Iklim, Tujuan ke-14 Kehidupan di air dan Tujuan ke-15 Kehidupan di Darat.

Along With Achievement Of Sustainability Goals

Various initiatives and innovations in operational programs and environmental programs that are carried out are in line with the achievement of various sustainability goals in the SDGs in the environmental sector, including: Goal 6 – Clean Water, Goal 7 – Clean and Affordable Energy, Goal 13th – Action on Climate, Goal 14th - Life on water and Goal 15th - Life on land.

Penghargaan Lingkungan

Berbagai realisasi pemantauan kondisi dan program perlindungan lingkungan yang dijalankan dengan konsisten dan memberi hasil terjadinya perbaikan kualitas lingkungan di sekitar area kelolaan maupun wilayah terdekat tersebut menunjukkan Pupuk Kaltim berhasil mewujudkan komitmennya terhadap perlindungan dan perbaikan kualitas lingkungan lebih dari persyaratan kepatuhan dalam peraturan

Environmental Award

Various realizations of monitoring conditions and environmental protection programs that are carried out consistently and have resulted in improvements in the quality of the environment around the managed areas and nearby areas show that Pupuk Kaltim has succeeded in realizing its commitment to protecting and improving environmental quality beyond compliance requirements in the relevant laws and regulations (beyond compliance). This

perundangan terkait (beyond compliance). Hal ini ditunjukkan dengan banyaknya penghargaan terkait lingkungan yang diterima Pupuk Kaltim baik di tingkat nasional maupun di tingkat internasional pada tahun 2021 dan 2022, sebagai berikut:

1. PROPER Peringkat Emas dari Kementerian Lingkungan Hidup enam kali berturut-turut sejak tahun 2017 hingga 2022.
2. PROPER Provinsi Kaltim Peringkat Emas tujuh kali berturut-turut sejak tahun 2016 sampai 2022.
3. Kriteria Platinum dalam Responsible Care Award dari Responsible Care Indonesia tahun 2022.
4. Memperoleh Penghargaan Subroto 2022 di bidang efisiensi energi, kategori Manajemen Energi di Industri dan Gedung.
5. Pupuk Kaltim memperoleh IGA tahun 2022 untuk delapan kategori, antara lain: 1. Pengembangan Wisata Konservasi Alam, 2. Penanganan Sampah Plastik, 3. Penyelamatan Sumber Daya Air, 4. Rekayasa Teknologi dalam Menghemat Energi/ Penggunaan Energi Terbarukan, 5. Mengembangkan Keanekaragaman Hayati, 6. Mempelopori Pencegahan Polusi, 7. Mengembangkan Pengolahan Sampah Terpadu, 8. Digitalisasi Konservasi Alam, oleh karena itu Pupuk Kaltim meraih penghargaan tambahan "The Best Indonesia Green Award 2021".
6. Pupuk Kaltim telah tersertifikasi ISO 9001:2015, SML ISO 14001:2015, ISO 45000, dan akreditasi ISO 17025:2017 untuk seluruh Laboratorium oleh Komite Akreditasi Nasional (KAN) dan untuk Laboratorium Lingkungan sudah terdaftar di Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan. Laboratorium dapat memberikan jasa internal maupun eksternal Pupuk Kaltim.
7. Pupuk Kaltim telah tersertifikasi ISO 50001:2011 Sistem Manajemen Energi untuk Pabrik-3, Pabrik-1A dan Pabrik-4 serta telah menerapkan Sistem Manajemen Pengamanan (SMP) sesuai Peraturan Kepala Kepolisian Negara RI No. 24 tahun 2007 tentang Sistem Manajemen Pengamanan Organisasi, Perusahaan dan/atau Instansi/ Lembaga Pemerintah.
8. Pupuk Kaltim mendapat Asia Responsible Entreprise Award (AREA) kategori Social Empowerment pada ajang The International CSR Summit (ICS) 2019, 2020, 2021 dan 2022.

is shown by the many environment awards that Pupuk Kaltim received both at the national and international levels in 2021 and 2022, as follows:

1. *PROPER Gold Rating from the Ministry of Environment in the last six years from 2017 to 2022.*
2. *PROPER East Kalimantan Province Gold Rank seven times in a row from 2016 to 2022.*
3. *Platinum Criteria in Responsible Care Award from Responsible Care Indonesia 2022.*
4. *Received the 2022 Subroto Award in the field of energy efficiency, the category of energy management in the Building and Special Innovation Industry.*
5. *Pupuk Kaltim obtained IGA 2022 for eight categories, including: 1. Development of Nature Conservation Tourism, 2. Handling Plastic Waste, 3. Saving Water Resources, 4. Engineering Technology in Saving Energy/Use of Renewable Energy, 5. Developing Biodiversity, 6. Pioneering Pollution Prevention, 7. Developing Integrated Waste Management, 8. Digitalization of Nature Conservation, therefore Pupuk Kaltim won an additional award "The Best Indonesia Green Award 2021".*
6. *Pupuk Kaltim has been certified to ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45000, and ISO 17025:2017 accreditation for all laboratories by the National Accreditation Committee (KAN) and for Environmental Laboratories already registered with the Ministry of Environment and Forestry. The laboratory can provide internal and external services for Pupuk Kaltim.*
7. *Pupuk Kaltim has been certified to ISO 50001:2011 Energy Management System for Plant-3, Factory-1A and Factory-4 and has implemented a Security Management System (SMP) in accordance with the Regulation of the Head of the Indonesian National Police No. 24 of 2007 concerning Security Management Systems for Organizations, Companies and/or Government Agencies/Institutions.*
8. *Pupuk Kaltim received the Asia Responsible Enterprise Award (AREA) in the Social Empowerment category at The International CSR Summit (ICS) 2019, 2020, 2021, and 2022.*

9. Anugerah Transparansi dan Penurunan Emisi Korporasi Terbaik Tahun 2022 pada Sektor Non Emiten dan Non BUMN:
    1. Green Elite kategori Penurunan Emisi Korporasi,
    2. Platinum Plus kategori Transparansi Perhitungan Emisi Korporasi.
10. Memperoleh TOP CSR Award Tahun 2022:
    1. Top CSR Awards kategori Star 5,
    2. Top Leader on CSR Commitment 2022 untuk Direktur Utama Pupuk Kaltim.
11. Memperolah National Lighthouse Industry 4.0 pada ajang MoU dan Kick Off Assessment INDI 4.0 BUMN Tahun 2022.
12. Memperoleh The Best CEO Anak Perusahaan, Terbaik I Anak Perusahaan BUMN Dalam Menjalankan Strategi Tumbuh dan Bertahan, Terbaik II Transformasi Organisasi Anak Perusahaan BUMN pada ajang Anugerah BUMN Ke-11 Tahun 2022.
13. Memperoleh Zero Accident Award, P2 Covid-19 kategori platinum dan P2 HIV/AIDS katgori platinum pada ajang Penghargaan K3 Tahun 2022.
14. Memperoleh AKHLAK Award 2022 kategori Indeks Implementasi Akhlak.
15. Memperoleh Gold Category, Platinum Category dan The Most Committed Corporate on SDGs for Environment Pillar dalam Indonesia Sustainable Development Goals Award (ISDA) 2022.
16. Memperoleh Penghargaan Industri Hijau Kinerja Terbaik tahun 2022 dari Kementerian Perindustrian.
17. Memperoleh Platinum Award to The Highest Score Achievement dan Band Industry Leader pada ajang Indonesia Quality Award 2022.

9. *Best Corporate Emissions Reduction and Transparency Awards 2022 in the Non Issuer and Non State Owned Enterprises Sector:*
    1. *Green Elite in the Corporate Emission Reduction category,*
    2. *Platinum Plus in the Corporate Emissions Calculation Transparency category.*
10. *Received TOP CSR Awards in 2022:*
    1. *Top CSR Awards for Star 5 category,*
    2. *Top Leader on CSR Commitment 2022 for the President Director of Pupuk Kaltim.*
11. *Obtained National Lighthouse Industry 4.0 at the MoU and Kick Off Assessment INDI 4.0 SOE in 2022.*
12. *Obtained The Best CEO Subsidiary, Best I SOE Subsidiary in Implementing Growth and Resilience Strategy, Best II Organizational Transformation of SOE Subsidiaries at the 11th SOE Award 2022.*
13. *Obtained the Zero Accident Award, P2 Covid-19 platinum category and P2 HIV/AIDS platinum category at the OHS Award 2022.*
14. *Obtained the AKHLAK Award 2022 in the category of AKHLAK Impelementation Index.*
15. *Obtained the Gold Category, Platinum Category and the Most Committed Corporate on SDGs for Environment Pillar in the Indonesia Sustainable Development Goals Award (ISDA) 2022.*
16. *Obtained the 2022 Best Performance of Green Industry Award from the Ministry of Industry.*
17. *Received the Platinum Award for The Highest Score Achievement and Band Industry Leader at the Indonesia Quality Award 2022.*





05

Meningkatkan Kesejahteraan Komunitas

Improving Community Welfare



Pupuk Kaltim tetap berkomitmen untuk selalu meringankan beban masyarakat dengan program bantuan sosial sekalipun pandemi COVID-19 mulai melandai di tahun 2022 ini. Agar tercapainya tujuan pembangunan berkelanjutan dalam Sustainable Development Goals, Pupuk Kaltim serta Pemerintah Kota bekerja sama untuk aktif dalam mendukung dan melaksanakan program vaksinasi masal serta berbagai kegiatan pencegahan lainnya.

"The pandemic that is still raging until 2021, even though it is starting to slow down, has forced Pupuk Kaltim to continue to implement social assistance programs to ease the burden on people affected by the COVID-19 pandemic. At the same time, Pupuk Kaltim is also actively supporting the implementation of mass vaccination programs and various other prevention activities in collaboration with local governments and other elements of society as part of supporting the achievement of sustainable development goals in the Sustainable Development Goals.

Ringkasan

- Untuk tahun 2022, Pupuk Kaltim merealisasikan investasi sosial pemberdayaan komunitas, total sebesar Rp 73,86 Miliar yang terdiri dari program pendanaan UMK sebesar Rp 13,64 Miliar dan Program Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan sebesar Rp 60,22 Miliar dengan total kenaikan sebesar 21,38% dari realisasi tahun 2021
- Pengeluaran program sosial kemasyarakatan untuk pengentasan kemiskinan di masa pandemi COVID-19 cukup mendominasi, dengan total dana mencapai Rp12,70 miliar.
- Nilai indeks SKL (Survei Kepuasan Lingkungan) pelaksanaan program TJSL tahun 2022 adalah 89,89% (Sangat Puas) naik dari 89,63% di tahun 2021.
- Pupuk Kaltim merealisasikan tidak kurang 11 program pengembangan masyarakat unggulan yang dilaksanakan secara multiyears guna meningkatkan taraf hidup masyarakat sekitar.

Summary

- *For 2022, Pupuk Kaltim realized social investment in community empowerment, a total of Rp73.86 billion consisting of the MSE funding program of Rp13.64 billion and the Social and Environmental Responsibility Program of Rp60.22 billion with a total increase of 21.38% from the realization in 2021.*
- *Community social program expenditures for poverty alleviation during the COVID-19 pandemic dominated, with total funds reaching Rp12.70 billion.*
- *The value of the SKL index (Environmental Satisfaction Survey) for the implementation of the CSR program in 2022 is 89.89% (Very Satisfied), up from 89.63% in 2021.*
- *Pupuk Kaltim realized no less than 11 excellent, multi-year community development programs to improve the living standards of the surrounding community*

Komitmen dan Kebijakan Internal
Internal Policy and Commitments
[3-3]

Pupuk Kaltim berkomitmen penuh untuk terus bersinergi dengan seluruh pihak terkait agar dapat memberi manfaat positif berkelanjutan bagi seluruh pemangku kepentingan dan menciptakan pembangunan yang tepat sasaran dengan menggunakan sumber daya yang tersedia secara optimal. Dengan demikian kehadiran Pupuk Kaltim dapat mendatangkan manfaat berkesinambungan bagi masyarakat, baik secara langsung maupun tidak langsung, terutama komunitas lokal yang berada di sekitar wilayah operasional Perusahaan.

Pupuk Kaltim is fully committed to continuing to synergize with all related parties in order to give positive benefits that are sustainable to all of its stakeholders while creating target- meeting development through the proper and optimum use of all of its available resources. By steadfastly fulfilling this commitment, Pupuk Kaltim, through its presence, can bring sustainable benefits to the communities who reside near the Company's operational areas, either directly or indirectly.

Pelaksanaan Program Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (TJSL) Pupuk Kaltim diselaraskan dengan kerangka kerja yang telah diatur dalam Peraturan Menteri BUMN Nomor: PER-6/MBU/09/2022 tentang Program Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan BUMN yang mengatur terkait sumber dana, penerima manfaat dan pelaksana kegiatan TJSL.

The implementation of Pupuk Kaltim's Social and Environmental Responsibility Program (TJSL) is aligned with the framework stipulated in the Minister of SOE Regulation No. PER-6/MBU/09/2022 on the Social and Environmental Responsibility Program of SOEs which regulates the sources of funds, beneficiaries, and executor of TJSL activities

Komitmen Pupuk Kaltim sebagai salah satu perusahaan yang bertugas mengelola sumber daya alam dalam menjalankan program-program pengembangan komunitas yang berkesinambugan dan selaras dengan perkembangan skala usaha serta kelestarian ditegaskan dalam pernyataan Kebijakan *Community Development* (Comdev) yang ditetapkan melalui dokumen K-SMCSR-02 yakni:

This steadfast commitment of Pupuk Kaltim, as a company that also acts as a steward of natural resources management in running sustainable community development programs that are in line with business development and nature preservation, is confirmed in its Community Development Policy statement (Comdev) set through K-SMCSR-02 document, namely:

Kebijakan Comdev Pupuk Kaltim, antara lain menegaskan:

a. Comdev PT Pupuk Kalimantan Timur terintegrasi dengan Kebijakan Perusahaan, baik dalam perencanaan, implementasi, pelaporan, evaluasi dan publikasi kegiatan.

The Policies of Comdev Pupuk Kaltim, among others, emphasize:

a. PT Pupuk Kalimantan Timur's Commdev is integrated with the Company's Policy on planning, implementation, reporting, evaluation and publication of activity.

b. Comdev PT Pupuk Kalimantan Timur mengedepankan pada Pemberdayaan Masyarakat, Bidang Ekonomi, Sosial dan Pelestarian Lingkungan untuk menjalin hubungan dengan para pemangku kepentingan (masyarakat, pemerintah, lembaga pendidikan dan institusi terkait) serta mewujudkan kemandirian masyarakat melalui proses pendampingan dalam pengembangan komunitas.
c. PT Pupuk Kalimantan Timur menyediakan sumber daya manusia yang kompeten dan menunjuk Departemen Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (TJSL) sebagai pengelola dana Comdev yang disediakan oleh perusahaan setiap tahunnya untuk mewujudkan kemandirian masyarakat sekitar ataupun masyarakat lainnya.
d. PT Pupuk Kalimantan Timur, melalui Departemen Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (TJSL) turut berkontribusi dalam penanggulangan pandemi Covid 19, bencana alam dan tanggap kebencanaan lainnya dalam jangkauan lokal, nasional maupun internasional.
e. Comdev PT Pupuk Kalimantan Timur berkontribusi dalam pencapaian Tujuan Pembangunan berkelanjutan/*Sustainable Development Goals* (SDGs).
f. Comdev PT Pupuk Kalimantan Timur berfokus pada kegiatan shared value yang memberikan nilai tambah bagi pemangku kepentingan dan perusahaan.

Kebijakan ini dikomunikasikan kepada seluruh Tenaga Kerja dan *Stakeholder* agar dipahami dan dilakukan peninjauan secara periodik untuk mengukur keefektifannya.

b. PT Pupuk Kalimantan Timur's Comdev puts forward Community Empowerment, in the fields of Economy, Social and Environmental Conservation in its relations with Stakeholders (Community, Government and the Company) and establishes the community's independency through the process of accompaniment in developing communities.

c. PT Pupuk Kalimantan Timur provides competent human resources and appoints the Department of Social and Environmental Responsibility (TJSL) as the manager of Comdev funds provided by the company every year to realize the independence of the surrounding community or other communities.

d. PT Pupuk Kalimantan Timur, through the Department of Corporate Social Responsibility (TJSL) has contributed to the acceleration of the COVID-19 pandemic preventive measures and other disaster responses in Bontang City and its surroundings.

e. Comdev of PT Pupuk Kalimantan Timur contributes to the achievement of the Sustainable Development Goals (SDGs).

f. Comdev of PT Pupuk Kalimantan Timur focuses on shared value activities that provide added values to both the stakeholders and the company.

This policy is communicated to all employees and stakeholders in order for them to comprehend its principles and reviewed periodically to measure its effectiveness.

Visi dan Misi TJSL Pupuk Kaltim
Pupuk Kaltim CSR Vision and Mission

Visi TJSL-Pupuk Kaltim
TJSL - Pupuk Kaltim Vision

"Terwujudnya harmoni Perusahaan dan masyarakat menuju peningkatan kesejahteraan dan kemandirian yang berkelanjutan"

"The realization of harmony between the Company and the community towards better propsperity and sustainable self-reliance."

Misi TJSL – Pupuk Kaltim

- Mewujudkan keserasian lingkungan hidup secara berkelanjutan.
- Memberdayakan potensi sumber daya menuju peningkatan kualitas hidup dan kemandirian masyarakat.
- Meningkatkan citra positif Perusahaan di kalangan Pemangku Kepentingan.
- Membangun sinergi Perusahaan dengan Pemangku Kepentingan untuk keberlanjutan operasional Perusahaan.

TJSL Mission – Pupuk Kaltim

- *Realizing environmental harmony in a sustainable manner.*
- *Empowering potential resources towards improving the quality of life and community independency.*
- *Improving the positive image of the Company among Stakeholders.*
- *Building synergy between the Company and Stakeholders for the sustainability of the Company's operations.*

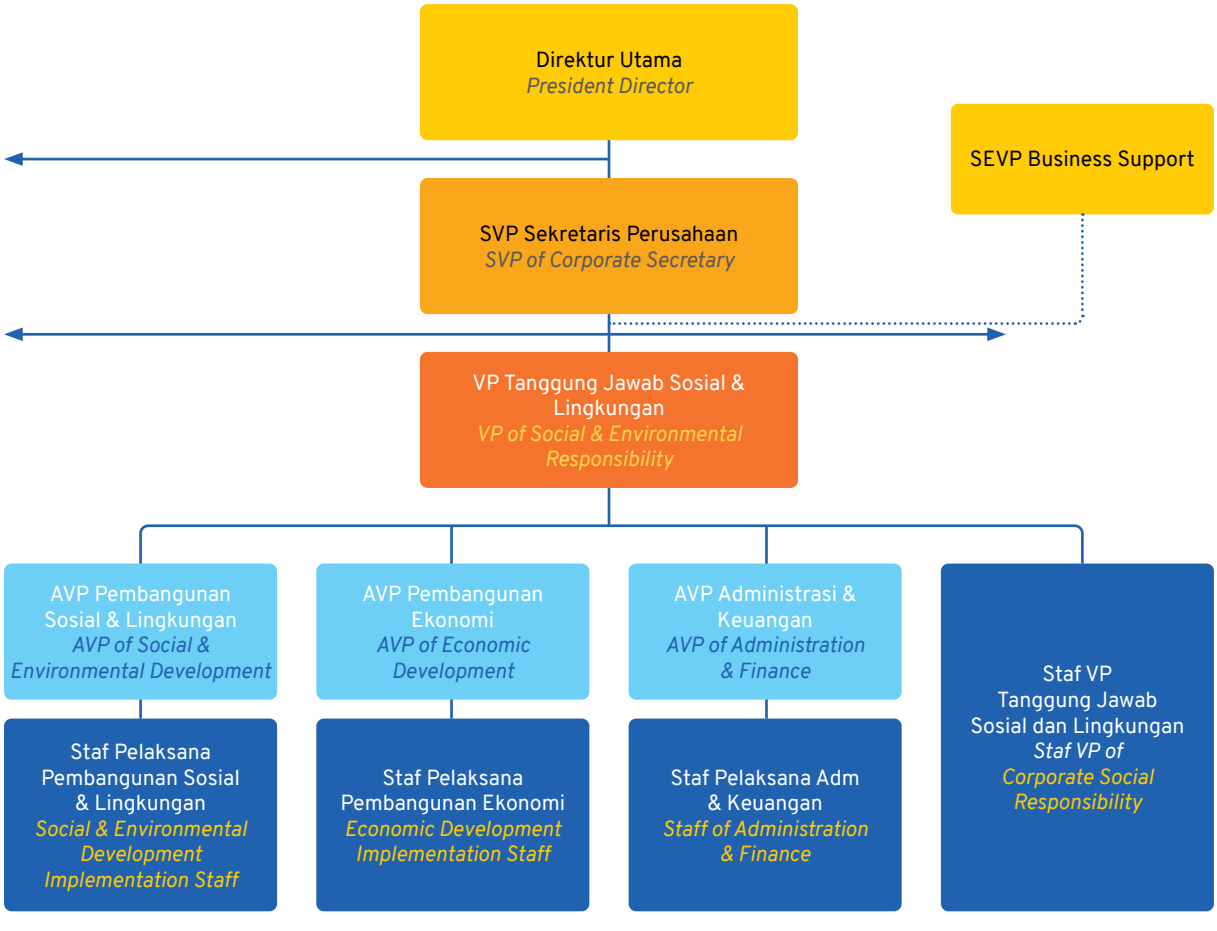
Struktur Departemen TJSL Pupuk Kaltim

Structure of Pupuk Kaltim CSR Department

[2-9]

Pupuk Kaltim telah membentuk Departemen Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan yang dibentuk berdasarkan Surat Keputusan Direksi No. 18/DIR/IV.22 tanggal 01 April 2022 dengan tujuan agar pelaksanaan kegiatan program pengembangan masyarakat dan kelestarian lingkungan dapat dilaksanakan dengan lebih fokus dan terarah sesuai aturan yang berlaku.

Pupuk Kaltim has established a Department of Social and Environmental Responsibility which was formed based on the Decree of the Board of Directors No. 18/DIR/IV.22 dated April 01, 2022 with the aim that the implementation of community development program activities and environmental sustainability can be carried out more focused and directed in accordance with applicable regulations.



Departemen TJSL Pupuk Kaltim bertanggung jawab langsung untuk merencanakan, melaksanakan dan mengevaluasi hasil kegiatan Program Pengembangan Masyarakat dan Kelestarian Lingkungan dengan pelibatan kerja sama antar berbagai pemangku kepentingan.

Pupuk Kaltim TJSL Department is directly responsible for planning, implementing and evaluating the results of the Community Development and Environmental Sustainability Program activities by involving cooperation between various stakeholders.

Tujuan Pelaksanaan Program Pengembangan Sosial Kemasyarakatan

Tujuan besar pelaksanaan Program Pengembangan Sosial Kemasyarakatan Pupuk Kaltim adalah mewujudkan kemandirian masyarakat masyarakat mendukung pencapaian tujuan keberlanjutan serta menciptakan keharmonisan antar pemangku kepentingan, yakni antara Pupuk Kaltim dengan perusahaan lain, masyarakat, pemerintah, akademisi dan pihak-pihak lain sehingga keberadaan perusahaan dapat menimbulkan dampak positif bagi banyak pihak.

Pelaksanaan Program TJSL juga memiliki makna strategis, mencakup:
1. Terwujudnya kegiatan bisnis perusahaan yang berkelanjutan dengan mempertimbangkan aspek kelestarian lingkungan hidup.
2. Terwujudnya kegiatan operasional perusahaan yang aman dan lancar.
3. Diperolehnya dukungan masyarakat terhadap perusahaan melalui program pembangunan sosial, ekonomi dan lingkungan.
4. Membawa nilai tambah terhadap sekitar atas kerja sama antar pemangku kepentingan.

The Objective of The Implementation of The Community Social Development Program

The grand objective of implementing the Pupuk Kaltim Community Social Development Program is to realize an independent society, support the achievement of sustainability goals and create harmonious relation with stakeholders, e.g. with other companies, the public and the government in order to earn the trust/social license to operate from the surrounding communities.

The implementation of the TJSL Program also has strategic significance, including:
1. *The realization of the company's sustainable business activities by considering aspects of environmental sustainability..*
2. *The realization of safe and smooth company operations..*
3. *Obtaining community support for the company through social, economic and environmental development programs.*
4. *The program gives added value to the company in front of stakeholders.*

Manfaat Pelaksanaan Program

Terdapat berbagai manfaat dari realisasi program-program TJSL Perusahaan, terutama:
1. Meningkatkan *social license to operate* dari pemangku kepentingan.
2. Meningkatkan kerja sama perusahaan dengan pemangku kepentingan lainnya.

Program Benefits

There are various benefits from the realization of the Company's TJSL programs, especially:
1. *Improve social license to operate from stakeholders.*
2. *Enhance the company's cooperation with other stakeholders.*

Analisa Isu, Dampak, dan Penyusunan Program Pengembangan Sosial Kemasyarakatan

Analysis of Issues, Impacts, and Development of Community Social Development Program

Analisa Iso Dan Dampak Sosial, Ekonomi, Dan Lingkungan [413-1,413-2, SEOJK B.3; D.1.a.2; B.1.e; F.23]

Guna memastikan keberhasilan pelaksanaan progam, Pupuk Kaltim melaksanakan *due diligent* terhadap dampak sosial, ekonomi maupun lingkungan Perusahaan secara terintegrasi dengan melakukan pemetaan sosial dalam rangka menyusun rencana Program Comdev yang sesuai dengan kebutuhan masyarakat. Hal ini dilaksanakan dengan melibatkan peran pemangku kepentingan, termasuk tokoh masyarakat sekitar, perangkat desa, akademisi maupun Lembaga Swadaya Masyarakat (LSM).

Tujuan pemetaan sosial adalah mendapatkan informasi mengenai kondisi sosial budaya setempat seperti mengenali Pemangku Kepentingan (individu, kelompok, dan organisasi), forum dan mekanisme pembahasan kepentingan publik, potensi wilayah, masyarakat rentan, serta masalah sosial, sehingga program pemberdayaan sosial kemasyarakatan yang dilaksanakan dapat melibatkan partisipasi, membangun kepercayaan masyarakat, dan dapat dipertanggungjawabkan.

Melalui Departemen TJSL, Pupuk Kaltim juga melakukan pembaharuan data secara rutin. Pembaruan tersebut difokuskan pada perkembangan aktor yang memiliki kepentingan terhadap program Pemberdayaan Masyarakat Pupuk Kaltim. Pembaruan ini terdokumentasikan dalam Lembar Pengesahan Pembaruan *Social Mapping* Pupuk Kaltim.

Analysis Of Social, Economic, And Environmental Issues And Impacts [413-1, 413-2, SEOJK B.3; D.1.a.2; B.1.e; F.23]

In order to ensure that its program implementation is successful, Pupuk Kaltim does due diligence on the Company's social, economic and environmental impacts in an integrated manner through social mapping in order to develop a Comdev Program plan that meets the needs of the community. This systematic effort involves the role of stakeholders, including local community leaders, village officials, academia and Non-Governmental Organizations (NGOs).

The objective of social mapping is to get as much information about local socio-cultural conditions by identifying Stakeholders (individuals, groups, and organizations), organizing forums and mechanisms to discuss public interests, exploring potentials in the region, detecting vulnerable communities, and determining social issues, so the social implemented empowerment program will involve the participation of all, build public trust, and have accountability.

Through the TJSL Department, Pupuk Kaltim also regularly updates the data. The update is focused on the development of actors who have an interest in Pupuk Kaltim's Community Empowerment program. This update is documented in Pupuk Kaltim's Social Mapping Update Attestation Sheet.

Isu strategis yang dirumuskan dalam menindaklanjuti permasalahan yang ada di masyarakat sekitar Perusahaan adalah:

1. Pemberdayaan Ekonomi Masyarakat
2. Pembangunan dan Pengembangan Infrastruktur
3. Pengembangan Pendidikan
4. Pembangunan, Pengembangan Kesehatan, dan Lingkungan
5. Pembangunan Olahraga Kepemudaan, Seni Budaya, dan Keagamaan.
6. Pengembangan Hubungan harmonis antara Masyarakat, Pemerintah, dan Perusahaan.

The strategic issues formulated in following up on the existing issues in the community around the Company are:

1. *Community Economic Empowerment*
2. *Infrastructure Building and Development*
3. *Educational Development*
4. *Development, Health Improvement, and Environment*
5. *Development of Sports, Youth, Cultural Arts, and Religion.*
6. *Development of harmonious relations between the community, government and companies.*

Pembuatan Rencana Strategis Program Pengembangan Sosial Kemasyarakatan Pupuk Kaltim dilakukan dengan melibatkan pihak-pihak terkait dan diaplikasikan dalam dokumen pemetaan sosial. Rencana jangka panjang ini dibuat dalam kurun waktu 5 (lima) tahunan. Metodologi yang dilakukan dalam melakukan penyusunan pemetaan sosial menggunakan pendekatan *Rapid Rural Appraisal* (RRA) dan *Focus Group Discussion* (FGD) yang melibatkan Pemangku Kepentingan seperti Pemerintah, kelompok binaan, masyarakat, LSM, Lembaga Pemberdayaan Masyarakat (LPM), dan Pemangku Kepentingan lainnya.

The creation of the Strategic Plan for Pupuk Kaltim Community Social Development Program was carried out by involving related parties and applied in a social mapping document. This long-term plan is made for a period of 5 (five) years. The methodology used in the preparation of social mapping uses the Rapid Rural Appraisal (RRA) and Focus Group Discussion (FGD) approaches involving Stakeholders such as the Government, fostered groups, communities, NGOs, Community Empowerment Institutions (LPM), and other Stakeholders.

Penghormatan Hak-Hak Adat[411-1]

Pupuk Kaltim juga senantiasa mempertimbangkan penghormatan terhadap hak-hak masyarakat adat dalam menjalankan kegiatan operasional maupun dalam menganalisis serta merancang program-program pengembangan komunitas. Pupuk Kaltim memegang teguh komitmen tersebut, sehingga selama tahun 2022, tidak ada insiden pelanggaran yang melibatkan pelanggaran hak-hak masyarakat adat. Namun demikian, untuk menjaga hubungan baik dengan masyarakat adat tetap terjaga, Perusahaan senantiasa menjalin komunikasi dengan semua pihak dan melakukan kajian manajemen internal serta memastikan dilakukannya mitigasi risiko terhadap kemungkinan terjadinya konflik di masa mendatang.

Respect For Indigenous Rights [411-1]

Pupuk Kaltim also always considers respect for the rights of indigenous peoples in carrying out operational activities as well as in analyzing and designing community development programs. Pupuk Kaltim upholds this commitment, so that during 2022, there will be no incidents of violations involving violations of the rights of indigenous peoples. However, to maintain good relations with indigenous peoples, the Company continuously communicates with all parties and conducts internal management reviews and ensures mitigation of possible conflicts in the future.

Mitigasi Isu Sosial, Ekonomi, Dan Lingkungan Yang Spesifik Dan Inklusif [SEOJK B.3]

Saat melakukan pemetaan sosial di wilayah sekitar area operasional perusahaan yang terdampak langsung, Pupuk Kaltim juga berupaya mengidentifikasi masalah spesifik dan inklusif yang dijumpai dan melakukan langkah- langkah mitigasinya. Masalah spesifik dimaksud adalah berbagai problem struktural yang disebabkan karena faktor sistemik. Beberapa masalah di bidang sosial, ekonomi, dan lingkungan yang dijumpai serta langkah mitigasi yang dilakukan di antaranya adalah sebagai berikut:

- Isu Sosial
  Kenakalan remaja di wilayah sekitar perusahaan sudah termasuk ke dalam isu yang cukup serius. Jika tidak ditangani secara serius, masalah kenakalan remaja ini akan terus berlanjut ke masa mendatang dan menjadi masalah yang lebih besar lagi. Akibatnya akan merusak generasi di masa mendatang. Maka dari itu perlu ada penanganan khusus berupa sosialisasi bahaya narkoba, penanganan kasus, pembinaan, dan wadah konseling.

- Isu Ekonomi
  Kegiatan operasional idealnya mampu melibatkan masyarakat lokal, dengan kebijakan tersebut perusahaan pun turut berkontribusi dalam memberikan lapangan pekerjaan untuk masyarakat lokal Bontang. Sebagai perwujudan kepedulian pada peningkatan SDM masyarakat lokal, sejak tahun 2018 bermitra dengan Suvi Training Pupuk Kaltim membuat program penyiapan tenaga kerja bagi masyarakat *bufferzone*. Dalam pelaksanaannya, Suvi Training juga bekerja sama dengan LKP BBEC (bidang food and baverage), LKP Sasana Widya (bidang pengelasan) dan LKP Ayulia (bidang tata busana). Sasaran program penyiapan tenaga kerja Pupuk Kaltim pada periode 2018-2022 adalah masyarakat *bufferzone* dan berfokus pada pelatihan, sertifikasi, dan pemagangan Jenis pelatihan yang dilaksanakan merupakan hasil dari identifikasi kebutuhan tenaga kerja yang dilakukan bersama- sama dengan Dinas Ketenagakerjaan dan perusahaan- perusahaan di Kota Bontang.

Mitigation Of Specific And Inclusive Social, Economic, And Environmental Issues [SEOJK B.3]

When conducting social mapping in areas around the company's operational areas that are directly affected, Pupuk Kaltim also seeks to identify specific and inclusive problems encountered and take steps to mitigate them. The specific problems referred to are various structural problems caused by systemic factors. Some of the social, economic and environmental problems encountered and the mitigation measures taken include the following:

- *Social Issues*
  Juvenile delinquency in the area around the company is a serious issue. If not taken seriously, the issue will continue into the future and become an even bigger issue. The risk is that it will destroy future generations. Therefore, there needs to be special handling in the form of socializing the dangers of drugs, handling cases, coaching, and counseling forums.

- *Economic Issues*
  Operational activities are ideally able to involve local communities, with this policy the company also contributes to providing employment opportunities for the local community of Bontang. As a manifestation of concern for improving the human resources of local communities, since 2018 in partnership with Suvi Training Pupuk Kaltim has created a workforce preparation program for bufferzone communities. In its implementation, Suvi Training also collaborates with LKP BBEC (food and beverage field), LKP Sasana Widya (welding field) and LKP Ayulia (fashion field). The target of Pupuk Kaltim's workforce preparation program in the 2018-2022 period is the bufferzone community and focuses on training, certification and apprenticeship. The type of training carried out is the result of the identification of labor needs carried out jointly with the Manpower Office and companies in Bontang City.

Berkaitan dengan operasional perusahaan, Pupuk Kaltim telah memberikan kesempatan berupa pelatihan *general office*, administrasi perkantoran dan operator komputer setiap tahunnya. Selain mendapatkan pelatihan dan sertifikasi, peserta juga berkesempatan untuk melaksanakan magang di Pupuk Kaltim. Peserta magang Pupuk Kaltim yang dinilai kompeten selanjutnya berkesempatan untuk dijadikan karyawan non organik. Dampak dari adanya program penyiapan tenaga kerja dapat diukur dengan jumlah serapan yang magang dan menjadi karyawan non organik di Pupuk Kaltim.

With regards to relation to the company's operations, Pupuk Kaltim has given opportunities through trainings on general office, office administration and computer operator that are organized every year. In addition to the training and certification, participants are also given an opportunity for internships at Pupuk Kaltim. Pupuk Kaltim apprentices who are considered competent will usually then hired as non-organic employees. The impact of the existence of a workforce preparation program is measured by the number of apprentices who then become non-organic employees of Pupuk Kaltim.

- Isu Lingkungan
  Penerapan Perilaku Hidup Bersih Sehat (PHBS) yang kurang baik terutama perilaku mengelola sampah dan buang air. Sebagian masyarakat masih membuang sampah secara sembarangan, terutama mereka yang hidup di kawasan gang-gang sempit. Salah satu penyebabnya adalah keterbatasan sarana tempat sampah dan sistem penjemputan sampah. Bagi mereka yang hidup di atas laut bahkan membuang sampah rumah tangga sekaligus melakukan aktivitas buang air langsung ke laut. Hal ini tentunya menyebabkan pencemaran lingkungan yang serius.

- *Environmental Issues*
  Poor implementation of Clean and Healthy Living Behavior (PHBS), especially the behavior of managing waste and disposing of water. Some people still dispose their garbage carelessly, especially those who live in narrow alleys. One of the reasons for this is the limited facilities for garbage bins and the garbage pick-up system. Those who live above the sea even dispose of household waste and defecate directly into the sea. This causes serious environmental pollution.

Kedua, adalah adanya isu masalah lingkungan yang berasal dari aktivitas produksi Perusahaan, di antaranya bau amoniak, mengingat banyaknya industri sejenis yang berdiri dalam satu kawasan. Pada isu ini, Pupuk Kaltim menanganinya dengan membuka *call center* keluhan aroma amoniak, pengukuran kualitas udara lingkungan secara berkala dan program kesehatan gratis berkala bagi masyarakat terdampak.

Secondly, is the issue of environmental problems originating from the Company's production activities, including ammonia odor, considering the number of similar industries that stand in one area. On this issue, Pupuk Kaltim handled it by opening a call center for ammonia smell complaints, periodic measurement of environmental air quality and periodic free health programs for affected communities.

Masalah lain yang harus ditangani secara spesifik adalah banjir, mengingat wilayah pelaksanaan program memang terletak di wilayah rawan banjir. Untuk menanggulanginya, Pupuk Kaltim memasang peralatan *Automatic Water Level Record* (AWLR), alat yang dapat mengkur level ketinggian air.

Another issue that must be addressed specifically is flooding, considering that the program implementation area is located in a flood-prone area. To overcome this, Pupuk Kaltim installed Automatic Water Level Record (AWLR) equipment, a tool that can measure water levels.

Secara garis besar alat ini terdiri dari empat bagian *hardware*: 1) Sensor, 2) *Controller*, 3) Catu Daya, 4) *Frame Support*. *Hardware* tersebut kemudian menyalurkan data yang telah rekam menuju server. Untuk mempermudah masyarakat membaca data tersebut, Pupuk Kaltim menciptakan *software*/ aplikasi Iam Aren. Aplikasi tersebut dapat dijalankan pada *smartphone* Android, terbagi atas 3 klasifikasi kondisi: aman berwarna hijau, Waspada berwarna kuning dan Bahaya berwarna merah. Selain itu, juga terdapat informasi dan penjelasan ketinggian air sungai dalam satuan meter beserta history beberapa hari terakhir. Inovasi ini meskipun bukan untuk mencegah terjadinya banjir, tetapi dapat menekan kerugian yang ditimbulkan akibatnya.

Broadly speaking, this tool consists of four hardware parts: 1) Sensor, 2) Controller, 3) Power Supply, 4) Frame Support. The hardware then channels the recorded data to the server. To make it easier for people to read the data, Pupuk Kaltim created the Iam Aren software/application. The application can be run on Android smartphones, divided into 3 classifications of conditions: safe in green, Alert in yellow and Danger in red. In addition, there is also information and explanation of river water levels in meters along with a history of the last few days. Although this innovation does not prevent flooding, it can reduce the losses caused by it..

Perencanaan Program Comdev

Rencana Program Comdev Pupuk Kaltim disusun dengan mempertimbangkan berbagai hal seperti: menggambarkan arah yang jelas tentang kondisi masa depan yang ingin dicapai, menjawab permasalahan/isu strategis di lingkungan masyarakat, sejalan dengan visi dan misi Perusahaan, dan sejalan dengan visi dan misi Pemerintah Kota Bontang yang termanifestasikan dalam dokumen Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) dan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah (RPJPD) Kota Bontang.

Sistematika penyusunan rencana program mengacu pada konsep UN Global Compact, yaitu: commit, assess, define, implement, measure, dan communicate, yakni mencakup tahapan-tahapan sebagai berikut.

a. Melakukan penelitian awal, yakni pemetaan sosial. Hasil kegiatan pemetaan sosial merupakan kumpulan dokumen penelitian yang mencakup social problem (SP). Social Problem ditelaah dari berbagai aspek kehidupan, mencakup di antaranya permasalahan Sumber Daya Alam, Sumber Daya Manusia, Ekonomi, Modal Sosial, dan lain sebagainya.
b. Stakeholders Engagement atau Stakeholders Analysis (SA).
   Penelitian ini ditujukan untuk mendapatkan informasi tentang:

Comdev Program Planning

Pupuk Kaltim Comdev Program Plan is prepared by considering various things such as: describing a clear direction of the future conditions to be achieved, answering strategic problems/issues in the community, in line with the Company's vision and mission, and in line with the vision and mission of the Bontang City Government which is manifested in the Regional Medium-Term Development Plan (RPJMD) and Regional Long-Term Development Plan (RPJPD) documents of Bontang City.

The systematic preparation of the program plan refers to the concept of the UN Global Compact: commit, assess, define, implement, measure, and communicate, which includes the following stages.

a. Conduct initial research through social mapping. The results of social mapping activities are a collection of research documents covering social issues (SP). The issues are examined from various aspects of life, including Natural Resources, Human Resources, Economics, Social Capital, and some other issues.

b. Stakeholders Engagement or Stakeholders Analysis (SA).
   This research is intended to obtain information about:

- Jejaring sosial antara indvidu atau kelompok yang memiliki kepentingan terhadap isu dan program pengembangan sosial kemasyarakatan.
- Setiap indvidu atau kelompok memiliki ranking/ derajat kepentingan terhadap satu atau lebih dan memiliki power terkait pengambilan keputusan terhadap isu tersebut.
- Analisis terhadap individu atau kelompok yang dikaitkan dengan isu dan tujuan program pengembangan masyarakat Perusahaan.

c. *Sustainable Livelihood* (SL). Terdiri atas:
- *Social Capital* (SC)
- *Human Capital* (HC)
- *Physical Capital* (PC)
- *Natural Capital* (NC)
- *Financial Capital* (FC)

Saat penelitian berlangsung sekaligus merupakan tahap awal sosialisasi terkait rencana pelaksanaan program pengembangan masyarakat.

Tahapan selanjutnya adalah membuat Rencana Strategis (Renstra), diikuti dengan penyusunan Rencana Kerja (Renja). Pada dasarnya Pupuk Kaltim mengelompokkan program pengembangan sosial kemasyarakatan ke dalam empat kelompok besar yakni: *Community Empowerment* dan *Capacity Building* serta *Infrastructure* dan *Charity*.

- *Social networking between individuals or groups who have an interest in issues and social development programs.*
- *Each individual or group has a rank/degree of importance to one or more of the isssues sand has the power to make decisions on the issues.*
- *Analysis of individuals or groups related to the issues and objectives of the Company's community development program.*

c. *Sustainble Livelihood (SL). Consisting of:*
- *Social Capital (SC)*
- *Human Capital (HC)*
- *Physical Capital (PC)*
- *Natural Capital (NC)*
- *Financial Capital (FC)*

When the research took place, it was also the initial stage of socialization related to the implementation plan of the community development program.

The next stage is to make a Strategic Plan (Renstra), followed by the preparation of a Work Plan (Renja). Basically, Pupuk Kaltim classifies community social development programs into four major groups, namely: Community Empowerment and Capacity Building as well as Infrastructure and Charity.

Evaluasi

Pupuk Kaltim melakukan monitoring/pengecekan secara bertahap terhadap pelaksanaan program Comdev instrumen yang digunakan untuk memantau Comdev dapat digunakan pada saat pemberian bantuan berjalan atau bersifat periodik 1 (satu) bulanan dan 2 (dua) bulanan. Pemantauan dilakukan sebagai langkah evaluasi terhadap capaian target kegiatan, sekaligus sebagai masukan bagi langkah perbaikan program di masa mendatang.

Pada akhir tahun, dilakukan evaluasi keberhasilan program menggunakan beberapa parameter yang telah ditetapkan, yakni:

Evaluation

Pupuk Kaltim does phased monitoring/checking on the implementation of the Community Empowerment program. The instrument used to monitor Community Empowerment can be used when the assistance is provided or periodically for 1 (one) month and 2 (two) months. Monitoring is carried out as an evaluation measure on the achievement of activity targets, while gaining inputs for future program improvement.

At the end of the year, an evaluation of the program's success is usually made using the following predetermined parameters:

1. Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM).
   Aspek yang dinilai dalam evaluasi model IKM ini mengenai Mutu Pelaksanaan Program, meliputi program keseluruhan, manajemen program, serta pelayanan dan penyaluran. Evaluasi program keseluruhan mencakup penilaian pencapaian tujuan-tujuan yang dirumuskan dalam perencanaan program.

2. Tingkat Partisipasi dan Institusionalisasi Masyarakat (Kelembagaan Ekonomi/Koperasi, Kelembagaan Sosial Lainnya).
   Dilakukan untuk setiap program dan waktu pelaksanaannya sesuai perencanaan dalam Rencana Kerja.
3. SROI (*Social Return on Investment*).
   Menghitung dampak yang diakibatkan oleh proses pembangunan infrastruktur seperti jalan umum, sistem kontrol udara, dan lain sebagainya. Hasil hitungan dikonversi dalam bentuk Rupiah. Dapat dilakukan untuk setiap program pembangunan infrastruktur dan waktu pelaksanaannya setelah 2 (dua) atau 3 (tiga) tahun pelaksanaan program. Valuasi ekonomi dilaksanakan berkala dalam rentang waktu 5 (lima) tahun.

1. *Community Satisfaction Index (IKM).*
   The aspects assessed in the evaluation of the IKM model are the Quality of Program Implementation, including the overall program, program management, and services and distribution. The evaluation of the overall program covers an assessment of the achievement of the objectives formulated in the program planning.
2. *The level of Community Participation and Institutionalization (Economic Institutions/ Cooperatives, Other Social Institutions).*
   This applies to each program and implementation timeframe according to the plan in the Work Plan.

3. *SROI (Social Return on Investment).*
   The impact caused by the infrastructure development process such as public roads, air control systems, and so on is calculated. The calculation result is converted in monetary terms in this case in Rupiah. The calculation is applied to each infrastructure development program 2 (two) or 3 (three) years after the program is implemented. Economic valuation is carried out periodically over a span of 5 (five) years.

Program dan Investasi Pengembangan Sosial Kemasyarakatan

Community Social Development Program and Investment

Sejak awal pendirian, Pupuk Kaltim telah melaksanakan program pengembangan sosial kemasyarakatan atau Program Pemberdayaan Masyarakat yang inovatif dan berkelanjutan, terutama di wilayah sekitar operasional perusahaan. Fokus pengembangan sosial kemasyarakatan Pupuk Kaltim dikelompokkan ke dalam 4 (empat) program, yaitu *Empowerment* (Pemberdayaan Masyarakat) atau *Community Development* (Comdev), *Capacity Building* (Peningkatan Kapasitas), *Infrastructure* (Infrastruktur), dan *Charity* (Donasi).

Since the Company was first established and the first years of operations, Pupuk Kaltim has been developing and running innovative and sustainable social development programs or Community Empowerment Programs, especially within the radius of its Ring I area, namely Guntung Village and Loktuan Village. Pupuk Kaltim's social development focus is grouped into 4 (four) programs: Community Empowerment, Capacity Building, Infrastructure, and Charity.

Program Comdev menjadi fokus utama pengembangan sosial kemasyarakatan Perusahaan dengan tujuan untuk memandirikan masyarakat Kota Bontang. Program Comdev dilaksanakan dengan memaksimalkan sumber daya di wilayah tersebut untuk meningkatkan kinerja dan daya saing Perusahaan melalui keunggulan lingkungan serta kemandirian masyarakat. Hal ini dilaksanakan secara beyond compliance dan terintegrasi dengan bisnis Perusahaan.

The Empowerment Program is the main focus of the Company's social development with an objective to make the residents of Bontang City self-reliant. The Empowerment Program is run by maximizing local resources to improve the Company's performance and competitiveness through environmental excellence and community independence. This is a practice that is beyond compliance while at the same time integrated with the Company's business.

Anggaran Investasi Program Pemberdayaan Masyarakat

Total anggaran yang direalisasikan Pupuk Kaltim untuk program pengembangan sosial kemasyarakatan untuk tahun 2021, 2022, dan rencana anggaran untuk tahun 2023 disajikan dalam tabel berikut:

Community Empowerment Program Investment Budget

The total budget realized by Pupuk Kaltim for the social development program in 2021, 2022, and the budget plan for 2023 is presented in the following table:

Tabel Investasi dan Rencana Investasi Program Pemberdayaan Masyarakat Pupuk Kaltim
Investment Table and Investment Plan for Pupuk Kaltim Community Empowerment Program

(Dalam juta | *In Million*)

Program	Tahun *Year*		
	Realisasi *Realization 2021*	Realisasi *Realization 2022*	RKA *2023*
Pendanaan UMK *MSE Funding*	12.716	13.642	12.000
Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan *Social and Environmental Responsibility*	48.151	60.220	72.455
Total	**60.867**	**73.862**	**84.455**

Program Pendanaan Usaha Mikro Dan Kecil (UMK)

Sesuai dengan salah satu tujuan Progam TJSL BUMN yaitu membina usaha mikro dan kecil agar lebih tangguh dan mandiri serta masyarakat sekitar perusahaan, maka perusahaan menjalankan Program Pendanaan UMK. Program ini adalah berbentuk pinjaman modal kerja dan pembinaan UMK. Pupuk Kaltim sebagai anak perusahaan PT Pupuk Indonesia (Persero) mendapatkan tugas untuk melaksanakan program pendanaan UMK tersebut dengan menggunakan dana berputar dari pengembalian pinjaman mitra binaan.

Program tersebut terdiri atas sejumlah kegiatan. Pertama, pemberian modal kerja kepada usaha mikro dan kecil yang disebut sebagai mitra binaan, dengan jasa administrasi 6% bunga efektif per tahun.

Program kedua, yaitu memberikan pendidikan dan pelatihan meliputi pelatihan teknik produksi, manajerial, penelitian, magang dan lain-lain. Program ini bertujuan meningkatkan mutu atau kualitas produk serta meningkatkan manajemen kewirausahaan mitra binaan. Ketiga adalah membantu meningkatkan pemasaran dan promosi hasil produk mitra binaan.

Micro And Small Enterprises (MSE) Funding Program

In accordance with one of the objectives of the SOE TJSL Program, which is to foster micro and small businesses so they can become more resilient and self-reliant and the community around the company, the Company runs MSE Funding Program. This program comes as working capital loans and coaching for MSE. Pupuk Kaltim as a subsidiary of PT Pupuk Indonesia (Persero) is tasked with implementing the MSE funding program using revolving funds from the loan repayments of the fostered partners.

The program consists of numerous activities. First, the provision of working capital to micro and small businesses, known as fostered partners, with a flat interest rate of 6% per year.

The second program is to provide education and training including training on production techniques, managerial, research, internships and other business-related. This program aims to improve product quality while improving the entrepreneurial management of the fostered partners. The third is to help improve the marketing and promotion of the products of the fostered partners.

Pada 2022, Perusahaan telah menyalurkan dana Program Pendanaan UMK senilai Rp13,64 miliar kepada 309 mitra binaan. Dana tersebut tidak hanya untuk mitra di sekitar Perusahaan, khususnya Kota Bontang, tetapi juga di seluruh Provinsi Kalimantan Timur pada umumnya.

As of 2022, the Company has distributed Rp13.64 billion in MSE Funding Program funds to 309 fostered partners. The funds are not only for partners around the Company, especially Bontang City, but also throughout East Kalimantan Province in general.

Dengan realisasi tersebut, maka akumulasi realisasi penyaluran dana Program Pendanaan UMK sejak 1989 hingga 2022, ialah senilai Rp 562,2 miliar yang disalurkan kepada 28.927 mitra binaan. Bantuan yang diberikan melalui Program Pendanaan UMK adalah berupa bantuan modal kerja dan pembinaan untuk meningkatkan kapasitas mitra binaan dalam hal teknik produksi, manajerial, dan pemasaran produk serta jasa usaha mitra binaan.

With this realization, the accumulated realization of the distribution of MSE Funding Program funds from 1989 to 2022 is Rp 562.2 billion distributed to 28,927 fostered partners. The assistance provided through the MSE Funding Program is in the form of working capital assistance and coaching to increase the capacity of the fostered partners in terms of production techniques, managerial, and marketing of products and services of the fostered partners' businesses.

Pembinaan yang dilakukan bertujuan untuk mendorong mitra binaan dalam membuka lapangan pekerjaan bagi masyarakat sekitar dan dapat memperluas penerima manfaat program yang memperoleh penghasilan dari kegiatan usaha mitra binaan, sehingga masyarakat sekitar dapat merasakan manfaat dari keberadaan Pupuk Kaltim.

The coaching aims to encourage fostered partners to create jobs for the surrounding communities and to expand the program beneficiaries so other less fortunate people can make income from the fostered partners' business activities, allowing many members of the surrounding community to benefit from the existence of Pupuk Kaltim.

Realisasi Penyaluran Program Pendanaan UMK, 2020-2022
Realization of UMK Funding Program Distribution, 2020-2022

Sektor Ekonomi *Economic Sector*	2022		2021		2020	
	Mitra Binaan (Unit/Orang) *Foster Partners (Unit/Person)*	Jumlah Dana (Rp Juta) *Amount (Rp Million)*	Mitra Binaan (Unit/Orang) *Foster Partners (Unit/Person)*	Jumlah Dana (Rp Juta) *Amount (Rp Million)*	Mitra Binaan (Unit/Orang) *Foster Partners (Unit/Person)*	Jumlah Dana (Rp Juta) *Amount (Rp Million)*
Industri *Industry*	52	1.439	61	2.213	36	1.530
Perikanan *Fishery*	6	295	5	195	6	140
Pertanian *Agriculture*	24	873	21	735	18	544
Jasa *Services*	40	2.193	29	1.264	20	847
Perdaganga *Trade*	84	4.922	98	4.035	106	4.713
Peternakan *Farm*	20	1.100	8	363	7	278

Sektor Ekonomi *Economic Sector*	2022		2021		2020	
	Mitra Binaan (Unit/Orang) *Foster Partners (Unit/Person)*	Jumlah Dana (Rp Juta) *Amount (Rp Million)*	Mitra Binaan (Unit/Orang) *Foster Partners (Unit/Person)*	Jumlah Dana (Rp Juta) *Amount (Rp Million)*	Mitra Binaan (Unit/Orang) *Foster Partners (Unit/Person)*	Jumlah Dana (Rp Juta) *Amount (Rp Million)*
Perkebuna *Plantation*	83	2.820	128	3.894	42	1.270
Lainnya *Others*	-	-	-	-	-	-
Jumlah *Total*	309	13.642	350	12.699	235	9.321
Hibah *Grant*	-	-	-	-	-	246
Jumlah *Total*	**309**	**13.642**	**350**	**12.699**	**235**	**9.567**

Berdasarkan pada Surat Peraturan Menteri Badan Usaha Milik Negara (BUMN) Republik Indonesia NOMOR PER-6/MBU/09/2022 tentang Program TJSL BUMN, maka digolongkan mitra-mitra binaan Pupuk Kaltim yang naik kelas dengan memenuhi kriteria peningkatan nilai pinjaman, peningkatan omset, peningkatan kapasitas produksi dan peningkatan jumlah pegawai. Berikut rincian data tersebut:

Based on the Notification Letter of the Minister of State- Owned Enterprises (SOE) of the Republic of Indonesia No: S-348/MBU/DSI/11/2020 on the Preparation of the SOE TJSL Program for 2021, Pupuk Kaltim's CSR fostered partners are classified as having upgraded themselves by meeting the criteria increase in loan value, in turnover, in production capacity and in headcount. Here are the details of the data:

Mitra Binaan (MB) Naik Kelas Tahun 2022 [203-2, SEOJK E.5]
Mitra Binaan (MB) Naik Kelas Tahun 2022 [203-2, SEOJK E.5]

Penilaian *Evaluation*	Kriteria Peningkatan			Total MB Naik Kelas *Total MB Promoted To Next Grade*	Total MB 2022	%
	Kapasitas Produksi	Omset	Tenaga Kerja			
Peningkatan (>50%) *Improvement (>50%)*	55 Mitra *Partner*	67 Mitra *Partner*	44 Mitra *Partner*	54 Mitra *Partner*	309 Mitra *Partner*	17,47

Sebanyak 55 atau 17,44% dari 309 mitra TJSL Pupuk Kaltim termasuk kategori naik kelas. Mitra tersebut tidak hanya mengalami peningkatan/ naik kelas pada salah satu kriteria, namun juga meningkat pada kriteria lainnya. Hal ini tak terlepas dari komitmen pembinaan Pupuk Kaltim dalam hal pembinaan terhadap mitra binaannya, baik dari hal manajerial, teknik produksi, hingga pemasaran mitra binaan

A total of 55 or 17.44% of 309 Pupuk Kaltim TJSL partners are in the upgraded category. These partners not only experienced an increase / upgrade in one of the criteria, but also increased in other criteria. This is inseparable from Pupuk Kaltim's coaching commitment in terms of coaching its fostered partners, both in terms of managerial matters, production techniques, and marketing of fostered partners.

Program Tanggung Jawab Sosial Dan Lingkungan

Program Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan merupakan pemberdayaan kondisi sosial masyarakat dan lingkungan yang anggarannya berasal dari bagian laba Perusahaan. Ruang lingkup program ini tidak terbatas pada masyarakat Bontang, Kalimantan, tetapi juga wilayah Indonesia lainnya. Program pengentasan kemiskinan ini disalurkan melalui bantuan untuk korban bencana alam, pendidikan atau pelatihan, peningkatan kesehatan, pengembangan prasarana dan sarana umum, sarana ibadah, pelestarian alam, dan sosial kemasyarakatan.

Total realisasi anggaran TJSL pada 2022 mencapai Rp64,37 miliar dengan alokasi terbesar pada pilar sosial. Realisasi anggaran ini meningkat 33,66% dari realisasi tahun 2021 senilai Rp48,16 miliar.

Dengan tambahan penyaluran di tahun 2022 tersebut, maka akumulasi realisasi penyaluran dana Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan mulai 2000 hingga 2022 adalah senilai Rp339,04 miliar. Rincian realisasi penyaluran bantuan Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan dalam tiga tahun terakhir adalah sebagai berikut:

Social And Environmental Responsibility Program

The Social and Environmental Responsibility Program is an empowerment for the public and environment whose budget is earmarked from the Company's profit. The scope of this program extends beyond the residents of Bontang, Kalimantan, covering other parts of Indonesia. This poverty alleviation program is channeled through e.g. assistance for victims of natural disasters, education or training, health improvement, development of public infrastructure and facilities, religious facilities, nature conservation, and social services.

The total TJSL budget realization in 2022 reached IDR 64.37 billion with the largest allocation to the social pillar. This budget realization increased by 33.66% from the 2021 realization of Rp48.16 billion.

With the additional distribution in 2022, the accumulated realization of the distribution of Social and Environmental Responsibility funds from 2000 to 2022 is Rp339.04 billion. The details of the realization of the distribution of Social and Environmental Responsibility assistance in the last three years are as follows:

Realisasi Penyaluran Dana Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan, 2020-2022.
The Realization of the Distribution of Social and Environmental Responsibility Funds, 2020-2022

(Dalam juta | *In Million*)

Tujuan Pembangunan Berkelanjutan *Sustainable Development Goals*	2020	2021	2022
1 - Tanpa Kemiskinan *No Poverty*	177.674.597	-	1.467.362.388
2 - Tanpa Kelaparan *No Hunger*	6.357.641.391	642.857.500	1.621.709.339
3 - Kehidupan Sehat dan Sejahtera *Good Health and Well-Being*	11.992.356.952	13.654.989.664	5.328.435.237
4 - Pendidikan Berkualitas *Quality Education*	6.532.219.699	3.960.480.118	16.399.902.632
5 - Kesetaraan Gender *Gender Equality*	149.852.897	238.769.804	848.185.931
Total Pilar Sosial ***Social Pillar Total***	**25.209.745.535**	**18.497.097.086**	**25.665.595.528**
Pilar Ekonomi ***Economic Pillar***			

Tujuan Pembangunan Berkelanjutan *Sustainable Development Goals*	2020	2021	2022
7 - Energi bersih dan Terjangkau *Clean and Affordable Energy*	280.329.808	-	169.795.446
8 - Pekerjaan Layak dan Pertumbuhan Ekonomi *Decent Work and Economic Growth*	1.702.760.331	3.362.418.256	1.860.641.847
9 - Industri Inovasi dan Infrastruktur *Industry Innovation and Infrastructure*	5.570/802.271	1.975.062.137	12.953.685.018
10 - Berkurangnya Kesenjangan *Reduced Inequality*	99.852.897	-	264.309.304
17 - Kemitraan untuk mencapai Tujuan *Partnership for the Goals*	-	5.024.734.744	2.919.384.291
Total Pilar Ekonomi ***Economic Pillar Total***	**7.653.745.306**	**10.362.215.137**	**18.167.815.907**
Pilar Lingkungan ***Environment Pillar***			
6 - Air Bersih dan Sanitasi Layak *Clean Water and Sanitation*	-	-	333.617.429
11 - Kota dan Permukiman yang Berkelanjutan *Sustainable Cities and Communities*	8.109.189.276	16.138.180.711	10.583.515.309
12 - Konsumsi dan Produksi yang Bertanggung Jawab *Responsible Consumption and Production*	-	-	543.432.560
13 - Penanganan Perubahan Iklim *Climate Action*	-	389.361.880	191.384.304
14 - Ekosistem Lautan *Life Below Water*	1.210.552.234	798.224.400	3.043.545.121
15 - Ekosistem Daratan *Life on Land*	1.251.838.397	1.692.263.861	1.407.844.400
Total Pilar Lingkungan ***Environmental Pillar Total***	**10.571.580.906**	**19.018.030.852**	**16.103.339.125**
Pilar Hukum dan Tata Kelola ***Legal and Governance Pillar***	-	-	
16 - Perdamaian Keadilan dan Kelembagaan yang Tangguh *Peace, Justice, and Strong Institutions*	-	279.935.925	284.043.142
Total TJSL ***CSR Total***	**43.435.071.747**	**48.157.279.000**	**60.220.793.703**


PUPUK KALTIM
SVP SEKRETARIS PERUSAHAAN

Program tanggung jawab sosial perusahaan yang dijalankan oleh Pupuk Kaltim sejalan dengan komitmen Perusahaan dalam mendukung tercapainya Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (*Sustainable Development Goals*–SDGs). Tema besar yang menjadi acuan dalam pelaksanaan program adalah Creating a Better Society yang didasarkan kepada 4 (empat) pilar utama, yaitu lingkungan, sosial, ekonomi, hukum, dan tata kelola.

The corporate social responsibility program run by Pupuk Kaltim is in line with the Company's commitment to support the achievement of the Sustainable Development Goals (SDGs). The grand theme that becomes the reference in implementing the program is Creating a Better Society which is based on 4 (four) main pillars, namely environment, social, economic, legal, and governance.

Program unggulan pengembangan masyarakat Pupuk Kaltim pada 2022, di antaranya:

1. Inovasi Taman Laut dan Sarana Media Terumbu Karang (KILAU SAMUDERA)
2. Inovasi Kitosan dari Limbah Cangkang Rajungan (INTAN KARANG)
3. Bank Sampah TPST Bessai Berinta
4. Better Living in Malahing
5. Konservasi dan Diversifikasi Mangrove
6. Guntung Eco Cultur Sport Tourism
7. Kampung Jawa Smart Village
8. Pemberdayaan masyarakat berbasis core business perusahaan (Pertanian): Program Pertanian Pupuk Kaltim Terpadu Hidayatullah
9. Digitalisasi UMKM – Borneo Online Store (Borneos) dan e-Katalog
10. Pupuk Kaltim Peduli Pendidikan Jenjang SD, SMP, SMA, hingga Perguruan Tinggi
11. Pupuk Kaltim Peduli Kesehatan: Klinik Sehat Pupuk Kaltim, Senam Sehat Bersama Warga (SEMAWAR) dan Pencegahan dan Pengendalian Stunting (PEDALGAS)

Pupuk Kaltim's flagship community development programs in 2022 include:

1. *Innovation of Marine Park and Coral Reef Media Facilities (KILAU SAMUDERA)*
2. *Chitosan Innovation from Crab Shell Waste (INTAN KARANG)*
3. *Waste Bank TPST Bessai Berinta*
4. *Better Living in Malahing*
5. *Mangrove Conservation and Diversification*
6. *Guntung Eco Cultur Sport Tourism*
7. *Kampung Jawa Smart Village*
8. *Community empowerment based on the company's core business (Agriculture): Hidayatullah Integrated East Kalimantan Fertilizer Agriculture Program*
9. *Digitalization of MSMEs - Borneo Online Store (Borneos) and e-Catalogue*
10. *Pupuk Kaltim Cares for Education at Elementary, Junior High, High School, and College Levels*
11. *Pupuk Kaltim Cares for Health: Pupuk Kaltim Healthy Clinic, Healthy Gymnastics with Residents (SEMAWAR) and Stunting Prevention and Control (PEDALGAS)*

Program Unggulan Pengembangan Masyarakat

Melalui realisasi beragam program pengembangan masyarakat unggulan, Pupuk Kaltim menargetkan terjadinya peningkatan signifikan kesejahteraan masyarakat sekitar yang berjalan selaras dengan tumbuhnya skala usaha Perusahaan dan terpeliharanya lingkungan hidup. Selain menjalankan program pengembangan masyarakat, Perusahaan juga melaksanakan *Creating Shared Value* (CSV) melalui pemberdayaan dan peningkatan kapasitas masyarakat, termasuk konservasi dan pelestarian biota laut.

Community Development Flagship Program

Through the realization of various excellent community development programs, Pupuk Kaltim targets a significant increase in the welfare of the surrounding community that goes hand in hand with the growth of the Company's business scale and the preservation of the environment. In addition to running community development programs, the Company also implements Creating Shared Value (CSV) through community empowerment and capacity building, including conservation and preservation of marine life.

Manfaat Program Pengembangan Sosial Kemasyarakatan Perusahaan

Community Social Development Program and Investment

[413-1, 413-2, SEOJK F.23]

Salah satu misi Pupuk Kaltim menyatakan bahwasannya perusahaan harus "Memberikan manfaat yang optimum bagi pemegang saham, karyawan dan masyarakat serta peduli lingkungan", yang salah satu upayanya adalah dapat direalisasikan dengan pelaksanaan program TJSL. Mengingat pelaksanaan program TJSL didahului dengan proses perencanaan yang matang dan mempertimbangkan potensi serta kebutuhan pengembangan masyarakat, Perusahaan meyakini program-program tersebut memberi benefit terbaik kepada para penerima manfaat.

One of Pupuk Kaltim's missions states that the company must "Provide optimum benefits for shareholders, employees and the community as well as care for the environment", one of which efforts can be realized by implementing the TJSL program. Given that the implementation of TJSL programs is preceded by a careful planning process and considers the potential and needs of community development, the Company believes that these programs provide the best benefits to the beneficiaries.

Benefit yang diperoleh dari realisasi berbagai kegiatan dalam kerangka program TJSL Perusahaan tersebut bermacam-macam, sesuai dengan tujuan dan fokus kegiatan dimaksud. Sebagai contoh: realisasi program pembangunan infrastruktur dapat memudahkan akses masyarakat kepada sumber air bersih, pelayanan kesehatan dan pendidikan serta memudahkan pemasaran produk mitra binaan Pupuk Kaltim; sementara realisasi program Tanggap Bencana COVID-19, membuat masyarakat sekitar relatif dapat mengatasi dampak buruk merebaknya pandemi, dan bersama-sama relatif dapat mengurangi penyebarannya.

The benefits obtained from the realization of various activities within the framework of the Company's TJSL programs vary, according to the objectives and focus of the activities. For example: the realization of the infrastructure development program can facilitate community access to clean water sources, health and education services and facilitate the marketing of products of Pupuk Kaltim's foster partners; while the realization of the COVID-19 Disaster Response program, allows the surrounding community to relatively overcome the adverse effects of the outbreak of the pandemic, and together can relatively reduce its spread.

Pada dasarnya pelaksanaan kegiatan Pemberdayaan Masyarakat di tiap-tiap wilayah telah menggiring masyarakat untuk berpola pikir lebih maju dan merubah paradigma masyarakat lama menjadi masyarakat modern, selain itu dengan adanya kegiatan/bantuan yang bersifat Hibah (*charity*) dan pemberdayaan (*empowerment*) membuat masyarakat di pulau Kalimantan khususnya wilayah sekitar pabrik, memiliki rasa kebersamaan terhadap keberadaan perusahaan demi menjaga pertumbuhan kegiatan operasional yang berkesinambungan (*sustainability growth*).

Basically, the implementation of Community Empowerment activities in each region has led the community to have a more advanced mindset and change the paradigm of the old society into a modern society, in addition to the existence of activities / assistance in the form of grants (charity) and empowerment (empowerment), making people on the island of Kalimantan, especially the area around the factory, have a sense of togetherness with the company's existence in order to maintain sustainable growth of operational activities (sustainability growth).

Penilaian Kualitas Pelaksanaan Program

Sesuai dengan Surat PT Pupuk Indonesia Nomor: 18529/A/BL/E32/ET/2022, tentang pelaksanaan Survei Kepuasan Lingkungan (SKL) tanggung jawab sosial dan lingkungan tahun 2022. Secara garis besar, maksud dari pelaksanaan survei ini adalah untuk mengukur tingkat kontribusi perusahaan terhadap masyarakat sekitar dan hasilnya dapat dijadikan sebagai masukan pelaksanaan program TJSL perusahaan ke depannya.

Penilaian Kualitas pelaksanaan Program Tanggung Jawab Sosial dilakukan dengan mengacu pada peraturan terkait, yakni mengukur efektifitas penyaluran dana dan kolektibilitas pengembalian dan Program pendanaan UMK. Hasil penilaian berdasarkan kriteria ini adalah sebagai berikut.

Program Implementation Quality Assessment

In accordance with PT Pupuk Indonesia Letter Number: 18529/A/BL/E32/ET/2022, regarding the implementation of the Environmental Satisfaction Survey (SKL) for social and environmental responsibility in 2022. Broadly speaking, the purpose of this survey is to measure the level of the company's contribution to the surrounding community and the results can be used as input for the implementation of the company's TJSL program in the future.

Assessment of the quality of the implementation of the Social Responsibility Program is carried out with reference to the relevant regulations, namely measuring the effectiveness of the distribution of funds and the collectibility of returns and the MSE funding program. The results of the assessment based on these criteria are as follows.

Tabel Kinerja Penyaluran Program Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan
Table of Social and Environmental Responsibility Program Distribution Performance

Kinerja Tanggung Jawab Sosial *Performance of Social Responsibility*	2022	2021	2020
Efektivitas *Effectiveness*	96,34%	96,53%	98,12%
Kolektibilitas *Collectibility*	81,13%	82,63%	84,13%

Pupuk Kaltim juga melakukan SKL secara berkala untuk mengukur nilai kepuasan masyarakat sekitar terhadap kontribusi pada aspek pemberdayaan masyarakat melalui Program Pemberdayaan Masyarakat Pupuk Kaltim tahun 2022. Hasilnya, pada tahun 2022, nilai SKL yang diperoleh Perusahaan adalah 89,89% meningkat dari nilai SKL di tahun 2021, yakni 89,63%, dengan kategori sangat puas.

Pupuk Kaltim also conducts SKL periodically to measure the satisfaction value of the surrounding community towards the contribution to the community empowerment aspect through the Pupuk Kaltim Community Empowerment Program in 2022. As a result, in 2022, the SKL value obtained by the Company was 89.89%, an increase from the SKL value in 2021, which was 89.63%, with a very satisfied category.

Nilai Survei Kepuasan Ligkungan
Environmental Satisfaction Value

No	Keterangan *Description*	2022		2021		2020	
		Skor *Score*	Bobot *Weight*	Skor *Score*	Bobot *Weight*	Skor *Score*	Bobot *Weight*
1.	Hubungan Pupuk Kaltim dengan masyarakat di sekitar lokasi Perusahaan *Pupuk Kaltim's relationship with the community around the Company's premises*	88,64%	Sangat Puas	89,22%	Sangat Puas *Very Satisfied*	88,63%	Sangat Puas *Very Satisfied*
2.	Peran Pupuk Kaltim kepada masyarakat sekitar lokasi pabrik *The role of Pupuk Kaltim to the community around the factory location*	90,46%	Sangat Puas	90,28%	Sangat Puas *Very Satisfied*	89,48%	Sangat Puas *Very Satisfied*
3.	Sikap dan pandangan masyarakat di sekitar lokasi perusahaan terhadap Pupuk Kaltim *Attitudes and perception of the community around the company's location towards Pupuk Kaltim*	91,47%	Sangat Puas	90,28%	Sangat Puas *Very Satisfied*	88,48%	Sangat Puas *Very Satisfied*
	Nilai Kepuasan Lingkungan Pupuk Kaltim ***Pupuk Kaltim's Environmental Satisfaction Value***	89.89%	Sangat Puas	89,63%	Sangat Puas *Very Satisfied*	88,94%	Sangat Puas *Very Satisfied*

Keselarasan Dengan Pencapaian Tujuan Keberlanjutan Di Bidang Sosial Kemasyarakatan

Pupuk Kaltim meyakini bahwa secara keseluruhan, program-program pemberdayaan sosial kemasyarakatan yang dijalankan tersebut telah selaras dengan pencapaian berbagai rumusan tujuan pembangunan keberlanjutan dalam SDGs, khususnya Tujuan ke-1 Tanpa Kemiskinan, Tujuan ke-3 Kesehatan dan Kesejahteraan, Tujuan ke-4 Pendidikan Berkualitas, Tujuan ke-6 Air Bersih dan Sanitasi, Tujuan ke-8 Pertumbuhan Ekonomi dan Pekerjaan yang Layak dan Tujuan ke-15 Kehidupan di Darat.

Alignment With The Achievementt Of Sustainability Goals In The Social And Community Sector

Pupuk Kaltim believes that in its entirety, its already and continuously ongoing social empowerment programs are consistent with the achievement of the various formulations of sustainable development goals under the global SDGs, in particular Goal number 1 – No Eliminate Poverty, Goal 3 – Establish Good Health and Well-Being, Goal 4 – Provide Quality Education, Goal 6 – Improve Clean Water and Sanitation, Goal 8 – Create Decent Work and Economic Growth and Goal 15 Advance Life On Land.

Kilau Samudera (Konservasi Taman Laut dan Sarana Media Terumbu Karang)

KILAU SAMUDERA (Konservasi Taman Laut dan Sarana Media Terumbu Karang) merupakan program yang berfokus pada upaya konservasi ekosistem Terumbu Karang di perairan Kota Bontang. Program ini melibatkan kelompok nelayan sebagai subjek utama melalui produksi media terumbu karang buatan, aktivitas peletakan media di wilayah yang ditentukan dan juga pemataun rutin.

Inisiasi program **KILAU SAMUDERA** dilatarbelakangi oleh kondisi Kota Bontang yang 70% wilayahnya berupa lautan yang memiliki sumber daya melimpah tetapi belum diiringi dengan perilaku *sustainable production and consumption* yang baik. Sebelumnya Dinas Kelautan dan Perikanan Provinsi juga pernah melakukan serangkaian program untuk menangani isu ini, tetapi mereka menyatakan program yang dijalankan belum berhasil karena aspek peningkatan ekonomi belum muncul pada alternatif dan strategi yang ditawarkan. Berdasarkan data dari Dinas Kelautan dan Perikanan Provinsi Kalimantan Timur, sebanyak 46%/2.500 ha terumbu karang di Bontang dalam kondisi rusak. Kondisi ini disebabkan adanya perilaku Penangkapan Ikan Tidak Ramah Lingkungan (PITRAL) yang dilakukan oleh sebagian nelayan menggunakan bom, potas dan alat tangkap yang merusak untuk penangkapan skala massive dalam waktu singkat. Mereka tidak menyadari implikasi ke depan yang ternyata menyebabkan jarak tempuh menangkap ikan yang semakin jauh dan kebutuhan bahan bakar kapal juga meningkat

Aktivitas nelayan juga dipengaruhi oleh faktor iklim, sehingga di masa perubahan iklim yang tidak dapat diprediksi seperti saat ini pendapatan mereka menjadi tidak menentu. Dari sisi keanekaragaman hayati PITRAL menyebabkan penurunan genus ikan dan terumbu pada area terdampak dapat dilihat pada ata DKP yang menunjukan bahwa perbandingannya cukup jauh dengan area konservasi beras basah yang terlindungi akibat aktivitas pariwisata. Disisi lain, meski sudah ada regulasi yang mengatur mengenai PITRAL nelayan pantang untuk berhenti. Bahkan di tahun 2015 penggunaan bom dalam PITRAL sempat memakan korban jiwa.

Kilau Samudera (Marine Park Conversation and Coral Reef Media Facilities)

KILAU SAMUDERA *(Marine Park Conservation and Coral Reef Media Facilities) is a program that focuses on efforts to conserve the Coral Reef ecosystem in the waters of Bontang City. This program involves fishermen groups as the main subject through the production of artificial coral reef media, media placement activities in designated areas and also routine monitoring.*

*The initiation of the **KILAU SAMUDERA** program was motivated by the condition of Bontang City, 70% of which is in the form of an ocean that has abundant resources but has not been accompanied by good sustainable production and consumption behavior. Previously, the Provincial Maritime and Fisheries Service had also conducted a series of programs to deal with this issue, but they stated that the program had not been successful because the aspect of economic improvement had not appeared in the alternatives and strategies offered. Based on data from the East Kalimantan Provincial Marine and Fisheries Service, 46%/2,500 ha of coral reefs in Bontang are damaged. This condition is caused by the behavior of Environmentally Unfriendly Fishing (PITRAL) carried out by some fishermen using bombs, potash and destructive fishing gear for massive scale fishing in a short time. They do not realize the future implications that turn out to cause longer fishing distances and increased ship fuel requirements.*

Fishermen's activities are also influenced by climatic factors, so that in times of unpredictable climate change like today their income becomes uncertain. In terms of biodiversity, PITRAL has caused a decrease in fish genus and reefs in the affected area, which can be seen in the DKP ata, which shows that the comparison is quite far with the protected wet rice conservation area due to tourism activities. On the other hand, even though there are regulations governing PITRAL, fishers never stop. In 2015, the use of bombs in PITRAL even claimed a life.

KILAU SAMUDERA sendiri diinisiasi semenjak tahun 2017 melalui pembentukan Kelompok **KIMASEA** di Kelurahan Loktuan. Di tahun 2018, dilakukan pelatihan pembuatan media terumbu dan sertifikasi selam kepada para anggota. Di tahun 2019, dilakukan pengadaan prasarana untuk mendukung keperlangsungan program seperti keramba dan kapal untuk pemantauan berkala serta alat tangkap yang lebih ramah lingkungan. Di tahun 2020, dilakukan benchmark dan pelatihan pembuatan media terumbu transplant. Di tahun 2021, dilakukan inisiasi kelompok baru KARAKA di Kelurahan Bontang Kuala dan Kelompok KIMASEA dinilai sudah mandiri untuk melaksanakan kegiatan kelompok. Di tahun 2022, KIMASEA melakukan *transfer* pengetahuan dan bersama KARAKA mendeklarasikan untuk tidak lagi melakukan PITRAL.

KILAU SAMUDERA *itself was initiated in 2017 through the formation of the* ***KIMASEA*** *Group in Loktuan Village. In 2018, training in reef media making and diving certification was conducted for members. In 2019, infrastructure was procured to support the sustainability of the program such as cages and boats for regular monitoring and more environmentally friendly fishing gear. In 2020, benchmarking and training on making transplant reef media was conducted. In 2021, a new KARAKA group was initiated in Bontang Kuala Village and the KIMASEA Group was considered independent to carry out group activities. In 2022, KIMASEA conducted knowledge transfer and together with KARAKA declared to no longer conduct PITRAL.*

Unsur kebaruan dari Program KILAU SAMUDERA adalah adanya sistem terpadu yang dapat merubah dan mencegah perilaku PITRAL di Kota Bontang. Melalui pelibatan nelayan sebagai subjek utama program untuk pembuatan, peletakan dan pemantauan media terumbu. Keunikan dari aktivitas ini adalah kombinasi empat media dengan fungsi yang bersifat komplementer:

- Piramida: Kembang biak ikan kecil
- Kubus: Kembang biak ikan besar
- Trapesium: Kembang biak ikan kecil
- Transplantasi: Percepatan tumbuhnya polip terumbu karang

The novelty element of the KILAU SAMUDERA Program is the existence of an integrated system that can change and prevent PITRAL behavior in Bontang City. Through the involvement of fishermen as the main subject of the program for making, laying and monitoring reef media. The uniqueness of this activity is the combination of four media with complementary functions:.

- *Pyramids: Breed of small fish*
- *Cube: Large fish breed*
- *Trapezoid: Small fish breed*
- *Transplantation: Accelerated growth of coral reef polyps*

Perluasan area restorasi, hingga tahun 2022 ini sebanyak 6.882 media telah diletakan di perairan Tobok Batang. Edukasi mengenai ekosistem terumbu karang tidak hanya pada kelompok nelayan, tetapi juga pada anak-anak gererasi yang akan datang. Kegiatan ini telah diakui oleh Dinas Pendidikan Kota Bontang sebagai pelaksanaan Kurikulum Merdeka Belajar. Edukasi juga dilakukan oleh SDM Pupuk Kaltim dari berbagai departemen sesuai bidang keahlian. Dari aspek kepatuhan terhadap regulasi, melakukan deklarasi anti pirtral bersama stakeholders lain dengan harapan dapat dijadikan sebagai dasar untuk membuat kebijakan pada level regional/local. Pengadaan bagang dan kerampa serta jasa wisata untuk menambaj pendapayan nelayan.

Expansion of the restoration area, until 2022 as many as 6,882 media have been placed in the waters of Tobok Batang. Education about coral reef ecosystems is not only for fishermen groups, but also for children of future generations. This activity has been recognized by the Bontang City Education Office as the implementation of the Merdeka Belajar Curriculum. Education is also carried out by Pupuk Kaltim human resources from various departments according to their fields of expertise. From the aspect of compliance with regulations, conducting an anti-pirtral declaration with other stakeholders with the hope that it can be used as a basis for making policies at the regional/local level. Procurement of bagang and kerampa and tourism services to increase fishermen's income.

KILAU SAMUDERA berkontribusi dalam penyerapan karbon sebesar 8,47 kg co2 eq/hari melalui tutupan terumbu hidup di area Tobok Batang. Dari aspek sensitivitas dan responsivitas terhadap kondisi kritis perubahan iklim dan pengurangan tingkat keanekaragaman hayati, KILAU SAMUDERA berperan dalam:

a. Peningkatan keanekaragaman hayati tobok batang tiap tahun
b. Akibatnya ikan ekonomis mulai bermunculan dan area ini menjadi lokasi tangkap kelompok yang lebih dekat dan mengurangi biaya pembelian bahan bakar
c. Secara langsung berdampak pada peningkatan pendapatan kelompok karena kegiatan tambahan seperti jasa wisata bahari dan hasil panen keramba

KILAU SAMUDERA *contributes to carbon sequestration of 8.47 kg co2 eq/day through live reef cover in the Tobok Batang area. From the aspect of sensitivity and responsiveness to critical conditions of climate change and reduction of biodiversity levels, KILAU SAMUDERA plays a role in:*

a. *Increase in stem tobacco biodiversity each year*
b. *As a result, economic fish begin to appear and this area becomes a closer group fishing location and reduces the cost of purchasing fuel*
c. *Directly impacted on increasing group income due to additional activities such as marine tourism services and cage harvests*

Dari sisi keberlanjutan kelompok KIMASEA, hingga saat ini sudah tercapai luasan tutupan terumbu mencapai 3.557 m2 dan peletakan media sebanyak 6.822 ea. Dari aspek ekonomi KIMASEA mendapat tambahan pendapatan dari pengelolaan 10 petak keramba dan pengelolaan jasa wisata bahari. Dari aspek penyebarluasan penerima manfaat telah dilaksanakan edukasi kepada siswa/I secara massive. Replikasi juga telah dilakukan pada kelompok Karaka yang berlokasi di Kelurahan Bontang Kuala dengan 12 orang anggota. Secara sistemik, program KILAU SAMUDERA telah mengubah perilaku nelayan PITRAL menjadi metode ramah lingkungan serta dalam aspek edukasi telah membantu pemerintah dalam mengaplikasikan kurikulum merdeka belajar.

In terms of sustainability of the KIMASEA group, to date, 3,557 m2 of reef cover has been achieved and 6,822 ea of media have been placed. From the economic aspect, KIMASEA received additional income from the management of 10 cage plots and management of marine tourism services. From the aspect of beneficiary dissemination, education has been carried out to students massively. Replication has also been carried out in the Karaka group located in Bontang Kuala Village with 12 members. Systemically, the KILAU SAMUDERA program has changed the behavior of PITRAL fishermen to environmentally friendly methods and in the educational aspect has helped the government in applying the independent learning curriculum.

Selama 6 tahun pendampingan didapati bahwa berdasarkan studi Indeks Kepuasan Masyarakat tahun 2022, dihasilkan nilai sebesar 3,72 dengan kategori sangat baik. Artinya kelompok merasa bahwa program sesuai dengan kebutuhan kelompok dan memberikan nilai tambah. Selain itu program ini juga turut berkontribusi pada pencapaian tujuan pembangunan berkelanjutan 4. Pendidikan Bermutu dan 14. Menjaga Ekosistem Laut. Dari segi lingkungan KILAU SAMUDERA berkontribusi dalam serapan carbon sebesar 8,47 kg CO2/hari dengan peningkatan area tutupan terumbu dan indeks keanekaragaman hayati. Dari segi ekonomi program ini mampu menambah nilai tambah sebesar 71 juta/tahun bagi setiap anggota. Dari segi sosial program ini melahirkan dua komunitas/kelompok yang melakukan restorasi terumbu karang, 26 nelayan terlibat di dalamnya,

During the 6 years of assistance, it was found that based on the Community Satisfaction Index study in 2022, a score of 3.72 was produced in the very good category. This means that the group feels that the program suits the needs of the group and provides added value. In addition, this program also contributes to the achievement of sustainable development goals 4. Quality Education and 14. Maintaining Marine Ecosystems. In terms of the environment, KILAU SAMUDERA contributes to carbon sequestration of 8.47 kg CO2/day by increasing reef cover area and biodiversity index. From an economic point of view, this program is able to add an additional value of 71 million / year for each member. From a social perspective, this program gave birth to two communities/groups that carried out coral reef restoration, 26 fishermen were involved in it, 972 students received education and

972 siswa mendapatkan edukasi dan menigkatnya kerukunan antar nelayan karena penangkapan ramah lingkungan. Dari segi *well-being*, program ini telah meningkatkan pengetahuan masyarakat akan ekosistem lautan secara umum, mengubah perilaku nelayan dalam aspek cara penangkapan ikan yang lebih ramah lingkungan dan safety diving serta meningkatkan kesadaran nelayan akan aspek hukum dan regulasi yang berlaku.

increased harmony between fishermen because of environmentally friendly fishing. In terms of well-being, this program has increased community knowledge of marine ecosystems in general, changed the behavior of fishermen in aspects of more environmentally friendly fishing methods and safety diving and increased fishermen's awareness of applicable laws and regulations.

Untuk mengukur keberhasilan program sekaligus sebagai landasan evaluasi program, maka dilaksanakan studi penghitungan dampak sebagai berikut:

1. IKM oleh SODEC dengan hasil 93,02% kategori sangat baik
2. Kajian Lingkungan oleh REEF CHECK INDONESIA pada aspek pertumbuhan terumbu dan potensi serapan carbon
3. Pemantauan rutin oleh kelompok nelayan dan Pupuk Kaltim DC serta Universitas Mulawarman untuk mengetahui tingkat keanekaragaman hayati terumbu dan ikan karang di wilayah restorasi
4. SROI yang telah dilaksanakan oleh lembaga SODEC Universitas Gadjah Mada, dihasilkan nilai sebesar 1,83 yang berarti setiap Rp1 investasi menghasilkan return sebesar Rp1,83.

To measure the success of the program as well as the basis for program evaluation, an impact calculation study was conducted as follows:

1. *IKM by SODEC with a result of 93.02% in the very good category*
2. *Environmental Assessment by REEF CHECK INDONESIA on the aspects of reef growth and carbon sequestration potential.*
3. *Routine monitoring by fishermen groups and Pupuk Kaltim DC and Mulawarman University to determine the level of reef and reef fish biodiversity in the restoration area*
4. *SROI that has been carried out by the SODEC institute at Universitas Gadjah Mada, resulting in a value of 1.83, which means that every Rp1 investment produces a return of Rp1.83.*

Program Tanggap Kebencanaan

PT Pupuk Kalimantan Timur merupakan salah satu perusahaan yang memiliki komitmen dalam upaya tanggap kebencanaan. Hal itu diwujudkan dengan salah satu fokus Kebijakan TJSL tahun 2022 yang dikeluarkan oleh perusahaan yakni “PT Pupuk Kalimantan Timur, melalui Departemen Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (TJSL) turut berkontribusi dalam percepatan pencegahan pandemic COVID-19 dan tanggap kebencanaan lainnya dalam jangkauan lokal, nasional hingga internasional”.

Disaster Response Program

PT Pupuk Kalimantan Timur is one of the companies that has a commitment to disaster response efforts. This is realized with one of the focuses of the TJSL Policy in 2022 issued by the company, namely "PT Pupuk Kalimantan Timur, through the Department of Social and Environmental Responsibility (TJSL), contributes to the acceleration of the prevention of the COVID-19 pandemic and other disaster response in local, national and international coverage".

Kegiatan tanggap bencana oleh Pupuk Kaltim dimulai dari jangkauan wilayah yang paling kecil yakni kelurahan, kecamatan, kota, provinsi sampai pada nasional dan internasional. Kegiatan penanggulangan bencana pada kwartal pertama tahun 2022 memang masih berfokus pada penanganan dan pencegahan COVID-19 yang mana masuk pada bencana non alam, namun Pupuk Kaltim juga turut berkontribusi dalam

Disaster response activities by Pupuk Kaltim start from the smallest area, namely urban villages, sub-districts, cities, provinces to national and international. Disaster management activities in the first quarter of 2022 are still focused on handling and preventing COVID-19 which is included in non-natural disasters, but Pupuk Kaltim also contributes to natural disaster management activities such as earthquakes, fires and floods. Pupuk Kaltim

kegiatan penanggulangan bencana alam seperti gempa bumi, kebakaran dan banjir. Pupuk Kaltim berharap, dengan adanya keikutsertaan perusahaan terhadap penanganan kebencanaan dapat mengurangi dampak, meringankan beban para korban dan pada akhirnya para korban bencana dapat meneruskan kehidupannya seperti sedia kala.

hopes that the company's participation in disaster management can reduce the impact, ease the burden on the victims and in the end the disaster victims can continue their lives as before.

Keterlibatan pemangku kepentingan lain merupakan salah satu aspek yang cukup menjadi pertimbangan Pupuk Kaltim dalam melaksanakan kegiatan tanggap kebencanaan. Mulai kegiatan perencanaan, pelaksanaan hingga monitoring dan evaluasi program, perusahaan berupaya untuk selalu melibatkan pihak masyarakat, pemerintah maupun berkolaborasi dengan perusahaan lain. Dalam pelaksanaan kegiatan tanggap kebencanaan, keterlibatan pemangku kepentingan dibagi menjadi dua macam, yaitu pemangku kepentingan internal yang terdiri dari Tim Crisis COVID-19, Departemen TJSL, Departemen K3, Departemen Pelayanan Umum, Departemen Hubungan Komunikasi Korporat dan Departemen Lingkungan Hidup Pupuk Kaltim. Sedangkan pemangku kepentingan eksternal terdiri dari Pihak pemerintah, perusahaan lain, kelompok masyarakat, dan lain sebagiannya. Keterlibatan pemangku kepentingan eksternal merupakan hal yang sangat penting untuk menjaga kenetralan atas hasil program yang dicapai dalam jangka waktu tertentu, sehingga hasil implementasi menjadi lebih maksimal.

The involvement of other stakeholders is one of the aspects that Pupuk Kaltim considers in carrying out disaster response activities. Starting from planning activities, implementation to program monitoring and evaluation, the company strives to always involve the community, government and collaborate with other companies. In implementing disaster response activities, stakeholder involvement is divided into two types, namely internal stakeholders consisting of the COVID-19 Crisis Team, TJSL Department, OSH Department, General Services Department, Corporate Communication Relations Department and Pupuk Kaltim Environment Department. While external stakeholders consist of government parties, other companies, community groups, and others. The involvement of external stakeholders is very important to maintain the neutrality of the program results achieved within a certain period of time, so that the implementation results are maximized.

No	Program *Program*	Jumlah Kegiatan *Number of Activities*	Penerima Manfaat *Benefit Recipients*	Luas Area yang Mendapat Bantuan *Size of the Area that Received Assistance*
Pencegahan ***Prevention***		23	319.457	482
1.	Analisa resiko bencana: mapping resiko COVID-19 di lingkungan Pupuk Kaltim *Disaster risk analysis: mapping the risk of COVID-19 in Pupuk Kaltim environment*			
2.	Pedoman internalisasi penanganan bencana alam: *tapping* dan *thermal* scanner *Internalization guidelines for handling natural disasters: tapping and thermal scanners*			

No	Program *Program*	Jumlah Kegiatan *Number of Activities*	Penerima Manfaat *Benefit Recipients*	Luas Area yang Mendapat Bantuan *Size of the Area that Received Assistance*
3	Satuan gugus tugas bencana: SK direksi mengenai pembentukan Tim Crisis Center COVID-19 Pupuk Kaltim *Disaster task force unit: Decree of the board of directors regarding the establishment of the Pupuk Kaltim COVID-19 Crisis Center Team*			
Mitigasi ***Mitigation***		10	56.364	437
1.	Pembuatan tanda peringatan: pembuatan jalur dan denah evakuasi di Kelurahan Guntung dan Loktuan *Signage: making evacuation routes and plans in Guntung and Loktuan urban villages*			
2.	Pelatihan dasar kebencanaan: Pelatihan Gupenkar dan First AID periode 2022 *Basic disaster training: Gupenkar and First AID training period 2022*			
3	Membantu memindahkan penduduk: penjemputan karyawan reaktif ke *safe house* *Helping to relocate residents: pick-up of reactive employees to safe houses*			
4	Membantu penyuluhan: Pelaksanaan seminar keluarga sadar hukum *Assisting with counseling: Conducting law-aware family seminars*			
5	Terlibat upaya perencanaan daerah: pembuatan jalur dan denah evakuasi Malahing *Involved in regional planning efforts: creation of Malahing evacuation routes and plans*			
6	Pembuatan infrastruktur: pengerukan selokan di Kelurahan Guntung *Infrastructure development: dredging sewers in Guntung Village*			
Kesiapsiagaan ***Preparedness***		21	51.849	1.562
1.	Pengaktifan pos-pos jaga: Bantuan perahu karet untuk Palang Merah Indonesia Kota Bontang *Activation of guard posts: Rubber boat donation to the Indonesian Red Cross of Bontang City.*			
2.	Pelatihan bagi sector penanggulangan bencana: pelatihan dan sertifikasi BNSP Ahli K3 Umum bagi 30 orang masyarakat Kota Bontang *Training for the disaster management sector: training and BNSP certification for General OSH Experts for 30 people in Bontang City.*			

No	Program *Program*	Jumlah Kegiatan *Number of Activities*	Penerima Manfaat *Benefit Recipients*	Luas Area yang Mendapat Bantuan *Size of the Area that Received Assistance*
3.	Inventarisasi sumber daya pendukung kedaruratan: Pemasangan sekat pada mobil operasional sebagai bentuk protocol Kesehatan *Inventory of emergency support resources: Installation of bulkheads on operational cars as a form of Health protocol*			
4	Penyiapan dukungan dan mobilisiasi sumber daya/ logistic: bantuan pengadaan mobil ambulance untuk beberapa Lembaga di Indonesia *Preparation of support and mobilization of resources / logistics: assistance in the procurement of ambulance cars for several institutions in Indonesia*			
5	Penyiapan system informasi: Aplikasi Pupuk Kaltim Sehat *Information system preparation: Pupuk Kaltim Sehat application*			
6	Penyiapan instrument early warning system: Pengujian sirine tanda bahaya *system instrument: Alarm siren testing*			
7	Penyusunan rencana kontingensi: Penyusunan leading indicator K3 *Preparation of contingency packages: Preparation of OSH leading indicators*			
8	Mobilisasi sumber daya: Pemeriksaan kesiapan fire truck Pupuk Kaltim *Resource mobilization: Checking the readiness of Pupuk Kaltim fire trucks*			
Tanggap Darurat ***Emergency Response***		38	211.646	17.559
1.	Pengkajian secara cepat dan tepat terhadap lokasi, kerusakan, kerugian, dan sumber daya: Penyusunan dokumen Rapid Environmental Assessment Disaster (REA) Kota Bontang *Rapid and precise assessment of location, damage, loss and resources: Preparation of Rapid Environmental Assessment Disaster (REA) document for Bontang City.*			
2.	Penentuan status keadaan darutat bencana: Kebijakan optimalisasi pencegahan dan penanganan COVID-19 di Lingkungan PT Pupuk Kaltim *Determination of the status of the state of disaster: Policy to optimize the prevention and handling of COVID-19 in PT Pupuk Kaltim Environment*			
3.	Penyelamatan dan evakuasi masyarakat terkena bencana: Bantuan air sumur untuk tim pemadam kebakaran Kota Bontang *Rescue and evacuation of affected communities: Water well assistance for the Bontang City fire fighting team*			

No	Program *Program*	Jumlah Kegiatan *Number of Activities*	Penerima Manfaat *Benefit Recipients*	Luas Area yang Mendapat Bantuan *Size of the Area that Received Assistance*
4.	Penenuhan kebutuhan dasar: Bantuan progam vaksinasi sebanyak 9.147 dosis *Fulfillment of basic needs: 9,147 doses of vaccination program assistance*			
5.	Perlindungan terhadap kelompok rentan: Bantuan Pupuk Kaltim Sehat untuk masyarakat ISOMAN di Kota Bontang *Protection of vulnerable groups: Pupuk Kaltim Sehat assistance for ISOMAN community in Bontang City*			
6.	Pemulihan sarana prasarana vital: Bantuan pembebasan lahan pembangunan rumah singgah yatim piatu terdampak COVID-19 beserta fasilitas penunjangnya untuk Yayasan Nur Saadah Dimyati (YNSD) *Restoration of vital infrastructure: Land acquisition assistance for the construction of orphanages affected by COVID-19 along with supporting facilities for Yayasan Nur Saadah Dimyati (YNSD).*			
Pemulihan ***Recovery***		6	12.285	503
1.	Pembangkitan kembali kehidupan sosial budaya masyarakat pasca COVID-19: Program Digitalisasi UMKM – Borneo Online Store (BORNEOS) *Reawakening the socio-cultural life of post-COVID-19 communities: MSME Digitalization Program - Borneo Online Store (BORNEOS)*			
2.	Pembangunan kembali sarana prasarana: Perbaikan panggung rumah adat yang mengalami kerusakan akibat genangan air di Kelurahan Guntung *Rebuilding infrastructure facilities: Repair of traditional house stilts that were damaged by waterlogging in Kelurahan Guntung*			
3	Penerapan rancang bangun: pengurukan area dasar rumah adat untuk mencegah genangan air *Design implementation: backfilling the base area of traditional houses to prevent waterlogging*			
4	Partisipasi Lembaga dan Organisasi lain dalam pelaksanaan program kebencanaan: Program CSV Pupuk Indonesia Group, Pupuk Kaltim: D'Komposer *Participation of other institutions and organizations in the implementation of disaster programs: CSV Program Pupuk Indonesia Group, Pupuk Kaltim: D'Komposer*			
Total		**119 Kegiatan** ***activity***	**651.583 Jiwa** ***person***	**20.543 km2**

Penghargaan Pemberdayaan Masyarakat
Community Empowerment Awards

Berbagai realisasi Program Pemberdayaan Masyarakat yang dirancang dan direalisasikan dengan saksama dalam rangka mewujudkan Visi TJSL Pupuk Kaltim "Terwujudnya harmoni Perusahaan dan masyarakat menuju peningkatan kesejahteraan dan kemandirian yang berkelanjutan", memberi hasil nyata berupa meningkatnya kesejahteraan masyarakat sekitar dan terjalinnya hubungan harmonis dengan Perusahaan. Hal ini ditunjukkan dengan diperolehnya berbagai penghargaan terkait program pemberdayaan masyarakat dari pihak independen, baik di tingkat nasional maupun di tingkat internasional pada tahun 2022, mencakup di antaranya:

Penghargaan terkait TJSL tahun 2022:

1. PROPER Emas 2022
2. PROPER Daerah Emas 2022
3. The Asia Responsible Enterprise Awards 2022 – Social Empowerment Category
4. Indonesia Sustainable Development Goals Awards 2022
   a) The Most Commited Corporate on SDGs for Environment Pillar 2022
   b) Kategori Platinum - Konservasi Ekosistem Laut dan Pesisir yang Berkelanjutan: Program KILAU SAMUDERA
   c) Kategori Platinum - Program Peningkatan Peluang Usaha dan Kerja bagi Masyarakat: Program Penyiapan Tenaga Kerja dan Wirausaha Pupuk Kaltim
   d) Kategori Gold - Program Tanggap Kebencanaan: PKT 'SIGAP' (Solidaritas Aksi Tanggap Bencana dan Pandemi)
   e) Kategori Gold - Inisiatif dalam Mengurangi Pencemaran Pesisir dan Laut: Konservasi dan Diversifikasi Mangrove

Various realizations of Community Empowerment Programs that were carefully designed and realized in order to realize Pupuk Kaltim's TJSL Vision "The realization of harmony between the Company and the community towards sustainable welfare and independence", gave tangible results in the form of increasing the welfare of the surrounding community and establishing a harmonious relationship with the Company. This is shown by the acquisition of various awards related to community empowerment programs from independent parties, both at the national and international levels in 2022, including:

TJSL related awards in 2022:

1. *Gold PROPER 2022*
2. *PROPER Regional Gold 2022*
3. *The Asia Responsible Enterprise Awards 2022 - Social Empowerment Category*
4. *Indonesia Sustainable Development Goals Awards 2022*
   a. *The Most Committed Corporate on SDGs for Environment Pillar 2022*
   b. *Platinum Category - Sustainable Conservation of Marine and Coastal Ecosystems: KILAU SAMUDERA Program*
   c. *Platinum Category - Program to Increase Business and Employment Opportunities for the Community: Pupuk Kaltim Workforce and Entrepreneurship Preparation Program*
   d. *Gold Category - Disaster Response Program: PKT 'SIGAP' (Solidarity Action for Disaster and Pandemic Response)*
   e. *Gold Category - Initiatives in Reducing Coastal and Marine Pollution: Mangrove Conservation and Diversification*

f) Kategori Gold – Peningkatan Keanekaragaman Hayati Bersama Masyarakat: Konservsi Tanaman Endemik Anggrek Hitam
5. Top CSR Awards 2022 #5 Star
6. Indonesia Green Awards 2022
   a) Kategori Pengembangan Wisata Konservasi Alam – Wisata Konservasi Terumbu Karang KIMASEA
   b) Kategori Mengembangkan Pengolahan Sampah Terpadu – Komposting untuk Hijaunya Kota Bontang

f. Gold Category - Biodiversity Enhancement with Communities: Black Orchid Endemic Plant Conservation

5. Top CSR Awards 2022 #5 Star
6. Indonesia Green Awards 2022
a. Category Developing Nature Conservation Tourism - KIMASEA Coral Reef Conservation Tourism
b. Category of Developing Integrated Waste Management - Composting for Green Bontang City





06

Mendukung Pembangunan Ekonomi Nasional

Supporting the National Economic Development



Pupuk Kaltim berkomitmen penuh untuk mengoptimalkan produksi dan distribusi di masa pandemi guna mendukung proses pemulihan dan percepatan pembangunan ekonomi nasional pada sektor pertanian dan perkebunan sekaligus meningkatkan kesejahteraan kehidupan masyarakat selaras dengan rumusan tujuan keberlanjutan pada aspek ekonomi.

Pupuk Kaltim is fully committed to optimizing production and distribution during the pandemic in order to support the recovery process and accelerate national economic development in the agriculture and plantation sectors while improving the welfare of people's lives in line with the formulation of sustainability objectives in the economic aspect.

Ringkasan

Di tahun 2022, Pupuk Kaltim memproduksi pupuk Urea 3,04 juta ton (turun 15% dari tahun sebelumnya), Amoniak 2,71 juta ton (turun 8% dari tahun sebelumnya) dan pupuk NPK 0,25 juta ton (naik 16% dari tahun sebelumnya).

Perusahaan menjual pupuk Urea sebesar 2,98 juta ton (turun 14% dari tahun sebelumnya), Amoniak 0,94 juta ton (naik 10% dari tahun sebelumnya) dan pupuk NPK 0,22 juta ton (turun 7% dari tahun sebelumnya), serta membukukan nilai pendapatan usaha di tahun 2022 sebesar Rp36,94 triliun, naik 46% dari tahun sebelumnya.

Kenaikan harga jual pupuk urea dan amoniak non subsidi membuat Pupuk Kaltim membukukan laba tahun berjalan sebesar Rp14,59 triliun, naik 137% dari tahun sebelumnya.

Pupuk Kaltim mendistribusikan total nilai perolehan ekonomi sebesar Rp27,91 triliun, naik 52% dari tahun sebelumnya, dimana 56% di antaranya yakni sebesar Rp15,62 triliun didistribusikan kepada para pemasok dan mitra kerja.

Pupuk Kaltim juga mendistribusikan sebagai nilai perolehan ekonominya kepada Pemerintah, dalam bentuk pembayaran pajak dan dividen, masing-masing senilai Rp3.138 miliar dan Rp8.024 miliar.

Summary

In 2022, Pupuk Kaltim produced 3.04 million tons of Urea fertilizer (down 15% from the previous year), 2.71 million tons of Ammonia (down 8% from the previous year) and 0.25 million tons of NPK fertilizer (up 16% from the previous year).

The company sold 2.98 million tons of Urea fertilizer (down 14% from the previous year), 0.94 million tons of Ammonia (up 10% from the previous year) and 0.22 million tons of NPK fertilizer (down 7% from the previous year), and booked operating revenues in 2022 of Rp36.94 trillion, an increase of 46% from the previous year.

The increase in the selling price of non-subsidized urea and ammonia fertilizers made Pupuk Kaltim posted a profit for the year of Rp14.59 trillion, an increase of 137% from the previous year.

Pupuk Kaltim distributed a total economic value of Rp27.91 trillion, an increase of 52% from the previous year, of which 56%, amounting to Rp15.62 trillion, was distributed to suppliers and business partners.

Pupuk Kaltim also distributes its acquisition of the economic value to the Government, in the form of payment of taxes and dividends, amounting to Rp3,138 billion and Rp8,024 billion, respectively.

Komitmen Dan Kebijakan
Commitment And Policies
[3-3, SEOJK F.17]

Pupuk Kaltim berkomitmen penuh untuk senantiasa menjalankan kegiatan operasional dengan sebaik-baiknya, selaras dengan butir pertama pernyataan misi perusahaan "Menjalankan bisnis produk-produk pupuk, kimia, serta portofolio investasi di bidang kimia, agro, energi, trading dan jasa pelayanan pabrik yang berdaya saing tinggi." Untuk memastikan dihasilkannya produk-produk pupuk maupun bahan kimia lain yang bermutu sesuai spesifikasi yang ditetapkan, sesuai jumlahnya dan tepat waktu pengirimannya, Pupuk Kaltim menerapkan teknik dan inovasi operasional produksi dan distribusi terkini, didukung implementasi program berbasis teknologi informasi mutakhir.

Pupuk Kaltim is fully committed to always carry out operational activities as well as possible, in line with the first point of the company's mission statement "Running a business of fertilizer, chemicals products as well as an investment portfolio in highly competitive areas of chemical, agro, energy, trading and factory services." To ensure the production of quality fertilizer products and other chemicals according to particular specifications, in the right quantity and on time for delivery, Pupuk Kaltim applies the latest production and distribution operational techniques and innovations, supported by the implementation of the latest information technology-based programs.

Pupuk Kaltim juga telah menetapkan kebijakan mutu yang dituangkan dalam dokumen pernyataan kebijakan mutu dan pelayanan, untuk memastikan bahwa produk-produk pupuk, amoniak maupun produk kimia lain yang dihasilkan memenuhi persyaratan para pelanggan serta konsumen akhir, sehingga kepuasan para pelanggan dan konsumen dapat terjaga dan ditingkatkan.

Pupuk Kaltim has also established a quality policy as outlined in the quality and service policy statement document, to ensure that fertilizer, ammonia and other chemical products meet the requirements of customers and end users, so that customer and user satisfaction can be maintained and improved.

Sebagian produk Pupuk Kaltim merupakan komoditas yang dijual dan diekspor ke berbagai negara. Agar dapat memenuhi persyaratan standar mutu, keselamatan kerja maupun standar pengelolaan lingkungan, bahkan standar pengelolaan energi dari seluruh rangkaian proses produksi produk yang dihasilkan di pasar internasional, maka Pupuk Kaltim telah mendapatkan sertifikasi ISO 9001: 2015, ISO 14001:2015, ISO 45001; 2018 dan ISO 55001: 2014, dengan masa berlaku sampai dengan 2022, yang dikeluarkan oleh Lembaga Sertifikasi TUV Rheinland Indonesia dan PT TUV SUD (untuk ISO 55001).

Some of Pupuk Kaltim's products are commodities that are sold and exported to various countries. In order to meet the requirements of quality standards, work safety and environmental management standards, and energy management standards from the entire series of product production processes that will also be sold in the international market, Pupuk Kaltim has received ISO 9001: 2015, ISO 14001: 2015, ISO 45001; 2018 and ISO 55001: 2014, with a validity period of up to 2022, issued by the TUV Rheinland Indonesia Certification Agency and PT TUV SUD (for ISO 55001).

Keberlangsungan Usaha
Business Continuity

Situasi Ekonomi Eksternal [SEOJK D.1.c.3]

Pada tahun 2022, sebagian negara di berbagai belahan dunia mengalami perlambatan pertumbuhan ekonomi. Secara umum, kondisi ini dipengaruhi oleh inflasi global yang peningkatannya cukup signifikan dibanding tahun-tahun sebelumnya, pengetatan kondisi keuangan di sebagian besar negara, kekeringan akibat gelombang panas di seluruh Eropa dan Asia Tengah, hingga konflik Rusia-Ukraina yang berakibat pada krisis energi di Eropa, dan masih terpengaruh dampak pandemi Covid-19 yang berkepanjangan. Kondisi krisis energi di Eropa tersebut justu berdampak positif terhadap permintaan amoniak Pupuk Kaltim di pasar internasional, sehingga realisasi penjualan amoniak di pasar internasional tahun 2022 lebih tinggi dibanding tahun sebelumnya.

External Economic Situation [SEOJK D.1.c.3]

In 2022, several countries in various parts of the world experienced a slowdown in economic growth. In general, this condition was influenced by global inflation which increased significantly compared to previous years, tightening financial conditions in most countries, drought due to heat waves throughout Europe and Central Asia, to the Russia-Ukraine conflict which resulted in the energy crisis in Europe, and the prolonged impact of the Covid-19 pandemic. The condition of the energy crisis in Europe has had a positive impact on demand for ammonia of Pupuk Kaltim in the international market, so that the realization of ammonia sales in the international market in 2022 was higher than the previous year.

Tantangan Usaha [SEOJK D.1.a.5]

Di tengah iklim kompetisi pasar internasional yang tinggi, Pupuk Kaltim selalu menerapkan kegiatan operasi yang efisien, optimasi biaya melalui cost leadership program, tanggap melihat peluang dan melakukan berbagai langkah antisipasi agar terus tumbuh berkelanjutan.

Business Challenges [SEOJK D.1.a.5]

In the midst of a climate of high international market competition, Pupuk Kaltim always implements efficient operations, optimizes costs through cost leadership programs, is responsive to opportunities and takes various anticipatory steps so that it continues to grow sustainably.

Prospek Usaha [SEOJK D.1.c.2]

Prospek Usaha Internasional

Di tengah tantangan ekonomi berupa gangguan rantai pasokan akibat perang Rusia–Ukraina yang mengaitkan China, Eropa, Amerika dan sebagian negara lainnya, perlambatan pertumbuhan ekonomi, serta pandemi Covid-19 yang masih terjadi pada tahun 2022, permintaan akan

Business Prospects [SEOJK D.1.c.2]

International Business Prospects

In the midst of economic challenges in the form of supply chain disruptions due to the Russia-Ukraine war that links China, Europe, America and some other countries, slowing economic growth, and the Covid-19 pandemic that still occurs in 2022, demand for fertilizer and ammonia products still shows

produk pupuk dan amoniak masih menunjukkan konsistensi bahkan peningkatan. Hal ini terutama disebabkan pupuk merupakan komoditas esensial dalam menunjang kebutuhan pangan yang terus meningkat. Sedangkan Amoniak merupakan komoditas yang sangat dibutuhkan untuk bahan baku di berbagai industri serta ke depannya dapat digunakan sebagai bahan bakar dan sumber energi yang lebih ramah lingkungan.

consistency and even increases. This is mainly due to the fact that fertilizer is an essential commodity in supporting the increasing demand for food. Meanwhile, ammonia is a commodity that is needed for raw materials in various industries and in the future can be used as a fuel and energy source that is more environmentally friendly.

Prospek Usaha Domestik

Program kedaulatan pangan oleh pemerintah yang didukung dengan perubahan peraturan mengenai pengalihan alokasi pupuk SP-36, ZA, Organik ke jenis pupuk Urea, NPK, NPK Formula Khusus menyebabkan alokasi pupuk urea dan NPK subsidi mengalami peningkatan menjadi 1,32 juta ton di tahun 2023 dari sebelumnya sebesar 0,56 juta ton.

Merujuk pada data statistik BPS tahun 2021, pada wilayah Kalimantan terdapat 7,22 juta hektar perkebunan yang merupakan 24% dari lahan perkebunan di Indonesia. Tanaman perkebunan didominasi oleh kelapa sawit, kelapa, karet, kopi, kakao, teh dan tembakau dengan cakupan wilayah perkebunan di Kalimantan didominasi oleh kelapa sawit sebesar 83% atau setara 5.994,5 ribu hektar. Sejalan dengan Permentan No 10 tahun 2022, mengenai pengaturan jenis tanaman yang disubsidi kecuali perkebunan (kopi, kakao, tebu), menjadi potensi pasar penjualan pupuk NPK khususnya untuk komoditi kelapa sawit sebesar 820 ribu ton. Pupuk Kaltim menargetkan market share NPK sebanyak 20% setara 188 ribu ton di area Kalimantan tahun 2023 dengan mengoptimalkan strategi pemasaran *product*, *price*, *place* dan *promotion*.

Dalam hal pemasaran amoniak domestik, dengan bertambahnya pabrik Amonium Nitrat di wilayah Kalimantan, maka kebutuhan amoniak sebagai bahan baku akan bertambah, sehingga permintaan amoniak kedepannya akan meningkat. Untuk kedepannya, selain mempertahankan keunggulan dan mencari pelanggan potensial, Perusahaan juga akan mengkaji ulang proyek penjualan amoniak via iso-tank terutama untuk amoniak domestik.

Domestic Business Prospects

The food sovereignty program by the government, which is supported by changes in regulations regarding the transfer of SP-36, ZA, Organic fertilizer allocations to Urea, NPK, NPK Special Formula fertilizers, has caused the allocation of subsidized urea fertilizer and NPK increasing to 1.32 million tonnes in 2023 from previously amounted to 0.56 million tons.

Referring to BPS statistical data for 2021, in the Kalimantan region, there are 7.22 million hectares of plantations which was 24% of plantation land in Indonesia. Plantation crops are dominated by oil palm, coconut, rubber, coffee, cocoa, tea and tobacco with the plantation area in Kalimantan which being dominated by oil palm covering 83% or the equivalent of 5,994.5 thousand hectares. In line with Regulation of Minister of Agriculture No. 10 of 2022, concerning regulation of subsidized plant types except for plantations (coffee, cocoa, sugar cane), this is a potential market for selling NPK fertilizer, especially for palm oil commodities of 820 thousand tons. Pupuk Kaltim targets an NPK market share of 20%, equivalent to 188 thousand tonnes in Kalimantan area in 2023 by optimizing product, price, place and promotion marketing strategies.

In terms of domestic ammonia marketing, with the addition of Ammonium Nitrate factories in Kalimantan region, the need for ammonia as a raw material will increase, so that the future demand for ammonia will increase. In the future, apart from maintaining excellence and seeking potential customers, the Company will also review the project to sell ammonia via iso-tank, especially for domestic ammonia.

Investasi Barang Modal yang Direalisasikan pada Tahun Buku

Capital Goods Investment that is Realized in the Fiscal Year

[SEOJK F.3]

Investasi barang modal Pupuk Kaltim mengacu pada Rencana Jangka Panjang (RJP) Perusahaan, RKAP dan arahan Pemegang Saham. Sepanjang tahun 2022, investasi barang modal yang dilakukan untuk kepentingan investasi rutin dan pengembangan, antara lain pembangunan gudang bahan baku NPK curah, penyiapan lahan industri tahap-2 dan persiapan proyek pengembangan seperti *Revamping* Amoniak Pabrik-2, pengembangan Pabrik Soda Ash, Pabrik NPK serta Pabrik Amoniak dan Urea.

Sumber dana yang digunakan untuk barang modal berasal dari dana internal. Pengelolaan dana dilakukan dengan mengutamakan prinsip kehati-hatian dan melakukan pengendalian risiko melalui penerapan *natural hedge* yaitu mengimbangi pengeluaran dan penerimaan dalam mata uang asing.

Pupuk Kaltim's investment in capital goods refers to the Company's Long-term Plan (RJP), RKAP and Shareholders' directions. Throughout 2022, investment in capital goods will be carried out for routine investment and development purposes, including the construction of bulk NPK raw material warehouses, preparation of phase-2 industrial land and preparation of development projects such as Revamping Ammonia Factory-2, development of Soda Ash Factory, NPK Factory and Ammonia and Urea Factory.

The source of funds used for capital goods comes from internal funds. Fund management is carried out by prioritizing the principle of prudence and controlling risk through the application of natural hedges, namely balancing expenditures and receipts in foreign currencies.

Pembangunan Gudang Bahan Baku NPK Curah

Proyek pembangunan gudang bahan baku NPK curah kapasitas 45.000 ton dilakukan untuk mendukung operasional pabrik NPK eksisting perusahaan. Realisasi investasi gudang tahun 2022 adalah sebesar Rp14 miliar. *Engineering, Procurement and Construction* (EPC) gudang telah selesai 100% dan gudang telah digunakan untuk penyimpanan bahan baku curah NPK.

Construction of Bulk NPK Raw Material Warehouse

The project to build a bulk NPK raw material warehouse with a capacity of 45,000 tons was carried out to support the operations of the company's existing NPK factory. Warehouse investment realization in 2022 is Rp14 billion. The Engineering, Procurement and Construction (EPC) warehouse has been 100% completed and the warehouse has been used for storage of NPK bulk raw materials.

Penyiapan Lahan Industri Tahap-2

Penyiapan lahan industri tahap-2 bertujuan untuk menyiapkan lahan industri dalam rangka mendukung proyek pengembangan perusahaan kedepan. Luas lahan yang disiapkan seluas 16 hektar di area Pupuk Kaltim. Realisasi biaya investasi penyiapan lahan industri tahun 2022 sebesar Rp124 miliar. Aktivitas investasi penyiapan lahan industri tahap 2 masih dilanjutkan di tahun 2023.

Industrial Land Preparation Stage-2

The preparation of industrial land for phase 2 aims to prepare industrial land in order to support the company's future development projects. The prepared land area is 16 hectares in the Pupuk Kaltim area. The realized investment costs for preparing industrial land in 2022 amount to Rp124 billion. Investment activities for preparing industrial land for phase 2 will continue in 2023.

Pabrik Amoniak-Urea Papua

Rencana Pengembangan Pabrik Ammonia-Urea Papua dilakukan dalam rangka pengembangan usaha Perusahaan mendekati sumber bahan baku gas. Realisasi investasi Pabrik Amoniak-Urea Papua tahun 2022 adalah sebesar Rp27 miliar yang digunakan untuk persiapan proyek. Aktivitas persiapan proyek diantaranya dilakukan pengurusan perijinan, *study survey* dan Langkah-langkah persiapan lain yang diperlukan.

Ammonia-Urea Papua Factory

The Papua Ammonia-Urea Factory Development Plan is carried out in the context of developing the Company's business closer to the source of gas raw materials. Investment realization for the Papua Ammonia-Urea Factory in 2022 is Rp27 billion which is used for project preparation. Project preparation activities include obtaining permits, study surveys and other necessary preparatory steps.

Pabrik Soda Ash

Rencana pengembangan Pabrik Soda Ash merupakan salah satu strategi perusahaan untuk menurunkan emisi CO2 (dekarbonisasi) dan melakukan diversifikasi produk dalam rangka menjaga sustainability perusahaan. Pabrik Soda Ash direncanakan dibangun dengan kapasitas Soda Ash 300.000 ton/tahun dan Ammonium Chloride kapasitas 300.000 ton/tahun. Realisasi investasi Pabrik Soda Ash tahun 2022 adalah sebesar Rp47 miliar yang digunakan untuk persiapan proyek.

Soda Ash Factory

The Soda Ash Factory development plan is one of the company's strategies to reduce CO2 emissions (decarbonization) and to diversify products in order to maintain the company's sustainability. The Soda Ash Factory is planned to be built with a capacity of 300,000 tons/year of Soda Ash and 300,000 tons/year of Ammonium Chloride. The investment realization for the Soda Ash Factory in 2022 is Rp47 billion which is used for project preparation.

Revamping Amoniak Pabrik-2

Rencana Proyek Revamping Amoniak Pabrik-2 bertujuan untuk menurunkan konsumsi energi Amoniak Pabrik-2 dan untuk meningkatkan *competitiveness* produk Amoniak dan Urea eksisting Pupuk Kaltim. Realisasi investasi revamping Pabrik Amoniak 2 tahun 2022 adalah sebesar Rp29 miliar di mana ini digunakan untuk persiapan proyek.

Revamping Ammonia Plant-2

The project plan for Revamping Ammonia Plant-2 aims to reduce the energy consumption of Ammonia Plant-2 and to increase the competitiveness of Pupuk Kaltim's existing Ammonia and Urea products. The investment realization for revamping Ammonia Plant-2 in 2022 is Rp29 billion which is used for project preparation.

Pabrik NPK

Proyek NPK bertujuan untuk melakukan diversifikasi produk dalam rangka menjaga sustainability perusahaan. Pabrik NPK yang akan dibangun memiliki kapasitas 100.000 ton/tahun. Realisasi investasi proyek NPK tahun 2022 adalah sebesar Rp239 juta yang digunakan untuk persiapan proyek.

NPK Factory

The NPK project aims to diversify products in order to maintain the company's sustainability. The NPK factory to be built has a capacity of 100,000 tons/year. Realization of the NPK project investment in 2022 is Rp239 million which is used for project preparation.

Penyertaan PT Kaltim Ammonium Nitrat

PT Kaltim Amonium Nitrat (KAN) merupakan Perusahaan patungan antara PT Pupuk Kalimantan Timur dengan dan PT Dahana Investama Corp (Anak Perusahaan PT Dahana (Persero)) yang saat ini sedang melakukan pembangunan pabrik ammonium nitrat dengan kapasitas 75.000 ton/tahun. Realisasi Penyertaan (porsi Pupuk Kaltim) pada PT KAN tahun 2022 sebesar Rp20 miliar.

Equity Participation in PT Kaltim Ammonium Nitrate

PT Kaltim Ammonium Nitrate (KAN) is a joint venture between PT Pupuk Kalimantan Timur and PT Dahana Investama Corp (a subsidiary of PT Dahana (Persero)) which is currently constructing an ammonium nitrate factory with a capacity of 75,000 tons/year. Investment realization (Pupuk Kaltim portion) in PT KAN in 2022 is Rp20 billion.



Volume Produksi Dan Penjualan Produk
Production Volume And Product Sales

[SEOJK B.1.a]

Produksi urea tahun 2022 menurun 15%, menjadi sebesar 3,04 juta ton, lebih kecil dari di tahun 2021 yang sebesar 3,56 juta ton.

Urea production in 2022 decreased by 15%, to 3.04 million tons, lower than in 2021 which was 3.56 million tons.

Berikut adalah tabel realisasi produksi pupuk urea Pupuk Kaltim, 2022.

The following is a table of realization of Pupuk Kaltim's urea fertilizer production, 2022.

Tabel Perkembangan Produksi Urea, 2020-2022
Table Development of Urea Production, 2020-2022

Produksi Urea menurut pabrik *Urea Production by Plant*	Target	2022	2021	2020	Pertumbuhan *Growth*	
	Ton *Tons*				2022 (%)	2021 (%)
Pabrik-1A *Plant-1A*	539.200	591.768	605.849	550.613	-2	10
Pabrik-2 *Plant-2*	586.400	665.703	713.717	675.818	-7	6
Pabrik-3 *Plant-3*	557.100	609.006	585.313	607.404	4	-4
Pabrik-4 *Plant-4*	597.000	621.983	569.632	631.737	9	-10
Pabrik-5 *Plant-5*	1.148.600	549.466	1.090.750	1.216.326	-50	-10
Total	**3.429.000**	**3.037.925**	**3.565.261**	**3.681.898**	**-15**	**-3**

Volume penjualan total urea juga mencatatkan penurunan, yakni mencapai 2,98 juta ton atau turun 14% dibawah capaian tahun 2021 yang sebesar 3,49 juta ton. Penurunan volume penjualan di tahun 2022 tersebut dikontribusikan oleh penjualan di pasar domestik maupun ekspor, dengan kontributor utama penurunan adalah menurunnya penjualan di pasar ekspor, sebagaimana ditunjukkan pada tabel berikut.

Total sales volume of urea also recorded a decline, reaching 2.98 million tons or down 14% below the 2021 sales achievement of 3.49 million tons. The decline in sales volume in 2022 was contributed by a decrease in sales in the domestic and export markets, with the main contributor to the decline was the decline in sales in the export market, as shown in the following table.

Tabel Perkembangan Penjualan Urea, 2020-2022
Table Development Urea Sales Volume, 2020-2022

Penjualan Urea Menurut Pasar *Urea Sales by Market*	Target	2022	2021	2020	Pertumbuhan *Growth*	
	Ton *Tons*				2022 (%)	2021 (%)
Domestik *Domestic*	2.050.827	1.713.304	1.931.355	1.981.282	-16	-3
*Subsidi *Subsidized*	637.327	639.978	697.153	1.052.661	-8	-34
*Non Subsidi *Non-Subsidized*	1.413.500	1.073.326	1.234.202	928.621	-13	33
Ekspor *Export*	1.492.000	1.274.651	1.563.212	1.815.861	-18	-14
Total	**3.542.827**	**2.987.955**	**3.494.567**	**3.797.142**	**-14**	**-8**

Penugasan dari PT Pupuk Indonesia (Persero) untuk penyaluran pupuk bersubsidi berkurang di tahun 2022 dan penjualan pupuk non-subsidi di pasar domestik menurun 13% dibandingkan tahun sebelumnya, Sehingga secara keseluruhan penjualan di pasar domestik di tahun 2022 menurun sebesar 16% dari tahun sebelumnya 2021.

The assignment from PT Pupuk Indonesia (Persero) to distribute subsidized fertilizers was reduced in 2022 and sales of non-subsidized fertilizers in the domestic market decreased by 13% compared to the previous year, so that overall sales in the domestic market in 2022 decreased by 16% from the previous year 2021.

Sementara itu, penjualan di pasar ekspor tahun 2022 mencatatkan penurunan sebesar 18% menjadi sebesar 1,27 juta ton dari 1,56 juta ton di tahun 2021. Tahun 2021, penjualan urea ekspor mencatatkan penurunan sebesar 14%. Secara keseluruhan, penurunan penjualan urea disebabkan karena terdapat upaya pengamanan stok urea untuk kebutuhan dalam negeri untuk awal tahun berikutnya. Adapun negara-negara utama tujuan ekspor urea untuk tahun 2022 adalah Australia, India, Argentina, Filipina, dan Chili.

Meanwhile, sales in the export market in 2022 recorded a decrease of 18% to 1.27 million tons from 1.56 million tons in 2021. In 2021, export urea sales recorded a decrease of 14%. Overall, the decline in sales of urea was due to efforts to secure urea stocks for domestic needs early next year. The main export destination countries for urea in 2022 are Australia, India, Argentina, the Philippines and Chile.

Untuk produk amonia, di tahun 2022 Pupuk Kaltim memproduksi sebesar 2,71 juta ton, turun 8% dari 2,94 juta ton di tahun sebelumnya. Di tahun sebelumnya, Perusahaan hanya mencatatkan kenaikan volume produksi sebesar 4%.

For ammonia products, in 2022 Pupuk Kaltim produced 2.71 million tons, down 8% from 2.94 million tons in the previous year. In the previous year, the Company only recorded a 4% increase in production volume.

Tabel Produksi Amonia, 2020-2022
Table Production of Amonia, 2020-2022

Produksi Amoniak menurut pabrik *Amoniak Production by Plant*	Target	2022	2021	2020	Pertumbuhan *Growth*	
	Ton *Tons*				2022 (%)	2021 (%)
Pabrik-1A *Plant-1A*	648.400	726.141	731.266	579.087	-1	26
Pabrik-2 *Plant-2*	568.000	631.396	642.365	631.647	-2	2
Pabrik-3 *Plant-3*	340.700	402.706	396.055	365.948	2	8
Pabrik-4 *Plant 4*	362.100	396.190	359.242	375.451	10	-4
Pabrik-5 *Plant-5*	877.800	548.938	811.229	874.146	-32	-7
Total	**2.797.000**	**2.705.370**	**2.940.157**	**2.826.279**	**-8**	**4**

Amonia tersebut sebagian digunakan sebagai bahan baku pembuatan urea. Sehingga saat produksi urea meningkat, maka penjualan amonia akan menurun. Penurunan produksi amonia ini juga akibat adanya perbaikan unit produksi amonia dalam waktu yang lama.

Part of the ammonia is used as a raw material for making urea. So when urea production increases, ammonia sales will decrease. The decline in ammonia production was also due to the long-term improvement of ammonia production units.

Volume penjualan amonia di tahun 2022 adalah sebesar 940.033 ribu ton, naik 10% dari posisi tahun 2021 yang sebesar 855.502 ribu ton. Pertumbuhan positif tersebut terjadi karena adanya kenaikan permintaan dari pasar internasional.

Ammonia sales volume in 2022 amounted to 940,033 thousand tons, up 10% from the position in 2021 which amounted to 855,502 thousand tons. This positive growth occurred due to increased demand from the international market.

Perkembangan Volume Penjualan Amoniak, 2020-2022
Development Sales Volume of Ammonia, 2020-2022

Penjualan Amoniak Menurut Pasar *Ammonia Sales by Market*	Target	2022	2021	2020	Pertumbuhan *Growth*	
	Ton *Tons*				2022 (%)	2021 (%)
Domestik *Domestic*	188.000	295.620	230.473	179.765	28	28
Ekspor *Export*	642.690	644.413	625.029	488.035	3	28
Total	**830.690**	**940.033**	**855.502**	**667.800**	**10**	**28**

Seperti tampak pada tabel diatas, volume penjualan amonia di pasar domestik mengalami kenaikan hingga sebesar 28% menjadi 295.620 ribu ton pada tahun 2022 dari posisi 2021 yang sebesar 230.473 ribu ton. Tahun 2021, penjualan amonia di pasar domestik sebesar 28%. Sementara penjualan amonia di pasar ekspor di tahun 2022 juga mengalami kenaikan 3% menjadi sebesar 644.413 ribu ton dari sebesar 625.029 ribu ton di tahun 2021.

As shown in the table above, the sales volume of ammonia in the domestic market has increased by 28% to 295,620 thousand tons in 2022 from 2021's position of 230,473 thousand tons. In 2021, sales of ammonia in the domestic market will be 28%. Meanwhile, sales of ammonia in the export market in 2022 also experienced a 3% increase to 644,413 thousand tons from 625,029 thousand tons in 2021.

Untuk Pupuk NPK, di tahun 2022 Perusahaan mencatatkan kenaikan produksi sebesar 16% menjadi sebesar 251,32 ribu ton dari capaian tahun 2021 yang sebesar 216,72 ribu ton. Kenaikan produksi tersebut dikarenakan penugasan NPK subsidi dari pemerintah lebih tinggi dibanding tahun sebelumnya.

For NPK Fertilizer, in 2022 the Company recorded a production increase of 16% to 251.32 thousand tonnes from the 2021 achievement of 216.72 thousand tonnes. The increase in production was due to the assignment of subsidized NPK from the government which was higher than the previous year.

Perkembangan Produksi Pupuk NPK, 2020-2022
Development Production of NPK Fertilizer, 2020-2022

Produksi NPK *NPK Production*	Target	2022	2021	2020	Pertumbuhan *Growth*	
	Ton *Tons*				2022 (%)	2021 (%)
Domestik *Domestic*	250.000	251.315	216.721	221.019	16	-2
Total	**250.000**	**251.315**	**216.721**	**221.019**	**16**	**-2**

Untuk penjualan pupuk NPK sepanjang tahun 2022 menurun 2% menjadi sebesar 225,18 ribu ton dari 201,05 ribu ton di tahun tahun 2021. Sementara di tahun 2021, angka penjualan pupuk NPK menurun 3%. Penurunan volume penjualan di tahun 2022 tersebut dikarenakan adanya pengaturan penjualan pasar korporasi oleh Pupuk Indonesia untuk semua anak Perusahaan dan harga jual produk yang lebih bersaing.

For sales of NPK fertilizer throughout 2022, it decreased by 2% to 225.18 thousand tons from 201.05 thousand tons in 2021. Meanwhile in 2021, sales of NPK fertilizer decreased by 3%. The decline in sales volume in 2022 was due to Pupuk Indonesia's corporate market sales arrangements for all subsidiaries and more competitive product selling prices.

Perkembangan Penjualan Pupuk NPK, 2020-2022 [SEOJK B.1.a]
Development Sales of NPK fertilizer, 2020-2022

Penjualan NPK Menurut Pasar *Amonia Sales by Market*	Target	2022	2021	2020	Pertumbuhan *Growth*	
	Ton *Tons*				2022 (%)	2021 (%)
Penjualan NPK Bersubsidi *Subsidized NPK Sales*	11.469	10.778	76.343	175.794	-86	-57
Penjualan NPK Non subsidi *Non-Subsidized NPK*	286.073	214.409	154.604	53.135	39	191
Total	**297.542**	**225.187**	**201.052**	**228.929**	**-2**	**1**

Tanggung Jawab Produk dan Perlindungan Konsumen

Product Responsibility and Consumer Protection

Sebagai bagian dari implementasi program ketahanan pangan Pemerintah Indonesia, Pupuk Kaltim sebagai anggota holding PT Pupuk Indonesia bertanggung jawab untuk menjamin ketersediaan urea bersubsidi sesuai penugasan yang dibebankan oleh PT Pupuk Indonesia, sesuai jumlah dan lokasi yang sudah ditentukan.

Pupuk Kaltim juga memberikan kemudahan kepada pelanggan produk non subsidi, yaitu menyediakan sistem pembelian retail yang dapat langsung dilakukan di seluruh kantor perwakilan Pupuk Kaltim. Selain sistem pembelian, Pupuk Kaltim juga menerapkan inovasi kemasan pupuk, yaitu membuat karung pupuk retail dari semula hanya berukuran 50 kg per karung, menjadi 2 kg, 5 kg, 10 kg, 20 kg dan 50 kg. Perbaikan dan inovasi tersebut dilakukan untuk menjaga kepuasan, loyalitas dan keamanan pelanggan. **[SEOJK F.26]**

Pupuk Kaltim memastikan semua tahapan daur hidup produk seperti pupuk urea, pupuk NPK, pupuk hayati maupun produk amonia mulai dari tahap pra produksi, tahap produksi hingga tahap pasca produksi sampai di tangan pelanggan telah dilakukan sesuai dengan Standar Operasional Prosedur (SOP) yang disusun dengan mengacu pada sistem manajemen terakreditasi ISO 9001: 2015 maupun ISO 14001: 2015, sebagai wujud komitmen terhadap pemenuhan aspek kesehatan dan keamanan bagi pelanggan pengguna setia produknya. Dengan demikian, mutu produk Perusahaan dapat terjaga kualitasnya.

As part of the implementation of the Government of Indonesia's food security program, Pupuk Kaltim, as a member of the PT Pupuk Indonesia holding company, is responsible for ensuring the availability of subsidized urea according to the assignment given by PT Pupuk Indonesia, in the specified quantity and location.

Pupuk Kaltim also provides convenience to non-subsidized product customers by providing a retail purchasing system that can be directly done at all Pupuk Kaltim representative offices. In addition to the purchasing system, Pupuk Kaltim also applies fertilizer packaging innovations, namely making retail fertilizer bags that were originally only 50 kg per bag, into 2 kg, 5 kg, 10 kg, 20 kg, and 50 kg. These improvements and innovations are carried out to maintain customer satisfaction, loyalty, and safety. **[SEOJK F.26]**

Pupuk Kaltim ensures that all stages of the product life cycle, such as urea fertilizer, NPK fertilizer, bio-fertilizer, and ammonia products, from pre-production to production to post-production stages, until they reach the hands of customers, are carried out in accordance with Standard Operating Procedures (SOP) which are developed by referring to ISO 9001:2015 and ISO 14001:2015 accredited management systems, as a commitment to fulfilling health and safety aspects for its loyal customers. Thus, the quality of the Company's products can be maintained.

Kesehatan dan Keselamatan Konsumen

Pupuk Kaltim menyertakan simbol Sistem Harmonisasi Global (GHS) di karung kemasan produk – baik produk subsidi maupun nonsubsidi – sesuai dengan Peraturan Menteri Perindustrian Nomor 87/M-IND/PER/9/2009 tentang Sistem Harmonisasi Global Klasifikasi dan Label pada Bahan Kimia, yang merujuk kepada buku panduan GHS Purple Book yang diterbitkan oleh Perserikatan Bangsa-Bangsa (PBB).

Pupuk Kaltim juga memperhatikan setiap aspek keselamatan bahan kimia ataupun material yang digunakan, dengan cara mengikuti informasi yang tertera di dalam *Safety Data Sheet* (SDS), yang disampaikan kepada pelanggan maupun calon pelanggan. **[416-1, SEOJK B.1.d; F.27; F.28]**

Guna memastikan pemenuhan aspek kesehatan dan keselamatan para pelanggan, Pupuk Kaltim secara berkala memberikan sosialisasi tentang cara penggunaan produk yang benar kepada pelanggan, seperti memupuk menggunakan sarung tangan, cuci tangan setelah selesai menggunakan pupuk dan bilas dengan air apabila terkena mata, serta menghubungi dokter apabila kulit iritasi. Hal tersebut merupakan salah satu bentuk tanggung jawab perusahaan kepada pelanggan. Konsistensi pelaksanaan sosialisasi tersebut membuat di sepanjang tahun 2022, tidak terdapat pengaduan mengenai kesehatan dan keselamatan pelanggan. **[416-2, SEOJK F.27; F.28]**

Consumer Health and Safety

Pupuk Kaltim includes the Global Harmonized System (GHS) symbol on the packaging bags of its products - both subsidized and non-subsidized products - in accordance with Regulation of the Minister of Industry No. 87/M-IND/PER/9/2009 concerning the Global Harmonized System for Classification and Labeling of Chemicals, which refers to the GHS Purple Book Guidelines published by the United Nations (UN).

Pupuk Kaltim also pays attention to every aspect of chemical or material safety used in its products by following the information contained in the Safety Data Sheet (SDS), which is provided to customers and potential customers. **[416-1, SEOJK B.1.d; F.27; F.28]**

To ensure the fulfillment of health and safety aspects for its customers, Pupuk Kaltim periodically provides socialization on the correct use of its products, such as using gloves when fertilizing, washing hands after using fertilizer, rinsing with water if it gets into the eyes, and contacting a doctor if there is skin irritation. This is one of the company's responsibilities to its customers. The consistency of implementing these socialization efforts has resulted in no complaints related to customer health and safety throughout 2022. **[416-2, SEOJK F.27; F.28]**

Pemasaran dan Pelabelan

Sesuai dengan ketentuan peraturan perundangan yang berlaku, pemenuhan permintaan para pelanggan serta dalam rangka memberikan jaminan pemenuhan kualitas kepada para pelanggan, setiap pengiriman produk urea Pupuk Kaltim dalam bentuk curah maupun kantong selalu disertai dengan sertifikat analisis produk saat loading yang dilakukan oleh surveyor independen, yakni informasi: kandungan % unsur hara, % biuret, % air, dan ukuran butiran. Analisis produk tersebut merupakan wujud tanggung jawab Pupuk Kaltim atas mutu setiap produk yang akan dikirimkan kepada para pelanggan.

Marketing and Labeling

In accordance with applicable regulations and to ensure customer demands are met, as well as to provide quality assurance to our customers, every shipment of Pupuk Kaltim's urea product, whether in bulk or in bags, is accompanied by a certificate of product analysis from an independent surveyor conducted during loading. This certificate provides information on the percentage of nutrient content, biuret, moisture, and particle size. This product analysis is a manifestation of Pupuk Kaltim's responsibility for the quality of each product that will be shipped to customers.

Pada setiap kantong produk pupuk bersubsidi tercantum logo merk Pupuk Indonesia Holding Company untuk produk urea dan NPK Pelangi Khusus Tanaman Kakao Pupuk Indonesia Holding Company untuk produk NPK, yang mencantumkan informasi bahwa pupuk bersubsidi dalam pengawasan pemerintah. Pupuk Kaltim juga mencantumkan berat bersih pupuk sebesar 50 kg, spesifikasi pupuk yang terdiri dari 46% N (nitrogen) untuk pupuk urea; 14% N (nitrogen) – 12% P_2O_5 (fosfat) – 16% K_2O (kalium) – 4% MgO (magnesium) untuk pupuk NPK 14-12-16-4; serta peringatan larangan penggunaan gancu.

For each bag of subsidized fertilizer products, Pupuk Kaltim includes the Pupuk Indonesia Holding Company logo for urea and the NPK Pelangi Khusus Tanaman Kakao Pupuk Indonesia Holding Company logo for NPK products, indicating that the subsidized fertilizer is under government supervision. The packaging also includes the net weight of the fertilizer, which is 50 kg, and specifications for the fertilizer, which consist of 46% N (nitrogen) for urea fertilizer; 14% N (nitrogen) - 12% P_2O_5 (phosphorus) - 16% K_2O (potassium) - 4% MgO (magnesium) for NPK 14-12-16-4 fertilizer; as well as a warning against the use of hooks.

Selain itu, pada kemasan kantong produk urea maupun NPK subsidi juga dicantumkan informasi legalitas produk yakni Sertifikat Produk Penggunaan Tanda SNI (SPPT-SNI) atau LSPro, masa edar, alamat produsen, Nomor Pendaftaran Pupuk (NPP), serta Nomor Pendaftaran Barang (NPB) dari Kementerian Perdagangan. **[417-1]**

In addition, the packaging of subsidized urea and NPK products includes information on product legality, such as the Certificate of Product Use with SNI (SPPT-SNI) or LSPro, expiration date, manufacturer address, Fertilizer Registration Number (NPP), and Commodity Registration Number (NPB) from the Ministry of Trade. **[417-1]**

Pada produk nonsubsidi, Pupuk Kaltim menggunakan logo merek Daun Buah untuk Urea dan logo merek Pelangi untuk NPK. Pada kemasan produk non subsidi ini juga dicantumkan informasi mengenai berat, spesifikasi pupuk, dan peringatan larangan penggunaan gancu seperti yang tertera pada kantong pupuk bersubsidi. Perusahaan juga mencantumkan informasi legalitas produk yakni SPPT-SNI atau LSPro, NPP, dan NRP.

For non-subsidized products, Pupuk Kaltim uses the Daun Buah brand logo for urea and the Pelangi brand logo for NPK. The packaging of non-subsidized products also includes information on weight, fertilizer specifications, and a warning against using hooks, as stated on subsidized fertilizer bags. The Company also includes information on product legality, such as SPPT-SNI or LSPro, NPP, and NRP.

Pada setiap kemasan produk, Pupuk Kaltim mencantumkan kegunaan, manfaat, kandungan, sifat fisika, kimia, jenis bahaya yang ditimbulkan, cara penanganan, tindakan khusus dalam keadaan darurat, risiko penyimpanan dari setiap produk dan informasi lain yang diperlukan. Hal tersebut dilakukan sebagai wujud komitmen Pupuk Kaltim dalam memastikan keamanan produk saat pemuatan, perjalanan melalui kapal, truk dan alat transportasi lain, maupun pembongkaran dan penyimpanannya di gudang pelanggan **[417-1]**

On each product package, Pupuk Kaltim lists the uses, benefits, contents, physical and chemical properties, hazards, handling procedures, emergency actions, and storage risks of each product, as well as any other necessary information. This is done as a commitment by Pupuk Kaltim to ensure the safety of products during loading, transportation via ships, trucks and other transport equipment, and unloading and storage at customer warehouses. **[417-1]**

Ketidaksesuaian pelabelan yang terjadi di tahun 2022 mengakibatkan denda sebesar Rp70.286.976 **[417-2, SEOJK F.29]**

Labeling discrepancies that occurred in 2022 resulted in a fine of Rp70,286,976 **[417-2, SEOJK F.29]**

Pada setiap kegiatan promosi yang dilaksanakan, Pupuk Kaltim melakukan sosialisasi cara penggunaan produk yang agar memberi dampak minimal terhadap kelestarian lingkungan kepada para pelanggan, bekerja sama dengan Dinas Pertanian dan Dinas Perkebunan setempat, maupun dengan para distributor. Pupuk Kaltim berkomitmen penuh untuk senantiasa mengungkapkan informasi secara jujur dan benar pada setiap proses komunikasi produk, meliputi kegiatan promosi, iklan, maupun pelabelan produk.

During promotional activities, Pupuk Kaltim provides customers with information on how to use their products to minimize their impact on the environment. They collaborate with local agricultural and plantation offices as well as distributors to achieve this. Pupuk Kaltim is fully committed to disclosing truthful information during all product communication processes, including promotional activities, advertising, and labeling.

Untuk itu, melalui event customer gathering dengan pelanggan, Pupuk Kaltim mengundang semua kelompok pelanggan mulai dari distributor subsidi, pengecer, petani, distributor nonsubsidi, perusahaan perkebunan, perusahaan industri, dan eksportir/trader, menjalin komunikasi dua arah guna mendapatkan umpan balik bagi dilakukannya perbaikan layanan maupun peningkatan produk yang akan sangat bermanfaat dari pelanggan maupun bagi Perusahaan.

Therefore, through a customer gathering event with customers, Pupuk Kaltim invites all customer groups ranging from subsidized distributors, retailers, farmers, non-subsidized distributors, plantation companies, industrial companies, and exporters/ traders, to establish two-way communication in order to obtain feedback for service improvement and product enhancement that would be highly beneficial from both customers and the Company.

Berkat komunikasi yang terjalin dengan baik dan konsistensi Pupuk Kaltim dalam menunjukkan komitmen terhadap kualitas produk dan layanan, selama 2022, tidak terdapat pengaduan atau pelanggaran terhadap etika promosi, iklan, dan sponsor Perusahaan. **[417-3]**

Thanks to good communication and Pupuk Kaltim's consistency in demonstrating its commitment to product quality and service, there were no complaints or violations of ethical promotion, advertising, and sponsorship by the Company during 2022. **[417-3]**

Produk Pupuk Kaltim
Pupuk Kaltim Product



Produk Urea
Urea Product

Produk NPK
NPK Product

Produk Hayati
Natural Product

Menjaga Kepuasan Pelanggan

Pupuk Kaltim berkomitmen penuh untuk mengembangkan budaya Customer Focus dengan mengacu pada rumusan nilai budaya "Insan Pupuk Kaltim selalu berusaha memberikan pelayanan terbaik dan berkomitmen pada kepuasan pelanggan dengan menegakkan nilai-nilai perhatian dan komitmen".

Pupuk Kaltim mendengarkan, berinteraksi dan mengamati pelanggan di sepanjang *customer life cycle*, mulai dari calon pelanggan, pelanggan baru, pelanggan berulang hingga pelanggan utama guna memperoleh informasi yang dapat ditindaklanjuti dalam rangka pengembangan produk dan layanan Pupuk Kaltim. Tujuan akhirnya adalah menjaga kepuasan seluruh pelanggan dan pengguna produk Perusahaan agar senantiasa setia menggunakan produk yang dihasilkan sehingga skala usaha Pupuk Kaltim dapat terus berkembang dimasa mendatang.

Maintaining Customer Satisfaction

Pupuk Kaltim is fully committed to developing a Customer Focus culture by referring to the formulation of the cultural values "The People of Pupuk Kaltim always try to provide the best service and are committed to customer satisfaction by upholding the values of attention and commitment".

Pupuk Kaltim listens, interacts and observes customers throughout the customer life cycle, from potential customers, new customers, repeat customers to key customers in order to obtain information that can be followed up in the context of developing Pupuk Kaltim's products and services. The ultimate goal is to maintain the satisfaction of all customers and users of the Company's products so that they are always loyal to use Pupuk Kaltim products so that Pupuk Kaltim's business scale can continue to grow in the future.

Jumlah Pelanggan Pupuk Kaltim - 2021 - 2022
Number of Pupuk Kaltim Customers - 2021 - 2022

Segmen Pasar *Market Segment*	Kelompok Pelanggan *Customer Group*	Jumlah Pelanggan *Total customer*	
		2022	2021
Subsidi *Subsidies*	Distributor Subsidi *Subsidies Distributors*	120	199
	Pengecer/Kios *Retailers/Kiosks*	4.726	8.139
	Petani *Farmers*	3.103.103	4.575.753
Non Subsidi *Non-Subsidized*	Ekspor *Exports*	26	27
	Perkebunan *Plantations*	87	111
	Industri *Industries*	29	35
	Ritel *Retails*	375	336

Privasi Pelanggan

Pupuk Kaltim menerapkan kebijakan Standar Pelayanan Minimum (SPM) sesuai dengan persyaratan pelanggan, serta menyempurnakan sistem kerja dengan menggunakan ERP/ SAP sehingga identitas dan informasi mengenai pelanggan dijamin aman. Sebagai wujud implementasi budaya Customer Focus, Pupuk Kaltim juga senantiasa mematuhi setiap regulasi mengenai produk dan perlindungan terhadap pelanggan.

Konsistensi penerapan komitmen menghargai privasi pelanggan tersebut membuat sepanjang tahun 2022 tidak ada pengaduan pelanggan terhadap Perusahaan perihal penyalahgunaan data pribadi pelanggan. Dengan demikian, tidak ada sanksi administrasi maupun hukum berkaitan dengan pelanggaran tersebut yang dikenakan terhadap Pupuk Kaltim. **[418-1, SEOJK F.30]**

Customer Privacy

Pupuk Kaltim implements a Minimum Service Standard (SPM) policy in accordance with customer requirements, and improves the work system using ERP/SAP so that the identity and information about customers is guaranteed to be safe. As a form of implementing the Customer Focus culture, Pupuk Kaltim also always complies with every regulation regarding products and customer protection.

The consistent implementation of the commitment to respect customer privacy has resulted in the year 2022 having no customer complaints against the Company regarding the misuse of customer personal data. Thus, there are no administrative or legal sanctions related to the violation that will be imposed on Pupuk Kaltim. **[418-1, SEOJK F.30]**

Eco Friendly Product

Pupuk Kaltim sangat mendukung kelestarian pertanian yang berkelanjutan yang diwujudkan dengan memproduksi pupuk hayati yaitu : 1. Ecofert dengan bahan aktif: *bacillus subtilis*; *bacillus flexus*; *pseudeomonas mendocina* (bakteri penambat nitrogen, pelarut fosfat, penghasil zat tumbuh); *aspergillus niger* (jamur pelarut fosfat) 2. Biotara (khusus lahan rawa) dengan bahan aktif: *trichoderma sp* (mikroba decomposer); bacillus sp (pelarut fosfat); *azosprillum sp* (penambat nitrogen). Dalam budidaya tanaman, dosis aplikasi pupuk hayati Ecofert atau Biotara adalah 20-40 kg/ha. Pupuk Kaltim berkontribusi menjual produk ramah lingkungan sebesar 55,17 juta ton.

Eco Friendly Product

Pupuk Kaltim strongly supports sustainable agriculture by producing bio fertilizers such as: 1. Ecofert with active ingredients: bacillus subtilis; bacillus flexus; pseudeomonas mendocina (nitrogen fixing bacteria, phosphate solubilizing bacteria, plant growth promoting bacteria); aspergillus niger (phosphate solubilizing fungus) 2. Biotara (specifically for swampy areas) with active ingredients: trichoderma sp (decomposer microbe); bacillus sp (phosphate solubilizing bacteria); azosprillum sp (nitrogen fixing bacteria). In plant cultivation, the application dosage of Ecofert or Biotara biofertilizer is 20-40 kg/ha. Pupuk Kaltim contributes to selling environmentally friendly products of 55.17 million tons.

Kontribusi terhadap Pertumbuhan Perekonomian

Contribution to Economic Growth

Kontribusi Pada Program Ketahanan Pangan Nasional

Guna membangun ketahanan pangan nasional dan menegakan paradigma pertanian sebagai pilar pertumbuhan ekonomi nasional, pemerintah Indonesia menjalankan program subsidi pupuk bagi petani, namun dengan tetap menerapkan pembatasan nilai subsidi dan volume penyaluran. Sebagai realisasi agenda nasional tersebut, Pupuk Kaltim menyalurkan pupuk subsidi dengan menerapkan pola distribusi dan pemasaran dengan sistem tertutup, sesuai Peraturan Menteri Pertanian dan Peraturan Menteri Perdagangan.

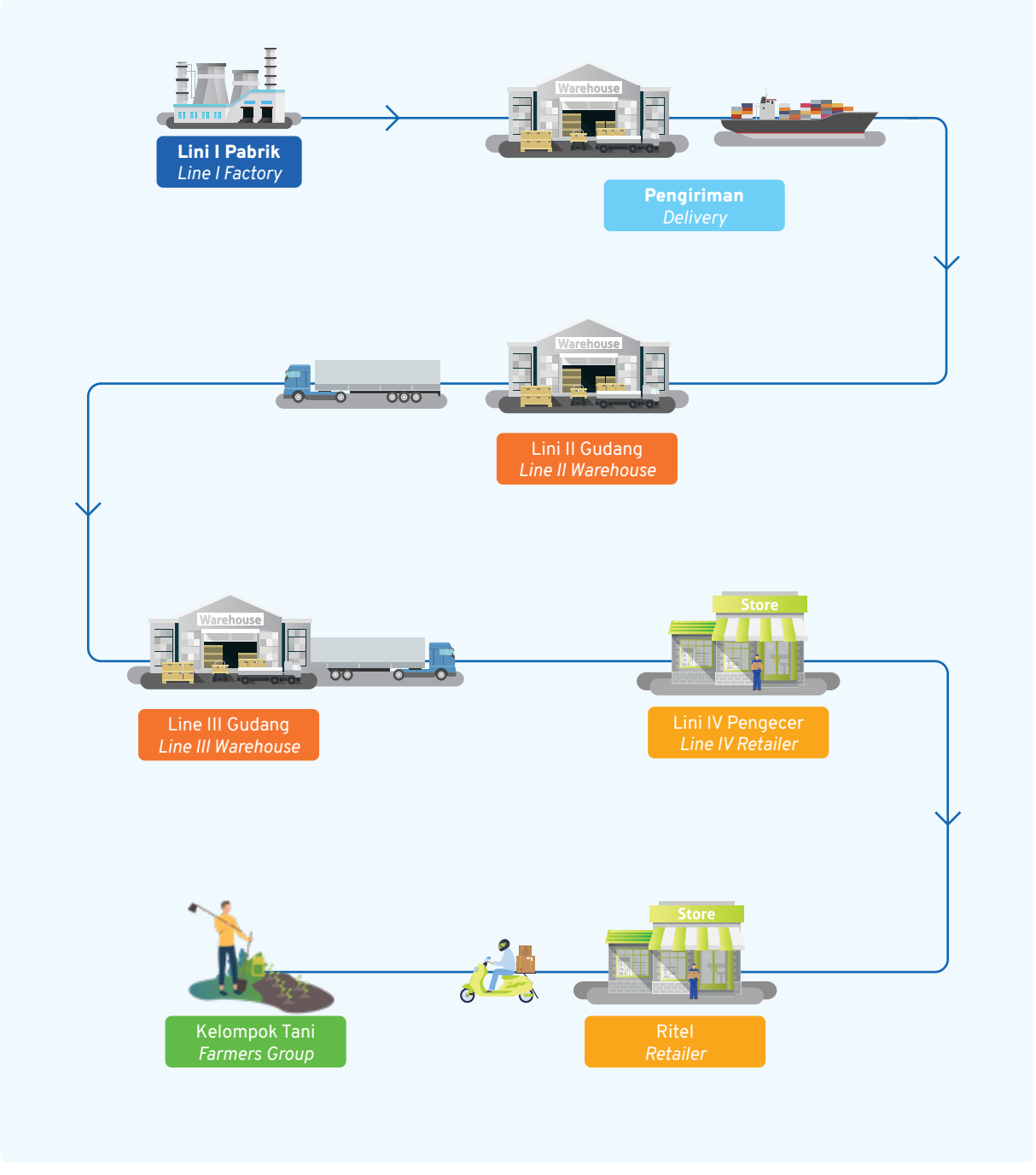
Pola tersebut dimulai dari pengadaan pupuk subsidi dari Gudang Pusat Produksi (Lini I). Selanjutnya, pupuk dikirim ke Gudang Provinsi/ Pelabuhan tujuan (Lini II) untuk selanjutnya dipasok ke Gudang Kabupaten (Lini III). Distributor di daerah akan mendistribusikan pupuk subsidi tersebut ke pengecer. Petani yang memiliki Elektronik Rencana Definitif Kebutuhan Kelompok (E-RDKK) dapat memperoleh pupuk berdasarkan alokasi yang telah ditetapkan oleh Dinas Pertanian setempat.

Contribution To The National Food Security Program

In order to build national food security and uphold the agricultural paradigm as a pillar of national economic growth, the government of Indonesia carries out a fertilizer subsidy program for farmers, but still applies restrictions on the value of subsidies and the volume of distribution. As a realization of the national agenda, Pupuk Kaltim distributes subsidized fertilizers by implementing a distribution and marketing pattern with a closed system, in accordance with the Regulation of the Minister of Agriculture and the Regulation of the Minister of Trade.

The pattern starts with the procurement of subsidized fertilizer from the Production Center Warehouse (Line I). Furthermore, the fertilizer is sent to the Provincial Warehouse/Destination Port (Line II) to be further supplied to the Regency Warehouse (Line III). Regional distributors will distribute the subsidized fertilizer to retailers. Farmers who have an Electronic Definitive Plan for Group Needs (E-RDKK) can obtain fertilizer based on the allocation determined by the local Agriculture Service.

Bagian Alur Distribusi dan Pemasaran Pupuk Subsidi
Schematics of Subsidized Fertilizer Distribution and Marketing



Pada tahun 2022, Pupuk Kaltim kembali mendapat penugasan dari Pupuk Indonesia Holding Company (PIHC) dengan mengacu kepada Peraturan Menteri Pertanian No.41 tahun 2021 untuk Tahun Anggaran 2022 alokasi urea bersubsidi sejumlah 692 ribu ton (2021:697 ribu ton). Volume penjualan urea bersubsidi sebesar 639 ribu ton, turun 8,20% dari tahun 2021 sebesar 697 ribu ton.

In 2022, Pupuk Kaltim was once again assigned by the Pupuk Indonesia Holding Company (PIHC) in accordance with the Minister of Agriculture Regulation No. 41 of 2021 for the Fiscal Year 2022 with an allocation of subsidized urea of 692 thousand tons (2021: 697 thousand tons). The volume of subsidized urea sales was 639 thousand tons, down 8.20% from 2021 which was 697 thousand tons.

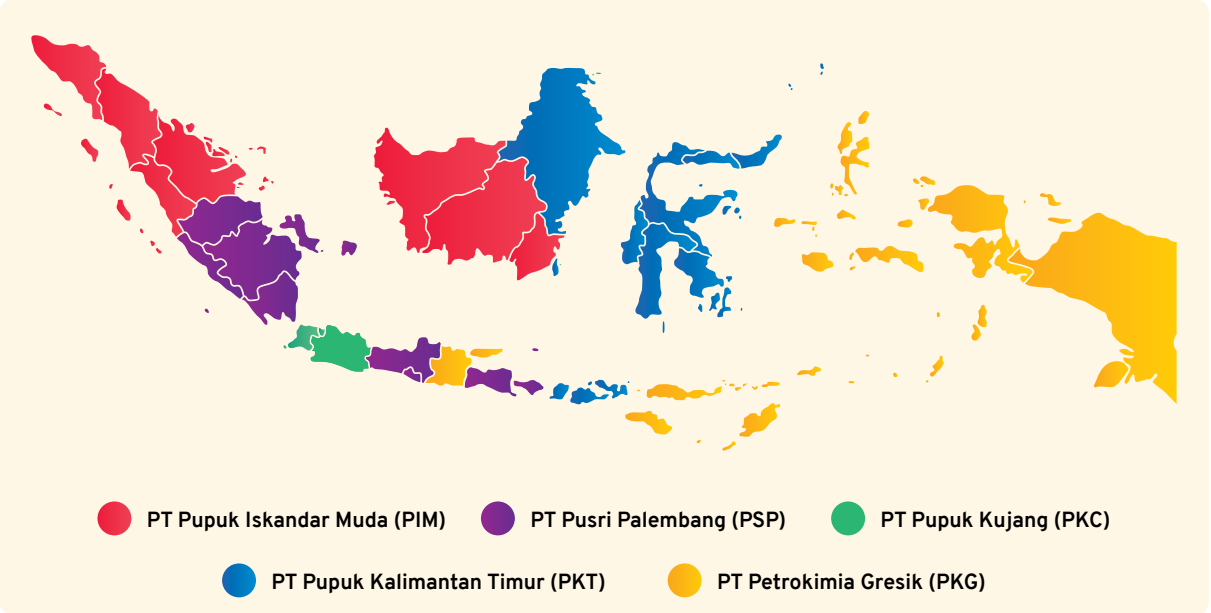
Dari penugasan tersebut, Perusahaan berhasil menyalurkan sebanyak 639 ribu atau setara dengan 92% dari alokasi Permentan 2022. Penurunan volume penjualan urea subsidi terjadi karena penyesuaian kebijakan Permentan. Pada bulan Juli 2022, melalui Permentan No. 10 tahun 2022, yang berisi pengaturan jenis pupuk bersubsidi menjadi urea dan NPK Formula Khusus saja. Pupuk bersubsidi pun hanya diperuntukkan bagi 9 (sembilan) komoditi strategis pertanian antara lain: subsektor tanaman pangan dengan jenis tanaman padi, jagung dan kedelai; subsektor hortikultura dengan jenis tanaman cabai, bawang merah dan bawang putih. Terakhir subsektor tanaman perkebunan dengan jenis tanaman tebu rakyat, kakao, dan kopi.

From this assignment, the company successfully distributed 639 thousand tons or equivalent to 92% of the 2022 Minister of Agriculture's allocation. The decrease in subsidized urea sales volume was due to adjustments to the Minister of Agriculture's policy. In July 2022, through Minister of Agriculture Regulation No. 10 of 2022, which regulates the type of subsidized fertilizer to only urea and Special Formula NPK. Subsidized fertilizers are only intended for nine strategic agricultural commodities, including: the food crop sub-sector with rice, corn, and soybean crops; the horticulture sub-sector with chili, shallot, and garlic crops. Lastly, the plantation sub-sector with peasant sugar cane, cocoa, and coffee crops.

Pada tahun 2022, Pupuk Kaltim menyalurkan NPK Formula Khusus dengan realisasi penjualan pada tahun 2022 mencapai 10.778 ton turun 25,74% dari realisasi penjualan NPK Formula Khusus tahun 2021 sebesar 14.514 ton. Penurunan volume penjualan NPK subsidi menyesuaikan kebijakan Kementan terkait pengurangan alokasi pupuk Subsidi NPK Formula Khusus.

In 2022, Pupuk Kaltim distributed Special Formula NPK with sales realization reaching 10,778 tons, down 25.74% from the 2021 sales realization of 14,514 tons. The decrease in subsidized NPK sales volume is in line with the Ministry of Agriculture's policy regarding the reduction of the allocation of subsidized Special Formula NPK fertilizers."

Peta Wilayah Distribusi Pupuk Urea Bersubsidi
Map of Distribution of Subsidized Urea Fertilizer



Tabel Penjualan Pupuk Urea dan NPK Bersubsidi
Distribution of Subsidized Urea and NPK Fertilizer

Provinsi Province	Urea			NPK		
	2022	2021	2020	2022	2021	2020
	Ton Tons			Ton Tons		
Jawa Timur	-	82.456	278.113	-	-	-
Bali	-	8.676	36.732	-	-	-
Nusa Tenggara Barat	144.275	107.332	188.771	-	-	-
Nusa Tenggara Timur	-	20.451	25.929	-	-	-
Kalimantan Timur	12.151	18.030	17.433	-	11.306	25.279
Kalimantan Selatan	-	-	3.867	-	15.114	43.561
Kalimantan Tengah	-	-	2.919	-	12.888	32.341
Kalimantan Utara	2.599	3.787	2.681	-	1.996	4.772
Kalimantan Barat	-	-	-	-	20.525	-59.393

Provinsi Province	Urea			NPK		
	2022	2021	2020	2022	2021	2020
	Ton Tons			Ton Tons		
Sulawesi Utara	18.386	21.543	21.333	-	-	-
Gorontalo	44.688	41.042	37.882	-	-	-
Sulawesi Tengah	33.868	31.171	38.871	2.583	3.048	2.563
Sulawesi Tenggara	20.110	20.344	25.522	1.611	1.616	-
Sulawesi Selatan	328.858	302.113	322.925	4.683	8.205	7.886,2
Sulawesi Barat	35.044	33.280	36.891	1.899	1.644	-
Maluku	-	1.840	3.263	-	-	-
Maluku Utara	-	233	-785	-	-	-
Papua	-	4.178	7.689	-	-	-
Papua Barat	-	679	1.055	-	-	-
Total	**639.978**	**697.153**	**1.051.661**	**10.778**	**76.343**	**175.794**

Oleh karena adanya penugasan penyaluran pupuk bersubsidi tersebut, tiap produsen pupuk diaudit oleh Badan Pemeriksa Keuangan Republik Indonesia (BPKRI). Hasil audit BPK-RI terhadap penyaluran pupuk subsidi oleh Pupuk Kaltim menunjukkan angka realisasi pada tahun 2021 adalah sebesar 673,15 ribu ton (2020: 1.051.409 ton) pupuk Urea dan 64,56 ribu ton (2020: 163.806) ton pupuk NPK, serta 14,89 ribu ton (2020: 8.982 ton) pupuk NPK Formula khusus .

Due to the assignment of subsidized fertilizer distribution, each fertilizer producer is audited by the Supreme Audit Agency of the Republic of Indonesia (BPKRI). The results of the BPK-RI audit of the distribution of subsidized fertilizers by Pupuk Kaltim show that the realization figures in 2021 are 673.15 thousand tons (2020: 1,051,409 tons) of Urea fertilizer and 64.56 thousand tons (2020: 163,806) tons of NPK fertilizer, as well as 14.89 thousand tons (2020: 8,982 tons) of special formula NPK fertilizer.

Nilai Pendapatan, Laba Bersih, Laba Komprehensif, Pertumbuhan Aset, Dan Ekuitas [SEOJK B.1.b; B.1.c; D.1.a.4; D.1b.1; F.2]

Kenaikan harga jual pada tahun 2022, terutama harga jual urea dan amoniak ekspor membuat total nilai pendapatan Perusahaan kembali meningkat. Total nilai pendapatan konsolidasi Pupuk Kaltim di tahun 2022 adalah sebesar Rp36.941 miliar, naik 46% dari sebesar Rp25.327 miliar di tahun sebelumnya.

Peningkatan volume penjualan amoniak serta pelemahan kurs rupiah terhadap USD dimana sebagian besar bahan baku dibeli dengan menggunakan USD berdampak pada kenaikan beban pokok penjualan sebesar 10%, namun masih di bawah pertumbuhan nilai penjualan membuat Perusahaan mencatatkan kenaikan laba kotor.

Beban usaha tahun 2022 tercatat sebesar Rp1.672 miliar, meningkat sebesar 13% dibanding tahun 2021 sebesar Rp1.477 miliar. Meskipun beban usaha mengalami kenaikan, namun rasio biaya usaha terhadap penjualan mengalami penurunan yang signifikan dari tahun 2021 sebesar 6% menjadi sebesar 5% pada tahun 2022, sehingga membuat Pupuk Kaltim berhasil mencatatkan kenaikan laba tahun berjalan sebesar 137% menjadi sebesar Rp14.597 miliar dari Rp6.168 miliar di tahun sebelumnya.

Perusahaan pada akhirnya mencatatkan kenaikan laba komprehensif sebesar 146% menjadi sebesar Rp15.312 miliar dari sebesar Rp6.228 miliar di tahun sebelumnya. Dengan adanya kenaikan laba bersih maupun laba komprehensif di tahun 2022, Pupuk Kaltim membukukan kenaikan total aset 29% menjadi sebesar Rp43.438 miliar dari Rp33.615 miliar di tahun sebelumnya. Total liabilitas Pupuk Kaltim naik menjadi sebesar Rp9.060 miliar dari Rp7.924 miliar di tahun sebelumnya. Kenaikan liabilitas ini terutama terjadi karena Perusahaan membukukan provisi pembelian gas bumi untuk tahun 2021 sebesar Rp358 miliar dan Rp1.440 miliar untuk tahun 2022.

Revenue Value, Net Profit, Comprehensive Income, Asset Growth, And Equity [SEOJK B.1.b; B.1.c; D.1.a.4; D.1b.1; F.2]

The increase in selling prices in 2022, especially the selling prices of urea and ammonia exports, made the total value of the Company's revenue increase again. Pupuk Kaltim's total consolidated revenue in 2022 was Rp36,941 billion, up 46% from Rp25,327 billion in the previous year.

The increase in ammonia sales volume and the weakening of the rupiah against the USD where most of the raw materials are purchased using USD had an impact on the increase in cost of sales by 10%, but still below the growth in sales value, making the Company record an increase in gross profit.

Operating expenses in 2022 were recorded at Rp1,672 billion, an increase of 13% compared to 2021 of Rp1,477 billion. Despite the increase in operating expenses, the ratio of operating expenses to sales decreased significantly from 6% in 2021 to 5% in 2022, allowing Pupuk Kaltim to record an increase in profit for the year of 137% to Rp14,597 billion from Rp6,168 billion in the previous year.

The company eventually recorded a 146% increase in comprehensive income to Rp15,312 billion from Rp6,228 billion in the previous year. Thanks to the increase in net profit and comprehensive profit in 2022, Pupuk Kaltim posted a 29% increase in total assets to Rp43,438 billion from Rp33,615 billion in the previous year. Pupuk Kaltim's total liabilities rose to Rp9,060 billion from Rp7,924 billion in the previous year. The increase in liabilities mainly occurred because the Company booked provisions for the purchase of natural gas for 2021 amounting to Rp358 billion and Rp1,440 billion for 2022.

Adapun total ekuitas Pupuk Kaltim di tahun 2022 adalah sebesar Rp34.378 miliar, naik 34% dari sebesar Rp25.691 miliar di tahun sebelumnya, terutama dikontribusikan oleh adanya kenaikan saldo laba yang belum ditentukan penggunaanya.

Pupuk Kaltim's total equity in 2022 was Rp34,378 billion, increased by 34% from Rp25,691 billion in the previous year, mainly contributed by an increase in unappropriated retained earnings.

Tabel Ringkasan Kinerja Keuangan Pupuk Kaltim, 2020-2022 [SEOJK B.1.b;SEOJK B.1.c; SEOJK F.2]
Financial Performance Highlights of Pupuk Kaltim, 2020-2022 **[SEOJK B.1.b;SEOJK B.1.c; SEOJK F.2]**

Produksi Urea menurut pabrik *Urea Production by Plant*	2022	2021 (*)	2020	Pertumbuhan *Growth*	
	(Rp Miliar *Rp Billion*)			2022 (%)	2021 (%)
Pendapatan Usaha *Operating revenue*	36.941	25.327	18.486	46	37
Laba Tahun Berjalan *Profit for the Year*	14.597	6.168	1.820	137	239
Laba Komprehensif *Comprehensive Income*	15.312	6.228	1.757	146	254
Total Aset *Total Asset*	43.438	33.615	27.953	29	20
Total Liabilitas *Total Liabilities*	9.060	7.924	5.079	14	56
Total Ekuitas *Total Equity*	34.378	25.691	22.874	34	12

Distribusi Perolehan Nilai Ekonomi [201-1]

Di tahun pelaporan 2022, Pupuk Kaltim kembali mendistribusikan sebagian besar perolehan ekonominya kepada para pemangku kepentingan, sesuai dengan komitmen untuk mengelola sumber daya yang dimiliki secara optimal dalam rangka memenuhi harapan pemegang saham dan para pemangku kepentingan.

Perusahaan selalu berusaha meningkatkan nilai bagi para Pemangku Kepentingan, melalui upaya pengembangan bisnis agar dapat turut berperan aktif mendorong perkembangan perekonomian nasional dan meningkatkan kesejahteraan masyarakat. Penyediaan pupuk yang efisien dan efektif sangat berkontribusi bagi keberhasilan usaha pertanian dan perkebunan nasional, serta mendatangkan devisa dari pasar ekspor Urea dan amoniak.

Distribution Of Economic Value Generated [201-1]

In the 2022 reporting year, Pupuk Kaltim again redistributed most of its economic gains to stakeholders, in accordance with its commitment to optimally manage its resources in order to meet the expectations of shareholders and stakeholders.

The Company always strives to increase value for the Stakeholders, through business development efforts so that they can play an active role in encouraging the development of the national economy and improving the welfare of the community. The supply of efficient and effective fertilizers greatly contributes to the success of national agriculture and plantation businesses, as well as bringing in foreign exchange from the Urea and ammonia export market.

Pupuk Kaltim juga secara konsisten berkontribusi meningkatkan kesejahteraan masyarakat melalui realisasi program pemberdayaan masyarakat, mendukung pelestarian lingkungan, membayar imbal jasa kepada para karyawan, serta berkontribusi langsung pada pendapatan keuangan negara melalui pembayaran pajak dan dividen kepada Pemerintah yang sangat berguna bagi pembangunan perekonomian nasional.

Pupuk Kaltim also consistently contributes to improving the welfare of the community through the realization of community empowerment programs, supports environmental conservation, pays compensation for services to employees, and contributes directly to state financial income through payment of taxes and dividends to the Government which are very useful for national economic development.

Selain kontribusi keuangan dalam bentuk pajak, Perusahaan juga memberi kontribusi ekonomi lainnya dalam bentuk penyediaan pupuk yang memadai. Penjualan Urea masih diutamakan untuk menunjang Program Ketahanan Pangan nasional dan penetrasi ke sektor perkebunan domestik agar memberikan margin optimal. Sementara itu, penjualan amoniak lebih difokuskan kepada committed buyer dan penjualan spot dengan sistem tender untuk mendapatkan harga jual terbaik, selain untuk memenuhi kebutuhan bahan baku produksi urea. Berbagai langkah yang dilakukan dalam rangka meningkatkan penetrasi pasar diharapkan mampu meningkatkan laba perusahaan serta menjaga stabilitas dan perkembangan usaha yang berkesinambungan di masa mendatang.

In addition to financial contributions in the form of taxes, the Company also provides other economic contributions in the form of providing adequate fertilizers. Urea sales are still prioritized to support the national Food Security Program and penetration into the domestic plantation sector in order to provide optimal margins. Meanwhile, ammonia sales are more focused on committed buyers and spot sales with a tender system to get the best selling price, in addition to meeting the raw material needs for urea production. Various steps taken in order to increase market penetration are expected to increase the company's profit and maintain stability and sustainable business development in the future.

Dalam menjalankan usaha produksi dan distribusi pupuk ke berbagai pulau-pulau utama di Indonesia, Pupuk Kaltim senantiasa menghadapi risiko negatif maupun risiko positif terkait dengan perubahan iklim. Apabila curah hujan cukup dan cuaca mendukung musim tanam sektor pertanian, baik pertanian domestik maupun regional, maka Perusahaan memiliki kesempatan mencatatkan penjualan pupuk dalam volume yang lebih besar, demikian juga sebaliknya.

In carrying out the business of producing and distributing fertilizers to various main islands in Indonesia, Pupuk Kaltim always deals with negative risks as well as positive risks related to climate change. If there is sufficient rainfall and the weather supports the growing season for the agricultural sector, both domestic and regional, then the Company has the opportunity to record higher volume sales of fertilizers, and vice versa.

Dalam hal mengelola risiko dan kesempatan terkait dengan perubahan iklim tersebut, Perusahaan senantiasa melakukan pemantauan kondisi pasar dan harga jual yang ketat dalam rangka mendapatkan nilai penjualan yang optimal pada pasar yang sedang mengalami lonjakan permintaan terkait dengan musim tanam. Perusahaan mengeluarkan sejumlah biaya yang tidak signifikan untuk mengelola risiko atau kesempatan tersebut. **[201-2]**

In terms of managing the risks and opportunities related to climate change, the Company continuously monitors market conditions and selling prices strictly in order to obtain optimal sales value in a market that is experiencing a surge in demand related to the growing season. The company incurs an insignificant amount of costs to manage these risks or opportunities. **[201-2]**

Sebagai tambahan informasi, sekalipun memiliki kewajiban penyaluran pupuk bersubsidi dan memberi kontribusi keuangan langsung pada negara, Pupuk Kaltim tidak mendapatkan bantuan finansial langsung dari Pemerintah. Pendapatan subsidi dari Pemerintah yang tersaji pada Laporan Keuangan, dan ditampilkan dalam Tabel Distribusi Perolehan Nilai Ekonomi, merupakan pendapatan subsidi atas pupuk yang disalurkan ke sektor pertanian, namun subsidi tersebut diperuntukkan kepada Petani melalui Perusahaan, bukan subsidi untuk Perusahaan. **[201-4]**

As additional information, even though it has an obligation to distribute subsidized fertilizers and provide direct financial contributions to the state, Pupuk Kaltim does not receive direct financial assistance from the Government. Subsidy income from the Government, which is presented in the Financial Statements, and is shown in the Distribution Table for Economic Value, is a subsidy income for fertilizers distributed to the agricultural sector, but the subsidy is intended for farmers through companies, not subsidies for companies. **[201-4]**

Berikut gambaran distribusi perolehan ekonomi Pupuk Kaltim di tahun 2022 dan 2021.

The following is an illustration of the distribution of Pupuk Kaltim's economic gains in 2022 and 2021.

Tabel Distribusi Perolehan Nilai Ekonomi [201-12, 201-2, 201-4]
***Distribution Table of Economic Value Generated* [201-1, 201-2, 201-4]**

Perolehan Nilai ekonomi *Acquisition of Economic Value*	2022	2021	2020	Pertumbuhan *Growth*
	(Rp Juta | *Rp Million*)			2022 (%)
Pendapatan Penjualan *Net revenues from sales*	35.130.446	23.445.413	15.082.706	50
Pendapatan Subsidi *Subsidy Income*	1.810.324	1.881.271	3.403.744	-4
Pendapatan bunga bank dan deposito *Interest income from banks and time deposits*	142.017	73.827	43.965	92
Pendapatan dividen *Dividend income*	2.584	3.037	-	-15
Penerimaan penjualan aset perusahaan *Income from sales of company assets*	178	376	120	-53
Bagian laba entitas asosiasi *Share in profits of associated entities*	68.686	50.284	23.668	37
Penghasilan (Beban) Lain-lain - Bersih *Other Income (Expenses) - Net*	(262.721)	(4.483)	(42.827)	5.760
Pendapatan denda dan klaim *Income from penalties and claims*	20.307	11.953	7.031	70
Total Perolehan Nilai Ekonomi *Total Economic Value Generated*	36.911.821	25.461.678	18.518.407	45
Pendistribusian Nilai Ekonomi ***Economic Value Distributed***				
Beban Pokok Pendapatan (net biaya pegawai & penyusutan) *Cost of Goods Sold (net of personnel and depreciation expenses)*	14.604.557	13.413.771	12.280.469	9
Beban Usaha (net biaya pegawai & penyusutan) *Cost of Goods Sold (net of personnel and depreciation expenses)*	1.022.597	737.093	844.197	39

Perolehan Nilai ekonomi *Acquisition of Economic Value*	2022	2021	2020	Pertumbuhan *Growth*
	(Rp Juta | *Rp Million*)			2022 (%)
Gaji Karyawan dan benefit lainnya ***Employee salaries and benefits:***				
- Pekerja Operasional Produksi *- Production staff*	1.212.448	921.514	1.030.582	32
- Pekerja Penjualan, Administrasi, dan Umum *- Sales, Administration, and General Affairs staff*	586.170	686.729	607.047	-15
Laba/(rugi) selisih kurs *Foreign exchange gain/(loss)*	821.738	(24.831)	(215)	3.409
Pembayaran kepada penyandang dana ***Payment to fund providers:***				
- Pembayaran dividen ke pemilik entitas induk *- Payment of dividend to owner of parent entity*	8.024.473	2.000.000	775.613	301
- Beban bunga bank dan pinjaman *- Interest expenses on banks' credit and loans*	67.048	79.004	174.008	-15
Jumlah pembayaran kepada penyandang dana: *Total payment to fund providers:*	8.091.521	2.079.004	949.621	289
Pengeluaran untuk Pemerintah (dari Pajak pada Arus Kas) *Spending for the Government*	3.138.362	473.790	426.895	562
Pengeluaran untuk masyarakat *Spending for the Public*	73.862	60.850	52.582	21
Jumlah nilai perolehan ekonomi yang didistribusikan *Total economic value distributed*	27.907.779	18.397.599	16.191.609	52
Nilai perolehan ekonomi yang ditahan sebelum dividen *Economic Value Retained before Dividend Distribution*	17.028.515	9.064.079	3.102.411	88
Nilai perolehan ekonomi yang ditahan *Total economic value retained*	9.004.042	7.064.079	2.326.798	27

Seperti tampak pada Tabel "Distribusi Perolehan Nilai Ekonomi", di tahun 2021, Pupuk Kaltim mencatatkan peningkatan perolehan nilai ekonomi 37% menjadi sebesar Rp25.461 miliar dari Rp18.518 miliar di tahun sebelumnya. Pada tahun 2022, Pupuk Kaltim kembali mencatatkan peningkatan total distribusi perolehan nilai ekonomi sebesar 52% menjadi senilai Rp27.908 miliar dari sebesar Rp18.398 miliar.

As shown in the "Distribution of Economic Value Generated" Table, in 2021, Pupuk Kaltim recorded an increase in the economic value generated of 37% to Rp25,461 billion from Rp18,518 billion in the previous year. Therefore, Pupuk Kaltim also recorded an increase in the total distribution of economic value gains by 52% to Rp27,908 billion from Rp18,398 billion in 2022.

Di tahun 2022 Pupuk Kaltim mendistribusikan perolehan nilai ekonomi kepada pemasok bahan baku, pemilik properti yang disewa, penyedia jasa angkutan, penyedia jasa pemeliharaan, fee untuk sistem TI yang digunakan dan berbagai biaya operasional lain, dengan total nilai Rp15.627 miliar, naik 10% dari Rp14.151 miliar di tahun 2021.

In 2022, Pupuk Kaltim will distribute the economic value generated to suppliers of raw materials, owners of leased properties, providers of transportation services, providers of maintenance services, fees for IT systems and various other operational costs, with a total value of Rp15,627 billion, an increase of 10% from Rp14,151 billion in 2021.

Pupuk Kaltim mendistribusikan perolehan ekonomi kepada para karyawan sebagai salah satu pemangku kepentingan, sebesar total Rp1.799 miliar, naik 12% dari sebesar Rp1.608 miliar di tahun sebelumnya.

Pupuk Kaltim distributes economic value generated to employees as one of the stakeholders, amounting to a total of Rp1,799 billion, an increase of 12% from Rp1,608 billion in the previous year.

Pupuk Kaltim juga mendistribusikan biaya bunga kepada beberapa bank yang memberikan pinjaman sebesar Rp67 miliar untuk tahun 2022, turun 15% dari sebesar Rp79 miliar di tahun 2021.

Pupuk Kaltim also distributes interest costs to several banks that provide loans of Rp67 billion for 2022, a decrease of 15% from Rp79 billion in 2021.

Kemudian Pupuk Kaltim membagikan dividen kepada pemegang saham senilai total Rp8.024 miliar di tahun 2022, naik 301% dari Rp2.000 miliar di tahun sebelumnya, selain mencatatkan pembayaran pajak sebesar Rp3.138 miliar, naik 562% dari tahun 2021 yang sebesar Rp474 miliar di tahun sebelumnya.

Then Pupuk Kaltim distributed dividends to shareholders worth a total of IDR8,024 billion in 2022, up 301% from IDR2,000 billion in the previous year, in addition to recording tax payments of IDR3,138 billion, up 562% from 2021 which amounted to Rp474 billion in the previous year.

Sekalipun menjalankan tugas menyalurkan pupuk bersubsidi, Pupuk Kaltim tidak menerima bantuan finansial dari pemerintah dalam merealisasikan seluruh kegiatan operasional, baik berupa pembebasan pajak, hibah untuk penelitian dan pengembangan produk dan lain sebagainya.

Despite carrying out the task of distributing subsidized fertilizers, Pupuk Kaltim does not receive financial assistance from the government in realizing all operational activities, either in the form of tax exemptions, grants for research and product development and so on.

Secara keseluruhan, di tahun 2022 Pupuk Kaltim masih menahan nilai perolehan ekonomi sebesar Rp9.004 miliar (2021: Rp7.064 miliar) untuk mendukung pengembangan usaha di masa mendatang.

Overall, in 2022 Pupuk Kaltim still retains the economic value of Rp9,004 billion (2021: Rp7.064 billion) to support business development in the future.

Mendukung Pertumbuhan Perekonomian Daerah

Selain mendukung pembangunan perekonomian dalam skala nasional, Pupuk Kaltim juga turut mendukung pertumbuhan perekonomian daerah. Dukungan bagi pertumbuhan perekonomian daerah terwujud melalui kerja sama yang dilaksanakan Pupuk Kaltim dengan para mitra pemasok lokal dalam memenuhi kebutuhan operasional harian maupun kebutuhan harian

Supporting Regional Economic Growth

Apart from supporting economic development on a national scale, Pupuk Kaltim also supports regional economic growth. Support for regional economic growth is realized through the collaboration carried out by Pupuk Kaltim with local supplier partners in meeting the daily operational needs and daily needs of workers in the operational area, recruitment of permanent and contract and part-time employees

para pekerja di area operasional, penerimaan pegawai tetap maupun kontrak dan paruh waktu dari area sekitar, pembangunan infrastruktur pendukung maupun pembayaran pajak kendaraan bermotor yang beroperasi di kawasan operasional sekitarnya.

from the surrounding area, development of supporting infrastructure and tax payment of motorized vehicles operating in the surrounding operational area.

Komitmen dan realisasi penerimaan pegawai dari area sekitar kegiatan operasional Perusahaan atau pekerja lokal, disampaikan pada uraian "Pengelolaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia".

Commitment and realization of recruitment of employees from the surrounding area of the Company's operational activities or local workers, is stated in the description of "Management and Development of Human Resources".

Pupuk Kaltim juga mendukung pembangunan perekonomian daerah melalui realisasi berbagai kegiatan dalam kerangka Program Pemberdayaan Masyarakat (Community Development/Comdev) sebagai bagian dari Program CSR Perusahaan.

Pupuk Kaltim also supports regional economic development through the realization of various activities within the framework of the Community Development Program (Comdev) as part of the Company's CSR Program.

Untuk tahun 2022, berbagai kegiatan dalam Program Pemberdayaan ini, yang dikelompokan ke dalam tiga sub program, yakni: Program Pendanaan UMK & TJSL, didukung dengan realisasi anggaran sebesar Rp73,86 miliar dari Rp60,87 miliar di tahun sebelumnya.

For 2022, various activities in the Empowerment Program are grouped into three sub-programs, namely: MSE & TJSL Funding Program, supported by the budget realization of Rp73,86 billion from Rp60.87 billion in the previous year.

Melalui Program Kemitraan maupun Bina Wilayah, Pupuk Kaltim bahkan mengembangkan kawasan agrobisnis di beberapa desa di Ring 1 dari areal sekitar kawasan operasional Perusahaan. Penjelasan lengkap mengenai program pengembangan komunitas ini dapat dilihat pada uraian "Kinerja Pemberdayaan Komunitas".

Through the Partnership and Regional Development Program, Pupuk Kaltim has even developed agribusiness areas in several villages in Ring 1 from the area around the Company's operational area. A complete explanation of this community development program can be seen in the description of "Community Empowerment Performance".

Hubungan Dengan Pemasok Dan Para Mitra Kerja [414-1]

Mengingat pemasok dan mitra kerja, baik yang termasuk dalam rantai pasok maupun tidak, merupakan salah satu kelompok pemangku kepentingan yang juga berperan besar bagi keberhasilan Perusahaan dalam mengembangkan usahanya dan menjalankan tugas penyediaan dan pendistribusian pupuk bersubsidi, Pupuk Kaltim berkomitmen penuh untuk mewujudkan interaksi positif timbal balik dengan para pemasok dan mitra kerja.

Relationships With Suppliers And Partners [414-1]

Considering that suppliers and business partners, whether included in the supply chain or not, are one of the stakeholder groups that also play a major role in the success of the Company in developing its business and carrying out the task of supplying and distributing subsidized fertilizers, Pupuk Kaltim is fully committed to realizing positive reciprocal interactions. with suppliers and partners.

Kelompok pemangku kepentingan ini mendapatkan porsi distribusi perolehan ekonomi terbesar. Untuk tahun 2022 porsi distribusi perolehan ekonomi bagi para pemasok dan mitra kerja Pupuk Kaltim mencapai nilai sebesar Rp15.627 miliar atau sekitar 56% dan di tahun 2021 adalah sebesar Rp14.151 miliar atau sekitar 79% total distribusi perolehan nilai ekonomi. Oleh karenanya Perusahaan menetapkan kebijakan khusus dalam mengelola hubungan dengan mereka.

This stakeholder group gets the largest share of the distribution of economic value generated. For 2022, the distribution portion of economic value generated for Pupuk Kaltim's suppliers and work partners reached a value of Rp15,627 billion or around 56% and in 2022 it was Rp14,151 billion or around 83% of the total distribution of economic value gains. Therefore, the Company establishes a specific policy in managing its relationship with them.

Hubungan Pupuk Kaltim dengan para pemasok dan para mitra didasarkan pada azas profesionalisme, dengan mempertimbangkan berbagai persyaratan yang mencakup standar mutu, sistem manajemen dan keselamatan kerja maupun lingkungan. Azas profesionalisme mencakup juga pemenuhan ketentuan harga yang bersaing, kredibilitas, akuntabilitas, dan ketepatan atas pasokan barang maupun jasa dari para mitra kerja. Pupuk Kaltim menerapkan prosedur evaluasi berdasarkan CSMS *(Contractor Safety Management System*) terhadap seluruh pemasok dan mitra kerja yang saat ini menjalin kerja sama.

Pupuk Kaltim's relationship with its suppliers and partners is based on the principle of professionalism, taking into account various requirements including quality standards, occupational safety and health management system. The principle of professionalism also includes compliance with competitive pricing, credibility, accountability, and accuracy in the supply of goods and services from partners. Pupuk Kaltim applies an evaluation procedure based on the CSMS (Contractor Safety Management System) for all suppliers and partners who are currently collaborating.

Untuk memastikan dipenuhinya berbagai kriteria tersebut serta kualitas kerja, maka Pupuk Kaltim menjalankan program evaluasi kinerja para mitra kerja dan pemasok secara berkala. Evaluasi dilakukan baik dalam tahapan proses kerja hingga akhir kontrak kerja, sebagai dasar penilaian untuk proses seleksi dalam rangka menetapkan daftar rekanan kerja, yang dilakukan secara transparan dan akuntabel.

To ensure that these various criteria are met as well as the quality of work, Pupuk Kaltim runs a performance evaluation program for its partners and suppliers on a regular basis. Evaluation is carried out both in the work process stage until the end of the work contract, as a basis for assessment for the selection process in order to establish a list of work partners, which is carried out in a transparent and accountable manner.

Berkaitan dengan pembinaan hubungan kerja dengan para mitra pemasok barang dan jasa ini, Pupuk Kaltim memiliki kebijakan terkait pengadaan barang dan jasa yang menjadi acuan utama semua aktivitas pengadaan barang dan jasa. Kebijakan ini merupakan salah satu perwujudan proses tata kelola perusahaan yakni transparansi dalam hal pengadaan, dimana proses pengadaan dilakukan melalui proses tender dengan memperhatikan beberapa aspek. Kebijakan dimaksud, beserta jumlah pemasok serta mitra kerja eksisting selengkapnya telah disampaikan pada uraian Bab "Profil Perusahaan", sub bab – Lokasi Operasi yang Signifikan untuk Para Pemasok Lokal.

In connection with fostering working relationships with these suppliers of goods and services, Pupuk Kaltim has a procurement policy of goods and services which is the main reference for all goods and services procurement activities. This policy is a manifestation of the corporate governance process, namely transparency in terms of procurement, where the procurement process is carried out through a tender process by taking into account several aspects. This policy and the number of suppliers and existing partners has been comprehensively presented in the description of the "Company Profile" Chapter, sub-chapter – Significant Operational Locations for Local Suppliers.

Kepatuhan Sosial Ekonomi
Social Economic Compliance

Proses produksi, pengadaan bahan baku, pengadaan jasa serta hubungan dengan para mitra pemasok dan mitra kerja, juga pemasaran pupuk yang dilakukan oleh Pupuk Kaltim senantiasa dilaksanakan dengan mengacu pada peraturan pemerintah melalui Kementerian Perdagangan, Kementerian Pertanian dan Kementerian Perindustrian serta Surat Keputusan dari Pupuk Indonesia (Persero). Oleh karenanya selama tahun pelaporan, Pupuk Kaltim tidak mencatatkan adanya insiden ketidakpatuhan terhadap peraturan perundangan dalam menjalin hubungan dengan para pemasok maupun mitra kerja.

The production process, procurement of raw materials, procurement of services as well as relations with supplier partners and work partners, as well as fertilizer marketing carried out by Pupuk Kaltim are always carried out with reference to government regulations through the Ministry of Trade, Ministry of Agriculture and Ministry of Industry as well as a Decree from Pupuk Indonesia (Persero). Therefore, during the reporting year, Pupuk Kaltim did not record any incidents of non-compliance with laws and regulations in establishing relationships with suppliers or business partners.

Di samping itu, praktik pemasaran dan penjualan pupuk dari segmen pasar subsidi maupun non subsidi pada 2022 telah berjalan dengan baik sesuai peraturan dari pemerintah serta sesuai dengan kaidah-kaidah penjualan produk secara internasional. Hal tersebut dibuktikan bahwa tidak terdapat produk yang melanggar peraturan Pemerintah juga tidak terdapat insiden ketidakpatuhan apa pun terhadap undang-undang dan/atau peraturan pemerintah maupun praktik-praktik perdagangan internasional, namun pada tahun 2022 terjadi Ketidaksesuaian pelabelan yang mengakibatkan denda sebesar Rp70.286.976. **[2-27]**

In addition, the practice of marketing and selling fertilizers from the subsidized and non-subsidized market segments in 2022 has been running well in accordance with government regulations and in accordance with the rules of selling products internationally. It is proven that there are no products that violate Government regulations and there are no incidents of non-compliance with laws and/ or government regulations as well as international trade practices, but in 2022 there was a labeling discrepencies which resulted in a fine of Rp70,286,976. **[2-27]**

Keselarasan dengan Pencapaian Tujuan Keberlanjutan di Bidang Ekonomi

Alignment with Achievement of Sustainability Development Goals in the Economic Aspect

Pupuk Kaltim meyakini bahwa secara keseluruhan, program-program pengembangan usaha dan kerja sama dengan para pemasok maupun mitra kerja yang dijalankan tersebut telah selaras dengan pencapaian berbagai rumusan tujuan pembangunan keberlanjutan dalam SDGs pada aspek ekonomi, khususnya Tujuan ke-1 Tanpa Kemiskinan, Tujuan ke–2 Tanpa Kelaparan, Tujuan ke-3 Kesehatan dan Kesejahteraan, Tujuan ke-8 Pertumbuhan Ekonomi dan Pekerjaan yang Layak, Tujuan ke-9 Industri, Inovasi dan Infrastruktur, Tujuan ke-12 Konsumsi dan Produksi Bertanggung-Jawab dan Tujuan ke-15 Kehidupan di Darat.

Pupuk Kaltim believes that overall, its business development programs and collaborations with suppliers and partners are aligned with achieving various SDGs in the economic aspect, particularly Goal 1 No Poverty, Goal 2 Zero Hunger, Goal 3 Good Health and Well-being, Goal 8 Decent Work and Economic Growth, Goal 9 Industry, Innovation and Infrastructure, Goal 12 Responsible Consumption and Production, and Goal 15 Life on Land.

[3-3]

Pupuk Kaltim meyakini bahwa pajak memiliki peranan penting bagi kemajuan perekonomian suatu negara. Perusahaan memandang bahwa pajak merupakan suatu bentuk kontribusi kepada negara yang diharapkan dapat membawa dampak positif bagi pembangunan. Oleh karena itu, Pupuk Kaltim berkomitmen penuh untuk senantiasa mengelola perpajakan secara komprehensif serta menjalin kerjasama dengan para Pemangku Kepentingan.

[3-3]

Pupuk Kaltim believes that taxes play a crucial role in a country's economic progress. The Company views taxes as a form of contribution to the state, which is expected to have a positive impact on development. Therefore, Pupuk Kaltim is fully committed to comprehensively managing taxation and collaborating with Stakeholders to achieve this commitment.

Untuk mewujudkan komitmen tersebut, Pupuk Kaltim memilih strategi perpajakan yang didasarkan pada ketentuan perundang-undangan perpajakan yang berlaku untuk memaksimalkan kontribusi Perusahaan kepada negara dan meminimalisir risiko pengenaan sanksi pajak yang dapat berdampak pada reputasi Perusahaan sebagai Wajib Pajak. Disamping itu, Pupuk Kaltim juga memanfaatkan insentif perpajakan yang disediakan oleh otoritas pajak untuk mencapai penghematan pajak yang optimal sehingga dapat meningkatkan kinerja keuangan Perusahaan.

To fulfill this commitment, Pupuk Kaltim adopts a tax strategy based on applicable tax laws and regulations to maximize the Company's contribution to the state and minimize the risk of tax penalties that could affect the Company's reputation as a taxpayer. Additionally, Pupuk Kaltim utilizes tax incentives provided by tax authorities to achieve optimal tax savings and improve the Company's financial performance.

Pupuk Kaltim juga melaksanakan integrasi data perpajakan dengan otoritas perpajakan. Integrasi data perpajakan adalah suatu kegiatan pertukaran, pengolahan, penelitian, dan pengujian data perpajakan yang dimiliki oleh wajib pajak kepada Direktorat Jenderal Pajak melalui pertukaran akses data dan/atau integrasi aplikasi sebagai tahapan untuk pencapaian Cooperative Compliance bagi wajib pajak. Hubungan kerja sama berbasis transparansi dan kepercayaan antara wajib pajak dengan Direktorat Jenderal Pajak menciptakan pemenuhan kewajiban perpajakan Perusahaan sesuai dengan ketentuan peraturan perpajakan yang berlaku.

Pupuk Kaltim also implements tax data integration with the tax authority. Tax data integration is an activity of exchanging, processing, researching, and testing tax data owned by taxpayers to the Directorate General of Taxes through the exchange of data access and/or application integration as a step towards achieving Cooperative Compliance for taxpayers. A transparent and trustworthy cooperative relationship between taxpayers and the Directorate General of Taxes creates compliance with the Company's tax obligations in accordance with applicable tax regulations.

Dengan melaksanakan ketentuan perpajakan yang berlaku dan menjalin hubungan dengan otoritas perpajakan, Pupuk Kaltim dapat mengurangi risiko pengenaan sanksi pajak dengan tetap berkontribusi maksimal terhadap kemajuan negara. Pupuk Kaltim juga memperoleh predikat sebagai wajib pajak berisiko rendah yang dapat diberikan pengembalian pendahuluan, di mana predikat tersebut didasarkan pada tingkat kepatuhan yang baik atas pengelolaan perpajakan di Perusahaan. Pupuk Kaltim juga menerima penghargaan sebagai wajib pajak dengan kontribusi penerimaan terbesar tahun 2022 dan wajib pajak dengan pertumbuhan pembayaran pajak tertinggi tahun 2022.

By complying with applicable tax regulations and establishing a relationship with the tax authority, Pupuk Kaltim can reduce the risk of tax sanctions while still contributing maximally to the country's progress. Pupuk Kaltim also obtained a predicate as a low-risk taxpayer that can be given an advance refund, where the predicate is based on good compliance levels of tax management in the Company. Pupuk Kaltim also received an award as the taxpayer with the largest revenue contribution in 2022 and the taxpayer with the highest tax payment growth in 2022.

Dalam memenuhi kewajiban perpajakan, Pupuk Kaltim menyusun strategi perpajakan yang didasarkan pada ketentuan peraturan perundang-undangan perpajakan yang berlaku. Hal ini dilakukan untuk mengoptimalkan beban pajak terutang dan menurunkan biaya kepatuhan pajak dengan pemanfaatan teknologi sistem perpajakan. Strategi perpajakan tersebut dituangkan dalam kajian maupun prosedur perpajakan yang berlaku di lingkungan internal perusahaan.

In fulfilling its tax obligations, Pupuk Kaltim formulates a tax strategy based on applicable tax laws and regulations. This is done to optimize the amount of tax payable and reduce tax compliance costs by utilizing tax system technology. This tax strategy is embodied in studies and tax procedures applicable in the Company's internal environment.

Strategi perpajakan tersebut disetujui oleh pejabat berwenang di Perusahaan, yaitu Direktur Utama.

The tax strategy is approved by authorized officials in the Company, namely the President Director.

Pupuk Kaltim menyadari bahwa pajak merupakan wujud dari kewajiban bernegara, Pupuk Kaltim berupaya untuk mematuhi peraturan perundang-undangan dengan menyusun prosedur internal yang bertujuan untuk mengatur analisa aspek perpajakan pada seluruh proses bisnis/aktivitas korporasi di Pupuk Kaltim agar terlaksana secara efisien, efektif, dan terkendali termasuk fungsi kontrol internal, dengan terpenuhinya semua persyaratan dan ketentuan perundang undangan yang berlaku, sehingga dapat dipertanggungjawabkan.

Pupuk Kaltim recognizes that taxes are a form of civic duty, and as such, the Company strives to comply with regulations by establishing internal procedures aimed at regulating tax aspects in all business processes/corporate activities at Pupuk Kaltim to be carried out efficiently, effectively, and under control, including internal control functions, with the fulfillment of all requirements and applicable legal provisions, so that they can be accounted for.

Mengingat dinamisnya peraturan perpajakan, maka segala kewajiban perpajakan yang berkaitan dengan proses bisnis dan pengembangan perusahaan mengikuti perkembangan peraturan perpajakan. Dalam pembuatan strategi perpajakan, Perusahaan berkomitmen dengan menyelaraskan pembangunan berkelanjutan, dengan tidak semata-mata meminimalisir beban pajak, namun juga memberikan kontribusi yang berdampak terhadap pembangunan nasional. **[207-1]**

Given the dynamic nature of tax regulations, all tax obligations related to business processes and Company development follow the development of tax regulations. In developing tax strategies, the Company is committed to aligning sustainable development, not only minimizing tax burdens but also contributing to national development. **[207-1]**

A. Deskripsi kerangka kerja tata kelola dan pengontrolan pajak, termasuk:

   I. Badan tata kelola atau posisi tingkat eksekutif dalam organisasi yang bertanggung jawab atas kepatuhan terhadap strategi pajak;
   II. Perusahaan secara rutin melakukan sosialisasi kepada seluruh karyawan terkait peraturan peraturan perpajakan dan pengelolaan perpajakan di Perusahaan. Hal ini dilakukan untuk memastikan bahwa seluruh karyawan memiliki kesadaran atas seluruh aspek perpajakan di Perusahaan. Dalam melakukan sosialisasi ini, Perusahaan melakukannya secara mandiri ataupun bekerja sama dengan lembaga terkait.

A. Description of the tax governance and control framework, including:

   I. Governance body or executive position in the organization responsible for tax compliance strategy;

   II. The Company regularly conducts socialization for all employees related to tax regulations and tax management in the Company. This is done to ensure that all employees are aware of all tax aspects in the Company. In conducting this socialization, the Company does it independently or in collaboration with relevant institutions.

III. Perusahaan mengidentifikasi risiko pajak atas setiap transaksi, pengembangan bisnis, dan aksi korporasi. Unit perpajakan berperan sejak tahap awal dilaksanakannya transaksi, pengembangan bisnis, dan aksi korporasi untuk memastikan pemenuhan kewajiban perpajakan bagi Perusahaan serta memitigasi risikonya. Risiko pajak dan upaya mitigasi tersebut dikelola oleh unit perpajakan melalui aplikasi SiMeri, yang datanya terintegrasi dengan departemen Manajemen Risiko untuk dikelola dan dilaporkan kepada direksi secara rutin.
IV. Pengelolaan perpajakan dilakukan secara patuh sesuai tata kelola organisasi yang telah ditetapkan dan juga diaudit oleh auditor internal Perusahaan dan dievaluasi oleh Direktorat Jenderal Pajak.

III. The Company identifies tax risks for each transaction, business development, and corporate action. The tax unit plays a role from the early stages of executing transactions, business development, and corporate actions to ensure tax compliance for the Company as well as to mitigate its risks. Tax risks and mitigation efforts are managed by the tax unit through the SiMeri application, whose data is integrated with the Risk Management department to be managed and reported to the board of directors regularly.

IV. Tax management is carried out in compliance with the established organizational governance and is also audited by the Company's internal auditor and evaluated by the Directorate General of Taxes.

Deskripsi mengenai mekanisme untuk mengemukakan masalah tentang perilaku bisnis organisasi dan integritas organisasi terkait dengan pajak. Perusahaan memiliki kebijakan sistem pelaporan dugaan penyimpangan, yang mencakup pelanggaran hukum dan integritas organisasi termasuk pelaksanaan pemenuhan kewajiban perpajakan atau Whistleblowing System (WBS), dan dapat diakses melalui www.pktbersih.com. Dalam memenuhi kewajiban perpajakannya, Perusahaan menjunjung tinggi etika dan integritas untuk selalu menjadi lebih baik dari waktu ke waktu. Dalam mewujudkan hal itu, Perusahaan memiliki Pakta Integritas yang menjadi standar etis bagi setiap Pekerja dalam berinteraksi dengan mitra usaha termasuk Otoritas Perpajakan serta menjadi standar etis bagi setiap individu yang bekerja di Perusahaan.

Description of the mechanism for reporting issues related to the organization's business behavior and tax integrity. The Company has a policy for reporting alleged deviations, which includes violations of the law and organizational integrity, including compliance with tax obligations or Whistleblowing System (WBS), and can be accessed through www.pktbersih.com. In fulfilling its tax obligations, the company upholds ethics and integrity to always improve over time. In realizing this, the company has an Integrity Pact that serves as an ethical standard for every worker in interacting with business partners, including Tax Authorities, as well as an ethical standard for every individual working in the company.

Deskripsi mengenai proses penjaminan atas pengungkapan pajak termasuk, jika berlaku, tautan atau rujukan ke laporan penjaminan eksternal atau pernyataan penjaminan.Perusahaan memiliki sistem tata kelola pengendalian dan pengelolaan risiko yang terstruktur untuk perpajakan. Tata kelola pengendalian dan pengelolaan risiko ini diimplementasikan ke dalam proses pelaporan pajak dan pembayaran pajak yang dilakukan tepat waktu. **[207-2]**

Description of the process of assurance for tax disclosures, including, where applicable, references to external assurance reports or statements. The Company has a structured tax control and risk management governance system. This tax control and risk management governance system is implemented into the tax reporting and tax payment processes that are carried out in a timely manner. **[207-2]**

Dalam memenuhi kewajiban perpajakan, Perusahaan senantiasa melakukan konsultasi dengan Direktorat Jenderal Pajak (DJP). Konsultasi dilakukan sebagai wujud pembinaan hubungan antara Perusahaan dengan Otoritas Perpajakan. Perusahaan melihat bahwa Otoritas Perpajakan memiliki peranan yang sangat penting dalam membantu Perusahaan untuk melaksanakan hak dan memenuhi kewajiban perpajakannya sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan perpajakan yang berlaku. Sepanjang tahun 2022, masukan positif dan hasil koordinasi dari Otoritas Perpajakan telah memberikan kontribusi yang signifikan dalam implementasi kebijakan keberlanjutan terutama yang berkaitan dengan penyusunan strategi dan kebijakan perpajakan Perusahaan yang meminimalkan risiko pengenaan sanksi Pajak.

In fulfilling its tax obligations, the Company always consults with the Directorate General of Taxation (DGT). Consultations are carried out as a form of fostering a relationship between the Company and the Tax Authority. The Company sees that the Tax Authority plays a very important role in helping the Company exercise its rights and fulfill its tax obligations in accordance with the provisions of the applicable tax laws and regulations. Throughout 2022, positive feedback and coordination results from the Tax Authority have significantly contributed to the implementation of sustainable policies, especially those related to the Company's tax strategy and policies that minimize the risk of tax sanctions.

Perusahaan, secara berkala melakukan advokasi perpajakan terhadap beberapa transaksi untuk dapat memperoleh penegasan penerapan peraturan dari Otoritas Pajak, terkait perlakuan pajak atas transaksi atau kebijakan yang belum diatur secara jelas untuk memastikan kesesuaian pelaksanaan pemenuhan kewajiban perpajakan dengan ketentuan peraturan perundang-undangan perpajakan yang berlaku.

The Company periodically advocates for tax on certain transactions to obtain clarification on the application of regulations from the Tax Authority, related to tax treatment of transactions or policies that are not clearly regulated, to ensure compliance with the provisions of the applicable tax laws and regulations in fulfilling tax obligations.

Perusahaan, bersama dengan entitas induk dan grup usaha secara rutin mengadakan pertemuan dan diskusi dalam wujud Kelompok Kerja (Pokja) Pajak yang turut mengundang Direktorat Jenderal Pajak sebagai narasumber. Disampaing itu, Perusahaan juga mengadakan pertemuan dengan para rekanan dan membahas aspek perpajakan atas transaksi dengan rekanan. Kegiatan-kegiatan ini dilakukan untuk meningkatkan sinergi perpajakan dengan para Pemangku Kepentingan. **[207-3]**

The Company, together with its parent entity and business group, routinely holds meetings and discussions in the form of Tax Working Groups (Pokja) that invite the Directorate General of Taxes as a resource person. In addition, the Company also holds meetings with contractors and discusses taxation aspects of transactions with them. These activities are carried out to enhance taxation synergy with Stakeholders. **[207-3]**

Perusahaan adalah entitas yang didirikan pada yurisdiksi negara Indonesia, dan tunduk pada peraturan perpajakan yang berlaku di Indonesia. Perusahaan tidak memiliki kewajiban perpajakan selain dalam yurisdiksi Indonesia.

The Company is an entity established in the jurisdiction of Indonesia, and is subject to the applicable tax regulations in Indonesia. The Company has no tax obligations outside the jurisdiction of Indonesia.

Beban Pajak Penghasilan di Laporan Keuangan Konsolidasian tahun 2022 sebesar Rp4.279 Miliar

Alasan-alasan adanya selisih antara pajak penghasilan perusahaan yang harus dibayar atas laba/rugi dengan pajak yang jatuh tempo jika tarif pajak diberlakukan berdasarkan undang-undang diberlakukan pada laba/rugi sebelum pajak. Tidak ada perbedaan mengenai laporan per negara sudah dibuat oleh perusahan induk yaitu Pupuk Indonesia. **[207-4]**

The Income Tax Expense in the 2022 Consolidated Financial Statements amounted to Rp4,279 billion.

The reasons for the differences between the income tax payable by the Company on profit/loss and the tax due if the tax rate is applied based on the law applied to profit/loss before tax. There is no difference regarding reports per country have been made by the parent company, namely Pupuk Indonesia. **[207-4]**

Tabel Rincian Pembayaran Pajak Tahun 2022
2022 Tax Payment Breakdown Table

No.	Jenis Pajak	Nilai Pembayaran Tunai *Cash Payment Value (Rp)* Rp. Miliar *Rp Billion*	*Type of Tax*
1	PPh Badan	2.963	*Corporate Income Tax*
2	PPN Masa	1.030	*Periodic VAT*
3	PPN Wajib Pungut	412	*Mandatory VAT*
4	PPh Pemotongan/Pemungutan	456	*Withholding/ Collection Income Tax*
5	Pajak & Retribusi Daerah	50	*Regional Tax & Levies*
	Total	**4.911**	**Total**



07

Pengelolaan dan Pengembangan Kompetensi Insan Pupuk Kaltim

Management and Competency Development of Pupuk Kaltim Employees


K KELAPA

"Pupuk Kaltim memantapkan langkah dalam menjalankan program-program transformasi, meningkatkan kompetensi karyawan, meningkatkan produktivitas dan menerapkan sistem remunerasi berbasis kinerja.

Pada saat bersamaan, Pupuk Kaltim meningintensifkan pelaksanaan program manajemen talenta guna mempersiapkan calon-calon pemimpin perusahaan berkemampuan mengantisipasi dan mengatasi berbagai tantangan pengembangan usaha di masa mendatang."

"Pupuk Kaltim strengthens its measures in carrying out transformation programs, improving employee competence, increasing productivity, as well as implementing a performance-based remuneration system.

At the same time, Pupuk Kaltim also intensifies the implementation of the talent management program to prepare prospective company leaders who are capable of anticipating and overcoming various challenges of business development in the future."

Ringkasan

Pupuk Kaltim merealisasikan 639 program pelatihan dengan durasi 197.960 *manhours* atau rata-rata 144 jam/ karyawan.

Pupuk Kaltim memproses berhentinya hubungan kerja dengan 72 karyawan organik, dan hanya merekrut 44 orang karyawan organik baru, sebagai wujud keberhasilan program peningkatan produktivitas dan efisiensi sumber daya manusia.

Pada 2022, Pupuk Kaltim berhasil mengidentifikasi total 311 karyawan *talent* atau sebesar 34,9% dari total populasi karyawan *grade* 1 hingga 4 sesuai dengan arahan dari PT Pupuk Indonesia (Persero).

Employee Engagement Survey (EES) tahun 2022 menunjukkan Indeks Keterikatan Karyawan (*Employee Engagement Index*/EEI) Pupuk Kaltim adalah sebesar 86,43% dan Indeks Kepuasan Karyawan (Employee Satisfaction Index/ESI sebesar 83,01%).

Summary

Pupuk Kaltim realized 639 training programs with a duration of 197,960 manhours or an average of 144 hours/ employee.

Pupuk Kaltim processed the termination of working relationship with 72 organic employees, and only recruited 44 new organic employees, as a form of a successful program to increase productivity and efficiency of human resources.

In 2022, Pupuk Kaltim succeeded in identifying a total of 311 talented employees or 34.9% of the total employee population in grade 1 to 4, in accordance with the direction of PT Pupuk Indonesia (Persero).

Employee Engagement Survey (EES) in 2022 showed Pupuk Kaltim's Employee Engagement Index (EEI) at 86.43% and the Employee Satisfaction Index (ESI) at 83.01%.

Komitmen dan Kebijakan Pengelolaan Sumber Daya Manusia

Commitment and Policies in Human Resources Management

[3-3]

Meyakini sumber daya manusia (SDM) sebagai salah satu pemangku kepentingan yang memiliki peran vital dan strategis dalam menjamin pertumbuhan dan keberlangsungan usaha, Pupuk Kaltim menunjukkan komitmen penuh untuk mengelola dan meningkatkan kompetensi karyawan serta menciptakan lingkungan kerja yang kondusif dan harmonis sehingga produktivitasnya meningkat, berdedikasi, dan berdaya saing tinggi.

Believing that human resources (HR) as one of the stakeholders that have a vital and strategic role in ensuring business growth and sustainability, Pupuk Kaltim demonstrates its full commitment to managing and improving employee competencies, as well as creating a favorable and harmonious work environment to increase employee productivity, dedication, and competitiveness.

Untuk mewujudkan komitmen tersebut Pupuk Kaltim menetapkan kebijakan dasar dalam pengelolaan SDMnya berupa persamaan hak dan kesempatan bagi karyawan untuk meningkatkan kompetensi. Selanjutnya, Pupuk Kaltim menerapkan kebijakan operasional yang meliputi kebijakan rekrutmen, pelatihan, penilaian kinerja, dan remunerasi. Pupuk Kaltim telah melakukan komunikasi dengan serikat pekerja terkait perumusan kebijakan ketenagakerjaan (dilakukan pembahasan minimal 4 (empat) minggu setiap tahunnya). Ketentuan tersebut sesuai dengan pasal 4 ayat 1 pada PKB yang sudah diberlakukan di Pupuk Kaltim. **[402-1]**

In order to fulfil this commitment, Pupuk Kaltim establishes a basic policy in managing its human resources in the form of equal rights and opportunities for employees to improve competence. Additionally, Pupuk Kaltim implements operational policies that cover guidelines on recruitment, training, performance appraisal, and remuneration. Pupuk Kaltim has communicated with labor unions regarding the formulation of employment policies (discussions are held at least 4 (four) weeks each year). This provision is following article 4 paragraph 1 of the CLA which has been applied to Pupuk Kaltim. **[402-1]**

Hubungan Industrial
Industrial Relations

Pupuk Kaltim membangun hubungan industrial dengan karyawan maupun pemerintah. Untuk memastikan terjalinnya hubungan industrial yang harmonis dan bermartabat, Pupuk Kaltim menjunjung tinggi hak asasi manusia delam pengelolaan karyawan, sebagaimana disampaikan pada uraian berikut.

Pupuk Kaltim builds industrial relations with employees and the government. To ensure the creation of harmonious and honorable industrial relations, Pupuk Kaltim upholds human rights in employees' management, as stated in the following description.

Hak Asasi Manusia Dan Anti-Diskriminasi [406-1, SEOJK F.24;F.18]

Pupuk Kaltim memiliki kebijakan yang mengatur nilainilai Hak asasi manusia dan Persamaan Kesempatan. Pada 2022 terdapat 13 perempuan yang menduduki jabatan BOD-2 (2021: 14 perempuan), membuktikan bahwa Perusahaan telah menerapkan sistem pengembangan karir yang mengedepankan persamaan hak dan kesempatan, khususnya kesetaraan gender antara karyawan laki-laki dan perempuan.

Sebagai bagian dari penerapan kesamaan kesempatan, pelaksanaan rotasi, mutasi dan promosi karyawan, serta pengisian jabatan, wajib melalui mekanisme *fit and proper test/assesment* baik potensi maupun *knowledge/ skill* oleh pihak independen maupun pihak internal yang memiliki sertifikasi penguji.

Pupuk Kaltim berkomitmen penuh untuk menjunjung tinggi Hak Asasi Manusia (HAM). Selama tahun 2022, tidak ada kasus diskriminasi yang dijumpai di Perusahaan. Kendati demikian, Pupuk Kaltim menyediakan mekanisme pengaduan pelanggaran HAM yang dapat dilaporkan melalui *Whistleblowing System* (WBS). **[406-1, SEOJK F.24]**

Human Rights And Anti-Discrimination [406-1,SEOJK F.24;F.18]

Pupuk Kaltim has policies that regulate the values of human rights and equal opportunities. In 2022 there were 13 women who held BOD-2 positions (2021: 14 women), proving that the Company has implemented career development system that prioritize equal rights and opportunities, especially gender equality between male and female employees.

As part of the implementation of equal opportunities, the implementation of employee rotation, mutation and promotion, as well as filling positions, must go through a fit and proper test/assessment mechanism for both potential and knowledge/skills by independent parties and internal parties who have examiner certification.

Pupuk Kaltim is fully committed to upholding human rights. During 2022, no discrimination cases were found in the Company. However, Pupuk Kaltim provides a complaint mechanism for human rights violations that can be reported through the Whistleblowing System (WBS). **[406-1, SEOJK F.24]**

Pupuk Kaltim senantiasa menjaga dan memperbaiki kualitas pelaksanaan HAM di Perusahaan. Pupuk Kaltim juga melibatkan peran Pekerja dalam mengawasi pelaksanaan HAM serta membekali mereka dengan penyelenggaraan pelatihan terkait HAM. **[2-6]**

Pupuk Kaltim always maintains and improves the quality of human rights implementation in the Company. Pupuk Kaltim also involves the role of Workers in monitoring the implementation of human rights and equipping them with training on human rights. **[2-6]**

Hak Berserikat Dan Berkumpul [407-1]

Pupuk Kaltim menjunjung tinggi kebebasan berserikat dan berkumpul, dibuktikan dengan terbentuknya 3 (tiga) serikat pekerja (KKPKT, Sepakat, SPPRO) yang senantiasa diundang dalam membahas berbagai kebijakan penting terkait dengan pengelolaan SDM maupun pengelolaan kegiatan operasional dan berbagai aspek strategis lain. Karyawan dapat diberikan dispensasi untuk mengikuti kegiatan Serikat Pekerja selama tidak mengganggu operasional Perusahaan.

Demi mendukung kegiatan Serikat Pekerja dan implementasi PKB, perusahaan mengalokasikan anggaran kesejahteraan untuk operasional Serikat Pekerja. Pada saat melakukan perundingan dengan pihak manajemen, Serikat Pekerja mewakili anggotanya masing-masing dalam mendiskusikan, merundingkan, dan menetapkan butir-butir kesepakatan bersama untuk dituangkan dalam Perjanjian Kerja Bersama (PKB). **[2-30]**

Right To Association And Assembly [407-1]

Pupuk Kaltim upholds the freedom of association and assembly, as evidenced by the formation of three trade unions (KKPKT, Sepakat, SPPRO) that are always invited to discuss various important policies related to HR management as well as operational management and various other strategic aspects. Employees can be given dispensation to participate in Worker Union activities as long as it does not interfere with the Company's operations.

To support Worker Union activities and the implementation of the CLA, the Company allocates a welfare budget for Trade Union operations. When negotiating with management, the Trade Unions represent their respective members in discussing, negotiating, and determining the points of collective agreement to be set out in the Collective Labor Agreement (CLA). **[2-30]**

Karyawan yang Tercakup dalam PKB, 2022 [2-30]
***Employees Covered in the CLA, 2022* [2-30]**

LOKASI BERTUGAS/SERIKAT PEKERJA *Location of Duty/Worker Union*	KKPKT	Sepakat	SPPRO	Non SP	Total
Bontang	1.039	133	96	55	1.322
Luar Bontang *Outside Bontang*	27	13	0	7	47
Total	**1.066**	**146**	**96**	**62**	**1.370**

Sebagai bagian dari upaya membangun hubungan yang harmonis, Pupuk Kaltim menerapkan kebijakan pemberian jangka waktu minimum jika terdapat perubahan kebijakan operasional yang signifikan. Pemberitahuan perubahan tersebut dilakukan 4 minggu sebelum penerapan perubahan kebijakan tersebut kepada seluruh pekerja, namun dapat disesuaikan dengan skala perubahan dimaksud. **[402-1]**

As part of the effort to build harmonious relationship, Pupuk Kaltim applies policy of providing a minimum period time if there is a significant change in operational policy. Notification of the change is made four weeks prior to the implementation of the policy change to all workers, but can be adjusted according to the scale of the change. **[402-1]**

Larangan Pekerja Anak [408-1, SEOJK F.19]

Guna melindungi pekerja, Pupuk Kaltim menerapkan Undang-Undang Republik Indonesai Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan Pasal 68. Sesuai ketentuan tersebut, Pupuk Kaltim menerapkan larangan yang keras terhadap keberadaan pekerja anak. Hal tersebut berdasarkan pertimbangan bahwa kegiatan Pupuk Kaltim berada di area industri yang memerlukan penerapan standar keamanan kerja yang ketat.

Dalam rangka menjamin pelaksanaan perlindungan terhadap Hak Asasi Manusia, Pupuk Kaltim menerapkan ISO 26000 dan di dalam pengelolaannya Pupuk Kaltim mengeluarkan kebijakan dan pedoman perlindungan terhadap Hak Asasi Manusia. Pedoman dan Kebijakan ini di sahkan pada tanggal 2 Mei 2018 guna memperkuat komitmen perusahaan terhadap aspek perlindungan terhadap HAM dan melarang penggunaan pekerja anak di dalam proses bisnis organisasi.

Prohibition Of Child Labor [408-1, SEOJK F.19]

To protect workers, Pupuk Kaltim applies Law of the Republic of Indonesia Number 13 of 2003 concerning Manpower Article 68. In accordance with this provision, Pupuk Kaltim applies a strict prohibition on the presence of child labor. This is based on the consideration that Pupuk Kaltim's activities are located in an industrial area that requires the implementation of strict work safety standards.

In order to ensure the implementation of protection of human rights, Pupuk Kaltim applies ISO 26000 and in its management Pupuk Kaltim issues policies and guidelines for the protection of human rights. These guidelines and policies were approved on May 2, 2018 to strengthen the company's commitment to the protection of human rights and prohibit the use of child labor in the organization's business processes.

Larangan Kerja Paksa [409-1] [2-7]

Pupuk Kaltim menerapkan klausul dalam kontrak yang bertujuan melindungi pekerja dengan menitikberatkan pada poin-poin klausul hak asasi manusia yang diratifikasi dalam Deklarasi Organisasi Buruh Internasional tahun 1998, yang menyebutkan:

1. Tidak mendukung dan mempekerjakan buruh anak
2. Tidak mendukung adanya kerja paksa
3. Menjamin Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)
4. Mendukung adanya kebebasan berserikat dan berkumpul untuk semua pekerja
5. Tidak mendukung adanya diskriminasi
6. Mendukung jam kerja sesuai dengan peraturan dan perundangan
7. Mendukung pembayaran upah kerja sesuai dengan peraturan dan perundangan

Prohibition Of Forced Labor [409-1] [2-7]

Pupuk Kaltim applies several clauses in the contract aimed at protecting workers by emphasizing the points of the human rights clause ratified in the Declaration of the International Labor Organization in 1998, which states:

1. *Does not support and employ child labor*
2. *Does not support forced labor*
3. *Ensure Occupational Safety and Health (OSH)*
4. *Support the freedom of association and assembly for all workers*
5. *Does not support discrimination*
6. *Support working hours in accordance with the rules and regulations*
7. *Support payment of wages in accordance with laws and regulations*

8. Mendorong para *supplier*, rekanan, dan subkontraktor untuk melibatkan tenaga lokal dalam pelaksanaan kontrak.
9. Melaksanakan peraturan dan perundangan serta kode etik perusahaan terkait dengan ketenagakerjaan
10. Melaksanakan seluruh peraturan dan ketentuan perusahaan di bidang K3.

Pupuk Kaltim telah melakukan tindakan preventif dengan mencantumkan persyaratan ketat dalam praktik pengadaan baik yang melalui proses kualifikasi sederhana maupun prakualifikasi dimana setiap peserta yang ikut serta dalam proses tender diwajibkan menyerahkan data kurang lebih namun tidak terbatas pada:

1. Data personil yang terlibat dalam pelaksanaan pekerjaan.
   Untuk beberapa pekerjaan khusus yang dibutuhkan *skill* atau keahlian tertentu dalam pelaksanaannya, peserta juga diwajibkan melampirkan sertifikat keahlian.
2. Sertifikat CSMS (Contractor Safety Management System).
   Rekanan yang ingin mengikuti tender di Pupuk Kaltim diwajibkan memiliki Sertifikat CSMS yang merupakan hasil asesmen terhadap aspek K3 perusahaan rekanan. Di dalam aspek K3 tentunya telah diatur mengenai ketentuan jam kerja yang wajib dipatuhi oleh seluruh rekanan.
3. Analisa harga satuan upah personel.
   Peserta tender diwajibkan mengirimkan analisa harga satuan upah yang berisi rincian dari aspek-aspek ketenagakerjaan seperti BPJS, asuransi, uang makan, uang transportasi, insentif, dan hak-hak tenaga kerja lainnya.

Berdasarkan penerapan persyaratan tersebut di atas, kemungkinan terjadinya pelanggaran-pelanggaran hak asasi manusia dalam bentuk kerja paksa/wajib kerja dan pekerja anak di area Pupuk Kaltim sangat kecil. **[408-1, 409-1]**

8. Encourage suppliers, partners and sub-contractor to involve local workers in the implementation of contracts.
9. Implement laws and regulations as well as company code of conduct related to employment
10. Implement all company rules and regulations in the field of OSH.

Pupuk Kaltim has taken preventive measures by including strict requirements in procurement practices, both through a simple qualification process and prequalification, in which every bidder participating in the bidding process is required to submit data of approximately but not limited to:

1. Data on personnel involved in carrying out the work.
   For some special assignments that require certain skills or expertise in its implementation, bidders are also required to attach a certificate of expertise.
2. CSMS (Contractor Safety Management System).
   Certificate Partners who wish to participate in a bid at Pupuk Kaltim are required to have a CSMS Certificate, which is the assessment result of the OSH aspects of the partner company. The OSH aspects include provisions regulating working hours that must be obeyed by all partners.
3. Analysis of the unit price of worker's wages. Bidders are required to send unit wage price analysis which contains details of aspects of employment such as BPJS, insurance, food allowance, transportation money, incentives, and other labor rights.

Based on the application of the above conditions, it is unlikely that there were human rights violations in the form of forced/compulsory labor and child labor in the operational areas of Pupuk Kaltim. **[408-1, 409-1]**

Pengelolaan Sumber Daya Manusia
Human Resources Management

Pupuk Kaltim secara konsisten menerapkan asas kesetaraan kesempatan dalam rekrutmen dan penetapan jenjang karir. Proses seleksi dalam penerimaan karyawan baru dilaksanakan berdasarkan kualifikasi dari persyaratan jabatan yang dibutuhkan sebagaimana telah direncanakan oleh Divisi Sumber Daya Manusia. Sedangkan *Career Management* disesuaikan dengan kebutuhan organisasi, dimana penilaian kinerja dan kesesuaian kompetensi menjadi faktor pertimbangan utama.

Pupuk Kaltim consistently applies the principle of equality of opportunity in recruitment and career path determination. The selection process in accepting new employees is carried out based on the qualifications of the job requirements as planned by the Human Resources Division. Meanwhile, Career Management is adjusted to the needs of the organization, where performance appraisal and competency suitability are the main consideration factors.

Rekrutmen [401-1]

Kebijakan Umum Rekrutmen

Pelaksanaan rekrutmen karyawan Pupuk Kaltim dilaksanakan dengan mengacu pada ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku, yaitu Peraturan Daerah (Perda) Kota Bontang Nomor 10 Tahun 2018 tentang Perubahan atas Perturan Daerah Nomor 1 Tahun 2009 tentang Rekrutmen dan Penempatan Tenaga Kerja serta adanya Kebijakan Internal Perusahaan mengenai Rekrutmen. Dengan adanya sinkronisasi antara program Perusahaan dengan program penciptaan lapangan kerja di daerah maka Pupuk Kaltim berkontribusi penting dalam membangun dan menyediakan lapangan kerja di daerah.

Proses rekrutmen di Pupuk Kaltim dilakukan dalam 3 (tiga) tahap dan dilaksanakan berdasarkan wilayah, yaitu:
1. Rekrutmen di wilayah Kota Bontang
2. Rekrutmen di wilayah Provinsi Kalimantan Timur dan
3. Rekrutmen di wilayah nasional

Recruitment [401-1]

General Policy of Recruitment

The implementation of Pupuk Kaltim employee recruitment is carried out with reference to the provisions of applicable laws and regulations, namely Regional Regulation (Perda) of Bontang City Number 10 of 2018 on Amendments to Regional Regulation Number 1 of 2009 on Recruitment and Placement of Workers and the Company's Internal Policy regarding Recruitment. With the synchronization between the Company's programs and employment creation programs in the region, Pupuk Kaltim also has an important role in developing and providing employment to the region.

The recruitment process in Pupuk Kaltim is carried out in three stages based on areas, namely:

1. *Recruitment in Bontang City area*
2. *Recruitment in East Kalimantan Province, and*
3. *Nation-wide recruitment.*

Pupuk Kaltim menerapkan strategi perencanaan dan pengelolaan sumber daya manusia dengan mengusung tema transformasi, menghadapi era *Turbulent, Uncertain, Novel, Ambiguous* (TUNA), dengan berfokus pada pengelolaan SDM yang mampu mengatasi tantangan dimasa mendatang melalui peningkatan kompetensi, sebagai upaya antisipasi perubahan kondisi bisnis yang tak menentu. Oleh karena itu,, Perusahaan melakukan rekrutmen secara selektif sesuai kebutuhan, dan melakukan optimalisasi pemenuhan kebutuhan tenaga kerja pada bisnis inti Perusahaan, dalam rangka membentuk organisasi yang ramping dan *agile cost-effective*.

Pupuk Kaltim implemented a strategy for planning and managing human resources with the theme of transformation, in order to face the era of Turbulent, Uncertain, Novel, Ambiguous (TUNA). The Company focuses on managing human resources that will be able to overcome future challenges through competency improvement, as an effort to anticipate changes in uncertain business conditions. Therefore, the Company conducts recruitment selectively as needed, as well as optimizing the fulfillment of workforce needs in the Company's core business in order to form a leaner and more cost- effective organization.

Sesuai dengan kebutuhan perusahaan, Pupuk Kaltim kemudian memproses penerimaan 36 orang (2021:24 orang) dari wilayah kota Bontang dan penugasan di lingkungan PI Group. Jumlah tersebut setara dengan sekitar 50% dari jumlah karyawan yang memasuki masa pensiun pada 2022.

Following the company's needs, Pupuk Kaltim then processed the acceptance of 36 people (2021: 24 people) from the Bontang city area. This amount is equivalent to about 50% of the total number of employees who will retire in 2022.

Rekrutmen Karyawan Baru menurut Gender, 2021-2022 [401-1]
***Recruitment of New Employees by Gender, 2021-2022* [401-1]**

JENIS KELAMIN *Gender*	2022	2021
Laki-laki *Male*	31	23
Wanita *Female*	5	1
Total	**36**	**24**

Perputaran Karyawan

Employee Turnover

Selain memproses penerimaan karyawan baru, di tahun 2022 Pupuk Kaltim juga memproses pemberhentian hubungan kerja karyawannya dengan berbagai sebab, mulai dari pensiun normal, meninggal dunia, mengundurkan diri, hingga sebab lainnya, sebagaimana tampak pada tabel berikut.

In addition to processing the recruitment of new employees, in 2022 Pupuk Kaltim also processed the termination of employment of its employees for various reasons, ranging from normal retirement, deceased, resignation and other reasons, as shown in the following table.

Perputaran Karyawan, 2021-2022
Employee Turnover, 2021-2022

	2022	2021
Jumlah Penerimaan karyawan Baru *New Recruitment*	44	22
Jumlah Karyawan PHK *Number of employees laid off (PHK)*	72	142
Jumlah Karyawan Mengundurkan Diri *Number of Employees Resigning*	3	0
Jumlah Karyawan Meninggal Dunia *Number of Employees Deceased*	0	8
Jumlah Karyawan Pensiun Normal *Number of Normal Retired Employees*	57	110
Jumlah Karyawan Pensiun Dini *Number of Employees Retiring Early*	9	23
Jumlah Karyawan PHK Mangkir *Number of Employees laid off because of absent*	3	0
Total	**188**	**305**

Pemutusan Hubungan Kerja, menurut Usia, 2021-2022
Termination (PHK) Employees by Age Group, 2021-2022

PHK MENURUT KELOMPOK USIA *Termination (PHK) by Age Group*	2022		2021	
	Total	%	Total	%
PHK Karyawan Usia < 25 Tahun *Termination Employees Age < 25 Years old*	0	0	0	0
PHK Karyawan Usia 26-40 Tahun *Termination Employees Age 26-40 Years old*	12	15	13	9
PHK Karyawan Usia 41-60 Tahun *Termination Employees Age 41-60 Years old*	70	85	128	91
PHK Karyawan Usia > 60 Tahun *Termination Employees Age > 60 Years old*	0	0	0	0
Total	**82**	**100**	**141**	**100**

Pemutusan Hubungan Kerja, menurut Gender 2021-2022
Termination (PHK) Employees by Gender 2021-2022

PHK MENURUT GENDER *Termination (PHK) by Gender*	2022		2021	
	Total	%	Total	%
Laki-laki *Male*	77	94	127	90
Wanita *Female*	5	6	14	10
Total	**82**	**100**	**141**	**100**

Pemutusan Hubungan Kerja, menurut Wilayah Kerja 2021-2022
Termination (PHK) Employees by Domicile 2021-2022

PHK MENURUT WILAYAH KERJA *Termination (PHK) by Domicile*	2022		2021	
	Total	%	Total	%
Bontang	65	79	113	80
Luar Bontang *Outside Bontang*	17	21	28	20
Total	**82**	**100**	**141**	**100**

Program Magang, Penelitian, Kerja Praktik

Pupuk Kaltim memberikan kesempatan bagi Pelajar di tingkat SMA dan Perguruan Tinggi untuk mendaftarkan diri di Program magang selama 3 (tiga) bulan di area perkantoran dan Pabrik. Program magang memberikan kesempatan Pelajar dan Mahasiswa untuk mengenal kegiatan kerja di Perusahaan. Melalui program magang ini, Pupuk Kaltim berharap bisa mendapatkan calon karyawan bertalenta terbaik di masa depan.

Pada 2022, program kerja praktik mahasiswa diikuti 147 (2021: 109 orang) dari target 90 orang (2021: 90 orang); program kerja praktik siswa SMA diikuti 54 orang (2021: 0 orang) dari target 45 orang (2021: 45 orang); program magang diikuti 107 orang (2021: 110 orang) dari target 100 (2021: 100 orang); dan program penelitian diikuti 5 orang (2021: 10 orang) dari target 15 orang (2021: 15 orang).

Internship Programs, Research, On the Job Training

Pupuk Kaltim provides the opportunity for students at the High School and University levels to enroll for a three month Internship program in office and Plant areas. The internship program provides the opportunity for the students to get familiarize with work activities in the Company. Through this internship program, Pupuk Kaltim hopes to acquire the best talented candidates in the future.

In 2022, the student practical work program was followed by 147 (2021: 109 people) from a target of 90 people (2021: 90 people); the high school student practical work program was followed by 54 people (2021: 0 people) from a target of 45 people (2021: 45 people); the internship program was followed by 107 people (2021: 110 people) from a target of 100 (2021: 100 people); and the research program was followed by 5 people (2021: 10 people) from a target of 15 people (2021: 15 people).

Peningkatan Kompetensi, Penilaian Kinerja Dan Jenjang Karir [404-1, 404-2, SEOJK F.22;E.2]

Pupuk Kaltim juga menerapkan prinsip pemberian kesempatan yang sama dan adil bagi seluruh karyawan dalam mengikuti program-program pendidikan dan pelatihan maupun proses penilaian kinerja. Sebagai bagian dari implementasi program transformasi dalam pengelolaan SDM, Perusahaan berfokus pada pengelolaan karyawan yang mampu mengatasi tantangan dimasa mendatang melalui peningkatan kompetensi, kemampuan adaptasi dan berinovasi, yang berfokus pada pembentukan karyawan-karyawan bertalenta.

Karyawan bertalenta yang dimaksud ialah yang mampu membawa Perusahaan menuju kesuksesan di masa yang akan datang, melalui penerapan program *talent management*. Pada pelaksanaan program ini, Perusahaan berkomitmen penuh untuk memberikan program pengembangan dan penempatan karir strategis bagi karyawan yang masuk kategori *talent*.

Proses identifikasi karyawan dilakukan berdasarkan evaluasi kinerja dan potensi karyawan yang dilaksanakan secara adil, terbuka dan objektif dengan melibatkan pihak independen. Pada 2022, Perusahaan telah mengidentifikasi 311 karyawan *talent* atau sebesar 34,9% dari total populasi karyawan Grade 1 hingga 4 sesuai dengan arahan dari PT Pupuk Indonesia (Persero).

Competency Improvement, Performance Assessment, And Career Path [404-1, 404-2, SEOJK F.22;E.2]

Pupuk Kaltim also applies the principle of providing equal and fair opportunities for all employees in participating in education and training programs as well as in the performance appraisal process. As part of the implementation of the transformation program in HR management, the company focuses on managing employees who can overcome future challenges through increasing competence, adaptability and innovation, which focuses on the formation of talented employees.

Talented employees are employees who are able to bring the Company to success in the future, through the implementation of talent management programs. In implementing this program, the Company is fully committed to providing strategic career development and placement programs for talented employees.

The employee identification process is carried out based on employees' performance and potential evaluation, which is carried out fairly, openly, and objectively by involving independent parties. By 2022, the Company had identified 311 talent employees or 34.9% of the total Grade 1 to 4 employee population in accordance with the direction from PT Pupuk Indonesia (Persero).

Program Peningkatan Kompetensi

Pupuk Kaltim meningkatkan kompetensi SDM melalui pelaksanaan program pelatihan dan sertifikasi, baik diselenggerakan secara *on-site* maupun *off-site*. Dalam rangka mendukung program tersebut, Pupuk Kaltim telah menyusun *Learning Roadmap* sebagai dasar pengembangan kompetensi karyawan sesuai tantangan usaha yang harus diatasi dan kebutuhan Perusahaan.

Program peningkatan kompetensi karyawan dilaksanakan melalui beberapa kategori pelatihan, yaitu: pelatihan mandiri, pelatihan yang diselenggarakan oleh lembaga pelatihan, program pendidikan formal karyawan (program tugas belajar), dan program manajemen pengetahuan.

Competency Improvement Program

Pupuk Kaltim improves HR competence through the implementation of training and certification programs, both on-site and off-site. In order to support the program, Pupuk Kaltim has compiled a Learning Roadmap as the basis for developing employee competencies according to the business challenges that must be overcome, and the needs of the Company.

Employee competency improvement programs consist of several training categories, namely in-house training, on-site training by external training institutions, formal education for employees (company study assignment), and knowledge management program.

Pelatihan-pelatihan mandiri yang dilakukan pada 2022 terdiri dari Pelatihan Pengembangan kepemimpinan (Managerial and Leadership Program), Pelatihan Peningkatan Kompetensi dan pelatihan/sosialisasi program usaha oleh Lembaga Pelatihan Keterampilan (LPK) Pupuk Kaltim, serta sertfikasi oleh Lembaga Sertifikasi Profesi (LSP) Pupuk Kaltim.

Independent trainings conducted in 2022 consist of Managerial and Leadership Program, Competency Improvement Training and business program training/socialization by the Pupuk Kaltim Skills Training Institute (LPK), as well as certification by the Pupuk Kaltim Professional Certification Institute (LSP).

Mempertimbangkan kondisi pandemi yang tengah melanda, program-program pelatihan umumnya dilaksanakan secara daring, dengan dukungan teknologi informasi terkini. Manakala pelatihan harus dilaksanakan secara tatap-muka, Pupuk Kaltim menerapkan kebijakan protokol kesehatan yang ketat. Selain itu jumlah peserta pelatihan tatap muka juga dibatasi, agar masing-masing dapat menjaga jarak dengan peserta lainnya.

Considering the current pandemic conditions, training programs are generally carried out online, with the support of the latest information technology. When training must be carried out in person, Pupuk Kaltim applies a strict health protocol policy. In addition, the number of in person training participants is also limited, allowing a distance between participants.

Pupuk Kaltim secara umum membedakan program pelatihan sebagai program pelatihan peningkatan kompetensi, program tugas belajar, dan peningkatan kompetensi lain-lain. Untuk program peningkatan kompetensi dibagi menjadi 3, antara lain: Kompetensi Inti (*Core Competence*), Kompetensi Peran (*Role Competence*), dan Kompetensi Perilaku (*Behaviour Competence*).

In general, training programs at Pupuk Kaltim are categorized into training programs for competency enhancement, company study assignment, and other competency improvement programs. The competency enhancement programs consist of three categories, namely Core Competence, Role Competence, and Behavior Competence.

Tabel Rasio Jam Pelatihan menurut Gender
Table Ratio of Training Hours by Gender

Pelatihan Menurut Gender *Training by Gender*	2022 Rasio Jam Pelatihan *Ratio of Training Hours*	2021 Rasio Jam Pelatihan *Ratio of Training Hours*
Laki-laki *Male*	7,6	7,4
Wanita *Female*	13,7	13,1

Rekapitulasi Pengembangan Kompetensi Karyawan
Employee Competency Development Recapitulation

dalam Rp | *In Rp*

No.	Tujuan Pelatihan *Training Objective*	Jenis Pelatihan *Type of Training*	2022		2021	
			Jumlah Peserta *Total participant*	Biaya *Expenses (Rp)*	Jumlah Peserta *Total participant*	Biaya *Expenses (Rp)*
1	***Core Competencies***	Pelatihan Calon Karyawan *Training for Prospective Employees*	123	1.500.000.000	22	151.225.725
		Corporate Culture and Awareness	1.155	568.470.000	782	155.912.500
2	***Role Competencies***					
	Leadership	Program Pengembangan Kepemimpinan dan Eksekutif *Leadership and Executive Development Program*	99	1.137.500.000	480	1.366.892.408
	Professional/ Technical Competencies	Peningkatan Kompetensi Jabatan Enhanced Job Competence	2.077	16.548.277.100	3.269	17.697.267.185
		Tugas Kerja *Work Assignment*	591	172.000.000	144	-
		Sertifikasi *Certification*	227	1.927.300	173	1.497.047.894
		Tugas Belajar *Company Scholarship*	13	3.088.625.097	5	3.234.071.874
3	***Behaviour Competencies***	Keselamatan dan Lingkungan *Safety and the Environment*	871	2.124.359.612	1.446	1.968.362.483
		Manajemen Kualitas Quality Management	470	2.733.479.208	705	2.983.945.295
		Peningkatan Kompetensi Jabatan Enhanced Job Competence	1.184	2.375.192.644	1.948	1.923.110.586
		Pelatihan Karir Kedua *Second Career Training*	110	1.578.385.476	32	720.848.441
Total			**6.920**	**33.753.589.137**	**8.984**	**31.570.994.590**

Selain program pelatihan tersebut, Pupuk Kaltim juga memberikan tugas belajar (dalam dan luar negeri) bagi karyawan potensial di bidang-bidang yang mendukung strategi bisnis Perusahaan di masa yang akan datang. Hingga tahun 2022, karyawan yang sedang menjalani tugas belajar luar negeri ada 3 (tiga) orang, sedangkan dalam negeri ada 10 (sepuluh) orang.

In addition to the training program, Pupuk Kaltim also provides study assignments (domestic and overseas) for potential employees in areas that support the Company's business strategy in the future. Until 2022, there are three employees who are undergoing study assignments abroad, while there are ten employees in the country.

Adapun total *manhours* pelatihan yang dicapai Perusahaan di tahun 2022 adalah 197.960 *manhours* (2021: 146.560 *manhours*) atau setara dengan 171% dari RKAP. Total pelatihan kepemimpinan yang telah terselenggara di tahun 2022 adalah 6 pelatihan (2021: 18 kali pelatihan). Sedangkan total program pelatihan yang diselenggarakan secara mandiri oleh Perusahaan adalah sejumlah 96 pelatihan (2021: 73 pelatihan).

The total training manhours achieved by the Company in 2022 was 197.960 manhours (2021: 146.560 manhours) or equivalent to 171% of the RKAP. The total leadership training that has been organized in 2022 was 6 trainings (2021: 18 trainings). Moreover, the total number of in-house training programs by the Company was 96 trainings (2021: 73 trainings).

Rasio Jam Pelatihan menurut Golongan Karyawan
Ratio based on the Level Employee Training Hours

Grade Karyawan *Level of Employee*	2022 Rasio Jam Pelatihan *Ratio of Training Hours*	2021 Rasio Jam Pelatihan *Ratio of Training Hours*
Grade 1	8,75	8,05
Grade 2	12,04	11,96
Grade 3	9,32	8,57
Grade 4	8,49	7,96
Grade 5	12,74	11,06
Grade 6 - 7	24,63	24,48

Pelatihan Sertifikasi

Pupuk Kaltim memiliki program-program pengembangan kompetensi profesi, untuk memfasilitasi pekerjaan-pekerjaan yang sifatnya spesifik, maupun untuk memberikan pengembangan portofolio individu terhadap karyawan. Pemberi sertifikat merupakan lembaga penyelenggara yang memiliki ijin resmi dari Komite Akreditasi Nasional (KAN). Jadwal pelaksanaan sertifikasi mengikuti jadwal penyelenggaraan dari masing-masing lembaga penyelenggara serta lembaga lainnya yang kredibel.

Certification Training

Pupuk Kaltim has professional competency development programs, to facilitate specific jobs, as well as to provide individual portfolio development for employees. Certificate providers are officially licensed organizing institutions from the National Accreditation Committee (KAN). The certification implementation schedule follows the implementation schedule of each organizing agency and other credible institutions.

Pelatihan Prajabatan

Pelatihan prajabatan menjadi bagian dari pendidikan dan persiapan Karyawan untuk menduduki jabatan struktural. Di Pupuk kaltim, pelaksanaan pendidikan prajabatan diberikan sebagai syarat wajib sebelum karyawan melaksanakan *assesment*. Pada saat karyawan dijadwalkan untuk melaksanakan *assesment* dan mendekati masa evaluasi kesiapan menjabat posisi struktural, karyawan yang bersangkutan dapat memberikan kinerja sesuai ekspektasi perusahaan.

Adapun pelatihan prajabatan struktural dimulai dari pendidikan *Grade* 5 hingga pendidikan *Grade* 1. Namun demikian untuk penyelenggaraan pendidikan *Grade* 2 dan 1, dikoordinir oleh Pupuk Indonesia sebagai bagian program pengembangan talent seluruh Grup Pupuk Indonesia (Persero).

Pre-Service Training

Pre-service training is part of the education and preparation of employees to occupy structural positions. At Pupuk Kaltim, the implementation of pre-service training is provided as a mandatory requirement before employees carry out the assessment. When an employee is scheduled to carry out the assessment and approach the evaluation period of readiness to occupy a structural position, the employee can perform according to Company expectations.

The structural pre-service training starts from Grade 5 education to Grade 1. However, for the implementation of Grade 2 and 1 education, it is coordinated by Pupuk Indonesia as part of the talent development program of the entire Pupuk Indonesia Group (Persero).

Pelatihan Milenial

Selain menjalankan program-program reguler tersebut, Pupuk Kaltim juga mengembangkan program peningkatan kompetensi karyawan melalui program-program yang berbasis pada pendekatan generasi milenial. Pada saat ini, 72 % (2021: 67%) karyawan Pupuk Kaltim merupakan generasi milenial, yang memiliki semangat dan ide baru, sehingga diharapkan dapat mendukung pertumbuhan dan memastikan keberlangsungan bisnis Perusahaan di masa yang akan datang. Perusahaan berkomitmen memberdayakan karyawan generasi milenial dengan merealisasikan beberapa program spesifik di antaranya:

- Millennials Talk, bertujuan untuk memperluas wawasan milenial terkait kondisi ekonomi dan bisnis global melalui berbagai *sharing session* dengan tokoh-tokoh inspiratif.

Millennial Training

In addition to the regular training programs, Pupuk Kaltim also develops employee competency improvement programs through programs that are designed specifically for the millennial generation. Currrently, 72% (2021: 67%) of Pupuk Kaltim employees are millennials, who have new enthusiasm and ideas, so that they are expected to be able to support growth and ensure the sustainability of the Company's business in the future. The Company is committed to empowering these millennial employees by implementing a number of programs, including:

- *Millennials Talk, which aims to broaden the millennial employee insights related to global economic and business conditions through various sharing sessions with inspirational figures.*

- Millennials Platforms (*Podcast*/TV), ditujukan untuk memberikan informasi-informasi terkini, sekaligus memberikan wadah bagi karyawan milenial untuk mengekspresikan minat dalam bidang seni dan berbagi pengetahuan.
- Coaching Millennials and Breakthrough Projects. Melalui program ini, karyawan milenial diberi kesempatan untuk mengajukan gagasan-gagasan inovatif dalam bentuk *breakthrough project* kepada Manajemen, yang didampingi oleh para Senior Leader. Milenial juga diberi kesempatan untuk belajar dari para Senior Leader melalui kegiatan *coaching* individual.
- Strategizing Millennials, yakni diberikannya peningkatan wewenang dan tanggung jawab kepada milenial sehingga mereka dapat memberikan kontribusi yang lebih besar kepada Perusahaan melalui penerapan ide kreatif dan didukung energi yang bersemangat. Di akhir 2022, sebanyak 32 (2021: 45) karyawan milenial telah menduduki jabatan middle management dan 97 (2021: 109) karyawan menduduki jabatan Assistant Vice President.
- Emerging Leaders talk (ELT). Program ini bertujuan mengurangi silo antar karyawan di Perusahaan dan meningkatkan pengetahuan terkait proses bisnis masing-masing unit kerja dengan melibatkan karyawan milenial sebagai narasumber.

- *Millennials Platforms (Podcast/TV), which aims at providing the latest information, as well as providing a place for millennial employees to express interest in the arts and to knowledge sharing.*
- *Coaching Millennials and Breakthrough Projects. Through this program, millennial employees are given the opportunity to submit innovative ideas in the form of breakthrough projects to the Management, accompanied by Senior Leaders. Millennials are also given the opportunity to learn from Senior Leaders through individual coaching activities.*
- *Strategizing Millennials, namely giving millennials increased authority and responsibility so that they can make a greater contribution to the Company by contributing to creative idea and passionate energy. By the end of 2022, 32 (2021: 45) millennial employees had occupied the middle management position and 97 (2021: 109) employees held the Assistant Vice President position.*
- *Emerging Leaders talk (ELT). This program aims to reduce silos between employees in the Company and increase knowledge regarding the business processes of each work unit by involving millennial employees as resource persons.*

Pelatihan Mengenai Kebijakan atau Prosedur Hak Asasi Manusia Bagi Karyawan

Sebagai pembekalan dalam rangka meningkatkan wawasan terhadap Hak Asasi Manusia, Pupuk Kaltim menyediakan pelatihan kepada karyawan. Pelatihan ini diberikan sebagai upaya untuk memberikan wawasan pada karyawan, khususnya dalam menyusun program kerja agar dapat mempertimbangkan aspek Hak Asasi Manusia dalam setiap program kerja yang akan dilakukan. Pupuk Kaltim menghormati HAM dan menyadari kepentingan yang diterapkan secara tidak terpisahkan disemua negara, budaya, dan situasi (tercantum dalam Pedoman dan Kebijakan Perusahaan yang disahkan pada tanggal 2 Mei 2018). Dalam periode tiga tahun pelaporan, sebaran pelatihan Hak Asasi Manusia kepada karyawan yang diselenggarakan oleh Pupuk Kaltim dapat dilihat pada tabel berikut: **[2-7]**

Training on Human Right Policy and Procedure for Employees

As a provision in order to increase the knowledge on Human Rights, Pupuk Kaltim provides training to employees. This training is given as an effort to provide insight to employees, particularly in preparing work programs, ensuring them to take into account the aspects of Human Rights in every work program that will be carried out. Pupuk Kaltim respects human rights and is aware of the interests that are applied inseparably in all countries, cultures and situations (stated in the Company Guidelines and Policies which were passed on May 2, 2018). In the three-year reporting period, the distribution of Human Rights training to employees organized by Pupuk Kaltim can be viewed in the following table: **[2-7]**

Tabel Karyawan Penerima Pelatihan Hak Asasi Manusia, 2020 – 2022 [2-7]
Table of Employees that Receives Training on Human Rights, 2020 – 2022 [2-7]

Tahun *Year*	Jumlah Karyawan *Table of Employees that Receives Training on Human Rights, 2020 – 2022*	Total Karyawan *Number of Employee*	Persentase *Percentage*
2022	587	1.370	42,85%
2021	902	1.415	63,75%
2020	785	1.531	51,3%

Data pelatihan HAM Karyawan tersebut hanya menampilkan jumlah pelatihan HAM bagi karyawan organik Pupuk Kaltim semata, sementara data untuk karyawan non-organik berada di bawah kewenangan perusahaan Penyedia Jasa Tenaga Kerja.

The data for Human Rights training presented above refers only to Pupuk Kaltim organic employees. Training data for non-organic employees is under the responsibility of the respective Manpower Service Provider company.

Pelatihan Mengenai Kebijakan atau Prosedur Hak Asasi Manusia Bagi Karyawan

Training on Human Right Policy and Procedure for Employees

Pupuk Kaltim menerapkan penegakan disiplin dan keamanan, namun tetap tidak melupakan pentingnya kepekaan terhadap wacana pemenuhan Hak Asasi Manusia (HAM). Oleh karena itu, Perusahaan membekali personel pengelola keamanan internal dengan pelatihan mengenai HAM. **[410-1]**

In enforcing discipline and security, Pupuk Kaltim is always mindful of the importance of respect for human rights. Accordingly, the Company provides its internal security personnel with training on human rights. **[410-1]**

Di tahun 2022, seluruh karyawan petugas keamanan organik telah melaksanakan pelatihan tentang HAM, yang menjadi bagian dari pencapaian *training* HAM yang ditetapkan sejak tahun 2018. Siklus pengelolaan sistem yang terkait pengelolaan HAM di PT Pupuk Kaltim akan direncanakan untuk diperbaharui di tahun 2023.

By 2022, all organic security employees will have undergone human rights training, which is part of the human rights training milestone set in 2018. The system management cycle related to human rights management at PT Pupuk Kaltim will be planned to be updated in 2023.

Pemenuhan pelatihan mengenai *awareness* dan pemahaman HAM juga dipersyaratkan bagi pihak ketiga yang menjadi mitra.

Implementation of training on awareness and understanding of human rights is also required for third party partners in security management at the Company.

Tabel Jumlah Petugas Keamanan (Organik) Penerima Pelatihan HAM, 2020 – 2022 [410-1]
Number of Security Officers (Organic) that Receive Training on Human Rights, 2020 - 2022 [410-1]

Tahu *Year*	Jumlah Petugas Keamanan (Organik) Penerima Pelatihan *Number of Security Officers (Organic) that Receive Training*	Total Karyawan *Number of Employee*	Persentase Pelatihan Petugas Keamanan (Organik) *Percentage number of Security Officers (Organic) that Receive Training*
2022	6	1.370	100%
2021	6	1.415	100%
2020	7	1.531	100%

Manajemen Pengetahuan

Perusahaan meyakini bahwa manajemen pengetahuan dapat ikut mendukung keberlangsungan Perusahaan, proses yang dapat menjaga pengetahuan, dan kemampuan di dalam organisasi. Pupuk Kaltim berkomitmen untuk membangun budaya *learning agility* dengan memberikan fasilitas pembelajaran yang menarik dan mudah diakses seluruh karyawan, yaitu:

1. Implementasi *roadmap knowledge management* melalui program berbagi pengetahuan rutin yang dikoordinir oleh agen perubahan Knowledge and Experience Transfer Agent (NEXTGEN) di seluruh unit kerja.
2. Perpustakaan *online* berupa buku dan *video* pengetahuan yang dapat diakses seluruh karyawan kapan pun dan di mana pun.
3. Aktivitas pembelajaran melalui metode *gamification* (aplikasi Android).
4. Aplikasi *e-Learning* untuk meningkatkan kompetensi karyawan secara mandiri.
5. Sistem Pengelolaan Pengetahuan (KM System) untuk meningkatkan budaya berbagi pengetahuan karyawan di Perusahaan.
6. Memfasilitasi karyawan untuk berkolaborasi melalui penyediaan *coworking space* di berbagai lokasi dalam lingkungan Perusahaan.

Perusahaan juga mendorong karyawan untuk melakukan inovasi yang dapat memberikan nilai tambah bagi Perusahaan. Semua hasil inovasi tersebut diberi kesempatan untuk ikut dalam konvensi inovasi internal tahunan, yaitu Pupuk Kaltim Innovation Awards (PIA).

Knowledge Management

The Company believes that knowledge management can contribute to the sustainability of the Company, processes that can maintain knowledge and capabilities within the organization. Pupuk Kaltim is committed to develop a learning agility culture by providing attractive learning facility that are easy to access by employees, namely:

1. *Implementation of knowledge management roadmap through routine knowledge sharing program coordinated by change agents (NEXTGen) in all work units.*
2. *An online library that can be accessed by all employees at anytime and anywhere.*
3. *Learning activity through the gamification method (Android app).*
4. *E-learning application to improve employee competence independently.*
5. *Knowledge Management System (KM System) to improve employee knowledge sharing culture in the company.*
6. *Facilitating employees to collaborate through the provision of coworking space in various locations within the Company.*

The Company also encourages employees to create innovations that will generate added value for the Company. All of these innovations are given the opportunity to participate in the annual internal innovation convention, namely the Pupuk Kaltim Innovation Awards (PIA).

Pemenang dari ajang tersebut akan diberikan kesempatan untuk mengikuti konvensi tingkat nasional dan internasional. Jumlah tim yang berpartisipasi dalam kegiatan PIA terus meningkat setiap tahun. Pada 2022, terdapat 713 tim (2021: 493) tim, mengalami peningkatan sebesar 131% dari tahun sebelumnya.

Winners of the event will be given the opportunity to participate in national and international conventions. The number of teams participating in the PIA continues to increase every year. In 2022, there were 713 teams (2021: 493 teams), an increase of 131% compared to the previous year.

Penilaian Kinerja Dan Jenjang Karir [404-3]

Performance Assessment And Career Path [404-3]

Manajemen Karier di Pupuk Kaltim dilaksanakan sejalan dengan visi misi dan budaya perusahaan, sehingga di dalam pelaksanaannya, Perusahaan mengedepankan penghargaan terhadap pencapaian, inovasi, dan kesetaraan kesempatan. Dengan desain *flexible organisation* Karyawan memiliki kesempatan untuk mengembangkan potensinya ke jabatan maupun proyek-proyek *ad-hoc* yang sesuai dengan minat dan peta jalur karier yang dipilih.

Career Management at Pupuk Kaltim is carried out in line with the vision, mission, and corporate culture so that in its implementation, the Company prioritizes respect for achievement, innovation, and equal opportunity. With a flexible organization design, employees have the opportunity to develop their potential into positions or ad-hoc projects that match their interests and the chosen career path map.

Pupuk Kaltim membuka jalur pengembangan karier ke arah jabatan-jabatan struktural yang tersedia sesuai formasi pada desain organisasi, maupun jabatan-jabatan professional, dan lebih lanjut Pupuk Kaltim juga membuka kesempatan untuk mengembangkan diri ke program-program pengembangan karier yang dikelola oleh Holding Pupuk Indonesia (Persero).

Pupuk Kaltim provides career paths to structural positions that are available according to formation in organizational design, as well as professional positions. Furthermore, Pupuk Kaltim also opens opportunities for employees to develop themselves in career development programs organized by the Holding company, Pupuk Indonesia (Persero).

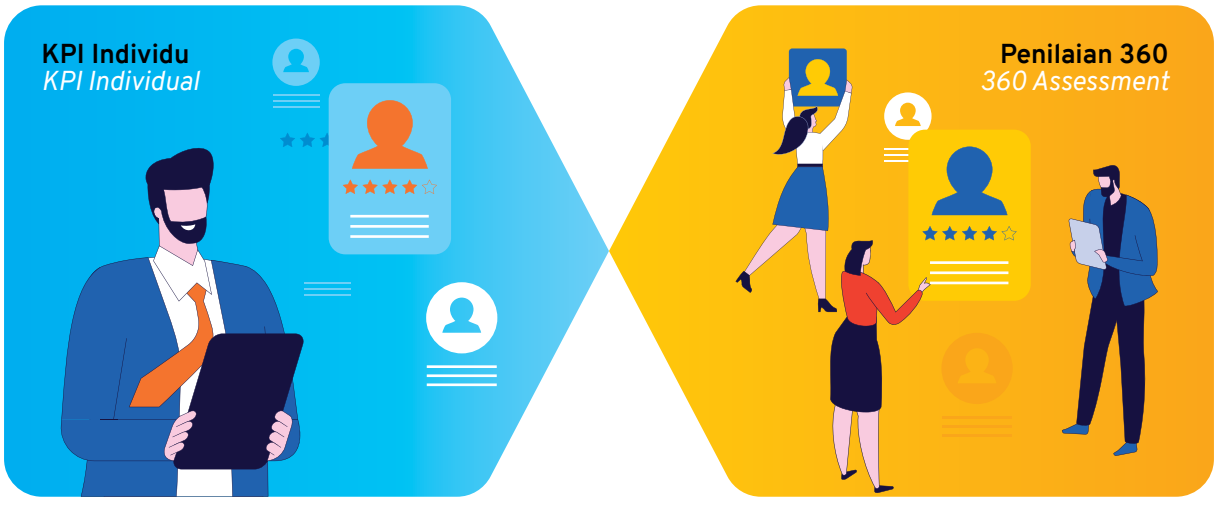
Dalam menilai kinerja karyawan, Pupuk Kaltim menggunakan konsep pengelolaan Individual Key Performance Indicator (KPI), dimana setiap Karyawan dinilai kontribusinya berdasarkan indikator-indikator kinerja yang diturunkan dari program-program kerja, dan *action plan* perusahaan. Administrasi pengelolaan kinerja ini dilakukan secara *online* melalui aplikasi E-KPI yang dikembangkan sejak tahun 2017. Kinerja individu di Pupuk Kaltim dikelola secara berjenjang mulai dari tingkat manajemen senior hingga pelaksana, sehingga dapat dilihat kesinambungan pencapaian di dalam tata kelola kinerja individu. Program penilaian kinerja ini dikombinasikan dengan program coaching-counseling, sehingga capaian yang terjustifikasi di dalam E-KPI merupakan hasil kerja yang telah dicapai karyawan selama tahun kerja yang telah berjalan.

In assessing employee performance, Pupuk Kaltim uses the concept of managing Individual Key Performance Indicators, in which each employee is assessed for his/her contribution based on performance indicators derived from company work programs and action plans. This performance management is administered online through the E-KPI application that was developed in 2017. Individual performance in Pupuk Kaltim is managed in stages starting from senior management level up to field executor, enabling the continuity of achievement in the individual performance governance. The performance appraisal program is combined with a coaching-counselling program, accordingly, the justified achievements in the E-KPI are the actual work achieved by employees during the work year.

Saat ini Pupuk Kaltim menerapkan 2 (dua) penilaian kinerja yaitu penilaian KPI individu dan penilaian *soft competency* 360 derajat. Dengan adanya sistem penilaian kinerja tersebut memungkinkan Insan Pupuk Kaltim menerjemahkan ekspektasi dan strategi Perusahaan ke dalam target pribadi. Dengan demikian, setiap karyawan Pupuk Kaltim memiliki andil bagi keberhasilan pencapaian prestasi maupun target Perusahaan.

Currently, Pupuk Kaltim applies two performance evaluation systems, namely the individual Key Performance Indicator (KPI) assessment and the 360-degree soft competency assessment. The performance assessment system enable Pupuk Kaltim personnel to translate the Company's expectations and strategies into HR's personal targets. Thus, every employee of Pupuk Kaltim has a stake in the success of the Company's achievements and targets.

Gambaran sistem penilaian kinerja Pupuk Kaltim
Performance Assessment Systems at Pupuk Kaltim



a. KPI Individu
Penilaian KPI Individu merupakan metode penilaian kinerja untuk mengukur target kinerja yang disepakati untuk periode satu tahun. KPI Perusahaan yang ditetapkan oleh Pemegang Saham kemudian diturunkan menjadi KPI Unit Kerja yang kemudian diturunkan kembali menjadi KPI individu. Penilaian KPI individu bertujuan untuk mengukur efektivitas, produktivitas, dan kualitas pelaksanaan tugas oleh karyawan dalam melaksanakan target yang telah ditetapkan dalam KPI Perusahaan.

b. Penilaian 360
Karyawan Pupuk Kaltim juga melakukan penilaian soft competency 360 derajat, yaitu sistem penilaian yang melibatkan semua pihak yang terkait dalam suatu hubungan kerja, baik dari diri sendiri, atasan, rekan Kerja, maupun Bawahan sesuai struktur organisasi dan keterkaitan kerja masing-masing.

a. Individual KPI
The Individual KPI assessment is a performance evaluation method to assess the achievement against the performance targets set for the one-year period. The Corporate KPI as determined by the Shareholder was first cascaded down into Work Unit KPIs, which were then further cascaded into Individual KPI. The Individual KPI assessment aims to assess the effectiveness, productivity, and quality of job accomplishment by individual employee, in performing toward the targets established in the Corporate KPI.

b. 360 Assessment
Pupuk Kaltim employees also conduct a 360 degree soft competency assessment, which is an assessment system that involves all parties involved in a work relationship, both from themselves, superiors, coworkers, and subordinates according to their organizational structure and work relationships.

Pada penilaian *soft competency* 360 derajat, karyawan dinilai melalui tata cara berperilaku dan sikap kerja sehari-hari, yang meliputi aspek-aspek seperti dorongan berprestasi, orientasi pelayanan pelanggan, integritas kerja, orientasi bisnis, berpikir strategis, kepemimpinan kelompok, berpikir analitik, berpikir konseptual, keahlian teknis, kerja sama tim, dan lain-lain. Dengan adanya penilaian *soft competency* 360 derajat, Pupuk Kaltim dapat mengetahui bagaimana tata cara berperilaku dan sikap kerja karyawan sehari-hari dalam mewujudkan target Perusahaan.

In the 360-degree soft competency assessment, employees are assessed on their day-to-day behavior and work attitude, which includes aspects such as the drive to excel, customer service orientation, work integrity, business orientation, strategic thinking, group leadership, analytic thinking, conceptual thinking, technical expertise, teamwork, and others. With a 360-degree soft competency assessment, Pupuk Kaltim can determine the day-to-day employee behavior and work attitude in realizing the Company's targets.

Setiap karyawan wajib terlibat dalam proses penilaian KPI individu dan penilaian *soft competency* 360 derajat. Hasil penilaian tersebut kemudian diakumulasi dengan bobot sebesar 70% untuk KPI individu dan 30% untuk penilaian *soft competency* 360 derajat. Akumulasi penilaian KPI individu dan penilaian *soft competency* 360 derajat menjadi bahan kajian untuk mendapatkan nilai yang menjadi dasar bagi kenaikan upah pokok karyawan setiap tahunnya, maupun penetapan jenjang karier dimasa depan.

Each employee is required to be involved in the process of individual KPI and 360-degree soft competency assessments. The assessment results are then accumulated with a weight of 70% for individual KPIs and 30% for 360-degree soft competency assessment. The accumulation of individual KPI and 360-degree soft competency assessment results are used to obtain a value that will form the basis for an increase in employee base salary each year, as well as the determination of career paths in the future.

Pada tahun 2022, dari seluruh karyawan Pupuk Kaltim, terdapat karyawan yang melaksanakan penilaian kinerja adalah sejumlah 1.370 (2021: 1.415) orang yang menunjukkan 100% karyawan sudah melaksanakan program penilaian kinerja secara maksimal.

In 2022, of all Pupuk Kaltim employees, there are 1.370 (2021: 1,415) employees who have carried out performance appraisals, indicating that 100% of employees have implemented the performance appraisal program to the fullest.

Tabel Persentase Karyawan yang Telah Melakukan Penilaian Kinerja [404-3]
Percentage of Employees who Conducted Performance Appraisals [404-3]

Gender	2022		2021	
	Melakukan Penilaian Kinerja *Conduct Performance Appraisals*	Tidak Melakukan Penilaian Kinerja *Do Not Conduct Performance Appraisals*	Melakukan Penilaian Kinerja *Conduct Performance Appraisals*	Tidak Melakukan Penilaian Kinerja *Do Not Conduct Performance Appraisals*
Laki-laki *Male*	91,4%	0%	91,5%	0%
Wanita *Female*	8,6%	0%	8,4%	0%
Total	**100%**	**0%**	**100%**	**0%**

Promosi, Mutasi, dan Demosi Karyawan

Employee Promotion, Transfer, and Demotion

Berdasarkan hasil penilaian kinerja tersebut, Manajemen kemudian mememutuskan beberapa karyawan dengan kinerja terbaik untuk mendapatkan kenaikan grade atau juga mendapatkan kepercayaan untuk mengemban jabatan tertentu di struktur organisasi. Kenaikan grade dan/atau jabatan akan berarti pula adanya penyesuaian remunerasi, sesuai jabatan baru. Berikut adalah ringkasan daftar promosi karyawan menurut gender dan peringkat jabatan.

Based on the results of the performance appraisal, the Management then decides several employees with the best performance for grade increase or earn trust to work and carry out certain positions in the organizational structure. An increase in grade and/or position will also mean an adjustment of remuneration, according to the new position. The following is a summary of the list of employee promotions by gender and rank.

Tabel Promosi Karyawan Menurut Gender – 2021-2022
Table of Employee Promotions by Gender - 2021-2022

Gender	2022			2021		
	Jumlah Promosi *Total Promotion*	Jumlah Pegawai *Total Employees*	% Promosi *% Promotion*	Jumlah Promosi *Total Promotion*	Jumlah Pegawai *Total Employees*	% Promosi *% Promotion*
Laki-laki *Male*	547	1.251	43,72	560	1.296	46,37
Wanita *Female*	67	119	56,30	41	119	34,45
Total	**614**	**1.370**	**44,82**	**601**	**1.415**	**80,82**

Paket Kesejahteraan Perekonomian
Employee Welfare

Kebijakan Remunerasi [2-19]

Kebijakan remunerasi untuk karyawan mengacu pada Undang-Undang Ketenagakerjaan nomor 13 tahun 2003 dan Peraturan Menteri Ketenagakerjaan Nomor 1 tahun 2017 tentang Struktur dan Skala Upah. Implikasinya adalah kebijakan remunerasi yang akan menyesuaikan dengan capaian kinerja tahun berjalan, Skala Usaha, Inflasi, serta Kondisi dan Kemampuan Perusahaan. Bagi Karyawan Pupuk Kaltim, ditambahkan kebijakan pemberian kenaikan Gaji berdasarkan Merit yang didasarkan oleh pencapaian Kinerja dan Kontribusi terhadap Inovasi Perusahaan yang mencakup bidang ekonomi, lingkungan dan sosial, sesuai dengan Surat Keputusan Direksi No.58/DIR/ VIII.2019 tahun 2019.

Adapun remunerasi bagi Dewan Komisaris dan Direksi ditetapkan dengan mengacu pada ketentuan Undang-Undang Nomor 40 tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas pasal 96 yang menegaskan bahwa besaran gaji dan tunjangan Direksi ditetapkan berdasarkan keputusan RUPS dan Pasal 113 yang mengatur bahwa besaran honorarium, dan tunjangan bagi anggota Dewan Komisaris ditetapkan oleh RUPS, Peraturan Menteri BUMN Nomor PER-04/MBU/2014 tentang Pedoman Penetapan Penghasilan Direksi, Dewan Komisaris, dan Dewan Pengawas Badan Usaha Milik Negara, dan Surat Pupuk Indonesia (Persero) Nomor U-2367/A00.UM/2019 tanggal 11 Juni 2019 tentang Penetapan Gaji/Honorarium, Tunjangan dan Fasilitas Direksi & Dewan Komisaris Tahun 2019 serta Tantiem Atas Kinerja Tahun Buku 2018.

Remuneration Policy [2-19]

The remuneration policy for employees refers to the Labor Law number 13 of 2003 and the Minister of Manpower Regulation Number 1 of 2017 concerning Pay Structure and Scale. The implication is the remuneration policy that will adjusted to the achievements of the current year, the scale of the business, inflation rate, and the Company's conditions and capabilities. For employees of Pupuk Kaltim, there is an additional policy regarding a merit- based salary increase on the basis of achievements in Performance and Contribution to the Company's innovation covering economic, environmental, and social fields, in accordance with the Decree of the Board of Directors No. 58/DIR/ VIII.2019 of 2019.

The remuneration for the Board of Commissioners and Board of Directors is determined by referring to the provisions of Law Number 40 of 2007 concerning Limited Liability Companies article 96 which confirms that the amount of salary and allowances for the Board of Directors is determined based on a GMS decision and Article 113 which stipulates that the amount of honorarium and allowances for members of the Board Commissioners are appointed by the GMS, BUMN Minister Regulation Number PER-04/MBU/2014 concerning Guidelines for Determining Income for Directors, Board of Commissioners, and Board of Trustees of State-Owned Enterprises, and Pupuk Indonesia (Persero) Letter Number U-2367/A00.UM/2019 dated 11 June 2019 concerning Determination of Salary/ Honorarium, Allowances and Facilities for Directors & Board of Commissioners for 2019 and Tantiem for Performance for Financial Year 2018.

Tabel Komposisi Komponen Penghasilan Karyawan Pupuk Kaltim
Remuneration Components of Pupuk Kaltim Employees

Struktur Pendapatan *Revenue Structure*		
Pendapatan Tetap *Fixed Income*	**Pendapatan Tidak Tetap** *Revenue Variable*	**Pendapatan Lain-Lain** *Other Income*
Upah Pokok *Basic Wage*	Uang Pengganti Fasilitas Makan *Dining Reimbursement*	Tunjangan Hari Raya *Holiday Allowance*
Tunjangan Rayon *Area Benefits*	Uang Pengganti Fasilitas Transport *Transport Facility Reimbursement*	Bantuan Biaya Perjalanan Cuti *Travel Expenses Assistance*
Tunjangan Jabatan/Tunjangan Beban Kerja *Positional Allowance/Workload Allowance*	Uang Pengganti Fasilitas Perumahan *Housing Facility Reimbursement*	Insentif Kinerja *Performance Incentive*
	Upah Lembur *Overtime Wages*	Jasa Operasi *Operation Services*
	Upah Call Out *Call Out Wages*	
	Upah Schedule Call Out *Schedule Call Out Wages*	
	Kompensasi Kelebihan Jam Kerja (KJK) Shift *Overtime Compensation Shift*	
	Upah Turn Around *Turn Around Wages*	
	Upah Crash Program *Crash Program Wages*	
	Kompensasi Stand by On Call *Stand by On Call Compensation*	
	Kompensasi Penugasan Khusus *Special Assignment Compensation*	
	Kompensasi tambahan beban kerja pabrik NPK dan Boiler Batu Bara *Compensation for additional workload of NPK plant and Coal Boilers*	

Proses Penetapan Remunerasi [2-20]

Penetapan remunerasi bagi Dewan Komisaris dan Direksi Pupuk Kaltim dilaksanakan sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku, yakni dimulai dengan Komite Komite GCG – Manajemen Risiko, Nominasi, Remunerasi, SDM dan Investasi melakukan kajian penetapan remunerasi berdasarkan kinerja ekonomi, lingkungan dan sosial yang disampaikan kepada Dewan Komisaris. Selanjutnya, Dewan Komisaris akan mengajukan usulan kepada pemegang saham. Usulan tersebut dibahas untuk persetujuan dan penetapan dalam RUPS.

Penetapan besaran remunerasi bagi karyawan Pupuk Kaltim dimulai dari usulan remunerasi baik dari serikat pekerja maupun pihak Perusahaan, kemudian dirundingkan dengan mempertimbangkan anggaran yang telah ditetapkan. Hasil perundingan tersebut, selanjutnya akan diajukan kepada Direksi untuk mendapatkan persetujuan. Pada proses penetapan remunerasi, perusahaan dan serikat pekerja tidak melibatkan pihak konsultan.

Remuneration Determination Process [2-20]

The determination of remuneration for Pupuk Kaltim's Board of Commissioners and Board of Directors is carried out in accordance with applicable laws and regulations, starting with the GCG committees - Risk Management, Nomination, Remuneration, HR and Investment Committee, performing studies for the determination of remuneration based on economic, environmental, and social performance submitted to the Board Commissioner. Next, the Board of Commissioners will submit this proposal to the shareholders. The proposal is discussed for approval and determination in the GMS.

Determination of the amount of remuneration for Pupuk Kaltim employees begins with remuneration proposals from both the workers' union and the Company, then negotiated by taking into account the budget that has been set. The results of these negotiations will then be submitted to the Board of Directors for approval. In the process of determining remuneration, companies and labor unions do not involve consultants.

Struktur dan Jumlah Remunerasi [2-19]

Berdasarkan Keputusan Pemegang Saham dalam RUPS Kinerja Tahun Buku 2021 pada 30 Juni 2022 struktur remunerasi Dewan Komisaris dan Direksi sebagai berikut:

Remuneration Structure and Amount [2-19]

Based on the Shareholders' Resolution in the 2021 Fiscal Year Performance GMS on June 30, 2022, the remuneration structure of the Board of Commissioners and Board of Directors is as follows:

Tabel Struktur remunerasi Dewan Komisaris dan Direksi Pupuk Kaltim
Remuneration Structure for Pupuk Kaltim Board of Commissioners and Board of Directors

Dewan Komisaris		Direksi	
Komponen	**Keterangan**	**Komponen**	**Keterangan**
1. Honorarium	• Komisaris Utama: 45% dari gaji Direktur Utama • Komisaris: 90% dari honorarium Komisaris Utama • *Commissioner: 45% of President Director 's salary* • *Commissioner: 90% of the President Commissioner's Honorarium*	1. Gaji *Salary*	• Direktur Utama: 100% • Direksi: 90% dari Direktur Utama • *Director: 100%* • *Directors: 90% of President Director*
2. Tunjangan a. Tunjangan Hari Raya Keagamaan b. Tunjangan Transportasi c. Asuransi Purna Jabatan *2. Allowance* *a. Religious holiday allowance* *b. Transport allowance* *c. Full Insurance Position*	a. 1 (satu) kali honorarium b. Paling banyak 20% dari honorarium c. Premi asuransi paling banyak 25% dari honorarium *a. 1 (one) time honorarium* *b. At most 20% of the honorarium* *c. The insurance premium at most 25% of the honorarium*	1. Tunjangan a. Tunjangan Hari Raya Keagamaan b. Tunjangan Perumahan c. Asuransi Purna Jabatan *1. Allowance* *a. Religious holiday allowance* *b. Transport allowance* *c. Full Insurance Position*	a. 1 (satu) kali gaji b. Diberikan fasilitas perumahan termasuk utilitas dan pemeliharaan rumah c. Premi asuransi paling banyak 25% dari gaji *a. 1 (one) time salary* *b. Granted housing facilities including utilities and home maintenance* *c. The insurance premium at most 25% of the honorarium*
3. Fasilitas a. Kesehatan b. Bantuan Hukum *3. Facilities* *a. Health* *b. Legal aid*	a. *At cost* b. Sesuai dengan kebutuhan dan peraturan yang berlaku *a. At cost* *b. In accordance with the requirements and regulations*	3. Fasilitas a. Kendaraan Dinas b. Kesehatan c. Bantuan Hukum *3. Facilities* *a. Office vehicle* *b. Health* *c. Legal aid*	a. 1 (satu) unit mobil, maksimum kapasitas 3000 cc. b. *At cost* c. Sesuai dengan kebutuhan dan peraturan yang berlaku *a. 1 (one) unit of the car, the maximum capacity of 3000 cc.* *b. At cost* *c. In accordance with the requirements and regulations*

Dewan Komisaris		Direksi	
Komponen	**Keterangan**	**Komponen**	**Keterangan**
4. Lain-Lain *4. Etc*	Biaya operasional dianggarkan untuk pakaian seragam (apabila menerapkan ketentuan pemakaian seragam) dan keanggotaan perkumpulan profesi sesuai dengan kemampuan perusahaan dan telah dianggarkan pada RKAP 2018 *Operational costs are budgeted for uniforms (when applying the provisions of the uniform usage) and membership of professional associations in accordance with the ability of the company and has been budgeted at CBP 2018*	4. Lain-Lain a. Cuti b. Biaya Operasional *4. Etc* *a. Leave* *b. Operating costs*	a. 12 hari kerja b. Biaya komunikasi, pakaian seragam, keanggotaan perkumpulan profesi, *club membership/ corporate member* dan biaya representasi yang telah dianggarkan pada RKAP 2018 *a. 12 working days* *b. Communication costs, uniforms, membership of professional associations, club membership / corporate members and representation costs budgeted at CBP 2018*
5. Tantiem	Ditetapkan setiap tahun sesuai keputusan RUPS *Assigned each year according to the AGM's decision*	5. Tantiem	Ditetapkan setiap tahun sesuai keputusan RUPS *Assigned each year according to the AGM's decision*

Remunerasi Dewan Komisaris Selama Tahun 2022
Remuneration for the Board of Commissioners 2022

dalam Rp | *in Rp*

Nama *Name*	Jabatan *Position*	Honorarium per Bulan *Monthly Honorarium*	Tunjangan Transportasi *Transportation Allowance*	Tunjangan Hari Raya *Holiday Allowance*	Tantiem	Start date	End date
Kasdi Subagyono	Komisaris Utama *President Commissioner*	101.587.500	20.317.600	101.588.000	4.376.415.955	01/01/2022	27/12/2022
Sukardi Rinakit	Komisaris *Commissioner*	91.428.750	18.286.000	91.430.000	3.993.479.559	01/01/2022	31/12/2022
Musthofa	Komisaris *Commissioner*	91.428.750	18.286.000	91.430.000	3.993.479.559	01/01/2022	31/12/2022
Sigit Hardwinarto	Komisaris *Commissioner*	91.428.750	18.286.000	91.430.000	3.993.479.559	01/01/2022	31/12/2022
Gustaaf AC Patty	Komisaris *Commissioner*	91.428.750	18.286.000	91.430.000	3.993.479.559	01/01/2022	31/12/2022
Eka Sastra	Komisaris *Commissioner*	91.428.750	18.286.000	91.430.000	3.993.479.559	01/01/2022	31/12/2022

Tunjangan dan Fasilitas yang Diberikan kepada Dewan Komisaris 2022
Benefits and Facilities for the Board of Commissioners 2022

Nama *Name*	Jabatan *Position*	Tunjangan *Benefits*		Fasilitas *Facilities*			
		Tunjangan Hari Raya *Holiday Allowance*	Asuransi Purna Jabatan *Post-Employment Insurance*	Kendaraan Dinas *Company Vehicle*	Kesehatan *Health*	Bantuan Hukum *Legal Aid*	Lain-Lain *Others*
Kasdi Subagyono	Komisaris Utama *President Commissioner*	√	√	√	√	√	√
Sukardi Rinakit	Komisaris *Commissioner*	√	√	√	√	√	√
Musthofa	Komisaris *Commissioner*	√	√	√	√	√	√
Sigit Hardwinarto	Komisaris *Commissioner*	√	√	√	√	√	√
Gustaaf AC Patty	Komisaris *Commissioner*	√	√	√	√	√	√
Eka Sastra	Komisaris *Commissioner*	√	√	√	√	√	√

Tabel Jumlah Remunerasi Direksi Selama Tahun 2022
Remuneration for the Board of Directors 2022

dalam Rp I *in Rp*

Nama *Name*	Jabatan *Position*	Honorarium per Bulan *Monthly Honorarium*	Tunjangan Transportasi *Transportation Allowance*	Tunjangan Hari Raya *Holiday Allowance*	Tantiem	Start date	End date
Rahmad Pribadi	Direktur Utama *President Director*	225.750.000	Disediakan Mobil Dinas *Service Car Provided*	225.750.000	9.860.443.356	01/01/2022	31/12/2022
Hanggara Patrianta	Direktur Operasi & Produksi *Director of Operation & Production*	191.887.500	Disediakan Mobil Dinas *Service Car Provided*	191.887.500	8.381.376.853	01/01/2022	31/12/2022
Qomaruzzaman	Direktur Keuangan & Umum *Director of Finance & General Affairs*	191.887.500	Disediakan Mobil Dinas *Service Car Provided*	191.887.500	8.381.376.853	01/01/2022	31/12/2022

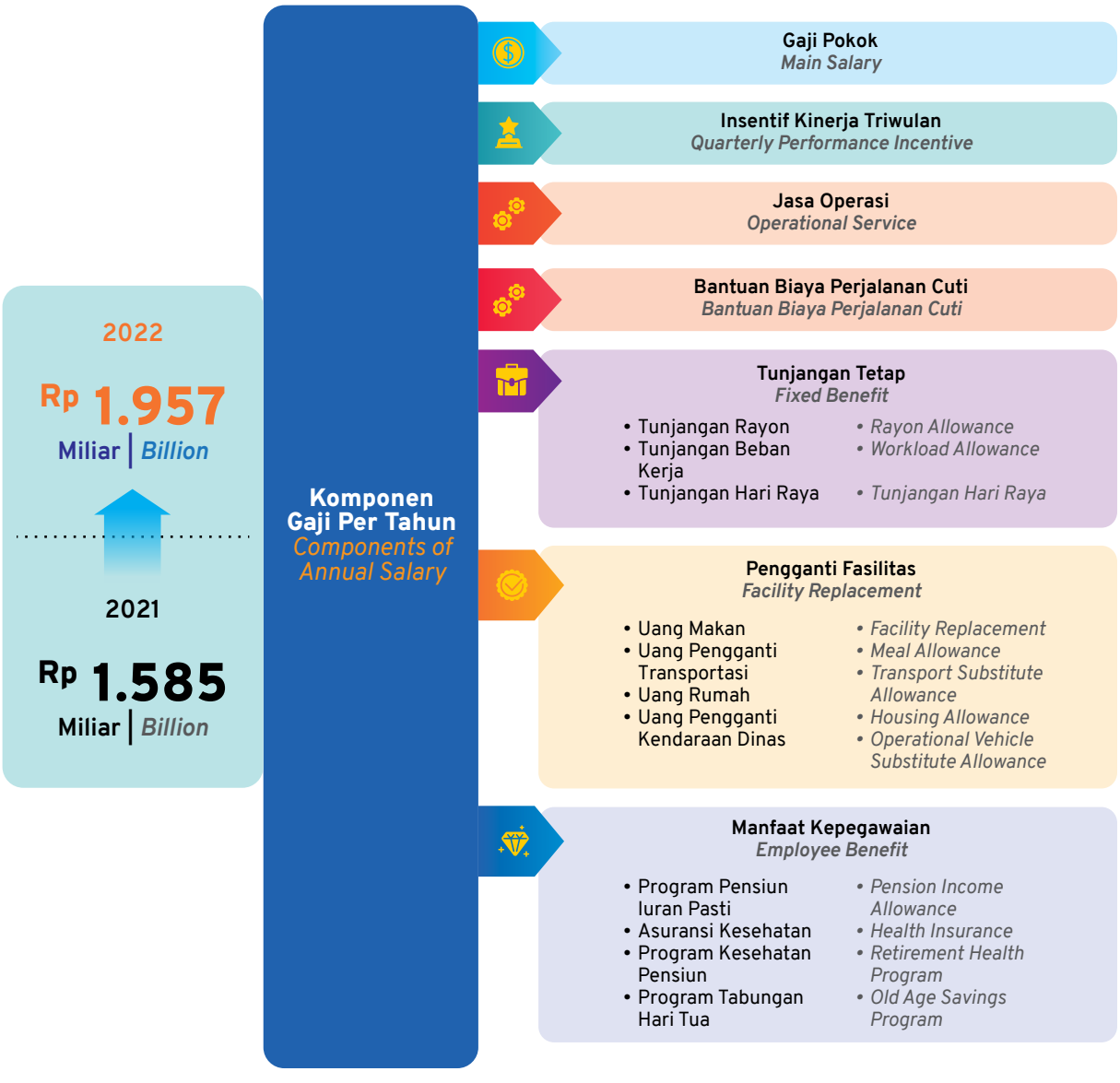
Tunjangan dan Fasilitas yang Diberikan kepada Direksi 2022
Benefits and Facilities for the Board of Directors 2022

Nama *Name*	Jabatan *Position*	Tunjangan *Benefits*		Fasilitas *Facilities*			Lain-Lain *Others*	
		Tunjangan Hari Raya *Holiday Allowance*	Asuransi Purna Jabatan *Post-Employment Insurance*	Kendaraan Dinas *Company Vehicle*	Kesehatan *Health*	Bantuan Hukum *Legal Aid*	Cuti *Leave*	Biaya Operasional *Operational Costs*
Rahmad Pribadi	Direktur Utama *President Director*	√	√	√	√	√	√	√
Hanggara Patrianta	Direktur Operasi & Produksi *Director of Operation & Production*	√	√	√	√	√	√	√
Qomaruzzaman	Direktur Keuangan & Umum *Director of Finance & General Affairs*	√	√	√	√	√	√	√



Berikut Adalah Komponen Gaji Karyawan Pupuk Kaltim, 2021 – 2022

The Salary Components for Pupuk Kaltim Employees, 2021 - 2022



Keterlibatan Pemangku Kepentingan Dalam Proses Remunerasi [2-20]

Pelibatan Pemangku Kepentingan Pupuk Kaltim dalam proses penetapan besaran remunerasi dilakukan sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku, yaitu melalui perundingan wakil perusahaan dengan serikat pekerja secara musyawarah mufakat.

Stakeholders Engagement in the Remuneration Process [2-20]

Stakeholder engagement in the process of determining the amount of remuneration at Pupuk Kaltim is carried out in accordance with applicable laws and regulations, namely through negotiations between Company representatives and employee unions to reach a consensus.

Rasio Kompensasi Tahunan [2-21]

Pupuk Kaltim menetapkan besaran Kompensasi Karyawan dengan mengacu pada peraturan dan perundangan yang berlaku di Indonesia, antara lain pada Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 dan Peraturan Kementerian tentang Ketenagakerjaan Nomor 1 tahun 2017 tentang Struktur dan Skala Upah. Perusahaan menetapkan rasio dengan pola yang spesifik mengikuti Strategi Perusahaan, yaitu mengakomodasi diferensiasi pendapatan menggunakan konsep kenaikan Merit yang berdasarkan pada kontribusi inovasi, *performance appraisal*, dan mempertimbangan faktor- faktor lain seperti risiko, lokasi, dan beban kerja.

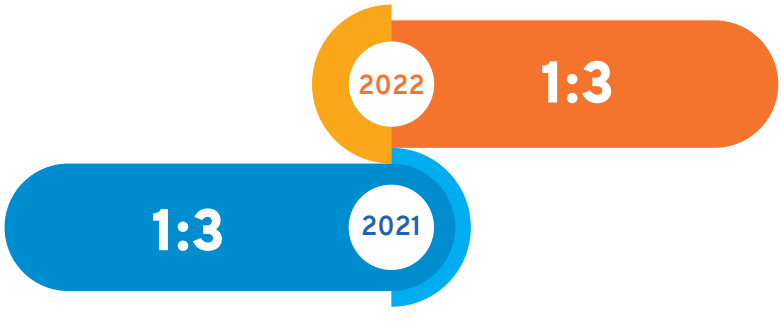
Dengan mempertimbangkan pendapatan tertinggi karyawan dan pendapatan rata-rata, kompensasi tahunan dapat diilustrasikan sebagai berikut:

Annual Compensation Ratio [2-21]

Pupuk Kaltim determines the amount of Employee Compensation by referring to the applicable laws and regulations in Indonesia, including Law Number 13 of 2003 and Ministry of Manpower Regulation Number 1 of 2017 concerning Pay Structure and Scale. The company determines ratios with a specific pattern following the Company's Strategy, which accommodates income differentiation using the Merit increase concept based on innovation contribution, performance appraisal, and considering other factors such as risk, location, and workload.

Taking into account the highest employee earnings and average income, the annual compensation ratio can be illustrated as follows:

Rasio Kompensasi Tahunan
Annual Compensation Ratio



Persentase Kenaikan pada Rasio Kompensasi Tahunan [2-21]

Pupuk Kaltim menetapkan kenaikan kompensasi tahunan dengan memperhatikan kondisi keuangan, daya tarik tenaga kerja potensial, dan kondisi pasar tenaga kerja, khususnya di sektor yang sejenis. Berdasarkan seluruh pertimbangan tersebut, Perusahaan menetapkan kenaikan kompensasi sesuai dengan pola kenaikan kinerja tahunan yang terjadi pada organisasi juga dampak yang dirasakan secara individu. Adapun persentase kenaikan tahunan pada rasio total kompensasi apabila digunakan data setiap 31 Desember di setiap periode pelaporan sebagai berikut:

Percentage of Increase in the Annual Compensation Ratio [2-21]

Pupuk Kaltim determines the increase in annual compensation by taking into account financial conditions, potential labor attractiveness, and labor market conditions, particularly in similar industry sectors. Based on all these considerations, the Company determines compensation increases according to the pattern of annual performance improvements that occur in the organization as well as the impact felt individually. The annual percentage increase in the ratio of total compensation, using data for December 31 in each reporting period, as follows:

Persentase Kenaikan Rasio Kompensasi Tahunan 2022
Percentage of Increase in the Annual Compensation Ratio 2022

	2020	2021	2022
Max	Rp1.816.252.532	Rp1.969.500.642	Rp2.421.080.679
Median	Rp468.189.697	Rp477.169.398	Rp529.412.858
Ratio	3,88	4,13	4,57
Perubahan Max *Max Change*		1,08	1,23
Perubahan Median *Median Change*		1,02	1,11
Ratio		1,06	1,11

Remunerasi Karyawan PKWT dan PKWTT [401-2]

Pupuk Kaltim memiliki dua jenis kontrak karyawan, yaitu Perjanjian Kerja Waktu Tertentu (PKWT) dan Perjanjian Kerja Waktu Tidak Tertentu (PKWTT). Kedua jenis kontrak tersebut menerima benefit yang sama, kecuali pada aspek pemberian pensiun.

Remunerasi Karyawan PKWT dan PKWTT [401-2]

Pupuk Kaltim has two types of employee contracts, namely the Specified Time Work Agreement (PKWT) and the Indefinite Time Work Agreement (PKWTT). Both types of contracts receive the same benefits, except for the pension aspect.

Tabel Perbandingan Sistem Remunerasi Karyawan PKWTT dan PKWT [401-2]
Comparison of Remuneration System for PKWTT and PKWT Employees [401-2]

Jenis Remunerasi *Type of Remuneration*	Karyawan PKWTT *Employee of PKWTT*	Karyawan PKWT *Employee of PKWT*
Upah Pokok *Basic Wage*	√	√
Tunjangan Rayon *Allowances Rayon*	√	√
Tunjangan Jabatan *Positional allowance*	√	√
Uang Pengganti Fasilitas Makan *Money Substitutes Dining*	√	√
Uang Pengganti Fasilitas Transport *Substitute Money Transport Facility*	√	√
Uang Pengganti Fasilitas Perumahan *Money Replacement Housing Facilities*	√	√
Tunjangan Hari Raya *Holiday Allowance*	√	√
Bantuan Biaya Perjalanan Cuti *Help Travel Expense Leave*	√	√
Insentif Kinerja *Performance Incentives*	√	√
Jasa Operasi *Operations Services*	√	√
Asuransi Jiwa *Life insurance*	√	√
Asuransi Kesehatan *Health Insurance*	√	√
Perlindungan Kecacatan dan Ketidakmampuan *Disability and Inability Protection*	√	√
Cuti Melahirkan *Maternity Leave*	√	√
Pemberian Pensiun *Retirement Provision*	√	-
Kepemilikan Saham *Shareholding*	-	-

Pupuk Kaltim menyetarakan remunerasi karyawan PKWT dengan PKWTT, termasuk komponen upah, pendapatan tidak tetap dan pendapatan lain-lain. Remunerasi Karyawan PKWT di Pupuk Kaltim diatur dalam surat perjanjian kerja antara Perusahaan dan Karyawan PKWT yang bersangkutan. Dalam surat perjanjian tersebut mengikuti standar yang sudah ditetapkan Perusahaan.

Pupuk Kaltim equalizes the remuneration for PKWT and PKWTT employees, including components of wages, non-fixed income and other incomes. Remuneration for PKWT Employees at Pupuk Kaltim is regulated under a work agreement between the Company and the concerned PKWT Employee. The agreement letter complies with the standards set by the Company.

Besaran dan komponen remunerasi karyawan non organik ditetapkan dalam Perjanjian Kerja Sama antara Pupuk Kaltim dengan perusahaan penyedia jasa tenaga kerja atau perusahaan penyedia jasa pemborongan pekerjaan. Pupuk Kaltim selalu berusaha menyesuaikan remunerasi karyawan non organik dengan ketentuan yang berlaku, termasuk ketentuan upah minimum kota dan upah minimum sektor yang berlaku. Hal tersebut dilakukan sebagai bentuk kepatuhan Pupuk Kaltim terhadap ketentuan di bidang ketenagakerjaan.

The remuneration of non-organic employees is regulated in the Cooperation Agreement between Pupuk Kaltim and labor service providers or job contract service providers. Pupuk Kaltim always tries to adjust the remuneration of non-organic employees to the applicable provisions, including the provisions of the city minimum wage and the applicable sector minimum wage. This was carried out as a form of Pupuk Kaltim's compliance with regulations regarding employment.

Adapun upah entry level karyawan organik pada level terendah di Perusahaan untuk tahun 2022 adalah sebesar Rp3,18 juta (2021: Rp7,64 juta), dengan rasio 2,40 (2021: 2,28) lebih besar dari Upah Minimum Kota (UMK) di Bontang, yaitu sebesar Rp3.226.486 (2021: Rp3.182.706).

The entry level wage of organic employees at the lowest level in the Company for 2022 is Rp3.18 million (2021: Rp7.64 million), with a ratio of 2.40 (2021: 2.28) greater than the City Sector Minimum Wage (UMK) in Bontang, which is Rp3,226,486 (2021: Rp3,182,706).

Tabel Perbandingan Upah Minimum dengan Upah Minimum Regional [201-1] SEOJK F.20
Comparison of Minimum Wages and Regional Minimum Wages [201-1] SEOJK F.20

Kota *City*	Tipe *Type*	Upah Minimum *Minimum Wage*	Entry Level *Entry Level*
Bontang	UMK	3.226.486	7.468.550
Jakarta	UMP	4.641.854	7.566.270
Balikpapan	UMK	3.118.397	7.566.270
Samarinda	UMK	3.137.675	7.566.270
Surabaya	UMK	4.375.479	7.566.270
Makassar	UMK	3.294.982	7.566.270

Persamaan Hak Dalam Remunerasi

Pupuk Kaltim menerapkan kebijakan persamaan hak dalam seluruh aspek pengelolaan SDMnya, baik saat penerimaan, peningkatan kompetensi, penilaian kinerja maupun dalam penetapan jenjang karier, termasuk dalam hal penentuan besaran remunerasi. Perusahaan sama sekali tidak membedakan gender maupun bentuk-bentuk diskriminasi lainnya, semuanya didasarkan pada ukuran kompetensi dan kinerja.

Equal Rights in Remuneration

Pupuk Kaltim applies an equal rights policy in all aspects of human resource management, in terms of recruitment, competency enhancement, performance assessment, and in determining career paths, including in determining the amount of remuneration. The Company does not distinguish between gender and other forms of discrimination at all, with everything based on competency and performance criteria.

Guna meningkatkan prestasi kerja, pemberian upah semata-mata didasarkan atas golongan jabatan, masa kerja, beban kerja, lokasi kerja, dan prestasi kerja. Hal ini dapat menjadi motivasi bagi karyawan perempuan agar dapat berprestasi tanpa khawatir adanya bentuk diskriminasi gender. **[405-2]**

In order to improve work performance, employee remuneration is based solely on class of position, years of service, workload, work location, and work performance. This can be a motivation for female employees to excel without worrying about gender discrimination. **[405-2]**

Pupuk Kaltim menetapkan tiga kategori tunjangan jabatan karyawan, yakni:

a. Tunjangan Langsung A, diberikan kepada karyawan di unit kerja yang secara penuh terlibat langsung dengan pengoperasian Pabrik
b. Tunjangan Langsung B, diberikan kepada karyawan di unit kerja yang secara tidak penuh terlibat langsung dengan pengoperasian Pabrik
c. Tunjangan Tidak Langsung, diberikan kepada karyawan di unit kerja yang tidak terlibat langsung dengan pengoperasian pabrik

As for Pupuk Kaltim, there are three categories of employee allowances, namely:

a. Direct Benefits A, given to employees in work units who are fully involved with Factory operations.
b. Direct Benefit B, given to employees in work units who are not fully involved with the Factory operations.
c. Indirect Benefits, given to employees in work units who are not directly involved with the factory operation.

Komitmen tersebut dapat dilihat pada tabel perbandingan Upah Pokok berdasarkan gender dan lokasi operasi yang signifikan yaitu Bontang sebagai Pusat Produksi dan Luar Bontang adalah sebagai berikut: **[202-1]**

This commitment is indicated in the comparison table of basic wages based on gender and location of significant operations, namely Bontang as the Production Center and Outside Bontang, as follows: **[202-1]**

Tabel Perbandingan Upah Pokok berdasarkan Gender dan Lokasi Operasi [202-1]
Comparison of Basic Wages by Gender and Operational Location [202-1]

Gender	Bontang		Luar Bontang *Outside Bontang*	
	Minimum	Maximum	Minimum	Maximum
Laki-laki *Male*	2.057.000	33.511.000	4.500.000	24.613.000
Perempuan *Female*	4.114.000	34.637.000	5.601.000	12.337.000

Pupuk Kaltim menjunjung tinggi kesetaraan gender yang dikompensasi melalui upah pokok dan remunerasi, adapun rasio upah pokok dan remunerasi karyawan perempuan dibanding laki-laki sebesar 1:1: **[405-2]**

Pupuk Kaltim upholds gender equality which is compensated through basic wages and remuneration, while the ratio of basic wages and remuneration of female employees compared to men as much as 1:1: **[405-2]**

Cuti Dalam Tanggungan [401-3]

Pupuk Kaltim berkomitmen untuk memenuhi seluruh hak Karyawan yang telah dijamin oleh Undang-Undang, beberapa kebijakan cuti dalam tanggungan perusahaan, yaitu cuti tahunan, cuti besar, cuti melahirkan, dan lain-lain.

Ketentuan mengenai cuti melahirkan dan ijin menemani istri melahirkan terdapat dalam PKB. Karyawan perempuan memperoleh hak Cuti melahirkan dan dapat diambil selama 3 (tiga) bulan dan gaji tetap dibayar utuh. Karyawan perempuan yang telah melaksanakan cuti melahirkan, tetap dijamin diterima bekerja kembali pada posisi semula. Selain itu, Perusahaan juga memberikan hak ijin selama 2 (dua) hari bagi Karyawan untuk mendampingi istrinya yang sedang melahirkan.

Pada tahun 2022, terdapat 7 (2021: 12) karyawan perempuan dan 80 (2021: 101) karyawan laki-laki yang telah mengambil cuti mendampingi istri melahirkan. Dari 87 karyawan (2021: 113 karyawan) yang mengambil cuti melahirkan maupun mendampingi istri melahirkan di tahun 2021 tersebut, seluruhnya tetap kembali bekerja setelah cuti melahirkan berakhir. **[401-3]**

Paid Leave [401-3]

Pupuk Kaltim is committed to fulfilling all employee rights guaranteed by the Law, several leave policies under the responsibility of the company are annual leave, sabbatical leave, maternity leave, etc.

Provisions regarding maternity leave and permission to accompany the wife to give birth are contained in the PKB. Female employees are entitled to maternity leave for three months with full paid salary. Female employees who have taken maternity leave are guaranteed to return to their original position. In addition, the Company also allows two days for employees to accompany their wife who is giving birth.

In 2022, 7 (2021: 12) female employees and 80 (2021: 101) male employees who had taken leave to accompany their wives to give birth. Out of 87 employees (2020: 113 employees) who took maternity leave or accompanied their wives to give birth in 2022, all of them still return to work after the maternity leave ends. **[401-3]**

Tabel Penggunaan Hak Cuti Melahirkan
Maternity Leave Usage Table

Gender	2022	2021
Laki-laki *Male*	80	101
Perempuan *Female*	7	12
Total	**87**	**113**

Program Purna Bakti [404-2]

Selain program-program peningkatan kompetensi selama aktif berkarya, Pupuk Kaltim juga mempunyai berbagai program bagi karyawan yang akan memasuki masa pensiun. Program-program ini bertujuan untuk mempersiapkan karyawan setelah pensiun, memberikan jaminan pensiun, dan menjaga *tacit knowledge* yang merupakan aset tak berwujud bagi pengelolaan Perusahaan.

Pelatihan Purna Tugas

Menjelang Masa pensiun Karyawan dibekali dengan pelatihan khusus, yakni pelatihan purna tugas untuk mempersiapkan mereka menghadapi masa pensiun, berupa pengenalan pendapatan pensiun, hak-hak pensiun, maupun pengelolaan keuangan paska pensiun. Selain *financial skill*, perusahaan juga menawarkan training-training yang sifatnya *entrepeneurship*, sesuai aspirasi karyawan.

Pelatihan Purna Tugas ini diberikan kepada para karyawan beserta pasangannya sekitar 2-3 tahun menjelang memasuki masa pensiun. Pelatihan ini dilakukan 2 (dua) kali setiap tahun masing-masing selama seminggu. Selain sebagai sarana sosialisasi hak- hak dan pensiun karyawan, program ini juga mempersiapkan mental setelah pensiun dan pelatihan kewirausahaan. Dalam program tersebut karyawan diberikan pembekalan mental dan kesehatan masa pensiun, perencanaan keuangan menjelang pensiun, pelatihan kewirausahaan langsung di tempat wirausaha, dan juga sharing pengalaman dari para pensiunan langsung.

Program Berbagi Pengetahuan (PBP)

Perusahaan menyelenggarakan PBP selama 6 (enam) bulan sebelum memasuki masa pensiun untuk memfasilitasi pembagian pengetahuan dari karyawan senior kepada para juniornya sehingga dapat terus dimanfaatkan untuk pengelolaan Perusahaan di masa mendatang berupa makalah, video, maupun buku.

Post-Retirement Program [404-2]

In addition to competency improvement programs while actively working, Pupuk Kaltim employees also receive various training preparatory programs for entering retirement. These programs aim to prepare the employees after retirement, provide pension guarantees, and maintain tacit knowledge, which is an intangible asset for the management of the Company.

Post-Retirement Training

Towards retirement age, employees are provided with special training, or post-service training, to prepare them for retirement, in the form of introduction of retirement income, pension rights, as well as post- retirement financial management. In addition to financial skills, the Company also offers training in entrepreneurship according to employee aspirations.

Post-Retirement training is provided to employees and their spouses, approximately 2-3 years prior to the retirement age. The week-long training sessions are conducted two times each year. Aside from being a means of socializing employee rights and pensions, this program also prepares the mental condition of employees after retirement and also entrepreneurship training. In the program, employees are given mental and health preparations for retirement, financial planning before retirement, entrepreneurship training directly at the place of entrepreneurship, and also sharing experiences directly from retirees.

Knowledge Sharing Program (PBP)

The Company conducts PBP for six months before entering retirement to facilitate the sharing of knowledge from senior employees to their juniors so that they can continue to be used for future management of the Company in the form of papers, videos, and books.

Penghargaan Pensiun

Sebagai wujud penghargaan atas pengabdian karyawan, Perusahaan memberikan kenaikan gaji senilai satu grade di atasnya selama 6 (enam) bulan sebelum karyawan memasuki masa pensiun. Para pensiunan nantinya diikutsertakan program pensiun dan Program Kesehatan Pensiun (Prokespen) untuk menjamin biaya pengobatan selama masa pensiun.

Program-program tersebut diharapkan mampu meningkatkan fokus dan produktivitas karyawan selama aktif bekerja di Perusahaan

Retirement Award

As a form of appreciation for the employee's dedication, the Company provides salary increase to the next higher grade for six months before the employee enters retirement. The retirees will later be included in the pension program and the Pension Health Program (Prokespen) that covers all medical expenses during retirement.

These programs are expected to increase employee focus and productivity while actively working in the Company.

Kewajiban Program Imbalan Pasti dan Program Pensiun Lainnya [201-3]

Sebagai bagian bentuk pemberian paket kesejahteraan dan bentuk tanggung jawab organisasi terhadap karyawan, Pupuk Kaltim memberikan fasilitas tunjangan yang dapat digunakan oleh karyawan ketika pensiun. Tunjangan tersebut secara garis besar terdiri atas beberapa kelompok besar, dengan penjelasan ringkas sebagai berikut.

1. Imbalan Pascakerja
   Skema pensiun diklasifikasikan sebagai program iuran pasti atau program manfaat pasti, tergantung pada substansi ekonomi syarat dan kondisi utama program tersebut.

2. Imbalan Pascakerja lainnya.
   Imbalan ini diberikan kepada pekerja yang tetap bekerja sampai usia pensiun dan memenuhi masa kerja minimum. Biaya yang diharapkan timbul atas imbalan ini terhutang selama masa kerja dengan menggunakan metode *projected unit credit* dan didiskontokan ke nilai kini. Perusahaan memberikan imbalan pascakerja lainnya dalam bentuk manfaat pesangon. Semua pekerja, setelah memenuhi periode bakti tertentu, berhak atas imbalan pesangon saat pensiun, cacat, atau meninggal dunia.

Defined Benefit Pension and Other Pension Program [201-3]

As part of providing welfare packages and organizational responsibilities to employees, Pupuk Kaltim provides benefits that can be used by employees when they retire. The benefits are broadly made up of several large groups, with the following brief explanation.

1. *Post-Employment Benefits*
   The pension program is classified either as a defined contribution or defined benefit program, depending on the economic substance of the terms and conditions of the respective program.

2. *Other Post-Employment Benefits.*
   This benefit is given to employees who continue to work until the retirement age and have met a minimum service period. Expected costs incurred for this benefit are payable over the period of employment using the projected unit credit method and discounted to present value. The Company provides other post-employment benefit in the form of severance benefit. All employees, after fulfilling a certain service period, are entitled to severance pay upon retirement, disability, or death.

3. Pesangon Pemutusan Kontrak Kerja.

   Perusahaan mengakui pesangon pemutusan kontrak kerja sebagai liabilitas dan beban jika, dan hanya jika, entitas berkomitmen untuk: memberhentikan pekerja, atau menyediakan pesangon bagi pekerja yang menerima penawaran mengundurkan diri secara sukarela pada tanggal yang lebih dahulu antara rencana formal terperinci atau secara realistis kecil kemungkinan untuk dibatalkan. jika pesangon pemutusan kontrak kerja jatuh tempo lebih dari 12 bulan setelah periode pelaporan, maka besarnya pesangon pemutusan kontrak kerja harus didiskontokan dengan menggunakan tingkat diskonto.

4. Liabilitas Imbalan Kerja Jangka Panjang Lainnya.
   Perusahaan memberikan imbalan kerja jangka panjang lainnya dalam bentuk cuti panjang dan penghargaan masa kerja. Perkiraan biaya imbalan ini diakui sepanjang masa kerja karyawan, dengan menggunakan metodologi akuntansi yang hampir sama dengan metodologi yang digunakan dalam program imbalan pascakerja manfaat pasti, kecuali untuk keuntungan dan kerugian aktuaria yang diakui pada laba rugi konsolidasian.

3. *Severance Payment on Termination of Work Contract.*
   The Company recognizes severance payment on termination of work contract as a liability and expenses only, and only if, the Company has determined to dismiss the employee, or to provide severance pay for employees accepting offer of voluntary early retirement on earlier dates than the formal detailed plans or that are realistically less likely to be cancelled. If severance pay for termination of work contract falls due more than 12 months after the reporting period, the amount of severance pay for termination of work contract shall be discounted using the discount level.

4. *Other Long-Term Post-Employment Benefits.*

   The Company provides other long-term employee benefits in the form of long leave and work service awards. The estimated cost of these benefits are recognized over the service time of the employee, using accounting methodologies that are similar to the methodology used in the defined benefit postemployment benefit plan, except for actuarial gains and losses that are recognized in the statements of consolidated profit or loss.

Demografi Sumber Daya Manusia
Human Resources Demography

Menurut status kepegawaian, komposisi tenaga kerja di Pupuk Kaltim terdiri dari karyawan organik dan karyawan nonorganik. Total jumlah SDM pada 2022 adalah 2.779 orang (2021: 3.005 orang), dengan rincian 1.370 orang (2021: 1.415 orang) karyawan organik dan 1.409 orang (2021: 1.590 orang) karyawan nonorganik. Data ini menunjukkan adanya pengurangan 45 orang (2021: 116 orang) karyawan organik dan 181 orang (2021: 59 orang) karyawan nonorganik di tahun 2022. Pengurangan sejumlah tenaga kerja ini sejalan dengan penerapan program transformasi dan kebijakan efisiensi yang dijalankan dengan tujuan meningkatkan efektivitas dan produktivitas tenaga kerja organik.

Based on employment status, the composition of the workforce at Pupuk Kaltim consists of organic and non-organic employees. The total number of human resources in 2022 is 2,779 employees (2021: 3,005 employees), of which 1,370 (2021: 1,415) were organic employees and 1,409 (2021: 1,590) non-organic employees. The numbers represent reduction of 47 (2021: 116) organic employees, and 181 (2021: 59) non-organic employees in 2022. This reduction in workforce numbers is in line with the implementation of the transformation program and the efficiency policy implemented by Pupuk Kaltim, by increasing the effectiveness and productivity of organic employees.

Strategi pertumbuhan tenaga kerja organik di Pupuk Kaltim yang tidak mengimbangi angka pensiun dikompensasi dengan rekrutmen untuk tenaga kerja nonorganik guna memenuhi kebutuhan tenaga kerja di area proses kerja yang sifatnya administratif maupun *non-core business* (di luar bisnis inti) yang dibutuhkan untuk pengembangan perusahaan.

The strategy for the growth of organic employee at Pupuk Kaltim, which do not match the retirement rate, are compensated by recruitment of nonorganic employees to meet the workforce needs in administrative and non-core business process areas needed for company development.

Komposisi karyawan Pupuk Kaltim saat ini berasal dari berbagai latar belakang yang bervariasi, baik secara pendidikan maupun generasi. Dengan bermodalkan semangat AKHLAK, Amanah, Kompeten, Harmonis, Loyal, Adaptif, Kolaboratif serta didukung keberagaman komposisi karyawan, Pupuk Kaltim optimis untuk mengembangkan kinerjanya.

The current composition of Pupuk Kaltim employees comes from a variety of backgrounds, both in terms of education and generation. With the spirit of AKHLAK, Trustworthy, Competent, Harmonious, Loyal, Adaptive, Collaborative, and supported by a diverse composition of employees, Pupuk Kaltim is optimistic to progress its performance.

Perusahaan juga mengutamakan aspek pemberdayaan masyarakat lokal dalam proses penerimaan dan pengangkatan karyawan. Hal tersebut merupakan bukti komitmen Pupuk Kaltim dalam memaksimalkan potensi SDM dari masyarakat lokal.

The Company also prioritizes aspects of empowering local communities in the process of recruiting employees. This is evidence of Pupuk Kaltim's commitment in maximizing the human resource potential of the local community.

Pada tahun 2022, tercatat sebesar 97% dari 1.370 orang karyawan (2020: 96% dari total 1.415 orang karyawan) adalah mereka yang berasal dari

In 2022, 97% of 1,368 employees (2021: 96% of the total 1,415 employees) were those from East Kalimantan.

Kalimantan Timur.

Rincian data tenaga kerja Pupuk Kaltim dalam dua tahun terakhir adalah sebagai berikut.

1. Karyawan Organik Pupuk Kaltim
   Jumlah karyawan organik adalah sebagai berikut.

Details of the workforce at Pupuk Kaltim in the last two years are as follow.

1. *Organic Employees of Pupuk Kaltim*
   The number of organic employees is as follows.

Karyawan Organik Pupuk Kaltim
Pupuk Kaltim Organic Employees

KARYAWAN ORGANIK *Organic Employees*	2022		2021	
	Total	%	Total	%
Karyawan Tetap *Permanent Employee*	1.299	94,8	1.378	97
Karyawan PKWT *PKWT Employee*	63	4,6	36	3
Karyawan Penugasan *Assigned Employee*	8	0,6	1	0
Total	**1.370**	**100**	**1.415**	**100**

2. Karyawan Nonorganik Pupuk Kaltim
   Total karyawan non organik pada tahun 2022 sejumlah 1.409 orang. Jika dibandingkan jumlah karyawan non organik di tahun 2021, terdapat penurunan sebesar 181 orang.

2. *Non-organic Employees of Pupuk Kaltim*
   Total non-organic employees in 2022 was 1,409 employees. Compared to the number of nonorganic employees in 2021, there was a reduction of 181 employees.

Karyawan Nonorganik Pupuk Kaltim
Non-Organic Employees of Pupuk Kaltim

KARYAWAN NON-ORGANIK *Non-Organic Employees*	2022		2021	
	Laki-Laki *Male*	Perempuan *Female*	Laki-Laki *Male*	Perempuan *Female*
Penyedia Jasa Tenaga Kerja *Labor Service Provider*	149	26	515	77
Borongan Pekerjaan *Piecework Job*	1.044	190	833	165
Total		**1.409**		**1.590**

Total Karyawan Organik Menurut Masing-Masing Grade
Total Organic Employee by Grade

GRADE KARYAWAN ORGANIK *Organic Employees Grade*	2022	2021
Grade 1	28	30
Grade 2	102	107
Grade 3	273	229
Grade 4	512	525
Grade 5	304	336
Grade 6-7	151	188
Total	**1.370**	**1.415**

Jumlah Karyawan Menurut Jenis Kelamin
Total Employees by Gender

Gender	2022	2021
Laki-Laki *Male*	1.251	1.296
Perempuan *Female*	119	119
Total	**1.370**	**1.415**

Jumlah Karyawan Menurut Usia
Total Employees by Age

Kelompok Usia *Age Group*	2022			2021		
	Laki-Laki *Male*	Perempuan *Female*	Total	Laki-Laki *Male*	Perempuan *Female*	Total
Usia 17-30 *17-30 Years*	409	45	454	390	43	433
Usia 31-40 *31-40 Years*	475	61	536	504	61	565
Usia 41-50 *41-50 Years*	197	7	204	172	6	178
Usia 51-59 *51-59 Years*	170	6	176	230	9	239
Total	**1.251**	**119**	**1.370**	**1.296**	**119**	**1.415**

Karyawan Menurut Wilayah Kerja
Total Employees by Work Locations

WILAYAH KERJA *Work Locations*	2022	2021
Jumlah Karyawan wilayah kerja *Number of employees in Jakarta/Jawa/Bali/Sumatra*	26	33
Jumlah Karyawan wilayah kerja *Number of employees in Kalimantan/Sulawesi*	18	24
Jumlah Karyawan wilayah kerja *Number of employees in Bontang*	1.322	1.355
Jumlah Karyawan wilayah kerja *Number of employees in NTT*	0	0
Jumlah Karyawan wilayah kerja *Number of employees in NTB*	3	1
Jumlah Karyawan wilayah kerja *Number of employees in Maluku/Papua*	1	2
Total	**1.370**	**1.415**

Pekerja Lokal [405-1]

Pupuk Kaltim mengutamakan aspek pemberdayaan masyarakat lokal dalam proses penerimaan dan pengangkatan karyawan. Hal tersebut merupakan bukti komitmen Pupuk Kaltim dalam memaksimalkan potensi SDM dari masyarakat lokal. Masyarakat lokal di Pupuk Kaltim diidentifikasikan berdasarkan domisili karyawan pada lokasi operasi yaitu wilayah Kalimantan. Wilayah operasi signifikan Pupuk Kaltim yaitu wilayah Kalimantan dimana Bontang sebagai pusat kegiatan produksi dan di luar Kalimantan, seperti Jakarta, Surabaya, dan Makassar.

Local Workforce [405-1]

Pupuk Kaltim prioritizes the aspect of local community empowerment in the process of recruiting employees. This is evidence of Pupuk Kaltim's commitment in maximizing the human resource potential of the local community. At Pupuk Kaltim, Local community is defined as the employee's domicile at the operational location, namely the Kalimantan region. The significant operational areas of Pupuk Kaltim are in the Kalimantan region with Bontang as the center of production activities, and outside of Kalimantan, such as Jakarta, Surabaya, and Makassar.

Tabel Karyawan Menurut Asal Domisili
Total Employees by Original Domicile

KARYAWAN ASAL DOMISILI *Non-Organic Employees*	2022		2021	
	Jumlah *Total*	%	Jumlah *Total*	%
Karyawan Lokal *Local Employee*	1.322	97	1.355	96
Karyawan Non Lokal *Non-Local Employee*	48	3	60	4
Total	**1.370**	**100**	**1.415**	**100**

Proporsi Manajemen Senior dari Masyarakat Lokal [202-2]

Pupuk Kaltim menerima dan mengembangkan tenaga kerja yang berasal dari seluruh wilayah Indonesia. Pada 2022 tercatat 17 orang (2021: 16 orang) karyawan yang telah mencapai level Manajemen Senior atau grade 1A struktural. Sebaran Manajemen Senior ini mewakili lokasi operasi signifikan Pupuk Kaltim (lokal operasi meliputi seluruh Kalimantan), yakni wilayah Kalimantan Timur. Manajemen Senior merupakan para pejabat manajemen satu level di bawah Direksi, atau Senior Vice President.

Proportion of Senior Management from the Local Community [202-2]

Pupuk Kaltim accepts and develops a workforce that comes from all parts of Indonesia. In 2022, there were 17 (2021: 16) employees who had reached Senior Management level or structural grade 1A. The distribution of Senior Management represents Pupuk Kaltim's significant operating locations (local operations cover all of Kalimantan), namely the East Kalimantan region. Senior management are management officials one level below the Board of Directors, or Senior Vice President.

Tabel Karyawan Senior berdasarkan Lokasi Operasi yang Signifikan
Table of Total Senior Employee based Operations Significant Location

ASAL WILAYAH *Territory*	TAHUN *Year*	
	2022	2021
Kalimantan	16	15
Luar Kalimantan *Outside Kalimantan*	1	1
Total	**17**	**16**

Pekerja yang Bukan Tenaga Kerja [2-8]

Pupuk Kaltim memenuhi kebutuhan tenaga kerja tidak hanya dengan komposisi tenaga kerja organik mapun non organik, tetapi pekerja yang bukan tenaga kerja tetapi pekerjaanya dikendalikan oleh organisasi dengan jenis pekerjaan sebagai berikut:

1. Pekerjaan Magang untuk program Pupuk Kaltim Apprentice Challenge (PAC), Pupuk Kaltim Apprentice Challenge Makmur (PAC Makmur), & Magang & Studi Independen Bersertifikat (MSBI)
2. *Security*/Keamanan
3. *Cleaning Service*
4. Pengantongan/*Cleaning* area Pabrik
5. Tenaga Kerja Bongkar Muat (TKBM)

Jenis pekerjaan tersebut diperuntukkan untuk mendukung keberlangsungan pekerjaan strategis dan operasional Perusahaan.

Non-labor Workers [2-8]

Pupuk Kaltim meets labor needs not only with the composition of organic and non-organic labor, but workers who are not labor but whose work is controlled by the organization with the following types of work:

1. *Internship Jobs for Pupuk Kaltim Appentice Challenge (PAC), Pupuk Kaltim Appentice Challenge Makmur (Makmur PAC), & Internship & Certified Independent Study (MSBI) programs.*
2. *Security*
3. *Cleaning Service*
4. *Bagging/Cleaning Factory area*
5. *Loading and Unloading Labor (TKBM)*

This type of work is intended to support the continuity of the Company's strategic and operational work.

Tabel Jumlah Keseluruhan Pekerja yang Bukan Tenaga Kerja
Table of Total Number of Non-Labor Workers

dalam Orang I *in Person*

No	Jenis Pekerjaan *Work Type*	Jumlah Tenaga Kerja *Numbers of Workers*
1	Security Kantor Perwakilan Zona 3.4 Samarinda & BPN *Representative Office Security Zone 3.4 Samarinda & BPN*	97
2	Security Kantor Perwakilan Jakarta Zona 1.2 *Representative Office Security Zone 1.2 Jakarta*	158
3	Tenaga Kerja Bongkar muat (Pelabuan & Pengapalan) *Loading Unloading Worker (Port & Shipping)*	301
4	Cleaning Service (Umum) *Cleaning Service (General)*	80

Tenaga Kerja Disabilitas [405-1] *Workers with Disability* [405-1]

Tabel Tenaga Kerja Disabilitas
Table of Workers with Disability

dalam Orang I *in Person*

No	Jenis Tenaga kerja *Worker Types*	Jumlah Tenaga Kerja *Number of Workers*
1	Tenaga Kerja Organik *Organic Workers*	2
2	Tenaga Kerja Non Organik *Non-Organic Workers*	5

Pupuk Kaltim berkomitmen penuh dalam memenuhi kebutuhan tenaga kerja kedepan dengan melakukan analisa beban kerja makro menggunakan metode SWP (Strategic Workforce Planning) dan analisa beban kerja mikro menggunakan metode FTE (Full Time Equivalent). Analisa beban kerja ini digunakan sebagai dasar pengajuan tenaga kerja baik itu karyawan organik (tetap & PKWT) dan non organik (penyedia jasa tenaga kerja & borongan pekerjaan). Analisa beban kerja diupdate setiap tahun terutama pada unit kerja yang mengalami perubahan proses bisnis/restrukturisasi.

Pupuk Kaltim is fully committed to meeting future workforce needs by conducting macro workload analysis using the SWP (Strategic Workforce Planning) method and micro workload analysis using the FTE (Full Time Equivalent) method. This workload analysis is used as the basis for labor proposals for both organic (permanent & PKWT) and non-organic employees (labor service providers & piecework). Workload analysis is updated annually, especially for work units that experience business process changes/restructuring.

Employee Engagement Survey

Dalam rangka mendapatkan umpan balik bagi perbaikan kualitas pengelolaan sumber daya manusia di seluruh tingkatan dan area operasional, Pupuk Kaltim menyelenggarakan *Employee Engagement Survey* (EES) secara berkala, dilaksanakan oleh konsultan independen dan berkompeten di bidangnya. Survei ini melibatkan hampir seluruh karyawan Pupuk Kaltim sebagai responden.

Dari hasil survei tersebut diperoleh Indeks Keterikatan Karyawan (*Employee Engagement Index*/EEI) di tahun 2022 sebesar 86,43% dan Indeks Kepuasan Karyawan (*Employee Satisfaction Index*/ESI sebesar 83,01%, lebih tinggi dari capaian di tahun 2021, yakni 86,37% dan 82,97%. Hal tersebut menunjukkan adanya perbaikan kualitas pengelolaan SDM Perusahaan di tahun 2022.

Employee Engagement Survey

To obtain feedback for improving the quality of human resource management in all organizational levels and operational areas, Pupuk Kaltim conducted an Employee Engagement Survey (EES), which was carried out by independent and competent consultants. The survey involved almost all Pupuk Kaltim employees as respondents.

From the survey results, it was obtained that the Employee Engagement Index (EEI) in 2022 was 86.43% and the Employee Satisfaction Index (ESI) was 83.01%, higher than the achievements in 2021, namely 86.37% and 82.97%. This indicates an improvement in the quality of the Company's HR management in 2022.





08

Keselamatan dan Kesehatan Kerja

Occupational Safety and Health



Pupuk Kaltim sangat mendukung dan berkomitmen penuh terhadap K3 seperti slogan K3 Pupuk Kaltim adalah "Safety is Our Personality" dimana ini menggambarkan dalam tiap proses kegiatan bekerja dari awal hingga akhir selalu mengutamakan K3.

Pupuk Kaltim strongly supports and is fully committed to OSH as Pupuk Kaltim's OSH slogan is "Safety is Our Personality" which illustrates that in every process of work activities from start to finish, OSH is always prioritized.

Pupuk Kaltim juga menetapkan serangkaian kebijakan pengelolaan kegiatan operasional yang senantiasa mempertimbangkan aspek keselamatan dan kesehatan kerja, mendukung dan turut menjalankan berbagai program pencegahan penyebaran serta penanggulangan dampak COVID-19 agar seluruh karyawan dapat menjalankan kegiatan bisnis secara aman, efektif, dan efisien agar meraih kinerja yang optimal.

Pupuk Kaltim also establishes a series of operational activity management policies that always consider aspects of occupational safety and health, support and participate in carrying out various programs to prevent the spread and overcome the impact of COVID-19 so that all employees can carry out business activities safely, effectively and efficiently in order to achieve optimal performance.

Penerapan K3 yang diawali dengan contoh dan kepedulian terhadap aspek K3 dari manajemen pupuk kaltim (top management to bottom) yang bertanggung jawab pada pengelolaan aspek K3 di setiap aktivitas proses bisnisnya. Hasil sinergi kepedulian seluruh manajemen dan seluruh pekerja menghasilkan sebuah bukti pemecahan rekor 50 juta jam kerja aman pada tahun 2022.

The implementation of OSH begins with an example and concern for OSH aspects from Kaltim Fertilizer management (top management to bottom) which is responsible for managing OSH aspects in every business process activity. The synergy of the concern of all management and all workers resulted in a record-breaking 50 million safe working hours in 2022.

Ringkasan

Pupuk Kaltim konsisten menerapkan berbagai kebijakan operasional dan protokol ketat sebagai langkah mitigasi sekaligus dukungan pencegahan dan penanggulangan pandemi COVID-19 yang masih melanda, di lingkup Perusahaan maupun lingkungan sekitar.

Pupuk Kaltim mencatatkan akumulasi hingga 31 Desember 2022 telah mencapai 53.328.987 jam kerja (2021: 44.797.676 jam kerja) dengan *Loss Time Injury Frequency Rate* (LTIFR) sebesar 0,00 (2021: 0,00) dan Total *Recordable Injury Rate* (TRIR) sebesar 0,23 (2021: 0,36).

Perhitungan TRIR dan LTIFR dihitung berdasarkan basis perhitungan 1.000.000 jam kerja.

Pupuk Kaltim menerima 6 penghargaan independen terkait kinerjanya pada aspek K3.

Summary

Pupuk Kaltim consistently implements various operational policies and strict protocols as mitigation measures as well as support for the prevention and control of the COVID-19 pandemic that is still raging, within the Company and the surrounding environment.

Pupuk Kaltim recorded that the accumulation until December 31, 2022 has reached 53,816,194 working hours (2021: 44,797,676 working hours) with a Loss Time Injury Frequency Rate (LTIFR) of 0.00 (2021: 0.00) and a Total Recordable Injury Rate (TRIR) of 0.23 (2021: 0.36).

TRIR and LTIFR calculations are calculated based on a calculation base of 1,000,000 working hours.

Pupuk Kaltim received 6 independent awards related to its performance on OSH aspects.

Komitmen, Kebijakan, dan Organisasi
Commitment, Policy, and Organization
[3-3] [403-1]

Pupuk Kaltim berkomitmen penuh untuk melaksanakan seluruh kegiatan bisnis secara aman, efektif, dan efisien, bebas dari seluruh jenis kecelakaan kerja untuk memastikan tingginya produktivitas seluruh jajaran melalui penerapan standar aspek Keselamatan dan Kesehatan Kerja terbaik. Mengacu pada amanat Undang-undang No. 1 Tahun 1970 tentang Keselamatan Kerja, Pupuk Kaltim berkomitmen untuk:

1. Mengutamakan kesehatan dan keselamatan kerja dalam melaksanakan kegiatan usaha
2. Melaksanakan praktik terbaik dalam pengelolaan mutu, kesehatan dan keselamatan kerja.
3. Mematuhi peraturan perundang-undangan dan persyaratan lainnya di bidang mutu, kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan hidup
4. Melaksanakan kegiatan usaha dengan efektif dan efisien untuk menghasilkan produk dan jasa yang memenuhi persyaratan
5. Membina sumber daya manusia di bidang mutu, kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan hidup.

Pupuk Kaltim is fully committed to performing all business activities in a safe, effective, and efficient manner, free from all types of work accident to ensure high productivity at all levels through the implementation of the best Occupational Safety and Health aspect standards. Referring to the mandate of Law no. 1 of 1970 on Occupational Safety, Pupuk Kaltim is committed to:

1. *Prioritizing Occupational Safety and Health in its business activities*
2. *Carrying out best practices in the management of quality and Occupational Safety and Health.*
3. *Complying with regulations and other requirements in the fields of quality, health, safety, and environment*
4. *Conducting its business activities effectively and efficiently to deliver high quality products and services*
5. *Developing human resources in the fields of quality, health, safety, and environment.*

Kebijakan [403-1]

Pupuk Kaltim telah menetapkan kebijakan khusus mengenai K3 yang dikeluarkan dengan tujuan agar seluruh jajaran dapat menjalankan kegiatan bisnis secara aman, efektif dan efisien demi tercapainya produktivitas yang tinggi melalui penerapan standar perusahaan terhadap aspek K3 yang konsisten untuk mencegah dan meminimalkan risiko terjadinya kecelakaan, kebakaran, peledakan, pelepasan bahan berbahaya beracun. Kebijakan mengenai K3 tersebut berlaku dan mencakup seluruh jajaran karyawan dan para pihak yang turut serta secara aktif terlibat dalam kegiatan bisnis Pupuk Kaltim, seperti para pemasok bahan baku dan jasa distribusi yang membentuk rantai pasok dari kegiatan usaha Perusahaan.

Policy [403-1]

Pupuk Kaltim has determined a special policy regarding the OSH aspect issued with the aim that all employees can carry out business activities in a safe, effective, and efficient manner in order to achieve high productivity, through the consistent implementation of OSH standards by the Company, in preventing and minimizing the risk of work accidents, fires, explosions, and the release of hazardous & toxic materials. The policy on OSH applies and covers all levels of employees and those who are actively involved in Pupuk Kaltim's business activities, such as suppliers of raw materials and distribution services that form the supply chain of the Company's business activities.

Kebijakan mengenai aspek K3 Perusahaan tersebut dituangkan dalam Piagam Kebijakan K3 Pupuk Kaltim sebagai berikut.

The policy regarding the Company's OSH aspect is stated in the following Pupuk Kaltim OSH Policy Charter:

KEBIJAKAN KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA
PT PUPUK KALIMANTAN TIMUR

PT Pupuk Kalimantan Timur (PKT) berkomitmen untuk melaksanakan seluruh kegiatan proses bisnis dengan selalu mengutamakan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) melalui penerapan Sistem Manajemen K3 (SMK3) dan standar K3 yang unggul serta peningkatan kinerja K3 yang berkesinambungan. Sebagai upaya pencapaian hal tersebut dapat berjalan dengan aman, efektif dan efisien serta melalui prinsip "Safety is Our Personality", komitmen PKT diterjemahkan sebagai berikut:

1. Menerapkan SMK3 sesuai dengan Peraturan Pemerintah No.50 Tahun 2012 dan ISO 45001:2018.
2. Melakukan update dan pemenuhan persyaratan peraturan perundangan di bidang K3.
3. Mengelola potensial risiko dalam aktivitas pekerjaan, operasional maupun peralatan proses pabrik di bidang K3.
4. Penerapan dan adopsi best practice dari standar K3 lainnya baik nasional ataupun internasional seperti: Responsible Care, Process Safety Management (PSM), International Fertilizer Association (IFA) Product Stewardship.
5. Mengembangkan kompetensi pekerja melalui program pelatihan dan knowledge sharing sehingga pekerja dapat melakukan pekerjaan dengan aman, selamat dan efisien.
6. Memastikan kontraktor dan tenaga kerjanya memenuhi persyaratan K3 melalui pelaksanaan Contractor Safety Management System (CSMS).
7. Mendorong dan memberi kewenangan kepada pekerja untuk proactive dalam penerapan K3 serta meningkatkan budaya K3 Perusahaan melalui program-program K3 yang konsisten dan berkelanjutan.
8. Pemanfaatan teknologi informasi dalam menjalankan program-program K3 berbasis industry 4.0.

SALINAN DOKUMEN TERKENDALI
PUPUK KALTIM
Dibuat oleh: 1103954 - Vidya Putra Adhytama
Dicetak oleh: 0903846 - Angga Putra Permana (10 Januari 2023 11.05.43)

Bontang, 3 Mei 2021
PT Pupuk Kalimantan Timur,

Rahmad Pribadi
Direktur Utama

Piagam Kebijakan tersebut dilengkapi dengan dokumen lengkap Kebijakan Keselamatan dan Kesehatan Kerja yang disusun dengan merujuk kepada Peraturan Pemerintah no. 50 Tahun 2012 serta ISO 45001:2018.

The Policy Charter is complemented by a complete Occupational Safety and Health Policy document prepared with reference to Government Regulation no. 50 Year 2012 and ISO 45001:2018.

Dokumen Kebijakan K3 tersebut juga menerapkan standar nasional maupun internasional terkait aspek K3, seperti UU-Keselamatan Kerja, Peraturan Pemerintah, Peraturan Menteri, Standar Nasional Indonesia, Responsible Care Standar, ISO, ANSI, NFPA, IFA Protect and Sustain, Process Safety Management (PSM) dan lain-lain yang detail pelaksanaannya diatur di dalam masing-masing prosedur kerja.

The OSH Policy document also applies national and international standards related to OSH aspects, such as the Occupational Safety Law, Government Regulations, Ministerial Regulations, Indonesian National Standards, Responsible Care Standards, ISO, ANSI, NFPA, IFA Protect and Sustain, Process Safety Management (PSM) and others whose detailed implementation is regulated in each work procedure.

Pupuk kaltim mengacu pada standar Manajemen Keselamatan dan Kesehatan kerja baik nasional maupun internasional yaitu:

Pupuk Kaltim refers to both national and international Occupational Safety and Health Management standards, namely:

1. PP 50 tahun 2012 (*national standard*)
2. ISO 45001 (international standard)
3. OSHA 1910.119/3133 (process safety management/PSM)
4. Undang undang dan Peraturan Pemerintah lainnya yang berkaitan dengan K3.

1. *PP 50 of 2012 (national standard)*
2. *ISO 45001 (international standard)*
3. *OSHA 1910.119/3133 (process safety management/PSM)*
4. *Other laws and government regulations related to OSH.*

Pupuk Kaltim juga melaksanakan audit internal maupun eksternal secara berkala demi menjaga kualitas penerapan sistem manajemen K3 yang diakui secara nasional maupun internasional.

Pupuk Kaltim also conducts periodic internal and external audits in order to maintain the quality of the K3 management system implementation that is recognized nationally and internationally.

Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja dimaksud mencakup seluruh personel karyawan organik dan karyawan perbantuan Perusahaan dan Mitra Kerja yang terlibat dalam kegiatan distribusi/logistik dari produk Pupuk Kaltim dan berperan sebagai bagian dari rantai distribusi produk.

The Occupational Safety and Health Management System covers all personnel of organic employees and auxiliary employees of the Company and Working Partners who are involved in the distribution/logistics activities of Pupuk Kaltim products and play a role as part of the product distribution chain.

Organisasi [2-9] [403-1]

Sebagai wujud penerapan K3 Pupuk Kaltim selalu mengutamakan K3 dalam segala hal Penerapan K3 didukung penuh oleh manajemen hingga dapat menjadi sosok safety leader bagi seluruh pekerja.

Organization [2-9] [403-1]

As a form of OSH implementation, Pupuk Kaltim always prioritizes OSH in everything OSH implementation is fully supported by management so that it can become a safety leader for all workers.

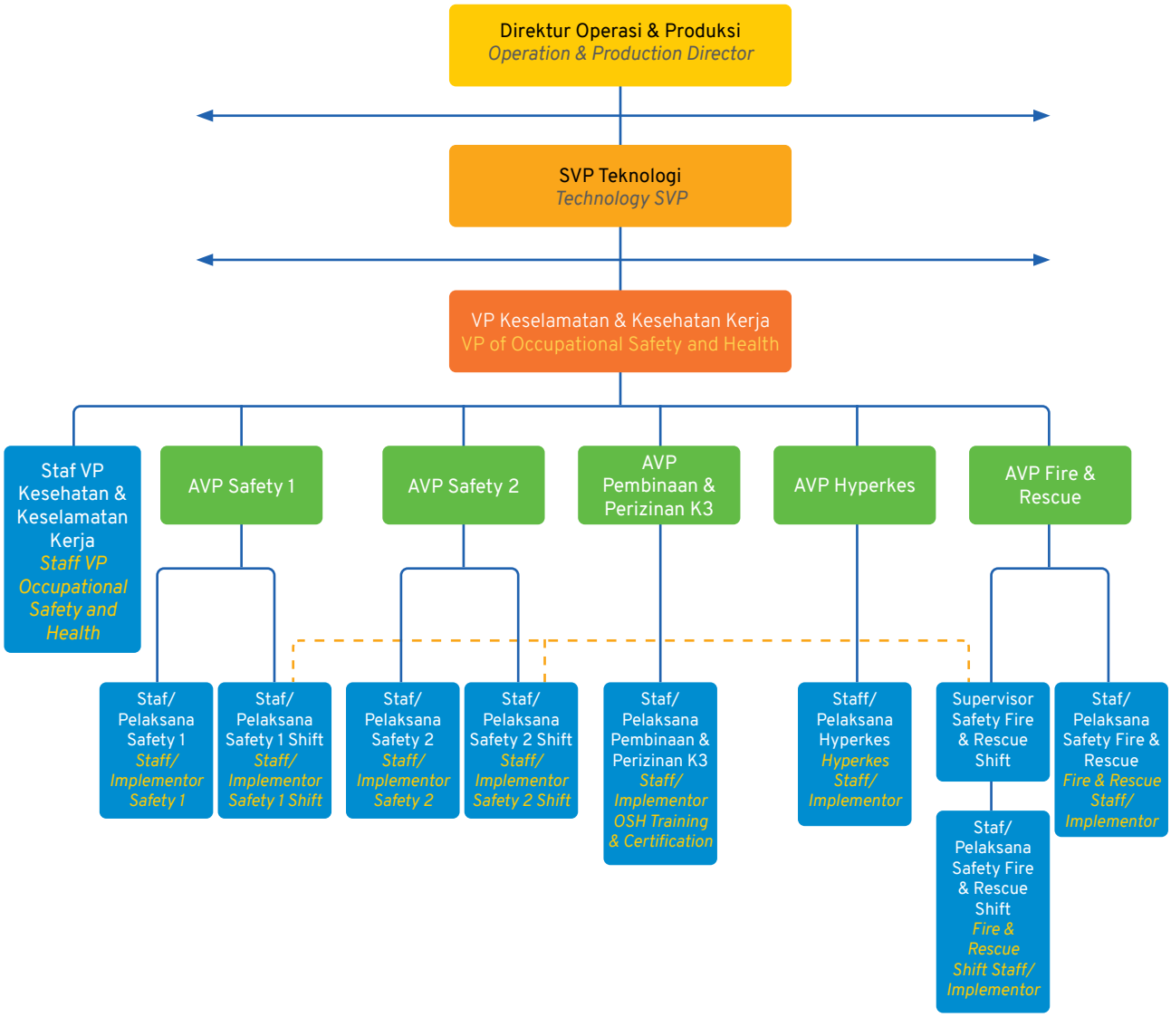
Sesuai dengan struktur organisasi di PKT, Departemen K3 memiliki tugas untuk mengawal, memastikan serta mengevaluasi penerapan aspek K3 di PKT didukung dengan SDM yang kompeten dan berpengalaman sesuai dengan bidangnya yaitu Ahli K3(AK3) Umum , AK3 Kimia, AK3 Listrik ,AK3 Kebakaran , Pemadam Kebakaran ,Auditor Internal Petugas Pemeriksa PAA, Hazops, Investigasi Kecelakaan , Perawat Medis dan Dokter Hiperkes ,dll.

In accordance with the organizational structure at PKT, the OSH Department has the task of overseeing, ensuring and evaluating the implementation of OSH aspects at PKT supported by competent and experienced human resources in accordance with their fields, namely General OSH Experts (AK3), Chemical AK3, Electrical AK3, Fire AK3, Fire Fighters, Internal Auditors PAA Examining Officers, Hazops, Accident Investigation, Medical Nurses and Hygiene Doctors, etc.

Adapun struktur organisasi pengelolaan aspek K3 Pupuk Kaltim adalah sebagai berikut.

The organizational structure of the management of OSH aspects of Pupuk Kaltim is as follows.

Struktur Organisasi K3
OSH Organization Structure



Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja (SMK3)

Occupational Safety and Health Management System (OSHMS)

[403-1]

Pupuk Kaltim memiliki Sistem Manajemen K3 yang wajib diterapkan oleh setiap unit bisnis di lingkup internal maupun mitra kerja. Untuk mencegah terjadinya kecelakaan, PKT Membagi sistem manajemen menjadi 4 Fokus Utama, yaitu:

1. *Occupational Safety & Health.*
2. *Process Safety Management (PSM)*
3. *HSE Leadership & Culture*
4. *Product Stewardship.*

Pupuk Kaltim has an OSH Management System that must be implemented by every business unit in the internal scope and work partners. To prevent accidents, PKT divides the management system into 4 main focuses, namely:

1. *Occupational Safety & Health.*
2. *Process Safety Management (PSM)*
3. *HSE Leadership & Culture*
4. *Product Stewardship.*

Cakupan Sistem Manajemen Keselamatan Kerja [403-8]

Sistem manajemen keselamatan dan kesehatan kerja di Pupuk Kaltim mengacu pada Peraturan Pemerintah Nomor 50-2012 mengenai penerapan Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja. Selain itu untuk bersaing di skala internasional dalam pemenuhan sistem manajemen K3 Perusahaan, Pupuk Kaltim juga telah menerapkan ISO 45001:2018. Pupuk Kaltim juga melaksanakan audit internal maupun eksternal secara berkala demi menjaga kualitas penerapan sistem manajemen K3 yang diakui secara nasional maupun internasional.

Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja dimaksud mencakup seluruh personel karyawan organik dan karyawan perbantuan Perusahaan dan Mitra Kerja yang terlibat dalam kegiatan distribusi/logistik dari produk Pupuk Kaltim dan berperan sebagai bagian dari rantai distribusi produk. Tidak ada perbedaan perhitungan jumlah dan persentase karyawan organik dan non organik, baik yang tercatat di sistem internal perusahaan maupun di sistem internal/eksternal audit.

Scope Of Occupational Safety And Health Management System [403-8]

The occupational safety and health management system at Pupuk Kaltim refers to Government Regulation No. 50-2012 regarding the implementation of the Occupational Safety and Health Management System. In addition, to compete on an international scale in fulfilling the Company's OSH management system, Pupuk Kaltim has also implemented ISO 45001: 2018. Pupuk Kaltim also conducts periodic internal and external audits in order to maintain the quality of OSH management system implementation that is recognized nationally and internationally.

The Occupational Safety and Health Management System covers all personnel of organic employees and auxiliary employees of the Company and Working Partners who are involved in the distribution/ logistics activities of Pupuk Kaltim products and play a role as part of the product distribution chain. There is no difference in the calculation of the number and percentage of organic and non-organic employees, both recorded in the company's internal system and in the internal/external audit system.

Adapun gambaran cakupan Sistem Manajemen Keselamatan Kerja pada seluruh kegiatan operasional, rantai pasok dan distribusi beserta nama perusahaan, jumlah karyawan dan sertifikasi K3 yang digunakan sebagai standar operasi adalah sebagai berikut.

The description of the scope of the Occupational Safety Management System in all operational activities, supply chain and distribution along with the name of the company, number of employees and OSH certification used as an operating standard is as follows.

Tabel Cakupan Sistem Manajemen Keselamatan Kerja, Internal Pupuk Kaltim [403-8]
***Work Safety Management System Coverage, Internal Pupuk Kaltim* [403-8]**

KETERANGAN *Description*	JUMLAH *Number*	PERSENTASE *Percentage*
Pegawai *Employee*	1.370	36,5
Outsource & Mitra	2.377	63,5
Total	**3.745**	**100**

Tabel Cakupan Sistem Manajemen Keselamatan Kerja, Pupuk Kaltim dan Mitra [403-8]
***Table of Work Safety Management System Coverage, Pupuk Kaltim and Partners* [403-8]**

NAMA PERUSAHAAN *Name of Company*	PERAN *Role*	JUMLAH KARYAWAN *Number of Employee*	SERTIFIKASI *Certification*
PT Pupuk Kaltim	Produsen Pupuk & Amonia *Manufacturer of Fertilizers & Ammonia*	1.370	Sertifikasi karyawan *Employee Certification*
PT Kaltim Nusa Etika	Suplai tenaga kerja dan kontraktor umum *Supply of labor and general contractor*	895	-
PT Yepeka Usaha Mandiri	Suplai tenaga kerja dan kontraktor umum *Supply of labor and general contractor*	1.482	-

Agar dapat menerapkan sistem manajemen keselamatan dan kesehatan kerja di perusahaan secara menyeluruh dan berkesinambungan, Pupuk Kaltim juga mensyaratkan penerapan sistem manajemen K3 yang baik untuk seluruh kontraktor yang bekerja di dalam area perusahaan melalui implementasi CSMS (*Contractor Safety Management System*). Seluruh perusahaan pihak ketiga (kontraktor) yang mengikuti tender pekerjaan di Pupuk Kaltim, wajib memiliki sertifikat CSMS yang dikeluarkan oleh Departemen K3 Pupuk Kaltim. Semua klausul untuk persyaratan sertifikasi CSMS mengacu pada PP 50 tahun 2012. Sertifikat CSMS berlaku selama 2 tahun dan harus diresertifikasi kembali jika masa berlaku sudah berakhir.

In order to implement a comprehensive and sustainable occupational safety and health management system in the company, Pupuk Kaltim also requires the implementation of a good OSH management system for all contractors working within the company area through the implementation of CSMS (Contractor Safety Management System). All third-party companies (contractors) participating in the tender for work at Pupuk Kaltim, must have a CSMS certificate issued by the K3 Department of Pupuk Kaltim. All clauses for CSMS certification requirements refer to PP 50 of 2012. The CSMS certificate is valid for 2 years and must be recertified if the validity period has expired.

Sertifikasi K3 (403-8)

Pupuk kaltim telah tersertifikasi ISO 45001:2018 pada bulan Mei 2019 dan resertifikasi Sistem Management K3 yang mengacu pada PP 50 tahun 2012 (SMK3) pada 2018.

Audit peresmian implementasi penerapan standar ISO 4500:2018 pertama telah dilaksanakan pada tanggal 0610 Mei 2019 oleh PT TUV Rheinland Indonesia. Menyusul selesainya proses audit, sertifikat ISO 4500:2018 diterbitkan dengan nomor register sertifikat 01-113- 1935320 dan berlaku dari 22 Mei 2019 sampai dengan 21 Mei 2022.

Pada pelaksanaan audit eksternal tersebut, terdapat 11 temuan *non-conformity* yang harus di tindaklanjuti. Tindak lanjut terhadap hasil audit ISO 45001:2018, telah dilakukan pada tanggal 16 Mei 2019.

Selanjutnya pada tanggal 02-04 Maret 2020 dilakukan first surveillance audit ISO 45001 dengan tidak adanya temuan minor serta tanggal 08-10 Maret 2021 dilakukan *2nd surveillance audit* ISO 45001 dengan tidak ada temuan minor.

Periode resertifikasi ISO45001:2018 berikutnya akan dilakukan sebelum masa sertifikat berakhir (21 Mei 2022).

OSH Certification (403-8)

Pupuk Kaltim has been certified with ISO 45001: 2018 in May 2019 and recertified the K3 Management System which refers to PP 50 of 2012 (SMK3) in 2018.

The first inaugural audit of the implementation of the ISO 4500:2018 standard was conducted on May 0610, 2019 by PT TUV Rheinland Indonesia. Following the completion of the audit process, the ISO 4500:2018 certificate was issued with certificate register number 01-113- 1935320 and is valid from May 22, 2019 to May 21, 2022.

During the external audit, there were 11 non-conformity findings that must be followed up. Follow-up to the results of the ISO 45001: 2018 audit, was carried out on May 16, 2019.

Furthermore, on March 02-04, 2020, the first surveillance audit of ISO 45001 was carried out with no minor findings and on March 08-10, 2021, the 2nd surveillance audit of ISO 45001 was carried out with no minor findings.

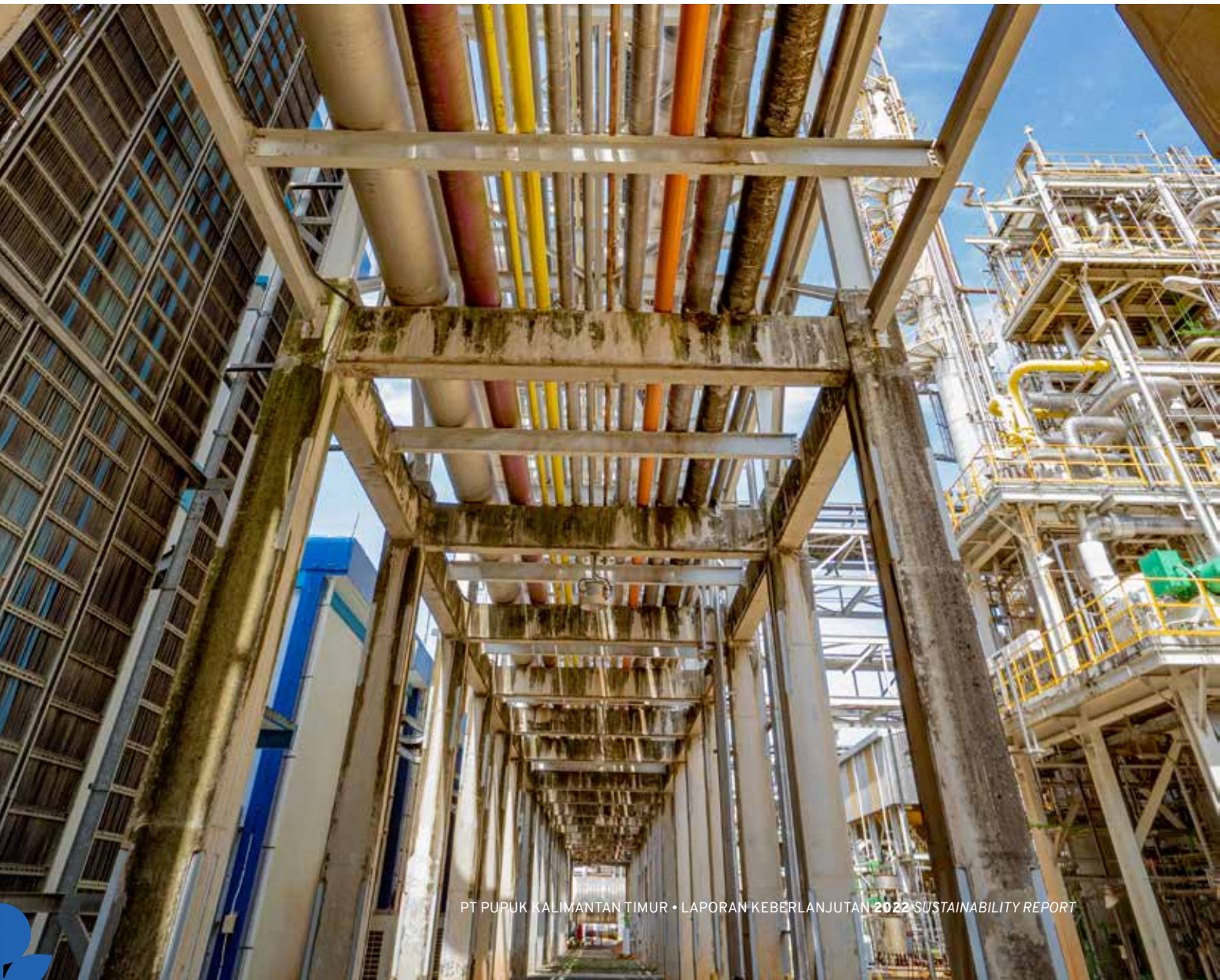
The next ISO 45001:2018 recertification period will be carried out before the certificate expires (May 21, 2022).

Pupuk Kaltim juga mendaptakan pengakuan atas diterapkannya pediman kerja aman selama pandemi Covid-19 dengan perolehan *Full Score* (102 of 102) ISO/PAS 45005:2020 *Occupational Health and Safety Management – General Guidelines for Safe Working During The COVID-19 Pandemic* (November 2022)

Selain itu pupuk kaltim sudah memiliki prosedur audit Internal yang dilaksanakan tiap tahun yang klausul audit didasarkan Pada Peraturan Pemerintah Nomor 50-2012 mengenai penerapan Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja. Selain itu untuk bersaing di skala internasional dalam pemenuhan sistem manajemen K3 perusahaan, Pupuk Kaltim juga telah menerapkan ISO 45001:2018. Sehingga didapatkan laporan kesesuaian dan penyimpangan /*Non Comformity Report*(NCR).

Pupuk Kaltim also received recognition for the implementation of safe working guidelines during the Covid-19 pandemic by obtaining Full Score (102 of 102) ISO/PAS 45005:2020 Occupational Health and Safety Management - General Guidelines for Safe Working During The COVID-19 Pandemic (November 2022).

In addition, East Kalimantan Fertilizer already has an internal audit procedure that is carried out annually whose audit clause is based on Government Regulation Number 50-2012 regarding the implementation of the Occupational Safety and Health Management System. In addition, to compete on an international scale in fulfilling the company's OSH management system, Pupuk Kaltim has also implemented ISO 45001: 2018. So that a conformity and deviation report / Non Comformity Report (NCR) is obtained.



Organisasi dan Standar Pencegahan Insiden Kecelakaan Kerja

Organization and Work Accident Prevention Standards

Pupuk Kaltim memiliki Unit kerja departemen K3 yang bertanggung jawab sebagai pengelola sistem manajemen K3 diperusahaan. Perusahaan menerapkan SMK3 dengan mengacu kepada PP 50 tahun 2012 tentang Sistem Manajemen K3, serta mengadopsi beberapa standart internasional lainnya, di antaranya. OSHA, NFPA, American Institute of Chemical Engineering (AIChE), Responsible Care, International Fertilizer Association (IFA), dll.

Pupuk Kaltim has an OSH department work unit that is responsible for managing the OSH management system in the company. The company implements SMK3 by referring to PP 50 of 2012 concerning the K3 Management System, as well as adopting several other international standards, including. OSHA, NFPA, American Institute of Chemical Engineering (AIChE), Responsible Care, International Fertilizer Association (IFA), etc.

Komite Keselamatan Dan Kesehatan Kerja [403-1, 403-4]

Safety And Health Committee [403-1, 403-4]

Sesuai dengan Peraturan Menteri Ketenagakerjaan (Permenaker) Nomor Per-04/MEN/1987 tentang Panitia Pembina Keselamatan dan Kesehatan Kerja (P2K3) dan tata cara penunjukan ahli keselamatan kerja, Pupuk Kaltim telah membentuk P2K3 yang telah diperbaharui dan ditetapkan melalui Surat Keputusan Direksi Nomor 43/DIR/ VII.18 dan disahkan melalui Surat Keputusan Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Kalimantan Timur Nomor KEP.566/49/ P2K3/PPK/ DTKT/2022.

In accordance with the Regulation of the Minister of Manpower (Permenaker) Number Per-04/ MEN/1987 concerning the Occupational Safety and Health Supervisory Committee (P2K3) and the procedures for appointing occupational safety experts, Pupuk Kaltim has established P2K3 which has been updated and stipulated through the Decree of the Board of Directors Number 43/DIR/ VII.18 and ratified through the Decree of the Head of the East Kalimantan Provincial Manpower and Transmigration Office Number KEP.566/49/P2K3/ PPK/ DTKT/2022.

P2K3 Pupuk Kaltim menjadi sarana komunikasi dan kerja sama antara manajemen dengan karyawan dalam meningkatkan komunikasi dan partisipasi efektif dalam penerapan K3. P2K3 mempunyai tugas memberikan saran dan pertimbangan baik diminta maupun tidak kepada Manajemen atau pengurus mengenai masalah K3. Tujuannya adalah agar Program K3 tetap terjaga dan terlaksana di segala aspek kegiatan Perusahaan.

P2K3 Pupuk Kaltim is a means of communication and cooperation between management and employees in improving communication and effective participation in the implementation of OSH. P2K3 has the task of providing advice and consideration whether requested or not to the Management or management regarding OSH issues. The aim is that the OSH Program is maintained and implemented in all aspects of the Company's activities.

Panitia Pembina Keselamatan dan Kesehatan Kerja (P2K3) PT. Pupuk Kalimantan Timur terdiri dari ketua oleh Direktur Operasi & Produksi, wakil ketua oleh Direktur Keuangan dan Umum, Sekretaris oleh Senior Vice President (SVP) Teknologi, Wakil Sekretaris oleh Vice President (VP) K3 dan anggotanya terdiri dari semua SVP, VP seluruh Departemen, Komite Pelaksana dan Pengawas Perjanjian Kerja Bersama (PKB), Wakil Rumah Sakit dan Dokter perusahaan.

The Occupational Safety and Health Supervisory Committee (P2K3) of PT Pupuk Kalimantan Timur consists of a chairman by the Director of Operations & Production, vice chairman by the Director of Finance and General Affairs, Secretary by the Senior Vice President (SVP) of Technology, Deputy Secretary by the Vice President (VP) of OSH and its members consist of all SVPs, VPs of all Departments, Implementation Committee and Supervisors of Collective Labor Agreements (CLAs), Hospital Representatives and company doctors.

Total anggota P2K3 Pupuk Kaltim berjumlah 82 orang atau sekitar 6% dari total jumlah karyawan Pupuk Kaltim di akhir tahun 2022.

The total members of P2K3 Pupuk Kaltim are 82 people or about 6% of the total number of Pupuk Kaltim employees at the end of 2022.

Adapun tugas P2K3 Perusahaan antara lain adalah:

1. Melaksanakan rapat P2K3 minimal 10 kali dalam setahun.
2. Melaksanakan piket Safety Health Assessment Risk Elimination (SHARE) ke Area Kerja Unit Kerja untuk meningkatkan budaya K3 Perusahaan, melaluipelaksanaan inspeksi cara kerja aman dan lingkungan kerja serta mendorong tindakan perbaikan berkelanjutan dalam bidang K3.
3. Memberikan saran kepada Unit Kerja untuk evaluasi dan kaji ulang terhadap prosedur, dokumen SMK3, peraturan K3 maupun peraturan lalu lintas.
4. Memberikan saran, pertimbangan maupun rekomendasi dalam memecahkan masalah-masalah K3 dan Lingkungan Hidup (LH) yang dihadapi perusahaan.
5. Memberikan masukan dan upaya pengembangan sistem pengendalian bahaya terhadap Keselamatan dan Kesehatan Kerja.
6. Memberikan masukan Langkah-langkah perbaikan terhadap timbulnya insiden, accident ataupun penyakit akibat kerja.
7. Memberikan masukan terkait dengan upaya peningkatan Kesehatan tenaga kerja dan hygiene perusahaan.
8. Melaksanakan pengawasan, pembinaan dan penegakan terhadap ditaatinya peraturan K3 dan lalu lintas serta dilaksanakannya program-program K3 di perusahaan.

The duties of P2K3 Company include:

1. *Conduct P2K3 meetings at least 10 times a year.*
2. *Carry out Safety Health Assessment Risk Elimination (SHARE) pickets to Work Unit Work Areas to improve the Company's OSH culture, through the implementation of inspections of safe work methods and work environments and encourage continuous improvement actions in the OSH field.*
3. *Provide advice to Work Units for evaluation and review of procedures, SMK3 documents, OSH regulations and traffic regulations.*
4. *Provide advice, considerations and recommendations in solving OSH and Environmental (LH) problems faced by the company.*
5. *Provide input and efforts to develop a hazard control system for Occupational Safety and Health.*
6. *Provide input on corrective measures against the occurrence of incidents, accidents or occupational diseases.*
7. *Provide input related to efforts to improve labor health and company hygiene.*
8. *Carry out supervision, guidance and enforcement of the adherence to OSH and traffic regulations and the implementation of OSH programs in the company.*

9. Memberikan saran kepada unit-unit kerja dalam penerapan klausul-klausul SMK3, ISO 45001, ISO 14001, Responsible Care dan IFA Protect and Sustain serta perbaikan terhadap temuan-temuan sesuai rekomendasi yang disampaikan oleh tim audit.
10. Menindaklanjuti program K3 dan Lingkungan Hidup (LH) dari Pemerintah baik dari Pemerintah Pusat maupun Daerah.

9. Provide advice to work units in the application of clauses of SMK3, ISO 45001, ISO 14001, Responsible Care and IFA Protect and Sustain as well as improvements to findings in accordance with recommendations submitted by the audit team.
10. Following up on the OSH and Environment (LH) programs from the Government both from the Central and Regional Governments.

Tabel Total Anggota P2K3 Pupuk Kaltim
Table Total member of Pupuk Kaltim Safety and Health Committee

Orang I *Person*

KETERANGAN *Description*	2022		2021		2020	
	TOTAL	%	TOTAL	%	TOTAL	%
Total Anggota P2K3 *Total member of Safety and Health Committee (P2K3)*	82	6	76	5,35	98	5,76

Pupuk Kaltim juga telah memiliki *safety representative* sebagai sarana pelibatan karyawan dalam meningkatkan kinerja aspek K3. Safety Representative ini melakukan meeting setiap bulan di unit kerjanya masing masing untuk mendiskusikan tindak lanjut temuan K3 serta memberi masukan yang berhubungan dengan evaluasi dan rekomendasi perbaikan kinerja aspek K3.

As a form of participation of all employees in the implementation of OSH in the work environment, Pupuk Kaltim also has safety representatives who hold monthly meetings in their respective Departments to discuss the follow-up to OSH findings and provide input related to evaluation and recommendations for improving the performance of the OSH aspect.

Melalui program ini, seluruh unit kerja memiliki *key person*/perwakilan dengan tugas khusus mengelola, mengevaluasi serta mengawal penerapan K3 di lingkungan kerjanya. Meeting berkala safety representative (bersama dengan pihak terkait) juga dilakukan 1 bulan sekali, yang akan membahas mengenai temuan-temuan tindakan/kondisi tidak aman beserta tindaklanjutnya ataupun peningkatan sistem K3 yang dapat dilakukan di lingkungan kerjanya.

Through this program, all Departments have a key person/representative with a specific task of managing, evaluating, and overseeing the implementation of OSH in their work environment. Periodic meetings of safety representatives (together with related parties) are also held once a month, which will discuss the findings of unsafe actions/conditions and their follow-up or improvement of the OSH system that can be carried out in the work environment.

Pupuk Kaltim senantiasa berkoordinasi dengan mitra kerja dalam meningkatkan kinerja aspek K3 dengan mengadakan pertemuan safety committee secara rutin. Tujuannya adalah untuk mengingatkan semua pihak agar senantiasa melaksanakan segala ketentuan mengenai aspek keselamatan dan kesehatan kerja.

Pupuk Kaltim always coordinates with partners by holding regular safety committee meetings in order to improve the performance of the OSH aspect. The aim is to remind all parties to always implement all provisions relating to the provisions and rules of occupational safety and health.

Budaya Sadar Risiko K3

Perusahaan menjalankan program internalisasi budaya sadar risiko secara berkesinambungan agar tumbuh budaya sadar risiko K3 pada seluruh jajaran karyawan dalam melaksanakan tugasnya. Program-program yang dijalankan untuk menumbuhkan budaya sadar risiko, di antaranya adalah:

a. Sistem Manajemen Risiko Terintegrasi (SIMERI Terintegrasi)
b. Workplace Environmental Care & Risk Elimination (WE CARE)
c. Individual Risk (I-Risk)
d. Safety & Health Assessment and Risk Elimination (SHARE)
e. Safety Representative setiap unit kerja
f. Gugus Penanggulangan Kebakaran Setiap unit kerja (GUPENKAR)
g. *Job Risk Analysis* (JRA)
h. *Process Hazard Analysis* (PHA)

OSH Risk Awareness Culture

The Company implements a risk-awareness culture internalization program on an ongoing basis in order to grow an OSH risk-awareness culture at all levels of employees in carrying out their duties. Programs implemented to foster a risk-aware culture include:

a. *Integrated Risk Management System (Integrated SIMERI)*
b. *Workplace Environmental Care & Risk Elimination (WE CARE)*
c. *Individual Risk (I-Risk)*
d. *Safety & Health Assessment and Risk Elimination (SHARE)*
e. *Safety Representative for each work unit*
f. *Fire Fighting Group for each work unit (GUPENKAR)*
g. *Job Risk Analysis (JRA)*
h. *Process Hazard Analysis (PHA)*

Kelengkapan Prosedur [403-1]

Dalam rangka mendukung penerapan pelaksanaan kegiatan operasional yang aman dari risiko insiden K3, Pupuk Kaltim telah memiliki beragam prosedur operasional yang memadai, meliputi:

a. Prosedur Penanggulangan Kecelakaan Industri dan Pengendalian Dampak Lingkungan serta Pemulihannya (P-SMK3-01)
b. Prosedur Pekerjaan di Dalam Ruang Terbatas (*Confined Space*) (P-SMK3-02)
c. Prosedur Penyediaan Alat Pelindung Diri (APD) (P-SMK3-03)
d. Prosedur *Job Risk Analysis* (JRA) (P-SMK3-04)
e. Prosedur Peminjaman Alat Operasional K3 (P-SMK3-05)
f. Prosedur Penunjukan Petugas P3K Atau Gupenkar dan *Safety Representative* (P-SMK3-06)
g. Prosedur *Lock Out Tag Out* (LOTO) (P-SMK3-07)
h. Prosedur Pelaporan dan Investigasi Kecelakaan Kerja (P-SMK3-08)
i. Prosedur Pemantauan Lingkungan Kerja (P-SMK3-09)
j. Prosedur Penempatan Rambu K3 dan Tanda Lalu Lintas (P-SMK3-10)
k. Prosedur *Management of Change* (MOC) (P-SMK3-11)

Completeness of Procedure [403-1]

In order to support the implementation of operational activities that are safe from the risk of OSH incidents, Pupuk Kaltim has a variety of adequate operational procedures, including:

a. *Industrial Accident Management Procedures and Environmental Impact Control and Recovery (P-SMK3-01)*
b. *Working Procedure in Confined Space (P-SMK3-02)*
c. *Procedure for Provision of Personal Protective Equipment (PPE) (P-SMK3-03)*
d. *Job Risk Analysis (JRA) Procedure (P-SMK3-04)*
e. *OSH Operational Equipment Loan Procedure (P-SMK3-05)*
f. *Procedure for Appointing First Aid Officers or Gupenkar and Safety Representatives (P-SMK3-06)*
g. *Lock Out Tag Out (LOTO) Procedure (P-SMK3-07)*
h. *Work Accident Reporting and Investigation Procedure (P-SMK3-08)*
i. *Work Environment Monitoring Procedure (P-SMK3-09)*
j. *Procedure for Placing K3 Signs and Traffic Signs (P-SMK3-10)*
k. *Management of Change (MOC) Procedure (P-SMK3-11)*

l. Prosedur Pelaporan Kinerja K3 (P-SMK3-12)

m. Prosedur Penanggulan Ledakan, Kebakaran dan Kebocoran Cairan atau Gas Berbahaya dan/atau Beracun (P-SMK3-13)
n. Prosedur Diagnosis dan Pelaporan Penyakit Akibat Kerja (PAK) (P-SMK3-14)
o. Prosedur Bekerja Kembali Setelah Sembuh dari Sakit (*Return To Work*) (P-SMK3-15)
p. Prosedur Work Permit (SMT-KKK-08)
q. Prosedur Penanganan Bahan Berbahaya dan Beracun (B3) (SMT-KKK-22)
r. Prosedur Penerapan Aspek K3 & LH pada Pengadaan Jasa (SMT-KKK-26)
s. Prosedur Sertifikasi Peralatan Pabrik (SMT-KKK-29)
t. Prosedur Persiapan Alat Bantu Penanggulangan Keadaan Darurat (P-KKK-02)
u. Prosedur Penyediaan dan Pengawasan Makanan untuk Kegiatan Perusahaan (P-KKK-15)
v. Prosedur Koordinasi Tim Penanggulangan Kebakaran (P-KKK-17)
w. Prosedur Pemberian Pertolongan Pertama Kecelakaan di Tempat Kerja (P-KKK-19)
x. Prosedur Cek Kesehatan Berkala (CKB) Karyawan (P-KKK-33)

l. OSH Performance Reporting Procedure (P-SMK3-12)
m. Explosion, Fire and Leakage Procedures for Hazardous And/or Toxic Liquids or Gases (P-SMK3-13)
n. Procedure for Diagnosis and Reporting of Occupational Diseases (PAK) (P-SMK3-14)
o. Procedure for Returning to Work After Recovering from Illness (Return to Work) (P-SMK3-15)
p. Work Permit Procedure (SMT-KKK-08)
q. Procedure for Handling Hazardous and Toxic Materials (B3) (SMT-KKK-22)
r. Procedure for Application of K3 & LH Aspects in Service Procurement (SMT-KKK-26)
s. Factory Equipment Certification Procedure (SMTKKK-29)
t. Procedure for Preparation of Emergency Handling Aids (P-KKK-02)
u. Procedures for Provision and Supervision of Food for Company Activities (P-KKK-15)

v. Coordination Procedure of Fire Fighting Team (P-KKK-17)
w. Procedure for Providing First Aid Accidents at Work (P-KKK-19)
x. Employee Periodic Health Check (CKB) Procedure (P-KKK-33)

Fasilitas Dan Sarana Tanggap Darurat [403-1]

Untuk menjamin kesiapan seluruh jajaran dalam mengantisipasi dan mengatasi kondisi darurat akibat adanya Kecelakaan kerja, Pupuk Kaltim menyediakan infrastruktur fasilitas dan sarana tanggap darurat yang memadai, meliputi:

a. Posko Komando Tanggap Darurat,
b. Assembly point atau titik berkumpul sementara yang tersedia di berebagai titik area pabrik, plant site, perkantoran, perumahan serta diarea pemukiman masyarakat yeng berdekatan dengan lingkungan perusahaan.
c. Klinik pabrik yang dilengkapi sarana pelayanan medis,
d. Kerja sama dengan RS Pupuk Kaltim (PT Kaltim Medika Utama) sebagai Rumah Sakit Perusahaan,
e. Dua unit mobil komando, delapan unit *fire truck* pemadam kebakaran, dua unit mobil tangki air dan dua unit mobil ambulance, dua unit mobil *safety patrol*.

Emergency Response Facilities [403-1]

To ensure the readiness of staff at all levels to anticipate and overcome emergencies due toworkforce accidents, Pupuk Kaltim provides adequate infrastructure facilities and emergency response facilities, including:

a. Emergency Response Command Post,
b. Assembly points or temporary gathering points available at various points of the factory area, plant site, offices, housing and in residential areas adjacent to the company environment.
c. Factory clinics equipped with medical services,
d. Cooperation with Pupuk Kaltim Hospital (PT Kaltim Medika Utama) as the Company Hospital,
e. Two units of command cars, eight units of fire trucks, two units of water tank cars and two units of ambulance cars, two units of safety patrol cars.

f. Fasilitas simulasi untuk penanggulangan keadaan darurat kebakaran seperti *boiler pump simulator, fuel vessel simulator, pipe rack simulator* dan *smoke chamber*
g. Fasilitas simulasi c*onfined space* dan *working at height* serta fasilitas *vertical angle rescue*.
h. Lima unit Pompa Pemadam Tetap (3 unit pompa listrik / *jockey pump*) dan 2 unit pompa diesel) dan Empat unit pompa portabel.
i. Satu unit tangki air kapasitas 2.000 m3.
j. Personil pemadam kebakaran (PMK) berjumlah 45 Orang,
k. Fasilitas alat proteksi kebakaran di setiap gedung dan bangunan di lingkungan Perusahaan serta perumahan dinas karyawan,
l. *CCTV* di lingkungan Pupuk Kaltim seperti di area Perusahaan (pabrik, perkantoran dan pergudangan) serta perumahan yang dimonitor 24 jam melalui *Command Center* oleh Departemen Keamanan.
m. Menyediakan fasilitas kesehatan termasuk testing,tracing dan treatment terkait pandemi COVID-19 seperti Lab Biomolekular PCR , rumah isolasi terpadu dan telemedicine yang bekerja sama dengan Rumah Sakit Pupuk Kaltim.

Selain itu Pupuk kaltim melakukan kegiatan Simulasi Tanggap darurat yang melibatkan karyawan dan tim penanggulangan Tanggap darurat agar siap dalam keadaan darurat dalam tahun 2022 sudah dilakukan 6 kali Latihan simulasi tanggap darurat dan dilakukan evaluasi hasil pelaksanaannya.

f. Simulation facilities for fire emergency management such as boiler pump simulator, fuel vessel simulator, pipe rack simulator and smoke chamber.
g. Confined space simulation facilities and working at height and vertical angle rescue facilities.
h. Five units of fixed extinguishing pumps (3 units of electric pumps / jockey pumps) and 2 units of diesel pumps) and four units of portable pumps.
i. One unit of water tank with capacity of 2,000 m3
j. Fire fighting personnel (PMK) totaling 45 people,
k. Fire protection equipment facilities in every building and structure within the Company and employee housing,
l. CCTV in Pupuk Kaltim environment such as in the Company area (factory, office and warehouse) and housing that is monitored 24 hours through the Command Center by the Security Department.
m. Provide health facilities including testing, tracing and treatment related to the COVID-19 pandemic such as PCR Biomolecular Lab, integrated isolation house and telemedicine in collaboration with Pupuk Kaltim Hospital.

In addition, Pupuk Kaltim conducts emergency response simulation activities involving employees and the emergency response team to be ready in an emergency in 2022, 6 emergency response simulation exercises have been carried out and the results of their implementation have been evaluated.

Penanggung Jawab Pengelolaan Kinerja Aspek K3

Pada dasarnya seluruh pekerja (*top management to bottom*) bertanggung jawab pada pengelolaan aspek K3 di setiap aktivitas proses bisnisnya. Namun sesuai dengan struktur organisasi di Pupuk Kaltim, Departemen K3 memiliki tugas untuk mengawal, memastikan serta mengevaluasi penerapan aspek K3 di PUpuk Kaltim. Standar yang digunakan Pupuk Kaltim untuk sistem manajemen K3 adalah PP 50 tahun 2012 (*national standard*) dan ISO 45001 (*international standard*) sedangkan untuk standar pada penerapan manajemen keselamatan proses/ process safety management, Pupuk Kaltim mengacu pada standar internasional OSHA 1910.119/3133

Management of OSH Performance

In general, all workers (top management to bottom) are responsible for managing OSH aspects in every business process activity. However, in accordance with the organizational structure at Pupuk Kaltim, the OSH Department has the task of overseeing, ensuring and evaluating the implementation of OSH aspects at PUpuk Kaltim. The standards used by Pupuk Kaltim for the OSH management system are PP 50 of 2012 (national standard) and ISO 45001 (international standard) while for standards on the implementation of process safety management, Pupuk Kaltim refers to the international standard OSHA 1910.119/3133.



Pencegahan Insiden K3

OSH Incident Prevention

[403-7]

Pupuk Kaltim memiliki sistem manajemen risiko yang mencakup seluruh aktivitas di seluruh tahapan proses operasional produksi maupun di proses operasional non produksi lainnya. Dengan sistem manajemen risiko yang terintegrasi dengan metode-metode identifikasi dan mitigasi risiko di Pupuk Kaltim, hal ini berdampak langsung pada pencegahan insiden yang berakibat pada *property damage* ataupun kecelakaan kerja.

Pupuk Kaltim has a risk management system that covers all activities in all stages of the production operational process and in other non-production operational processes. With a risk management system that is integrated with risk identification and mitigation methods at Pupuk Kaltim, this has a direct impact on preventing incidents that result in property damage or work accidents.

Untuk mencegah terjadinya insiden kecelakaan kerja, Pupuk Kaltim menetapkan prosedur standar sebagai berikut.

- Seluruh pekerja, tamu, mitra kerja yang masuk ke area fasilitas produksi/fasilitas kerja Pupuk Kaltim diwajibkan mendapatkan induksi mengenai aspek K3 terlebih dahulu.
- Sebagai upaya untuk mengendalikan potensi bahaya, maka setiap pekerjaan harus mendapatkan anailisis potensi insiden K3.
- Untuk meningkatkan pemahaman pekerja akan K3, maka Pupuk Kaltim memberikan program *training* sesuai dengan matriks mitigasi risiko insiden K3 yang tersedia.
- Setiap personel harus memiliki tugas dan tanggung jawab yang jelas, dan di dalamnya mencakup aspek Keselamatan dan Kesehatan Kerja.

To prevent the occurrence of work accident incidents, Pupuk Kaltim establishes standard procedures as follows.

- *All workers, guests, partners who enter the area of Pupuk Kaltim's production facilities/work facilities are required to get an induction on OSH aspects first.*
- *As an effort to control potential hazards, every job must be analyzed for potential OSH incidents.*
- *To improve workers' understanding of OSH, Pupuk Kaltim provides training programs in accordance with the available OSH incident risk mitigation matrix.*
- *Each personnel must have clear duties and responsibilities, which include Occupational Safety and Health aspects*

Sebelum melakukan pekerjaan yang memiliki potensi bahaya dan kondisnya memungkinkan terjadinya kecelakaan, maka akan dilakukan beberapa pembahasan khusus di antaranya membahas *Job Risk Analysis* (JRA) oleh unit kerja terkait yang terlibat dalam pekerjaan tersebut. Sehingga semua potensi bahaya telah di petakan dan di tentukan mitigasinya. Apabila mitigasi tersebut belum dilakukan maka pekerjaan tersebut belum di ijinkan untuk dilaksanakan.

Before doing work that has potential hazards and conditions that allow accidents to occur, several special discussions will be carried out, including discussing Job Risk Analysis (JRA) by the relevant work units involved in the work. So that all potential hazards have been mapped and their mitigation determined. If the mitigation has not been carried out, the work is not authorized to be carried out.

Work permit atau Ijin Kerja juga berfungsi untuk memastikan seluruh pengamanan sistem dan area telah dilakukan sehingga setiap work permit yang di terbitkan telah dilakukan pemeriksaan untuk meyakinkan seluruh aspek K3 telah terpenuhi.

Work permits also serve to ensure that all system and area safeguards have been carried out so that every work permit issued has been checked to ensure that all OSH aspects have been met.

Selain penerapan prosedur standar tersebut, Pupuk Kaltim juga menerapkan pendekatan lain, meliputi: Pengenalan dan Pengelolaan Risiko Aspek K3, Partisipasi Karyawan serta Pelaporan dan Evaluasi Insiden K3.

Pupuk Kaltim menyediakan berbagai infrastruktur pendukung dan peralatan tanggap darurat serta menerapkan berbagai prosedur kerja yang aman sesuai peraturan perundangan yang berlaku, dalam rangka menyediakan lingkungan atau tempat kerja yang aman dan nyaman dan menghindarkan terjadinya insiden K3 yang berdampak pada aspek proses bisnis maupun aset Perusahaan (karyawan, peralatan, dan bangunan) serta dalam rangka menjamin keberlangsungan perusahaan.

Untuk memastikan terciptanya lingkungan kerja yang aman dan nyaman Pupuk Kaltim juga menjalankan program-program lain, seperti:
- melakukan pemantauan lingkungan kerja dan pengendalian bahaya-bahaya di tempat kerja (fisika, kimia, biologi, ergonomi, dan psikososial) secara rutin,
- sertifikasi peralatan dan personil
- Menyediakan alat pelindung diri (APD).

In addition to the implementation of these standard procedures, Pupuk Kaltim also applies other approaches, including: OSH Risk Recognition and Management, Employee Participation and OSH Incident Reporting and Evaluation.

Pupuk Kaltim provides various supporting infrastructure and emergency response equipment and implements various safe working procedures in accordance with applicable laws and regulations, in order to provide a safe and comfortable environment or workplace and avoid the occurrence of OSH incidents that have an impact on aspects of business processes and Company assets (employees, equipment, and buildings) and in order to ensure the sustainability of the company.

To ensure the creation of a safe and comfortable working environment Pupuk Kaltim also runs other programs, such as:
- *monitoring the work environment and controlling workplace hazards (physical, chemical, biological, ergonomic, and psychosocial) on a regular basis,*
- *certification of equipment and personnel*
- *Providing personal protective equipment (PPE).*

Pengenalan Dan Pengelolaan Risiko Aspek K3 [403-2]

Pupuk Kaltim telah memiliki sistem manajemen risiko mengenai seluruh aktivitas terkait proses bisnis perusahaan yang selalu diregister pada awal tahun dan dilakukan monitoring serta dievaluasi secara rutin di setiap triwulan. Untuk itu, sambil menjalankan kegiatan operasionalnya setiap unit kerja di perusahaan membuat dokumen Sistem Manajemen Risiko Terintegrasi (Simeri Terintegrasi) setiap kuartal.

Untuk risiko yang bersifat individu, setiap karyawan dalam melaporkan risiko-risiko tersebut di dalam sistem aplikasi i-Risk dan We Care, di mana laporan risiko tersebut akan di monitor tindak lanjut setiap bulan di Rapat P2K3.

Introduction and Management Of OSH Risks [403-2]

Pupuk Kaltim has a risk management system regarding all activities related to the company's business processes that are always registered at the beginning of the year and routinely monitored and evaluated every quarter. For this reason, while carrying out its operational activities, each work unit in the company creates an Integrated Risk Management System (Integrated Simeri) document quarterly.

For individual risks, each employee reports these risks in the i-Risk and We Care application systems, where the risk report will be monitored for follow-up every month at the P2K3 Meeting.

Setiap jenis pekerjaan rutin yang dilakukan oleh pekerja di lingkup Pupuk Kaltim telah memiliki *standard operating procedures* dan *work instruction* baku sehingga seluruh tahapan pekerjaan yang dilakukan sudah memiliki panduan untuk dilakukan secara aman dan efektif. Sedangkan untuk pekerjaan teknis yang memiliki potensi bahaya dan bersifat non rutin dilakukan *Job Risk Analisis* (JRA) sebelum pekerjaan dimulai, sehingga seluruh risiko dan bahaya dapat dilakukan identifikasi dan disiapkan langkah-langkah mitigasinya. Untuk pekerjaan modifikasi, maka dilakukan evaluasi terhadap dampak risiko yang akan terjadi dengan menggunakan metode *Process Hazard Analysis* (PHA), sehingga risiko K3 yang berpotensi terjadi akibat adanya perubahan/ modifikasi, telah dilakukan modifikasi.

Every type of routine work carried out by workers within Pupuk Kaltim has standard operating procedures and standard work instructions so that all stages of the work carried out already have guidelines to be carried out safely and effectively. As for technical work that has potential hazards and is non-routine, a Job Risk Analysis (JRA) is carried out before work begins, so that all risks and hazards can be identified and mitigation measures prepared. For modification work, an evaluation of the impact of risks that will occur using the Process Hazard Analysis (PHA) method is carried out, so that OSH risks that have the potential to occur due to changes/modifications have been modified.

Proses identifikasi risiko K3 dilakukan dengan cara mempelajari dokumen atau catatan seperti laporan insiden, peraturan perundang-undangan dan persyaratan lainnya, *Safety Data Sheet*, laporan audit dan laporan inspeksi baik internal ataupun eksternal. Identifikasi risiko K3 juga dilakukan dengan metode wawancara terhadap karyawan yang melakukan pekerjaan, karyawan yang merancang aktivitas pekerjaan dan orang yang mempunyai keahlian di bidang pekerjaan tersebut termasuk pelaksanaan *brainstorming* dan observasi atau inspeksi lapangan.

The OSH risk identification process is carried out by studying documents or records such as incident reports, laws and regulations and other requirements, Safety Data Sheets, audit reports and inspection reports both internal and external. OSH risk identification is also carried out by interviewing employees who perform work, employees who design work activities and people who have expertise in the field of work including brainstorming and observation or field inspection.

Identifikasi risiko K3 dilaksanakan dengan mempertimbangkan segala aktivitas di tempat kerja seperti aktivitas rutin, non rutin, kondisi darurat dan aktivitas terhadap semua orang yang mempunyai akses ke area kerja (termasuk pelaksana pekerjaan sementara dan pengunjung, juga kelengkapan sarana, prasarana, serta dan peralatan yang ada di area kerja Perusahaan).

OSH risk identification is carried out by considering all activities in the workplace such as routine, non-routine, emergency conditions and activities of all people who have access to the work area (including temporary work implementers and visitors, as well as the completeness of facilities, infrastructure, and equipment in the Company's work area).

Sesuai dengan Surat Keputusan Direksi nomor 06/Dir/ II.2012 tentang Peraturan Umum K3, Pupuk Kaltim memiliki pembagian zonasi area kerja sesuai dengan tingkat risiko bahayanya. Adapun pembagian zonasi adalah sebagai berikut:

In accordance with the Decree of the Board of Directors number 06/Dir/ II.2012 concerning General OSH Regulations, Pupuk Kaltim has a division of work area zoning according to the level of hazard risk. The zoning division is as follows:

Tabel Pembagian Zonasi Risiko K3
Table of OSH Risk Zone Division

No	Zona	Zone	Risiko Bahaya	Hazard Risk
1	Khusus	*Special*	• Peledakan skala besar • Kebakaran skala besar • Keracunan gas berbahaya • Paparan Amoniak dalam jumlah sangat besar • Terjatuh dari ketinggian	• *Large-scale Blasting* • *Large-Scale Fire* • *Hazardous gas poisoning* • *Exposure to very large amounts of ammonia* • *Fall from height*
2	Tertutup	*Closed*	• Peledakan skala besar • Kebakaran skala besar • Paparan Amoniak hingga sesuai Nilai Ambang Batas • Keracunan gas berbahaya • Kebisingan • Terpeleset • Tersayat benda tajam • Terjepit • Kejatuhan benda dari atas • Tertabrak • Bahaya ruang terbatas • Terjatuh dari ketinggian • Ergonomi untuk pekerjaan lapangan	• *Large-scale blasting* • *Large-scale fires* • *Ammonia exposure up to threshold value* • *Hazardous gas poisoning* • *Noise* • *Slips* • *Cut by sharp objects* • *Squeezed* • *Falling objects from above* • *Get hit* • *Confined space hazards* • *Fall from height* • *Ergonomics for field work*
3	Terlarang	*Restricted*	• Peledakan skala kecil • Kebakaran skala kecil • Terpeleset • Tersayat benda tajam • Terjepit • Kejatuhan benda dari atas • Terjatuh dari ketinggian • Ergonomi untuk pekerjaan lapangan	• *Small-scale blasting* • *Small-scale fire* • *Slips* • *Cut by sharp objects* • *Squeezed* • *Falling objects from above* • *Fall from height* • *Ergonomics for field work*
4	Terbatas	*Limited*	• Kebakaran skala kecil • Terjatuh dari ketinggian • Ergonomi untuk pekerjaan lapangan	• *Small-scale fire* • *Fall from height* • *Ergonomics for field work*
5	Terbuka	*Open*	• Kebakaran skala kecil	• *Small-scale fire*

Menghindari Tugas Berbahaya Dan Berisiko K3 [403-2]

Sesuai dengan UU No.1 tahun 1970 (tentang Keselamatan Kerja) pasal 12 yang tertuang pada prosedur work permit Pupuk Kaltim (SMT-KKK-08), ditegaskan bahwa pekerja dapat menolak suatu pekerjaan ketika ditemukan kondisi tidak aman yang belum diidentifikasi maupun dimitigasi risikonya sehingga dapat membahayakan pekerja.

Avoiding Hazardous Tasks and OSH Risks [403-2]

In accordance with Law No. 1 of 1970 (regarding Occupational Safety) article 12 which is contained in the Pupuk Kaltim work permit procedure (SMT-KKK-08), affirming that employees may refuse a job when unsafe conditions that have not been identified or with risks that have not been mitigated are found, subsequently putting the employees at risk.

Pada penerbitan *work permit*; pemilik area/ pemberi kerja, penerima kerja maupun pihak terlibat lainnya wajib melakukan identifikasi risiko terhadap pekerjaan tersebut, jika ada suatu hal yang membutuhkan penanganan lebih lanjut terkait aspek K3 pada pekerjaan tersebut maka akan dilakukan kajian dan penanganan sesuai dengan hirarki pengendalian bahaya sehingga keselamatan pekerja maupun peralatan dan area kerja dapat terjamin.

In the issuance of a work permit; area owners/ employers, job recipients or other involved parties are required to identify risks to the work, if there is something that requires further handling related to the OSH aspects of the work, a study and handling will be carried out in accordance with the hazard control hierarchy, in order to ensure the safety of workers and equipment and work area can be guaranteed.

Partisipasi Karyawan [403-4]

Pupuk Kaltim memfasilitasi partisipasi dan konsultasi para karyawan dalam pengembangan, implementasi, dan evaluasi sistem manajemen kesehatan dan keselamatan kerja agar seluruh karyawan dapat memberikan saran untuk perbaikan kinerja aspek K3. Perusahaan juga mengakomodir partisipasi karyawan dalam melaporkan setiap temuan nya baik kondisi berbahaya maupun prilaku yang berbahaya. Cara yang ditempuh adalah dengan memanfaatkan pengalaman, pengetahuan dan ide-ide seluruh karyawan termasuk pengalaman para kontraktor/ mitra kerja, sehingga manajemen Pupuk Kaltim lebih mungkin mengidentifikasi semua bahaya dan memilih langkah-langkah pengendalian yang efektif.

Beberapa contoh program partisipasi karyawan yang dilaksanakan, meliputi:

- Safety Health Assessment and Risk Elimination (SHARE) Merupakan program inspeksi silang yang wajib dilakukan oleh karyawan di level manajemen grade 1 dan grade 2.
  - SHARE ini dilakukan setiap bulan dengan melibatkan 2 kelompok manajemen di setiap bulannya. Setiap kelompok terdiri dari 3 orang grade 1 atau grade 2 serta bergantian setiap bulannya.
  - Melakukan inspeksi di unit kerja yang berbeda setiap bulannya dan mencakup fasilitas perusahaan di seluruh lingkungan pupuk kaltim.
  - Objek pengamatannya adalah kondisi berbahaya, perilaku berbahaya, berkomunikasi dengan pekerja di lapangan serta memberikan motivasi dan pembinaan.
  - Hasil Inspeksi dilaporkan pada rapat P2K3 setiap bulan.

Employee Participation [403-4]

Pupuk Kaltim facilitates the participation and consultation of employees in the development, implementation, and evaluation of an occupational safety and health management system to ensure that all employees can provide suggestions for improving the performance of the OSH aspect. The Company also accommodates employee participation in reporting any findings of both dangerous conditions and dangerous behavior. The method adopted is to utilize the experience, knowledge and ideas of all employees including the experience of the contractors/work partners, enabling the management of Pupuk Kaltim to more likely to identify all hazards and choose effective control measures.

Some of the examples of employee participation programs implemented include:

- *Safety Health Assessment and Risk Elimination (SHARE) A cross-inspection program that must be carried out by employees at grade 1 and grade 2 management levels.*
  - *SHARE is done every month by involving 2 management groups in each month. Each group consists of 3 personnel of grade 1 or grade 2 and take turns every month.*
  - *Carry out inspections in different work units every month and include company facilities throughout Pupuk Kaltim environment.*
  - *The object of observation is dangerous conditions, dangerous behavior, communicating with workers the field, and providing motivation and coaching.*
  - *The inspection results are reported at OSH Safety and Health Committee meetings every month.*

- Rapat P2K3 di hadiri oleh seluruh perwakilan unit kerja dan serikat pekerja.

- Ketua P2K3 mengambil peran sebagai decision maker apabila terjadi issue K3 yang berhubungan dengan material, tenaga dan biaya.

- Sistem Manajemen Risiko Terintegrasi (Simeri Terintegrasi)
  Program Pelaporan Risiko bagi seluruh Unit Kerja yang mengakomodir risiko seluruh proses bisnis perusahaan.
- Workplace & Environmental Care and Risk Elimination (WE CARE)
  Program Pelaporan kondisi berbahaya dan perilaku berbahaya yang mengakomodir seluruh karyawan dan kontraktor yang bekerja di lingkungan Pupuk Kaltim.
- Sharing Knowledge
  Program berbagi pengetahuan yang dilakukan oleh karyawan kepada rekan kerjanya. Program ini sebagai bentuk peran karyawan dalam berbagi pengetahuan serta pengalaman dalam melakukan pekerjaannya.
- Safety Representative
  Karyawan yang di tunjuk oleh masing masing unit kerjanya untuk melaporkan secara rutin pelaksanaan program K3 dan hasil inspeksi serta tindak lanjutnya di unit kerja tersebut.
- Gugus Penanggulangan Kebakaran (Gupenkar)
  Karyawan yang ditunjuk oleh setiap unit kerja dan di tugaskan untuk berlatih penaggulangan keadaan darurat setiap minggunya. Di antaranya latihan evakuasi, teknik penanggulangan kebakaran, smoke chamber, access rope, P3K, dll.

- *The Safety and Health Committee meeting is attended by all Departments representatives and trade unions.*
- *The Chairperson of Safety and Health Committee takes the role of decision maker in the event of a OSH issue relating to material, labor and costs.*

- *Integrated Risk Management System (Simeri Terintegrasi)*
  Risk Reporting Program for all Work Units that accommodate the risks of company business processes.
- *Workplace & Environmental Care and Risk Elimination (WE CARE)*
  Program for Reporting dangerous conditions and dangerous behavior that accommodates all employees and contractors working within Pupuk Kaltim.
- *Sharing Knowledge*
  Knowledge sharing program conducted by employees to their co-workers. This program is a form of employee role in sharing knowledge and experience in doing their job.

- *Safety Representative*
  Employees appointed by each work unit to report routinely on the implementation of the OSH program and the results of inspections and follow- up actions in the work unit.
- *Fire Fighting Group (Gupenkar)*
  Employees who are appointed by each Departments and are assigned to practice emergency response every week. Among them are evacuation drills, fire prevention techniques, smoke chambers, access ropes, first aid, and others.

Pelatihan Dan Sertifikasi Aspek K3 [403-5]

Pupuk Kaltim senantiasa memastikan bahwa setiap karyawan mendapatkan pelatihan K3 yang sesuai dengan training need analysis yang telah disusun oleh Perusahaan berdasarkan proses bisnisnya. Pelatihan yang dilakukan meliputi, pelatihan induksi karyawan mengenai K3 di Perusahaan, pelatihan umum dan penyegaran mengenai K3 serta pelatihan atau sertifikasi khusus yang wajib dimiliki oleh pekerja.

OSH Training and Certification [403-5]

Pupuk Kaltim always ensures that every employee receives the OSH training in accordance with the training need analysis that has been prepared by the Company based on its business processes. The training carried out includes, employee induction training on OSH in the Company, general training and refresher on OSH, as well as special training or certification that must be owned by workers.

Pupuk Kaltim memberikan Pelatihan bersertifikasi mengenai keselamatan dan kesehatan kerja yang dibutuhkan oleh karyawan terkait dengan pekerjaannya. Pelatihan dan sertifikasi diselenggarakan secara *onsite* maupun *offsite* sesuai dengan kebutuhan dan dilaksanakan oleh provider yang bepengalaman serta memiliki wewenang untuk menyelenggarakan program pelatihan dan memberikan sertifikasi aspek K3 (terutama yang terkait dengan sertifikasi nasional karena berhubungan dengan kementerian RI).

Pupuk Kaltim provides certified training on occupational safety and health required by employees related to their work. Training and certification are held onsite and offsite as needed and carried out by experienced providers who have the authority to organize training programs and provide OSH aspects of certification (especially those related to national certification because it is related to the related Government ministries).

Pelatihan Dan Sertifikasi K3 2021-2022 [403-5]
Pupuk Kaltim's OSH Training And Certification In 2021-2022 [403-5]

No.	List Pelatihan K3 Yang Terlaksana Tahun 2021-2022	*List of OSH Trainings Held in 2021-2022*	Jumlah Peserta *Number of Participants*
1	Pelatihan Basic Safety Untuk Tenaga Kerja Non Organik (TKNO) Batch 5 Tahun 2022	*Basic Safety Training for Non-Organic Workers (TKNO) Batch 5 Year 2022*	27
2	Pelatihan dan Sertifikasi Fire Rescue C dan D Tahun 2022	*Fire Rescue C and D Training and Certification in 2022*	30
3	Pelatihan dan Setifikasi AK3 Umum By Kemenaker	*AK3 General Training and Certification By Ministry of Manpower*	2
4	Awarness Tanggap Darurat Dept. Pelabuhan & Pengapalan dan Perusahaan TKBM (KSS, KAD dan Agen Kapal)	*Emergency Response Awarness Dept. Port & Shipping and TKBM Companies (KSS, KAD and Ship Agent)*	35
5	Pelatihan dan Sertifikasi Ship Loader	*Ship Loader Training and Certification*	7
6	Pelatihan dan Sertifikasi Loading Arm	*Loading Arm Training and Certification*	3
7	Pelatihan dan Sertifikasi Operator Forklift	*Forklift Operator Training and Certification*	22
8	Pelatihan dan Sertifikasi Petugas K3 Kimia	*Chemical Safety Officer Training and Certification*	2
9	Awarness Training, Internal Audit, dan Gap Assesment ISO 45005	*Awarness Training, Internal Audit, and ISO 45005 Gap Assessment*	20
10	Pelatihan Basic Safety Untuk Tenaga Kerja Non Organik (TKNO) Batch 6 Tahun 2022	*Basic Safety Training for Non-Organic Workers (TKNO) Batch 6 Year 2022*	60
11	Pelatihan dan Sertifikasi Operator Overhead Crane Kelas 1 (Batch 1)	*Overhead Crane Operator Training and Certification Class 1 (Batch 1)*	30
12	Pelatihan dan Sertifikasi Operator Overhead Crane Kelas 1 (Batch 2)	*Overhead Crane Operator Training and Certification Class 1 (Batch 2)*	30
13	Pelatihan dan Sertifikasi *Overhead Crane* Kelas 1 Batch 3	*Overhead Crane Class 1 Batch 3 Training and Certification*	15
14	Pelatihan dan Sertifikasi *Mobile Crane* Kelas 1	*Mobile Crane Class 1 Training and Certification*	2

No.	List Pelatihan K3 Yang Terlaksana Tahun 2021-2022	*List of OSH Trainings Held in 2021-2022*	Jumlah Peserta *Number of Participants*
15	Pelatihan dan Sertifikasi *Rigger*	*Rigger Training and Certification*	7
16	Pelatihan Basic Safety Untuk Tenaga Kerja Non Organik (TKNO) Batch 7 Tahun 2022	*Basic Safety Training for Non-Organic Workers (TKNO) Batch 7 Year 2022*	99
17	Pelatihan Basic Safety Untuk Tenaga Kerja Non Organik (TKNO) Batch 8 Tahun 2022	*Basic Safety Training for Non-Organic Workers (TKNO) Batch 8 Year 2022*	81
18	Pelatihan Basic Safety Untuk Tenaga Kerja Non Organik (TKNO) Batch 9 Tahun 2022	*Basic Safety Training for Non-Organic Workers (TKNO) Batch 9 Year 2022*	28
19	Pelatihan dan Sertifikasi Scaffolding Tingkat Inspector	*Inspector Level Scaffolding Training and Certification*	2
20	Pelatihan Basic Safety Untuk Tenaga Kerja Non Organik (TKNO) Batch 10 Tahun 2022	*Basic Safety Training for Non-Organic Workers (TKNO) Batch 10 Year 2022*	170
21	Pelatihan Basic Safety Untuk Tenaga Kerja Non Organik (TKNO) Batch 11 Tahun 2022	*Basic Safety Training for Non-Organic Workers (TKNO) Batch 11 Year 2022*	186
22	Pelatihan Karyawan PKWT Pupuk Kaltim 2022	*East Kalimantan Fertilizer PKWT Employee Training 2022*	15
23	Pelatihan Basic Safety Untuk Tenaga Kerja Non Organik (TKNO) Batch 12 Tahun 2022	*Basic Safety Training for Non-Organic Workers (TKNO) Batch 12 Year 2022*	35
24	Pelatihan dan Sertifikasi Petugas K3 Supervisi Perancah Sertifikasi Kemanaker	*Training and Certification of OSH Officer Supervision Scaffolding Certification Kemanaker*	3
25	Pelatihan Calon Karyawan Operator Utility Baru Tahun 2022	*New Utility Operator Employee Candidate Training in 2022*	23
26	Pelatihan dan Sertifikasi Teknisi K3 Deteksi Gas Sertifikasi Kemenaker	*Training and Certification of OSH Technicians Gas Detection Ministry of Manpower Certification*	2
27	Pelatihan Awarness & Internal Auditor ISO 45001	*ISO 45001 Awarness & Internal Auditor Training*	22
28	Pelatihan Basic Safety Untuk Tenaga Kerja Non Organik (TKNO) Batch 13 Tahun 2022	*Basic Safety Training for Non-Organic Workers (TKNO) Batch 13 Year 2022*	69
29	Pelatihan CSMS Sertifikasi BNSP	*CSMS Training BNSP Certification*	5
30	Pelatihan Hiperkes & Keselamatan Kerja Bagi Paremedis Perusahaan	*Occupational Hygiene & Safety Training for Company Paramedics*	1
31	Pelatihan Awarness Hazop Studi	*Hazop Awareness Training Study*	23
32	Pelatihan Ahli Muda K3 Konstruksi Batch 10	*Construction OSH Junior Expert Training Batch 10*	2
33	Pelatihan Basic Safety Untuk Tenaga Kerja Non Organik (TKNO) Batch 14 Tahun 2022	*Basic Safety Training for Non-Organic Workers (TKNO) Batch 14 Year 2022*	172

No.	List Pelatihan K3 Yang Terlaksana Tahun 2021-2022	*List of OSH Trainings Held in 2021-2022*	Jumlah Peserta *Number of Participants*
34	Pelatihan & Sertifikasi Ahli Muda K3 Konstruksi Batch 1	*Construction OSH Junior Expert Training & Certification Batch 1*	2
35	PELATIHAN STOP WORK AUTHORITY	*STOP WORK AUTHORITY TRAINING*	74
36	Pelatihan dan Sertifikasi Tenaga Kerja Pada Ketinggian (TKPK) Tingkat 1	*Training and Certification for Workers at Heights (TKPK) Level 1*	20
37	Pelatihan dan Sertifikasi Pemeriksa dan Pengujian Pesawat Angkat dan Angkut (PAA)	*Training and Certification of Lifting and Transporting Aircraft (PAA) Inspectors and Testers*	15
38	Pelatihan dan Sertifikasi Teknisi K3 Listrik	*Electrical OSH Technician Training and Certification*	17
39	Pelatihan dan Sertifikasi Petugas P3K	*First Aid Officer Training and Certification*	25

Hazard Reporting [403-2]

Pupuk Kaltim telah memiliki program aplikasi berbasis web dan android untuk melaporkan tindakan maupun kondisi tidak aman bagi para pekerja di lapangan. Terdapat 2 (dua) program yang dapat digunakan oleh pekerja untuk pelaporan, antara lain WE CARE (Workplace Environment Care and Risk Elimination) dan i-RISK. Seluruh pelaporan yang di-*input* pada aplikasi tersebut akan direkap, dimonitor progress tindak lanjutnya hingga selesai dan temuantemuan tidak aman sudah tereliminasi.

Tujuan dari *hazard reporting* adalah memastikan semua bahaya K3 yang teridentifikasi baik tindakan tidak aman dan kondisi tidak aman ditindaklanjuti dan diselesaikan sebagai bagian dari mitigasi risiko insiden K3, sehingga dapat meminimalkan atau menghilangkan insiden. Proses *hazard reporting* dimulai dari pekerja saat mengidentifikasi adanya potensi bahaya dan menuliskannya dalam form *hazard report.* Informasi *hazard* ini wajib diserahkan kepada Supervisor atau AVP dan selanjutnya Supervisor atau AVP memeriksa dan memverifikasi laporan kondisi bahaya tersebut. Supervisor atau atasan karyawan dapat menghentikan aktivitas terkait jika dirasa mempunyai potensi bahaya yang serius (LTI dan *fatality*).

Hazard Reporting [403-2]

Pupuk Kaltim has a web-based and android application program to report unsafe actions and conditions for workers in the field. There are 2 (two) programs that can be used by workers for reporting, including WE CARE (Workplace Environment Care and Risk Elimination) and i-RISK. All reports inputted in the application will be recapitulated, monitored for follow-up progress until completion and unsafe findings have been eliminated.

The purpose of hazard reporting is to ensure that all identified OSH hazards, both unsafe acts and unsafe conditions, are followed up and resolved as part of OSH incident risk mitigation, so as to minimize or eliminate incidents. The hazard reporting process starts with workers identifying potential hazards and writing them down in a hazard report form. This hazard information must be submitted to the Supervisor or AVP and then the Supervisor or AVP checks and verifies the hazard condition report. The supervisor or the employee's superior can stop the activity if it is deemed to have serious potential hazards (LTI and fatality).

Aktivitas dapat kembali dilanjutkan jika tindakan perbaikan yang diambil dapat menghilangkan potensi kecelakaan. Laporan *hazard reporting* disimpan dan dibuat ringkasan sambil memantau jalannya tindakan perbaikan.

Activities can be resumed if the corrective actions taken eliminate the potential for accidents. The hazard report is kept and summarized while monitoring the course of corrective action.

Selain itu, Pupuk Kaltim melalui Departemen K3 membuat Rekomendasi K3 apabila ditemukan kondisikondisi dan perilaku yang tidak aman atau tidak sesuai dengan peraturan dan standar K3. Sehingga perbaikan yang dilakukan bisa memenuhi terhadap peraturan dan standar K3 yang berlaku.

In addition, Pupuk Kaltim through the OSH Department makes OSH Recommendations if unsafe conditions and behaviors are found or are not in accordance with K3 regulations and standards. So that the improvements made can comply with applicable OSH regulations and standards.

Menciptakan Lingkungan Kerja Yang Aman Dan Nyaman [403-7, SEOJK F.21]

Pupuk Kaltim menyediakan berbagai infrastruktur pendukung dan peralatan tanggap darurat serta menerapkan berbagai prosedur kerja yang aman sesuai peraturan perundangan yang berlaku, dalam rangka menyediakan lingkungan atau tempat kerja yang aman dan nyaman dan menghindarkan terjadinya insiden K3 yang berdampak pada aspek proses bisnis maupun aset Perusahaan (karyawan, peralatan, dan bangunan) serta dalam rangka menjamin keberlangsungan perusahaan.

Untuk memastikan terciptanya lingkungan kerja yang aman dan nyaman Perusahaan juga menjalankan program-program lain, seperti: melakukan pemantauan lingkungan kerja dan pengendalian bahaya-bahaya di tempat kerja (fisika, kimia, biologi, ergonomi, dan psikososial) secara rutin, sertifikasi peralatan dan personil dan menyediakan alat pelindung diri (APD).

Creating A Safe And Comfortable Work Environment [403-7, SEOJK F.21]

Pupuk Kaltim provides a variety of supporting infrastructure and emergency response equipment and implements a variety of safe work procedures in accordance with applicable laws and regulations, as part of the Company's efforts in providing a safe and comfortable work environment, as well as to guarantee the creation of OSH for all aspects of business processes and Company assets (employees, equipment, and buildings) while also guaranteeing the sustainability of the Company.

To ensure the creation of a safe and comfortable work environment, the Company also runs other programs, such as monitoring work environment and controlling workplace hazards (physics, chemistry, biology, ergonomics and psychosocial) routinely, certifying equipment and personnel, as well as providing equipment personal protective equipment (PPE).

Pelaporan Insiden Kecelakaan Kerja [403-4]

Pupuk Kaltim memiliki prosedur Pelaporan dan Investigasi Kecelakaan Kerja (P-SMK3-08) yang mengatur tata cara pelaporan dan pembentukan tim investigasi kasus kecelakaan yang menimpa pekerja guna menghindari kasus serupa terulang.

Reporting Of Work Accidents [403-4]

Pupuk Kaltim has an Occupational Accident Reporting and Investigation Procedure (P-SMK3-08) that regulates the procedure for reporting and forming an investigation team for accident cases that befall workers to avoid similar cases from recurring.

Seluruh insiden risiko kecelakaan yang terjadi di kawasan pabrik Pupuk Kaltim, baik menyangkut karyawan perusahaan maupun karyawan kontraktor/ mitra kerja dicatat dan menjadi bagian dari evaluasi perbaikan kinerja aspek K3. Adapun rujukan aturan yang dijadikan acuan untuk evaluasi ini adalah:

- Peraturan Menteri Tenaga Kerja Nomor Per.03/ MEN/1998 tentang Tata Cara Pelaporan dan Pemeriksaan Kecelakaan
- Surat Keputusan Direktur Jenderal Pembinaan Hubungan Industrial dan Pengawasan Ketenagakerjaan Nomor KEP.84/BW/1998 tentang Cara Pengisian Formulir Laporan dan Analisis Statistik Kecelakaan.

All accident risk incidents that occur in the Pupuk Kaltim factory area, both involving company employees and employees of contractors / work partners are recorded and become part of the evaluation of OSH performance improvement aspects. The reference rules used as a reference for this evaluation are:

- *Regulation of the Minister of Manpower Number Per.03/MEN/1998 concerning Procedures for Reporting and Investigating Accidents*
- *Decree of the Director General of Industrial Relations and Labor Supervision Number KEP.84/BW/1998 on How to Fill in the Accident Statistics Report and Analysis Form.*



Kinerja dan Evaluasi Aspek Kecelakaan Kerja

Performance and Evaluation of Work Accident Aspect

[403-9, 403-10]

Dasar Evaluasi Dan Pencatatan [3-3]

Pupuk Kaltim juga memiliki Prosedur Pelaporan Kinerja K3 (P-SMK3-12) untuk mengatur tentang tatacara pelaporan kinerja K3 Pupuk Kaltim.

Pupuk Kaltim memiliki pedoman *life saving rules* yang mencakup pekerjaan dengan risiko tinggi dengan jenis bahaya sebagai berikut: Bahaya bekerja di ketinggian, bekerja di ruang terbatas (*confined space*), pekerjaan pengangkatan dengan menggunakan alat bantu peralatan & pesawat angkat angkut dan pekerjaan dengan melibatkan pemanasan (*hot work*).

Penentuan jenis bahaya tersebut terkait dengan kemungkinan dan konsekuensi ketika terjadi insiden, dapat berdampak pada konsekuensi tertinggi (*fatality*)

Pada dasarnya seluruh risiko dan bahaya yang ada pada aktivitas proses bisnis perusahaan telah diidentifikasi dan dimitigasi sesuai dengan hirarki pengendalian bahaya dan akan diturunkan tingkat risikonya hingga ke level yang ditoleransi oleh perusahaan berdasarkan risk matrix perusahaan. Namun demikian, Pupuk Kaltim tetap melakukan pencatatan dan perhitungan insiden kecelakaan kerja, dan menentukan rates tingkat kecelakaan kerja dengan basis 1.000.000 jam kerja, sebagai bahan evaluasi bagi peningkatan kualitas aspek K3. Perhitungan jam kerja, *rate of recordable work-related injuries* dan lainnya disesuaikan dengan panduan dari ILO (International Labor Organization).

Berikut adalah gambaran kinerja aspek K3 Perusahaan di tiga tahun teakhir.

Basis For Evaluation And Recording [3-3]

Pupuk Kaltim also has OSH Performance Reporting Procedure (P-SMK3-12) to regulate the procedures for reporting OSH performance of Pupuk Kaltim.

Pupuk Kaltim has a life saving rules guideline that covers high risk work with the following types of hazards: Danger of working at height, working in confined space, lifting work using lifting equipment & cargo aircraft and work involving heating (hot work).

The determination of the type of hazard is related to the possibility and consequences when an incident occurs, which can have the highest consequences (fatality).

Basically, all risks and hazards that exist in the company's business process activities have been identified and mitigated in accordance with the hazard control hierarchy and will be reduced to a level that is tolerated by the company based on the company's risk matrix. However, Pupuk Kaltim still records and calculates work accident incidents, and determines work accident rates on the basis of 1,000,000 working hours, as an evaluation material for improving the quality of OSH aspects. Calculation of working hours, rate of recordable work-related injuries and others are adjusted to the guidelines of the ILO (International Labor Organization).

The following is an overview of the Company's OSH performance in the last three years.

Kinerja K3 Karyawan Pupuk Kaltim 2020 - 2022 [403-9, 403-10]

Pupuk Kaltim Employee's OSH Performance 2019 - 2021 [403-9, 403-10]

Keterangan *Description*	Year *Tahun*					
	2022		2021		2020	
Total Karyawan *Number of Employees*	1.370 Orang *personnel*		1.415 Orang *personnel*		1.531 Orang *personnel*	
Total Jam Kerja Aman Dalam 1 Tahun *Total of Safe Man-Hours in 1 Year*	2.883.059 Jam *man-hours*		3.017.882 Jam *man-hours*		3.299.279 Jam *man-hours*	
Jenis Kelamin *Gender*	Laki-Laki *Male*	Perempuan *Female*	Laki-Laki *Male*	Perempuan *Female*	Laki-Laki *Male*	Perempuan *Female*
Total Kecelakaan Fatal *Number of Fatality Accidents*	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Total Kecelakaan First Aid & Medical Treatment *Total Accidents requiring First Aid & Medical Treatment*	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00
Total Penyakit akibat Kerja *Number of Occupational Disease*	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Tingkat Kecelakaan Kerja *Recordable Injury Rate*	0,00	0,00	0,00	0,00	0,30	0,00
Tingkat Hari Hilang karena Kecelakaan *Lost Day Rate because of Work Accident*	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Tingkat Penyakit akibat Kerja *Occupational Disease Rate*	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Kinerja K3 Kontraktor dan Mitra Pupuk Kaltim 2020-2022 [403-9, 403-10]

Pupuk Kaltim Contractor's & Partner's OSH Performance 2020 – 2022 [403-9, 403-10]

KETERANGAN *Description*	Year *Tahun*					
	2022		2021		2020	
TOTAL KARYAWAN *Number of Employees*	2.377 Orang *personnel*		2.123 Orang *personnel*		1.928 Orang *personnel*	
Total jam kerja aman dalam 1 tahun *Total of safe man-hours in 1 year*	5.648.252 Jam *man-hours*		5.136.269 Jam *man-hours*		4.503.827 Jam *man-hours*	
Jenis Kelamin *GENDER*	Laki-Laki *Male*	Perempuan *Female*	Laki-Laki *Male*	Perempuan *Female*	Laki-Laki *Male*	Perempuan *Female*
Total Kecelakaan Fatal *Number of Fatality Accidents*	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Total Kecelakaan First Aid & Medical Treatment *Total Accidents requiring First Aid & Medical Treatment*	2,00	0,00	3,00	0,00	1,00	0,00
Total Penyakit akibat Kerja *Number of Occupational Disease*	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Tingkat Kecelakaan Kerja *Recordable Injury Rate*	0,35	0,00	0,58	0,00	0,22	0,00
Tingkat Hari Hilang karena Kecelakaan *Lost Day Rate because of Work Accident*	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Tingkat Penyakit akibat Kerja *Occupational Disease Rate*	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Akumulasi total jam kerja aman PT Pupuk Kalimantan Timur (karyawan dan kontraktor) hingga 31 Desember 2022 telah mencapai 53.328.987 (2021: 44.797.676) jam kerja dengan *Loss Time Injury Frequency Rate* (LTIFR) sebesar 0,00 (2021: 0,00) dan *Total Recordable Injury Rate* (TRIR) sebesar 0,23 (2021: 0,36). Perhitungan TRIR dan LTIFR dihitung berdasarkan basis perhitungan 1.000.000 jam kerja.

The accumulated total safe working hours of PT Pupuk Kalimantan Timur (employees and contractors) until 31 December 2022 have reached 53,816,194 (2021: 44,797,676) working hours with a Loss Time Injury Frequency Rate (LTIFR) of 0.00 (2021: 0.00) and Total Recordable Injury Rate (TRIR) of 0.23 (2021: 0.36). TRIR and LTIFR calculations are calculated based on a calculation base of 1,000,000 working hours.

Sampai tahun akhir tahun 2022 Pupuk Kaltim belum pernah mencatat adanya insiden pekerja-pekerja yang mengalami sakit karena sebab yang berhubungan langsung karena pekerjaannya.

Until the end of 2022, Pupuk Kaltim has not recorded any incidents of workers experiencing illness due to causes directly related to their work.

Hal ini didukung dengan data kunjungan rumah sakit dan hasil *medical check-up*, yang menunjukkan tidak terdapat penyakit akibat kerja yang diderita oleh karyawan selama bekerja di Pupuk Kaltim.

This is supported by data on hospital visits and medical check-up results, which show that there are no occupational diseases suffered by employees while working at Pupuk Kaltim.

Hasil ini menunjukkan bahwa program–program kesehatan yang telah disusun oleh perusahaan berhasil dijalankan dengan baik oleh seluruh karyawan yang bekerja di Lingkungan Pupuk Kaltim dengan sangat baik.

This result shows that the health programs that have been prepared by the company have been successfully implemented by all employees who work in Pupuk Kaltim Environment very well.

Bahaya yang bisa menyebabkan gangguan Kesehatan dan penyakit akibat kerja berasal dari bahaya fisik (getaran dan kebisingan) dan bahaya kimia perusahaan melakukan mitigasi risiko bahaya Kesehatan dengan cara memberikan pelatihan terkait bahaya dan cara penanggulanngan , memberikan APD sesuai riisko tempat kerja , memberikan rambu K3 dan SDS, dan melakukan *medical checkup*.

Hazards that can cause health problems and occupational diseases come from physical hazards (vibration and noise) and chemical hazards. The company mitigates the risk of health hazards by providing training related to hazards and how to overcome them, providing PPE according to workplace risks, providing K3 and SDS signs, and conducting medical checkups.

Evaluasi Insiden Kecelakaan Kerja [403-2]

Work Incident Evaluation [403-2]

Untuk meningkatkan kinerja aspek K3, seluruh insiden kejadian kecelakaan dilakukan investigasi sesuai prosedur hingga didapat kesimpulan penyebab utama terjadinya insiden. Proses investigasi insiden kecelakaan di Pupuk Kaltim dilakukan dengan metode yang umum digunakan, seperti: *swiss cheese model, tripod analyis, bow tie, fault tree analysis* dan lain sebagainya. Tim investigasi akan menggunakan metode yang paling sesuai dengan kondisi insiden dalan setiap proses investigasi yang dijalankan. Tim investigasi akan melibatkan personil yang memiliki kompetensi dan bersertifikat sesuai kompetensi yang dimiliki.

To improve the performance of the OSH aspect, all incident occurrences are investigated according to the procedures to conclude the main cause of the incident. The incident occurrence investigation process at Pupuk Kaltimm is carried out using the commonly used methods, such as: swiss cheese model, tripod analysis, bow tie, fault tree analysis, and so on. The investigation team will use the most appropriate method to the conditions of the incident in every investigation process. The investigation team will involve competent and certified personnel according to their competencies.

Hasil investigasi akan berupa rekomendasi yang harus ditindaklanjuti oleh pihak-pihak yang terkait dan dimonitor oleh top management (progres tindak lanjut dilaporkan pada rapat P2K3). Rekomendasi hasil investigasi dapat berupa evaluasi existing controls ataupun penambahan existing controls. Seluruh rekomendasi tersebut akan ditindaklanjuti, agar tidak terjadi lagi insiden kecelakaan dengan penyebab yang sama yang mengakibatkan kerusakan peralatan, ataupun adanya korban luka ringan maupun berat dan hilangnya jam kerja.

The investigation results will be in the form of recommendations that must be followed up by the relevant parties and monitored by top management (follow-up progress is reported at the Safety and Health Committee meeting). Recommendations from the investigation results can be in the form of evaluation on the existing controls or adding existing controls. All of these recommendations will be followed up, to ensure that there are no more accidents with the same cause resulting in equipment damage, or minor or serious injuries and loss of works hours.



Kesehatan Kerja
Occupational Health
[403-3, 403-6]

Selain aspek keselamatan kerja, Pupuk Kaltim juga mementingkan aspek kesehatan kerja seluruh karyawan. Untuk pemenuhan aspek kesehatan tersebut, Pupuk Kaltim menanggung keikutsertaan seluruh karyawan sebagai peserta BPJS kesehatan, selain itu Pupuk Kaltim juga mengasuransikan kesehatan seluruh karyawan pada *provider* asuransi ternama dan terpercaya (saat ini menggunakan provider Asuransi Ramayana). Ketika ada masalah kesehatan yang tidak dapat ditanggung oleh asuransi kesehatan maupun BPJS kesehatan maka perusahaan akan menanggung beban tersebut sesuai dengan kewajiban perusahaan dan hak pekerjanya.

In addition to the occupational safety aspect, Pupuk Kaltim also prioritizes the occupational health aspect of all employees. To fulfill the health aspect, Pupuk Kaltim covers the costs of the participation of all employees as BPJS Health participants. In addition, Pupuk Kaltim also ensures the health of all employees at well-known and trusted insurance providers (currently using the Ramayana Insurance provider). In the event of a health issue that cannot be covered by health insurance or BPJS Kesehatan, the company will bear the burden in accordance with the company's obligations and the rights of its workers.

Pupuk Kaltim senantiasa memperhatikan kesehatan karyawan dan lingkungan kerja dengan melakukan pengukuran iklim kerja yang sesuai persyaratan perundangan. Pupuk Kaltim juga menyediakan berbagai macam pelayanan kesehatan untuk karyawan dengan tujuan selalu memastikan karyawan dalam kondisi sehat, secara fisik maupun kejiwaannya. Pelayanan kesehatan yang disediakan perusahaan antara lain: *medical check up* rutin (1 tahun sekali) untuk seluruh karyawan, medical check lengkap untuk para calon karyawan, review kesehatan berkala terkait penempatan karyawan terutama yang bekerja pada sistem *shift* dan di area pabrik (zona 1) yang memiliki tingkat risiko lebih tinggi serta evaluasi kondisi lingkungan kerja yang mencakup tingkat pencahayaan, kebisingan, debu, higiene, dan ergonomi kerja.

Pupuk Kaltim always pays attention to the health of employees and the work environment by measuring the work climate in accordance with statutory requirements. Pupuk Kaltim also provides various kinds of health services for employees with the aim of always ensuring employees are in good health, physically and mentally. Health services provided by the company include: routine medical check-ups (once a year) for all employees, complete medical check- ups for prospective employees, periodic health reviews related to employee placement, especially for those working on the shift system and in the factory area (zone 1), which has a higher level of risk, and evaluation of working environmental conditions, which include levels of lighting, noise, dust, hygiene, and work ergonomics.

Adapun beragam tindakan preventif yang dilakukan guna menjamin kesehatan seluruh karyawannya, antara lain:

- Pengecekan kesehatan berkala terhadap seluruh karyawan beserta pasangan dengan medical *check up* yang dilakukan setahun sekali.
  Kegiatan medical *check up* yang dilakukan oleh Pupuk Kaltim melalui rumah sakit mencakup:

The various preventive measures in order to ensure the health of all employees includes:

- *Periodic health checks with an annual medical check-up for all employees.*
  Medical check-up activities carried out by Pupuk Kaltim through hospitals include:

- Pemeriksaan fisik umum: Penimbangan berat badan, tinggi badan, lingkar perut, cek buta warna, pemeriksaan kelainan mata, pemeriksaan reflek, dan syaraf utama.

- Pemeriksaan fisik khusus (dilakukan untuk karyawan yang bekerja di area pabrik): tes pendengaran (audiometri), dan tes fungsi paru (spirometri)
- Pemeriksaan darah: kolesterol, asam urat, gula darah, fungsi hati, dan ginjal
- Pemeriksaan THT: Cek kesehatan internal organ telinga, hidung, dan tenggorokan

- Pemeriksaan Organ dalam: Rontgen paru, dan cek kesehatan jantung dengan EKG
- Pemeriksaan gigi: cek kebersihan serta kesehatan gigi dan gusi

Seluruh hasil *medical check up* dan rekomendasi dokter akan diberikan kepada seluruh karyawan dan wajib dilakukan penanganan medis lebih lanjut jika terdapat kelainan kesehatan.

Karyawan dengan kelainan kesehatan yang cukup berisiko akan diikutsertakan dalam Program Managed Care. Program tersebut merupakan program rehabilitatif terhadap karyawan yang memiliki risiko kesehatan tinggi, seperti: diabetes, jantung, hati, dan kondisi kesehatan lain yang memebutuhkan tindakan rehabilitatif sesuai rekomendasi dokter. Dengan program ini, karyawan tersebut akan dijadwalkan kunjungan rutin ke dokter spesialis, cek kesehatan rutin dan mengikuti kegiatan-kegiatan olahraga rutin yang dikhususkan untuk pasien rehabilitatif.

- Pemantauan lingkungan kerja terkait higiene sanitasi perusahaan. Kegiatan yang dilakukan antara lain:
  - Pemeriksaan faktor fisik dan kimia lingkungan kerja yang meliputi: Pengukuran cahaya, kebisingan, getaran, debu, dan gas kimia berbahaya.
  - *Pest and rodent control:* Usaha pengendalian hewan yang memiliki potensi bahaya penyakit terhadap karyawan (rayap, tawon, semut, nyamuk, tikus, dan kecoa).
- Pemeriksaan sampel makanan bagi karyawan, untuk selalu menjaga kebersihan, kesehatan serta gizi seimbang makanan
- Pemberian *extra fooding* untuk karyawan yang memiliki jam kerja *shift*

- *General physical examination: weight, height, and abdominal girth measurement, color blindness check, examination of eye disorders, examination of reflexes, and major nerves.*
- *Special physical examination (conducted for employees working in the factory area): hearing test (audiometry), and lung function test (spirometry)*
- *Blood tests: cholesterol, uric acid, blood sugar, liver, and kidney function*
- *Ear, Nose, and Throat (ENT) examination: Examining the internal health of the ear, nose and throat organs*
- *Examination of internal organs: X-ray of the lungs, and checking heart health with ECG*
- *Dental check: examining the hygiene as well as health of teeth and gums*

All medical check-up results and doctor's recommendations will be given to all employees and further medical treatment must be taken if there are health problems.

Employees with health disorders who are at sufficient risk will be included in the Managed Care Program. The program is a rehabilitative program for employees who have high health risks, such as diabetes, heart, liver, and other health conditions that require rehabilitative measures according to doctor's recommendations. With this program, employees will be scheduled for regular visits to specialist doctors, routine health checks and attend routine sports activities specifically for rehabilitative patients.

- *Monitoring work environment related to company sanitation hygiene. Activities undertaken include:*
  - *Examination of physical and chemical factors in the work environment which includes: Measurement of light, noise, vibration, dust, and hazardous chemical gases.*
  - *Pest and rodent control: Control of animals that have the potential danger of disease to employees (termites, wasps, ants, mosquitoes, rats, and cockroaches).*
- *Inspection of food samples for employees, to maintain cleanliness, health, and balanced nutrition of food.*
- *Provision of extra food for employees who work in shifts*

- Pemberian suplemen multivitamin untuk karyawan yang mengikuti pekerjaan turn around pabrik (jam kerja lebih panjang dan beban pekerjaan lebih berat dari biasanya)
- Melaksanakan edukasi kesehatan bagi seluruh pekerja
- Menyediakan konsultasi kesehatan bagi pekerja dengan Dokter perusahaan
- Melakukan sosialisasi Program Pencegahan dan Penanggulangan HIV/AIDS serta Pencegahan Penyalahgunaan NAPZA kepada karyawan dan masyarakat.
- Melakukan pengukuran iklim kerja
- Melakukan program VIRAL (Virtual Walk/Run and bike) bagi seluruh kayawan dan keluarga
- Melaksanakan program VCT (*Voluntary Counseling and Testing*) HIV/AIDS serta PTM (Penyakit Tidak Menular) bagi karyawan.

- *Provision of multivitamin supplements for employees involved in plant turn around jobs (longer working hours and heavier workloads than usual)*
- *Implement health education for all workers*
- *Provide health consultations for workers with the Company's doctors*
- *Conduct socialization of the HIV/AIDS Prevention and Control Program and Drug Abuse Prevention to employees and the public.*
- *Measure the work climate*
- *Implement VIRAL (Virtual Walk/Run and bike) program for all employees and families*
- *Initiate VCT (Voluntary Counseling and Testing) of HIV/ AIDS and PTM (non-communicable diseases) programs for employees.*

Promosi Kesehatan Kerja [403-6]

Promosi-promosi kesehatan juga selalu dilakukan di lingkungan perusahaan, baik melalui media promosi cetak seperti baliho, *flyer*, spanduk dan lainnya. Selain itu promosi kesehatan juga dilakukan melalui pemberian edukasi kesehatan berupa seminar/webinar kesehatan yang dilakukan rutin. Topik yang diberikan biasanya terkait dengan masalah kesehatan dari pemetaan kesehatan karyawan yang didapatkan dari hasil *medical check up*. Selain melalui media informasi, promosi kesehatan juga dilakukan melalui program-program berbasis peningkatan kesehatan seperti program VIRAL 500K (Virtual running, walking, and cycling) dan juga program new you challenge (program penurunan berat badan).

Khusus untuk HIV AIDS, perusahaan memiliki program voluntary counselling and testing yang bertujuan untuk deteksi dini sebagai langkah awal dalam mencegah penyebaran penyakit HIV AIDS

Promotion Of Occupational Health [403-6]

Health promotions are also always carried out within the company, both through printed promotional media, such as billboards, flyers, banners, and others. In addition, health promotion is also carried out through the provision of health education in the form of regular health seminars/ webinars. The topics are usually related to health issues from employee health mapping obtained from the results of medical check- ups. In addition to information media, health promotion is also carried out through health improvementbased programs, such as the VIRAL 500K (Virtual running, walking, and cycling) program, and the new you challenge (weight loss program) program.

Specifically for HIV AIDS, the company has a voluntary counseling and testing program aimed at early detection as an initial step in preventing the spread of HIV AIDS.

Mitigasi Risiko Kesehatan Akibat Kerja [403-3]

Pupuk Kaltim juga berkomitmen penuh untuk menjaga kesehatan kerja karyawan, termasuk memitigasi kondisi kesehatan karyawan dari penyakit akibat kerja, yang diwujudkan melalui:

- Program diabetesi untuk karyawan gula darah puasa > 125 mg/dl.
- Program konservasi pendengaran untuk karyawan suspect PAK (Penyakit Akibat Kerja).
- Skrining kesehatan bagi kontraktor yang akan bekerja di Pupuk Kaltim.
- Melakukan pemeriksaan fisik dan tekanan darah pekerja sebelum bekerja di ketinggian, ruang terbatas dan mengoperasikan alat berat.
- Program Return to Work (RTW) bagi karyawan yang telah lama sakit dan telah dinyatakan sembuh dan layak untuk bekerja kembali.
- *Fitness To Work* (FTW).
- Tindakan medis serius.
- Pemeriksaan HIV sukarela
- Pemeliharaan kesehatan dengan dan melakukan program VIRAL (Virtual Walk, Run, and cycle) bagi seluruh karyawan dan keluarga, dan senam jantung sehat.
- Program AMS (Aku Mau Sehat) kepada karyawan untuk melakukan penurunan berat badan sesuai dengan IMT.
- Pemeriksaan kesehatan berkala secara menyeluruh bagi karyawan dan pasangan yang bertujuan untuk mengetahui sejak dini potensi penyakit yang diderita serta meningkatkan derajat kesehatan karyawan.
- Sosialisasi, promosi, dan seminar kesehatan bagi semua karyawan serta pemantauan iklim kerja di lokasi kerja.
- Penyediaan fasilitas pelayanan kesehatan yakni penyediaan fasilitas dan biaya pengobatan bagi karyawan dan keluarga.
- Kegiatan Jumat bersih/*housekeeping*.
- Kegiatan senam Bersama.
- Penyedian fasilitas olah raga bagi karyawan dan keluarga antara lain sarana olahraga sepak bola, futsal, badminton, tennis, golf, renang, volley, Basket, Gym dan lain lain.

Mitigation Of Work-Related Health Risk [403-3]

Pupuk Kaltim is also fully committed to maintaining employee occupational health, including mitigating employee health conditions from occupational diseases, which is realized through:

- *Diabetiesi program for employees with fasting blood sugar > 125 mg/dl.*
- *Hearing conservation program for employees suspected of Occupational Disease.*
- *Health screening for contractors who will work at Pupuk Kaltim.*
- *Conducting physical and blood pressure checks of workers before working at heights, confined spaces and operating heavy equipment.*
- *Return to Work (RTW) program for employees who have been sick for a long time and have been declared cured and fit to work again.*
- *Fitness To Work (FTW).*
- *Serious medical treatment.*
- *Voluntary HIV testing*
- *Health maintenance with and VIRAL (Virtual Walk, Run, and cycle) program for all employees and families, and healthy heart exercises.*
- *AMS (Aku Mau Sehat) program for employees to lose weight according to BMI.*
- *Periodic comprehensive health checks for employees and spouses with the aim of early detection of potential diseases and improvement of employees' health status.*
- *Socialization, promotion, and health seminars for all employees as well as monitoring the work climate at the work location.*
- *Provision of health care facilities, namely the provision of facilities and medical expenses for employees and their families.*
- *Friday clean/housekeeping activities.*
- *Joint gymnastics activities.*
- *Provision of sports facilities for employees and families including soccer, futsal, badminton, tennis, golf, swimming, volleyball, basketball, gym and others.*

Berbagai kegiatan di atas memiliki indikator pencapaian masing-masing, sehingga untuk memastikan tercapainya kualitas layanan dari occupational health services sesuai target yang ditetapkan, seluruh kegiatan tersebut dimonitor serta dimasukkan sebagai bahan pembahasan kinerja kesehatan kerja dalam rapat P2K3 setiap bulan.

The various activities above have their respective achievement indicators, so that to ensure the achievement of the quality of occupational health services according to the set targets, all of these activities are monitored and included as material for discussion of occupational health performance in P2K3 meetings every month.

Sampai tahun 2022 pelaporan Pupuk Kaltim belum pernah mencatat adanya insiden pekerja-pekerja yang mengalami sakit karena sebab yang berhubungan langsung karena pekerjaannya. Hal ini didukung dengan data kunjungan rumah sakit dan hasil *medical check-up*, yang menunjukkan tidak terdapat penyakit akibat kerja yang diderita oleh karyawan.

Until 2022, Pupuk Kaltim reporting has never recorded any incidents of workers experiencing illness due to causes directly related to their work. This is supported by data on hospital visits and medical check-up results, which show that there are no occupational diseases suffered by employees.

Hasil ini menunjukkan bahwa program–program kesehatan yang telah disusun oleh perusahaan berhasil dijalankan dengan baik oleh seluruh karyawan yang bekerja di Lingkungan PT Pupuk Kaltim. **[403-10]**

These results indicate that the health programs that have been prepared by the company have been successfully implemented by all employees working in PT Pupuk Kaltim. **[403-10]**

Mencegah dan Menanggulangi Pandemi COVID-19

Preventing and Overcoming the COVID-19 Pandemic

Sebagaimana diketahui bersama, sejak Maret 2020, Indonesia dilanda pandemi COVID-19 yang mempengaruhi seluruh sendi kehidupan, baik bagi masyarakat luas, bagi pelaku bisnis maupun bagi penyelenggara negara. Menyusul pemberlakuan kebijakan PSBB yang kemudian diikuti dengan peluncuran program Pemulihan Ekonomi Nasional (PEN), seluruh pelaku usaha dan BUMN, termasuk Pupuk Kaltim bergerak bersama-sama mendukung program-program yang diluncurkan Pemerintah Indonesia.

Preventing and Overcoming the COVID-19 Pandemic As we know, Indonesia has been hit by the COVID-19 pandemic since March 2020, which has affected all aspects of life, from the community to businesses, and for state officials. Following the implementation of the large-scale social restrictions (PSBB) policy, which was followed by the launch of the National Economic Recovery (PEN) program, all business actors and SOEs, including Pupuk Kaltim, moved jointly to support the programs launched by the Government.

Dalam rangka mencegah merebaknya pandemi COVID-19 di lingkungan Pupuk Kaltim dan turut menanggulangi dampak yang ditimbulkan dari pendemi di lingkup Perusahaan maupun terhadap masyarakat sekitarnya, Pupuk Kaltim menerapkan berbagai kebijakan yang intinya adalah menjalankan protokol kesehatan ketat dalam menjalankan kegiatan operasional, antara lain:

In order to prevent the outbreak of the COVID-19 pandemic within Pupuk Kaltim, as well as to help overcome the impact caused by the pandemic in the Company and the surrounding community, Pupuk Kaltim has implemented various policies, which essentially to implement strict health protocols in carrying out operational activities, including:

1. Membentuk tim *crisis center* COVID-19 Pupuk Kaltim dan juga COVID-19 ranger Pupuk Kaltim.
2. Melakukan rapat koordinasi rutin tim crisis center COVID-19 Pupuk Kaltim untuk mengetahui informasi mengenai perkembangan COVID-19 secara umum dan secara khusus di lingkungan Pupuk Kaltim.
3. Membuat kebijakan pencegahan dan penanganan COVID-19 di lingkungan Pupuk Kaltim.
4. Membuat kebijakan pembatasan akses keluar-masuk wilayah perumahan pekerja.
5. Membuat kebijakan pembatasan cuti dan dinas keluar kota bagi seluruh karyawan.
6. Membuat protokol kegiatan *Work from Office* (WFO) dan *Work from Home* (WFH) Pupuk Kaltim.
7. Membuat protokol pengaturan vendor dan tamu Pupuk Kaltim sebelum memasuki lingkungan Perusahaan.
8. Membuat protokol kegiatan ke dan dari luar daerah Pupuk Kaltim bagi pekerja dan keluarga.
9. Melakukan program disinfeksi ruangan kerja secara berkala.
10. Pemberian vitamin dan obat-obatan penambah imun bagi karyawan.
11. Melakukan sosialiasi rutin mengenai COVID-19 (termasuk perkembangan, vaksin, dan lainnya).
12. Memberikan bantuan kepada masyarakat sekitar dan membentuk COVID-19 Fighter di lingkungan masyarakat.
13. Pembuatan video edukasi dan video terkait covid-19 sebanyak 6 (enam) video.
14. Melakukan pembelian peralatan pendukung protokol kesehatan demi pencegahan dan penanggulangan COVID-19 di lingkungan perusahaan.
15. Melakukan skrining rutin COVID-19 kepada para karyawan serta melakukan tracing kontak erat kepada karyawan dan keluarga.
16. Membuat Lab Pemeriksaan PCR bekerja sama dengan Rumah Sakit Pupuk Kaltim (PT Kaltim Medika Utama).
17. Menyediakan fasilitas karantina bagi karyawan dan keluarga yang terpapar COVID-19.
18. Memberikan fasilitas pengobatan, perawatan, dan pendampingan dokter bagi karyawan dan keluarga yang terpapar COVID-19
19. Melakukan program vaksinasi covid-19 kepada seluruh karyawan dan keluarga dengan capaian:

1. *Establish Pupuk Kaltim's COVID-19 crisis center team and also Pupuk Kaltim's COVID-19 rangers.*
2. *Conduct regular coordination meetings of Pupuk Kaltim's COVID-19 crisis center team to find out information about the development of COVID-19 in general and specifically in Pupuk Kaltim's environment.*
3. *Make policies for the prevention and handling of COVID-19 in Pupuk Kaltim environment.*
4. *Make policies to limit access in and out of workers' housing areas.*
5. *Create a policy to limit leave and out-of-town services for all employees.*
6. *Create Work from Office (WFO) and Work from Home (WFH) activity protocols for Pupuk Kaltim.*
7. *Create protocols for managing Pupuk Kaltim's vendors and guests before entering the Company's environment.*
8. *Creating protocols for activities to and from outside the Pupuk Kaltim area for workers and families.*
9. *Conduct a regular workspace disinfection program.*
10. *Providing vitamins and immune-boosting drugs for employees.*
11. *Conducting regular socialization about COVID-19 (including development, vaccines, etc.).*
12. *Providing assistance to the surrounding community and establishing a COVID-19 Fighter in the community.*
13. *Making educational videos and videos related to COVID-19 as many as 6 (six) videos.*
14. *Purchasing equipment supporting health protocols for the prevention and control of COVID-19 in the company environment.*
15. *Conducting routine screening for COVID-19 to employees and conducting close contact tracing to employees and families.*
16. *Establishing a PCR Examination Lab in collaboration with Pupuk Kaltim Hospital (PT Kaltim Medika Utama).*
17. *Provide quarantine facilities for employees and families exposed to COVID-19.*
18. *Providing treatment facilities, care, and doctor assistance for employees and families exposed to COVID-19.*
19. *Conducting COVID-19 vaccination program to all employees and families with achievements:*

a. Vaksinasi dosis 1 (Organik 100% dan Tenaga Kerja Non Organik 100%)
b. Vaksinasi dosis 2 (Organik 100% dan Tenaga Kerja Non Organik 100%)
c. Vaksin booster dosis 1 sebesar (Organik 100% dan Tenaga Kerja Non Organik 100%)
d. Vaksin booster dosis 1 sebesar (Keluarga Organik 95,21%)

20. Penerapan ISO/PAS 45005: 2020 atas komitmen perusahaan untuk senantiasa bekerja aman dan sehat di masa pandemic COVID-19 terkait upaya untuk melindungi kesehatan, keselamatan dan kesejahteraan para pekerja maupun pihak lain yang terlibat dalam proses bisnis perusahaan di masa pandemi.

a. Vaccination dose 1 (100% organic and 100% non-organic workers)
b. Vaccination dose 2 (100% organic and 100% non-organic workers)
c. Booster vaccine dose 1 (100% Organic and 100% Non-Organic workers)
d. Vaccine booster dose 1 amounted to (Organic worker's Family 95.21%)

20. Implementation of ISO/PAS 45005: 2020 for the company's commitment to always work safe and healthy during the COVID-19 pandemic related to efforts to protect the health, safety and welfare of workers and other parties involved in the company's business processes during the pandemic.



Keselarasan dengan Pencapaian Tujuan Keberlanjutan

Alignment with the Achievement of Sustainability Goals

Program-program peningkatan kinerja aspek K3 yang dijalankan tersebut telah selaras dengan pencapaian beberapa rumusan tujuan pembangunan keberlanjutan dalam SDGs, khususnya adalah Tujuan ke-8 Pertumbuhan Ekonomi dan Pekerjaan yang Layak dan Tujuan ke-12 Konsumsi dan Produksi Bertanggung Jawab.

The OSH performance improvement programs that have been implemented have been aligned with the achievement of a number of sustainable development goals in the SDGs, specifically the 8th Goal - Economic Growth and Decent Work, as well as the 12th Goal - Responsible Consumption and Production.

Penghargaan K3 Tahun 2022

OSH Awards

[403-9]

Berbagai upaya yang dijalankan dan prestasi yang diraih berkat konsistensinya dalam meningkatkan kinerja aspek K3, membuat Pupuk Kaltim menerima berbagai penghargaan dari berbagai institusi terkait, seperti:

- IFA (International Fertilizer Association) Industry Stewardship Champion – Hall of Fame (2021, 2022)
- Penghargaan IRCA (Indonesia Responsible Care Award) Kategory Platinum (2020,2021,2022)
- Zero Accident Award dari Kementerian Ketenagakerjaan Republik Indonesia (April 2022).
- Penghargaan Program Pencegahan dan Penanggulangan HIV dan AIDS di Tempat Kerja Kategori Platinum dari Kementerian Ketenagakerjaan Republik Indonesia (April, 2022)
- Penghargaan P2-Covid Kategori Platinum (April,2022)
- Penghargaan Four Star pada ajang ICC-OSH (Indonesian Conference & Competition Occupational Safety and Health)

As a result of the various initiatives undertaken and achievements due to its consistency in improving the performance of the OSH Aspects, Pupuk Kaltim received various awards from various related institutions, such as:

- *IFA (International Fertilizer Association) Industry Stewardship Champion - Hall of Fame (2021, 2022)*
- *IRCA (Indonesia Responsible Care Award) Platinum Category (2020,2021,2022)*
- *Zero Accident Award from the Ministry of Manpower of the Republic of Indonesia (April 2022).*
- *Platinum Category HIV and AIDS Prevention and Response Program Award from the Ministry of Manpower of the Republic of Indonesia (April, 2022)*
- *Platinum Category P2-Covid Award (April, 2022)*
- *Four Star Award at the ICC-OSH (Indonesian Conference & Competition Occupational Safety and Health) event*



09

Tata Kelola Keberlanjutan

Sustainable Corporate Governance



"Pupuk Kaltim merealisasikan berbagai program peningkatan kualitas pengelolaan Perusahaan, memperbaiki kualitas pengelolaan risiko, mengintrodusir nilai-nilai etika terbaru, melakukan program pengawasan dan menjalankan evaluasi berkala terhadap kualitas penerapan tata kelola perusahaan disertai pelaksanaan upaya perbaikan guna memastikan tercapainya berbagai tujuan keberlanjutan dengan efektif dan efisien."

"Pupuk Kaltim achieves various Corporate management quality enhancement program, improves risk management quality, introduces the latest ethical values, carries out an oversight program and periodically evaluates the quality of corporate governance applied as well as conduct improvements so as to ensure that the various sustainability goals are achieved in an effective and efficient manner."

Ringkasan

Pada tahun 2022 Pupuk Kaltim melaksanakan 2 kali RUPS yaitu RUPS RKAP 2022 dan RUPS Kinerja 2021.

Indeks hasil penilaian kinerja Dewan Komisaris, Direksi, Kesehatan Pupuk Kaltim dan Baldrige Excellent Framework (BEF) masing-masing adalah 93,51%, 104,99, AAA dan 717 (*Industri Leader*).

Skor asesmen GCG oleh Asesor Eksternal yaitu PT Sinergi Daya Prima tahun 2022 adalah 95,54 dengan kategori "Sangat Baik", sedangkan hasil penilaian menurut CGPI adalah 87,61 kategori "*Most Trusted*".

Indeks maturitas pengelolaan risiko Pupuk Kaltim tahun 2022 adalah 3,24 "*Advance-Managed*" dalam skala 4 atau 4,05 "*Managed*" dalam skala 5.

Di tahun 2022, WBS Pupuk Kaltim menerima 14 aduan dugaan penyimpangan, semuanya telah diselesaikan, 5 di antaranya ditindak lanjuti dengan pemberian tindakan tegas.

Di tahun 2022 Unit Pengelola Gratifikasi menerima total 74 Laporan Gratifikasi.

Summary

In 2022, Pupuk Kaltim carried out 2 GMS, namely the 2022 Corporate Budget and Business Plan GMS and 2021 Performance GMS.

The performance assessment index of the Board of Commissioners, Board of Directors, Pupuk Kalitim's Soundness and the Baldrige Excellent Framework (BEF) are 93.51%, 104.99, AA and 717 (Industry Leader) respectively.

The GCG assessment score by the External Assessor namely PT Sinergi Daya Prima in 2022 is 95.54 with "Excellent" category, while the assessment results according to CGPI is 87.61 with the "Most Trusted" category.

The risk management maturity index of Pupuk Kaltim in 2022 is 3.24 "Advance-Managed" in the scale of 4 or 4.05 "Managed" in the scale of 5.

In 2022, Pupuk Kaltim's WBS received 14 complaints of suspected frauds, all of which were settled, 5 were followed up by providing stringent action.

In 2022, the Gratification Management Unit received a total of 74 Gratification Reports.

Komitmen dan Tujuan Penerapan Tata Kelola Terbaik

Commitment and Purpose of the Implementing the Best Governance

[3-3, SEOJK F.1]

PT Pupuk Kaltim (Pupuk Kaltim) berkomitmen penuh untuk senantiasa melaksanakan prinsip dasar Tata Kelola Perusahaan yang Baik (GCG), yaitu transparansi, akuntabilitas, tanggung jawab, independensi, dan keadilan pada seluruh aktivitas proses bisnisnya maupun dalam proses pengambilan keputusan. Komitmen tersebut juga ditunjukkan dengan pelaksanaan asesmen berkala terhadap penerapan prinsip-prinsip GCG, diikuti upaya perbaikan secara berkesinambungan.

PT Pupuk Kaltim (Pupuk Kaltim) is fully committed to constantly implement the basic principles of Good Corporate Governance (GCG), namely transparency, accountability, responsibility, independence, and fairness in all of its business activities as well as in the decision-making process. This commitment is also reflected in the implementation of periodic assessments of the application of GCG principles, along with efforts for continuous improvement.

Pupuk Kaltim menerapkan praktik terbaik GCG dengan mengacu kepada beberapa aturan formal, antara lain: Peraturan Menteri Negara BUMN Nomor PER-01/MBU/2011 tentang Penerapan Tata Kelola Perusahaan yang Baik (Good Corporate Governance) pada BUMN; dan Keputusan Sekretaris Kementerian Badan Usaha Milik Negara No.SK16/S.MBU/2012 tanggal 06 Juni 2012 tentang Indikator/Parameter Penilaian dan Evaluasi atas Penerapan Tata Kelola Perusahaan yang Baik GCG pada BUMN. Selain itu, juga mengacu pada Pedoman Umum GCG Indonesia yang dikeluarkan oleh Komite Nasional Kebijakan Governansi (KNKG).

Pupuk Kaltim applies the best GCG practices by referring to a number of formal provisions, which includes: SOE State Minister's Regulation Number PER-01/MBU/2011 on Applying Good Corporate Governance in SOE; and the State-Owned Ministry's Secretary Decree No.SK-16/S. MBU/2012 dated 06 June 2012 on Assessment and Evaluation Indicator/ Parameter for the Application of Good Corporate Governance (GCG) in SOE. Moreover, also based on Indonesia's GCG General Guidelines that was issued by the Governance Policy National Committee (Komite Nasional Kebijakan Governansi or KNKG).

Penerapan praktik terbaik GCG di seluruh lingkup operasional Pupuk Kaltim berdampak positif bagi Perusahaan antara lain:

- Mengoptimalkan nilai Pupuk Kaltim sehingga memiliki daya saing yang kuat, baik secara nasional maupun internasional, sehingga mampu mempertahankan keberadaannya dan hidup berkelanjutan untuk mencapai maksud dan tujuan Pupuk Kaltim.
- Mendorong pengelolaan Pupuk Kaltim secara profesional, efisien dan efektif serta memberdayakan fungsi dan meningkatkan kemandirian Organ Pupuk Kaltim.

The implementation of GCG best practices throughout the Pupuk Kaltim operational scope has a positive impact on the Company, including:

- *Optimizing the value of Pupuk Kaltim so that it has strong competitiveness, both nationally and internationally, so as to be able to maintain its existence and sustainability to achieve the goals and objectives of Pupuk Kaltim.*
- *Encouraging the management of Pupuk Kaltim professionally, efficiently and effectively as well as empowering the function and increasing the independence of Pupuk Kaltim Organs.*

- Mendorong Organ Pupuk Kaltim dalam membuat keputusan dan menjalankan tindakan dengan dilandasi nilai moral yang tinggi dan kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan serta kesadaran akan adanya tanggung jawab sosial Perusahaan terhadap pemangku kepentingan maupun kelestarian lingkungan di sekitar.
- Meningkatkan kontribusi Pupuk Kaltim dalam perekonomian nasional.
- Meningkatkan iklim yang kondusif bagi perkembangan investasi nasional.

Sebagai bentuk komitmen dalam pengungkapan informasi terkait laporan keberlanjutan, Badan Tata Kelola Tertinggi melalui Direksi telah menetapkan tim Penyusunan Buku Laporan Tahunan (*Annual Report*) dan Buku Laporan Keberlanjutan (*Sustainability Report*) PT Pupuk Kalimantan Timur sesuai dengan SKD nomor 6/DIR/I.21 **[2-14]**

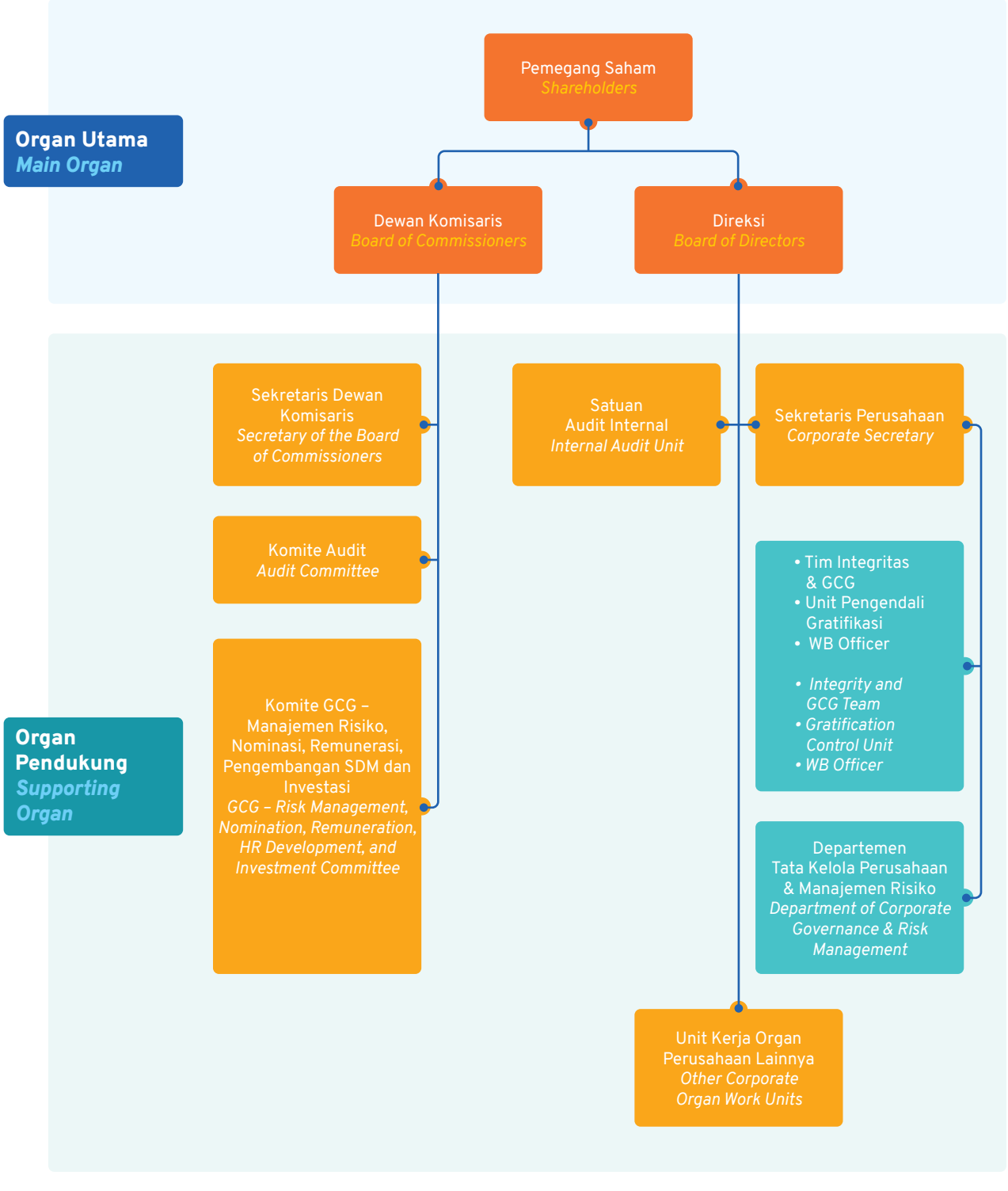
- *Encouraging Pupuk Kaltim Organs in making decisions and carrying out actions based on high moral values and compliance with laws and regulations as well as awareness of the existence of Corporate social responsibility towards stakeholders and the sustainability of the surrounding environment.*
- *Increasing the contribution of Pupuk Kaltim in the national economy.*
- *Improving the conducive climate to the development of national investment.*

As a form of commitment in disclosing information related to sustainability reports, the Highest Governance Body through the Board of Directors has established a team for the preparation of the Annual Report Book and Sustainability Report Book of PT Pupuk Kalimantan Timur in accordance with SKD number 6/DIR/I.21 **[2-14]**.



Struktur dan Mekanisme Tata Kelola
Corporate Governance Structure and Mechanism
[2-9]

Struktur Tata Kelola Perusahaan
Governance Structure



Struktur Tata Kelola Perusahaan yang dimiliki Pupuk Kaltim terbagi menjadi 2 (dua), yaitu:

1. Organ Utama: Pemegang Saham, Dewan Komisaris dan Direksi.
2. Organ Pendukung: Sekretaris Dewan Komisaris, Komite Audit, serta Komite GCG Manajemen Risiko, Nominasi, Remunerasi, Pengembangan SDM dan Investasi, yang berada di bawah garis koordinasi Dewan Komisaris, kemudian Satuan Audit Internal, Sekretaris Perusahaan dan Unit lain Organ Perusahaan, yang berada di bawah garis koordinasi Direksi. Selanjutnya adalah Tim Integritas & GCG, Unit Pengendali Gratifikasi dan WB Officer serta Departemen TKP & Manajemen Risiko yang berada di bawah koordinasi Sekretaris Perusahaan.

Masing-masing organ Perusahaan tersebut menjalankan tugas, fungsi, dan tanggung jawabnya secara independen untuk kepentingan Pupuk Kaltim sesuai dengan ketentuan perundang-undangan, Anggaran Dasar Perusahaan, dan ketentuan lain yang berlaku.

Pupuk Kaltim's Corporate Governance Structure is divided into 2 (two) parts, namely:

1. *Main Organ: Shareholders, Board of Commissioners and Board of Directors.*
2. *Supporting Organ: Secretary to the Board of Commissioner, Audit Committee, GCG – Risk Management, Nomination, Remuneration, HR Development, and Investment Committee, which are under the coordination of the Board of Commissioners, as well as the Internal Audit Unit, Corporate Secretary, and other Units of the Company's Organ that are under the coordination of the Board of Directors. Furthermore, the Integrity & GCG Team, Gratification Control Teams and WB Officer as well as the TKP & Risk Management Department that are under the coordination of the Corporate Secretary.*

These respective Corporate organs carry out its tasks, functions, and responsibility independently in the interest of Pupuk Kaltim in accordance with the legal provisions, the Company's Articles of Association, and other applicable provisions.

Mekanisme Tata Kelola Perusahaan

Corporate Governance Mechanism

Sesuai dengan struktur tata kelola, Organ Perusahaan tertinggi adalah Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS), kemudian Dewan Komisaris sebagai pengawas dan Direksi sebagai pelaksana kegiatan operasional sehari-hari. Dalam menjalankan tugas dan kewajibannya, mereka didukung oleh organ pendukung dan dilengkapi oleh perangkat tata kelola atau *soft structure* yang berlaku di PKT, termasuk Kode Etik, Nilai-nilai Perusahaan, Pedoman Direksi dan Dewan Komisaris (*Board Manual*), Piagam Komite Audit dan Komite GCG-Manajemen Risiko, Nominasi, Remunerasi, Pengembangan SDM dan Investasi, Piagam Satuan Pengawasan Intern serta didukung oleh berbagai kebijakan operasional lainnya.

In accordance with the governance structure, the highest Company's Organ is the General Meeting of Shareholders (GMS), followed by the Board of Commissioners as the supervisor and the Board of Directors as the executive for daily operational activities. In carrying out their duties and obligations, they are assisted by supporting organs and equipped with governance soft structure applicable within PKT, including the Code of Conduct, Corporate Values, the Board of Directors and Board of Commissioners Guidelines (Board Manual), the Audit, GCG-Risk Management, Nomination, Remuneration, HR Development and Investment Committees Charters, Internal Audit Charter as well as supported by other various operational policies.

Tugas dan fungsi Dewan Komisaris telah tertuang pada Keputusan Dewan Komisaris nomor: KEP-08/KOM-PKT/2019 tentang Pedoman Pelaksanaan Tugas Organ Pedukung Dewan Komisaris Pupuk Kaltim tanggal 11 April 2019. Setiap Komite masing-masing beranggotakan satu orang yang merupakan anggota Dewan Komisaris yang merangkap sebagai Ketua Komite dan dua orang lagi merupakan Profesional yang berasal dari luar Perusahaan dan bukan merupakan anggota Dewan Komisaris.

Pupuk Kaltim secara berkala mengkaji dan menyempurnakan *soft-structure* GCG ini guna memastikan penerapan GCG sejalan dengan kebutuhan proses bisnis maupun peraturan yang berlaku. Seluruh *soft-structure* penerapan GCG tersebut dipublikasikan dalam portal intranet Pupuk Kaltim dengan alamat www.grc.pupukkaltim.com dan website Pupuk Kaltim dengan alamat www.pupukkaltim.com.

The Board of Commissioners duties and functions are incorporated within the Board of Commissioners Decree number: KEP-08/KOM-PKT/2019 on Guidelines for the Implementation of Duties of the Supporting Organs of Pupuk Kaltim's Board of Commissioners dated 11 April 2019. Each Committee consists of one person who is a member of the Board of Commissioners concurrently serving as the Chairman of the Committee and two others who are professionals from outside of the Company and are not members of the Board of Commissioners.

Pupuk Kaltim periodically reviews and improves this GCG soft-structure to ensure the implementation of GCG is in line with the needs of business processes and applicable regulations. All soft-structures of GCG implementation are published on the Pupuk Kaltim intranet portal at www.gcg.pupukkaltim.com and the Pupuk Kaltim website at www.pupukkaltim.com.

Pendelegasian Wewenang [2-13]

Melalui penerapan prinsip 3P (*Profit, People, Planet*) secara konsisten Pupuk Kaltim berkomitmen penuh untuk menyeimbangkan antara kinerja ekonomi serta tanggung jawab lingkungan dan sosial. Tanggung jawab pencapaian kinerja pada aspek ekonomi, lingkungan, dan sosial tersebut secara umum melekat pada Direksi secara kolegial. Pembagian tugas dilakukan tanpa menghilangkan tanggung jawab kolegial. Pembagian tugas antara sesama anggota Direksi diatur dalam dokumen Board Manual (Pedoman Direksi dan Dewan Komisaris).

Direksi kemudian mendelegasikan sebagian wewenang pengambilan keputusan operasional di bidang ekonomi, lingkungan, dan sosial kepada beberapa eksekutif senior dalam struktur organisasi. Eksekutif senior dimaksud kemudian dapat melakukan pendelegasian kepada sub-ordinasi di bawahnya. Pendelegasian wewenang dari Direksi tersebut melekat pada tugas dan tanggung jawab unit-unit di bawahnya, dimana unit-unit dimaksud bertanggung jawab secara langsung kepada atasan langsung, dan akhirnya kepada Direksi.

Delegation of Authority [2-13]

Through the consistent application of the 3P (Profit, People, Planet) principles, Pupuk Kaltim is fully committed to balancing economic performance as well as environmental and social responsibility. The responsibility for achieving performance in the economic, environmental, and social aspects is generally carried out by the Board of Directors in a collegial manner. The division of tasks is carried out without disregarding the collegial responsibilities. The division of tasks among members of the Board of Directors is regulated in the Board Manual (Board of Directors and Board of Commissioners Guidelines).

The Board of Directors delegates some of the authority for making operational decisions in the economic, environmental, and social fields to several senior executives within the organizational structure. The senior executive can then delegate to their subordinates. The delegation of authority from the Board of Directors is inherent to the duties and responsibilities of the units under it, whereby these units are directly responsible to the direct supervisor, and subsequently to the Board of Directors.

Adapun tugas Dewan Komisaris adalah melakukan pengawasan dan koordinasi, baik secara langsung maupun melalui komite kepada pejabat-pejabat tersebut. Pendelegasian wewenang ini tercermin pada Bagan Struktur Tata Kelola tersebut diatas.

The Board of Commissioners task is to conduct supervision and coordination either directly or through the committees to these officials. The delegation of authority is reflected in this Governance Structure Material stated above.

Konsultasi dengan Pemangku Kepentingan [2-12] [2-16] [SEOJK E.4; E.5]

Consultation With Stakeholders [2-12] [2-16] [SEOJK E.4; E.5]

Pupuk Kaltim, baik melalui Direksi maupun melalui eksekutif senior, melakukan kegiatan diskusi dan konsultasi dengan para Pemangku Kepentingan dalam bentuk pertemuan formal dan nonformal.

Pupuk Kaltim, both through the Board of Directors as well as through the senior executives, conducts discussions and consultations with the Stakeholders through formal and informal meetings.

Konsultasi dengan Pemegang Saham dilakukan secara rutin setiap bulan melalui rapat kinerja dan RUPS, atau melalui rapat koordinasi formal maupun non formal setiap saat. Hal ini bisa dilaksanakan, karena PKT bukan perusahaan publik dan merupakan anak usaha dengan kepemilikan mayoritas oleh PT Pupuk Indonesia.

Consultations with Stakeholders are routinely conducted monthly through performance meetings and the GMS, or through formal as well as informal coordination meetings at any time. This can be conducted as PKT is not a publicly listed company and is a subsidiary that is majority owned by PT Pupuk Indonesia.

Konsultasi dengan karyawan dilakukan secara berkala melalui rapat monitoring bulanan. Sedangkan Konsultasi dengan Pemangku Kepentingan lainnya dilakukan melalui kegiatan pertemuan tahunan baik secara formal maupun nonformal. Setiap umpan balik dari konsultasi Pemangku Kepentingan tersebut akan dipertimbangkan dalam pengambilan setiap keputusan strategis perusahaan termasuk program kerja terkait topik ekonomi, lingkungan, dan sosial.

Consultations with employees are carried out periodically through the monthly monitoring meetings. Meanwhile, consultations with other Stakeholders are carried out through either formal or informal annual meeting activities. Every feedback from consultation with Stakeholder will be taken into consideration in every corporate strategic decision, including the work program related to economic, environmental, and social topics.

Pupuk Kaltim juga menyediakan sarana penyaluran pendapat karyawan pada media komunikasi dan informasi melalui forum tatap muka maupun forum elektronik menggunakan Portal Intranet Perusahaan sehingga para karyawan dapat menyampaikan pendapat secara langsung kepada Manajemen.

Pupuk Kaltim also provides a means of employee opinions channel through communication and information medium either through face-to-face as well as electronic forums using the Company's Intranet Portal wherein employees can directly submit their opinions to Management.

Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS)

General Meeting of Shareholders (GMS)

[2-9] [2-11]

Rapat Umum Pemegang Saham ("RUPS") merupakan forum pengambilan keputusan yang tertinggi untuk pemegang saham. RUPS merupakan media pemegang saham untuk mendapatkan informasi, mengemukakan pendapat, dan memberikan suara (*voting*) terkait kepentingan bisnis perusahaan.

The General Meeting of Shareholders ("GMS") is the highest decision-making forum for shareholders. The GMS is a shareholder media for obtaining information, expressing opinions, and voting related to the Company's business interests.

Sesuai dengan waktu dan urgensi penyelenggaraannya, terdapat dua kelompok besar RUPS, yakni:

1. RUPS Tahunan, wajib diselenggarakan satu kali dalam setahun, serta wajib diselenggarakan dalam jangka waktu paling lambat 6 (enam) bulan setelah tahun buku berakhir.
2. RUPS Luar Biasa, dapat diselenggarakan setiap waktu berdasarkan kebutuhan untuk kepentingan Perusahaan.

In accordance with the appropriate time and urgency, there are two major types of GMS, namely:

1. *The Annual GMS is required to be held once a year, which apart from being required to be held within 6 (six) months after the end of the fiscal year at the latest.*
2. *The Extraordinary GMS can be held at any time based on the Company's needs.*

Pelaksanaan RUPS mengacu kepada Anggaran Dasar Perusahaan dan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

The implementation of the GMS is in line with the Company's Articles of Association and applicable law and regulations.

Pada tahun 2022, para pemegang saham menyelenggarakan 2 (Dua) kali RUPS, yakni RUPS Kinerja Tahun Buku 2021 dan RUPS RKAP 2022.

In 2022, the shareholders held two GMS, namely the GMS of 2021 Fiscal Year Performance and the GMS of 2022 RKAP.

Dewan Komisaris
Board Of Commissioners
[2-9] [2-11]

Dewan Komisaris bertugas melakukan pengawasan secara umum dan/atau khusus sesuai dengan Anggaran Dasar Perusahaan serta memberikan nasihat kepada Direksi dengan memastikan bahwa Perusahaan telah menjalankan GCG secara efektif dan berkelanjutan.

Dewan Komisaris harus menjalankan tugas dan tanggung jawab dengan itikad baik, penuh tanggung jawab dan kehati-hatian serta selalu menempatkan kepentingan terbaik Pupuk Kaltim di atas kepentingan lainnya.

The Board of Commissioners is in charge to conduct general and/or special supervision in accordance with the Company's Articles of Association as well as to provide advice to the Board of Directors by ensuring that the Company has implemented GCG effectively and sustainably.

The Board of Commissioners must carry out their tasks and responsibilities in good faith, fully responsible and prudent as well as place the best interests of PT Pupuk Kaltim above other interests.

Masa Jabatan Dewan Komisaris

Masa jabatan anggota Dewan Komisaris 1 (satu) periode ditetapkan 5 (lima) tahun terhitung sejak tanggal RUPSLB pengangkatannya. Namun demikian, anggota Dewan Komisaris dapat diberhentikan sewaktu-waktu berdasarkan keputusan RUPSLB. Setelah masa jabatannya berakhir, anggota Dewan Komisaris tersebut dapat diangkat kembali untuk 1 (satu) kali masa jabatan. Ketentuan ini juga berlaku untuk Komisaris Independen yang diangkat sesuai keputusan RUPSLB.

Term of Office of the Board of Commissioners

The Board of Commissioners term of office is set for 1 (one) period of 5 (five) years effective from the date of their appointment at the EGMS. However, members of the Board of Commissioners can be dismissed at any time based on the decision of the EGMS. Upon the end of their term, these members of the Board of Commissioners may be reappointed for 1 (one) term of office. This provision also applies for the Independent Commissioners that is appointed based on the decision of the EGMS.

Komposisi Dewan Komisaris

Dewan Komisaris dipilih, diangkat dan mempertanggung jawabkan pelaksanaan tugasnya melalui RUPS. Komposisi dan jumlah anggota Dewan Komisaris ditetapkan oleh RUPS untuk mendukung pengambilan keputusan yang efektif, tepat, dan cepat serta terhindar dari benturan kepentingan dengan memperhatikan visi misi Pupuk Kaltim.

Board of Commissioners Composition

The Board of Commissioners is elected, appointed and held accountable for the implementation of its duties through the GMS. Composition and the number of members of the Board of Commissioners is determined by the GMS to support effective, precise, and fast decision-making and avoid conflict of interest by observing Pupuk Kaltim's vision and mission.

Komposisi Dewan Komisaris pada periode pelaporan terdiri atas 1 (satu) orang Komisaris Utama dan 5 (lima) orang Komisaris.

The Board of Commissioners composition within the reporting period comprise of 1 (one) President Commissioner and 5 (five) Commissioners.

Susunan Dewan Komisaris Pupuk Kaltim per 31 Desember 2022 adalah sebagai berikut:

Pupuk Kaltim's Board of Commissioners as of December 31, 2022 comprise of the following:

Nama *Name*	Jenis Kelamin *Gender*	Jabatan *Position*	Dasar Pengangkatan *Basis of Appointment*	Periode Jabatan *Terms of Office*	Kompetensi *Competence*
Kasdi Subagyono	Pria *Male*	Komisaris *Utama President Commissioner*	Keputusan RUPSLB 27 Desember 2021 *EGMS Decision December 27, 2021*	27 Desember 2021 – 27 Desember 2026 *December 27, 2021 – December 27, 2026*	Kompetensi Bidang Pertanian, Sosial dan Lingkungan *Agriculture, Social and Environmental Competencies*
Sigit Hardwinarto	Pria *Male*	Komisaris *Commissioner*	Keputusan RUPSLB 18 Oktober 2019 *EGMS Decision October 18, 2019*	18 Oktober 2019 – 18 Oktober 2024 *October 18, 2019 – October 18, 2024*	Kompetensi Bidang Lingkungan dan Sosial *Social and Environmental Competencies*
Sukardi Rinakit	Pria *Male*	Komisaris Independen *Independent Commissioner*	Keputusan RUPSLB 18 Oktober 2019 *EGMS Decision October 18, 2019*	31 Mei 2019 – *Mei 31, 2024 31 May 2019 – May 31, 2024*	Kompetensi Bidang Sosial dan Politik *Social and Political Competencies*
Musthofa	Pria *Male*	Komisaris *Commissioner*	Keputusan RUPSLB 23 April 2020 *EGMS Decision April 23, 2020*	23 April 2020 – 23 April 2025 *April 23, 2020 – 23 April 2025*	Kompetensi Bidang Produksi, Sosial, Lingkungan dan Tata Kelola. *Production, Social and Environmental and Governance Competencies*
Gustaaf AC Patty	Pria *Male*	Komisaris *Commissioner*	Keputusan RUPSLB tanggal 25 Agustus 2020 *EGMS Decision August 25, 2020*	25 Agst 2020 - 25 Agst 2025 *August 25, 2020 – August 25, 2025*	Kompetensi Bidang SDM, Bidang Umum, serta Bidang TJSL *HR, General Affairs, and CSR fields Competencies*
Eka Sastra	Pria *Male*	Komisaris Independen *Independent Commissioner*	Keputusan RUPSLB tanggal 25 Agustus 2020 *EGMS Decision August 25, 2020*	25 Agst 2020 - 25 Agst 2025 *August 25, 2020 – August 25, 2025*	Kompetensi Bidang Pemasaran, dan Bidang Keuangan. *Marketing and Finance Competence*

Tugas dan Tanggung Jawab Dewan Komisaris [SEOJK E.1]

Dewan Komisaris memiliki tugas dan tanggung jawab secara independen mengawasi dan memberikan nasihat kepada Direksi untuk kemudian dilaporkan kepada RUPS. Lingkup tugas dan tanggung jawab Dewan Komisaris berdasarkan Anggaran Dasar dan peraturan perundangan yang berlaku adalah sebagai berikut:

1. Melakukan pengawasan dan nasihat terhadap kebijakan pengurusan serta jalannya pengurusan pada umumnya, baik mengenai Tata Kelola Perusahaan maupun usaha Pupuk Kaltim yang dilakukan oleh Direksi.
2. Memantau secara berkelanjutan efektivitas praktik GCG yang diterapkan di seluruh tingkatan organisasi.
3. Mengawasi, mengkaji, mengarahkan tujuan strategis, rencana kerja dan anggaran Perusahaan, rencana strategis, dan rencana usaha yang dipersiapkan oleh Direksi.
4. Memberikan tanggapan atas nominasi anggota Dewan Komisaris dan Direksi Anak Perusahaan.
5. Mengawasi dan memberikan nasihat kepada Direksi terkait pengelolaan risiko, termasuk terkait sosial dan lingkungan.
6. Menilai kinerja Direksi dan melaporkan hasil penilaian kinerja kepada Pemegang Saham.
7. Mengusulkan remunerasi Direksi sesuai ketentuan yang berlaku dan penilaian kinerja Direksi.

Selain tugas kolegial, masing-masing anggota Dewan Komisaris menjalankan tugas pengawasan yang bersifat spesifik sesuai bidang keahliannya, dengan penetapan pembagian tugas sebagai berikut.

Board of Commissioners Tasks and Responsibilities [SEOJK E.1]

The Board of Commissioners has the task and responsibility to independently oversee and advise the Board of Directors and subsequently report to the GMS. The Board of Commissioners tasks and responsibilities are based on the Articles of Association and prevailing law and regulations as follows:

1. *Oversee and advise on management policy and the general management of the Company, both regarding Good Corporate Governance as well as Pupuk Kaltim's business carried out by the Board of Directors.*
2. *Sustainably monitor the effectiveness of GCG practices applied across all levels of the organization.*
3. *Oversee, review, and direct strategic objectives, work plans, Company's budget and strategic plans, and business plan prepared by the Board of Directors.*
4. *Provide feedback on the nomination of members of the Board of Commissioners and Board of Directors of Subsidiaries.*
5. *Oversee and provide advice to the Board of Directors related to risk management, include of social and environment.*
6. *Assess the performance of the Board of Directors and report the performance assessment results to Shareholders.*
7. *Propose remuneration for the Board of Directors in accordance with the prevailing regulations and assessment of the Board of Directors' performance.*

In addition to collegial tasks, each member of the Board of Commissioners carries out specific supervisory tasks according to their field of expertise, with the determination of the division of tasks as follows.

Pembagian Tugas Dewan Komisaris [SEOJK E.1]
Division of Duties of the Board of Commissioners [SEOJK E.1]

Nama *Name*	Posisi *Position*	Tugas Pengawasan *Supervisory Duties*
Kasdi Subagyono	Komisaris Utama *President Commissioner*	Melaksanakan koordinasi tugas Dewan Komisaris *Conducting coordination of the Board of Commissioners duties*
Sigit Hardwinarto	Komisaris *Commissioner*	Melaksanakan tugas Dewan Komisaris di bidang: • Pengembangan Usaha dan Investasi • Pengelolaan Anak Perusahaan/Usaha Patungan *Carry out the Board of Commissioners tasks in the area of:* • *Business Development and Investment* • *Managing Subsidiaries/Affiliates*
Sukardi Rinakit	Komisaris Independen *Independent Commissioner*	Melaksanakan tugas Dewan Komisaris di bidang: • Hubungan Masyarakat • Kelembagaan *Carry out the Board of Commissioners tasks in the area of:* • *Public Relations* • *Institutional*
Musthofa	Komisaris *Commissioner*	Melaksanakan tugas Dewan Komisaris di bidang: • Produksi • Pemeliharaan • Teknologi • Menjabat Ketua Komite GCG Manajemen Risiko, Nominasi, Remunerasi, Pengembangan SDM dan Investasi *Carry out the Board of Commissioners tasks in the area of:* • *Production* • *Maintenance* • *Technology* • *Serve as the Chairman of the GCG – Risk Management, Nomination, Remuneration, HR Development, and Investment Committee*
Gustaaf AC Patty	Komisaris *Commissioner*	Melaksanakan tugas Dewan Komisaris di bidang: • SDM dan Umum • TJSL *Carry out the Board of Commissioners tasks in the area of:* • *HR and General Affairs* • *CSR*
Eka Sastra	Komisaris Independen *Independent Commissioner*	Melaksanakan tugas Dewan Komisaris di bidang : • Pemasaran • Keuangan • Menjabat Ketua Komite Audit *Carry out the Board of Commissioners tasks in the area of:* • *Marketing* • *Finance* • *Serve as the Chairman of the Audit Committee*

Organ Pendukung Dewan Komisaris

Dalam menjalankan tugasnya, Dewan Komisaris memiliki beberapa organ pendukung, antara lain Komite Audit, Komite GCG-Manajemen Risiko, Nominasi, Remunerasi, Pengembangan SDM dan Investasi serta Sekretaris Dewan Komisaris. Pembentukan Organ Pendukung Dewan Komisaris Pupuk Kaltim berdasarkan surat edaran PT Pupuk Indonesia (Persero) Nomor SE-23/XII/2013 pada 1 Desember 2013 tentang Pedoman Organ Pendukung Dewan Komisaris Anak Perusahaan PT Pupuk Indonesia (Persero).

Komite Audit

Komite Audit dibentuk dengan tujuan untuk memastikan efektivitas sistem pengendalian internal dan pemenuhan prinsip tata kelola yang baik. Sebagaimana diatur dalam Piagam Komite Audit, Komite Audit Pupuk Kaltim bertugas membantu Dewan Komisaris dalam menilai kecukupan sistem pengendalian internal, kecukupan pelaporan dan pengungkapan laporan keuangan serta memantau perencanaan dan pelaksanaan program investasi dan tugas lainnya.

Personalia Komite Audit diangkat dan diberhentikan oleh Dewan Komisaris dan dilaporkan kepada RUPS. Pemberhentian anggota Komite Audit dapat dilakukan apabila masa jabatannya telah berakhir dan diberhentikan berdasarkan keputusan Dewan Komisaris apabila tidak memenuhi kinerja yang telah ditetapkan dan/atau tidak kompeten dalam melaksanakan tugasnya. Masa jabatan anggota Komite Audit yang bukan anggota Dewan Komisaris paling lama 3 (tiga) tahun dan dapat diperpanjang 1 (satu) kali selama 2 (dua) tahun masa jabatan.

Selama 2022 terdapat 2 (dua) kali Pengangkatan Kembali Anggota Komite Audit yang ditunjuk sesuai Surat Keputusan Dewan Komisaris PT Pupuk Kalimantan Timur Nomor: KEP-01/KOM-PKT/2022 pada 30 Desember 2021 dan Nomor: KEP-04/KOM-PKT/2022 pada 29 Juli 2022 dengan Perihal Pengangkatan Kembali Anggota Komite Audit Dewan Komisaris PT Pupuk Kalimantan Timur.

Board of Commissioners Supporting Organs

In carrying out its duties, the Board of Commissioners has several supporting organs, which includes the Audit Committee, the GCG-Risk Management, Nomination, Remuneration, HR Development and Investment Committee as well as the Board of Commissioners Secretary. The establishment of the Supporting Organs of Pupuk Kaltim's Board of Commissioners is based on the Circular of PT (Pupuk Indonesia) (Persero) Number SE-23/XII/2013 of 1 December 2013 on Guidelines for Supporting Organs of the Board of Commissioners of Subsidiaries of PT Pupuk Indonesia (Persero).

Audit Committee

The Audit Committee was established with the aim of ensuring the effectiveness of the internal control system and the fulfillment of good corporate governance principles. As stipulated in the Audit Committee Charter, Audit Committee of Pupuk Kaltim is in charge of assisting the Board of Commissioners in assessing the adequacy of the internal control system, reporting and disclosure of financial statements as well as monitoring the planning and implementation of investment programs and other tasks.

The Audit Committee's personnel are appointed and dismissed by the Board of Commissioners and is reported to the GMS. Dismissal of members of the Audit Committee can be carried out when the term of office has expired and dismissed based on the Board of Commissioners decision if the performance does not meet that set performance and/or is not competent to carry out the duties. The term of office of members of the Audit Committee that is not a member of the Board of Commissioners is no longer than 3 (three) years and can be extended 1 (one) time for a 2 (two) year period.

During 2022, there are 2 (two) Reappointments of Audit Committee Members appointed in accordance with the Decree of the Board of Commissioners of PT Pupuk Kalimantan Timur Number: KEP-01 / KOM-PKT / 2022 on December 30, 2021 and Number: KEP-04 / KOM-PKT / 2022 on July 29, 2022 with regard to the Reappointment of Members of the Audit Committee of the Board of Commissioners of PT Pupuk Kalimantan Timur.

Sebagaimana diatur dalam Piagam Komite Audit Pupuk Kaltim, tugas dan tanggung jawab Komite Audit meliputi hal-hal berikut:

1. Membantu Dewan Komisaris untuk memastikan efektivitas sistem pengendalian internal dan efektivitas melaksanaan tugas auditor internal dan eksternal;
2. Menilai pelaksanaan kegiatan serta hasil audit yang dilakukan SPI maupun auditor eksternal;
3. Memberikan rekomendasi mengenai penyempurnaan sistem pengendalian manajemen serta pelaksanaannya;
4. Memastikan telah terdapat prosedur evaluasi yang memuaskan terhadap segala informasi yang dikeluarkan Perusahaan;
5. Melaksanakan identifikasi hal yang memerlukan perhatian Dewan Komisaris serta tugas Dewan Komisaris lainnya;

Melaksanakan tugas lain yang diberikan oleh Dewan Komisaris sepanjang terkait dengan fungsi Dewan Komisaris.

As regulated within the Audit Committee Charter of Pupuk Kaltim, the role and responsibility of the Audit Committee covers the following:

1. *Assist the Board of Commissioners to ensure the effectiveness of the internal control system and effectiveness of the implementation of the internal and external auditor's tasks;*
2. *Assess the implementation of activities as well as results of the audit carried out by the SPI as well as external auditor;*
3. *Provide recommendation regarding improvements to the management control system as well as its implementation;*
4. *Ensure that there is an adequate evaluation procedure on all information issued by the Company;*
5. *Identify matters that require the Board of Commissioners attention as well as the Board of Commissioners other tasks;*

Carry out other tasks issued by the Board of Commissioners provided they are related to the Board of Commissioners functions.

Komposisi Komite Audit Pupuk Kaltim sepanjang tahun 2022 sesuai dengan Keputusan Dewan Komisaris adalah:

The composition of Pupuk Kaltim's Audit Committee throughout 2022 in accordance with the Decree of the Board of Commissioners is:

Nama *Name*	Jabatan *Position*	Periode Jabatan *Terms of Office*
Eka Sastra	Ketua Komite Audit *Chairman of Audit Committee*	Diangkat pada tanggal 8 September 2020 dan masa jabatannya berlaku sampai dengan berakhirnya masa jabatan sebagai Dewan Komisaris Pupuk Kaltim *Appointed on September 8, 2020 and his term of office is valid until the end of his term of office as Board of Commissioners of Pupuk Kaltim*
Wahyu Tantular Tunggul Kuncahyo	Anggota Komite Audit *Member of Audit Committee*	28 Januari 2022 – 28 Januari 2024 *January 28, 2022 – January 28, 2024*
Jemitra	Anggota Komite Audit *Member of Audit Committee*	1 Agustus 2022 - 31 Juli 2024 *August 1, 2022 - July 31, 2024*

Komite GCG Manajemen Risiko, Nominasi, Remunerasi, Pengembangan SDM dan Investasi (Komite GRI)

Komite GCG-Manajemen Risiko, Nominasi, Remunerasi, Pengembangan Sumber Daya Manusia, dan Investasi (Komite GRI) dibentuk pada 2 Agustus 2018 sesuai Keputusan Dewan Komisaris Pupuk Kaltim nomor: KEP-10/KOM-PKT/2018 tentang Pembentukan dan Pengangkatan anggota Komite GRI Pupuk Kaltim. Tujuan pembentukannya adalah untuk membantu tugas pengawasan terkait penerapan GCG, Manajemen Risiko dan Investasi yang efektif dan efisien serta sejalan dengan peraturan dan perundang-undangan yang berlaku.

Sesuai dengan Piagam Komite GRI Pupuk Kaltim, pengangkatan dan pemberhentian Komite GCG, Pemantauan Manajemen Risiko, dan Investasi Pupuk Kaltim dilakukan oleh Dewan Komisaris dan dilaporkan kepada RUPS.

Pemberhentian anggota Komite GRI dapat dilakukan apabila masa jabatan telah berakhir dan dapat diberhentikan sewaktu-waktu berdasarkan keputusan Dewan Komisaris apabila tidak memenuhi kinerja yang telah ditetapkan dan/atau tidak kompeten dalam melaksanakan tugas. Masa jabatan anggota Komite GRI yang bukan anggota Dewan Komisaris paling lama 3 (tiga) tahun dan dapat diperpanjang 1 (satu) kali selama 2 (dua) tahun masa jabatan.

Tugas dan tanggung jawab Komite GRI Pupuk Kaltim adalah membantu tugas Dewan Komisaris dalam bidang GCG-Manajemen Risiko (GCG-MR), Nominasi, Remunerasi, Pengembangan Sumber Daya Manusia, dan Investasi sesuai yang tercantum dalam Piagam Komite GRI, adalah sebagai berikut:

1. Membantu Dewan Komisaris untuk memastikan efektivitas pelaksanaan GCG;
2. Membantu Dewan Komisaris untuk memastikan efektivitas pelaksanaan manajemen risiko;
3. Membantu Dewan Komisaris untuk melakukan penelaahan investasi Perusahaan agar dapat dilaksanakan secara efektif dan efisien;

GCG-Risk Management, Nomination, Remuneration, Human Resources Development, and Investment Committee (GRI Committee)

The GCG-Risk Management, Nomination, Remuneration, Human Resources Development, and Investment Committee (GRI Committee) was formed on 2 August 2018 in accordance with the Board of Commissioners Decree number: KEP-10/KOM-PKT/2018 on the Formation and Appointment of members of Pupuk Kalitim's GRI Committee. The purpose of its establishment is to assist supervisory tasks related to the implementation of GCG, Risk Management, and Investment that is effective and efficient as well as in line with applicable laws and regulations.

In accordance with GRI Committee Charter, the appointment and dismissal of Pupuk Kaltim's GCG, Risk Management Monitoring, and Investment Committee is carried out by the Board of Commissioners and is reported to the GMS.

Dismissal of members of the GRI Committee can be carried out when the term of office has expired and can be dismissed at any time based on the decision of the Board of Commissioners if it is unable to meet the set performance and/or is incompetent in carrying out its duties. The term of office of members of the GRI Committee who are not members of the Board of Commissioners is no later than 3 (three) years and can be extended 1 (one) time throughout a 2 (two) year term.

The tasks and responsibilities of Pupuk Kaltim's GRI Committee is to assist the Board of Commissioners in the area of GCG-Risk Management (GCG-RM), Nomination, Remuneration, Human Resource Development, and Investment in accordance with the stipulated GRI Committee Charter as follows:

1. *Assist the Board of Commissioners to ensure the effectiveness of GCG implementation;*
2. *Assist the Board of Commissioners to ensure the effectiveness of the implementation of risk management;*
3. *Assist the Board of Commissioners to review the Company's investment so long as it is carried out effectively and efficiently;*

4. Membantu Dewan Komisaris untuk melakukan penelaahan nominasi, remunerasi, dan pengembangan sumber daya manusia agar dapat dilaksanakan secara efektif dan efisien;
5. Melaporkan semua hasil-hasil pembahasan dan evaluasi yang telah dilakukan kepada Dewan Komisaris.

4. Assist the Board of Commissioners to review the nomination, remuneration, and human resource development so that is conducted effectively and efficiently;
5. Report all results of discussions and evaluation that were carried out to the Board of Commissioners.

Nama *Name*	Jabatan *Position*	Periode Jabatan *Terms of Office*
Musthofa	Ketua Komite GRI *Chairman of GRI Committee*	Diangkat pada tanggal 29 April 2020 dan masa jabatannya berlaku sampai dengan berakhirnya masa jabatan sebagai Dewan Komisaris Pupuk Kaltim *Appointed on April 29, 2020 and his term of office is valid until the end of his term of office as Board of Commissioners of Pupuk Kaltim*
Wahyu Supriyanto	Anggota Komite GRI *GRI Committee Member*	23 November 2020 – 22 November 2023 *November 23, 2020 – November 23, 2023*
Wijaya Laksana	Anggota Komite GRI *GRI Committee Member*	29 Juli 2021 - 28 Juli 2024 *July 29, 2021 - July 28 2024*

Sekretaris Dewan Komisaris
Sekretaris Dewan Komisaris diangkat oleh dan bertanggung jawab kepada Dewan Komisaris. Jabatan Sekretaris Dewan Komisaris saat ini dijabat oleh Eka Dharma Sapoetra yang diangkat pada 26 Agustus 2021. Tanggung jawab Sekretaris Dewan Komisaris antara lain mengatur administrasi dan pelaksanaan tata kelola yang baik dalam rangka membantu Dewan Komisaris dalam melaksanakan fungsi pengawasan yang efektif.

Secretary of Board of Commissioners
The Board of Commissioners Secretary is appointed and responsible to the Board of Commissioners. The Board of Commissioner Secretary's position is currently held by Eka Dharma Sapoetra who was appointed on August 26, 2021. The Board of Commissioners Secretary's responsibilities includes managing administration and implementing good corporate governance within the context of assisting the Board of Commissioners in effectively carrying out their supervisory functions.

Direksi
Board Of Directors
[2-9]

Direksi bertanggung jawab penuh secara kolektif dalam melaksanakan tugasnya untuk kepentingan Perusahaan dalam mencapai maksud dan tujuan Perusahaan. Setiap Direksi wajib dengan itikad baik dan prinsip kehati-hatian serta penuh tanggung jawab menjalankan tugasnya untuk kepentingan dan usaha Perusahaan dengan memperhatikan peraturan perundang-undangan yang berlaku. Direksi juga memastikan agar Pupuk Kaltim melaksanakan tanggung jawab sosial serta memperhatikan kepentingan dari berbagai pemangku kepentingan sesuai dengan ketentuan Anggaran Dasar Perusahaan dan Peraturan Perundang-undangan yang berlaku.

The Board of Directors is fully responsible collectively to carry out its tasks for the interests of the Company towards achieving the Company's purpose and goals. Each member of the Board of Directors is required with the good intent and the precautionary principle and fully responsible to do their duties for the Company's interest and business while taking into account all prevailing provisions of the laws and regulations. The Board of Directors also assures that Pupuk Kaltim carries out its social responsibility as well as puts attention on the interests of the stakeholders in line with the Company's Articles of Association and applicable laws and regulations.

Masa Jabatan Direksi

Masa jabatan anggota Direksi ditetapkan 5 (lima) tahun terhitung sejak tanggal RUPS mengangkatnya dan dapat diangkat kembali untuk 1 (satu) kali masa jabatan. Namun demikian, anggota Direksi dapat diberhentikan sewaktu-waktu berdasarkan keputusan RUPS.

Board of Directors Term of Office

The Board of Directors set term of office is 5 (five) years effective from the date of appointment at the GMS and can be reappointed for 1 (one) term of office. However, members of the Board of Directors may be dismissed at any time based on the resolution of the GMS.

Komposisi Direksi

Komposisi dan jumlah anggota Direksi ditetapkan oleh RUPS dengan memperhatikan visi, misi dan rencana strategis Pupuk Kaltim untuk mendukung pengambilan keputusan yang efektif, tepat dan cepat serta terhindar dari benturan kepentingan.

Komposisi Direksi Pupuk Kaltim per 31 Desember 2022 adalah sebagai berikut:

Board of Directors Composition

The composition and number of members of the Board of Directors is determined by the GMS by taking into account Pupuk Kaltim's vision, mission, and strategic plan to support an effective, precise, and prompt decision-making as well as to avoid conflicts of interest.

Pupuk Kaltim's Board of Directors Composition as of 31 December 2022 are as follows:

Nama *Name*	Jabatan *Position*	Dasar Pengangkatan *Legal Basis of Appointment*	Periode Jabatan *Terms of Office*
Rahmad Pribadi	Direktur Utama *President Director*	Keputusan RUPSLB tanggal 25 Agustus 2020 *Decision of EGMS on August 25, 2020*	2020-2025
Hanggara Patrianta	Direktur Operasi & Produksi *Director of Operations & Production*	Keputusan RUPSLB tanggal 25 Agustus 2020 *Decision of EGMS on August 25, 2020*	2020-2025
Qomaruzzaman	Direktur Keuangan & Umum *Director of Finance & General Affair*	Keputusan RUPSLB tanggal 25 Agustus 2020 *Decision of EGMS on August 25, 2020*	2020-2025

Tugas dan Tanggung Jawab Direksi

Direksi bertugas dan bertanggung jawab dalam mengelola Perusahaan secara kolektif. Tugas dan tanggung jawab Direksi sesuai dengan ketentuan Board Manual di antaranya mencakup:

- Mengusahakan dan menjamin terlaksananya usaha dan kegiatan Perusahaan sesuai dengan maksud dan tujuan serta kegiatan usahanya;
- Menyiapkan RJP Perusahaan, RKAP dan perubahannya serta menyampaikannya kepada Dewan Komisaris dan Pemegang Saham untuk mendapatkan pengesahan RUPS;
- Memberikan penjelasan kepada RUPS mengenai RJP Perusahaan dan RKAP;
- Membuat Daftar Pemegang Saham, Daftar Khusus, Risalah RUPS dan Risalah Rapat Direksi;
- Membuat Laporan Tahunan sebagai wujud pertanggungjawaban pengurusan Perusahaan serta dokumen keuangan Perusahaan sebagaimana dimaksud dalam undang-undang tentang dokumen Perusahaan;
- Menyusun Laporan Keuangan berdasarkan PSAK dan menyerahkan kepada Akuntan Publik untuk diaudit;
- Menyampaikan Laporan Tahunan termasuk Laporan Keuangan kepada RUPS untuk disetujui dan disahkan;
- Memberikan penjelasan kepada RUPS mengenai Laporan Tahunan;
- Menyiapkan susunan organisasi Perusahaan lengkap dengan perincian dan tugasnya;

Board of Directors Tasks and Responsibilities

The Board of Directors task and responsibility is in managing the Company collective. The Board of Directors tasks and responsibilities are in accordance with the Board Manual, including:

- *To endeavor and guarantee the implementation of the Company's business and activities in accordance with the aims, objectives, and business activities;*
- *To prepare the Company's Long-Term Plan, Business and Budget Plan and its changes as well as submit them to the Board of Commissioners and Shareholders to receive the GMS ratification;*
- *To provide an explanation to the GMS on the Company's Long-Term Plan and Business and Budget Plan;*
- *To prepare a Shareholders Register, Special Register, GMS Minutes and Minutes of the Board of Directors Meeting;*
- *To make an Annual Report as a form of accountability for the management of the Company as well as the Company's financial documents as referred to the law pertaining to Corporate documents;*
- *To prepare Financial Statements based on the Financial Accounting Standards Guidelines (PSAK) and submit them to the Public Accountant to be audited;*
- *To submit the Annual Report including the Financial Statements to the GMS for approval and ratification;*
- *To provide an explanation to the GMS regarding the Annual Report;*
- *To prepare the Company organizational structure including its details and duties;*

- Memberikan penjelasan tentang segala hal yang ditanyakan atau yang diminta Dewan Komisaris dan para Pemegang Saham;
- Menyusun dan menetapkan blue print organisasi Pupuk Kaltim;
- Menjalankan kewajiban-kewajiban lainnya sesuai dengan ketentuan yang diatur dalam Anggaran Dasar dan yang ditetapkan RUPS berdasarkan peraturan perundang-undangan.

- *To provide an explanation of all questions or requests from the Board of Commissioners and Shareholders;*
- *To compile and determine the blueprint for Pupuk Kaltim's organization;*
- *To carry out other obligations in accordance with the provisions stipulated in the Articles of Association and those determined by the GMS based on statutory regulations.*

Selain tugas kolektif, masing-masing anggota Direksi menjalankan tugas spesifik sesuai bidang keahliannya. Pembagian tugas spesifik di antara anggota Direksi tidak menghilangkan tanggung jawab Direksi secara kolegial dalam pengurusan Pupuk Kaltim. Adapun pembagian tugas anggota Direksi sebagai berikut:

Apart from its collective tasks, each member of the Board of Directors carries out specific tasks in accordance with their respective field of expertise. The division of specific tasks among members of the Board of Directors does not eliminate the collegial responsibility of the Board of Directors in managing Pupuk Kaltim. The division of duties of the Board of Directors is as follows:

Jabatan *Position*	Tugas dan Tanggung Jawab	*Duties and Responsibilities*
Direktur Operasi & Produksi *Director of Operations & Production*	• Mengkoordinasikan tugas-tugas yang dilakukan oleh dan merupakan tanggung jawab Direktur Operasi & Produksi dan Direktur Keuangan & Umum; • Mengarahkan, menetapkan, dan mengendalikan sistem manajemen terpadu; • Mengarahkan dan menetapkan sistem pengendalian internal untuk memastikan jalannya kegiatan operasional dan pencapaian kinerja Perusahaan sesuai dengan kebijakan dan peraturan perundang-undangan, Anggaran Dasar dan RJP; • Mengarahkan, menetapkan, dan mengendalikan kebijakan dalam pengembangan program community development, agar sesuai dengan kebijakan dan keputusan pemerintah, visi, misi, dan strategi Perusahaan; • Membuat Laporan Tahunan serta laporan lainnya sesuai ketentuan yang berlaku; • Memberikan penjelasan tentang segala hal yang diminta oleh Anggota Dewan Komisaris dan para Pemegang Saham.	• *Coordinate tasks performed by and is the responsibility of Director of Operations & Production and Director of Finance & General Affair;* • *Directing, establishing, and controlling an integrated management system;* • *Directs and establishes an internal control system to ensure the operation and performance of the company in accordance with the laws and regulations, the Articles of Association and the Long Term Plan;* • *Directing, establishing, and controlling policies in the development of community development programs, in order to comply with the policies and decisions of the government, the Company's vision, mission, and strategy;* • *Create Annual Report and other reports as per the prevailing provisions;* • *Provide explanations on all matters requested by members of the Board of Commissioners and Shareholders.*

Jabatan *Position*	Tugas dan Tanggung Jawab	*Duties and Responsibilities*
Direktur Operasi & Produksi *Director of Operations & Production*	• Mengarahkan, mengevaluasi, mengelola serta bertanggung jawab atas seluruh perencanaan kegiatan yang terkait produksi; • Mengevaluasi dan bertanggung jawab atas pemeliharaan pabrik dan pendukung pabrik lainnya untuk meningkatkan produktivitas, efisiensi, dan keselamatan proses produksi sesuai standar ISO dan peraturan lainnya; • Sebagai penanggung jawab dalam memutuskan pelaksanaan Turn Around dan Shut Down pabrik baik terencana maupun tidak terencana; • Mengawasi, mengelola, mengevaluasi menyetujui serta bertanggung jawab atas pengeluaran biaya operasi, pemeliharaan dan investasi yang berkaitan dengan kegaitan produksi. • Memimpin, mengarahkan serta bertanggung jawab atas seluruh perencanaan maupun pelaksanaan kegiatan yang terkait dengan bidang teknik dan pengembangan perusahaan untuk digunakan sebagai acuan dalam pelaksanaan RKAP dan RJP; • Mengarahkan, mengkoordinasikan, dan mengawasi serta bertanggung jawab atas kegiatan engineering, logistik suku cadang yang efisien dan efektif untuk mendukung aktivitas di bidang produksi, dan pemeliharaan kawasan agar dapat berjalan dengan lancar; • Mengarahkan, mengawasi dan mengevaluasi perkembangan anak Perusahaan dan melakukan mediasi antara Perusahaan dengan afiliasi yang terdiri dari JVC, Yayasan, Koperasi termasuk anak Perusahaan di lingkungan Pupuk Kaltim; • Sebagai penasihat dalam membina dan mengawasi bidang investasi strategi, manajemen keuangan, pengembangan bisnis dan organisasi kepada Anak Perusahaan, JVC, Yayasan, dan institusi dalam Pupuk Kaltim.	• *Directing, evaluating, managing and responsible for the entire planning of production-related activities;* • *Evaluating and responsible for maintenance of factories and other supporting factories to improve productivity, efficiency, safety, and production process safety in accordance with ISO standards and other provisions;* • *As a person responsible for deciding the implementation of the Turn Around and Plant Shut Down both that is planned and unplanned;* • *Supervises, manages, evaluates, approves, as well as responsible for operational cost expenditures, maintenance and investment pertaining to production activities.* • *Leading, directing and responsible for the entire planning and implementation of activities related to the field of engineering and development of the Company to be used as a reference in the implementation of the Business and Budget Plan and Long-Term Plan;* • *Directing, coordinating, and supervising and responsible for engineering activities, the logistics of efficient and effective parts to support activities in the field of production, and maintenance of the area in order to run smoothly;* • *Directing, supervising, and evaluating the development of the subsidiary company and mediating between the firm and its affiliates consisting of JVC, Foundations, Cooperatives including the subsidiary of Pupuk Kaltim;* • *As a counsellor in building and supervising the field of investment strategy, financial management, business development and organization to subsidiaries, JVC, Foundation, and institutions within Pupuk Kaltim.*

Jabatan *Position*	Tugas dan Tanggung Jawab	*Duties and Responsibilities*
Direktur Keuangan & Umum *Director of Finance & General Affair*	• Mengarahkan dan mengkoordinasikan perencanaan maupun kegiatan yang terkait denga bidang pemasaran, penjualan produk, dan keuangan sesuai dengan ketentuan yang ditetapkan dalam RKAP maupun RJP; • Mengarahkan, mengevaluasi serta bertanggung jawab atas pengendalian pengelolaan fungsi-fungsi perbendaharaan, pengendalian keuangan, akuntansi, dan perpajakan agar kondisi keuangan Perusahaan berjalan lancar; • Mengarahkan pendanaan dari sumber perbankan atau lembaga keuangan yang yang sesuai dengan prosedur dan ketentuan yang berlaku di Perusahaan, Anggaran Dasar, ketentuan Pemegang Saham dan peraturan perundangan yang bertujuan untuk menjamin berjalannya operasional pabrik; • Mengarahkan perencanaan dan penyusunan program promosi produk-produk kepada konsumen dan pemangku kepentingan; • Mengarahkan pengadaan jasa distribusi pupuk sesuai dengan Prosedur dan ketentuan yang berlaku di Perusahaan. • • Memimpin, mengarahkan, serta bertanggung jawab atas seluruh perencanaan maupun kegiatan yang terkait dengan bidang SDM dan Umum untuk digunakan sebagai acuan dalam mencapai target sesuai dengan RKAP dan RJP Pupuk Kaltim; • Mengarahkan, memimpin dan memotivasi SDM serta bertanggung jawab untuk memelihara dan meningkatkan kepuasan, keterikatan serta keunggulan SDM sehingga produktivitas SDM dan tata nilai perusahaan dapat dicapai dengan optimal; • Bertanggung jawab atas penyelesaian permasalahan tanah milik Pupuk Kaltim agar tidak terjadi benturan kepentingan kepemilikan atara Perusahaan dengan pihak lain.	• *Directing and coordinating the planning as well as the activities related with the field of marketing, product sales and finance in accordance with provisions stipulated within the Business and Budget Plan and Long-Term Plan;* • *Directing, evaluating as well as responsible for controlling the management of treasury functions, financial control, accounting, and taxation in order for the Company's financial condition to function smoothly;* • *Direct funding from a banking source or financial institution that is in accordance with applicable procedures and regulations within the Company, the Articles of Association, the provisions of shareholders and the legislation that aims to ensure the plant's operations;* • *Directing the planning and preparation of promotional programs of products to consumers and stakeholders;* • *Directing the procurement of fertilizer distribution services in accordance with Procedures and applicable provisions within the Company.* • *Lead, direct, and be responsible for all planning and activities related to HR and General Affairs to be used as a reference in achieving targets in accordance with Pupuk Kaltim's Work Plan and Budget and Long-Term Plan;* • *Leading, directing, as well as responsible for all planning as well as activities related with HRD and General Affairs to be used as a basis in achieving the target in accordance with HR whereby HR productivity and the Company's values can be optimally achieved;* • *Responsible for solving the problem of land owned by Pupuk Kaltim in order to avoid conflict of ownership interests of the Company with other parties.*

Rangkap Jabatan Badan Tata Kelola [2-11]

Sesuai Anggaran Dasar Perusahaan Pasal 14 ayat (32), anggota Dewan Komisaris maupun anggota Direksi dilarang memangku jabatan rangkap sebagai jabatan lainnya sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan, pengurus partai politik dan/atau calon anggota legislatif dan/atau calon Kepala Daerah/Wakil Kepala Daerah.

Selama 2022, tidak terdapat anggota Dewan Komisaris dan anggota Direksi Pupuk Kaltim yang merangkap jabatan sebagaimana dimaksud dalam Pasal 14 ayat (32) Anggaran Dasar Perusahaan.

Dalam struktur Tata Kelola Perusahaan Pupuk Kaltim, tidak terdapat ketua Badan Tata Kelola Tertinggi dikarenakan Dewan Komisaris dan Direksi bekerja secara kolegial.

Concurrent Governance Positions [2-11]

In accordance with Article 14 section (32) of the Articles of Association, the members of the Board of Commissioners as well as members of the Board of Directors are prohibited to hold concurrent positions in accordance with applicable provisions, being a member of the management board of political parties and/or candidates for Regional Head/ Deputy Regional Head.

During 2022, there were no members of Pupuk Kaltim's Board of Commissioners and Board of Directors that hold concurrent positions as prescribed within Article 14 section (32) of the Company's Articles of Association.

In Pupuk Kaltim's governance structure, there is no chair of the Supreme Governance Agency as the Board of Commissioners and Board of Directors work collegially.

Prosedur Nominasi Dewan Komisaris dan Direksi [2-10]

Persyaratan calon anggota Dewan Komisaris dan Direksi Pupuk Kaltim tercantum dalam Board Manual. Selain kriteria-kriteria tertentu yang diatur dalam acuan-acuan di atas, proses nominasi dan pemilihan tersebut mempertimbangkan aspek keragaman, keahlian dan pengalaman, kemandirian, dan masukan para Pemangku Kepentingan. Perusahaan juga melakukan uji kelayakan dan kepatutan tertentu terhadap calon Dewan Komisaris dan Direksi dengan mengacu Peraturan Menteri BUMN terkait. Kandidat anggota Dewan Komisaris & Direksi Pupuk Kaltim harus memenuhi kriteria sebagai berikut:

The Board of Commissioners and the Board of Directors Nomination Procedures [2-10]

Requirements for candidates of members of Pupuk Kaltim's Board of Commissioners and Board of Directors are stipulated within the Board Manual. Apart from certain criteria set out in the above-mentioned references, the nomination and selection process consider aspects of diversity, expertise and experience, independence, and input from Stakeholders. The Company also conducts a fit and proper test on candidates for the Board of Commissioners and Board of Directors with reference to relevant SOE Minister Regulations. Pupuk Kaltim's Board of Commissioners & Board of Directors candidates must fulfill the following criteria:

Persyaratan Formal
- Cakap melakukan perbuatan hukum;
- Dalam waktu 5 (lima) tahun sebelum pengangkatan dan selama menjabat:
  - Tidak pernah dinyatakan pailit;
  - Tidak pernah menjadi anggota Direksi dan/atau anggota Dewan Komisaris yang dinyatakan bersalah menyebabkan suatu Perusahaan pailit;
  - Tidak pernah dihukum karena melakukan tindak pidana yang merugikan keuangan negara dan/ atau yang bekaitan dengan sektor keuangan.

Formal Requirements
- *Competent in carrying out legal actions;*
- *Within 5 (five) year prior to the appointment and during the term of office:*
  - *Never been declared bankrupt;*
  - *Never been a member of the Board of Directors and/or a Board of Commissioners who was found guilty of causing a Company to go bankrupt;*
  - *Has never been convicted of a criminal offense that is detrimental to the country's finances and/ or related to the financial sector.*

Persyaratan Materiil
- Memiliki integritas dan moral yang memadai;
- Memiliki kompetensi teknis atau keahlian, pengetahuan dan kemampuan untuk pengelolaan strategis Perusahaan yang memadai;
- Memiliki tingkat intelegensi dan emosional yang memadai;
- Memenuhi persyaratan lain yang ditetapkan oleh RUPS.

Material Requirements
- *Possess adequate integrity and morals;*
- *Possess the technical competency or expertise, knowledge, and ability for adequate strategic management of the Company;*
- *Possess adequate level of intelligence and emotions;*
- *Fulfill other requirements as set by the GMS.*

Persyaratan lain anggota Dewan Komisaris dan Direksi tercantum dalam Board Manual, mencakup di antaranya:
- Bukan pengurus partai politik dan/atau anggota legislatif dan/atau tidak sedang mencalonkan diri sebagai calon anggota legislatif;
- Bukan kepala/wakil kepala daerah dan/atau tidak sedang mencalonkan diri sebagai calon kepala/wakil kepala daerah;
- Berusia tidak melebihi 58 tahun ketika akan menjabat Direksi; sedangkan untuk Dewan Komisaris tidak ada ketentuan terkait batasan umur;
- Tidak sedang menduduki jabatan yang berpotensi menimbulkan benturan kepentingan dengan perusahaan yang bersangkutan kecuali menandatangani surat pernyataan bersedia mengundurkan diri dari jabatan tersebut jika terpilih sebagai anggota Direksi;
- Tidak sedang menduduki jabatan yang berdasarkan peraturan perundang-undangan dilarang untuk dirangkap dengan jabatan anggota Dewan Komisaris/ Direksi kecuali menandatangani surat pernyataan bersedia mengundurkan diri dari jabatan tersebut jika terpilih sebagai anggota Dewan Komisaris/ Direksi;

Other requirements for members of the Board of Commissioners and Board of Directors are listed in the Board Manual, including:
- *Not an official of a political party and/or legislative member and/or is not nominating himself as a candidate member of the legislature;*
- *Not a regional head/deputy regional head and/ or not nominating oneself as a candidate for regional head/ deputy regional head;*
- *Age does not exceed 58 years old at the time of appointment as Director; whereas for Board of Commissioners there are no provisions related to age restrictions;*
- *Not currently serving in a position that has the potential to cause a conflict of interest with the Company unless a statement is signed expressing the willingness to resign from the respective position if chosen as a member of the Board of Directors;*
- *Not currently serving in a position based on statutory regulations that is prohibited from being concurrent with the position of member of the Board of Commissioners/ Board of Directors unless a signed statement is provided to resign from the position if elected as a member of the Board of Commissioners/Board of Directors;*

- Tidak menjabat sebagai anggota Dewan Komisaris/ Direksi pada perusahaan yang bersangkutan selama 2 (dua) periode berturut-turut;
- Sehat jasmani dan rohani, tidak sedang menderita suatu penyakit yang dapat menghambat pelaksanaan tugas sebagai anggota Direksi yang dibuktikan dengan surat keterangan sehat dari rumah sakit pemerintah.

Anggota Dewan Komisaris dan Direksi diangkat dan diberhentikan oleh Pemegang Saham dengan mengikuti proses uji kelayakan dan kepatutan berdasarkan Peraturan Menteri BUMN No.PER-10/MBU/10/2020 tentang Persyaratan, Tata Cara Pengangkatan dan Pemberhentian Anggota Dewan Komisaris serta Peraturan Menteri BUMN No. PER-03/MBU/2012 tentang Persyaratan, Tata Cara Pengangkatan dan Pemberhentian Anggota Direksi.

- *Not serving as a member of the Board of Commissioners/ Board of Directors of the Company for 2 (two) consecutive periods;*
- *Physically and mentally sound; not suffering from an illness that may hamper the implementation of duties as a member of the Board of Directors as evidenced by a health certificate from a government hospital.*

Members of the Board of Commissioners and Board of Directors are appointed and dismissed by the Shareholders by following the fit and proper process based on the SOE Minister's Regulation No.PER-10/MBU/10/2020 on Requirements, Procedure for Appointment and Dismissal of Members of the Board of Commissioners as well as SOE Minister's Regulation No.PER-03/MBU/2012 on Requirements, Procedures and Dismissal of Members of the Board of Directors.



Remunerasi Dewan Komisaris dan Direksi

Remuneration of the Board of Commissioners and the Board of Directors

[2-19] [2-20]

Kebijakan Pengusulan hingga Penetapan Remunerasi

Kebijakan pengusulan dan penetapan remunerasi bagi Dewan Komisaris dan Direksi Pupuk Kaltim ditetapkan berdasarkan ketentuan sebagai berikut:

1. Undang-undang Perseroan Terbatas No. 40 tahun 2007 Pasal 96 yang mengatur besarnya gaji dan tunjangan Direksi ditetapkan berdasarkan keputusan RUPS;
2. Undang-undang Perseroan Terbatas No. 40 tahun 2007 Pasal 113 yang mengatur besarnya gaji dan honorarium serta tunjangan bagi anggota Dewan Komisaris ditetapkan oleh RUPS;
3. Per-01/MBU/05/2019 tgl 31 Mei 2019 tentang Perubahan Keempat atas Peraturan Menteri Negara BUMN No. PER-04/MBU/2014 tanggal 10 Maret 2014 tentang Pedoman Penetapan Penghasilan Direksi, Dewan Komisaris dan Dewan Pengawas BUMN beserta perubahannya yang terdiri dari gaji/honorarium, tunjangan, fasilitas, dan tantiem/insentif kinerja;
4. Per-13/MBU/09/2021 tgl 24 September 2021 tentang Perubahan Keenam atas Peraturan Menteri Badan Usaha Milik Negara Nomor PER-04/MBU/2014 tentang Pedoman Penetapan Penghasilan Direksi, Dewan Komisaris, dan Dewan Pengawas Badan Usaha Milik Negara;
5. Surat PT Pupuk Indonesia (Persero) Nomor: 14372/A/HM/E11/ET/2022 tanggal 29 Juli 2022 perihal Penetapan Penghasilan Direksi dan Dewan Komisaris PT Pupuk Kalimantan Timur Tahun 2022.

Proses penetapan remunerasi Dewan Komisaris telah sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku dengan alur sebagai berikut:

Policy for Proposing to Determining Remuneration

The policy for proposing and determining remuneration for the Board of Commissioners and Directors of Pupuk Kaltim is stipulated based on the following provisions:

1. *Limited Liability Company Law No. 40 of 2007 Article 96 which regulates the amount of salaries and allowances of the Board of Directors is determined based on the resolution of the GMS;*
2. *Limited Liability Company Law No. 40 of 2007 Article 113 which regulates the amount of salary and honorarium as well as allowances for members of the Board of Commissioners is determined by the GMS;*
3. *Per-01/MBU/05/2019 dated May 31, 2019 concerning the Fourth Amendment to the Regulation of the State Minister of SOEs No. PER-04/MBU/2014 dated March 10, 2014 concerning Guidelines for Determining the Income of the Board of Directors, Board of Commissioners and Supervisory Board of SOEs along with its amendments consisting of salary/honorarium, benefits, facilities, and tantiem/performance incentives;*
4. *Per-13/MBU/09/2021 dated September 24, 2021 concerning the Sixth Amendment to the Regulation of the Minister of State-Owned Enterprises Number PER-04/MBU/2014 concerning Guidelines for Determining the Income of the Board of Directors, Board of Commissioners, and Supervisory Board of State-Owned Enterprises;*
5. *Letter of PT Pupuk Indonesia (Persero) Number: 14372/A/HM/E11/ET/2022 dated July 29, 2022 regarding the Determination of Income of the Board of Directors and Board of Commissioners of PT Pupuk Kalimantan Timur in 2022.*

The process of determining the remuneration of the Board of Commissioners is in accordance with the prevailing laws and regulations with the following flow:

Proses Penetapan Remunerasi Dewan Komisaris
The Process of Determining the Remuneration for the Board of Commissioners

Dewan Komisaris
Board of Commissioners

- Melakukan kajian usulan penetapan remunerasi
- Mengusulkan remunerasi kepada RUPS

- *Conduct a review of the determination of remuneration proposal*
- *Propose remuneration to the GMS*

RUPS
GMS

- Mempelajari usulan remunerasi
- Memberikan persetujuan dan menetapkan remunerasi untuk Dewan Komisaris dan Direksi

- *Study the proposed remuneration*
- *Approve and determine remuneration for the Board of Commissioners and Board of Directors*

Indikator Penetapan Remunerasi

Besaran nilai remunerasi bagi Dewan Komisaris dan Direksi ditetapkan oleh RUPS dengan mempertimbangkan beberapa kriteria. Di antara kriteria dimaksud adalah pencapaian KPI dan Tingkat Kesehatan Perusahaan, skala usaha, tingkat inflasi, kondisi dan kemampuan Perusahaan serta pencapaian jangka panjang sebagai hasil dari sistem yang telah dibangun dalam Perusahaan.

Remuneration Determination Indicator

The amount of remuneration value for the Board of Commissioners and Directors is determined in the GMS by considering several criteria. Among the criteria are the achievement of KPIs and the Company's Health Level, business scale, inflation rate, condition and capability of the Company as well as long-term achievements as a result of the system that has been established within the Company.

Struktur Remunerasi Dewan Komisaris

Remuneration Structure of the Board of Commissioners

No	Komponen *Component*	Keterangan *Description*
1	Honorarium *Honorarium*	a. Komisaris Utama: 45% dari gaji Direktur Utama b. Komisaris: 90% dari honorarium Komisaris Utama *a. President Commissioner: 45% of the President Director's salary* *b. Commissioner: 90% of the President Commissioner's honorarium*
2	Tunjangan a. Tunjangan Hari Raya b. Tunjangan Transportasi c. Asuransi Purna Jabatan *Benefits* *a. Holiday Allowance* *b. Transportation Allowance* *c. Post-Employment Insurance*	 a. 1 (satu) kali honorarium diberikan tanpa tunjangan transportasi b. 20% dari honorarium per bulan c. Premi asuransi 25% dari honorarium dalam 1 (satu) tahun *a. 1 (one) of honorarium excluding transportation allowance* *b. 20% of honorarium per month* *c. Insurance premium of 25% of honorarium for 1 (one) year*
3	Fasilitas a. Kesehatan b. Bantuan Hukum *Facilities* *a. Health* *b. Legal Assistance*	a. Dalam bentuk asuransi kesehatan atau penggantian biaya pengobatan (at cost) b. Sesuai dengan kebutuhan dan peraturan yang berlaku (at cost) *a. In the form of health insurance or medical costs reimbursement (at cost)* *b. Based on needs and in accordance with prevailing regulations (at cost)*
4	Lain-Lain *Others*	Biaya operasional dianggarkan untuk pakaian seragam (apabila menerapkan ketentuan pemakaian seragam) dan keanggotaan perkumpulan profesi sesuai dengan kemampuan perusahaan dan telah dianggarkan pada RKAP 2022. *Operational costs are budgeted for uniforms (if uniforms are mandatory) and membership to professional associations is subject to the Company's capabilities and if budgeted in 2022 RKAP.*
5	Tantiem *Tantiem*	Ditetapkan setiap tahun sesuai keputusan RUPS *Determined annually in line with GMS resolution*

Realisasi Remunerasi Dewan Komisaris Selama 2022
Realization of Remuneration for the Board of Commissioners in 2022

(dalam Rp | *in Rp*)

Nama *Name*	Jabatan *Position*	Honorarium per Bulan *Monthly Honorarium*	Tunjangan Transportasi *Transportation Allowance*	Tunjangan Hari Raya *Holidays Allowance*	Tantiem
Kasdi Subagyono*	Komisaris Utama *President Commissioner*	101.588.000	20.317.600	101.588.000	60.783.555
Musthofa	Komisaris *Commissioner*	91.430.000	18.286.000	91.430.000	3.993.479.559
Sigit Hardwinarto	Komisaris *Commissioner*	91.430.000	18.286.000	91.430.000	3.993.479.559
Gustaaf AC Patty	Komisaris *Commissioner*	91.430.000	18.286.000	91.430.000	3.993.479.559
Sunardi Rinakit	Komisaris Independen *Independent Commissioner*	91.430.000	18.286.000	91.430.000	3.993.479.559
Eka Sastra	Komisaris Independen *Independent Commissioner*	91.430.000	18.286.000	91.430.000	3.993.479.559

*Efektif diangkat tanggal 27 Desember 2021 **Effectively appointed on December 27, 2021*

Tunjangan dan Fasilitas yang Diberikan kepada Dewan Komisaris 2022
Allowance and Facilities Provided to the Board of Commissioners in 2022

Nama *Name*	Jabatan *Position*	Tunjangan *Allowance*			Fasilitas *Facility*	
		Tunjangan Hari Raya *Holiday Allowance*	Tunjangan Transportas *Transportation Allowance*	Asuransi Purna Jabatan *Post-Employment Insurance*	Kesehatan *Health Assistance*	Bantuan Hukum *Legal Assistance*
Kasdi Subagyono	Komisaris Utama *President Commissioner*	√	√	√	√	√
Musthofa	Komisaris *Commissioner*	√	√	√	√	√
Sigit Hardwinarto	Komisaris *Commissioner*	√	√	√	√	√
Gustaaf AC Patty	Komisaris *Commissioner*	√	√	√	√	√

Nama *Name*	Jabatan *Position*	Tunjangan *Allowance*			Fasilitas *Facility*	
		Tunjangan Hari Raya *Holiday Allowance*	Tunjangan Transportas *Transportation Allowance*	Asuransi Purna Jabatan *Post-Employment Insurance*	Kesehatan *Health Assistance*	Bantuan Hukum *Legal Assistance*
Sunardi Rinakit	Komisaris Independen *Independent Commissioner*	√	√	√	√	√
Eka Sastra	Komisaris Independen *Independent Commissioner*	√	√	√	√	√

Keterangan:
(v) telah diberikan

Notes:
(v)has been given

Struktur Remunerasi Direksi

Remuneration Structure of the Board of Directors

Berdasarkan Keputusan Pemegang Saham dalam RUPS Kinerja Tahun Buku 2021 pada 30 Juni 2022, struktur remunerasi Direksi sebagai berikut:

Based on the Shareholders' Resolution in the GMS for Financial Year 2021 on June 30, 2022, the remuneration structure of the Board of Directors is as follows:

No	Komponen *Component*	Keterangan *Description*
1	Gaji *Salary*	a. Direktur Utama: 100% b. Direktur lainnya: 85% dari Direktur Utama *a. President Director: 100%* *b. Other Directors: 85% of the President Director*
2	Tunjangan a. Tunjangan Hari Raya Keagamaan b. Tunjangan Perumahan c. Asuransi Purna Jabatan *Benefits* *a. Holiday Allowance* *b. Housing Allowance* *c. Post-Employment Insurance*	a. Dibayarkan sebesar 1 (satu) kali gaji, diberikan tanpa tunjangan perumahan b. Diberikan fasilitas perumahan dinas, termasuk utilitas dan pemeliharaan rumah, hanya diberikan 1 (satu) unit rumah di Kantor Pusat Perusahaan c. Premi asuransi paling banyak 25% dari gaji dalam setahun, termasuk di dalamnya premi untuk asuransi kecelakaan dan kematian diberikan setelah yang bersangkutan berhenti dari jabatan Direksi *a. Paid in the amount of 1 (one) month salary, without housing allowance* *b. 1 (one) unit of Company housing facility at the Company's Head Office, including utilities and housing maintenance* *c. Insurance premium at maximum of 25% of salary per year, including the premium for accident and death insurance provided upon completion of term of office of the concerned BOD member*

No	Komponen *Component*	Keterangan *Description*
3	Fasilitas a. Kendaraan Dinas b. Kesehatan c. Bantuan Hukum *Facilities* *a. Company's Vehicle* *b. Health Assistance* *c. Legal Assistance*	a. 1 (satu) unit mobil, maksimum kapasitas 3.000 cc, termasuk biaya pemeliharaan dan operasional dengan memperhatikan kemampuan Perusahaan serta atas asas kepatutan b. Dalam bentuk asuransi kesehatan atau penggantian biaya pengobatan (at cost), diberikan kepada yang bersangkutan, istri/suami dan 3 (tiga) orang anak c. Sebesar pemakaian (at cost), diberikan sesuai dengan ketentuan yang berlaku *a. 1 (one) unit car of maximum 3,000 cc capacity, including maintenance and operational by considering the capability of the Company and the principle of appropriateness* *b. In the form of health insurance or reimbursement of medical costs (at cost), provided to the concerned member, wife/husband and 3 (three) children* *c. At cost amount, provided in accordance to prevailing regulations*
4	Lain-Lain a. Cuti b. Biaya Operasional *Others* *a. Leave* *b. Operational Cost*	a. Diberikan sebanyak 12 hari kerja setiap tahun tanpa diberikan tunjangan cuti, setelah bekerja 12 bulan berturut-turut b. Biaya komunikasi, pakaian seragam, keanggotaan perkumpulan profesi, club membership/corporate member dan biaya representasi yang telah dianggarkan pada RKAP 2020 *a. Provided for 12 working days every year without the leave allowance, after serving for 12 months consecutively* *b. Expenses for communications, dress uniforms, membership of professional associations, club membership/corporate members and representation costs as allocated for in the 2020 RKAP*
5	Tantiem *Tantiem*	Ditetapkan setiap tahun sesuai dengan ketentuan RUPS *Determined annually in line with the GMS resolution*

Realisasi Remunerasi Direksi Selama Tahun 2022
Realization of the Board of Directors Remuneration in 2022

(dalam Rp | *in Rp*)

Nama *Name*	Jabatan *Position*	Gaji per Bulan *Monthly Salary*	Tunjangan Hari Raya *Holiday Allowance*	Tantiem
Rahmad Pribadi	Direktur Utama *President Director*	225.750.000	225.750.000	9.860.443.356
Hanggara Patrianta	Direktur Operasi dan Produksi *Director of Operations and Production*	191.888.000	191.888.000	8.381.376.853
Qomaruzzaman	Direktur Keuangan dan Umum *Director of Finance and General Affairs*	191.888.000	191.888.000	8.381.376.853

Tunjangan dan Fasilitas yang Diberikan Kepada Direksi 2022
Allowance and Facilities Provided to the Board of Directors in 2022

Nama *Name*	Jabatan *Position*	Tunjangan *Allowance*		Fasilitas *Facility*			Lain-Lain *Others*	
		THR *Holiday Allowance*	Asuransi Purna Jabatan *Post-Employment Insurance*	Kendaraan Dinas *Company's Vehicle*	Kesehatan *Health Assistance*	Bantuan Hukum *Legal Assistance*	Cuti *Leave*	Biaya Operasional *Operational Cost*
Rahmad Pribadi	Direktur Utama *President Director*	√	√	√	√	√	√	√
Hanggara Patrianta	Direktur Operasi dan Produksi *Director of Operations and Production*	√	√	√	√	√	√	√
Qomaruzzaman	Direktur Keuangan dan Umum *Director of Finance and General Affairs*	√	√	√	√	√	√	√

Keterangan:
(v) telah diberikan

Notes:
(v)has been given

Benturan Kepentingan
Conflicts of Interest
[2-15]

Kebijakan Benturan Kepentingan

Pengelolaan kegiatan usaha Pupuk Kaltim tidak lepas dari hubungan dan interaksi antara para pihak baik internal maupun eksternal. Terkait hubungan bisnis, maka sering terjadi dan muncul kondisi pengambilan keputusan yang dibayangi adanya konflik kepentingan dari satu pihak kepada pihak lainnya. Guna menghindari terjadinya kondisi tersebut Pupuk Kaltim menetapkan pedoman penanganan benturan kepentingan yang tertuang pada SK Direksi Nomor 46/DIR/VII.22 tanggal 22 Juli 2022. Pupuk Kaltim menetapkan pedoman penanganan benturan kepentingan di lingkungan Perusahaan dan menjadi acuan bagi seluruh Anak Perusahaan.

Policy on Conflict of Interest

The business activity management of Pupuk Kaltim cannot be separated from relationships and interactions with, both internal and external parties. Regarding business relationships, it often occurs and arises decision-making conditions that are overshadowed by conflicts of interest from one party to another. To avoid those conditions, Pupuk Kaltim established guidelines for handling conflicts of interest through the Board of Directors Decree Number 46/DIR/VII.22 dated July 22, 2022. Pupuk Kaltim established guidelines for handling conflicts of interest within the Company as a reference for all Subsidiaries.

Pengelola

Sesuai dengan SK Direksi Nomor 46/DIR/VII.22 struktur organisasi pengelola penanganan benturan kepentingan adalah:

Persons-in-Charge

In accordance with the Board of Directors Decree Number 46/DIR/VII.22, the organizational structure of conflict of interest management are:

Ketua *Chairman*	Sekretaris Perusahaan *Corporate Secretary*	
Wakil Ketua I *Vice Chairman I*	Kepala SAI *Chief of Internal Audit Unit*	
Wakil Ketua II *Vice Chairman II*	SVP SDM *SVP of HR*	
Sekretaris *Secretary*	VP TKP & MR *VP of Corporate Governance & Risk Management*	
Anggota *Members*	Tim Integritas & GCG bidang Kode Etik Perusahaan, WBS dan Pengendalian Gratifikasi *Integrity & GCG Team in the field of Company Code of Ethics, WBS and Gratification Control*	
	Koordinator *Coordinator*	VP Hukum *VP of Legal*
	Anggota *Members*	• VP Keamanan • VP RHI • AVP Evaluasi Hasil Audit, Departemen Perencanaan & Monitoring • Staf Analisis dan Pelaporan Manajemen Risiko, Departemen TKP & MR • Staf Tata Kelola dan Kepatuhan, Departemen TKP & MR • *VP of Security* • *VP RHI* • *AVP Evaluation of Audit Results, Planning & Monitoring Department* • *Staff of Risk Management Analysis and Reporting, Department of Corporate Governance and Risk Management* • *Staff of Governance and Compliance Staff, Department of Corporate Governance and Risk Management*

Tugas dan Kewenangan Pengelola Penanganan Benturan Kepentingan

- Menerima, mereviu dan mengadministrasikan laporan benturan kepentingan dari Insan Pupuk Kaltim;
- Menyampaikan hasil penanganan benturan kepentingan kepada Pemegang Saham, Direksi dan pihak lainnya yang wajib menerima laporan penanganan benturan kepentingan;
- Memberikan rekomendasi tindak lanjut kepada Satuan Pengawasan Intern jika terjadi pelanggaran atas Peraturan ini oleh Insan Pupuk Kaltim;
- Melakukan pengkajian titik rawan potensi terjadinya benturan kepentingan di lingkungan Perusahaan;
- Mengusulkan kebijakan/pedoman pengelolaan benturan kepentingan di lingkungan Perusahaan.

Duties and Authorities of the Conflict of Interest Manager

- *Receive, review and administer the conflict of interest reports from Pupuk Kaltim's Personnel;*
- *Submit results of the handling of conflicts of interest to Shareholders, Board of Directors, and other parties that is required to receive conflict of interest handling reports;*
- *Provide follow-up recommendations to the Internal Audit Unit if there is violation on this Regulation is carried out by Pupuk Kaltim's Personnel;*
- *Assessing the vulnerable points of potential conflicts of interest within the Company;*
- *Propose policies/guidelines for managing conflicts of interest within the Company.*

Pencegahan Transaksi Benturan Kepentingan

Guna menghindari benturan kepentingan, Pejabat Perusahaan wajib mempergunakan kewenangannya secara baik dan benar dengan mempertimbangkan kepentingan Perusahaan, masyarakat, Insan Pupuk Kaltim dan berbagai faktor lainnya. Setiap Insan Pupuk Kaltim yang menyadari adanya potensi benturan kepentingan dalam suatu program tertentu, dilarang mengikuti seluruh proses pengambilan keputusan program terkait.

Upaya lain yang dilakukan Pupuk Kaltim di antaranya mempublikasikan kebijakan dan pedoman benturan kepentingan, menjamin peraturan dan prosedur mudah diperoleh dan diketahui, memberikan pengarahan tentang penanganan benturan kepentingan termasuk juga kepada pihak-pihak luar yang berkaitan atau berhubungan dengan Perusahaan.

Prevention of Conflict of Interest Transactions

In order to avoid conflicts of interest, the Company's Officials are required to use their authority appropriately and take into account the interests of the Company, the community, Pupuk Kaltim's Personnel and various other factors. Every Personnel of Pupuk Kaltim who is aware of potential conflicts of interest in a particular program is prohibited from following the decision-making process of the related program.

Other efforts made by Pupuk Kaltim include publishing policies and guidelines on conflicts of interest, ensuring the rules and procedures are easily obtained and known, providing guidance on handling conflicts of interest, including external parties associated or related to the Company.

Mekanisme Pelaporan terhadap Benturan Kepentingan

Apabila terjadi situasi benturan kepentingan, maka Insan Pupuk Kaltim wajib melaporkan hal tersebut melalui:

1. Penyampaian surat pernyataan benturan kepentingan kepada atasan langsung paling lambat 5 (lima) hari sejak terjadinya situasi/kondisi tersebut. Atasan mempelajari situasi yang menunjukan indikasi adanya benturan kepentingan yang dilaporkan paling lambat 5 (lima) hari kerja untuk mengambil keputusan situasi tersebut.
2. Sistem Pelaporan Pelanggaran/WBS Pelaporan melalui WBS dilakukan apabila pelapor adalah Insan Pupuk Kaltim atau pemangku kepentingan lainnya mengetahui potensi terjadinya benturan kepentingan di Perusahaan dengan melampirkan bukti pelaporan. Pelapor dapat memonitor tindak lanjut penanganan yang dilaporkan.

Conflict of Interest Reporting Mechanism

If there is a conflict of interest, Pupuk Kaltim Personnel must report the matter to:

1. *Direct Superior Submit a statement of conflict of interest to the direct superior, no later than 5 (five) days after the incident. Superior must study the situation that shows an indication of a conflict-of-interest reported no later than 5 (five) working days to make a decision regarding the conflict.*
2. *Whistle Blowing System (WBS) Reporting through the WBS is carried out in if the reporter is a Pupuk Kaltim Personnel or other stakeholders who know the potential conflict of interest in the Company, by attaching evidence of reporting. The Whistleblowers can monitor the follow up to their reports.*

Sanksi terhadap Pelanggaran Kebijakan Benturan Kepentingan

Pelanggaran terhadap ketentuan dalam pedoman benturan kepentingan ini akan dikenakan sanksi sesuai dengan ketentuan dan peraturan yang berlaku di Perusahaan.

Selama 2022, tidak terdapat kepemilikan saham Perusahaan oleh Dewan Komisaris dan Direksi sehingga tidak terdapat situasi dengan potensi benturan kepentingan yang dihadapi oleh anggota Dewan Komisaris dan Direksi dalam pengambilan keputusan. Hal tersebut dibuktikan dengan pernyataan Dewan Komisaris dan Direksi yang tertuang dalam Daftar Khusus Kepemilikan Saham Dewan Komisaris dan Direksi, Pakta Integritas yang ditandatangani oleh masing-masing Dewan Komisaris dan Direksi. Informasi tersebut dilaporkan kepada para Pemangku Kepentingan melalui Laporan Tahunan.

Sanctions for Violation of the Conflict of Interest Policy

Violations of the provisions in the guideline of conflict of interest will be given sanctions in accordance with applicable provisions and regulations within the Company.

During 2022, there is no ownership of the Company's shares by the Board of Commissioners and the Board of Directors so that there are no situations with potential conflicts of interest faced by members of the Board of Commissioners and Directors in making decisions. This is proven by the Board of Commissioners and the Board of Directors of statements contained in the Special Register of Share Ownership of the Board of Commissioners and Directors, the Integrity Pact signed by each of the Board of Commissioners and Directors. This information is reported to the Stakeholders through the Annual Report.

Tabel Kepemilikan Saham Dewan Komisaris dan Direksi
Board of Commissioners and Board of Directors Shareownership Table

Nama *Name*	Jabatan *Position*	Kepemilikan Saham *Share Ownership*			
		Pribadi Pada Pupuk Kaltim *Personal at Pupuk Kaltim*	Keluarga Pada Pupuk Kaltim *Family at Pupuk Kaltim*	Pribadi Pada Anak Perusahaan *Personal at Subsidiary*	Pribadi Pada Perusahaan Lain *Personal at Other Company*
Dewan Komisaris ***Board of Commissioners***					
Kasdi Subagyono	Komisaris *Utama President Commissioner*	X	X	X	X
Sigit Hardwinarto	Komisaris *Commissioner*	X	X	X	X
Sukardi Rinakit	Komisaris *Commissioner*	X	X	X	X
Mushofa	Komisaris *Commissioner*	X	X	X	X
Gustaaf AC Patty	Komisaris *Commissioner*	X	X	X	X
Eka Sastra	Komisaris *Commissioner*	X	X	X	X
Direksi ***Board of Directors***					
Rahmad Pribadi	Direktur Utama *President Director*	X	X	X	X
Hanggara Patrianta	Direktur Operasi & Produksi *Director of Operation & Production*	X	X	X	X
Qomaruzzaman	Direktur Keuangan & Umum *Director of Finance & General*	X	X	X	X

Keterangan:
√ = Ya
X = Tidak

Note:
√ = Yes
X = No

Program Pelatihan dan Pengembangan Kompetensi Dewan Komisaris dan Direksi

Board of Commissioners and Board of Directors Competency Development and Training Program

[2-17]

Sebagaimana ditetapkan dalam Board Manual, Dewan Komisaris dan Direksi harus senantiasa meningkatkan dan memutakhirkan kompetensinya sesuai dengan perkembangan skala usaha dan kebutuhan pengembangan Pupuk Kaltim.

As stipulated in the Board Manual, the Board of Commissioners and Board of Directors must always improve and update their competencies in accordance with the development of the business scale and the development needs of Pupuk Kaltim.

Selama 2022, Dewan Komisaris dan Direksi mengikuti program-program pengembangan kompetensi sebagai berikut.

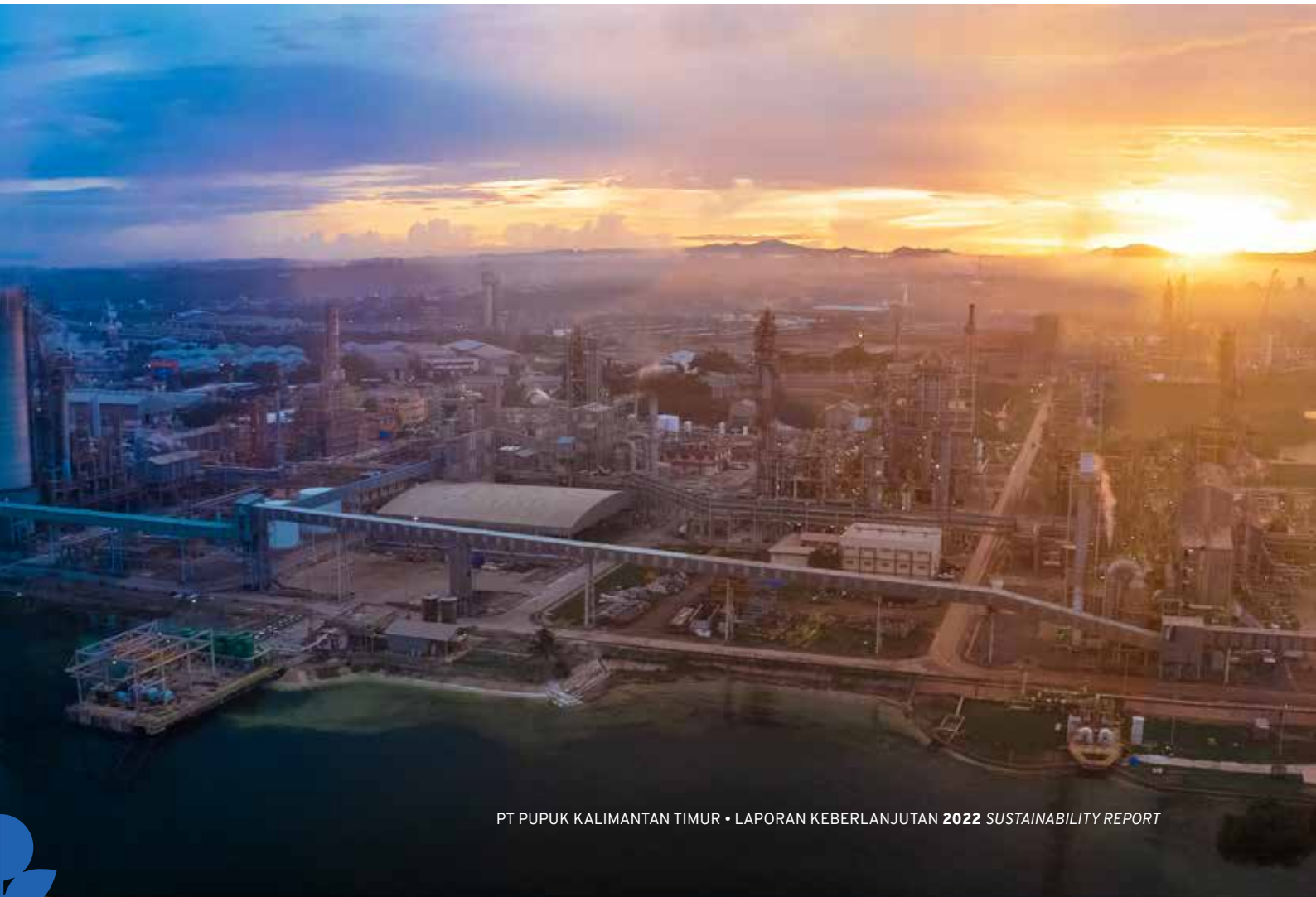
In 2022, the Board of Commissioners and Board of Directors participated in development programs as follows:

Nama dan Jabatan *Name and Position*	Tanggal *Date*	Program Pelatihan dan Pengembangan *Training and Development Program*	Tempat *Place*	Penyelenggara *Organizer*
Dewan Komisaris *Board of Commissioners*				
Sigit Hardwinarto Komisaris *Commissioner*	26 Juli 2021 – 01 Januari 2022 *July 26, 2021 - January 01, 2022*	e-Learning Bimbingan Teknis Pengendalian Gratifikasi Pupuk Indonesia Group *e-Learning Gratification Control Technical Guidance of Pupuk Indonesia Group*	Online	ACLC - KPK
	25-26 Agustus 2022 *August 25-26, 2022*	GRC Summit 2022 Seminar & Masterclass	Online	CRMS Indonesia
Sukardi Rinakit Komisaris *Commissioner*	26 Juli 2021 – 01 Januari 2022 *July 26, 2021 - January 01, 2022*	e-Learning Bimbingan Teknis Pengendalian Gratifikasi Pupuk Indonesia Group *e-Learning Gratification Control Technical Guidance of Pupuk Indonesia Group*	Online	ACLC - KPK
Mushofa *Komisaris* *Commissioner*	26 Juli 2021 – 01 Januari 2022 *July 26, 2021 - January 01, 2022*	e-Learning Bimbingan Teknis Pengendalian Gratifikasi Pupuk Indonesia Group *e-Learning Gratification Control Technical Guidance of Pupuk Indonesia Group*	Online	ACLC - KPK

Nama dan Jabatan *Name and Position*	Tanggal *Date*	Program Pelatihan dan Pengembangan *Training and Development Program*	Tempat *Place*	Penyelenggara *Organizer*
Gustaaf AC Patty *Komisaris* *Commissioner*	26 Juli 2021 – 01 Januari 2022 *July 26, 2021 - January 01, 2022*	e-Learning Bimbingan Teknis Pengendalian Gratifikasi Pupuk Indonesia Group *e-Learning Gratification Control Technical Guidance of Pupuk Indonesia Group*	Online	ACLC - KPK
	25-26 Agustus 2022 *August 25-26, 2022*	GRC Summit 2022 Seminar & Masterclass	Online	CRMS Indonesia
	14 Juni 2022 *June 14, 2022*	Workshop Komisaris & Direksi BUMN "Effective Boards for Leading Change in Crisis" *SOE of Board of Commissioners and Board of Directors Workshop "Effective Boards for Leading Change in Crisis"*	Offside, Jakarta	BUMN Track
Eka Sastra *Komisaris* *Commissioner*	26 Juli 2021 – 01 Januari 2022 *July 26, 2021 - January 01, 2022*	e-Learning Bimbingan Teknis Pengendalian Gratifikasi Pupuk Indonesia Group *e-Learning Gratification Control Technical Guidance of Pupuk Indonesia Group*	Online	ACLC - KPK
	14 Juni 2022 *June 14, 2022*	Workshop Komisaris & Direksi BUMN "Effective Boards for Leading Change in Crisis" *SOE of Board of Commissioners and Board of Directors Workshop "Effective Boards for Leading Change in Crisis"*	Offside, Jakarta	BUMN Track
Direksi ***Board of Directors***				
Rahmad Pribadi *Direktur Utama* *President Director*	26 Juli 2021 – 01 Januari 2022 *July 26, 2021 - January 01, 2022*	e-Learning Bimbingan Teknis Pengendalian Gratifikasi Pupuk Indonesia Group *e-Learning Gratification Control Technical Guidance of Pupuk Indonesia Group*	Online	ACLC - KPK
	30 Mei - 01 Juni 2022 *May 30 - June 01, 2022*	IFA 2022 Annual Conference	Vienna, Austria	IFA
	5 - 7 Oktober 2022 *October 5 - 7, 2022*	IFA CROSSROAD ASIA PACIFIC	Singapura	IFA
	30 Oktober - 2 November 2022 *October 30 - November 02, 2022*	IFA STRATEGIC FORUM 2022	Washington, USA	IFA

Nama dan Jabatan *Name and Position*	Tanggal *Date*	Program Pelatihan dan Pengembangan *Training and Development Program*	Tempat *Place*	Penyelenggara *Organizer*
Hanggara Patrianta *Direktur Operasi & Produksi* *Director of Operation & Production*	26 Juli 2021 – 01 Januari 2022 *July 26, 2021 - January 01, 2022*	e-Learning Bimbingan Teknis Pengendalian Gratifikasi Pupuk Indonesia Group *e-Learning Gratification Control Technical Guidance of Pupuk Indonesia Group*	Online	ACLC - KPK
	28 Maret 2022 *March 28, 2022*	Executive Briefing on ISO 37001 Anti-Bribery Management System	Online	PT BSI Group Indonesia
	16 - 19 Mei 2022 *May 16-19, 2022*	The 14th Stamicarbon Symposium	Belanda	Stamicarbon
	05 Februari – 27 Maret 2022 *February 05 - March 27, 2022*	Certified Financial Planner Review	Online	Pusat Pengembangan Akuntansi UI
	01 November 2022 *November 01, 2022*	Meet The Expert: Becoming a Professional Operator	Bontang	PT Pupuk Kalimantan Timur
	11 November 2021 *November 11, 2021*	Ammonia Energy Conference 2021	USA	Ammonia Energy Association
Qomaruzzaman *Direktur Keuangan & Umum* *Director of Finance & General*	26 Juli 2021 – 01 Januari 2022 *July 26, 2021 - January 01, 2022*	e-Learning Bimbingan Teknis Pengendalian Gratifikasi Pupuk Indonesia Group *e-Learning Gratification Control Technical Guidance of Pupuk Indonesia Group*	Online	ACLC - KPK
	24 Februari 2022 *February 25, 2022*	Webinar 8th Indonesia HR Director Summit (Strategy To Increase Employees Productivity In Hybrid Era)	Online	Intipesan
	28 Maret 2022 *March 28, 2022*	Executive Briefing on ISO 37001 Anti-Bribery Management System	Online	PT BSI Group Indonesia
	15 Februari – 16 Maret 2022 *February 15 - March 16, 2022*	Advanced Human Capital Accomplished (AHCA)	Online	Unika Atma Jaya

Nama dan Jabatan *Name and Position*	Tanggal *Date*	Program Pelatihan dan Pengembangan *Training and Development Program*	Tempat *Place*	Penyelenggara *Organizer*
	24 Juni 2022 *June 24, 2022*	Emerging Leaders Talk - Seluk Beluk Investasi Rutin Bangunan Sarana & Engineering Services *Emerging Leaders Talk - The Ins and Outs of Routine Investment in Facilities Buildings & Engineering Services*	Online	PT Pupuk Kalimantan Timur
	27 – 29 September 2022 *September 27 - 29, 2022*	Gartner 2022 EMEA Supply Chain Symposium/Xpo	London	Gartner
	18 November 2022 *November 18, 2022*	Sertifikasi General Manager Sumber Daya Manusia *Certification of Human Resources General Manager*	Jakarta	LSP MSDMI
	23 November 2022 *November 23, 2022*	Training Soft Skill Personal Development oleh Tina T. Kemala Intan *Soft Skill Training on Personal Development by Tina T. Kemala Intan*	Bontang	PT Pupuk Kalimantan Timur



Penilaian Kinerja Dewan Komisaris Dan Direksi

Board Of Commissioners And Board Of Directors Performance Assessment

[2-18]

Penilaian Kinerja Dewan Komisaris

Penilaian kinerja Dewan Komisaris ditetapkan berdasarkan SK Dewan Komisaris No. KEP-05/KOM-PKT/2019 pada 11 April 2019. Penilaian kinerja Dewan Komisaris dilakukan setiap tahun dimana hasilnya disampaikan dalam RUPS.

Pihak yang Melakukan Penilaian Kinerja Dewan Komisaris

Penilaian kinerja Dewan Komisaris dilakukan secara kolegial dengan metode self-assessment dan oleh RUPS berdasarkan indikator penilaian kinerja tahun 2022.

Hasil Penilaian Kinerja Dewan Komisaris

Realiasi capaian KPI Dewan Komisaris pada 2022 sebesar 93,51% dengan kategori Sangat Baik.

Board of Commissioners Performance Assessment

The performance assessment of the Board of Commissioners is determined based on the Decree of the Board of Commissioners No. KEP-05/KOM-PKT/2019 on April 11, 2019. The performance assessment of the Board of Commissioners is carried out annually where the results are presented at the GMS.

Party that Conducted the Board of Commissioners

The performance assessment of the Board of Commissioners is carried out collegially using the self-assessment method and by the GMS based on the 2022 performance assessment indicators.

Board of Commissioners Performance Assessment Results

The KPI achievement realization of the Board of Commissioners in 2022 was 93.51% with a Very Good category.

Aspek dan Parameter Perspektif KPI Dewan Komisaris	Aspect and Perspective KPI Parameters of the Board of Commissioners	Bobot *Weight (%)*	Nilai Akhir *Final Score (%)*
Aspek Pengawasan dan Nasihat 1. Pengawasan atas kinerja keuangan terhadap RKAP tahun berjalan. 2. Pengawasan atas kinerja penyaluran pupuk subsidi. 3. Pengawasan atas kinerja pemasaran pupuk non subsidi.	***Supervisory and Advisory Aspects*** *1. Supervision over financial performance of the current year's Business and Budget Plan.* *2. Supervision over performance of subsidized fertilizer distribution.* *3. Supervision over performance of nonsubsidized fertilizer marketing.*	35	33,53
Aspek Pengawasan atas Kinerja Operasional dan Investasi 1. Pengawasan atas kinerja operasional. 2. Pengawasan atas investasi rutin.	***Supervision over Operational and Investment Performance Aspects*** *1. Supervision over operational performance.* *2. Supervision over routine investments.*	25	23,99
Aspek Pengawasan atas Kinerja Fokus Pelanggan 1. Responsivitas terhadap usulan/ permintaan persetujuan dan tanggapan. 2. Penyampaian laporan hasil rapat bulanan Dewan Komisaris dan Direksi dalam rangka pengawasan Perusahaan beserta tindak lanjut.	***Supervision over Customer-focussed Performance Aspects*** *1. Responsiveness towards proposals/ requests for approval and responses.* *2. Submission of a report on the results of the Board of Commissioners and Board of Directors monthly meeting in order to supervise the Company along with its follow up.*	10	7,23

Aspek dan Parameter Perspektif KPI Dewan Komisaris	Aspect and Perspective KPI Parameters of the Board of Commissioners	Bobot *Weight (%)*	Nilai Akhir *Final Score (%)*
Aspek Pengawasan atas Kinerja Kepemimpinan, Tata Kelola dan Manajemen Risiko 1. Pengawasan atas penerapan GCG Perusahaan dan KPKU; 2. Pengawasan atas pengelolaan risiko dan rencana mitigasi risiko; 3. Pengawasan atas pelaksanaan pengawasan internal, pemenuhan keputusan dan arahan RUPS serta rekomendasi hasil audit eksternal.	***Supervision over Leadership, Governance, and Risk Management Performance Aspects*** *1. Supervision over the application of the Company's GCG and KPKU;* *2. Supervsion over risk management and risk mitigation plan;* *3. Supervision over the implementation of internal supervision fulfillment of decsion and GMS direction, as well as external audit results*	30	28,76
Jumlah	***Total***	**100**	**93,51**

Penilaian Kinerja Direksi

Pupuk Kaltim menetapkan kriteria penilaian kinerja Direksi didasarkan pada target kinerja yang telah disepakati bersama dalam Kontrak Manajemen berdasarkan Key Performance Indicator (KPI) mencakup perspektif Nilai Ekonomi dan Sosial untuk Indonesia, Inovasi Model Bisnis, Kepemimpinan Teknologi, Peningkatan Investasi, serta Pengembangan Talenta.

Perhitungan pencapaian KPI Perusahaan didasarkan pada Permen BUMN No. PER-11/MBU/11/2020 tentang Kontrak Manajemen Tahunan Direksi BUMN dan Surat Edaran PT Pupuk Indonesia (Persero) No. 17/A/KK/E22/SE/2021 terkait Penyampaian Pedoman Pengelolaan Key Performance Indicators (KPI) PT Pupuk Indonesia (Persero) Group.

Pada 2022, penilaian kinerja Direksi telah dilakukan dengan menggunakan beberapa kriteria sebagai berikut:
1. Pencapaian Key Performance Indicators (KPI) dalam Kontrak Manajemen 2022;
2. Pencapaian Tingkat Kesehatan Perusahaan 2022 berdasarkan kinerja keuangan, operasional dan administrasi;
3. Baldridge Exellence Framework (BEF) 2022

Board of Directors Performance Assessment

Pupuk Kaltim determines the criteria for assessing the performance of the Board of Directors based on the performance targets that have been mutually agreed upon in the Management Contract based on Key Performance Indicators (KPIs) including the perspectives of Economic and Social Value for Indonesia, Business Model Innovation, Technological Leadership, Investment Improvement, and Talent Development.

The calculation of the Company's KPI achievement is based on Permen BUMN No. PER-11/MBU/11/2020 concerning the Annual Management Contract of the Board of Directors of BUMN and Circular Letter of PT Pupuk Indonesia (Persero) No. 17/A/KK/E22/SE/2021 related to the Submission of Guidelines for the Management of Key Performance Indicators (KPI) of PT Pupuk Indonesia (Persero) Group.

In 2022, the performance assessment of the Board of Directors was conducted using the following criteria:
1. *Achievement of Key Performance Indicators (KPIs) in the 2022 Management Contract;*
2. *Achievement of the 2022 Corporate Health Level based on financial, operational and administrative performance;*
3. *Baldridge Exellence Framework (BEF) 2022*

Pihak yang Melakukan Penilaian

Pelaksanaan Laporan Evaluasi Kinerja (LEK) dan KPI dilaksanakan oleh auditor PWC. Sedangkan, BEF dilaksanakan oleh Indonesia Quality Award Foundation.

Parties Conducting the Assessment

The implementation of Performance Evaluation Report (LEK) and KPI was carried out by PWC auditors. Meanwhile, the BEF was conducted by the Indonesia Quality Award Foundation.

Hasil Penilaian Kinerja Direksi

KPI Direksi
Berdasarkan indikator penilaian yang telah disepakati dalam Kontrak Manajemen, capaian KPI Direksi Pupuk Kaltim pada 2022 berhasil meraih nilai **106,85%** dengan kategori Sukses.

Board of Directors Performance Assessment Results

Board of Directors KPI
Based on the assessment indicators agreed upon in the Management Contract, the KPI achievement of the Board of Directors of Pupuk Kaltim in 2022 achieved a score of 106.85% in the Success category.

Perspektif *Perspective*	Bobot *Weight (%)*	Capaian KPI 2022 *2022 KPI Achievement*
Perspektif Nilai Ekonomi dan Sosial untuk Indonesia *Economic and Social Value Perspectives for Indonesia*	**30,00**	16,50%
Perspektif Inovasi Modal Bisnis *Business Capital Innovation Perspective*	30,00	26,46%
Perspektif Kepemimpinan Teknologi *Technology Leadership Perspective*	5,00	52,99%
Perspektif Peningkatan Investasi *Investment Enhancement Perspective*	**15,00**	10,90%
Perspektif Pengembangan Talenta *Talent Development Perspective*	20,00	-
Jumlah *Total*	100,00	106,85%
Konversi Pencapaian ***Achievement Conversion***	**Sukses** ***Success***	

Tingkat Kesehatan Perusahaan
Penilaian kinerja Direksi juga dilihat dari tingkat kesehatan perusahaan berdasarkan Pedoman Penilaian Tingkat Kesehatan Perusahaan yang dikeluarkan oleh PT Pupuk Indonesia (Persero) yang mengacu pada Keputusan Menteri BUMN No. KEP.100/MBU/2002.

Hasil evaluasi atas tingkat Kesehatan Perusahaan menunjukkan kinerja Perusahaan pada tahun 2021 tergolong dalam kondisi "SEHAT" kategori "AA" dengan skor 95,00 (2021: 95,00). Rincian bobot dan skor untuk masing-masing aspek adalah sebagai berikut:

Corporate Soundness Level
Assessment of the performance of the Board of Directors is also seen from the company's health level based on the Guidelines for Assessing the Health Level of Companies issued by PT Pupuk Indonesia (Persero) which refers to the Decree of the Minister of BUMN No. KEP.100 / MBU / 2002.

The results of the evaluation of the Company's Health level show that the Company's performance in 2021 is classified as "HEALTHY" category "AA" with a score of 95.00 (2021: 95.00). Details of the weight and score for each aspect are as follows:

Indikator Penilaian *Indicators*	Bobot *Weight (%)*	Skor *Score*	
		RKAP 2022 (%)	Realisasi 2022 *2022 Realization (%)*
Aspek Keuangan *Financial Aspect*	70	66,50	66,50
Aspek Operasional *Operational Aspect*	15	15,00	9,00
Aspek Administrasi *Administration Aspect*	15	13,00	15,00
Total	100	94,50	90,50
Kategori ***Category***		Sehat AA *Health AA*	Sehat AA *Health AA*

Baldrige Excellence Framework (BEF)
Berdasarkan BEF 2022 yang dinilai oleh Indonesian Quality Awards (IQA) Foundation, Pupuk Kaltim meraih peringkat Industry Leader dengan Total skor 717.

Baldrige Excellence Framework (BEF)
Based on the BEF 2022 assessed by the Indonesian Quality Awards (IQA) Foundation, Pupuk Kaltim was ranked Industry Leader with a total score of 717.

Sub Kategori	Bobot *Weight*	Capaian Nilai Tahun 2021 *2021 Score Achievement*	*Sub Category*
Kategori 1: Kepemimpinan			***Category 1 : Leadership***
Kepemimpinan Senior	70	52,50	*Senior Leadership*
Tata Kelola dan Tanggung Jawab Kemasyarakatan	50	37,50	*Governance and Social Contribution*
Kategori 2 : Strategis			***Category 2 : Strategic***
Pengembangan Strategi	45	33,80	*Strategy Development*
Implementasi Strategi	40	30,00	*Strategy Implementation*
Kategori 3 : Pelanggan			***Category 3 : Customer***
Harapan Pelanggan	40	28,00	*Customer Expectations*
Keterikatan Pelanggan	45	33,80	*Customer Engagement*
Kategori 4: Pengukuran, Analisis dan Manajemen Pengetahuan			***Category 4 : Measurement, Analysis, and Knowledge Management***
Pengukuran, Analisis dan Peningkatan Kinerja Perusahaan	45	31,50	*Measurement, Analysis, and Improvement of the Organizational Performance*
Pengelolaan Informasi dan Manajemen Pengetahuan	45	31,50	*Information and Knowledge Management*
Kategori 5 : Tenaga Kerja			***Category 5 :Workforce***
Lingkungan Tenaga Kerja	40	28,00	*Workforce Environment*

Keterikatan Tenaga Kerja	45	31,50	*Workforce Engagement*
Kategori 6 : Operasi			***Category 6 : Operations***
Proses Kerja	45	31,50	*Work Processes*
Keefektifan Operasional	40	28,00	*Operational Effectiveness*
Skor Kategori Proses	550		*Score for the Process Category*
Kategori 7 : Hasil			***Category 7 : Result***
Hasil Produk dan Proses	120	84,00	*Product and Process Results*
Hasil Pelanggan	80	56,00	*Customer Results*
Hasil Tenaga Kerja	80	56,00	*Workforce Results*
Hasil Kepemimpinan dan Tata Kelola	80	56,00	*Leadership and Governance Results*
Hasil Keuangan, Pasar dan Strategi	90	67,50	*Financial, Market and Strategy Results*
Skor Kategori Hasil	**450**		***Score of Result Category***
Total Skor	**1.000**	**717**	***Total Score***
Peringkat		***Industry Leader***	***Rank***

Penilaian Kualitas Penerapan GCG 2022

2022 GCG Application Quality Assessment

[2-18]

Penilaian penerapan GCG di lingkungan Pupuk Kaltim dilaksanakan secara berkala setiap tahun. Tujuannya adalah untuk mengetahui tingkat kedalaman dan kualitas penerapan GCG di Perusahaan, sekaligus mendapatkan umpan balik bagi perbaikannya di masa mendatang, yang pelaksanaanya dilakukan oleh asesor independen.

Asesmen terhadap penerapan GCG di Perusahaan di tahun 2022 dilakukan dengan menggunakan 2 (dua) kriteria, dengan hasil seperti berikut: Skor Assessment Penerapan GCG 2022 yang dilakukan oleh asesor eksternal yaitu Sinergi Daya Prima adalah kualitas penerapan GCG tahun 2022 adalah 95,54 (2021: 95,44) kategori (Sangat Baik), sementara hasil penilaian menurut CGPI adalah 87,61, kategori “Sangat Terpercaya”

Assessment of GCG implementation in Pupuk Kaltim is carried out periodically every year. The purpose is to determine the depth and quality of GCG implementation in the Company, as well as to obtain feedback for its improvement in the future, which is carried out by an independent assessor.

The assessment of GCG implementation in the Company in 2022 was conducted using 2 (two) criteria, with the following results: The score of the 2022 GCG Implementation Assessment conducted by an external assessor, namely Sinergi Daya Prima, is the quality of GCG implementation in 2022 is 95.44 (2021: 95.44) category (Excellent), while the assessment result according to CGPI is 87.61, category "Highly Trusted".

Kriteria Penilaian Tata Kelola Perusahaan

1. Peraturan Menteri Negara BUMN Nomor PER-09/ MBU/2012 tanggal 06 Juli 2012 tentang Perubahan atas Peraturan Menteri Negara BUMN Nomor PER-01/MBU/2011 tanggal 01 Agustus 2011 tentang Penerapan Tata Kelola Perusahaan yang Baik (*Good Corporate Governance*) pada Badan Usaha Milik Negara;
2. Surat Keputusan Sekretaris Kementerian Badan Usaha Milik Negara Nomor SK-16/S. MBU/2012 tanggal 06 Juni 2012 tentang Indikator/Parameter Penilaian dan Evaluasi Atas Penerapan Tata Kelola Perusahaan yang Baik (*Good Corporate Governance*) pada Badan Usaha Milik Negara.

Corporate Governance Assessment Criteria

1. *SOE Minister’s Regulation Number PER-09/ MBU/2012 dated July 06, 2012 on Amendment to SOE Minister’s Regulation Number PER-01/ MBU/2011 dated August 01, 2011 on Good Corporate Governance Application in State Owned Enterprises;*
2. *SOE Ministry Secretary Decree Number SK-16/S. MBU/2012 dated June 06, 2012 on Assessment Indicator/Parameter and Evaluation of Good Corporate Governance Application in State-Owned Enterprises.*

Asesmen GCG

Pada 2022, Pupuk Kaltim kembali melaksanakan evaluasi GCG dengan mengacu pada Surat Keputusan Sekretaris Kementerian BUMN No. SK-16/S.MBU/2012 tanggal 06 Juni 2012 tentang Indikator/Parameter Penilaian dan Evaluasi atas Penerapan Tata Kelola Perusahaan yang Baik (*Good Corporate Governance*) pada Badan Usaha Milik Negara. Evaluasi ini dilaksanakan oleh konsultan eksternal yaitu PT Sinergi Daya Prima melalui pengadaan bersama PT Pupuk Indonesia (Group). Assessment GCG 2022 terlaksana pada **23 Desember 2022 - 2 Maret 2023**

GCG Assessment

In 2022, Pupuk Kaltim again conducted a GCG evaluation with reference to the Decree of the Secretary of the Ministry of SOEs No. SK-16/S. MBU/2012 dated June 06, 2012 concerning Indicators/Parameters for Assessment and Evaluation of the Implementation of Good Corporate Governance in State-Owned Enterprises. This evaluation was carried out by an external consultant, PT Sinergi Daya Prima, through a joint procurement with PT Pupuk Indonesia (Group). The 2022 GCG Assessment was carried out on ***December 23, 2022 - March 2, 2023.***

Metode Penilaian Tata Kelola Perusahaan

Evaluasi GCG oleh Perusahaan dilakukan dengan mengacu kepada indikator dan parameter dalam SK-16/S.MBU/2012 dan dilaksanakan dengan melalui empat tahapan yakni:

1. Mempelajari dan memahami aspek/indikator/parameter dan faktor-faktor yang diuji kesesuaian penerapannya;
2. Menyusun analisis kecukupan pelaksanaan GCG
3. Mengambil kesimpulan melalui penetapan tingkat pemenuhan setiap parameter/sub-indikator beserta penjelasannya dengan berpedoman pada faktor-faktor yang diuji kesesuaian penerapannya; dan
4. Menyusun hasil akhir penilaian/evaluasi.

Pendekatan yang digunakan oleh Perusahaan dalam melakukan penilaian dan evaluasi terhadap kualitas penerapan GCG dilakukan dengan beberapa tahapan yaitu review dokumen, wawancara, dan kuesioner.

Corporate Governance Assessment Method

The GCG evaluation carried out by the Company was made on the basis of indicators and parameters specified within SK-16/S.MBU/2012 and conducted in four stages, namely:

1. *To study and understand the aspects/indicators/parameters and factors that are tested for compliance;*
2. *Formulate the analysis for GCG implementation sufficiency;*
3. *To draw a conclusion through the establishment of the level of compliance of each parameter/sub indicators and an explanation with reference to the factors tested for compliance; and*
4. *Set the final results of the assessment/evaluation.*

The approach taken by the Company in the GCG assessment and evaluation is carried out in several stages, namely the document review, interview, and questionnaire.

Skor Asesmen GCG 2022

Berdasarkan hasil asesmen 2021 dan 2022, penerapan GCG di Pupuk Kaltim masuk dalam kategori Sangat Baik. Capaian skor pada tahun 2021 adalah 95,44 dan pada tahun 2022 adalah 95,54 dari skor maksimal 100, dengan rincian sebagai berikut:

2022 GCG Assessment Score

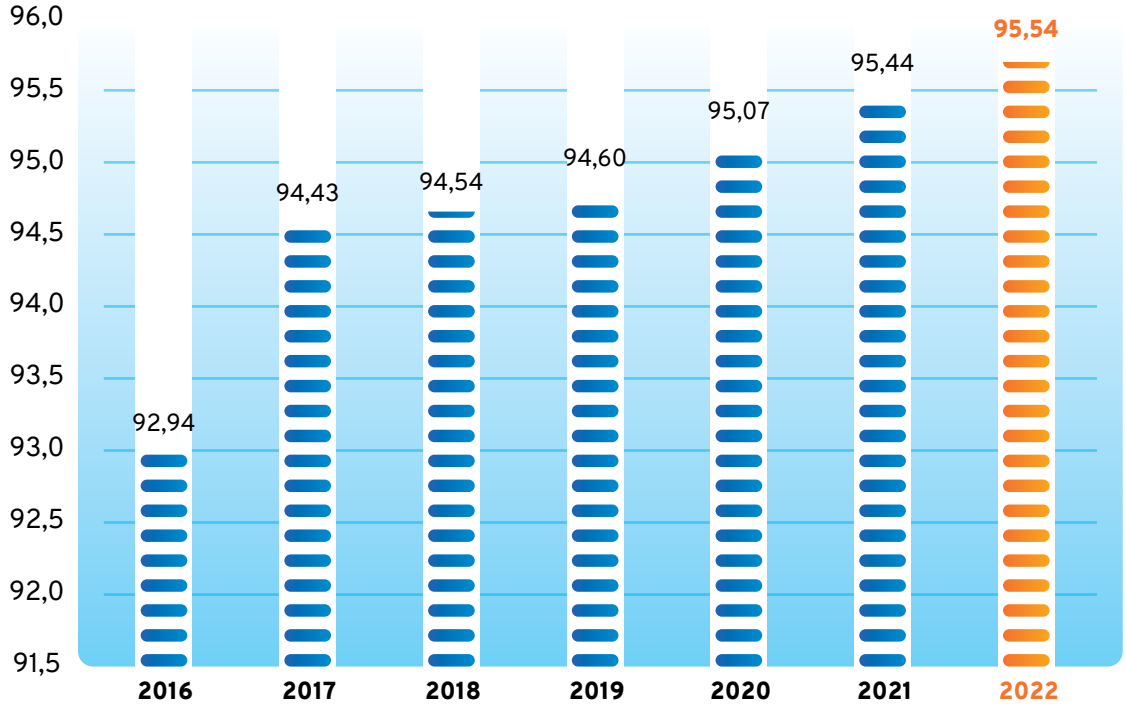
Based on the 2021 and 2022 assessment results, the GCG applied within Pupuk Kaltim is categorized as Very Good. The score achieved in 2021 is 95.44 and 95.54 in 2022 with a maximum score of 100, whose breakdown is as follows:

Aspek Pengujian/ Indikator/ Parameter		Bobot *Weight*	Capaian Tahun 2022 *2022 Achievement*		Capaian Tahun 2021 *2021 Achievement*		*Aspects of Assessment/ Indicator/ Parameter*
			Skor *Score*	Capaian *Achievement (%)*	Skor *Score*	Capaian *Achievement (%)*	
I	Komitmen	7,000	6,837	97,67	6,823	97	*Commitment*
II	Pemegang Saham	9,000	8,765	97,39	7,200	80	*Shareholders*
III	Dewan Komisaris	35,000	33,783	96,52	34,066	97	*Board of Commissioners*
IV	Direksi	35,000	32,883	93,95	34,118	97	*Board of Directors*
V	Pengungkapan Informasi	9,000	8,633	95,2	8,866	99	*Disclosure of Information*
VI	Aspek Lainnya	5,000	4,643	92,86	4,375	88	*Other Aspects*
Skor Keseluruhan			**95,544**	**Sangat Baik** ***Very Good***	**95,448**	**Sangat Baik** ***Very Good***	***Grand Total Score***

Adapun grafik perkembangan skor penilaian GCG Pupuk Kaltim 2016-2022 dengan menggunakan penilaian Parameter Nomor SK-16/S.MBU/2012 adalah sebagai berikut.

Pupuk Kaltim's 2013-2021 GCG assessment scores comparison chart used the assessment Parameter Decree Number SK-16/S.MBU/2012 as follows.

Nilai GCG Pupuk Kaltim 2016-2022
Value of GCG Pupuk Kaltim 2016-2022



Hasil penilaian tersebut menunjukkan konsistensi upaya manajemen dalam memperbaiki kualitas penerapan GCG dengan senantiasa menjunjung tinggi etika bisnis serta selalu mengungkapkan data/informasi yang materiil dan relevan secara transparan, akurat, terpercaya, dan tepat waktu.

The assessment results show the consistency of management's efforts in improving the quality of GCG implementation by always upholding business ethics and always disclosing material and relevant data/information in a transparent, accurate, reliable and timely manner.

Asesmen GCG Berdasarkan CGPI

Pupuk Kaltim juga mengikuti penilaian kualitas penerapan tata kelola berdasarkan metode Corporate Governance Perception Index (CGPI) dari Indonesia Institute of Corporate Governance (IICG) sesuai arahan dari Pemegang Saham. Asesmen GCG menggunakan CGPI menggunakan tiga (3) ruang lingkup penerapan GCG dalam perspektif keberlanjutan yang terdiri dari lingkup kepatuhan (*compliance*), lingkup kesesuaian (*conformance*) dan lingkup kinerja (*performance*).

GCG Assessment Based on CGPI

Pupuk Kaltim also follows assessment of the quality of GCG applied based on the Corporate Governance Perception Index (CGPI) method from the Indonesia Institute of Corporate Governance (IICG) in accordance with the directions from the Shareholders. GCG assesment with The CGPI program uses three scope of work for applying GCG in a sustainable perspective that comprise of compliance, conformance and performance.

Metode Penilaian

Dalam melakukan penilaian, setiap tahun CGPI menggunakan tema yang berbeda. Untuk 2022 tema yang diangkat adalah "**Membangun Ketangguhan Perusahaan dalam Kerangka GCG"** yang berfokus pada sistem ketangguhan perusahaan terhadap dinamika perubahan sesuai tata nilai, prinsip, dan aturan tata kelola dalam rangka menciptakan nilai tambah bagi para pemangku kepentingan guna memastikan pertumbuhan yang berkelanjutan secara etis dan bermartabat.

Assessment Method

In conducting the assessment, each year CGPI uses a different theme. For 2022, the theme is "Membangun Ketangguhan Perusahaan dalam Kerangka GCG" which focuses on the company's resilience system to the dynamics of change in accordance with the values, principles and rules of governance in order to create added value for stakeholders to ensure sustainable growth ethically and with dignity..

Aspek dan indikator penilaian CGPI terbagi menjadi 3 (tiga), yaitu; struktur organisasi, proses governansi, hasil governansi. Penilaian CGPI dilaksanakan dengan tahapan analisis instrumen dan dokumen melalui kegiatan *self-assessment*, sistem terdokumentasi dengan sumber pemenuhan kelengkapan dokumen bukti implementasi dan pengisian data perusahaan, serta tahapan observasi. Bobot penilaian CGPI menggunakan metode ANP (*Analytical Network Process*) untuk mengukur tingkat kepentingan dan hubungan antar aspek, lingkup, dan fokus serta tahapan penilaian dalam metodologi CGPI. Pemeringkatan CGPI menggunakan norma penilaian berdasarkan rentang nilai yang dicapai peserta dengan kategorisasi istilah Sangat Tepercaya, Tepercaya, dan Cukup Tepercaya.

The CGPI assessment are divided into 3 (three) aspects and indicators, namely; organizational structure, governance process, and governance results. CGPI's assessment is carried out in stages, involving the instruments and documents analysis stage through self-assessment activities, well-documented source of system documents and the implementation of evidence of corporate data, as well as the observation stage. The CGPI weight rating uses the ANP (Analytical Network Process) method to measure the level of interest and the relationship between aspect, scope, and focus as well as the assessment stages in the CGPI methodology. The CGPI rating uses the assessment norms based on the range of the value achieved by the participant in the category of Most Trusted, Trusted, and Fairly Trusted.

Hasil Penilaian

Nilai yang diperoleh Pupuk Kaltim pada CGPI Tahun 2022 adalah sebagai berikut:

Assessment Result

The value obtained by Pupuk Kaltim in CGPI Year 2022 is as follows:

Aspek Penilaian *Assessment Aspect*	Skor *Score*
Struktur Tata Kelola *Governance Structure*	24,52
Proses Tata Kelola *Governance Process*	33,43
Hasil Tata Kelola *Governance Results*	29,66
Total	**87,61** **Sangat Tepercaya** ***(Most Trusted)***

Rencana Peningkatan Kualitas Penerapan GCG 2023

2023 GCG Application Quality Improvement Plan

Pupuk Kaltim telah menyiapkan berbagai rencana perbaikan dan pengembangan guna meningkatkan kualitas penerapan GCG di tahun 2023, dengan menindaklanjuti hasil rekomendasi asesmen GCG dan penerapan manajemen risiko di tahun 2022. Berikut rencana pengembangan dan penerapan GCG 2022:

1. Resertifikasi ISO 37001:2018 Sistem Manajemen Anti Penyuapan;
2. Menyempurnakan dan memperbaharui sistem-sistem pendukung dalam penerapan GCG di Perusahaan;
3. Meningkatkan sosialisasi Penerapan GCG, Pengendalian Gratifikasi, WBS, SMAP, FCS, Benturan Kepentingan dan Kode Etik Perusahaan kepada karyawan Pupuk Kaltim dengan metode yang menarik dan mudah dipahami;
4. Sosialisasi Penerapan GCG, Pengendalian Gratifikasi, WBS, SMAP, FCS, Benturan Kepentingan dan Kode Etik Perusahaan kepada eksternal Perusahaan secara berkelanjutan;
5. Menindaklanjuti rekomendasi *Fraud Risk Assessment*;
6. Menindaklanjuti *Self assessment* GCG 2022 untuk persiapan *Self assessment* GCG tahun 2023;
7. Mengikuti pelatihan-pelatihan, studi banding, *workshop*, dan seminar bidang GCG dan SMAP dalam meningkatkan kompetensi karyawan;
8. Penguatan manajemen risiko BUMN;
9. Pemutakhiran prosedur manajemen risiko;
10. Sertifikasi *Business Continuity Management System* (BCMS);
11. Pelaksanaan *Risk Control Self Assessment* (RCSA) level korporasi hingga individu;
12. Rapat koordinasi pembahasan penerapan manajemen risiko dan RTM Perusahaan bersama Direksi dan Dewan Komisaris;
13. Pengelolaan *Systemic Risk*;
14. Pengelolaan risiko anak Perusahaan dan afiliasi
15. Pelaksanaan program peningkatan budaya sadar risiko kepada insan Pupuk Kaltim.

Pupuk Kaltim has prepared a variety of improvement and development plans in order to improve the quality of GCG implementation in 2023, by taking into account the GCG assessment recommendation results and risk management application in 2022. The following details the GCG application and development plan for 2022:

1. *Planning the application of ISO 37001:2018 Anti Bribery work plan;*
2. *Improving and updating the supporting systems in GCG implementation in the Company;*
3. *Increase the socialization of the GCG implementation, gratification control, WBS, SMAP, FCS, conflict of interest and the Company's code of ethics to Pupuk Kaltim employees in an attractive and easy-to-understand method;*
4. *Socialization of the implementation of GCG, gratification control, WBS, SMAP, and the Company's code of ethics to the external parties of the Company sustainably;*
5. *Following up the Fraud Risk Assessment recommendations;*
6. *Following up the 2021 GCG Self-Assessment in preparation for the 2022 GCG Self-Assessment;*
7. *Participate in trainings, comparative studies, workshops, and seminars in GCG and SMAP to improve employee competency;*
8. *Strengthening SOE risk management;*
9. *Updating risk management procedures;*
10. *Certification of Business Continuity Management System (BCMS);*
11. *Implementing a Risk Control Self-Assessment (RCSA) on a corporate as well as individual level;*
12. *Coordination meeting to discuss the application of risk management and Company's RTM together with the Board of Directors and Board of Commissioners;*
13. *Systemic Risk management;*
14. *Subsidiary and affiliate risk management; and*
15. *Implementation of risk awareness culture enhancement program to all of Pupuk Kaltim's personnels.*

Penerapan Prinsip Pencegahan dan Kehati-Hatian

Application of Preventive and Precautionary Principles

[2-23] [2-12]

Pupuk Kaltim selalu memenuhi persyaratan SNI ISO 9001:2015 dalam menjaga kualitas produk sesuai yang diharapkan. Pupuk Kaltim melakukan *quality control* (QC) mulai dari pengujian bahan baku, bahan proses pabrik sampai dengan produk akhir dalam rangka menjaga kualitas produk yang dipasarkan. Laboratorium Pupuk Kaltim sendiri telah terakreditasi ISO 17025:2017 oleh Komite Akreditasi Nasional (KAN) dengan ruang lingkup pengujian pupuk dan pengujian mutu lingkungan. Metode pengujian yang digunakan laboratorium Pupuk Kaltim sesuai dengan Standar Nasional maupun Standar Internasional.

Pupuk Kaltim always comply with the SNI ISO 9001:2011 standard requirements in maintaining the expected product quality. Pupuk Kaltim has carried out a quality control (QC) starting from the testing of raw materials, factory processed materials and up to the end product within the context of maintaining the quality that is being marketed. Pupuk Kaltim's laboratories alone is ISO 17025:2017 accredited by the National Accreditation Committee (KAN) within the scope of fertilizer testing and environmental quality testing. The testing method used by Pupuk Kaltim's laboratories is in accordance with the National Standards as well as International Standards.

Pengujian produk pupuk urea dilakukan menggunakan SNI 2801-2010, pupuk NPK menggunakan SNI 2803-2012, sedangkan pengujian amonia cair menggunakan SNI 06-0045-2006. Jaminan mutu produk juga dapat dibuktikan dengan penggunaan tanda SNI pada kemasan produk. Untuk mendapatkan ijin penggunaan tanda SNI ini, Pupuk Kaltim harus melalui berbagai tahapan evaluasi/audit, bahkan hingga pengujian sampel produk Pupuk Kaltim ke laboratorium terakreditasi KAN.

The testing of Urea Fertilizer is in accordance with SNI 2801-2010, NPK fertilizer uses SNI 2803-2012, while the liquid ammonia testing is in line with SNI 06- 0045-2006. Product quality assurance can also be proven by the use of the SNI mark on product packaging. To obtain permission to use the SNI mark, Pupuk Kaltim must go through various stages of evaluation/audit, even up to testing Pupuk Kaltim product samples to a KAN-accredited laboratory.

Di tahun 2022, Pupuk Kaltim juga telah mengimplementasikan ISO 27001 yaitu sistem manajemen keamanan informasi untuk memastikan informasi perusahaan dapat terkelola dengan baik khususnya informasi yang bersifat *confidential*.

In 2022, Pupuk Kaltim has also implemented ISO 27001, an information security management system to ensure that company information can be managed properly, especially confidential information.

Pengelolaan Risiko
Risk Management
[SEOJK D.1.c.1]

Pupuk Kaltim berkomitmen penuh untuk senantiasa menerapkan manajemen risiko terbaik berbasis SNI ISO 31000:2018 yang direalisasikan dalam Kebijakan manajemen risiko dengan nomer dokumen K-SMR-01 yang telah dimutakhirkan dan disahkan oleh Direksi pada 30 Agustus 2022. Kebijakan ini dikomunikasikan secara berkesinambungan kepada seluruh Pemangku Kepentingan agar dipahami serta dievaluasi keefektifannya secara berkala.

Pupuk Kaltim is fully committed to always implementing the best risk management based on SNI ISO 31000:2018 which is realized in the risk management policy with document number K-SMR-01 which has been updated and approved by the Board of Directors on August 30, 2022. This policy was communicated continuously to all Stakeholders so as to be understood and so that its effectiveness can be periodically evaluated.

Dalam mendukung implementasi manajemen risiko di Perusahaan, Pupuk Kaltim juga menetapkan Pedoman Manajemen Risiko Nomor P-PKT-25 yang dimutakhirkan pada 26 Januari 2022 sebagai acuan bagi seluruh Insan Pupuk Kaltim dalam menerapkan manajemen risiko di Pupuk Kaltim.

In supporting the implementation of risk management in the Company, Pupuk Kaltim also establishes Risk Management Guidelines Number P-PKT-25 which was updated on January 26, 2022 as a reference for all Pupuk Kaltim personnel in implementing risk management in Pupuk Kaltim.

Melalui Unit Tata Kelola Perusahaan dan Manajemen Risiko (TKP dan MR), Pupuk Kaltim memastikan senantiasa menjalankan manajemen risiko seuai acuan yang telah ditetapkan regulator dan pemangku kepentingan dalam rangka menerapkan praktik terbaik GCG. Adapun acuan pelaksanaan manajemen risiko dimaksud, mencakup di antaranya:

1. Peraturan Menteri Negara BUMN No. PER 01/ MBU/2011 tentang Penerapan GCG pada Badan Usaha Milik Negara Pasal 25.
2. Keputusan RUPS Pupuk Kaltim tanggal 05 Juni 2012 untuk menerapkan Praktik GCG mengacu pada Keputusan Menteri Negara BUMN No. PER-01/ MBU/2011 dan untuk menerapkan manajemen risiko menggunakan kerangka kerja SNI ISO 31000.
3. Surat Keputusan Direksi PT Pupuk Kaltim Nomor: 19/DIR/II.21 pada tanggal 16 Februari 2021 tentang Penerapan Tata Kelola Perusahaan yang Baik (*Good Corporate Governance*) Pupuk Kaltim:

Through the Corporate Governance and Risk Management Unit (TKP and MR), Pupuk Kaltim ensures that it consistently carries out risk management according to the guidelines set by the regulators in order to implement the best GCG practices. The reference for the implementation of the risk management includes:

1. *SOE State Minister's Regulation No. PER 01/ MBU/2011 on the Implementation of GCG in State-Owned Enterprises Article 25.*
2. *Pupuk Kaltim GMS Decision dated June 05, 2012 to apply GCG Practices based on SOE State Minister's Decree No. PER-01/MBU/2011 and to apply risk management to use the framework of SNI ISO 31000.*
3. *PT Pupuk Kaltim Board of Directors' Decree Number 19/DIR/II.21 dated February 16, 2021 on Good Corporate Governance Application in Pupuk Kaltim.*

4. Surat Edaran PT Pupuk Indonesia (Persero) No. SE04/I/2018 tanggal 23 Januari 2018 tentang Penyampaian Pedoman Penerapan Manajemen Risiko Terintegrasi No. Dokumen PI-TKK-PD-005 Rev.0.

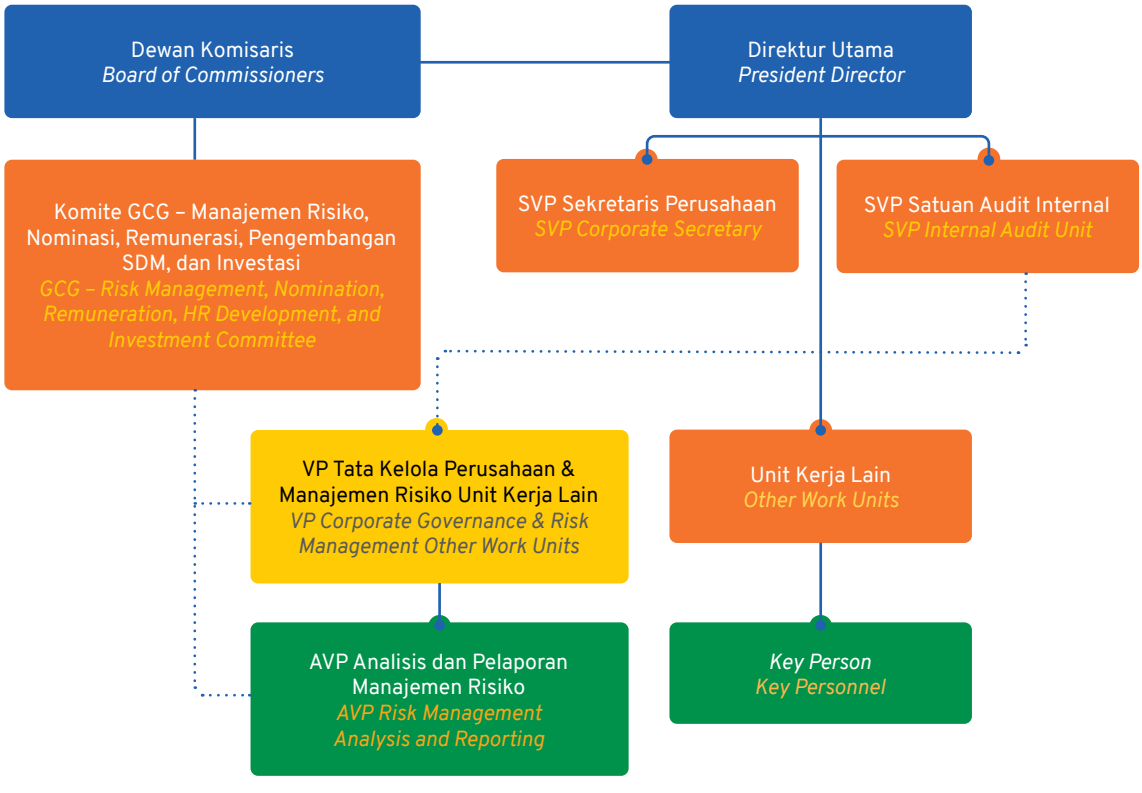
4. PT Pupuk Indonesia (Persero) Circular Letter No. SE04/I/2018 dated January 24, 2018 on Submission of Integrated Risk Management Implementation Guidelines, Document No. PI-TKK-PD-005 Rev.0.

Struktur Pengelolaan Risiko [SEOJK D.1.c.1]

Surat Keputusan Direksi Nomor 73/DIR/XII.22 yang berlaku sejak tanggal 16 Desember 2022 tentang Struktur Organisasi PT Pupuk Kalimantan Timur, Departemen Tata Kelola Perusahaan dan Manajemen Risiko berada di bawah Sekretaris Perusahaan dengan struktur sebagai berikut:

Risk Management Structure [SEOJK D.1.c.1]

In accordance with the Board of Directors Decree Number 73/DIR/XII.22 that takes effect on December 16, 2022 on PT Pupuk Kalimantan Timur's Organizational Structure, the Risk Management and Corporate Governance Department is under the Corporate Secretary with the following structure:



Tugas dan Tanggung Jawab Unit Pengelola Risiko

Sesuai Pedoman Manajemen Risiko, tugas dan tanggung jawab Unit Pengelola Risiko di antaranya adalah sebagai berikut:

- Menyusun dan mengkoordinasikan strategi pengembangan kerangka kerja dan metodologi manajemen risiko agar pengelolaan risiko di Perusahaan selalu selaras dengan perkembangan bisnis Perusahaan dan dapat diaplikasikan;
- Merencanakan dan mengusulkan kebijakan, pedoman dan prosedur Manajemen Risiko kepada Direksi;
- Memastikan pelaksanaan proses identifikasi, pengelolaan, penanganan, dan pemantauan risiko di setiap fungsi organisasi;
- Memberikan arahan dan koordinasi terkait proses penentuan risiko strategis sehingga manajemen lebih fokus dalam mengelola risiko;
- Mengkoordinasikan dan memberikan arahan proses analisis kajian risiko terkait keputusan bisnis yang bersifat strategis sehingga memberikan keyakinan manajemen dalam pengambilan keputusan;
- Memberikan arahan dan evaluasi pada proses pengelolaan indikator kunci risiko sehingga manajemen dapat memiliki informasi *early warning value* sebagai langkah antisipasi meminimalkan risiko;
- Melakukan koordinasi dan pemantauan kegiatan manajemen risiko untuk memastikan bahwa seluruh rencana kerja telah dijalankan dengan baik;
- Mengembangkan budaya sadar risiko di seluruh level organisasi dan para Pemangku Kepentingan.

Adapun peran dan tanggung jawab masing-masing pihak dalam penerapan manajemen risiko, sebagai berikut:

- Dewan Komisaris dan Komite GCG – Manajemen Risiko, Nominasi, Remunerasi, Pengembangan SDM, dan Investasiberperan dalam mengawasi dan memberikan saran perbaikan atas penerapan Kebijakan Manajemen Risiko

Risk Management Unit's Duties and Responsibilities

In accordance with the Risk Management Guidelines, the duties and responsibilities of the Risk Management Unit are as follows:

- *Develop and coordinate the strategy for a risk management framework and methodology to ensure that risk management in the Company is aligned with the business development and is applicable;*
- *Plan and propose risk management policies, guidelines, and procedures to the Board of Directors;*
- *Ensure the implementation of risk identification, management, and monitoring processes in every function of the organization;*
- *Provide direction and coordination related to strategic risk determination process whereby management can increasingly focus in managing risks;*
- *Coordinate and provide directives for the risk assessment analysis pertaining to business decisions that is deemed strategic thereby providing management certainty in decision-making;*
- *Provide direction and evaluation in the risk key indicators management process thereby management can possess early warning value information as an anticipatory measure to minimize risks;*
- *Coordinate and monitor risk management activity to ensure that all work plan is well carried out;*
- *Develop a risk awareness culture at all levels of the Company and Stakeholders.*

The roles and responsibilities of the respective parties in risk management application are as follows:

- *The BOC and GCG – Risk Management, Nomination, Remuneration, HR Development, and Investment Committee is responsible for monitoring and providing recommendations to enhance the application of Risk Management Policy;*

- Direksi berperan dalam menetapkan, melaksanakan dan mengevaluasi *soft-structure* manajemen risiko, memantau program manajemen risiko, melaporkan pelaksanaan manajemen risiko kepada Dewan Komisaris dan Pemegang Saham, memastikan manajemen risiko selaras dengan sasaran Perusahaan, dan mengembangkan budaya manajemen risiko;
- SVP berperan dalam mengawasi penerapan manajemen risiko di unit kerja;
- SAI berperan dalam mengevaluasi kepatuhan dan efektivitas penerapan manajemen risiko dan menggunakan hasil manajemen risiko sebagai dasar pemeriksaan audit berbasis risiko.
- Unit kerja pengelola risiko berperan dalam penguatan *soft-structure* dan infrastruktur manajemen risiko dan memastikan penerapan manajemen risiko dilaksanakan secara komprehensif di Pupuk Kaltim

- *The BOD determines, implements, and evaluates the risk management soft-structure, monitors risk management programs, reports the implementation of risk management to the BOC and Shareholders, ensuring risk management is in line with the Company's goals, and developing a risk management culture;*
- *SVP oversees the implementation of risk management in the work units;*
- *The IAU evaluates the compliance and effectiveness risk management implementation and uses the risk management results as a basis for audit (risk-based audit).*
- *The risk management work unit strengthens the risk management soft-structure and infrastructure and ensures risk management implementation is comprehensively carried out in Pupuk Kaltim*

Pengembangan Kompetensi Manajemen Risiko

Pengelolaan risiko Pupuk Kaltim didukung oleh SDM yang kompeten dan berintegritas untuk menjamin akuntabilitas hasil yang diperoleh. Komitmen Pupuk Kaltim terhadap pengembangan kompetensi SDM terkait manajemen risiko ditunjukkan dengan mengikut sertakan karyawan dalam program sertifikasi dan pelatihan bidang manajemen risiko.

Sampai dengan 2022, karyawan Pupuk Kaltim yang telah memiliki sertifikasi bidang manajemen risiko adalah sebagai berikut:

Risk Management Competency Development

Pupuk Kaltim's risk management is supported by a competent HR with the integrity to ensure the accountability of results obtained. Pupuk Kaltim's commitment towards HR competency development relates to risk management aimed at engaging employees in certification and training programs in the field of risk management.

As of 2022, Pupuk Kaltim's employees that have risk management certification are as follows:

No.	JENIS SERTIFIKASI *Certification*	JUMLAH PEMEGANG SERTIFIKAT *Number of Certificate Holders*	
		2022	2021
1	Enterprise Risk Management Certifies Professional (ERMCP)	1	1
2	Enterprise Risk Management Associate Professional (ERMAP)	8	8
3	Qualified Risk Management Analyst (QRMA)	15	11
4	Qualified Risk Management Profesional (QRMP)	7	5
5	Qualified Risk Management Officer (QRM0)	2	2

Uraian program sosialisasi/pelatihan/training terkait manajemen risiko yang diikuti oleh personil Manajemen Risiko adalah sebagai berikut:

Details of socialization/learning/training programs on risk management that was participated by Risk Management personnel as follows:

No	Nama Karyawan *Name of Employee*	Jabatan *Position*	Pelatihan *Training*	Tanggal Pelaksanaan *Date of Implementation*	Penyelenggara *Organizer*
1	Wisnu Wibowo	VP TKP & MR *VP of CG & RM*	Webinar Executive Briefing ISO 37001:2016 Sistem Manajemen Anti Penyuapan *Webinar Executive Briefing ISO 37001:2016 Anti-Bribery Management System*	28 Maret 2022 *March 28, 2022*	PT BSI Group Indonesia
			Workshop Stress Test PI Group	04 - 05 Agustus 2022 *August 04 - 05, 2022*	Deloitte
			Introduction to Pass99 Integrated Management System	30 November – 01 Desember 2022 *November 30 - December 01, 2022*	PT BSI Group Indonesia
2	Nurjannah Octavia Devisar	Staf VP TKP & MR *Staff of VP TKP & MR*	Refreshment Training on ISO 37001:2016 Sistem Manajemen Anti Penyuapan *Refreshment Training on ISO 37001:2016 Anti-Bribery Management System*	24 Maret 2022 *March 24, 2022*	PT BSI Group Indonesia
			Workshop Stress Test PI Group	04 - 05 Agustus 2022 *August 04 - 05, 2022*	Deloitte
			Webinar Peraturan Menteri BUMN No. 5 Tahun 2022: Pemicu dan Pemacu Penerapan Manajemen Risiko di BUMN *Webinar on SOE Ministry Regulation No. 5 Year 2022: Triggers and Drivers of Risk Management Implementation in SOEs*	22 November 2022 *November 22, 2022*	Jeffrey Siregar *Rachmadi Gustrian Radito Ringasadi*
			Introduction to Pass99 Integrated Management System	30 November – 01 Desember 2022 *November 30 - December 1, 2022*	PT BSI Group Indonesia
3	Sasmita Nugraha	AVP APMR	Refreshment Training on ISO 37001:2016 Sistem Manajemen Anti Penyuapan *Refreshment Training on ISO 37001:2016 Anti-Bribery Management System*	24 Maret 2022 *March 24, 202*	PT BSI Group Indonesia
			Workshop Stress Test PI Group	04 - 05 Agustus 2022 *August 04 - 05, 2022*	Deloitte

No	Nama Karyawan *Name of Employee*	Jabatan *Position*	Pelatihan *Training*	Tanggal Pelaksanaan *Date of Implementation*	Penyelenggara *Organizer*
			Webinar Peraturan Menteri BUMN No. 5 Tahun 2022: Pemicu dan Pemacu Penerapan Manajemen Risiko di BUMN *Webinar on SOE Ministry Regulation No. 5 Year 2022: Triggers and Drivers of Risk Management Implementation in SOEs*	22 November 2022 *November 22, 2022*	Jeffrey Siregar *Rachmadi Gustrian Radito Ringasadi*
			Introduction to Pass99 Integrated Management System	30 November – 01 Desember 2022 *November 30 - December 1, 2022*	PT BSI Group Indonesia
4	Oky Vandhaka HP	Staf APMR *Staff of APMR*	Refreshment Training on ISO 37001:2016 Sistem Manajemen Anti Penyuapan *Refreshment Training on ISO 37001:2016 Anti-Bribery Management System*	24 Maret 2022 *March 24, 2022*	PT BSI Group Indonesia
			Workshop Stress Test PI Group	04 - 05 Agustus 2022 *August 04 - 05, 2022*	Deloitte
			Webinar Peraturan Menteri BUMN No. 5 Tahun 2022: Pemicu dan Pemacu Penerapan Manajemen Risiko di BUMN *Webinar on SOE Ministry Regulation No. 5 Year 2022: Triggers and Drivers of Risk Management Implementation in SOEs*	22 November 2022 *November 22, 2022*	Jeffrey Siregar *Rachmadi Gustrian Radito Ringasadi*
5	Rano Reza Ricardo	Staf APMR *Staff of APMR*	Manajemen Risiko Kredit PI Group *Credit Risk Management PI Group*	07 - 10 Februari 2022 *February 07 - 10, 2022*	Toto Pribadi
			Refreshment Training on ISO 37001:2016 Sistem Manajemen Anti Penyuapan *Refreshment Training on ISO 37001:2016 Anti-Bribery Management System*	24 Maret 2022 *March 24, 2022*	PT BSI Group Indonesia
			Webinar Peraturan Menteri BUMN No. 5 Tahun 2022: Pemicu dan Pemacu Penerapan Manajemen Risiko di BUMN *Webinar on SOE Ministry Regulation No. 5 Year 2022: Triggers and Drivers of Risk Management Implementation in SOEs*	22 November 2022 *November 22, 2022*	Jeffrey Siregar Rachmadi Gustrian Radito Ringasadi

Penerapan Manajemen Risiko

Selama tahun 2022, unit pengelola risiko melaksanakan beragam kegiatan penerapan manajemen risiko, di antaranya:

- Pelaksanaan *Risk Control and Self-Assessment* (RCSA) di setiap unit kerja dan proyek;
- Pelaporan profil risiko dan penerapan manajemen risiko;
- Penetapan dan pemantauan *Risks That Matter* 2022;
- Penyusunan kajian risiko atas keputusan bisnis yang bersifat strategis dan tindakan Direksi yang memerlukan persetujuan Dewan Komisaris;
- Pemutakhiran *soft structure* manajemen risiko;
- Pengembangan dan perbaikan infrastruktur dan sistem informasi manajemen risiko Perusahaan;
- Rapat pembahasan manajemen risiko rutin bersama Direksi, Dewan Komisaris dan Pemegang Saham;
- Pengembangan budaya sadar risiko melalui kegiatan sosialisasi dan diseminasi secara berkala dan berkelanjutan;
- Pengelolaan risiko anak Perusahaan dan afiliasi PT Pupuk Kaltim;
- Implementasi *Business Continuity Management System* (BCMS) PT Pupuk Kaltim;
- Pengelolaan *systemic risk* pada entitas Pupuk Kaltim;
- Pengembangan aplikasi InteRiskting.

Risk Management Application

During 2022, the risk management unit carried out various risk management implementation activities, including:

- *Implementation of Risk Control and Self-Assessment (RCSA) in each work unit and project;*
- *Reporting of risk profile and risk management implementation;*
- *Establishment and monitoring of Risks That Matter 2022;*
- *Preparation of risk assessment on strategic business decisions and Board of Directors' actions that require Board of Commissioners' approval;*
- *Updating of risk management soft structure;*
- *Development and improvement of the Company's risk management infrastructure and information system;*
- *Regular risk management discussion meetings with the Board of Directors, Board of Commissioners and Shareholders;*
- *Development of risk awareness culture through regular and continuous socialization and dissemination activities;*
- *Pengelolaan risiko anak Perusahaan dan afiliasi PT Pupuk Kaltim;*
- *Implementation of PT Pupuk Kaltim's Business Continuity Management System (BCMS);*
- *Management of systemic risk in Pupuk Kaltim's entities;*
- *Development of InteRiskting application.*

Sosialisasi Manajemen Risiko 2022

Selama tahun 2022 Pupuk Kaltim melaksanakan sosialisasi manajemen risiko melalui berbagai media kepada seluruh Insan Pupuk Kaltim, meliputi: tatap muka, media cetak, webmail, *banner*, pamflet dan berbagai media lainnya secara terus menerus dan berkelanjutan.

2022 Risk Management Socialization

During 2022 Pupuk Kaltim conducted risk management socialization through various media to all Pupuk Kaltim employees, including: face-to-face, print media, webmail, banners, pamphlets and various other media continuously.

Sistem Informasi Manajemen Risiko

Pupuk Kaltim telah mengembangkan 4 (Empat) sistem manajemen risiko, yaitu Sistem Informasi Manajemen Risiko (SIMERI), Sistem Informasi Manajemen Risiko Individu (iRisk), Portal GRC dan Integrated Risk Document Management System (InteRiskting)

Risk Management Information System

Pupuk Kaltim has developed four risk management systems, namely Risk Management Information System (SIMERI), Individual Risk Management Information System (iRisk), GRC Portal and Integrated Risk Document Management System (InteRiskting)

Sistem Informasi Manajemen Risiko (SIMERI)

Sejak tahun 2014 Pupuk Kaltim telah mengembangkan sistem informasi manajemen risiko berbasis website yang disebut SIMERI. SIMERI digunakan untuk mengelola dan melaporkan risiko dari seluruh unit kerja dan proyek. SIMERI telah terintegrasi dengan sistem manajemen di antaranya Hazard Identification, Risk Assessment and Risk Control (HIRARC) yang dikelola oleh Departemen Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) dan Aspek Dampak Lingkungan (ASDAM) yang dikelola oleh Departemen Lingkungan Hidup (LH).

Since 2014, Pupuk Kaltim has developed website based risk management information system that is referred to as SIMERI. SIMERI is used to manage and report risks from all work units and projects. SIMERI has been integrated with the management system that includes Hazard Identification, Risk Assessment and Risk Control (HIRARC) that is managed by the Occupational Safety and Health Department (OSH) and Environmental Impact Aspects (EIA), which is managed by the Environmental Department (ED).

SIMERI dapat diakses pada alamat www.simeri.pupukkaltim.com oleh seluruh *key person* manajemen risiko dan manajemen Pupuk Kaltim yang disesuaikan dengan tingkat kewenangannya. SIMERI dievaluasi setiap tahun dan disesuaikan dengan kebutuhan pengelolaan risiko Perusahaan.

SIMERI can be accessed through www.simeri.pupukkaltim.com by all risk management key persons and Pupuk Kaltim's Management in line with their authority. SIMERI is evaluated annually and is adjusted with the Company's risk management needs.

Ruang lingkup utama SIMERI, yaitu *Risk and Control Self Assessment* (RCSA), analisis kondisi dan upaya yang telah dilakukan, persetujuan dan pelaporan manajemen risiko. Laporan Manajemen Risiko yang dihasilkan melalui SIMERI akan digunakan dalam proses audit berbasis risiko dan bahan pengambilan keputusan bisnis. Total terdapat 698 risiko yang terregister di sistem SIMERI pada tahun 2022.

The main scope of SIMERI, namely Risk and Control Self-Assessment (RCSA), analysis of conditions and efforts that have been made, approval and reporting of risk management. Risk Management Reports generated through SIMERI will be used in the risk-based audit process and as a basis for business decision-making. A total of 698 risks registered in the SIMERI system by 2022.

Sistem Informasi Laporan Manajemen Risiko Individu (iRisk)

Pupuk Kaltim juga telah mengembangkan Sistem Informasi Manajemen Risiko Individu (iRisk) yang telah dibangun sejak 24 Agustus 2016. Sistem ini dapat digunakan oleh seluruh karyawan Pupuk Kaltim hingga setingkat Direktur Utama untuk melaporkan risiko masing-masing individu setiap waktu.

Pupuk Kaltim also has developed an Individual Risk Management Information System (iRisk) that was first launched on August 24, 2016. This system can be used by all Pupuk Kaltim employees up to the level of the President Director to report the risks of each individual at any time.

iRisk bertujuan untuk mendukung penerapan manajemen risiko yang terintegrasi di setiap tingkatan dan fungsi organisasi sehingga meningkatkan kesadaran seluruh karyawan atas risiko setiap sasaran pekerjaannya. iRisk dapat diakses pada alamat www.irisk.pupukkaltim.com oleh seluruh karyawan Pupuk Kaltim.

iRisk aims to support the application of integrated risk management at all levels and functions of the organization in order to increase the awareness of all employees of the risks of each work target. iRisk can be accessed at www. irisk.pupukkaltim.com by all of Pupuk Kaltim's employees.

Hasil dari laporan manajemen risiko melalui iRisk adalah laporan Manajemen Risiko individu yang menjadi bahan pertimbangan pengambilan keputusan.

The results of the risk management report through iRisk are individual Risk Management reports, which are considered for decision making.

Jumlah risiko yang telah teridentifikasi dalam laporan Manajemen Risiko individu selama periode 1 Januari s.d 31 Desember 2022 adalah 104.744 risiko.

The number of risks that have been identified in the Individual Risk Management Report from 1 January to 31 December 2022 are 104.744 risks.

Portal GRC

Portal GRC merupakan situs yang berisikan segala hal mengenai Tata Kelola Perusahaan, Manajemen Risiko, dan Kepatuhan, serta update kegiatan mengenai GCG, MR dan Kepatuhan. Portal GRC dapat diakses pada alamat www.grc.pupukkaltim.com.

The GRC Portal is a site that contains all items pertaining to Good Corporate Governance, Risk Management, and Compliance, and activities update on GCG, RM and Compliance. The GRC Portal can be accessed through www.grc.pupukkaltim.com.

InteRiskting

Integrated Risk Document and Monitoring System (InteRiskting) merupakan media informasi mengenai, jadwal kegiatan MR, data-data terkait progres Kajian Risiko, data Ahli MR PT Pupuk Kaltim beserta data sertifikatnya. InteRiskting dapat diakses pada https://interiskting.com serta data loss event management (LEM)

Integrated Risk Document and Monitoring System (InteRiskting) is an information media regarding, MR activity schedule, data related to Risk Assessment progress, PT Pupuk Kaltim MR Expert data and certificate data. InteRiskting can be accessed at https://interiskting.com and loss event management (LEM) data.

Asesmen Risiko

Pupuk Kaltim telah melaksanakan proses *Risk and Control Self-Assessment* (RCSA) di seluruh aktivitas operasional secara berkala. Dalam proses asesmen risiko ini, unit pengelola risiko berperan sebagai fasilitator dalam proses manajemen risiko dimana pelaksanaan RCSA telah dilakukan melalui SIMERI oleh *key person* masing-masing unit kerja.

Risiko-Risiko Utama dan Strategis

Risk That Matters (RTM) adalah risiko utama yang berdampak langsung terhadap pencapaian target perusahaan. RTM ini ditetapkan melalui evaluasi Unit Pengelola Risiko terhadap peta seluruh risiko Perusahaan melalui proses RCSA dalam SIMERI. Data risiko tersebut menjadi dasar usulan risiko strategis/utama Perusahaan oleh unit pengelola risiko. Risiko strategis/utama Perusahaan diperoleh melalui pendekatan *bottom up* (hasil RCSA) maupun pendekatan *top down* yang merupakan *helicopter view* Manajemen.

Risk Assessment

Pupuk Kaltim has conducted regular Risk and Control Self-Assessment (RCSA) processes in all operational activities. In this risk assessment process, the risk management unit acts as a facilitator in the risk management process, where the implementation of RCSA has been carried out through SIMERI by key personnel in each work unit.

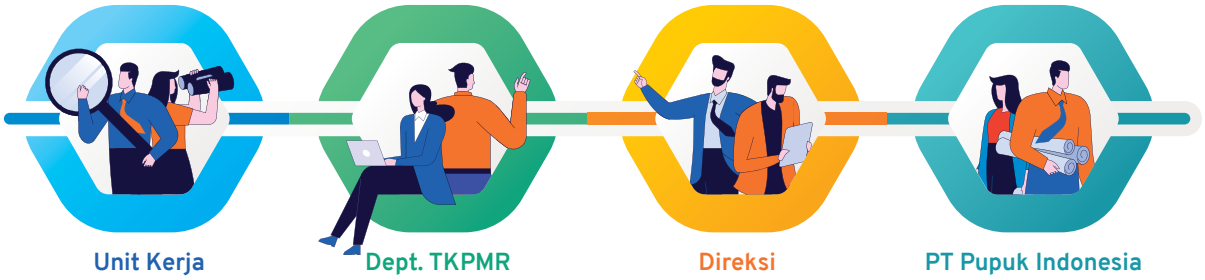
The Main and Strategic Risks

Risks That Matters (RTM) are the main risks that directly impact the company's target achievement. The RTMs are determined through the Risk Management Unit's evaluation of the company's entire risk map via the RCSA process in SIMERI. This risk data serves as the basis for proposing the company's strategic/main risks by the risk management unit. Strategic/main risks of the company are obtained through both bottom-up approaches (resulting from RCSA) and top-down approaches, which represent the management's helicopter view.

Bagan Ringkas Proses Penentuan Risiko Strategis [2-16]
Brief Chart of Strategic Risk Determination Process [2-16]



Bagan Monitoring Risiko Strategis Korporasi
Chart of Corporate Strategic Risk Monitoring



Unit Kerja
Work Unit

Monitoring Risiko Strategis di Unit Kerjanya terkait realisasi mitigasi dan nilai residual tingkat risiko

Strategic Risk Monitoring in the Business Unit related to the mitigation realization and residual value of the risk level

Dept. TKPMR
TKPMR Dept.

- Melakukan Koordiasi dengan Unit Kerja terkait
- Melaporkan Monitoring risiko strategis per triwulan pada Direksi

- *Conduct Coordination with related Business Unit*
- *Report strategic risk monitoring monthly and quarterly to the BOD*

Direksi
Board of Directors

- Verifikasi
- Validasi
- Feedback
- Executive Decision
- Melaporkan hasil monitoring kepada Dept. MR Anak Perusahaan PT Pupuk Indonesia (persero)

- *Verfication*
- *Validation*
- *Feedback*
- *Executive Decision*
- *Report the monitoring result to the Risk Management Dept. of PT Pupuk Indonesia (Persero)*

PT Pupuk Indonesia (Persero)

Review

Feedback

Konsultasi & Komunikasi
Consultation& Communication

Adapun daftar risiko strategis/utama Pupuk Kaltim 2022 terkait topik ekonomi, lingkungan dan sosial beserta upaya pengelolaannya adalah sebagai berikut. **[2-12, 2-16]**

1. Tidak Tercapainya Target Volume Penjualan Komersil

Sejak 2021, fungsi Pemasaran PT Pupuk Kaltim tersentralisasi dengan PT Pupuk Indonesia (Persero) sebagai Pemegang Saham, sehingga risiko tidak tercapainya target volume penjualan komersil khususnya untuk produk urea dan amonia kembali menjadi perhatian di 2022 dikarenakan beberapa wewenang dalam fungsi Pemasaran telah berpindah kepada PT Pupuk Indonesia. Risiko ini merupakan lanjutan dari risiko utama tahun 2021 yang berpengaruh signifikan kepada Perusahaan dimana 90% laba di 2021 didapatkan dari penjualan produk urea dan amonia.

2. *Downtime* Pabrik Urea dan Amonia

Downtime pabrik urea dan amonia sangat berpengaruh signifikan pada pencapaian laba Perusahaan. Untuk itu Perusahaan perlu memastikan keandalan pabrik U]urea dan amonia melalui *preventive* dan *predictive maintenance* serta mempersiapkan rencana mitigasi dari kegagalan item *critical* pabrik yang merupakan *performance killer* dari pabrik tersebut.

3. Realisasi Anggaran Investasi Pengembangan sesuai RKAP 2022 Tidak Tercapai

Dalam rangka menjaga keberlangsungan Perusahaan, Perusahaan senantiasa melakukan pengembangan-pengembangan usaha dan juga peningkatan fasilitas. Di tahun 2022, terdapat beberapa proyek pengembangan yang dijalankan baik yang *carry over* dari tahun sebelumnya maupun proyek-proyek yang dalam tahap perencanaan. Untuk memastikan bahwa proyek-proyek tersebut dapat berjalan sesuai target baik target kualitas maupun ketepatan waktu serta memastikan bahwa penyerapan anggaran investasi pengembangan optimal, maka risiko terkait investasi pengembangan ini perlu diantisipasi dan risiko ini merupakan lanjutan dari risiko tidak optimalnya pengembalian dari investasi pengembangan di tahun 2021.

The list of Pupuk Kaltim's strategic/top risks in 2022 related to economic, environmental, and social topics along with their management efforts are as follows. **[2-12, 2-16]**

1. *Failure to Achieve Commercial Sales Volume Target*

Since 2021, PT Pupuk Kaltim's Marketing function has been centralized with PT Pupuk Indonesia (Persero) as the Shareholder, thus the risk of not achieving commercial sales volume targets, especially for urea and ammonia products, has become a concern again in 2022 due to several authorities in the Marketing function being transferred to PT Pupuk Indonesia. This risk is a continuation of the main risk in 2021, which significantly impacted the Company, where 90% of the profit in 2021 was obtained from the sales of urea and ammonia products.

2. *Urea and Ammonia Plant Downtime*

Downtime of urea and ammonia plants has a significant impact on the Company's profitability. Therefore, the Company needs to ensure the reliability of the urea and ammonia plants through preventive and predictive maintenance, as well as preparing a mitigation plan for critical item failures in the plant, which can be a performance killer.

3. *Failure to Achieve Development Investment Budget realization as per the 2022 RKAP*

In order to maintain the sustainability of the Company, The Company continuously develops its business and facilities. In 2022, several development projects will be executed, both carryovers from previous years and those in the planning stage. To ensure that these projects can run according to targets, both quality and timeliness, and to ensure that investment absorption for development is optimal, the risks related to development investments need to be anticipated. This risk is a continuation of the suboptimal return on development investment risk in 2021.

4. Progress Realisasi Investasi Penyertaan Di Bawah Target

Tidak hanya melakukan pengembangan proyek-proyek baru, namun Perusahaan juga melakukan investasi lanjutan kepada beberapa anak Perusahaan PT Pupuk Kaltim, antara lain PT Kaltim Agro Nusantara (Kalianusa) dimana Perusahaan berencana untuk mengakuisisi seluruh saham dari Kalianusa tersebut, selanjutnya adalah PT Kaltim Amonium Nitrat, bekerjasama dengan PT Dahana membangun Pabrik Ammonium Nitrat yang diharapkan dapat selesai di tahun 2022 ini, dan yang terakhir adalah PT Pupuk Agro Nusantara (PAN), di mana Perusahaan berencana mengakuisisi PT PAN untuk mengembangkan usaha terkait pergudangan sesuai arahan Pemegang Saham. Untuk memastikan bahwa penyertaan yang dilakukan berjalan sesuai target yang telah ditetapkan, maka risiko terkait investasi penyertaan dilanjutkan dari tahun sebelumnya.

4. Equity Investment Realization Progress Below Target

Not only developing new projects, but the Company also made further investments in several subsidiaries of PT Pupuk Kaltim, including PT Kaltim Agro Nusantara (Kalianusa) where the Company plans to acquire all shares of Kalianusa, next is PT Kaltim Ammonium Nitrate, in collaboration with PT Dahana to build an Ammonium Nitrate Plant which is expected to be completed in 2022, and the last is PT Pupuk Agro Nusantara (PAN), where the Company plans to acquire PT PAN to develop business related to warehousing as directed by the Shareholders. To ensure that the investment is carried out according to the predetermined target, the risks related to the investment are continued from the previous year.

5. Fluktuasi Nilai Tukar Rupiah

Risiko keuangan khususnya fluktuasi nilai tukar rupiah, merupakan risiko yang hampir setiap tahun teridentifikasi sebagai risiko utama yang berpengaruh signifikan terhadap pencapaian laba. Hal ini disebabkan pembelian bahan baku pabrik urea yaitu gas alam menggunakan mata uang dolar AS. Selain itu, sebagian besar pendapatan Pupuk Kaltim berasal dari penjualan amonia dan urea ekspor yang juga dipengaruhi fluktuasi nilai tukar rupiah.

5. Rupiah Exchange Rate Fluctuations

Financial risk, especially fluctuations in the rupiah exchange rate, is a risk that is almost annually identified as the main risk that has a significant effect on profit achievement. This is due to the purchase of raw materials for the urea plant, namely natural gas, using the US dollar. In addition, most of Pupuk Kaltim's revenue comes from ammonia and urea export sales, which are also affected by fluctuations in the rupiah exchange rate.

6. Menurunnya Kualitas Piutang Usaha

Selain risiko fluktuasi nilai tukar rupiah, risiko keuangan lainnya yaitu risiko menurunnya kualitas piutang usaha merupakan risiko yang hampir setiap tahun teridentifikasi sebagai risiko utama yang berpengaruh signifikan terhadap pencapaian laba untuk memastikan bahwa piutang usaha dapat tertagih sesuai jatuh tempo yang ditetapkan sehingga tidak mengganggu arus kas Perusahaan.

6. Declining Quality of Accounts Receivable

In addition to the risk of fluctuations in the rupiah exchange rate, other financial risk, namely the risk of declining quality of business receivables , is a risk that is almost annually identified as the main risk that has a significant effect on profit achievement to ensure that trade receivables can be collected according to the specified maturity so as not to disrupt the Company's cash flow.

7. Kondisi Likuiditas (Arus Kas) Perusahaan Memburuk

Kondisi likuiditas atau arus kas perusahaan menjadi salah satu indikator kesehatan suatu Perusahaan. Dengan adanya rencana Perusahaan untuk menjadi perusahaan terbuka, maka kesehatan Perusahaan perlu dipastikan dalam kondisi baik sehingga dapat menarik banyak investor. Oleh karena itu, di tahun 2022 risiko kondisi likuiditas (arus kas) perusahaan memburuk teridentifikasi menjadi salah satu risiko utama yang menjadi fokus Perusahaan.

8. Terjadinya Kecelakaan Kerja

Selain risiko-risiko keuangan, risiko kecelakaan kerja menjadi risiko yang selalu menjadi perhatian di setiap tahunnya. Hal ini adalah bukti komitmen perusahaan terhadap kesehatan dan keselamatan kerja bagi seluruh karyawan.

9. Pencemaran Lingkungan Hidup

Di tahun 2022, risiko pencemaran lingkungan hidup kembali terpilih sebagai salah satu risiko utama di Perusahaan. Hal ini dikarenakan Perusahaan harus mengawal pencapaian PROPER Nasional Emas yang sudah diraih Perusahaan selama 5 (lima) tahun berturut-turut dimana pemenuhan *compliance* dan *beyond compliance* menjadi salah satu fokus Perusahaan untuk tetap mempertahankan PROPER Nasional Emas di tahun 2022.

7. Liquidity Condition (Cash Flow) of the Company Deteriorates

The liquidity condition or cash flow of the company is one of the indicators of the health of a company. With the Company's plan to become a public company, the Company's health needs to be ensured in good condition so that it can attract many investors. Therefore, in 2022 the risk of the company's liquidity condition (cash flow) deteriorating is identified as one of the main risks that the Company will focus on.

8. Occupational Accidents

In addition to financial risks, the risk of occupational accidents is a risk that is always a concern every year. This is a testament to the Company's commitment to occupational health and safety for all employees.

9. Environmental Pollution

In 2022, the risk of environmental pollution was again selected as one of the main risks in the Company. This is because the Company must guard the achievement of Gold National PROPER that has been achieved by the Company for 5 (five) consecutive years where the fulfilment of compliance and beyond compliance is one of the Company's focuses to maintain Gold National PROPER in 2022.

Kajian Risiko Korporasi

Dalam rangka meningkatkan fungsi Analisis Manajemen Risiko, maka Departemen TKP & MR mulai aktif dalam melakukan kajian risiko atas setiap aksi korporasi yang memiliki dampak yang cukup signifikan bagi Perusahaan. Kajian risiko tersebut memberikan gambaran risiko-risiko yang teridentifikasi, baik yang dapat menghambat pencapaian sasaran maupun menjadi peluang/ nilai tambah bagi Perusahaan.

Sepanjang tahun 2022, Pupuk Kaltim telah menerbitkan 10 (sepuluh) kajian risiko aksi korporasi dan 13 (tiga belas) kajian risiko aksi non korporasi mengenai likuidasi dan tambahan penyertaan saham anak Perusahaan maupun perusahaan patungan, proyek investasi pengembangan, serta sumber daya manusia.

Corporate Risk Assessment

In order to improve the Risk Management Analysis function, the TKP & MR Department began to actively conduct risk assessments for each corporate action that has a significant impact on the Company. The risk assessment provides an overview of the risks identified, both those that can hinder the achievement of goals and become opportunities / added value for the Company.

Throughout 2022, Pupuk Kaltim has issued 10 (ten) corporate action risk assessments and 13 (thirteen) non-corporate action risk assessments regarding liquidation and additional equity participation of subsidiaries and joint ventures, development investment projects, and human resources.

Evaluasi Efektivitas Penerapan Manajemen Risiko [2-12]

Evaluasi efektivitas penerapan manajemen risiko di Pupuk Kaltim dilakukan secara tahunan. Tujuannya adalah untuk mengetahui sejauh mana implementasi manajemen risiko terintegrasi dan memastikan perkembangan implementasi manajemen risiko selaras dengan visi misi Perusahaan serta mengetahui tingkat pemahaman karyawan atas manajemen risiko sesuai kaidah SNI ISO 31000:2018.

Pada tahun 2022, Pupuk Kaltim melaksanakan Penilaian Tingkat Maturitas Penerapan Manajemen Risiko (PMPMR) oleh konsultan eksternal BDO Consultant yang diprakarsai PT Pupuk Indonesia (Persero). Metode penilaian dilakukan dengan kuesioner, evaluasi dokumen dan wawancara. Waktu pelaksanaan PMPMR tahun buku 2022 dilaksanakan pada 10 Januari 2023 s.d 24 Maret 2023. Sampai dengan laporan tahunan ini selesai, PMPMR Pupuk Kaltim tahun buku 2022 masih berlangsung.

Berikut adalah nilai maturitas penerapan manajemen risiko Pupuk Kaltim sejak pada tahun sebelumnya.

Evaluation on the Effectiveness of Risk Management Application [2-12]

Evaluation of the effectiveness of risk management implementation in Pupuk Kaltim is conducted annually. The purpose is to determine the extent of integrated risk management implementation and ensure the development of risk management implementation in line with the Company's vision and mission as well as to determine the level of employee understanding of risk management in accordance with the rules of SNI ISO 31000: 2018.

In 2022, Pupuk Kaltim conducted a Maturity Level Assessment of Risk Management Implementation (PMPMR) by an external consultant BDO Consultant initiated by PT Pupuk Indonesia (Persero). The assessment method is carried out by questionnaire, document evaluation and interview. The PMPMR implementation time for fiscal year 2022 was carried out from January 10, 2023 to March 24, 2023. Until this annual report is completed, PMPMR Pupuk Kaltim for the fiscal year 2022 is still ongoing.

The following is the maturity value of Pupuk Kaltim's risk management implementation since the previous year.

Perusahaan	Indeks Maturitas		Kategori
	2022	2021	
PT Pupuk Kalimantan Timur	3,24* 4,05**	3,07	Advance – Managed Managed (BUMN Scale)

*Skala 4

** Skala 5

Dari hasil perhitungan indeks skor pada Penilaian Maturitas Penerapan Manajemen Risiko (PMPMR) yang dilakukan di PT Pupuk Kalimantan Timur untuk periode 2022, diperoleh hasil indeks skor sebesar 3,24 dengan level maturitas Advance - Managed. Indeks skor tersebut mengalami peningkatan dari hasil sebelumnya sebesar 0,17 poin. Setelah dilakukan konversi dari skala 4 ke skala 5 sesuai arahan Kementerian BUMN, diperoleh hasil indeks skor skala 5 sebesar 4,05 dengan level maturitas Managed.

From the results of the calculation of the score index on the Maturity Assessment of Risk Management Implementation (PMPMR) conducted at PT Pupuk Kalimantan Timur for the 2022 period, the score index result is 3.24 with a maturity level of Advance - Managed. The score index has increased from the previous result by 0.17 points. After converting from scale 4 to scale 5 according to the direction of the Ministry of SOEs, the result of the scale 5 score index is 4.05 with a Managed maturity level.

Sistem Manajemen Anti Penyuapan, Anti Korupsi, Dan Persaingan Usaha Sehat

Anti-Bribery Management System, Anti Corruption, And Healthy Business Competition

[SEOJK E.3]

Pupuk Kaltim selalu mengutamakan pengelolaan bisnis yang bebas dari Korupsi, Kolusi, dan Nepotisme (KKN). Ini berarti pengelolaan bisnis Pupuk Kaltim harus senantiasa dilaksanakan dengan memperhatikan prinsip-prinsip GCG. Dalam rangka penguatan penerapan GCG dan wujud komitmen Perusahaan dalam menjalankan operasional perusahaan secara bersih, transparan, zero tolerance terhadap fraud maupun tindakan penyuapan oleh Insan Pupuk Kaltim dan stakeholder eksternal, Pupuk Kaltim telah memiliki Sistem Manajemen Anti Penyuapan (SMAP) yang berpedoman pada standar internasional SNI ISO 37001:2016.

Pupuk Kaltim always prioritizes business management that is free from Corruption, Collusion, and Nepotism (KKN). This means that Pupuk Kaltim's business management must always be carried out with due regard to GCG principles. In order to strengthen the implementation of GCG and as a form of the Company's commitment in running the company's operations in a clean, transparent, zero tolerance to fraud and bribery by Pupuk Kaltim personnel and external stakeholders, Pupuk Kaltim has an Anti-Bribery Management System (SMAP) which is guided by the international standard SNI ISO 37001:2016.

Keterlibatan dalam Politik [415-1]

Sesuai ketentuan Pedoman Kode Etik Korporasi Pupuk Kaltim, Perusahaan tidak berafiliasi dengan partai politik dan bertindak netral di dalam penyikapan yang berkaitan dengan partai politik, calon, dan pemilih serta tidak membenarkan adanya partisipasi Perusahaan dalam kegiatan yang dilaksanakan oleh partai politik. Tidak ada nilai moneter baik secara finansial maupun dalam bentuk benda/barang yang diberikan langsung dan tidak langsung oleh Perusahaan kepada kegiatan politik.

Involvement in Politics [415-1]

In accordance with the provisions of the Pupuk Kaltim Corporate Code of Conduct, the Company is not affiliated with any political party and acts neutrally in responses related to political parties, candidates, and voters and does not allow the Company's participation in activities carried out by political parties. There is no monetary value either financially or in the form of objects/goods given directly and indirectly by the Company to political activities.

Sistem Manajemen Anti Penyuapan (SMAP) dan Kebijakan Persaingan Usaha Sehat

Pupuk Kaltim pada 16 Juni 2020 sampai dengan saat ini telah mendapatkan sertifikasi Sistem Manajemen Anti Penyuapan lebih cepat dari yang ditargetkan oleh Kementrian BUMN dan tercepat di Pupuk Indonesia Holding Company. Oleh karena itu, Pupuk Kaltim terus mengevaluasi penerapan

Anti-Bribery Management System (ABMS) and Fair Competition Policy

PT Pupuk Kalimantan Timur on June 16, 2020 until now has received the Anti-Bribery Management System certification faster than targeted by the Ministry of BUMN and the fastest in Pupuk Indonesia Holding Company. Therefore, PT Pupuk Kalimantan Timur continues to evaluate the implementation of

program kerja dari Sistem Manajemen Anti Penyuapan (SMAP) agar terus berkesinambungan dalam penerapannya. Penerapan SMAP di Pupuk Kaltim telah tertuang dalam Kebijakan dan Pedoman Sistem Manajemen Anti Penyuapan yang memuat langkah-langkah pengelolaan anti penyuapan di Pupuk Kaltim dan dirancang untuk menerapkan pengendalian yang tepat dalam mendeteksi, mengidentifikasi dan mengurangi potensi penyuapan sejak awal, mengembangkan dan menumbuhkan budaya anti-penyuapan bagi seluruh Insan Pupuk Kaltim maupun pihak eksternal terkait serta meningkatkan kepatuhan terhadap hukum dan peraturan yang berlaku.

the work program of the Anti-Bribery Management System (SMAP) so that it continues to be sustainable in its application. The implementation of SMAP in Pupuk Kaltim has been contained in the Anti-Bribery Management System Policy and Guidelines which contain anti-bribery management measures in Pupuk Kaltim and are designed to implement appropriate controls in detecting, identifying and reducing the potential for bribery from the start, developing and fostering an anti-bribery culture for all Pupuk Kaltim personnel and related external parties and increasing compliance with applicable laws and regulations.

Pupuk Kaltim telah menetapkan kebijakan dan dokumen pendukung, melakukan sosialisasi, menerapkan, mendokumentasikan, memelihara, meninjau efektivitas dan menyempurnakan secara berkesinambungan sejalan dengan persyaratan standar dalam SNI ISO 37001:2016.

Pupuk Kaltim has established policies and supporting documents, conducted socialization, implemented, documented, maintained, reviewed effectiveness and improved continuously in line with the standard requirements in SNI ISO 37001:2016.

Selama 2022, Pupuk Kaltim tidak memiliki permasalahan hukum terkait dengan perilaku anti-persaingan serta terhadap peraturan anti-trust dan monopoli. **[206-1]**

During 2022, Pupuk Kaltim did not have any legal issues related to anti-competitive behavior and anti-trust and monopoly regulations. **[206-1]**

Pupuk Kaltim telah melakukan identifikasi, penilaian serta pengendalian risiko penyuapan di seluruh unit kerja, proyek maupun kegiatan aksi korporasi untuk mengetahui potensi terjadinya risiko penyuapan dan aktivitas untuk mengendalikan risiko tersebut.

Pupuk Kaltim has identified, assessed and controlled bribery risks in all work units, projects and corporate action activities to determine the potential for bribery risks and activities to control these risks.

Perusahaan menetapkan kriteria evaluasi tingkat risiko penyuapan dengan mempertimbangkan kebijakan dan tujuan Perusahaan. Proses yang digunakan untuk mengidentifikasi proses maupun aktivitas yang berisiko terjadinya kecurangan telah sesuai dengan Pedoman dan Prosedur Manajemen Risiko yang berlaku di Perusahaan.

The Company sets the criteria for evaluating the level of bribery risk by considering the Company's policies and objectives. The process used to identify processes and activities at risk of fraud is in accordance with the Risk Management Guidelines and Procedures applicable in the Company.

Pada tahun 2022, telah teridentifikasi 57 risiko baru terkait penyuapan atau 12.25% dari total risiko di Perusahaan yang diregistrasi dalam Sistem Informasi Manajemen Risiko (SIMERI) dan dikelola oleh *key person* masing-masing unit kerja. Dengan demikian, dapat dimonitor dan dilakukan perlakuan risiko secara berkesinambungan dan terdokumentasi untuk merancang dan memperbaiki sistem manajemen anti penyuapan.

In 2022, 57 new risks related to bribery or 12.25% of the total risks in the Company were identified and registered in the Risk Management Information System (SIMERI) and managed by the key person of each work unit. Thus, it can be monitored and carried out risk treatment on an ongoing and documented basis to design and improve the anti-bribery management system.

Dari seluruh risiko penyuapan yang teridenifikasi tersebut Terdapat 4 Risiko tinggi yaitu terkait dengan. Proses verifikasi tagihan dari vendor (3x5). Melakukan evaluasi terkait proses quality control penerimaan barang, bahan baku serta batubara (3x5), Pelaksanaan audit (3x5) dan Penyampaian Informasi (3x5) namun risiko-risiko tersebut dapat dikendalikan oleh Perusahaan. **[3-3, 205-1]**

Fraud Control System (FCS) [205-2]

Dalam rangka mewujudkan Perusahaan yang bebas dari potensi terjadinya kecurangan, Pupuk Kaltim telah memiliki kebijakan *anti fraud* termasuk anti korupsi yang tertuang dalam bentuk Visi, Misi, Sasaran, Tujuan Organisasi, dan Kebijakan Manajemen serta telah memiliki fungsi pengawasan yang optimal. Salah satu upaya yang dilakukan untuk menciptakan lingkungan usaha yang bebas dari kecurangan, sejak tahun 2018 Pupuk Kaltim mengembangan Sistem Kendali Kecurangan (selanjutnya disebut FCS). **[3-3]**

Dasar Penerapan FCS

Dasar penerapan FCS di Pupuk Kaltim mengacu pada:

1. Surat Keputusan Direksi Nomor 53/DIR/VIII.22 tanggal 16 Agustus 2022 tentang Pedoman Sistem Pengendalian Fraud (Fraud Control System) PT Pupuk Kalimantan Timur;

Tim Penyusunan FCS

Direksi Pupuk Kaltim menetapkan Direktur Keuangan dan Umum sebagai Penanggung Jawab FCS, Sekretaris Perusahaan sebagai Ketua Tim, Kepala SAI sebagai Wakil Ketua dengan didukung oleh anggota dari berbagai unit kerja di Pupuk Kaltim.

Garis besar tugas dan tanggung jawab Tim Penyusunan FCS adalah:

1. Penyusunan *road map* pengembangan dan kebijakan FCS serta pelaksanaan *fraud risk assessment* di lingkungan Pupuk Kaltim;
2. Pengawasan, analisis dan evaluasi pelaksanaan penyusunan *road map* pengembangan dan kebijakan FCS serta pelaksanaan *fraud risk assessment*;
3. Menyampaikan hasil pengelolaan penyusunan FCS kepada Direksi.

Of all the identified bribery risks, there are 4 high risks, namely related to. The process of verifying bills from vendors (3x5). Evaluating the quality control process of receiving goods, raw materials and coal (3x5), Implementing audits (3x5) and Submitting Information (3x5) but these risks can be controlled by the Company. **[3-3, 205-1]**

Fraud Control System (FCS) [205-2]

In order to realize the Company that is free from potential fraud, Pupuk Kaltim has an anti-fraud policy including anti-corruption which is stated in the form of Vision, Mission, Goals, Organizational Objectives, and Management Policies and has an optimal supervisory function. One of the efforts made to create a business environment free from fraud, since 2018 Pupuk Kaltim has developed a Fraud Control System (hereinafter referred to as FCS). **[3-3]**

Basis for FCS Implementation

The basis of FCS implementation at Pupuk Kaltim refers to:

1. *Decree of the Board of Directors Number 53/DIR/VIII.22 dated August 16, 2022 concerning Guidelines for the Fraud Control System of PT Pupuk Kalimantan Timur;*

FCS Preparation Team

The Board of Directors of Pupuk Kaltim appointed the Director of Financial and General Affairs as the Person in Charge of the FCS, Corporate Secretary as Team Leader, Head of IAU as Vice-Chairman, supported by members from various work units in Pupuk Kaltim.

The outline of duties and responsibilities of the FCS Preparation Team are:

1. *Preparation of FCS development road map and policy as well as implementation of fraud risk assessment within Pupuk Kaltim;*
2. *Monitoring, analyzing and evaluating the implementation of the FCS development road map and policy as well as the implementation of fraud risk assessment;*
3. *Submitting the results of FCS preparation management to the Board of Directors.*

Implementasi FCS

Sebagai wujud implementasi FCS, pada tahun 2022, Pupuk Kaltim telah melaksanakan *fraud risk assessment* terhadap seluruh proses bisnis Perusahaan. dengan menggunakan model *Association of Certified Fraud Examiners* (ACFE). Identifikasi risiko kecurangan dilakukan oleh *Key Person* dari masing-masing unit kerja. Pada tahun 2022 dilakukan Bimbingan Teknis *Fraud Control System* (FCS) Pupuk Kaltim berdasarkan 10 Atribut FCS yaitu:

1. Kebijakan *Anti-Fraud*
2. Struktur Pertanggungjawaban Pengendalian *Fraud*
3. Standar Etika dan Perilaku
4. Pengelolaan Risiko *Fraud*
5. Manajemen Sumber Daya Manusia (SDM) *Anti-Fraud*
6. Pengendalian Pihak Ketiga
7. *Whistleblowing System* (WBS) dan Perlindungan Pelapor
8. Deteksi Pro Aktif
9. Mekanisme Investigasi
10. Tindakan Korektif

FCS Implementation

As a form of FCS implementation, in year 2022, Pupuk Kaltim has carried out a fraud risk assessment in all of business fields using the Association of Certified Fraud Examiners (ACFE) model. The identification of fraud risk is carried out by the Key Person of each work unit. In 2022, Pupuk Kaltim Fraud Control System (FCS) Technical Guidance was carried out based on 10 FCS Attributes, namely:

1. *Anti-Fraud Policy*
2. *Fraud Control Responsibility Structure*
3. *Ethics and Behavior Standards*
4. *Fraud Risk Management*
5. *Anti-Fraud Human Resources Management.*
6. *Third Party Control*
7. *Whistleblowing System (WBS) and Whistleblower Protection*
8. *Pro-active Detection*
9. *Investigation Mechanism*
10. *Corrective Action*

Sosialisasi dan Diseminasi Good Corporate Governance dan Kebijakan Anti Fraud [2-24]

Selama periode tahun 2022, Pupuk Kaltim kembali melaksanakan berbagai kegiatan yang mendukung penerapan praktik terbaik GCG termasuk penerapan kebijakan *Anti Fraud*. Kegiatan tersebut meliputi rangkaian seminar, sosialisasi, diseminasi, dan pelatihan untuk meningkatkan pemahaman yang melibatkan karyawan Pupuk Kaltim di semua level dengan mendatangkan pembicara atau narasumber yang berkualitas. Rincian sosialisasi dan diseminasi selama tahun 2022 adalah sebagai berikut:

Socialization and Dissemination of Good Corporate Governance and Anti-Fraud Policy [2-24]

During the 2022 period, Pupuk Kaltim again carried out various activities that supported the implementation of GCG best practices including the implementation of the Anti-Fraud policy. These activities include a series of seminars, socialization, dissemination, and training to increase the understanding of activities involving Pupuk Kaltim employees at all levels by inviting qualified speakers or resource persons. Details of socialization and dissemination during 2022 are as follows:

No.	Pelaksanaan *Implementation*	Judul Pelatihan *Training Title*	Peserta *Participant (s)*
1.	14 - 22 Februari 2022 *February 14 - 22, 2022*	Pelatihan Fundamental ISO 31000, Pengisian SIMERI & Sosialisasi Fraud Control System (FCS) *ISO 31000 Fundamental Training, SIMERI Completion & Socialization of Fraud Control System (FCS)*	129 Key Person *129 Key Person*
2.	24 Maret 2022 *March 24, 2022*	Refreshment Training on ISO 37001: 2016 Anti-Bribery Management System	35 Tim SMAP *35 SMAP Team*
3.	28 Maret 2022 *March 28, 2022*	Executive Briefing on ISO 37001: 2016 Anti-Bribery Management System	47 Key Person
4.	07 Juli 2022 *July 07, 2022*	Sosialisasi GCG, MR, Kode Etik Perusahaan, WBS, Gratifikasi dan ISO 37001 SMAP Kepada Karyawan TKNO *Socialization of GCG, MR, Code of Ethics, WBS, Gratification and ISO 37001 SMAP to TKNO Employees*	499 Karyawan KNO *499 KNO employee*
5.	25 Juli 2022 *July 25, 2022*	Sosialisasi GCG, MR, Kode Etik Perusahaan, WBS, Gratifikasi dan ISO 37001 SMAP Kepada Karyawan PKWT *Socialization of GCG, MR, Company Code of Ethics, WBS, Gratification and ISO 37001 SMAP to PKWT Employees*	15 orang *15 people*
6.	02 - 03 Agustus 2022 *August 02 - 03, 2022*	Workshop Awareness terkait GCG, COC, COI, Gratifikasi, WBS dan Sistem Manajemen Anti Penyuapan dan Manajemen Risiko kepada Key Person *Awareness Workshop related to GCG, COC, COI, Gratification, WBS and Anti-bribery Management System and Risk Management to Key Personnel*	35 Key Person *35 Key Person*
7.	22 September 2022 *September 22, 2022*	Sosialisasi terkait GCG, COC, COI, Gratifikasi, WBS dan Sistem Manajemen Anti Penyuapan kepada Vendor Perusahaan di Vendor Gathering *Socialization related to GCG, COC, COI, Gratification, WBS and Anti-Bribery Management System to the Company's Vendors at Vendor Gathering*	220 Orang *220 Peope*
8.	01 – 02 November 2022 *November 01 - 02, 2022*	Sosialisasi terkait GCG, COC, COI, Gratifikasi, WBS dan Sistem Manajemen Anti Penyuapan kepada PT KIE *Socialization related to GCG, COC, COI, Gratification, WBS and Anti-Bribery Management System to PT KIE*	28 Orang *28 People*
9.	08 November 2022 *November 08, 2022*	Badan Standardisasi Nasional (BSN) Indonesia melakukan benchmark kepada PT Pupuk Kalimantan Timur terkait penerapan anti-korupsi, SMAP, WBS *Indonesia's National Standardization Agency (BSN) benchmarked PT Pupuk Kalimantan Timur on the implementation of anti-corruption, SMAP, WBS.*	54 Orang *54 People*
10.	29 November 2022 *November 29, 2022*	Sosialisasi GCG, MR, Kode Etik Perusahaan, WBS, Gratifikasi dan ISO 37001 SMAP. *Socialization of GCG, MR, Code of Ethics, WBS, Gratification and ISO 37001 SMAP.*	31 Orang *31 People*
11.	15 Desember 2022 *December 15, 2022*	Seminar memperingati Hari Anti Korupsi Sedunia (HAKORDIA) 2022 *Seminar commemorating World Anti-Corruption Day (HAKORDIA) 2022*	227 Orang *277 People*

Tabel Komunikasi dan Sosialisasi Kebijakan/Prosedur Anti Korupsi – 2022 [205-2]
Communication and Socialization table of Anti-Corruption Policies/Procedures - 2022 [205-2]

No.	Badan Tata Kelola *Governance Body*	Wilayah *Area*	Kebijakan/Prosedur Anti Korupsi telah dikomunikasikan *Anti-Corruption Policies/Procedures have been communicated*
1.	Dewan Komisaris *Board of Commissioner*	Jawa *Java*	6 (100%)
2.	Direksi *Board of Directors*	Kalimantan *Kalimantan*	3 (100%)
3.	Karyawan *Employee*	Kalimantan *Kalimantan*	1.334 (100%)
		Jawa *Java*	27 (100%)
		Sulawesi *Sulawesi*	8 (100%)
		Papua *Papua*	1 (100%)



Sistem Pelaporan Pelanggaran Kode Etik Perusahaan

Corporate Code Of Conduct Violation Reporting System

[2-25][2-26, SEOJK E.5]

Dalam mengelola GCG, maka penerapan GCG tidak dapat dipisahkan dari menjalankan bisnis yang beretika dan membentuk kesadaran Perusahaan dan Insan Pupuk Kaltim yang memiliki tanggung jawab sosial kepada stakeholder agar tidak terjadi benturan kepentingan dan menjalankan peraturan perundangan yang berlaku.

In managing GCG, the implementation of GCG cannot be separated from running an ethical business and forming awareness of the Company and Pupuk Kaltim personnel who have social responsibility to stakeholders in order to avoid conflicts of interest and comply with applicable laws and regulations.

Direksi membentuk Tim Integritas dan GCG dengan tugas dan peran sebagai penasihat Direksi atas pengaduan-pengaduan yang memiliki dampak besar terhadap Perusahaan yang disampaikan Pengelola WB (Pengaduan) kepada Direksi. Tim integritas dan GCG tersebut diketuai oleh Sekretaris Perusahaan. Di dalam menjalankan peran dan tugasnya tersebut Tim Integritas dan GCG memiliki kewenangan sebagai berikut:

- Menerima laporan kegiatan pelaksanaan pelaporan pelanggaran dari Pengelola Pengaduan.
- Diseminasi, sosialisasi Kode Etik Perusahaan, Whistleblowing System, dan pengendalian gratifikasi di Pupuk Kaltim secara berkala.
- Memberikan saran dan masukan kepada karyawan dan pihak eksternal mengenai Pedoman Perilaku Korporasi ataupun Pedoman Perilaku Individu sesuai dengan Kode Etik Perusahaan dan perundangan yang berlaku.
- Berkoordinasi dengan Komite Audit/SAI dalam rangka memantau perkembangan pelaksanaan penyelidikan/investigasi.
- Memberi saran mengenai pengaduan-pengaduan yang diterima kepada Direksi terkait.

The Board of Directors has established the Integrity and GCG team, who are tasked with assisting and advising the Board of Directors on complaints that have a major impact on the Company as submitted by the WB (Complaint) Manager to the Board of Directors. The Integrity and GCG team is chaired by the Corporate Secretary. When carrying out its role and duties, the Integrity and GCG team is authorized to carry out following:

- *Receive the activity report on violation reporting from the complaint manager.*
- *Dissemination and socialization of the Company's Code of Conduct, Whistleblowing System, and Gratification control at Pupuk Kaltim regularly.*
- *Provide advice and feedback to employees and external parties regarding the Corporate Code of Conduct or Individual Code of Conduct in accordance with the Code of Conduct and applicable regulations.*
- *Coordinate with the Audit Committee/IAU to monitor the progress of the implementation of an inquiry/ investigation.*
- *Provide advice to the Board of Directors pertaining to complaints received.*

Dalam menjalankan tugas, fungsi, dan kewenangannya, Tim Integritas dan GCG wajib menjaga prinsip kerahasiaan dan perlindungan terhadap pelapor dan terlapor.

In carrying out the duties, functions, and authorities, the Integrity and GCG team must maintain the principle of confidentiality and protection of whistleblowers and retrieved.

Whistleblowing System

Whistleblowing System

[2-25][2-26]

Whistleblowing System (WBS) bagi Pupuk Kaltim merupakan salah satu wujud tekad penerapan praktik terbaik GCG, juga merupakan unsur dalam pengendalian internal Perusahaan yang dirancang dan dijalankan untuk mengidentifikasi, mendeteksi dan menyelesaikan pelanggaran yang dapat mengakibatkan kerugian bagi Perusahaan. WBS juga menjadi media bagi karyawan dan pemangku kepentingan di lingkungan Pupuk Kaltim untuk menyampaikan pengaduan atau keluhan adanya dugaan penyimpangan. WBS Pupuk Kaltim dapat diakses pada alamat www.pktbersih.com.

For Pupuk Kaltim, the Whistleblowing System (WBS) is a manifestation of the determination to implement the best practices of GCG, as well as an element in the Company's internal control, which is designed and implemented to identify, detect, and resolve violations that may result in losses for the Company. WBS is also a medium for employees and stakeholders within Pupuk Kaltim to submit complaints of suspected fraud. Pupuk Kaltim's WBS can be accessed at www.pktbersih.com.

Pupuk Kaltim telah mengimplementasikan WBS sejak 2013. Pupuk Kaltim telah memperbarui Pedoman Pelaporan Dugaan Penyimpangan (WBS) pada tahun 2017 melalui penetapan SK Direksi Nomor 56/DIR/XI.17 tanggal 20 November 2017. Penyempurnaan tersebut berdasarkan evaluasi tim WBS bersama dengan Dewan Komisaris Pupuk Kaltim. Pedoman Pelaporan Dugaan Penyimpangan (WBS) berisikan kebijakan umum yang terdiri dari prinsip dasar, kerahasiaan, sanksi, perlindungan bagi pelapor, tindak lanjut pemantauan serta prosedur penanganan pengaduan dan bagan alur penanganan pengaduan.

Pupuk Kaltim has implemented the WBS since 2013. Pupuk Kaltim has updated the Whistleblowing System (WBS) Guidelines in 2017 through the ratification of the the Board of Directors Decree No. 56/DIR/XI.17 dated November 20, 2017. This improvement is based on the evaluation of Pupuk Kaltim's WBS team together with the Board of Commissioners. The Whistleblowing System (WBS) Guidelines contain general policies consisting of basic principles, confidentiality, sanctions, whistleblower protection, follow-up monitoring, and procedures for handling complaints and complaint handling flowcharts.

Ruang Lingkup WBS

1. Permasalahan akuntansi dan pengendalian internal atas pelaporan keuangan yang berpotensi mengakibatkan salah saji secara material dalam laporan keuangan;
2. Permasalahan yang menyangkut independensi audit;
3. Pelanggaran peraturan yang berkaitan dengan penyelenggaraan program Perusahaan;
4. Peraturan internal yang berpotensi kerugian bagi Pupuk Kaltim;
5. Kecurangan dan/atau dugaan korupsi;
6. Perilaku Insan Pupuk Kaltim yang tidak sesuai Kode Etik Perusahaan.

WBS Scope

1. *Accounting and internal control issues over financial reporting that may result in a material misstatement in the financial statements*
2. *Issues concerning the independence of the audit;*
3. *Violation to the rules relating to the implementation of the Company's programs;*
4. *Internal regulations that have the potential for losses for Pupuk Kaltim;*
5. *Fraud and/or corruption;*
6. *Behavior of Pupuk Kaltim's personnel that is not in line with the Company's Code of Conduct.*

Penyampaian Laporan Pelanggaran

Pelapor menyampaikan laporan dengan disertai dokumen pendukung yang diperlukan. Laporan ini disampaikan melalui salah satu di antara cara berikut:

- Website www.pktbersih.com
- Surat yang ditujukan kepada Tim Integritas dan GCG Pupuk Kaltim, c.q. Departemen TKP dan MR. Jl. James Simandjuntak Nomor 1, Bontang Utara 75313
- Telepon (0548) 41202, 41203 ext. 5170
- E-mail pada alamat etik@pupukkaltim.com

Submission of Violation Report

The whistleblower submits a report, accompanied by the necessary supporting documents. This report is delivered through one of the following methods:

- *www.pktbersih.com website*
- *Letters addressed to Pupuk Kalitim's Integrity and GCG Team, attn. to the GCG and RM Department, Jl. James Simandjuntak Number 1, Northern Bontang 75313*
- *Telepon (0548) 41202, 41203 ext. 5170*
- *E-mail at etik@pupukkaltim.com*

Mekanisme Sistem Penyampaian Pelaporan Pelanggaran

Pelapor dapat menyampaikan pengaduan pelanggaran melalui mekanisme sebagai berikut:

Violation Report Submission Mechanism

The whistleblower submits compliants of violations through the following mechanisms:



WBS menyediakan 2 (dua) macam pilihan penulisan identitas, yakni bersedia ataupun anonim. Pupuk Kaltim menjamin kerahasiaan identitas pelapor, baik yang mencantumkan data diri atau tidak.

WB Officer prepares 2 (two) types of identity reporting, namely from the whistleblower with a clear identity as well as from those preferring to be anonymous.

Prosedur Pelaporan Pengaduan Pelanggaran

Pupuk Kaltim memiliki prosedur baku pelaporan pengaduan yang mengatur pelanggaran Kode Etik Perusahaan dan di dalamnya termasuk masalah integritas, antara lain seperti penerimaan suap, korupsi, pemberian dan penerimaan hadiah serta kegiatan lainnya yang patut diduga dapat merugikan dan mencemarkan nama baik Perusahaan. Tata cara penyampaian laporan pelanggaran dan pihak yang mengelola pengaduan adalah sebagai berikut:

1. Setiap Insan Pupuk Kaltim dan pemangku kepentingan lainnya dapat melaporkan pelanggaran yang dilakukan oleh karyawan, Direksi dan Komisaris melalui media pelaporan yang tersedia.
2. Hirarki otoritas yang menangani dugaan pengaduan penyimpangan di Pupuk Kaltim sebagai berikut:

Procedure for Reporting Violation

Pupuk Kaltim has a standard procedure for reporting complaints that regulates violations of the Company's Code of Ethics and includes integrity issues, such as accepting bribes, corruption, giving and receiving gifts and other activities that are suspected of harming and defaming the Company. The procedure for submitting reports of violations and the parties who manage complaints are as follows:

1. *Every Pupuk Kaltim employee and other stakeholders can report violations committed by employees, Directors and Commissioners through the available reporting media.*
2. *The hierarchy of authority that handles alleged complaints of irregularities in Pupuk Kaltim is as follows:*

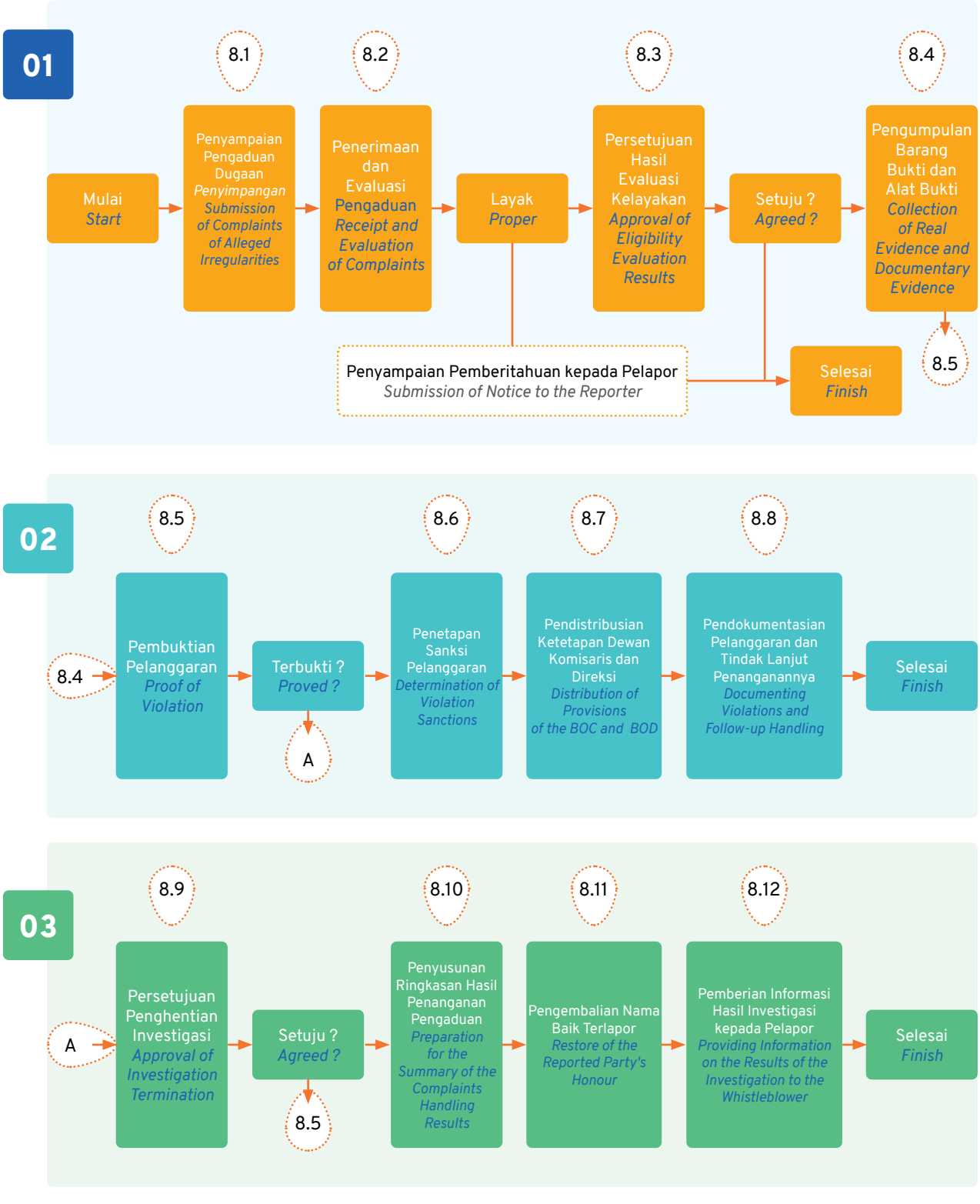
No.	TERLAPOR *Reported*	YANG MENANGANI *Handler*	PENERIMA HASIL TINDAK LANJUT *Follow-up Recipient Results*	VERIFIKATOR *Verifier*
1	Dewan Komisaris *Board of Commissioners*	Pemegang Saham *Shareholders*	Pemegang Saham *Shareholders*	Pemegang Saham *Shareholders*
2	Direksi *Board of Directors*	Dewan Komisaris dan Pemegang Saham *Board of Commissioners and Shareholders*	Dewan Komisaris dan Komite Audit *Board of Commissioners and Audit Committee*	Dewan Komisaris dan Pemegang Saham *Board of Commissioners and Shareholders*
3	Senior Vice President	Tim Integritas dan GCG *Integrity and GCG Team*	Direksi *Board of Directors*	SAI *Internal Audit Unit (IAU)*
4	Karyawan sampai dengan setingkat VP *Employees up to VP level*	Tim Integritas dan GCG *Integrity and GCG Team*	Direksi *Board of Directors*	SAI *Internal Audit Unit (IAU)*
5	Pihak yang berkepentingan *Interested party*	Tim Integritas dan GCG *Integrity and GCG Team*	Dewan Komisaris dan Direksi *Board of Commissioners and Board of Directors*	SAI *Internal Audit Unit (IAU)*

Mekanisme Penanganan Pengaduan Pelanggaran

Bagan berikut memberi gambaran mekanisme penanganan pengaduan yang dijalankan.

Complaints Handling Mechanism

The following chart illustrates the handling complaints.



Pelaporan Pelanggaran dan Tindak Lanjut [205-3]

Pada 2022, terdapat 14 (Empat Belas) laporan pengaduan yang sudah ditindaklanjuti seluruhnya. Penanganan WBS Pupuk Kaltim menjadi ranah WB Officer dengan maksud agar seluruh pelaporan yang diterima dapat ditindaklanjuti secara independen, bebas dari segala bentuk benturan kepentingan, serta memberi kepercayaan kepada pelapor atas jaminan kerahasiaan identitas pelapor. Berikut adalah rekapitulasi laporan tersebut:

Submission of Violation Report [205-3]

In 2022, there were Fourteen complaint reports that had been fully followed up. The handling of Pupuk Kaltim WBS is the domain of the WB Officer with the intention that all reports received can be followed up independently, free from all forms of conflict of interest, and provide guarantee to the reporter for the confidentiality of the reporter's identity. The following is a recapitulation of the report:

No	Status	Pelaporan *Reporting*	*Status*
I	Penolakan	4	*Rejection*
II	Penerimaan (1+2+3)	70	*Acceptance (1+2+3)*
	1. Dikelola Perusahaan /UPG	46	*Managed by the Company/UPG*
	2. Menjadi Milik Negara	2	*Become the State's Property*
	3. DIkembalikan ke Penerima	21	*Returned to Receiver*
	4. Masih dalam Reviu KPK	1	*Still under CEC Review*
III	Pemberian	0	*Gift*
IV	Permintaan/*Sponsorship*	0	*Request/Sponsorship*
	Total	**74**	***Total***

Kode Etik
Code Of Conduct
[2-24, SEOJK D.1.a.1]

Pupuk Kaltim telah memiliki Kode Etik Perusahaan yang digunakan sebagai landasan berperilaku bagi Insan Pupuk Kaltim dalam melakukan tugas, tanggung jawab dan kewenangannya masing-masing. Pedoman Kode Etik Perusahaan secara periodik dievaluasi dan disesuakan dengan kondisi Perusahaan, pedoman terbaru tercantum dalam SK Direksi No. 18/DIR/II.21 tentang Penerapan Kode Etik (*Code of Conduct*) PT Pupuk Kalimantan Timur.

Pupuk Kaltim has a Company Code of Conduct that is used as a basis for behavior for Pupuk Kaltim personnel in carrying out their respective duties, responsibilities and authorities. The Company's Code of Conduct is periodically evaluated and adjusted to the conditions of the Company, the latest guidelines are listed in the Decree of the Board of Directors No. 18/DIR/II.21 concerning the Implementation of the Code of Conduct of PT Pupuk Kalimantan Timur.

Sebagai salah satu Anak Perusahaan BUMN, Pupuk Kaltim menerapkan rumusan Tata Nilai dan Budaya Perusahaaan "AKHLAK" dengan penjelasan ringkas sebagai berikut:

1. **Amanah**
   Memegang teguh kepercayaan yang diberikan
   Panduan perilaku:
   a. Memenuhi janji dan komitmen;
   b. Bertanggung jawab atas tugas, keputusan dan tindakan yang dilakukan;
   c. Berpegang teguh kepada nilai moral dan etika.
2. **Kompeten**
   Terus belajar dan mengembangkan kapabilitas
   Panduan perilaku:
   a. Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah;
   b. Membantu orang lain belajar;
   c. Menyelesaikan tugas dengan kualitas terbaik.
3. **Harmonis**
   Saling peduli dan menghargai perbedaan
   Panduan perilaku:
   a. Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya;
   b. Suka menolong orang lain;
   c. Membangun lingkungan yang kondusif.

As one of the SOEs Subsidiary, Pupuk Kaltim applies the formulation of Corporate Values and Culture "AKHLAK" with a brief explanation as follows:

1. ***Trustworthy***
   Hold firm to the confidence given. Conduct guidelines:
   a. Fulfilling promises and commitments;
   b. Responsible for the duties, decisions, and actions taken;
   c. Hold form to moral and ethical values.
2. ***Competent***
   Continues to learn and develop capabilities. Conduct guidelines:
   a. Improve self-competence to address the dynamic challenges;
   b. Assist others to learn;
   c. Completing tasks with the best quality.
3. ***Harmonious***
   Care for each other and respecting differences. Conduct guidelines:
   a. Respecting everyone regardless of the background;
   b. Fond of helping others;
   c. Create a favorable working environment.

4. Loyal
Berdedikasi dan mengutamakan kepentingan Bangsa dan Negara
Panduan perilaku:
a. Menjaga nama baik sesama karyawan, pimpinan, BUMN dan Negara;
b. Rela berkorban untuk mencapai tujuan yang lebih besar;
c. Patuh kepada Pimpinan sepanjang tidak bertentangan dengan hukum dan etika.

5. Adaptif
Terus berinovasi dan antusias dalam menggerakan ataupun menghadapi perubahan.
Panduan perilaku:
a. Cepat menyesuaikan diri untuk menjadi lebih baik;
b. Terus-menerus melakukan perbaikan mengikuti perkembangan teknologi;
c. Bertindak proaktif.

6. Kolaboratif
Membangun kerja sama yang sinergis.
Panduan perilaku:
a. Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi;
b. Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah;
c. Menggerakkan pemanfaatan berbagai Sumber Daya untuk tujuan bersama.

4. Loyal
Dedicated and prioritizing the interests of the Nation and the State.
Conduct guidelines:
a. Maintain the good name of fellow employees, leaders, the SOE, and the State;
b. Willing to sacrifice to achieve the greater goal;
c. Obedient to Leaders as long as it is not against the law and ethics.

5. Adaptive
Continues to innovate and enthusiastic in creating or addressing changes.
Conduct guidelines:
a. Quick to adapt in order to be better;
b. Continuously making improvements to keep up with technological advancements;
c. Act pro-actively.

6. Collaborative
Building a synergistic collaboration.
Conduct guidelines:
a. Provide opportunities for other parties to contribute;
b. Open to working together in order to generate added value;
c. Mobilize the utilization of various Resources for the common goals.

Kode Etik Perusahaan merupakan pedoman perilaku bagi semua pihak di dalam Perusahaan serta pihak luar yang terkait dengan usaha Perusahaan dalam melaksanakan tugas dan pengambilan keputusan. Kode Etik Pupuk Kaltim terbagi menjadi 2 (dua) kategori, seperti dijelaskan dalam tabel di bawah ini.

The Company's Code of Ethics is a code of conduct for all parties within the Company as well as external parties related to the Company's business in carrying out their duties and making decisions. Pupuk Kaltim Code of Ethics is divided into 2 two categories, as described in the table below.

Penerapan Kode Etik Perusahaan sebagai Pedoman Korporasi
Implementation of the Company's Code of Conduct as Corporate Guidelines

1	Integritas	*Integrity*
2	Kepatuhan terhadap Hukum dan Perundangan	*Compliance with the Laws and Legislation*
3	Penanganan Benturan Kepentingan	*Handling of Conflicts of Interest*
4	Keterlibatan dalam Kegiatan Politik	*Involvement in Political Activities*
5	Jaminan Produk	*Product Warranty*
6	Pelaporan Keuangan	*Financial Reporting*
7	Periklanan Promosi	*Promotional Advertisment*
8	Komitmen Perusahaan terhadap Pemegang Saham	*Company's Commitment to the Shareholders*

9	Komitmen Pupuk Kaltim terhadap Karyawan	*Pupuk Kaltim's Commitment to the Employees*
10	Komitmen terhadap Etika Perusahaan terhadap Pemegang Saham	*Committement to the Company's Ethics to Shareholders*
11	Komitmen terhadap Mitra Usaha	*Committment to Business Partners*
12	Komitmen terhadap Lingkungan, Kesehatan dan Kesejahteraan	*Commitment to the Environment, Health, and Welfare*
13	Komitmen terhadap Persaingan Usaha	*Commitment to Business Competition*
14	Komitmen terhadap Hubungan dengan Konsumen dan Pemasok	*Commitment to Relations with the Consumers and Suppliers*
15	Komitmen terhadap Hubungan dengan Kreditur	*Commitment to Relations with Creditors*
16	Komitmen terhadap Hubungan Perusahaan dengan Pemerintah	*Commitment to Company's Relations with the Government*
17	Komitmen terhadap Hubungan Perusahaan dengan Masyarakat	*Commitment to Company's Relations with the Community*
18	Komitmen terhadap Etika Perusahaan dengan Media Massa	*Commitment to the Company's Ethics with Mass Media*
19	Komitmen terhadap Etika Perusahaan dengan Organisasi Profesi	*Commitment to the Company's Ethics with Professional Organizations*
20	Hak Individu	*Individual Rights*
21	Peran Sosial Kemasyarakatan	*Social Role in the Community*
22	Komunikasi	*Communication*
23	Hak atas Kekayaan Intelektual (HAKI)	*Intellectual Property Rights (HAKI)*

Penerapan Kode Etik Perusahaan sebagai Pedoman Perilaku Individu
Implementation of the Company's Code of Conduct as an Individual Code of Conduct



Implementasi dan Penerapan Kode Etik [SEOJK D.1.a.1]

Pupuk Kaltim senantiasa mendorong kepatuhan terhadap Kode Etik Perusahaan dan berkomitmen penuh untuk mengimplementasikan kode etik di seluruh jenjang pengelolaan Perusahaan. Pupuk Kaltim mewajibkan seluruh pimpinan di Perusahaan agar bertanggung jawab untuk memastikan bahwa pedoman Kode Etik Perusahaan dipatuhi dan dijalankan dengan baik.

1. Pernyataan Komitmen Manajemen [SEOJK D.1.a.3]
   Komitmen Manajemen Pupuk Kaltim untuk menerapkan Kode Etik Perusahaan ditunjukkan dengan pernyataan komitmen seluruh Dewan Komisaris dan Direksi terhadap penerapan Kode Etik Perusahaan Pupuk Kaltim sebagai acuan utama bagi perilaku korporasi dan Insan Pupuk Kaltim sesuai ketentuan Perusahaan yang berlaku.

   Dalam pelaksanaan GCG setiap Insan Pupuk Kaltim, membuat pernyataan komitmen dan integritas kepada Perusahaan guna menghindari tindakan melawan hukum yang akan merugikan kepentingan Perusahaan. Pernyataan komitmen yang ada di Perusahaan antara lain:
   - Daftar Khusus
     Daftar khusus yang dimaksud adalah merupakan daftar yang berisi kepemilikan saham Dewan Komisaris dan Direksi beserta keluarganya di perusahaan lainnya. Daftar khusus diperbarui setiap tahun dan disimpan oleh Perusahaan.
   - Pernyataan Tidak Adanya Benturan Kepentingan
     Dewan Komisaris, Direksi dan pihak-pihak yang terkait dalam aktivitas bisnis dan operasional Perusahaan dilarang melakukan transaksi yang mengandung benturan kepentingan, baik langsung maupun tidak langsung. Setiap tahun Dewan Komisaris dan Direksi menandatangani surat pernyataan mengenai benturan kepentingan tersebut. Insan Pupuk Kaltim yang memiliki potensi benturan kepentingan dalam salah satu kegiatan Perusahaan wajib memberitahukannya dengan menggunakan formulir yang disediakan Perusahaan.

Implementation and Application of the Code of Conduct [SEOJK D.1.a.1]

Pupuk Kaltim always encourages compliance with the Code of Conduct and is fully committed to implementing the Code of Conduct at all levels of the Company's management. Pupuk Kaltim require all leaders within the Company to responsibly ensure that the guidelines for the Corporate Code of Conduct are adhered to and properly implemented.

1. *Management Statement of Commitment* [SEOJK D.1.a.3]
   Pupuk Kaltim Management's commitment to apply the Code of Conduct is reflected by the commitment statement of all members of the Board of Commissioners and Board of Directors to apply the Pupuk Kaltim's Code of Conduct as the main reference for corporate and employee behavior within Pupuk Kaltim in accordance with the prevailing Company regulations.

   In implementing GCG, every Pupuk Kaltim Personnel prepare a statement of commitment and integrity to the Company so as to avoid unlawful acts that harm the Company's interests. The statement of commitment in the Company include:

   - *Special List*
     The Special List is a list of share ownership of the Board of Commissioners and Board of Directors and their family members in other companies. The list is annually updated and filed by the company.
   - *Statement of No Conflict of Interest*
     the Board of Commissioners, Board of Directors, and other parties related to Company's business and operational activities are prohibited from undertaking any transaction that may, either directly or indirectly, contain elements of conflict of interest. Every year, the Board of Commissioners and Board of Directors sign statement letter on such conflict of interest. Pupuk Kaltim's Personnel that potentially may be exposed to conflict of interest in any one of the Company's activities are required to notify of any such incidences by using the form provided by the Company.

- Penandatanganan Piagam Pakta Integritas terhadap Kode Etik Perusahaan
  Segenap Insan Pupuk Kaltim wajib menyatakan kepatuhannya terhadap Kode Etik Perusahaan dengan menandatangani Piagam Pakta Integritas dan Kepatuhan tahunan yang merupakan salah satu syarat bagi keberlanjutan masa bakti di Perusahaan.

Pupuk Kaltim telah menggunakan sistem online untuk penandatanganan komitmen melalui elektronik-Pakta Integritas (e-PI) Pupuk Kaltim yang dapat diakses pada alamat epi.pupukkaltim.com. Sistem tersebut meningkatkan efisensi dari sisi waktu, biaya dan pendokumentasian. Pada tahun 2016, 2017, 2018, 2019, 2020, 2021, dan 2022 capaian penandatanganan Piagam Pakta Integritas yang diraih adalah sebesar 100%.

Konsistensi pencapaian persentase penandatanganan Piagam Pakta Integritas terpenuhi dikarenakan Insan Pupuk Kaltim telah merasakan manfaatnya bekerja di lingkungan yang transparan, bersih dan berintegritas serta adanya kemudahan pelaksanaan penandatanganan dengan aplikasi e-PI.

Sistem Elektronik Pakta Integritas (e-PI)
Implementasi e-PI dilaksanakan sejak 2014 oleh Dewan Komisaris, Direksi dan seluruh karyawan Pupuk Kaltim yang dapa diakses pada alamat epi.pupukkaltim.com secara internet. Penandatangan melalui e-PI telah sah dan memenuhi UndangUndang Keterbukaan Informasi. Selain itu, Pupuk Kaltim telah mendaftarkan aplikasi e-PI kepada Kementeriaan Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia. e-PI mendapatkan surat pencatatan ciptaan dengan Nomor C00201600907 pada 16 Maret 2016.

- *Signing of the Integrity Pact Charter against the Company's Code of Ethics*
  All of Pupuk Kaltim's Personnel are required to state their compliance to the Company's Code of Conduct by annually signing the Pact of Integrity and Compliance Charter, which is one of the requirements for sustainable terms of employment within the Company.

Pupuk Kaltim has used an online system for signing commitments through the electronic Pupuk Kaltim Integrity Pact (e-PI) that can be accessed at epi.pupukkaltim.com. The system increases efficiency in terms of time, cost and documentation. In 2016, 2017, 2018, 2019, 2020, 2021, and 2022 the achievement of the signing of the Integrity Pact Charter was 100%.

The consistency for achieving the percentage that signed the Integrity Pact was fulfilled as Pupuk Kaltim's Personnel have felt the benefits of working in an environment that is transparent, clean, and possess the integrity as well as the efficiency in signing with the e-PI application.

Electronic Integrity Pact (e-PI)
System The implementation of e-PI has been carried out since 2014 by the Board of Commissioners, Board of Directors, and all employees of Pupuk Kaltim, which can be accessed at epi.pupukkaltim.com online. The signing through the e-PI is deemed legal and complies with the Law on Information Disclosure. Moreover, Pupuk Kaltim has registered the e-PI application with the Ministry of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia. e-PI received the trademark registration letter No. C00201600907 on 16 March 2016.



2. Program Awareness
   Guna meningkatkan pemahaman dan kesadaran Insan Pupuk Kaltim terhadap Kode Etik Perusahaan, maka Pupuk Kaltim menyelenggarakan sosialisasi dan program penyebarluasan wawasan mengenai Kode Etik Perusahaan secara berkala setiap tahun. Dalam mengukur tingkat pemahaman Insan Pupuk Kaltim, setiap tahun dilakukan pengukuran tingkat pemahaman melalui Survey GCG dan Manajemen Risiko.

2. *Awareness Program*
   In order to enhance Pupuk Kaltim Personnel's understanding and awareness of the Company's Code of Conduct, Pupuk Kaltim regularly conducts socialization and knowledge dissemination programs on the Company's Code of Conduct every year. To ascertain Pupuk Kaltim's personnel level of understanding, the level of understanding is measured every year by means of the GCG and Risk Management Survey.

Pengendalian Gratifikasi
Gratification Control

Perusahaan senantiasa mengutamakan pengelolaan bisnis yang bebas dari Korupsi, Kolusi dan Nepotisme (KKN). Dalam pelaksanaan bisnis Perusahaan tidak hanya untuk mengejar keuntungan Perusahaan semata, namun tetap memperhatikan prinsip GCG

The Company always prioritizes business management that is free from Corruption, Collusion and Nepotism (KKN). In the implementation of the Company's business, the Company does not only pursue the Company's profits, but still pays attention to the principles of GCG.

Kebijakan pengendalian gratifikasi telah diuraikan dalam Kode Etik Perusahaan Pupuk Kaltim. Sebagai bagian dari implementasi PKT Bersih, Pengendalian Gratifikasi Pupuk Kaltim mengacu pada Pedoman Pengendalian Gratifikasi Pupuk Kaltim telah diperbarui di tahun 2022 berdasarkan SK Direksi No. 7/DIR/III.22 tanggal 11 Maret 2022. Direksi dan Dewan Komisaris Pupuk Kaltim turut mendukung program pengendalian gratifikasi dengan menandatangani Pernyataan Komitmen Penerapan Pengendalian Gratifikasi PT Pupuk Indonesia (Persero) dan Anak Perusahaan yang disaksikan oleh Direktur Gratifikasi KPK.

The gratification control policy has been outlined in Pupuk Kaltim's Code of Conduct. As part of the implementation of PKT Bersih, Pupuk Kaltim Gratification Control refers to the Pupuk Kaltim Gratification Control Guidelines, which have been updated in 2022 based on Board of Directors Decree No. 7/DIR/III.22 dated March 11, 2022. The Board of Directors and Board of Commissioners of Pupuk Kaltim also support the gratification control program by signing a Statement of Commitment to Implement Gratification Control of PT Pupuk Indonesia (Persero) and Subsidiaries witnessed by the Director of Gratification of the KPK.

Sebagai perwujudan implementasinya, Pupuk Kaltim memiliki Unit Pengendali Gratifikasi (UPG) yang berfungsi mengelola pelaporan, melakukan analisis dan tindak lanjut gratifikasi di Pupuk Kaltim. Direksi Pupuk Kaltim menetapkan Sekretaris Perusahaan sebagai ketua UPG dengan dibantu VP TKP dan MR selaku Sekretaris.

As a manifestation of its implementation, Pupuk Kaltim has a Gratification Control Unit (UPG) which functions to manage reporting, conduct analysis and follow-up of gratification at Pupuk Kaltim. The Board of Directors of Pupuk Kaltim appointed the Corporate Secretary as the head of the UPG, assisted by the VP of TKP and MR as the Secretary.

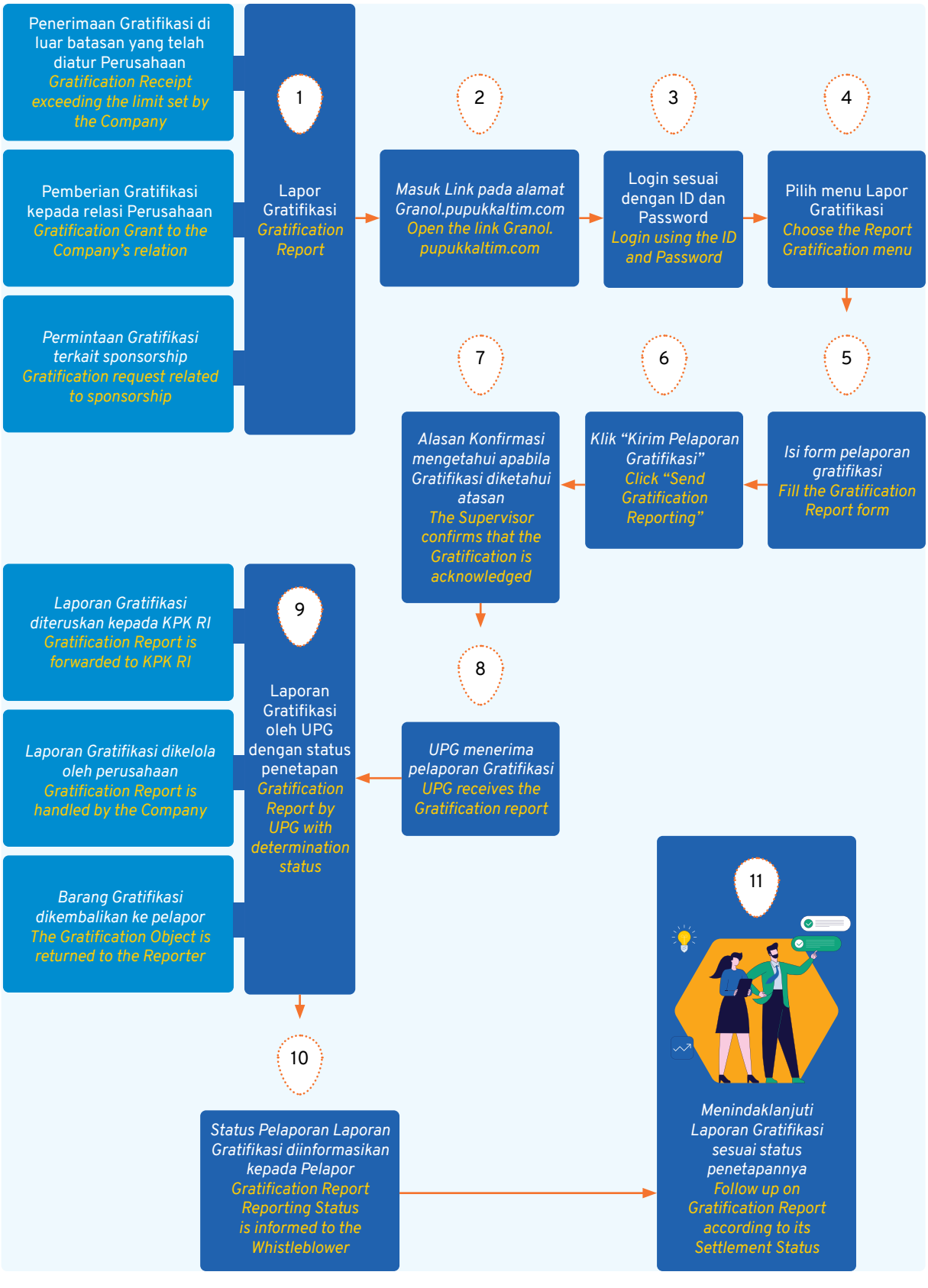
Pupuk Kaltim menerapkan secara tegas kebijakan pengendalian gratifikasi di lingkungan perusahaan. Sebagai konsekuensinya, maka setiap pelanggaran terhadap ketentuan dalam pedoman pengendalian gratifikasi akan dikenakan sanksi sesuai peraturan yang berlaku di Perusahaan dan berpotensi dikenakan tindak pidana suap sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Pupuk Kaltim strictly implements the gratification control policy within the company. As a consequence, any violation of the provisions in the gratification control guidelines will be subject to sanctions in accordance with applicable regulations in the Company and potentially subject to criminal acts of bribery in accordance with applicable laws and regulations.

Pupuk Kaltim telah mengembangkan sistem pelaporan gratifikasi yang memudahkan seluruh Insan Pupuk Kaltim untuk melaporkan penerimaan gratifikasi, permintaan gratifikasi, dan pemberian gratifikasi melalui aplikasi Gratifikasi Online (GRANOL). Alamat GRANOL dapat diakses pada granol.pupukkaltim.com.

Pupuk Kaltim has developed a gratification reporting system that makes it easy for all Pupuk Kaltim employees to report the receipt of gratification, request for gratification, and provision of gratification through the Gratification Online (GRANOL) application. The GRANOL address can be accessed at granol.pupukkaltim.com.

Mekanisme Pelaporan Gratifikasi (Pelapor)
Mechanism for Reporting Fratitudes Through GRANOL



Laporan Pengendalian Gratifikasi [205-3]

Selama tahun 2022, unit pengelola gratifikasi menerima laporan sebagai berikut:

Gratification Control Report [205-3]

During 2022, the gratification management unit received the following reports:

No	Status	Pelaporan *Reporting*	*Status*
I	Penolakan	4	*Rejection*
II	Penerimaan (1+2+3)	70	*Acceptance (1+2+3)*
	1. Dikelola Perusahaan /UPG	46	*Managed by the Company/UPG*
	2. Menjadi Milik Negara	2	*Become the State's Property*
	3. DIkembalikan ke Penerima	21	*Returned to Receiver*
	4. Masih dalam Review KPK	1	*Still under CEC Review*
III	Pemberian	0	*Gift*
IV	Permintaan/*Sponsorship*	0	*Request/Sponsorship*
	Total	**74**	***Total***



Laporan Asuran Independen

Independent Assurance Report

KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS BRAWIJAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PUSAT PENGKAJIAN SUSTAINBILITAS BISNIS, SOSIAL DAN LINGKUNGAN
(PPS BSL)
Jl. MT. Haryono 165 Malang 65145, Indonesia
Telp.+62-341-551396, 555000; Fax. +62-341-553834
E-mail : ppsbsl@ub.ac.id Website : http://www.feb.ub.ac.id

Laporan Asuran Independen

AA1000 Licensed Report 000-926/V3-TIKIP

Kepada Komisaris dan Direktur Utama PT Pupuk Kalimantan Timur
Kami telah ditugaskan oleh Direktur Utama PT Pupuk Kalimantan Timur ("Perusahaan") untuk melakukan asuran independent sehubungan dengan informasi keberlanjutan yang dilaporkan dalam Laporan Keberlanjutan Perusahaan untuk tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2022 ("Laporan"). Laporan ini dibuat sesuai dengan ketentuan kontrak kami dengan Perusahaan tertanggal 13 Februari 2023.

Standar dan Ruang Lingkup Asuran
Penugasan Asuran dilaksanakan sesuai dengan asuran Tipe 2 dari AA1000 Assurance Standard (AA1000AS 2018), yang terdiri dari:

- Mengevaluasi kerangka kerja dan proses keberlanjutan PT Pupuk Kalimantan Timur dengan menggunakan kriteria inklusivitas, materialitas, responsif dan impak dari AA1000 AccountAbility (AA1000AP 2018).
- Mereview evaluasi kinerja yang diungkapkan dan proses pengumpulan data yang relevan terhadap Prinsip Pelaporan Comprehensive Option Indeks Standar GRI: inklusivitas stakeholder, konteks keberlanjutan, materialitas, kelengkapan, keseimbangan, komparabilitas, akurasi, ketepatan waktu, kejelasan, dan reliabilitas.

Asuran tersebut meliputi Laporan Keberlanjutan dan memfokuskan pada pemgungkapan, pernyataan dan klaim yang terkait dengan informasi kinerja keberlanjutan khusus selama periode pelaporan dari bulan Januari 2022 sampai Desember 2022. Infomasi kinerja keberlanjutan khusus tersebut terdiri dari Program Kemitraan dan Bina Lingkungan, Manajemen Lingkungan, dan Kesehatan dan Keselamatan Kerja.

Tingkat Asuran dan Keterbatasan
Tingkat asuran yang moderat (atau terbatas) diberikan dengan tinjauan ulang dan verifikasi data tingkat manajemen. Ruang lingkup pekerjaan tidak termasuk informasi historis, akuisisi dan data keuangan, deskripsi

Independent Assurance Report

AA1000 Licensed Report 000-926/V3-TIKIP

To the Commissioner and President Director of PT Pupuk Kalimantan Timur
We have been assigned by the President Director of PT Pupuk Kalimantan Timur (the "Company") to provide independent assurance regarding the information reported in the Company's Sustainability Report for the year ended 31 December 2022 (the "Report"). This report was prepared in accordance with the terms of our contract with the Company dated Februaty 13th.

Insurance Standards and Scope
Type 2 of the AA1000 Assurance Standard (AA1000AS 2018), which consists of:

- Evaluate the framework and sustainability process of PT Pupuk Kalimantan Timur using the criteria of inclusiveness, materiality, responsiveness and impact from the AA1000 AccountAbility (AA1000AP 2018).
- Review the disclosed performance evaluation and data collection process relevant to the GRI Standard Index Comprehensive Option Reporting Principles: stakeholder inclusiveness, sustainability context, materiality, completeness, balance, comparability, accuracy, timeliness, clarity, and reliability

The independent assurance we are providing covers the Sustainability Report and pertains to the information disclosed, statements made, and claims put forth regarding specific sustainability performance details throughout the reporting timeframe spanning from January 2022 to December 2022. The specific sustainability performance information in question encompasses the Partnership and Community Development Program, Environmental Management, as well as Health and Work Safety.

Assurance Level and Limitations
A moderate (or limited) level of assurance is provided with review and verification of management level data. However, it is important to note that our scope of work does not extend to

KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS BRAWIJAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PUSAT PENGKAJIAN SUSTAINBILITAS BISNIS, SOSIAL DAN LINGKUNGAN
(PPS BSL)
Jl. MT. Haryono 165 Malang 65145, Indonesia
Telp.+62-341-551396, 555000; Fax. +62-341-553834
E-mail : ppsbsl@ub.ac.id Website : http://www.feb.ub.ac.id

teknis tentang peralatan dan proses produksi atau informasi lainnya yang tidak terkait dengan keberlanjutan atau yang sudah didukung oleh dokumen yang ada, seperti Laporan Keberlanjutan dan Laporan Tahunan PT Pupuk Kalimantan Timur sebelumnya atau audit pihak ketiga dan sertifikasi.. Kami tidak menilai angka dan temuan yang ditemukan dalam laporan pelaksanaan keterlibatan pemangku kepentingan yang dimulai pada tahun 2022.	historical information, acquisitions and financial data, technical descriptions of production equipment and processes, or any other information that is not directly related to sustainability or that has already been backed by existing documents, such as previous Sustainability Reports, Annual Reports of PT Pupuk Kalimantan Timur, or third-party audits and certifications. Moreover, we did not evaluate the figures and findings that were presented in the stakeholder engagement implementation report from 2022.
Tanggung Jawab, Kemandirian dan Ketidak berpihakan Pernyataan ini merepresentasikan pendapat independen kami. Manajemen PT Pupuk Kalimantan Timur bertanggung jawab atas penyusunan Laporan dan semua pernyataan dan angka yang terkandung di dalamnya. Tanggung jawab kami adalah untuk melaksanakan perjanjian assurance, menyiapkan laporan assurance dan pernyataan assurance untuk pengelolaan PT Pupuk Kalimantan Timur saja dan tanpa tujuan lain. Kami tidak terlibat dalam pengembangan Laporan atau proses manajemen yang diungkapkan. Kegiatan kami tidak tergantung pada PT Pupuk Kalimantan Timur dan tidak memiliki kepentingan finansial dalam operasi bisnis PT Pupuk Kalimantan Timur.	**Responsibility, Independence and Impartiality** The following statement represent our independent judgment. PT Pupuk Kalimantan Timur's management is responsible for creating the Report and all the statements and figures included within. Our role is to execute assurance agreements, prepare assurance reports, and provide assurance statements exclusively for the management of PT Pupuk Kalimantan Timur, and for no other reason. We do not participate in the development of the Report or the management process outlined therein. Our actions are independent of PT Pupuk Kalimantan Timur and we have no financial stake in the company's business operations.
Metodologi Asuran Penugasan dilakukan dengan menggunakan metodologi sebagai berikut: 1. Mengidentifikasi pernyataan dan kumpulan data, yang diklasifikasikan berdasarkan kepemilikan data yang relevan dan jenis bukti yang diperlukan untuk proses verifikasi. 2. Mengumpulkan data melalui kuesioner dan melakukan wawancara menggunakan Video Conference dengan manajemen dan pemilik data di PT Pupuk Kalimantan Timur. Verifikasi data meliputi: • Mengajukan serangkaian pertanyaan mengenai aspek kuantitatif dan kualitatif dari pengungkapan Laporan, termasuk informasi kinerja, kebijakan, prosedur dan sistem pengelolaan yang mendasarinya. • Meminta bukti sumber data dan penjelasan metode pengumpulan dan perhitungan yang relevan untuk memperkuat angka dan klaim. • Sampling data kuantitatif yang berasal dari berbagai sumber. • Menguji klaim yang dibuat dalam Laporan dan mengkonfirmasikan bukti yang disajikan, termasuk metode perhitungan, kriteria dan asumsi, dengan beberapa	**Assurance Methodology** The assignment is carried out using the following methodology: 1. Identifying the statements and data sets, classified according to the ownership of the relevant data and the type of evidence required for the verification process. 2. Collecting data through questionnaires and conducting interviews using Video Conference with management and data owners at PT Pupuk Kalimantan Timur. Data verification includes: • Asking a series of questions regarding the quantitative and qualitative aspects of Report disclosure, including performance information, policies, procedures and underlying management systems. • Requesting the evidence of data sources and explanations of relevant collection and calculation methods to substantiate figures and claims. • Quantitative data sampling from various sources. • Examine the claims made in the Report and confirm the evidence presented,

KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS BRAWIJAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PUSAT PENGKAJIAN SUSTAINBILITAS BISNIS, SOSIAL DAN LINGKUNGAN
(PPS BSL)
Jl. MT. Haryono 165 Malang 65145, Indonesia
Telp.+62-341-551396, 555000; Fax. +62-341-553834
E-mail : ppsbsl@ub.ac.id Website : http://www.feb.ub.ac.id

pemilik data dan dokumentasi lainnya dari sumber internal dan eksternal. • Mendata secara silang antara laporan Keberlanjutan PT Pupuk Kalimantan Timur sebelumnya dan Laporan terbaru PT Pupuk Kalimantan Timur. Mengkaji informasi yang dikumpulkan dan memberikan rekomendasi untuk segera diperbaiki bilamana diperlukan atau untuk peningkatan isi Laporan yang akan datang.	including calculation methods, criteria and assumptions, with multiple owners of data and other documentation from internal and external sources. • Cross-counting between the previous PT Pupuk Kalimantan Timur Sustainability report and the latest PT Pupuk Kalimantan Timur report. To assess the information collected and providing recommendations for immediate improvement if necessary or for improving the content of future Reports
Hasil **Evaluasi ketaatan terhadap Prinsip Akuntabilitas AA1000**	**Findings** **Evaluation of the adherence to AA1000 AccountAbility Principles**
Inklusivitas - Bagaimana organisasi mengikutsertakan pemangku kepentingan dan memungkinkan partisipasi mereka dalam mengidentifikasi masalah dan menemukan solusi?	**Inclusivity** - How the organization engages with stakeholders and enables their participation in identifying issues and finding solutions?
PT Pupuk Kalimantan Timur terus mempertahankan dan memperkuat upayanya untuk mengidentifikasi dan memasukkan perhatian dan keterlibatan formal pemangku kepentingan dalam pelaporan keberlanjutan untuk periode 2022. Kelompok pemangku kepentingan utama dipetakan dan diperbarui melalui pertemuan dan saluran umpan balik selama periode 2022 dengan menggunakan berbagai platform online dan media sosial. Upaya ini terus memainkan peran penting dalam memahami ekspektasi pemangku kepentingan perusahaan yang terus berkembang, yang menunjukkan keterlibatan pemangku kepentingan yang inklusif. Sejalan dengan bisnis inti perusahaan, adopsi aktif dan pemanfaatan keterlibatan baru juga diamati melalui pekerjaan jaminan kami, terutama dengan karyawan.	Throughout 2022, PT Pupuk Kalimantan Timur has made continuous efforts to identify and incorporate stakeholder interests and formal involvement in their sustainability reporting. Key stakeholder groups are regularly assessed and kept up-to-date through meetings and feedback channels utilizing various online platforms and social media. These endeavors remain crucial in comprehending the evolving stakeholder expectations and exhibiting comprehensive stakeholder engagement in accordance with the company's core business. Additionally, our assurance work has revealed active adoption and utilization of new forms of engagement, especially among employees.
Materialitas - Bagaimana organisasi mengenali isu-isu yang relevan dan signifikan terhadapnya dan pemangku kepentingannya?	**Materiality** - How the organization recognizes issues that are relevant and significant to it and its stakeholders?
Bukti yang diamati menegaskan bahwa PT Pupuk Kalimantan Timur telah mengungkapkan hal-hal materialnya secara berimbang dan transparan. Kami telah mengamati proses melalui pengumpulan data dengan kuesioner dan komunikasi melalui *video converence* yang memungkinkan Perusahaan untuk memahami 26 isu materialitas yang bereaksi terhadap bisnis dan pemangku kepentingannya, yang kemudian dipilih dan difokuskan pada 3 informasi kinerja keberlanjutan yang spesifik, yaitu cross- regular rapat unit, seminar kelompok CSR, interaksi dengan perwakilan pemangku kepentingan, dan media sosial.	Through observation, it has has been confirmed that PT Pupuk Kalimantan Timur has provided a balanced and transparent account of its material matters. Our data collection process involved the use of questionnaires and video conferences to gather information, enabling the Company to identify 26 materiality issues that correspond to its business and stakeholders. From these issues, the Company has narrowed its focus to three specific areas of sustainability performance information: cross-regular unit meetings, CSR group seminars,

KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS BRAWIJAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PUSAT PENGKAJIAN SUSTAINBILITAS BISNIS, SOSIAL DAN LINGKUNGAN
(PPS BSL)
Jl. MT. Haryono 165 Malang 65145, Indonesia
Telp.+62-341-551396, 555000; Fax. +62-341-553834
E-mail : ppsbsl@ub.ac.id Website : http://www.feb.ub.ac.id

	and engagement with stakeholder representatives via social media.
Responsiveness - Bagaimana organisasi menanggapi isu dan umpan balik pemangku kepentingan melalui keputusan, tindakan, kinerja dan komunikasi?	**Responsiveness** - How the organization responds to stakeholder issues and feedback through decisions, actions,performance, and communication?
Tanggapan PT Pupuk Kalimantan Timur terhadap isu-isu pemangku kepentingan yang diamati di berbagai kelompok pemangku kepentingan menunjukkan tingkat akuntabilitas terhadap isu-isu pemangku kepentingan yang meningkat dan dilakukan dengan sangat baik oleh perusahaan. Bukti menunjukkan bahwa kekhawatiran pemangku kepentingan diakui dan diselesaikan tepat waktu, dengan departemen khusus yang bertanggung jawab untuk melakukan dan merespons. Secara khusus, komunitas lokal diberikan berbagai saluran yang memungkinkan mereka untuk memberikan umpan balik tentang perusahaan dan produk serta layanannya. Kami juga menemukan bahwa Program Kemitraan dan Bina Lingkungan sebagai ujung tombak dalam menanggapi isu-isu dari para pemangku kepentingan tersedia di situs web perusahaan dan media publikasi dan dilaporkan secara berkala.	PT Pupuk Kalimantan Timur's approach to addressing stakeholder concerns across various stakeholder groups demonstrates an increasing level of accountability. Our findings indicate that stakeholder concerns are promptly recognized and addressed by a dedicated department responsible for undertaking and responding to them. Notably, local communities are provided with multiple feedback channels to voice their opinions on the Company and its products/services. We have also noted that the Partnership and Community Development Program, which serves as a spearhead in responding to stakeholder issues, is regularly reported on and made available on the Company's website and other media platforms.
Impact – Bagaimana organisasi memonitor, mengukur, dan bertanggungjawab pada aksi mereka yang berpengaruh terhadap ekosistem lingkungan secara meluas?	**Impact** – How does the organization monitor, measure, and be accountable for their action affect their broader ecosystems?
PT Pupuk Kalimantan Timur telah menunjukkan bahwa mereka tetap berkomitmen tinggi untuk memantau, mengukur, dan bertanggung jawab atas perencanaan dan operasionalnya di seluruh unit organisasi. Manajemen tetap berkomitmen untuk mengungkapkan secara wajar dampaknya terhadap masalah material yang relevan dari 26 aspek material. Dampak operasinya terhadap aspek lingkungan, sosial dan ekonomi telah diungkapkan dengan baik terkait kepatuhan terhadap Standar GRI.	PT Pupuk Kalimantan Timur has demonstrated a high level of commitment to monitoring, measuring, and taking responsibility for its planning and operations across all organizational units. The management has shown a strong commitment to transparently disclosing the impact of its operations on relevant material issues related to environmental, social, and economic aspects. The impact of its operations has been fairly disclosed in terms of compliance with the GRI Standards.
Evaluasi Kepatuhan Terhadap Standar GRI dan Informasi Kinerja Sustainabilitas Khusus Laporan ini menyajikan informasi yang berkaitan dengan permasalahan keberlanjutan utama PT Pupuk Kalimantan Timur dan pemangku kepentingan utama, dan telah disajikan sesuai dengan Standar GRI. Dengan pengungkapan informasi yang konsisten dan direpresentasikan melalui tabel terhadap target dan capaian yang rinci, kinerja PT Pupuk Kalimantan Timur dapat dibandingkan secara historis dengan laporan sebelumnya.	**Evaluation of Adherence to the GRI Standards and the Specified Sustainability performance information** This report, prepared in accordance with the GRI Standards, provides information on the key sustainability issues of PT Pupuk Kalimantan Timur and its stakeholders. The company has consistently disclosed detailed targets and achievements, enabling historical comparison with previous reports.

KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS BRAWIJAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PUSAT PENGKAJIAN SUSTAINBILITAS BISNIS, SOSIAL DAN LINGKUNGAN
(PPS BSL)
Jl. MT. Haryono 165 Malang 65145, Indonesia
Telp.+62-341-551396, 555000; Fax. +62-341-553834
E-mail : ppsbsl@ub.ac.id Website : http://www.feb.ub.ac.id

Aspek pengungkapan Program Kemitraan dan Bina Lingkungan dan kinerja Manajemen Lingkungan, dan Kesehatan dan Keselamatan Kerja tetap dijalankan secara konsisten dengan keterbatasan situasi dan mobilisasi. Perusahaan tetap berkomitmen melaksanakan beberapa inisiatif filantropi yang tercantum dalam Laporan Keberlanjutan yang menunjukkan penggunaan secara baik dari sumber daya dan keahlian perusahaan dalam pelaksanaan program pada tahun 2022.	PT Pupuk Kalimantan Timur has continued to carry out the Partnership and Community Development Program and maintain high standards for Environmental Management, and Occupational Health and Safety, despite limitations due to current circumstances. The company is dedicated to implementing various philanthropic initiatives listed in the Sustainability Report, which showcases the effective use of the company's resources and expertise in program implementation in 2022.
Kami mengamati secara seksama dengan sample bahwa tingkat akurasi dan keandalan informasi yang diungkapkan secara wajar. Sebagian besar sumber data dan metode perhitungan yang disajikan bersifat komprehensif, dipersiapkan dengan baik dan ditunjukkan secara menyeluruh oleh pemilik data yang relevan. Keandalan dan konsistensi informasi didukung oleh data yang terstruktur yang dihasilkan dari sistem pengelolaan data organisasi di bidang sumber daya manusia dan keuangan.	Based on our sample observation, we find the disclosed information to be reasonably accurate and reliable. The majority of the data sources and calculation methods presented are comprehensive, well-prepared, and thoroughly demonstrated by the relevant data owners. The reliability and consistency of the information are reinforced by structured data obtained from PT Pupuk Kalimantan Timur's data management system in the areas of human resources and finance.
Kami tidak menemukan adanya ketidakkonsistenan antara data yang disajikan dan pengungkapan Laporan, yang telah terbukti didukung oleh sumber dan proses pengelolaan yang dapat diverifikasi. Perusahaan secara konsisten pengungkapan dalam bentuk teks dan tabel untuk mudah dimengerti oleh pemangku kepentingan perusahaan.	Our analysis revealed no discrepancies between the presented data and the report's disclosure, which is supported by verifiable sources and management processes. PT Pupuk Kalimantan Timur consistently communicates information in text and tables that are easy for stakeholders to understand.
Kesimpulan Atas dasar pekerjaan asuran yang dilakukan, Kami menyimpulkan bahwa klaim dalam Laporan Keberlanjutan PT Pupuk Kalimantan Timur 2022 menyajikan laporan yang dapat dipercaya dan wajar mengenai laporan keberlanjutan organisasi dan penerapan yang wajar sesuai GRI Standards. Hasil temuan asuran kami juga menyimpulkan bahwa berdasarkan asuran moderat, pernyataan dan pengungkapan Laporan mencapai tingkat keandalan dan akurasi yang memadai.	**Conclusion** After conducting our assurance work, we can confidently state that the claims made in PT Pupuk Kalimantan Timur's 2022 Sustainability Report provide a reliable and equitable account of the organization's sustainability and comply with GRI Standards. Our assurance findings indicate that the statements and disclosures in the report achieve an adequate level of accuracy and reliability with moderate assurance.
Kami juga menyimpulkan bahwa kesehatan dan keselamatan kerja merupakan prioritas dalam sistem kerja di perusahaan dan telah diungkapkan secara wajar. Program ini menjadi sistem baku dan secara konsisten diterapkan di perusahaan secara menyeluruh di semua level operasional.	We also find that PT Pupuk Kalimantan Timur places a significant emphasis on occupational health and safety and has disclosed this program fairly. This program has become a standard practice that is consistently applied throughout the company's operational levels.
Rekomendasi Kami merekomendasikan bahwa aspek yang utama adalah kesehatan. Sistem health care and manajemen lingkungan diusulkan untuk membuat kerangka evaluasi secara komprehensif untuk semua unit organisasi	**Reccomendation** Our recommendation for PT Pupuk Kalimantan Timur is to prioritize health as a key aspect. To achieve this, we suggest implementing a comprehensive evaluation framework for all

KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS BRAWIJAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PUSAT PENGKAJIAN SUSTAINBILITAS BISNIS, SOSIAL DAN LINGKUNGAN
(PPS BSL)
Jl. MT. Haryono 165 Malang 65145, Indonesia
Telp.+62-341-551396, 555000; Fax. +62-341-553834
E-mail : ppsbsl@ub.ac.id Website : http://www.feb.ub.ac.id

dengan sistem pengendalian secara terukur. Kami juga merekomendasikan bahwa perusahaan perlu menjaga secara terus menerus dalam keterlibatan program kemitraan dan bina lingkungan dan dalam membangun pemahaman saling peran yang lebih baik pencapaian tujuan nya.	organizational units that includes a measurable control system for healthcare and environmental management. Additionally, we recommend that the company maintains ongoing involvement in partnership and community development programs to promote a better understanding of each party's roles in achieving common objectives.
Kami juga merekomendasikan bahwa implementasi kesadaran keberlanjutan yang meliputi peningkatan kepedulian hidup sehat, ramah lingkungan, peduli sosial, dan efisiensi ke-ekonomian kinerja perusahaan harus disosialisaiskan secara lebih luas dilingkungan perusahaan dan ke pemangku kepentingan utama.	Furthermore, we recommend that PT Pupuk Kalimantan Timur disseminates sustainability awareness more widely within the company and to key stakeholders. This awareness should encompass various aspects such as healthy living, environmental stewardship, social responsibility, and economic efficiency of the company's performance.
Malang, 28 Maret 2023 Assurance Leader	Malang, March 28th 2022 Assurance Leader
DR. WURYAN ANDAYANI, CA, MSi., CSRS., CSRA Assuror Laporan Keberlanjutan Bersertifikat	DR. WURYAN ANDAYANI, CA, MSi., CSRS., CSRA Certified Sustainability Reporting Assuror
Pusat Pengkajian Sustainabilitas Bisnis, Sosial dan Lingkungan adalah Pusat penelitian sustainabilitas nir-laba yang memfokuskan pada pengembangan dan innovasi sustainabilitas bisnis dan akuntansi, dipimpin oleh Prof. Eko Ganis Sukoharsono, SE, MCOM (ACCY), MCOM-HONS, CSRS, CSRA, CA, PH.D. Pusat penelitian ini memiliki kompetensi pada analisa dan penyiapan laporan sustainabilitas dan laporan assurance untuk institusi secara luas – nasional, multinasional, pemerintahan dan LSM. Pusat pengkajian ini memiliki manajemen dan professional peneliti bersertifikat CSRS dan CSRA, serta pengalaman yang sangat memadai.	The Center for Sustainability Research on Business, Society and Environment (Pusat Pengkajian Sustainabilitas Bisnis, Sosial dan Lingkungan) is a non-profit sustainability research center focusing on the development and innovation of sustainable businesses and accounting and directed by Prof. Eko Ganis Sukoharsono, SE, MCOM (ACCY), MCOM-HONS, CSRS, CSRA, CA, PH.D. The Center has competencies in the analysis and preparation of sustainability reports and its assurance statements for a broad range of institutions – national, multinational, governmental, and NGOs. The Center has management and research professionals with certified sustainability reporting specialists and assurors and distinct experiences.

Tabel Indeks GRI Standard 2021

GRI Standards Index Table 2021

Judul GRI Standard *GRI Standard Title*	Nomor Pengungkapan *Disclosure Number*	Judul Pengungkapan *Disclosure Name*	Applied (A)/ Not Applied (NA)	Halaman *Page*
GRI 2: Pengungkapan Umum 2021 ***GRI 2: General Disclosure 2021***				
1. Organisasi dan Praktik Pelaporan Mereka *1. Organizations and Its Reporting Practices*	2-1	Rincian organisasi *Organizational details*		75
	2-2	Entitas yang dimasukkan dalam pelaporan keberlanjutan organisasi *Entities included in the organization's sustainability reporting*		58
	2-3	Periode, frekuensi, dan titik kontak pelaporan *Reporting period, frequency, and contact point*		58
	2-4	Penyajian kembali informasi *Restatement of information*		57
	2-5	Penjamin eksternal *External assurance*		57
2. Aktivitas dan Pekerja *2. Activities and Workers*	2-6	Aktivitas, rantai nilai, dan hubungan bisnis lainnya *Activities, value chain and other business relationships*		75
	2-7	Tenaga Kerja *Employees*		290
	2-8	Pekerja yang bukan pekerja langsung *Workers who are not direct workers*		329

Judul GRI Standard *GRI Standard Title*	Nomor Pengungkapan *Disclosure Number*	Judul Pengungkapan *Disclosure Name*	Applied (A)/ Not Applied (NA)	Halaman *Page*
3. Tata Kelola *3. Governance*	2-9	Struktur dan komposisi tata kelola *Governance structure and composition*		337
	2-10	Pencalonan dan pemilihan badan tata kelola tertinggi *Nomination and selection of the highest governance body*		397
	2-11	Ketua badan tata kelola tertinggi *Chair of the highest governance body*		383
	2-12	Peran badan tata kelola tertinggi dalam mengawasi manajemen dampak *Role of the highest governance body in overseeing the management of impacts*		83
	2-13	Delegasi tanggung jawab untuk mengelola dampak *Delegation of responsibility for managing impacts*		381
	2-14	Peran badan tata kelola tertinggi dalam pelaporan berkelanjutan *Role of the highest governance body in sustainability reporting*		378
	2-15	Konflik kepentingan *Conflict of interest*		407
	2-16	Komunikasi masalah penting *Communication of critical concerns*		382
	2-17	Pengetahuan kolektif badan tata kelola tertinggi *Collective knowledge of the highest governance body*		411
	2-18	Evaluasi kinerja badan tata kelola tertinggi *Evaluation of the performance of the highest governance body*		415, 420
	2-19	Kebijakan remunerasi *Remuneration policies*		310
	2-20	Proses untuk menentukan remunerasi *Process to determine remuneration*		310, 316
	2-21	Rasio kompensasi total tahunan *Annual total compensation ratio*		316, 317

Judul GRI Standard *GRI Standard Title*	Nomor Pengungkapan *Disclosure Number*	Judul Pengungkapan *Disclosure Name*	Applied (A)/ Not Applied (NA)	Halaman *Page*
4. Strategi, Kebijakan, dan Praktik *4. Strategy, policies and practices*	2-22	Pernyataan tentang strategi pembangunan berkelanjutan *Statement on sustainable development strategy*		44
	2-23	Komitmen Kebijakan *Policy Commitments*		83, 113, 117
	2-24	Menanamkan komitmen kebijakan *Embedding policy commitments*		445, 454
	2-25	Proses untuk memperbaiki dampak negatif *Processes to remediate negative impacts*		448
	2-26	Mekanisme untuk mencari nasihat dan mengemukakan masalah *Mechanisms for seeking advice and raising concerns*		448
	2-27	Kepatuhan terhadap hukum dan peraturan *Compliance with laws and regulations*		277
	2-28	Asosiasi keanggotaan *Membership associations*		76
5. Keterlibatan Pemangku Kepentingan *5. Stakeholder Engagement*	2-29	Pendekatan untuk keterlibatan pemangku kepentingan *Approach to stakeholder engagement*		61, 62
	2-30	Perjanjian perundingan kolektif *Collective bargaining agreements*		289
Standar Topik ***Topic Standard***				
GRI 201: Kinerja Ekonomi 2016 *GRI 201: Economic Performance 2016*	3-1	Proses untuk menentukan topik material *Process to determine material topics*		62
	3-2	Daftar topik material *List of material topics*		67-69
	3-3	Manajemen topik material *Management of material topics*		278
	201-1	Nilai ekonomi langsung yang dihasilkan dan didistribusikan *Direct economic value generated and distributed*		319
	201-2	Implikasi finansial serta resiko dan peluang lain akibat dari perubahan iklim *Financial implications and other risks and opportunities due to climate change*		271
	201-3	Kewajiban program pensiun manfaat pasti dan program pensiun lainnya *Defined benefit plan obligations and other retirement plans*		323

Judul GRI Standard *GRI Standard Title*	Nomor Pengungkapan *Disclosure Number*	Judul Pengungkapan *Disclosure Name*	Applied (A)/ Not Applied (NA)	Halaman *Page*
	201-4	Bantuan finansial yang diterima dari pemerintah *Financial assistance received from government*		272
GRI 202: Keberadaan Pasar 2016 *GRI 202: Market Presence 2016*	3-1	Proses untuk menentukan topik material *Process to determine material topics*		67-69
	3-2	Daftar topik material *List of material topics*		67-69
	3-3	Manajemen topik material *Management of material topics*		67-69
	202-1	Rasio standar upah karyawan pemula berdasarkan jenis kelamin terhadap upah minimum regional *Ratios of standard entry level wage by gender compared to local minimum wage*		320
	202-2	Proporsi manajemen senior yang berasal dari masyarakat setempat *Proportion of senior management hired from the local community*		329
GRI 203: Dampak Ekonomi Tidak Langsung 2016 *GRI 203: Indirect Economic Impacts 2016*	3-1	Proses untuk menentukan topik material *Process to determine material topics*		67-69
	3-2	Daftar topik material *List of material topics*		67-69
	3-3	Manajemen topik material *Management of material topics*		67-69
	203-1	Investasi infrastruktur dan dukungan layanan *Infrastructure investments and services supported*		194
	203-2	Dampak ekonomi tidak langsung yang signifikan *Significant indirect economic impacts*		226
GRI 204: Praktik Pengadaan 2016 *GRI 204: Procurement Practices 2016*	3-1	Proses untuk menentukan topik material *Process to determine material topics*		67-69
	3-2	Daftar topik material *List of material topics*		67-69
	3-3	Manajemen topik material *Management of material topics*		67-69
	204-1	Proporsi pengeluaran untuk pemasok lokal *Proportion of spending on local suppliers*		94

Judul GRI Standard *GRI Standard Title*	Nomor Pengungkapan *Disclosure Number*	Judul Pengungkapan *Disclosure Name*	Applied (A)/ Not Applied (NA)	Halaman *Page*
GRI 205: Antikorupsi 2016 *GRI 205: Anti-corruption 2016*	3-1	Proses untuk menentukan topik material *Process to determine material topics*		67-69
	3-2	Daftar topik material *List of material topics*		67-69
	3-3	Manajemen topik material *Management of material topics*		67-69
	205-1	Operasi-operasi yang dinilai memiliki risiko terkait korupsi *Operations assessed for risks related to corruption*		444
	205-2	Komunikasi dan pelatihan tentang kebijakan dan prosedur antikorupsi *Communication and training about anti-corruption policies and procedures*		444, 447
	205-3	Insiden korupsi yang terbukti dan tindakan yang diambil *Confirmed incidents of corruption and actions taken*		453, 462
GRI 206: Perilaku Antipersaingan 2016 *GRI 206: Anti-competitive Behavior 2016*	3-1	Proses untuk menentukan topik material *Process to determine material topics*		67-69
	3-2	Daftar topik material *List of material topics*		67-69
	3-3	Manajemen topik material *Management of material topics*		67-69
	206-1	Langkah-langkah hukum untuk perilaku antipersaingan, praktik antipakat dan monopoli *Legal actions for anti-competitive behavior, anti-trust, and monopoly practices*		443
GRI 207: Pajak 2019 *GRI 207: Tax 2019*	3-1	Proses untuk menentukan topik material *Process to determine material topics*		67-69
	3-2	Daftar topik material *List of material topics*		67-69
	3-3	Manajemen topik material *Management of material topics*		67-69
	207-1	Pendekatan terhadap pajak *Approach to tax*		280
	207-2	Tata kelola, pengontrolan, dan manajemen resiko pajak *Tax governance, control, and risk management*		281

Judul GRI Standard *GRI Standard Title*	Nomor Pengungkapan *Disclosure Number*	Judul Pengungkapan *Disclosure Name*	Applied (A)/ Not Applied (NA)	Halaman *Page*
	207-3	Keterlibatan pemangku kepentingan dan pengelolaan kepedulian yang berkaitan dengan pajak *Stakeholder engagement and management of concerns related to tax*		282
	207-4	Laporan per negara *Country-by-country reporting*		283
GRI 301: Material 2016 *GRI 301: Material 2016*	3-1	Proses untuk menentukan topik material *Process to determine material topics*		67-69
	3-2	Daftar topik material *List of material topics*		67-69
	3-3	Manajemen topik material *Management of material topics*		67-69
	301-1	Material yang digunakan berdasarkan berat atau volume *Materials used by weight or volume*		130
	301-2	Material input dari daur ulang yang digunakan *Recycled input materials used*		131
	301-3	Produk pemerolehan ulang dan material kemasannya *Reclaimed products and their packaging materials*		131, 137
GRI 302: Energi 2016 *GRI 302: Energy 2016*	3-1	Proses untuk menentukan topik material *Process to determine material topics*		67-69
	3-2	Daftar topik material *List of material topics*		67-69
	3-3	Manajemen topik material *Management of material topics*		67-69
	302-1	Konsumsi energi dalam organisasi *Energy consumption within the organization*		137
	302-2	Konsumsi energi di luar organisasi *Energy consumption outside of the organization*		137
	302-3	Intensitas energi *Energy intensity*		137
	302-4	Pengurangan konsumsi energi *Reduction of energy consumption*		140, 161
	302-5	Pengurangan pada energi yang dibutuhkan untuk produk dan jasa *Reductions in energy requirements of products and services*		140, 141, 160

Judul GRI Standard *GRI Standard Title*	Nomor Pengungkapan *Disclosure Number*	Judul Pengungkapan *Disclosure Name*	Applied (A)/ Not Applied (NA)	Halaman *Page*
GRI 303: Air dan Efluen 2018 *GRI 303: Water and Effluents 2018*	3-1	Proses untuk menentukan topik material *Process to determine material topics*		67-69
	3-2	Daftar topik material *List of material topics*		67-69
	3-3	Manajemen topik material *Management of material topics*		67-69
	303-1	Interaksi dengan air sebagai sumber daya bersama *Interactions with water as a shared resource*		172
	303-2	Manajemen dampak yang berkaitan dengan pembuangan air *Management of water discharge-related impacts*		173
	303-3	Pengambilan air *Water withdrawal*		173, 181
	303-4	Pembuangan air *Water discharge*		174, 184
	303-5	Konsumsi air *Water consumption*		176, 181
GRI 304: Keanekaragaman Hayati 2016 *GRI 304: Biodiversity 2016*	3-1	Proses untuk menentukan topik material *Process to determine material topics*		67-69
	3-2	Daftar topik material *List of material topics*		67-69
	3-3	Manajemen topik material *Management of material topics*		67-69
	304-1	Lokasi operasi yang dimiliki, disewa, dikelola, atau berdekatan dengan, kawasan lindung dan kawasan dengan nilai keanekaragaman hayati di luar kawasan lindung *Operational sites owned, leased, managed in, or adjacent to, protected areas and areas of high biodiversity value outside protected areas*		194
	304-2	Dampak signifikan dari aktivitas, produk, dan jasa pada keanekaragaman hayati *Significant impacts of activities, products and services on biodiversity*		194, 204
	304-3	Habitat yang dilindungi atau direstorasi *Habitats protected or restored*		204
	304-4	Spesies Daftar Merah IUCN dan spesies daftar konservasi nasional dengan habitat dalam wilayah yang terkena efek operasi *IUCN Red List species and national conservation list species with habitats in areas affected by operations*		202

Judul GRI Standard *GRI Standard Title*	Nomor Pengungkapan *Disclosure Number*	Judul Pengungkapan *Disclosure Name*	Applied (A)/ Not Applied (NA)	Halaman *Page*
GRI 305: Emisi 2016 *GRI 305: Emissions 2016*	3-1	Proses untuk menentukan topik material *Process to determine material topics*		67-69
	3-2	Daftar topik material *List of material topics*		67-69
	3-3	Manajemen topik material *Management of material topics*		67-69
	305-1	Emisi GRK (Cakupan 1) langsung *Direct (Scope 1) GHG emissions*		145, 146, 190
	305-2	Emisi energi GRK (Cakupan 2) tidak langsung *Energy indirect (Scope 2) GHG emissions*		152
	305-3	Emisi GRK (Cakupan 3) tidak langsung lainnya *Other indirect (Scope 3) GHG emissions*		153
	305-4	Intensitas emisi GRK *GHG emissions intensity*		146, 160
	305-5	Pengurangan emisi GRK *Reduction of GHG emissions*		161
	305-6	Emisi zat perusak ozon (ODS) *Emissions of ozone-depleting substances (ODS)*		168
	305-7	Nitrogen oksida (NOx), belerang oksida (SOx), dan emisi udara signifikan lainnya *Nitrogen oxides (NOx), sulfur oxides (SOx), and other significant air emissions*		170
GRI 306: Limbah 2020 *GRI 306: Waste 2020*	3-1	Proses untuk menentukan topik material *Process to determine material topics*		67-69
	3-2	Daftar topik material *List of material topics*		67-69
	3-3	Manajemen topik material *Management of material topics*		67-69
	306-1	Timbunan limbah dan dampak signifikan terkait limbah *Waste generation and significant waste-related impacts*		184
	306-2	Manajemen dampak signifikan terkait limbah *Management of significant waste-related impacts*		185
	306-3	Timbunan limbah *Waste generated*		187
	306-4	Limbah yang dialihkan dari pembuangan akhir *Waste diverted from disposal*		187

Judul GRI Standard *GRI Standard Title*	Nomor Pengungkapan *Disclosure Number*	Judul Pengungkapan *Disclosure Name*	Applied (A)/ Not Applied (NA)	Halaman *Page*
	306-5	Limbah yang dikirimkan ke pembuangan akhir *Waste directed to disposal*		184
GRI 308: Penilaian Lingkungan Pemasok 2016 *GRI 308: Supplier Environmental Assessment 2016*	3-1	Proses untuk menentukan topik material *Process to determine material topics*		67-69
	3-2	Daftar topik material *List of material topics*		67-69
	3-3	Manajemen topik material *Management of material topics*		67-69
	308-1	Seleksi pemasok baru dengan menggunakan kriteria lingkungan *New suppliers that were screened using environmental criteria*		97, 125, 126
	308-2	Dampak lingkungan negatif dalam rantai pasokan dan tindakan yang telah diambil *Negative environmental impacts in the supply chain and actions taken*		94, 95, 126
GRI 401: Kepegawaian 2016 *GRI 401: Employment 2016*	3-1	Proses untuk menentukan topik material *Process to determine material topics*		67-69
	3-2	Daftar topik material *List of material topics*		67-69
	3-3	Manajemen topik material *Management of material topics*		287, 361
	401-1	Perekrutan karyawan baru dan pergantian karyawan *New employee hires and employee turnover*		292, 293
	401-2	Tunjangan yang diberikan kepada karyawan purna waktu yang tidak diberikan kepada karyawan pada kurun waktu tertentu atau paruh waktu *Benefits provided to full-time employees that are not provided to temporary or part-time employees*		317
	401-3	Cuti melahirkan *Parental leave*		321
GRI 403: Kesehatan dan Keselamatan Kerja 2018 *GRI 403: Occupational Health and Safety 2018*	3-1	Proses untuk menentukan topik material *Process to determine material topics*		67-69
	3-2	Daftar topik material *List of material topics*		67-69
	3-3	Manajemen topik material *Management of material topics*		335
	403-1	Sistem manajemen kesehatan dan keselamatan kerja *Occupational health and safety management system*		335, 337

Judul GRI Standard *GRI Standard Title*	Nomor Pengungkapan *Disclosure Number*	Judul Pengungkapan *Disclosure Name*	Applied (A)/ Not Applied (NA)	Halaman *Page*
	403-2	Pengidentifikasian bahaya, penilaian risiko, dan investigasi insiden *Hazard identification, risk assessment, and incident investigation*		322, 364
	403-3	Layanan kesehatan kerja *Occupational health services*		366
	403-4	Partisipasi, konsultasi, dan komunikasi pekerja tentang kesehatan dan keselamatan kerja *Worker participation, consultation, and communication on occupational health and safety*		343
	403-5	Pelatihan pekerja mengenai kesehatan dan keselamatan kerja *Worker training on occupational health and safety*		355
	403-6	Peningkatan kualitas kesehatan pekerja *Promotion of worker health*		366
	403-7	Pencegahan dan mitigasi dampak-dampak kesehatan dan keselamatan kerja yang secara langsung terkait hubungan bisnis *Prevention and mitigation of occupational health and safety impacts directly linked by business relationships*		350
	403-8	Pekerja yang tercakup dalam sistem manajemen kesehatan dan keselamatan kerja *Workers covered by an occupational health and safety management system*		339
	403-9	Kecelakaan kerja *Work-related injuries*		361
	403-10	Penyakit akibat kerja *Work-related ill health*		361
GRI 404: Pelatihan dan Pendidikan 2016 *GRI 404: Training and Education 2016*	3-1	Proses untuk menentukan topik material *Process to determine material topics*		67-69
	3-2	Daftar topik material *List of material topics*		67-69
	3-3	Manajemen topik material *Management of material topics*		67-69
	404-1	Rata-rata jam pelatihan per tahun per karyawan *Average hours of training per year per employee*		296

Judul GRI Standard *GRI Standard Title*	Nomor Pengungkapan *Disclosure Number*	Judul Pengungkapan *Disclosure Name*	Applied (A)/ Not Applied (NA)	Halaman *Page*
	404-2	Program untuk meningkatkan keterampilan karyawan dan program bantuan peralihan *Programs for upgrading employee skills and transition assistance programs*		322
	404-3	Persentase karyawan yang menerima tinjauan rutin terhadap kinerja dan pengembangan karier *Percentage of employees receiving regular performance and career development reviews*		321
GRI 405: Keanekaragaman dan Peluang Setara 2016 *GRI 405: Diversity and Equal Opportunity 2016*	3-1	Proses untuk menentukan topik material *Process to determine material topics*		67-69
	3-2	Daftar topik material *List of material topics*		67-69
	3-3	Manajemen topik material *Management of material topics*		67-69
	405-1	Keanekaragaman badan tata kelola dan karyawan *Diversity of governance bodies and employees*		328, 330
	405-2	Rasio gaji pokok dan remunerasi perempuan dibandingkan laki-laki *Ratio of basic salary and remuneration of women to men*		320
GRI 406: Nondiskriminasi 2016 *GRI 406: Non-discrimination 2016*	3-1	Proses untuk menentukan topik material *Process to determine material topics*		67-69
	3-2	Daftar topik material *List of material topics*		67-69
	3-3	Manajemen topik material *Management of material topics*		67-69
	406-1	Insiden diskriminasi dan tindakan perbaikan yang dilakukan *Incidents of discrimination and corrective actions taken*		288
GRI 407: Kebebasan Berserikat dan Perundingan Kolektif 2016 *GRI 407: Freedom of Association and Collective Bargaining 2016*	3-1	Proses untuk menentukan topik material *Process to determine material topics*		67-69
	3-2	Daftar topik material *List of material topics*		67-69
	3-3	Manajemen topik material *Management of material topics*		67-69
	407-1	Operasi dan pemasok di mana hak atas kebebasan berserikat dan perundingan kolektif mungkin berisiko *Operations and suppliers in which the right to freedom of association and collective bargaining may be at risk*		289

Judul GRI Standard *GRI Standard Title*	Nomor Pengungkapan *Disclosure Number*	Judul Pengungkapan *Disclosure Name*	Applied (A)/ Not Applied (NA)	Halaman *Page*
GRI 408: Pekerja anak 2016 *GRI 408: Child Labor 2016*	3-1	Proses untuk menentukan topik material *Process to determine material topics*		67-69
	3-2	Daftar topik material *List of material topics*		67-69
	3-3	Manajemen topik material *Management of material topics*		67-69
	408-1	Operasi dan pemasok yang berisiko signifikan terhadap insiden pekerja anak *Operations and suppliers at significant risk for incidents of child labor*		98, 290, 291
GRI 409: Kerja Paksa atau Wajib Kerja 2016 *GRI 409: Forced or Compulsory Labor 2016*	3-1	Proses untuk menentukan topik material *Process to determine material topics*		67-69
	3-2	Daftar topik material *List of material topics*		67-69
	3-3	Manajemen topik material *Management of material topics*		67-69
	409-1	Operasi dan pemasok yang berisiko signifikan terhadap insiden kerja paksa atau wajib kerja *Operations and suppliers at significant risk for incidents of forced or compulsory labor*		290
GRI 410: Praktik Keamanan 2016 *GRI 410: Security Practices 2016*	3-1	Proses untuk menentukan topik material *Process to determine material topics*		67-69
	3-2	Daftar topik material *List of material topics*		67-69
	3-3	Manajemen topik material *Management of material topics*		67-69
	410-1	Petugas keamanan yang dilatih mengenai kebijakan atau prosedur hak asasi manusia *Security personnel trained in human rights policies or procedures*		302, 303
GRI 411: Hak Masyarakat Adat 2016 *GRI 411: Rights of Indigenous Peoples 2016*	3-1	Proses untuk menentukan topik material *Process to determine material topics*		67-69
	3-2	Daftar topik material *List of material topics*		67-69
	3-3	Manajemen topik material *Management of material topics*		67-69
	411-1	Insiden pelanggaran yang melibatkan hak-hak masyarakat adat *Incidents of violations involving rights of indigenous peoples*		217

Judul GRI Standard *GRI Standard Title*	Nomor Pengungkapan *Disclosure Number*	Judul Pengungkapan *Disclosure Name*	Applied (A)/ Not Applied (NA)	Halaman *Page*
GRI 413: Masyarakat Setempat 2016 *GRI 413: Local Communities 2016*	3-1	Proses untuk menentukan topik material *Process to determine material topics*		67-69
	3-2	Daftar topik material *List of material topics*		67-69
	3-3	Manajemen topik material *Management of material topics*		67-69
	413-1	Operasi dengan keterlibatan masyarakat setempat, penilaian dampak, dan program pengembangan *Operations with local community engagement, impact assessments, and development programs*		216, 231
	413-2	Operasi yang secara aktual dan yang berpotensi memiliki dampak negatif signifikan terhadap masyarakat setempat *Operations with significant actual and potential negative impacts on local communities*		216, 231
GRI 414: Penilaian Sosial Pemasok 2016 *GRI 414: Supplier Social Assessment 2016*	3-1	Proses untuk menentukan topik material *Process to determine material topics*		67-69
	3-2	Daftar topik material *List of material topics*		67-69
	3-3	Manajemen topik material *Management of material topics*		67-69
	414-1	Seleksi pemasok baru dengan menggunakan kriteria sosial *New suppliers that were screened using social criteria*		96, 275
	414-2	Dampak sosial negatif dalam rantai pasokan dan tindakan yang telah diambil *Negative social impacts in the supply chain and actions taken*		99
GRI 415: Kebijakan Publik 2016 *GRI 415: Public Policy 2016*	3-1	Proses untuk menentukan topik material *Process to determine material topics*		67-69
	3-2	Daftar topik material *List of material topics*		67-69
	3-3	Manajemen topik material *Management of material topics*		67-69
	415-1	Kontribusi politik *Political contributions*		442
GRI 416: Kesehatan dan Keselamatan Pelanggan 2016 *GRI 416: Customer Health and Safety 2016*	3-1	Proses untuk menentukan topik material *Process to determine material topics*		67-69

Judul GRI Standard *GRI Standard Title*	Nomor Pengungkapan *Disclosure Number*	Judul Pengungkapan *Disclosure Name*	Applied (A)/ Not Applied (NA)	Halaman *Page*
	3-2	Daftar topik material *List of material topics*		67-69
	3-3	Manajemen topik material *Management of material topics*		67-69
	416-1	Penilaian dampak kesehatan dan keselamatan dari berbagai kategori produk dan jasa *Assessment of the health and safety impacts of product and service categories*		259
	416-2	Insiden ketidakpatuhan sehubungan dengan dampak kesehatan dan keselamatan dari produk dan jasa *Incidents of non-compliance concerning the health and safety impacts of products and services*		259
GRI 417: Pemasaran dan Pelabelan 2016 *GRI 417: Marketing and Labeling 2016*	3-1	Proses untuk menentukan topik material *Process to determine material topics*		67-69
	3-2	Daftar topik material *List of material topics*		67-69
	3-3	Manajemen topik material *Management of material topics*		67-69
	417-1	Persyaratan untuk pelabelan dan informasi produk dan jasa *Requirements for product and service information and labeling*		260
	417-2	Insiden ketidakpatuhan terkait informasi dan pelabelan produk dan jasa *Incidents of non-compliance concerning product and service information and labeling*		260
	417-3	Insiden ketidakpatuhan terkait komunikasi pemasaran *Incidents of non-compliance concerning marketing communications*		261
GRI 418: Privasi Pelanggan 2016 *GRI 418: Customer Privacy 2016*	3-1	Proses untuk menentukan topik material *Process to determine material topics*		67-69
	3-2	Daftar topik material *List of material topics*		67-69
	3-3	Manajemen topik material *Management of material topics*		67-69
	418-1	Pengaduan yang berdasar mengenai pelanggaran terhadap privasi pelanggan dan hilangnya data pelanggan *Substantiated complaints concerning breaches of customer privacy and losses of customer data*		263

Tindak Lanjut Surat Edaran Otoritas Jasa Keuangan Republik Indonesia Nomor 16 /SEOJK.04/2021

Follow-Up Circular Letter Of The Financial Services Authority Of The Republic Of Indonesia Number 16 /SEOJK.04/2021

POIN	KETERANGAN	*DESCRIPTION*	A/NA	Halaman
A.1	Penjelasan Strategi Keberlanjutan	*Sustainability Strategy Explanation*		115
B.1.a	Kuantitas produksi atau jasa yang dijual	*The quantity of production or services sold*		253
B.1.b	Pendapatan atau penjualan	*Revenue or sales*		269, 270
B.1.c	Laba atau rugi bersih	*Net profit or loss*		269, 270
B.1.d	Eco-friendly product Penjelasan produk ramah lingkungan	*Environmentally friendly products; and*		259
B.1.e	Involving local parties related to the sustainable finance/business process Pelibatan pihak lokal yang berkaitan dengan proses bisnis keuangan berkelanjutan	*Involvement of local parties related to the Sustainable Finance business process.*		216
B.2.a	Penggunaan energi, antara lain listrik dan air	*Energy usage includes electricity and water*		137, 138
B.2.b	Pengurangan emisi yang dihasilkan	*Produced emission reduction*		161
B.2.c	Pengurangan limbah dan efluen	*Waste and effluent reduction*		193
B.2.d	Pelestarian keanekaragaman hayati	*Conservation of biodiversity.*		194, 202, 204

POIN	KETERANGAN	*DESCRIPTION*	A/NA	Halaman
B.3	Aspek Sosial, memuat uraian mengenai dampak positif dan negatif dari penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi masyarakat dan lingkungan (termasuk dampak terhadap orang, daerah, dan dana) dan upaya meminimalisir dampak negatif.	*Social Aspects, includes a description of the positive and negative impacts of implementing Sustainable Finance on society and the environment (including impacts on people, regions, and funds) and efforts to minimize negative impacts.*		216, 218
C.1	Visi, Misi, dan Nilai Keberlanjutan	*Vision, Mission and Sustainability Values*		82
C.2	Alamat Perusahaan	*Company's address*		80
C.3	Skala Usaha	*Business scale*		88
C.4	Produk, Layanan, dan Kegiatan Usaha yang Dijalankan	*Products, Services and Business Activities Conducted*		76
C.5	Keanggotaan pada Asosiasi	*Membership of the Association*		76
C.6	Perubahan Emiten dan Perusahaan Publik yang Bersifat Signifikan	*Significant Changes in Issuers and Public Companies*		76
D.1.a.1	Nilai keberlanjutan yang dimiliki oleh Emiten dan Perusahaan Publik	*Sustainability values owned by Issuer and Public Company*		454, 457
D.1.a.2	Respon Emiten dan Perusahaan Publik terhadap isu-isu yang terkait Keuangan Berkelanjutan	*Response of Issuer and Public Company to issues related to Sustainable Finance*		216
D.1.a.3	Komitmen pimpinan dalam menerapkan Keuangan Berkelanjutan, memuat penjelasan singkat mengenai komitmen Emiten dan Perusahaan Publik terhadap isu-isu keberlanjutan.	*Leadership commitment in implementing Sustainable Finance, contains a brief explanation of the Issuer's and Public Company's commitment to sustainability issues.*		457
D.1.a.4	Pencapaian kinerja, memuat penjelasan singkat mengenai capaian kinerja keberlanjutan Emiten dan Perusahaan Publik.	*Performance achievement, contains a brief explanation of the achievement of the Issuer's and Public Company's sustainability performance.*		269

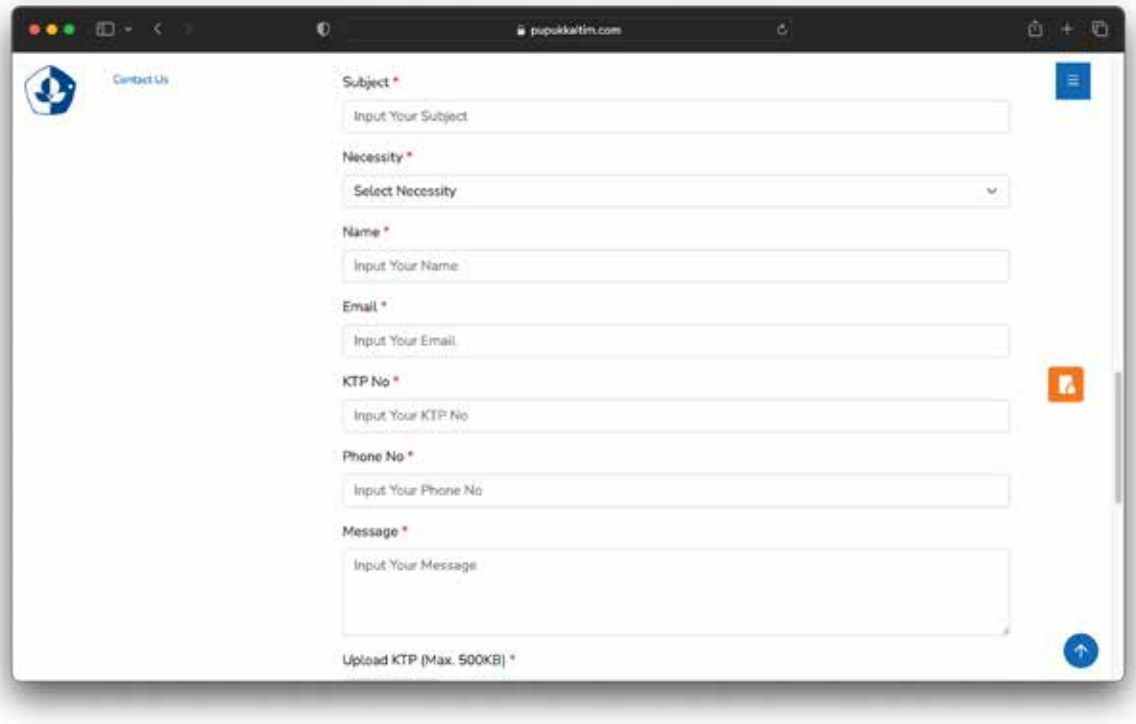
POIN	KETERANGAN	*DESCRIPTION*	A/NA	Halaman
D.1.a.5	Tantangan dalam menerapkan Keuangan Berkelanjutan, memuat penjelasan singkat mengenai tantangan yang dihadapi oleh Emiten dan Perusahaan Publik dalam menerapkan Keuangan Berkelanjutan untuk mencapai target berikutnya baik target jangka pendek, jangka menengah, maupun jangka panjang.	*Challenges in implementing Sustainable Finance, contains a brief explanation of the challenges faced by Issuers and Public Companies in implementing Sustainable Finance to achieve the next targets, both short-term, medium-term and long-term targets.*		248
D.1.b.1	Pencapaian kinerja penerapan keberlanjutan (ekonomi, lingkungan hidup, dan sosial) dibandingkan dengan target	*Performance achievement of sustainability implementation (economic, environmental, and social) compared to target*		269
D.1.b.2	Penjelasan prestasi dan tantangan termasuk peristiwa penting selama periode pelaporan (bagi LJK yang diwajibkan membuat rencana aksi keuangan berkelanjutan).	*Explanation of achievements and challenges including important events during the reporting period (for FSIs that are required to make a sustainable finance action plan).*		44
D.1.c.1	Informasi pengelolaan risiko atas penerapan Keuangan Berkelanjutan terkait aspek ekonomi, lingkungan hidup, dan sosial yang berpotensi mempengaruhi keberlanjutan Emiten dan Perusahaan Publik, memuat penjelasan singkat mengenai kebijakan manajemen risiko keberlanjutan Emiten dan Perusahaan Publik yang memuat risiko yang dihadapi dan bagaimana mitigasi atas risikorisiko tersebut.	*Information on risk management on the implementation of Sustainable Finance related to economic, environmental and social aspects that have the potential to affect the sustainability of the Issuer and Public Company, containing a brief explanation of the sustainability risk management policy of the Issuer and Public Company which includes the risks faced and how to mitigate these risks.*		427, 428

POIN	KETERANGAN	*DESCRIPTION*	A/NA	Halaman
D.1.c.2	Pemanfaatan peluang dan prospek usaha, memuat penjelasan singkat mengenai peluang dan prospek usaha yang dimiliki oleh Emiten dan Perusahaan Publik dan cara Emiten dan Perusahaan Publik menciptakan peluang serta mengambil peluang dan prospek yang ada.	*Utilization of business opportunities and prospects, contains a brief explanation of the business opportunities and prospects owned by the Issuer and Public Company and how the Issuer and Public Company create opportunities and take opportunities and prospects that exist.*		248
D.1.c.3	Penjelasan situasi eksternal ekonomi, lingkungan hidup, dan sosial yang berpotensi mempengaruhi keberlanjutan Emiten dan Perusahaan Publik, memuat penjelasan singkat mengenai situasi faktor-faktor eksternal dan dampaknya terhadap keberlanjutan Emiten dan Perusahaan Publik.	*Explanation of the external economic, environmental and social situation that has the potential to affect the sustainability of the Issuer and Public Company, containing a brief explanation of the situation of external factors and their impact on the sustainability of the Issuer and Public Company.*		248
E.1	Penanggung Jawab Penerapan Keuangan Berkelanjutan	*Person in Charge for the Implementation of Sustainable Finance*		386, 387
E.2	Pengembangan Kompetensi Terkait Keuangan Berkelanjutan	*Competency Development Related to Sustainable Finance*		296
E.3	Penilaian Risiko Atas Penerapan Keuangan Berkelanjutan	*Risk Assessment on the Implementation of Sustainable Finance*		442
E.4	Hubungan Dengan Pemangku Kepentingan	*Stakeholder Relations*		382
E.5	Permasalahan Terhadap Penerapan Keuangan Berkelanjutan	*Problems with the Implementation of Sustainable Finance*		226, 382, 448
F.1	Kegiatan Membangun Budaya Keberlanjutan	*Activities to Build a Sustainability Culture*		377
F.2	Perbandingan Target dan Kinerja Produksi, Portofolio, Target Pembiayaan, atau Investasi, Pendapatan dan Laba Rugi.	*Comparison of production targets and performance, portfolios, financing targets, or investments, income and profit and loss*		269, 270

POIN	KETERANGAN	*DESCRIPTION*	A/NA	Halaman
F.3	Perbandingan target dan kinerja portofolio, target pembiayaan, atau investasi pada instrumen keuangan atau proyek yang sejalan dengan penerapan Keuangan Berkelanjutan.	*Comparison of portfolio targets and performance, financing targets, or investments in financial instruments or projects that are in compliance with sustainability*		250
F.4	Biaya Lingkungan Hidup	*Environmental Cost*		126
F.5	Penggunaan Material yang Ramah Lingkungan	*Environmentally Friendly Materials Utilization*		192
F.6	Jumlah dan Intensitas Energi yang Digunakan	*Amount and Intensity of Energy Utilized*		137
F.7	Upaya dan Pencapaian Efisiensi Energi dan Penggunaan Energi Terbarukan	*Efforts and Achievements of Energy Efficiency and Renewable Energy Utilization*		132
F.8	Penggunaan Air	*Water Utilization*		181
F.9	Dampak dari Wilayah Operasional yang Dekat atau Berada di Daerah Konservasi atau Memiliki Keanekaragaman Hayati	*Impact of Operational Areas Near or Located in Conservation Areas or Having Biodiversity*		127
F.10	Usaha Konservasi Keanekaragaman Hayati	*Biodiversity Conservation Effort*		172
F.11	Jumlah dan Intensitas Emisi yang Dihasilkan Berdasarkan Jenisnya	*Amount and Intensity of Emissions Produced by Type*		153
F.12	Upaya dan Pencapaian Pengurangan Emisi yang Dilakukan	*Emission Reduction Efforts and Achievements*		127
F.13	Jumlah Limbah dan Efluen yang Dihasilkan Berdasarkan Jenis	*Amount of Waste and Effluent Produced by Type*		181, 190
F.14	Mekanisme Pengelolaan Limbah dan Efluen	*Waste and Effluent Management Mechanism*		127
F.15	Spills (if any) Tumpahan yang Terjadi	*Spills that Occur (if any)*		184, 185, 187, 191, 193
F.16	Pengaduan Lingkungan Hidup yang Diterima dan Diselesaikan	*Number and Material of Environmental Complaints Received and Resolved.*		194, 204
F.17	Komitmen untuk Memberikan Layanan atas Produk	*Commitment to Providing Services for Equal Products and/or Services to Consumers*		247
F.18	Kesetaraan Kesempatan Bekerja	*Equal Employment Opportunity*		288

POIN	KETERANGAN	*DESCRIPTION*	A/NA	Halaman
F.19	Tenaga Kerja Anak dan Tenaga Kerja Paksa	*Child Labor and Forced Labor*		290
F.20	Upah Minimum Regional	*Regional Minimum Wage*		319
F.21	Lingkungan Bekerja yang Layak dan Aman	*Proper and Safe Working Environment*		359
F.22	Pelatihan dan Pengembangan Kemampuan Pegawai	*Employee Capabilities Training and Development*		296
F.23	Dampak Operasi Terhadap Masyarakat Sekitar	*Impact of Operations on Surrounding Communities*		216, 231
F.24	Pengaduan Masyarakat	*Public Complaint*		288
F.25	Kegiatan Tanggung Jawab Sosial Lingkungan (TJSL)	*Environmental Social Responsibility Activities (TJSL)*		119
F.26	Inovasi dan Pengembangan Produk/Jasa Keuangan Berkelanjutan	*Innovation and Development of Sustainable Financial Products/Services*		258
F.27	BerkelanjutanProduk/Jasa yang Sudah Dievaluasi Keamanannya bagi Pelanggan	*Safety Evaluated Products/ Services for Customers*		131, 194, 204, 259
F.28	Dampak Produk/Jasa	*Impact of Product/Service*		259
F. 29	Jumlah Produk yang Ditarik Kembali	*Number of withdrawn products*		260
F.30	Survei Kepuasan Pelanggan Terhadap Produk dan/atau Jasa Keuangan Berkelanjutan	*Customer satisfaction survey of sustainable financial/business products and/or services*		263
G.1	Verifikasi Tertulis dari Pihak Independen	*Written Verification from an Independent Party (if any)*		463
G.2	Lembar Umpan Balik	*Feedback Sheet*		490
G.3	Tanggapan Terhadap Umpan Balik Laporan Keberlanjutan Tahun Sebelumnya	*Responses to the preceding year's report feedback*		490
G.4	Daftar Indeks SEOJK	*SEOJK Index List*		484

Lembar Umpan Balik
Feedback Sheet
[SEOJK G.2]



Selama tahun 2022, belum ada laporan yang diterima mengenai tanggapan Laporan Keberlanjutan. **[SEOJK G.3]**

During 2022 there has been no report received regarding the Sustainability Report **[SEOJK G.3]**



PROPERNAS
EMAS



APPRECIATION FOR MAINTANING
GRAND PLATINUM



LIGHTHOUSE
INDUSTRY 4.0

◆ ◆ ◆

Kantor Pusat dan Pusat Produksi
Head Office and Production Center
Jl. James Simandjuntak No. 1,
Bontang-Kalimantan Timur 75313 Indonesia
Tel. : +62 548 41202, 41203
Fax. : +62 548 41616, 41626
E-mail : dof@pupukkaltim.com
Customer Service: 0800-100-6789

Kantor Induk Perusahaan
Office of Holding Company
PT Pupuk Indonesia (Persero)
Jl. Taman Anggrek, Kemanggisan Jaya
Jakarta 11480

WWW.PUPUKKALTIM.COM